

2023年外来务工劳动合同 外来务工人员 劳动合同(模板5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

外来务工劳动合同篇一

以下是由本站小编为大家整理的外来务工人员劳动合同范本，希望对大家有所帮助。更多合同范本，欢迎访问本站站！

甲方(用人单位)名称： _____

性质： _____

地址： _____

法人代表(单位负责人)： _____

乙方(劳动者)姓名： _____

性别： _____

年龄： _____

属于： 农业人口()非农业人口()

居民身份证号码： _____

《劳动手册》号码： _____

《外来人员就业证》号码： _____

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要,在_____岗位,承担_____生产(工作)任务。

根据工作岗位需要,并参照国家和省的有关规定,甲方应配备必要的安全防护设施:_____,并发给乙方劳动保护用品:_____,保健食品费:_____。

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度;乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度,服从管理,积极做好工作。

劳动时间:甲方实行每周_____日工作制,每日_____小时制,因生产(工作)需要加班时,每月加班不得超过_____小时。确需超过,须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬:按国家有关规定和单位的实际,根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)元。加班工资:法定休假日为_____元,休息日为_____元,平日为_____元;夜间工作的,每晚(班)发给乙方夜餐费用_____元;奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间,如发生停工待料,甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。如超过规定日期,从第6日起计算拖欠的天数,甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

1、在本合同期内,甲乙双方应按劳动保险规定,向省劳动保险机构缴纳养老保险金,乙方负担金额,由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件,单位又有指标,可招为劳动合同制工人,所缴纳的养老保险金可随同转移,合并计算投保时间,其在本单位的工龄可连续计算。

2、乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3、乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4、乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

1、甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2、合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3、在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4、在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5、在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6、一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

但因本条第3款第(2)项、第四款第(1)、(2)项规定解除合同的除外。

7、乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8、解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，

年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，应当依照国家和省的有关规定给予对方经济补偿。

因履行本劳动合同发生的争议，当事人应在争议发生15日内向本企业劳动争议调解委员会申请调解，调解无效，可在60日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

本合同条款现国家和省新颁布的法律、法规、规章有抵触的，按新的法律、法规、规章执行。

本合同自签订之日起生效，一式三份，甲乙双方各持一份，鉴证机关保留一份。涂改或未经合法授权代签无效。

甲方盖章

乙方签章_____

法定代表人(主要负责人、委托代理人)签章：_____

合同签订日期：_____年_____月_____日

签证人：(签章)_____

签证机关：(盖章)_____

合同鉴证日期：_____年_____月

外来务工劳动合同篇二

乙方：

甲乙双方本着平等自愿、协商一致、公平公正、诚实信用的原则，签订本合同，并承诺共同遵守。

一、 工作岗位

乙方根据甲方工作需要，担任厨师一职。

二、 合同期限

本合同从_____年月 ____日起至_____年月 ____日止，
为期_____年，如若乙方违反公司食堂管理条例，甲方有
随时终止合同期限。

三、 劳动报酬

甲方按照协议规定，以货币形式支付乙方工资：

乙方工资标准：基本工资

四、 相关协定

- 1、 乙方在岗期间负责为公司员工烧饭工作，负责食堂卫生清洁，并遵守公司食堂管理制度。
- 2、 乙方在岗期间因自身身体原因发生的一切事故，甲方不负任何责任。在岗期间发生的一切意外事故由自身负责。

五、 本合同自签字盖章之日起生效。

- 1、 必须遵守公司规章制度，如有违反按照制度执行。
- 2、 必须按要求完成公司交给的工作任务，如个人原因造成公司损失的全额赔偿。

甲方盖章：

乙方签字：

外来务工劳动合同篇三

甲方(用人单位)： _____

性质： _____

地址： _____

法人代表(单位负责人)： _____

乙方(劳动者)： _____

性别： _____

年龄： _____

常住户口地址： _____

甲方因生产(工作)需要，经劳动部门批准，同意招用乙方到本企业工作，根据国家和省的有关规定，经双方自愿协商同意订立本合同。

第一条合同期限

合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条生产(工作)任务

乙方同意服从甲方的生产(工作)需要，在_____岗位，承

担_____生产(工作)任务。

第三条生产(工作)条件

根据工作岗位需要，并参照国家和省的有关规定，甲方应配备必要的安全防护设施：_____，并发给乙方劳动保护用品：_____，保健食品费：_____。

第四条劳动纪律

甲方应依据国家和省的有关规定制定各项规章制度；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动法律、法规和企业的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

第五条劳动时间与劳动报酬

劳动时间：甲方实行每周_____日工作制，每日_____小时制，因生产(工作)需要加班时，每月加班不得超过_____小时。确需超过，须经乙方及企业工会同意方能安排加班。

劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际，根据乙方岗位和承担的任务定为每月(日)_____元。加班工资：法定休息日为_____元，休息日为_____元，平日为_____元；夜间工作的，每晚(班)发给乙方夜餐费用_____元；奖金根据单位效益和乙方劳动贡献定为每月_____元至_____元。在合同期间，如发生停工待料，甲方每天发给_____元。作为基本生活费用。甲方每月_____号定期足额发放工资。如超过规定日期，从第6日起计算拖欠的天数，甲方每天按拖欠工资额的1%支付给乙方赔偿金。

第六条社会保险福利待遇

1. 在本合同期内，甲乙双方应按劳动保险规定，向省劳动保

险机构缴纳养老保险金，乙方负担金额，由甲方按月在乙方当月工资中扣缴。乙方符合招工条件，单位又有指标，可招为劳动合同制工人，所缴纳的养老保险金可随同转移，合并计算投保时间，其在本单位的工龄可连续计算。

2. 乙方因工死亡待遇及因工负伤在医疗期内的待遇与合同制工人相同。因工负伤医疗终结，由县、市劳动能力鉴定委员会确定其伤残程度。完全丧失劳动能力的，与合同制工人同等对待；部分丧失劳动能力的，企业应当安排力所能及的工作，合同期满，根据其伤残程度，由甲方按照省人民政府确定的具体办法办理。

3. 乙方患病或非因工负伤，医疗期最长不超过三个月。医疗期内待遇与合同制工人同等对待，伤病假期间由甲方的酌情发给生活补助费。乙方在甲方工作半年以上，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作被解除劳动合同的，由甲方应发给一次性医疗补助费_____元。乙方死亡的，甲方应发给丧葬补助费_____元，一次性发给供养直系亲属救济费_____元。

4. 乙方在甲方工作一年以上，重新签订合同时，甲方应按国家规定安排乙方探亲，服务每满一年假期为_____天，乙方如遇婚、丧，女工怀孕、分娩、哺乳，甲方应按规定安排假期。上述假期为有薪假期，超出规定日期的，经批准按事假处理。

第七条 合同的变更、终止、解除

1. 甲方因转产，调整生产项目或者由于情况变化，经乙方同意可以变更合同的相关内容。

2. 合同期满劳动合同即行终止，应办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订劳动合同。

3. 在合同期内，有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

(1) 患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排的工作的。

(2) 按照《国营企业辞退违纪职工暂行规定》属于应予辞退的。

(3) 甲方宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 被依法追究刑事责任的。

4. 在合同期内，甲方有下列情形之一的，乙方可以解除合同：

(2) 甲方不按合同约定发放工资或连续两个月不支付工资的；

(3) 甲方不履行劳动合同，或违反国家劳动法规、政策、侵犯工人合法权益的。

5. 在合同期内，乙方有下列情况，甲方不得解除合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第3款规定的；

(2) 患职业病或因工负伤并经县、市劳动能力鉴定委员会鉴定的；

(3) 患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 女工在孕期、产假和哺乳期间的。

6. 一方要求解除合同，必须提前30日通知对方。

7. 乙方被开除、劳动教养或判刑的，劳动合同自行解除。

8. 解除劳动合同时，乙方如不属违纪的，应允许其另找工作。

如属违纪或本人愿意回原籍的，甲方必须收回《劳动手册》、《外来人员就业证》及《暂住证》，并出具证明领回其全部保险金。所交的养老保险金，乙方属城镇户口的，保险关系予以保留；农村户口的，除开除、自动离职、劳教、劳改的以外，年投保险在扣除5%的管理费后，一次性全部退还本人作为还乡补助费，不再享受其它补助金。

外来务工劳动合同篇四

改革开放以来,随着我国工业化、城市化进程的加快,越来越多的劳动务工人员来到大城市,劳动务工合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的劳动务工合同范文,感谢您的阅读。

甲方

乙方

甲方因工作需要招用临时工，乙方符合招工条件者自愿报名，经考核合格者予以录用，甲乙双方在按照平等、自愿的原则，经双方协商一致，签订本合同，双方应严格履行，不得违反。

第一条 本合同期限为 年有期限合同。 年 月 日起至 年 月 日止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

第四条 乙方工作期间，按月工资标准，定时发放，不再享受其它任何费用及生产以外劳保福利待遇。

第五条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动及其标准，负责教育培训。

第六条 乙方完成规定的工作任务，甲方每月足额支付乙方工资，工资不低于 元，其中试用期间工资为 元。

第七条 乙方按国家社会保险的有关规定自行交纳养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用；甲方概不负责。

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十一条 法律、行政法规、规章发生变化，或客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，本合同应变更相关内容或解除合同。

第十二条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十四条 有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第十三条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第十四条 甲方以员工守则作为本合同附件。

第十五条 本合同未尽事宜，双方协商解决。

第十六条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 协议期限

因我司业务所需，甲方同意安排乙方在 岗位工作。本协议有效期为三年，于年月至 日终止。

第二条 劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币 元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条 社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条 乙方须遵循甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。

第五条 协议的终止

发生些列情形之一，本协议终止：

一、 本协议期满的：

二、 双方就解除本协议协商一致的

三、 乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第三条协议的解除

甲、 乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明。

甲方名称：

甲方法定代表人或委托代理人：

甲方住所：

乙方姓名： 性别：

乙方住所： 身份证号码：

根据《中华人民共和国合同法》和国家有关法律、法规，经甲乙双方协商一致，同意签订本合同，双方同意遵守。

一：合同期限□20xx年4月1日至20xx年8月30日。

二：工作内容、地点：

1：乙方同意甲方的安排，在甲方工地担任 岗位工作。

2：乙方必须按照甲方对本岗位生产任务和责任制的要求，完成规定的工作任务。

三：劳动保护和劳动条件：

1：乙方在甲方工作期间，享受甲方同工种工人所享受的劳动保护待遇。

2：乙方在甲方的工作期间、方式，按甲方同工种劳动合同制规定执行。

四：乙方在甲方工作期间的劳动报酬，社会保险、福利待遇：

1：按月支付乙方 元，不足月时，按日支付乙方 元。

2：劳动报酬均含奖金、津贴、社会保险等待遇。

3：劳动报酬不低于当政府击规定的最低工资标准。

4：乙方在劳动合同期内，与甲方职工享受同等的政治、福利待遇。

5：乙方在合同期内因工伤、患病、死亡或非工负、死亡等，均按国家或甲方有关规定执行。

五：劳动纪律：

1：乙方在合同期内，必须服从甲方管理和教育，自觉遵守劳动纪律和国家有关法律、法规、规章制度等规定，积极参加

甲方组织的政治、技术、安全、质量、规章制度等各方面的教育和培训。

2: 乙方必须严格遵守国家和甲方制定的操作规程和规章制度, 确保安全生产。

3: 乙方必须服从甲方的工作安排, 并根据工作的需要进行随时调整。

六: 劳动合同终止、解除条件:

1: 劳动合同期满或者甲、乙双方约定的劳动合同终止条件出现, 劳动合同即行终止。

2: 乙方有下列情形之一甲方可以解除劳动合同:

(1) 无正当理由完不成合同所规定的施工(生产)任务或不胜任甲方安排工作的:

(2) 严重违反劳动纪律、打架、斗殴、无理取闹、不服从指挥, 影响生产、工作秩序的:

(3) 贪污行贿、赌博、盗窃、营私舞弊等违法行为, 不够行刑事处罚的:

(4) 违反安全技术操作规程, 造成人身或设备事故, 或浪费材料, 能源, 造成经济损失的。

(5) 患病非因工负伤, 医疗期满不能从事原工作的。

(6) 法律、法规、规章制度等规定可以解除劳动合同的其他情形, 如劳动教养等。

3、有下列情形之一, 乙方可以解除劳动合同:

(1): 甲方从履行劳动合同, 损害乙方合法权益的:

(2): 经国家有关部确认, 劳动, 安全、卫生条件恶劣、严重危害身体健康的:

(3): 甲方以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

七: 违反劳动合同承担的责任:

1: 甲、乙双方因劳动合发生争议, 经甲、乙双方协商或经劳动争议调解委员会调解无效时, 应向本合同工程所在地劳动争议仲裁机构申请仲裁。

2: 劳动争议处理过程中, 任何一方不得有激化矛盾和扩大事态发展的行为, 该行为给另一方造成经济损失的, 激化矛盾的责任方应赔偿另一方的经济损失。

3: 任何一方违反本合同, 给对方造在经济损失的, 应根据其责任大小和后果, 依照国家规定予以经济赔偿。

八: 本合同一式两份, 甲、乙双方各一份, 自甲乙、双方代表签字且甲方盖章、乙方按手印之日起生效。

外来务工劳动合同篇五

乙方:

根据《劳动法》和有关规定, 甲乙双方经平等协商一致, 愿签订本标准劳动合同, 共同遵守本合同所列条款, 标准劳动合同范本。

一、劳动合同期限:

第一条 本合同劳动期限 年 月 日至 年 月 日。

二、工作内容：

第二条 甲方同意根据乙方工作需要，派遣人员 名担任 工作。

第三条 甲方所派遣人员应遵守乙方依法制定的规章制度，服从乙方管理。

三、劳动保护和劳动条件：

第四条 乙方负责对甲方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲

方规章制度的教育。

第五条 乙方承担甲方派遣人员（本市外）入店车费，负责工作期间住宿。

四、劳动报酬：

第六条 乙方每月 日以人民币形式支付甲方所派遣人员工资，月 元。

第七条 有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办变更合同手续。

1、甲乙双方协商一致的；

2、立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，合同范本《标准劳动合同范本》。

五、当事人约定的其他内容

第八条 乙方同意付甲方准备金（月总工资的20%） 元，准备

金由乙方提供派遣计划的同时交付，准备金计入首月工资内。

第九条

甲方所派遣人员有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律和规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对乙方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条 双方解除合同应提前30天通知对方、双方当事人在合同期满30日内可向对方续订合同。

六、违约责任

容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

七、劳动争议处理及其它

第十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日