

# 最新养老院的合同签(优质5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么合同的格式，你掌握了吗？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 养老院的合同签篇一

本合同适用于具有完全民事行为能力、自己有能力负担全部费用，但需要第三方提供保证担保的入住老人。此种情况下，甲方(养老服务机构)：

法定代表人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

电话： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

监护人(保证人，包括但不限于入住老人的法定赡养义务人、其他亲属、原单位或其他自愿担任入住老人担保人的单位或个人)

监护人为个人的，填写：

与乙方关系： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

监护人为单位的，填写：\_\_\_\_\_

单位名称：\_\_\_\_\_

法定代表人(或负责人)：\_\_\_\_\_

联系人：\_\_\_\_\_ 手机号：\_\_\_\_\_

办公电话：\_\_\_\_\_

## 养老院的合同签篇二

三、合伙人的姓名和住址

合伙人姓名身份证号码住址

四、养老院法定代表人法定代表人：\_\_\_\_\_

五、合伙人的出资方式

1、合伙人：\_\_\_\_\_ 出资30万(占养老院股份的33.33%)

2、合伙人：\_\_\_\_\_ 出资30万(占养老院股份的33.33%)

3、合伙人：\_\_\_\_\_ 出资30万(占养老院股份的33.33%)

六、利润分配和亏损分担方法利润分配：\_\_\_\_\_

1、养老院证件,办下来,拿到国家资金的`补助按得到资金补助的20%提给(注：\_\_\_\_\_做接待费用)养老院在经营过程中所得盈利和政府补助的资金按股份比例来分配。

## 七、合伙企业事务的执行

管理养老院内事务，财务由

担任，

管理养老院以政府沟通的事件，出纳由孙彦担任。养老院内务经营中所产生的收益和亏损由合伙人企业承担。

八、入伙与退伙十年内不能再有新的人入伙参加，三人十年内不能退伙

九、违约责任合伙人违反协议，造成企业损失的由违约人赔偿。

## 十、其他事项

1、本协议一式四份，合伙人各持一份，并报合伙企业登记机关一份。

2、本协议未尽事宜，合作三人协商解决。

合伙人签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 养老院的合同签篇三

责任单位：县民政局救灾救济股(电话：5536760)

责任人：廖翔鲲、黄广华、廖雄彪、史文锋

## 二、审批权力行使依据

永兴县农村五保供养工作实施办法(永政办发[]5号)和永兴县

农村敬老院管理实施细则(永政办发[2012]16号)。

### 三、集中供养基本原则

- (一) 供养水平与经济发展水平相适应的原则；
- (二) 属地管理、动态操作的原则；
- (三) 院财乡管院用的原则；
- (四) 财政供养为主的原则；
- (五) 入院自愿、出院自由的原则。

### 四、审批(办理)条件

入住敬老院的五保对象，应由五保对象本人申请或经本人同意由其监护人或村民小组申请，经村委会民主评议、张榜公示，报乡镇人民政府审核。乡镇人民政府对申请人和监护人的基本情况进行调查核实，组织体检，由敬老院与五保对象监护人或村委会签订入院协议，明确相关责任和义务。入住敬老院的对象必须是农村五保户，服从敬老院的管理，积极参加敬老院组织的力所能及的活动。患有传染性疾病和精神病的五保对象，不能到敬老院集中供养。

### 五、农村敬老院供养内容和标准

农村敬老院为集中供养的五保对象免费提供吃、穿、住、医、葬(教)等方面的生活照顾和物质帮助，并每月发放适当数额的零用钱。

集中供养标准为每人每月280元，其供养资金通过乡财县管专账直接拨付到各乡镇敬老院。

### 六、申报农村五保供养所需材料

入住敬老院的五保对象在个人申请的基础上，需提供以下证明材料：

(一) 永兴县农村五保集中供养入院审批表；

(二) 本人身份证、户口簿原件或复印件和监护人身份证、户口簿复印件；

(三) 体检表；

(四) 入院协议；

(五) 属残疾人的，应提供残疾证原件和复印件；

(六) 申请人近期一寸免冠半身照2张；

(七) 敬老院认为需要提供的其它证明材料。

## 七、办理程序

(一) 本人申请；

(二) 村民委员会民主评议；

(三) 组织体检；

(四) 张榜公示；

(五) 乡镇敬老院审核；

(六) 乡镇审批；

(七) 签订协议；

(八) 符合条件的予以办理入院手续，不符合条件的说明理由。

## 八、政策咨询服务

县民政局救灾股电话:5536760, 也可到各乡镇民政办咨询。

## 养老院的合同签篇四

### 三、合伙人的姓名和住址

合伙人姓名身份证号码住址

四、养老院法定代表人法定代表人: \_\_\_\_\_

### 五、合伙人的出资方式

1、合伙人: \_\_\_\_\_ 出资30万(占养老院股份的33.33%)

2、合伙人: \_\_\_\_\_ 出资30万(占养老院股份的33.33%)

3、合伙人: \_\_\_\_\_ 出资30万(占养老院股份的33.33%)

(注: \_\_\_\_\_ 做接待费用)养老院在经营过程中所得盈利和政府补助的资金按股份比例来分配。

### 七、合伙企业事务的执行

管理养老院内事务, 财务由

担任,

管理养老院以政府沟通的事件, 出纳由孙彦担任。养老院内务经营中所产生的收益和亏损由合伙人企业承担。

八、入伙与退伙十年内不能再有新的人入伙参加

三人十年内不能退伙

九、违约责任合伙人违反协议，造成企业损失的由违约人赔偿。

十、其他事项

1、本协议一式四份，合伙人各持一份，并报合伙企业登记机关一份。

2、本协议未尽事宜，合作三人协商解决。

合伙人签名：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

## 养老院的合同签篇五

乙方（受聘人员）：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

一、聘用合同期限。

本合同有效期一年，其中试用期一个月，合同到期续签，须提前两个星期。

二、工作性质和劳动报酬

乙方同意按甲方敬老院工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成养老院该岗位承担的各项工作任务。

乙方在聘用期间的基本工资为月柒佰元（小写：700元），奖金见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### （一）甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

（1）在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

（3）乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

（4）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（5）乙方被依法追究刑事责任的；

（6）乙方连续贰个月考核被确定为不称职的；

（7）不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4、具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

（2）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（4）甲方敬老院生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## （二）\_\_\_\_\_甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重员工的主人翁地位，创造有利于员工发挥积极性和创造性的工作环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

## 六、乙方的权利和义务

### （一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与敬老院民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

3、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

（1）在试用期内；

（2）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

（3）甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### （二）乙方的义务

1、必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2、自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3、必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4、乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、违约责任

1、本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金壹万元（小写：10000元）；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

2、乙方在职期间，由甲方出资进行职业技术培训或乙方属甲方有偿引进的人才，当乙方未满约定服务年限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费或有偿引进费计收赔偿金，其标准为每服务一月递减支付的培训费或引进费总额的20%。

3、违反和解除聘用合同的经济赔偿和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4、因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、劳动工具、住房、生活用品等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。\_\_\_\_\_但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

十一、本合同一式贰份，甲乙双方各持壹份。本合同至签订之日生效。