

护士聘用协议 护士聘用合同书(优秀5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

护士聘用协议篇一

甲方(用人单位)： 法定代表人： 企业类型： 企业法人营业执照编号： 地址：

乙方(劳动者)： 性别： 出生年月日： 文化程度： 居民身份证号： 户口所在地： 地址：

为明确双方的责任、权力和义务，在平等自愿的前提下，甲方聘请乙方为门诊部护士，从事临床医疗工作，甲乙双方达成以下协议：

一、 聘用期限

甲方聘用乙方期限为__年，自____年__月__日起至____年__月__日止。

二、 工作内容和职责

1、乙方应严格遵守《护士条例》、遵守法律、法规、规章和诊疗技术规范的规定，自觉遵守甲方的各项规章制度。

2、乙方应树立良好的精神风貌，全心全意为病人服务，维护甲方的信誉和形象。对有损甲方的'信誉和形象的行为，甲方

有权解除协议。

3、乙方应爱岗敬业、履行职责，为确保门诊部的正常运营，乙方必须熟悉门诊及药房常用药品的品种、用法、用量、适用症等，并及时抄报缺货计划，在保障安全的前提下创造最佳效益。

4、乙方在执业活动中，应正确执行医嘱、观察病人的身心状态，对病人进行科学的护理。应不断加强巡视工作，要做到三勤：即口勤、手勤、腿勤。

5、乙方必须按照甲方规定的时间上下班、不迟到、早退，不得擅自离岗、缺岗，在工作期内不得从事与工作无关的活动，并坚持做到护理工作的四轻、十不准、十不交接等规定。

6、因工作需要或紧急情况，乙方必须服从甲方的临时加班工作。

7、乙方必须尽职尽责，严格执行护理操作规范，确保医疗安全。要做好对顾客的沟通及服务工作，尽量让顾客满意。

8、乙方应严格保守甲方的商业秘密。

三、工作待遇

1、甲方应确保乙方工资的及时发放，正常情况下当月工资为次月的10日发放。乙方工作期间工作餐由甲方负责。

2、乙方工作时间为，隔天上班早上8点—晚上9：30。

3、甲方对乙方的工资标准为：每月_____元，甲方不承担乙方的基本养老、基本医疗、失业、工伤、生育等各项保险费用。

四、解除协议

- 1、乙方患有不能从事本岗位的疾病，或不能胜任本职工作如，服务态度差、穿刺技术差。
- 2、乙方严重违反门诊部规章制度、劳动纪律、泄露门诊部秘密的。
- 3、乙方严重失职，徇私，发生重大医疗责任事故，对甲方利益及品牌形象造成重大损失的。
- 4、订立本协议时所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的。
- 5、协议期内，乙方不得单方面解除协议，如欲解除协议在协议期满，需提前一个月通知甲方。待甲方在该岗位人员上岗后，方可离岗。补充说明：乙方上岗前必须把护士资格证张、执业证、毕业证交予甲方保管。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。自签订之日起生效。

甲方签章： 乙方签章：

年 月 日 年 月 日

护士聘用协议篇二

聘用单位（以下简称甲方）：

具体部门： 住院部电话：

受聘人（以下简称乙方）：

身份证号码： 联系电话：

受聘岗位： 护士

兹有聘用单位（甲方）决定聘用乙方（受聘人）从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

- 1、试用期自_年_月_日至_年_月_日止，期限为叁月。
- 2、试用期合格后，续签正式合同自_年_月_日至_年_月_日止，期限为年。

3、聘期满前壹月，经甲乙双方认可协商后可续签合同。

1、拥护党的领导，热爱本职工作，服从科室安排。

2、必须是正规院校毕业的中专以上学历。

3、必须取得执业护士资格，毕业不足一年者除外。

4、具有良好的职业道德和职业行为。

5、身体健康，外表形象、气质良好。

6、单位认为必要的其它条件。

1、甲方根据国家的有关规定和乙方完成工作任务的情况按月核发乙方应得的劳动报酬。

2、乙方在试用期叁个月的工资按试用期固定工资1500元发放。试用期满，试用合格后正式聘用期的工资按固定工资每月1300元发放，在本单位工作满壹年者按固定工资每月1500元发放，正式聘用期定额配套医疗保险及社会养老保险共计500元每月，如乙方本人自行办理手续，则此费用500元发放工资中，如甲方办理手续，则由甲方扣留500元代为办理，并享受相应职称工资，护士职称每月50元，护师职称每月80元，主管护师职称每月100元，另根据国家工资政策调整及物价浮动等因素，甲方经院务会研究可对聘用人员相关待遇进行适当调整。

3、值班及加班补贴与正式职工相同，其他福利待遇相对正式职工减半，但均不享受年终奖金、浮动工资、绩效工资及交通补助费。

4、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，乙方须向甲方缴纳2000元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

5、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（由护理部）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，如医院因工作需要，招聘正式护士时，参加公开招考，达到录用标准后医院给予优先聘用。

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前30天通知甲方并作好各项交接

工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

1、本合同自两方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

1、具体程序为：

(1) 部门负责人提出聘用申请及人选建议

(2) 护理部按所需条件认可

(3) 院务会讨论决定试用或聘用

(4) 乙方将毕业证、执业证、身份证复印件交医务科、护理部或办公室

(5) 甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可

(6) 院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由乙方执一份。

2、未尽事宜双方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由上级机构仲裁。

九、本合同一式二份，甲方具体部门、乙两方各一份。

甲方负责人（签章）：_年_月_日

乙方（签）：_年_月_日

护士聘用协议篇三

甲 方：普定县中医医院

甲方聘用为乙方为医院员工，试用期为三个月。经双方平等自愿协商，就试用期内事务处理，约定如下条款，以共同遵守。

一、乙方必须遵守甲方的规章制度，服从工作安排，履行工作职责。

二、试用期时限：____年____月____日起至____年____月____日止。

三、试用期工作岗位为_____员工。

四、试用期内的工资标准，依照甲方制订的试用期员工工资标准执行600元/月，待试用期结束考核合格后一次性发放，乙方在试用期内不享受医院的所有福利待遇。在试用期内，乙方自行停止试用期的，甲方不支付试用期的工资。

五、乙方在试用期内接受甲方2个月一次的考核。考核结果达不到甲方要求，甲方有权随时通知乙方终止试用期。

六、试用期结束，经考核达到甲方要求。签订正式劳动合同，享受医院的所有福利待遇。

七、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律和甲方依法制订的规章制度；或者故意导致严重失职行为，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对造成的后果予以相应的. 赔偿责任。

八、在试用期内，由于乙方的原因给甲方财物造成损害，乙方应负主要责任的，需照价赔偿。

九、试用期内乙方要服从甲方进行的岗位调整，如对岗位调整决定不接受，乙方可

以通知甲方终止试用期。

十、乙方声明：在签署本合同时，已获甲方的规章制度，并愿意遵守各项事宜。自

愿接受上述条款约定。

十一、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方签字生效。

甲方签章： 乙方签字：

签字日期：

护士聘用协议篇四

聘用单位(以下简称甲方)：

电话：

受聘人(以下简称乙方)：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位： 护士

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自 xx年xx 月 xx日至 xx年 xx月 xx日止，聘期xx年，其中含

试用期自xx年xx月xx日至xx年xx月xx日止，共xx月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

1、试用期月工资为□xx-x元。

2、正式聘用期月护士工资为□xx-x元。

3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。

4、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本部门连续工作时间长短自定，报财务备案。

5、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

6、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗

差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自双方签字之日起生效。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

九、本合同一式三份，甲方具体部门、乙方，甲方人事处各一份。

甲方负责人(签章)：

年 月 日

乙方(签)： 月 日 年

甲方： 法定代表人：

乙方： 身份证号：

详细地址： 电话：

《医生护士聘用合同书》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

护士聘用协议篇五

甲乙双方根据国家有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、合同有效期：自____年__月__日至____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务培训。

1、根据国家、和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方基本工资为1500.00元人民币，奖金每日一个病人输液0.5元，甲方每月从乙方工资中扣除200.00元保证金，满1000.00元后不再扣除，合同期满一次性付给乙方。

2、甲方根据国家、单位的有关规定和本人的工作表现，调整乙方的工资。

3、乙方享受国家规定的、探亲假、婚假、计划生育等假期。

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的`规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的

义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）。

5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方，保证金不以退还。

6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方：____ 乙方：____（签字）

代表：____（签字）