

民办学校劳动合同 民营医院劳动合同 (通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

民办学校劳动合同篇一

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)身份证号：

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自____年____月____日至____年____月____日共____月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4, 2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反

国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一) 聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二) 聘用协议的解除

- 1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：
 - 1) 在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；
 - 2) 连续旷工超过2个工作日或者3个月内累计旷工超过5个工作日的；
 - 3) 未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；
 - 4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；
 - 5) 严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；
 - 6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；
 - 7) 伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

5、乙方如要解除协议(试用期需提前15天以书面辞呈提出，试用期过后应提前30天以书面辞呈提出)，未经甲方同意，或已经甲方同意但尚未办理相关交接手续的，不得擅自离职，否则扣发半个月工资。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满足培训协议所约定服务年限的，必须按照国家和医院的有关规定进行赔偿。

七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方： 乙方：

年月日年月日

下一页更多精彩“民营医院员工合同范本”

民办学校劳动合同篇二

甲方(用人单位)名称:

地址:

法定代表人(主要负责人):

乙方(劳动者)姓名:

性别:

年龄:

身份证号码:

现在住址:

根据《中华人民共和国劳动法》和《中华人民共和国私营企业暂行条例》及有关劳动法规,甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

第一条 合同期限

本合同期限从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,共_____年。其中试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止,共_____个月。

第二条 生产(工作)任务

甲方安排乙方从事_____工作。

乙方同意按甲方生产(工作)需要,在_____ , 承担

任务，担任_____ 工种。

乙方应达到的数量、质量指标：_____。

第三条 劳动(工作)条件

为保证乙方完成合同要求的生产(工作)任务，保障乙方的安全和健康，甲方应根据国家有关生产安全、劳动保护、卫生健康等规定，为乙方提供必要的生产(工作)条件。具体内容如下：（略）

第四条 劳动纪律

1. 甲方应根据国家有关规定制定各项规章制度，具体内容如下：_____。

2. 乙方应严格遵守劳动纪律和规章制度，服从甲方管理，积极完成所从事的工作。

第五条 工作时间和劳动报酬

1. 甲方应实行每日不超过8小时、每周工作时间不超过40小时的工作制，因生产需要确需延长工作时间时，须经乙方本人同意，并发给乙方加班工资。日加班不得超过3小时，每月加班不得超过36小时。乙方如为孕期、哺乳期女工，甲方不得安排其加班加点。

2. 甲方依照国家法律和有关政策规定，同乙方协商确定的具体工资标准和工资方式以及奖金、津贴、补贴如下：（略）

3. 甲方应当每月按期给乙方发放工资，逐步提高乙方的工资水平。

第六条 保险和福利待遇

1. 甲方按乙方工资总额的_____ %，乙方按不超过本人工资的_____ %，按月向当地劳动行政部门所属的社会保险事业管理机构缴纳退休养老金。
2. 因第七条第二款第(2)项和第3款规定而解除劳动合同的，甲方应按乙方工作每满1年(满半年不满1年的按1年计算)发给乙方1个月标准工资的生活补助费。同时，如合同期未满，甲方应发给乙方合同期的内的失业补偿费，标准为：距合同期满，每相差1年发给相当于乙方标准工资1个月的补偿费，生活补助费、补偿费分别合计最高不超过12个月乙方标准工资。
3. 甲方参照(国营企业职工待业保险暂行规定)向待业保险机构缴纳待业保险基金，乙方待业期间可享受待业保险待遇。
4. 乙方因工负伤或患职业病，治疗期间工资照发，所需医疗费用由甲方支付。医疗终结，经市(县)劳动鉴定委员会鉴定，确认为残废的，由甲方发给残废金。乙方因工残废或患职业病死亡，由甲方发给丧葬费和供养直系亲属抚恤费。残废金、丧葬费和供养直系亲属抚恤费的标准，按照有关规定执行。
6. 乙方为女职工，期孕期、产假和哺乳期的待遇按《女职工劳动保护规定》及有关规定执行。
7. 按照国家法律、法规规定，甲乙双方协商确定的假日、公休假、婚丧假、探亲假是：(略)

第七条 合同的变更、解除和终止

1. 甲方因停产、调整年产任务，或者由于情况变化，经甲乙双方协商同意，可以变更合同的相关内容。
2. 在下列情况下，甲方可以解除合同：
 - (1) 乙方在试用期内，经发现不符合用工条件的；

(3) 甲方歇业，宣告破产，或者濒临破产处于法定整顿期间的。

(4) 双方约定的其他事项：（略）

3. 下列情况下，乙方可以解除合同：

(2) 甲方无力或不按照合同规定支付乙方劳动报酬的；

(3) 甲方不履行本合同或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(4) 乙方本人有正当理由要求辞职的。

4. 乙方被劳动教养，以及受刑事处分的，合同自行解除。

5. 甲乙双方任何一方解除合同，应当提前30天通知对方，并办理解除合同的手续。试用期内应解除合同的，不需要提前通知对方。

6. 在下列情况下，甲方不得解除乙方合同：

(1) 合同期未满，又不符合本条第2款规定的；

(2) 乙方患有职业病或因工负伤并经劳动鉴定委员会确认的；

(3) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(4) 乙方在孕期、产假和哺乳期间的。

7. 合同期限届满，应即终止执行。由于生产、工作需要，经甲乙双方协商同意，可以续订合同。

第八条 双方认为需要约定的事项

1. 甲方为乙方提供住房或住房补贴；

2. 甲方为乙方解决伙食问题；
3. 甲方按国家规定的补贴项目，每月应发给乙方共计_____；
4. 除国家规定以外，在下列情况下，甲方可以解除合同；
5. 除国家规定以外，在下列情况下，乙方可以解除合同；

第九条 违反劳动合同应承担的违约责任

2. 因不可抗力造成不能履行合同或者一方受损害的，可不承担法律责任；
3. 甲乙双方任何一方违反合同时，应向对方支付违约金，违约金标准是：
4. 甲乙双方任何一方违反合同，给对方造成损害的，应根据后果和责任向对方支付赔偿金，赔偿金标准是：

第十条 争议处理 劳动争议发生后，当事人可以向本企业调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第十一条 本合同未尽事宜或条款与法律、法规、规章政策等有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

第十二条 本合同自签订之日起生效，一式两份，甲男双方各持一份。本合同涂改、未经合法授权代签无效。

甲方：（盖章）_____

法定代表人(委托代理人)：（签章）_____

乙方：(签章) _____

合同签订时间：_____年_____月_____日

鉴证人：(签章) _____

鉴证机关：(盖章) _____

合同鉴证时间：_____年_____月_____日

民办学校劳动合同篇三

随着我国市场经济改革和民营医院的不断发展, 民营医院劳动关系存在的问题日益凸显, 并逐渐成为影响民营医院发展的重要因素。对于民营医院劳动合同你了解多少呢? 以下是在本站小编为大家整理的民营医院劳动合同范文, 感谢您的阅读。

地址: _____

主要负责人(委托代理人):

×××医合同第()号

鉴于乙方, 不具备劳动法律关系的主体资格。根据《民法通则》、《劳动法》和有关规定, 甲乙双方经平等协商一致, 自愿签订本劳务协议, 共同遵守本协议所列条款。

一、协议期限

第一条 本协议期限从_____年___月___日至_____年___月___日终止, 合同期限为年。

二、工作内容

第二条

第三条

第四条

乙方须按照甲方工作岗位要求，按时完成工作任务，且达到规定的质量标准，并接受甲方及其委托代理人的平时考核和年终考核。

第五条

乙方认为，根据己方目前的健康状况，能依据本协议第二条、第三条、第四条、

第六条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

三、工作时间和休息休假

第六条

四、劳动保护和劳动条件

第七条

第八条

第九条

五、劳动报酬

第十条

第十一条

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月10至15日，不得克扣或无故拖欠。

第十二条

六、福利待遇

第十三条

七、劳动纪律和规章制度

第十四条

第十五条

第十六条

第十七条

八、劳务协议的变更、解除、终止、续订

第十八条

第十九条

第二十条

- 1、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 2、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 5、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

第二十一条

1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不能按照本协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十二条

第二十三条

第二十四条

九、劳动争议处理

第二十五条

十、其他

第二十六条

第二十七条

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）身份证号：

根据中华人民共和国有关法律、政策及有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的原则下，订立此协议(试用期)：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用协议制(医务人员、管理人员、业务人员)。聘用双方达成协议如下：

一、聘用协议期限：

(一)聘用协议有效期

自____年____月____日至____年____月____日共____月。

(二)协议到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用协议。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在_____工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家及医院财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七)聘用协议期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

3、次月15日为发薪日，如遇节假日或公休日顺延或提前；

4、医院根据国家规定从乙方工资中代扣代缴个人所得税；

5、员工工资为医院机密，任何人不得询问对方工资，也不允许向外透露，否则将按《员工手册》相关规定对当事人进行处罚。

(二)福利待遇：

1、协议期内乙方可享受国家规定的各项休假。每年国家法定休假：元旦节一天、清明节一天、劳动节一天、端午节一天、中秋节一天、国庆节三天、春节三天，每月休假(4, 2天)，其它婚假3天、双方父母及配偶子女死亡3天按事假处理。按甲乙双方约定休假日办理。因为医疗行业的特殊性，甲方可以根据医疗行业的特点灵活安排乙方的休假时间，以不违反国家关于劳动保护的强制性法规为准。

2、食宿医院的有关规定执行。

3、其它事项参照医院《员工手册》。

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以医院名义对外开展与医院相似或相关的业务。乙方应保守医院的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与医院相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业秘密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本医院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二)聘用协议的解除

1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

- 1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工

作岗位的；

2) 连续旷工超过2个工作日或者3个月内累计旷工超过5个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

2) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、 经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家 and 医院的有关规定进行赔偿。

七、 其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、 甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经医院

办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

共2页，当前第1页12

民办学校劳动合同篇四

四、工作纪律：

(一)乙方在协议期间违犯法律、法规及甲方的相关规章制度，甲方可根据有关法律、法规及《员工手册》的规定，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚或行政处分，直至解除本协议。

(二)保密制度：在协议期内及解除本协议后乙方都必须保守甲方的商业秘密。

1、乙方在甲方供职期间所完成的公文编辑以及录入的其它与企业相关的文档归甲方所有，乙方无权占有或私自拷贝。

2、乙方在甲方任职期间，不得以公司或医院名义对外开展与

公司医院相似或相关的业务。乙方应保守公司的商业秘密，对于涉及到商业机密的电脑文档不得泄漏给第三方或未授权方。

3、乙方在离职时，应在甲方相关人员的监督下整理电脑文档和交接工作，不得以任何形式和理由，删除和拷贝与企业相关的文档。

4、乙方离职之后(无论以何种原因离职)仍对其在甲方任职期间获悉的资料信息和商业机密承担保密义务，不得泄漏给其它单位或个人。

5、如有违约，将根据对甲方造成损失的大小，追究相应的经济责任。

五、聘用协议的终止、解除

(一)聘用协议的终止

- 1、聘用协议期满的；
- 2、双方约定的协议终止条件出现的；
- 3、本公司被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二)聘用协议的解除

1、聘用协议有效期内，发生协议解除条款情况时，双方均应在协议所规定的期限内以书面形式提出解除聘用协议。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用协议：

- 1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工

作岗位的；

2) 连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

3) 未经单位同意，擅自离岗培训、学习或者培训结束后逾期不归的；

4) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

5) 严重扰乱工作秩序，致使本科室、其它科室工作不能正常进行的；

6) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

7) 伪造个人履历、隐瞒个人劣迹及违法行为的；

8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用协议，但应提前一周以书面形式通知乙方：

2) 受聘人员年度考核或者聘期考核不合格的；

3) 聘用协议订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经当事人协商不能就变更协议达成一致的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用协议，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 公司未按照聘用协议的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

5、乙方如要解除协议(试用期需提前15天以书面辞呈提出，试用期过后应提前30天以书面辞呈提出)，未经甲方同意，或已经甲方同意但尚未办理相关交接手续的，不得擅自离职，否则扣发1个月工资。

6、乙方在协议期限未满，不符合本协议第五条第(二)款第4项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除协议要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失的，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小及给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方出资培训，因乙方原因要求解除协议且未满培训协议所约定服务年限的，必须按照国家 and 公司或医院的有关规定进行赔偿。

3、有下列情形之一的，按乙方在本公司或医院实际工作年限，每工作年给予一个月基本工资的经济补偿：

1) 甲方单方面提出解除聘用协议的(本协议第五条第(二)款第2项规定的情况除外)；

4) 聘用单位未按照聘用协议约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

5) 聘用单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的；

七、其他约定

1、根据甲方宣传工作的需要，如甲方需要使用乙方的肖像时，乙方应将本人肖像无偿提供给甲方用于广告宣传。如乙方不在甲方供职时，乙方同意甲方在不贬低或不诋毁乙方名誉的前提下，继续无偿使用本人肖像用于广告宣传，但甲方不得将乙方所属肖像用于宣传以外的其它用途或转让第三方使用。

2、在执行本协议过程中如发现协议有不完善的地方，经双方协商同意可签订补充协议，补充协议与本协议具同等效力。

八、甲乙双方因终止、解除本协议发生劳动争议时，经公司办公室调解未成的，可向本协议履行地劳动争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向本协议履行地的人民法院提起诉讼。

九、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份，具有同等法律效力、。

十、本协议经甲、乙双方签字或盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

甲方名称： 乙方姓名：

负责人： 身份证号码：

地址： 家庭住址：

联系方式： 联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》及其他法律法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，达成如下协议：

第一条录用条件

乙方应聘甲方时提供的工作简历和填写的《应聘人员登记表》，以及向甲方出具的各类手续、证明和证书，均必须真实有效，并注册于甲方单位，甲方据此作为录用乙方的先决条件，如乙方有任何欺诈或被证明提供信息和资料不真实，甲方可随时解除合同，且乙方需赔偿甲方招聘和工作延误等经济损失。

第二条合同期限

合同期限自年月日起至年月日止，共个月。

第三条工作内容

乙方工作岗位为，岗位工作职责详见工作职责说明书。（甲方视乙方工作情况，可自行调整工作岗位。）

第四条工作时间和休息休假

4.1甲方实行国家规定的以下第_____种工时制度。

1、标准工时制，即乙方每天工作8小时，每周工作40小时。

2、不定时工作制。

3、综合计算工时工作制。

4.2甲方在下列节日安排职工休假：元旦、春节、国际劳动节、国庆节，法律法规规定的其他节假日及婚假、丧假、产假等。

4.3甲方因工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从甲方统一安排。

4.4乙方加班须征得甲方确认同意，否则不视为加班。

第五条劳动报酬

5.1甲方支付给乙方的工资不低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

5.2甲方每月_____日为发薪日。

5.3甲方有权根据其经营状况、乙方工作内容、岗位级别变更和依法制定的劳动报酬分配办法调整乙方的工资待遇。

5.4甲方安排乙方延长工作时间或休息日、法定休假日工作的，依法安排乙方补休或支付相应劳动报酬。

第六条福利待遇

6.1乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照医院有关规定执行。

6.2乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和医院有关规定执行。

第七条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

7.1甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

7.2甲方建立健全医疗流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

7.3甲方根据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

7.4乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训，并严格遵守甲方医疗流程、安全操作规程、工作规范、安全管理制度。

第八条劳动纪律和规章制度

8.1甲方根据国家现行的有关法律、法规、规章和政策依法制定各项规章制度。

8.2甲方依法制定的各项规章制度作为本合同组成部分与本合同具有同等效力，甲乙双方签订本合同，视为乙方理解和接受甲方各项规章制度。

8.3乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导和管理，完成劳动任务，提高职业技能。

8.4乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方可依据法规和规章制度规定，给予相应的纪律处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第九条劳动合同的变更、解除、终止和续订

9.1甲、乙双方经协商一致，可以书面形式变更本合同的内容或者解除本合同。

9.2乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。

9.3甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(一)未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

9.4乙方有下列情形之一的，甲方可以当即解除本合同：

(一)被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方劳动纪律及规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；

(四)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(五)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的；

(六)同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方工作任务造成严重影响的；

(八)被依法追究刑事责任的；

9.5有下列情形之一，甲方提前三十日向乙方说明情况，听取乙方的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

9.6有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

(一)本合同期满的；

(二)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(三)甲方被依法宣告破产的；

(四)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

9.7甲方应当在解除或者终止劳动合同时为乙方办理劳动关系终止手续，乙方应在离职前办理工作交接手续。甲方依法需向乙方支付经济补偿的，按本合同约定工资支付时间或者在工作交接办结时支付乙方。

第十条违反合同的责任

10.1甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

10.2乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失程度承担赔偿责任。

第十一条劳动争议的处理

甲、乙双方因合同而发生争议可以向甲方所在地的劳动仲裁委员会申请仲裁或向甲方所在地的人民法院提起诉讼。

第十二条附则

本合同一式贰份，甲乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

民办学校劳动合同篇五

一、市场定位

中、小型综合民营医院的经济收入的70%-80%来自于门诊，而国有医院的经济收入70%-80%是来自于病房。所以中小型综合民营医院的建设应以门诊为主，病房为辅。然后按照优雅环

境;优良设备;优秀人才;优惠价格;优质服务五个高端医疗要素进行标准化组建或重整。

二、提高知名度，树立品牌医院形象

三、以经营为主导

四、以基本医疗管理为基础医汇通—医院大营销管理系统：

五、以门诊管理为重点

六、以经济激励为手段

七、以个别谈心帮助为主、以经济惩罚为辅的纠错原则

八、信息化管理

九、分级管理

十、以病人为中心

医院的经济收入来自于病人，病人是我们的衣食父母。我们只有切实做到以病人为中心，全心全意为病人服务，不断提高病人服务的满意度，形成好的口碑，从而提高病人在社会上对医院的推介程度，才能不断增加病人的就诊量，扩大我们的经济效益。所以，必须坚持以病人为中心，严格按照卫生局颁发的《医疗服务质量总体评估管理》要素去加强服务质量管理，以最大化的社会效益达到最大化的经济效益。

十一、人性化管理

人性化管理就是要把医院当成自己的家，把员工当成自己的父母和兄弟姐妹。员工的成绩要充分给予肯定，贡献突出的要及时表扬，甚至给予物质或奖金奖励，从正面引导大家前进;对员工的失误和犯错，要热情帮助和谅解，作为领导者也

要主动承担部分责任，要从正面上激励他们前进。对需要帮助的员工和部门，要千方百计的给予帮助和支持。要关心员工的衣食住行，合理解决员工的物质需要和精神需要，充分的用抱负感、责任感、成就感、贡献感去激发员工的自觉工作的热情。记住：赞扬使人前进，指责令人畏缩。赞扬则得人心，得人心者得天下。在现代社会力，找差指责型的管理方法已成了外强中干的管理方法，只起离心作用，没有凝聚作用。而我们的管理需要发挥凝聚力的作用，因为只有这样才能焕发团队精神，才能把医院建设的更美好！

十二、公共关系

一个好汉三个帮，一个篱笆三个桩！医院的建设和发展单靠医院内部的力量还不够，还要争取院外的支持。搞好公共关系的目的是调动院外的一切积极因素支持医院的建设和发展。因此，必须在卫生局、医保局、120指挥中心、新闻界、同行、药监局、环保局、质监局、城-管局、消防局、公安局、各级政府、街道办、居委会、工厂、学校、社会团体、公司、企业等发展和建立自己的关系网，这样才能有利于把医保、工伤保、劳工保、交通保、社康中心、工厂企业健康体检等业务建立和发展起来。来自：广州多度软件公司。

十三、科室设置

中小型综合民营医院的科室设置，原则上要尽量避开风险大的诊疗项目，着重风险小得诊疗科目建设。除了按照卫生行政部门颁发的《医疗机构设置规范》设置相应的科目外，应积极创造条件申请增设产科、母婴保健技术服务、计划生育手术、医学美容、性并医疗介入治疗手术灯；在中医方面可以增设蒙医、藏医、维医、傣医、医疗气功等中国传统医疗诊疗科目；最为重要的是根据市场需求和差异化原则，建立自己的单病种和其他新专科，实现人员、设备、诊疗方案和服务流程的专业化。并以此为广告两点抢滩医疗市场；此外，还要建立体检中心，以增加服务项目。

十四、以妇产科为重心

民营综合医院一半以上的经济收入是来自于妇产科，可见妇产科的建设对民营综合医院而言至关重要。因此，妇产科要有独立的诊疗服务区域，内设导医服务台、护士分诊台、候诊区、诊室、妇检室、治疗室、人流手术室、术后休息室、输液区、洗手间、收费处、常规检验室、b超室、阴超室、胎心监测室、常用药房、陪人休息活动室。诊室设置要比国有医院更加专业化，而且内涵上也要根据女性特点有所延伸。如设：1、科主任办公室；2、妇科专家诊室；3、生殖器炎症科；4、月经病专科；5、不孕不育专科；6、女性乳腺科；7、更年期康复科；8、生殖器肿瘤科；9、生殖器道损伤修复科；10、外阴瘙痒科；11、女性性功能康复科；12、阴道松弛康复科；13、子宫下垂专科；14、女性痔疮科；15、女性祛斑科；16、女性痤疮科；17、女性腋臭科；18、女性尿路感染科；19、中医妇科；20、计划生育科；21、女性妊娠保健科；22、产后康复科；23、急诊妇科；24、门诊妇科。妇科病房、产科病房、普通病房、家庭化产房、新生儿沐浴室、新生儿抚触室、新生儿游泳室。要配备足够的综合素质好的专科医生、医助、护士、导医、清洁工等服务人员；配备公用电话、电视、dvd、上网电脑、具有降温和保温双功能的空调、饮用水、一次性水杯、方巾纸等；环境布置好花木景色协调，让人感觉到身心舒畅，温馨宜人；对常见并多发病要根据医院的现有条件制定出不同层次的诊疗方案；平时要做好热线咨询和电话回访工作；还要做好专科专车免费接送工作；除了完善高能物理检查和治疗仪器装备外，还要创造条件开展腹腔镜检查手术、介入手术、气囊助产术等先进技术。

十五、以基本医疗为基础-新特专科为主导-健康体检为辅助的业务发展总方针

如今，国有医院是以基本医疗为主来定位医疗市场的，科室设置规范是两级分科为主。在医疗市场竞争越演越烈的时代里，民营医院如果也像国有医院那样，以基本医疗为主来定

位医疗市场和国有医院相抗衡的话，无疑是拿鸡蛋去碰石头，完全没有竞争力；民营医院只有充分利用自己经营的灵活性，把医疗市场细分化，建立特色专科、单病种专科，就可以由不利变有利，在局部的医疗市场竞争中打败国有医院。由于国家政策的制约，职业体检已被国有职业防保机构所垄断，但一般的健康体检医疗机构都可以做，而很多国有医院对这方面的业务不重视，民营医院应该去拓展。

十六、普科做人气，专科做经济

普科是看一般的急性常见病的，要求检查尽量从简，疗效从速，服务流程便捷，价格比较便宜，向社会展示医院“价廉物美”的良好形象，从而达到提高医院的社会效益，为不断增加病人就诊量和推动专科业务发展打下良好的基矗而专科是专看常见的慢性难治性疾病和其他特殊病种的，医师要精通接诊技巧，在短时间内与病人建立起朋友般的医患关系，然后详细诊查，疗程治疗，确保疗效，以达到双赢的目的。

十七、他无我有、他有我精的专科建设原则医汇通—医院大营销管理系统doodnet

根据医疗市场有需求，而其他医疗机构尚未设置的原则来建立自己的单病种专科和其他新特专科，再用广告宣传，推出市场，就能抢占先机，赢得市场的最大占有率。要真正做到这一点，决策者首先要有创新意识和敢于第一个吃螃蟹的精神。其次，专科设置前必须详细收集相关医疗市场和医学情报。情报内容包括：1、当前医疗市场最为缺乏或尚未出现又急需的诊疗项目；2、行业中经济效益最高的诊疗项目；3、发病人群的构成特点及分布情况；4、相应的病人群体最常接触的宣传媒体；5、当前人民医院对该病种的常规诊疗规范；6、竞争对手对该病种的常规诊疗规范；7、国内外对该病种的前沿诊疗新技术；8、竞争对手对该病种的设科分布情况；9、竞争对手该专科的收费和经营情况；10、该专科的比较先进的诊疗设备、新特药、秘方、疗程和诊疗费用等。在此基础上进

行专科设计，内容包括：1、诊疗科目名称；2、科室内外环境装饰布置；3、诊桌诊椅诊凳的配置；4、专科诊治仪器配备；5、医疗书籍、挂图、科室简介喷绘；6、广告词、广告媒体、广告时间的确定；7、开诊和上班时间；8、各方来院的乘车路线；9、医师、医助、护士的挑选和组合；10、各层次病人的诊疗方案甲乙丙叮此外，还要附上专科项目的可行性研究报告或效益评估报告。对于其他医疗机构已经有的专科，只要市场潜力大，照设不误！

十八、高新技术服务临床

高科技装备状况，反映着医院的技术实力，是当今医疗市场竞争胜负与否的一个极其重要的因素。仅靠听诊器和简单辅助检查的“小米加步-枪”的时代一去不复返。医院设备应满足临床上的基本需要，尽可能全面和富有时代先进性。实际上，办医院没有好的医师不行，有了好的医师，缺乏设备，是巧妇无奈无米之炊，也不行。其次，随着科学的不断进步，应用于医界的新设备新技术不断涌现。临床上的诊疗方案也必须重新组合。从医院的经济收入状况来看，口服药不如注射用药的利润高，注射用药不如手术的利润高，手术不如现代物理治疗的利润高，手法检查不如普通辅助检查的利润高，普通检查不如高新物理检查的利润高。因此，必须按照更安全、更有效、总体收费更优惠、而利润更高的原则，把基础药物治疗、基础手术治疗和现代物理治疗结合起来，把手法检查和普通辅助检查、高新物理检查结合起来，形成合乎医院实际情况的诊疗方案，就可以达到真正的低成本、高效益的双赢结果。

十九、广告宣传的原则

民营医院不像老字号的国有医院那样，即使不做广告，病人也会源源不断。因为民营医院在人们的心目中，其医疗技术、医疗安全、医疗收费、过度医疗等问题上，都有着不同程度的怀疑。而医疗广告对推销医院服务项目、缔造品牌医院形

象、吸引病人则有着重大的积极作用，尤其在医疗市场导入期阶段。但因其费用昂贵，如用之不当，将得不偿失。通常，民营医院的病人来源是：1、就近来医院看病的占47%；2、由他人推介的占20.6%；3、看电视广告来的占18.5%；4、看杂志宣传来的占11.6%；5、看户外广告来的占2.3%。而以杂志宣传为主的门诊部病人来源可达50%。这是最低的广告效率统计数据。广告对难治性疾病的患者的吸引力较大，这些患者由于饱受病痛的折磨，比较愿意接受规范的疗程治疗，也乐意支付出较高的医疗费用。因此专科广告非常实用与民营医疗机构。新闻式的软广告比着重报道医院为民服务的动人事迹、重大抢救成功事例、新科研究项目等，对提高医院的整体形象，提高社会效益，从而提高经济效益有着极其重大的意义；硬广告的发布着重宣传医院的新特诊疗科目，把医疗服务新产品推向市常日常的刊物可以以医院牵头、出资，和附近多家大型企业联和举办，做为企业文化。内容以文学为主，兼报道医院、企业好人好事，还可以介绍医院、企业的其他一些情况。多年来的医疗市场实践证明，广告宣传是民营医院生存和发展的重要支柱，所以，必须坚持广告宣传的原则。

二十、高薪聘用优秀专科医师

2、面带微笑

3、交谈前先问好

4、专注而耐心的聆听病人叙述

5、用心体会病人的语言和表情深处的含意

6、在聆听过程中不时的给予表扬和鼓励

7、适当重复病人的一些话，以表示对他的问题已经重视和领会

8、进一步系统问诊，以示认真和便于发现其他潜在的疾病

9、详细手法检查，以示认真和便于发现其他潜在的疾病

11、申请辅助检查

12、诊断。明确告诉病人他得了什么并到了什么程度、该如何治疗、如果让其发展下去将对自己和家人及身边其他人造成哪些不良后果和影响。

14、列举本院治愈的典型例子

15、介绍本院治疗的优势

16、穿插聊家常，以了解病人的经济状况

17、根据病人对治疗的重视程度和经济能力，和其讨论决定治疗方案

18、交代其复诊时间

19、病人离室前要谢谢他的合作

20、做好诊后电话回访工作

21□

二十一、建立联盟

要通过与与国内外权威医科院校、知名专家、上级医院等建立业务合作关系，从而提高医院的知名度和光环效应。还要与上下级医院建立双向转诊关系，以增加医院的业务量。

二十二、医疗安全

要搞好医疗安全必须抓好医疗质量管理，降低和消除医疗缺陷；搞好学科带头人的队伍建设；及时淘汰技术水平差和责任心不强的医护人员；认真做好医疗告知环节工作；反复进行医疗事故范例教育，提高医护人员的防范意识；把药物过敏性休克的临床表现和急救方法作为医护人员岗前培训和岗后定期考核的规定科目。

二十三、医疗纠纷

处理医疗纠纷的原则是热情接待、耐心解释、尊重科学、以事实为依据、妥善解决。在实际操作中一定要做到：

2、和相关的医护人员进行了解和沟通医汇通--医院大营销管理系统doodnet

3、次日以后与再见面的投诉者沟通，找出不同点，并承诺将进一步调查核实

5、将情况向院领导汇报，并请示处理意见

6、向病人答复院方的处理意见，并再次征求其意见，并承诺尽快向院领导汇报请示

7、与病人协商处理

二十四、员工福利

员工经济收入原则上是工资加提成。但有些岗位是配套做人气的，如小儿科，经济业绩不高，但对其他科室可以起到红花配绿叶的互动作用，因此在奖金提成系数上应适当提高。员工月收入不应低于其他同级民营医院的平均值。优秀人才的保底工资可以高于科室负责人的工资，可以高于院长的工资。工作时间、休假、补助、住宿、集体会餐、旅游等福利同样不能低于同级民营医院的平均水平。这样才能稳定员工

队伍，增加凝聚力，利于医院的长期发展。

二十五、医院运行

所谓好的产品，就应该像麦当劳和肯德基开店那样，不管顾客多与少，环境、设施、人员全部齐备，以品牌形象和姿态进入市场，确保为顾客提供一流的服务。有些投资者，由于缺乏经验和眼光，过于注重成本经营，总认为初期病人不多，没有必要配备太多的人员和设备，不但把半成品当成品推向医疗市场，同时还把医院亏损期的风险转嫁到员工身上，尽力压低员工福利，结果是病人少，复诊率低，医务人员渐渐流失，医院不知不觉走上恶性循环的经营道路。有些投资者，过于急功近利，不懂医院的建设期和市场导入期属于正常的亏损期，往往在这个阶段看不到盈利时，就认为是院长不行，医师不行，结果不断的换院长、换医师，结果是人心浮动，延长了亏损期，最终损失最大的还是自己。有些投资者，在医院建设和科室建设，尤其是新特专科和妇科建设还不完善的情况下，就投入大量资金，铺天盖地的打一些不切实际的大广告，结果是适得其反，得不偿失。有些投资者，办民营医院请公立医院院长来管理，结果只懂管理，不懂经营，业绩老做不上去。有些投资者，请公立医院院长来管理的同时，虽然也请了经营副院长，可惜不懂的经营院长才是应该坐第一把椅子的院长，而公立医院院长是坐第二把椅子的副院长，以至管理制约了经营，经营院长如同虚设。为什么？因为对民营医院而言，管理是基础，经营是主导，管理是手段，经营是目的；管理是为了更好的经营，管理必须以经营为中心，管理是为经营服务的。而不能像国有医院那样仅是管理而已，就管理关系上说，副院长仅是院长助手，仅对院长负责而已，他的经营意见院长不采纳不理解就会作废。有些投资者，本身就不懂得医院管理，即喜欢在医院里道听途说，到处公开插手，搞的管理者无所适从，医院一团糟。更多的投资者缺乏创新意识，不懂的在当今医疗市场竞争激烈的年代里，唯有创新才能图强。由于本身不懂医学，对很多具有较大医疗市场的创新科目无法理解和接受，结果是穿旧鞋，走老路，

还是热衷于过去曾创辉煌的古老科目。总之，民营医院有着自己不同于国有医院的市场运作规则，最重要的是请到懂经营、懂管理、懂业务、懂创新的复合型人才来出任院长，并给予大力支持！

上一篇：教育局党建工作措施下一篇：没有了