

学校机房建设 学生会团队建设方案(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

学校机房建设篇一

1.不断完善制度，科学严谨

规章制度的制定可以参考其他学生会的相关文献，但决不能生搬硬套。必须根据所在部门的客观实际，制定适合人文学院的规章制度。这就需要人文基础部的干部们结合自身经验，科学决策来完成相关制度的建立。目前人文基础部的干部考核制度还处于缺少，将作为我们下一步工作的重点。这个过程必须严谨认真，因为制度存在指导性和程序性，如果对团队产生错误的导向或者在程序中出现的失误将会对人文基础部的运作产生极大的负面影响。

2. 顺畅沟通渠道，及时反馈

要加强人文基础部的内部沟通，使问题能够第一时间反馈到相关负责人处。各部门要坚持每周例会制度，主席团部长例会每两周一次，办公室要做好相关记录，在会议制度建设方面存在的问题及时解决。当学生会干事出了问题，由所在部门部长反馈给主席团，主席团在递交团委老师处。建立一个良好的沟通体系，让信息传达更加顺畅。

3. 完善奖惩制度，公正执行

人文基础部各部门风气。这个要与干部考核制度相挂钩，经过主席团部长会议讨论通过后，全部签字公示。对于违反规定的干部及时处理。必须执行有力，我们的团队才能更有战斗力。

1、参观500强企业的企业管理体系和方法（如康师傅、可口可乐公司）

本次活动由外联部负责沟通和联系相关企业，写出活动策划和流程，其他学生会部门辅助外联部完成本次活动。

本次活动的意义在于，

a□通过参观企业的管理与执行体系，反思学生会的建设中有何不足，并及时修改完善，为学生会的长期发展奠定基础。

b□让学生会成员了解企业工作的性质和应有的素养，了解身为员工的职责，进一步加强他们对社会的适应能力。

c□开阔学生会成员的眼界，提高他们的学习和自省能力，不断完善和发展。

2、开展团队游戏活动，训练成员们对事物的分析和处理能力
游戏1：信任百步行

形式：2人一组为最佳

类型：建立信任

时间：10分钟

材料及场地：眼罩每人两个，课室及通道，桌椅作为障碍

适用对象：全体参加团队建设的学员

活动目的：

团队业绩的体现，离不开队员之间的信任度，但往往学员们很难理解信任是如何建立的，这个小游戏就是为了让学员们体会在某一环境下自己怎样建立起对伙伴的信任。

操作程序：

让学员们二人组成一对，给每对发一个眼罩，而后让其中一位学员戴上眼罩另一位学员的言语指导下从课室出门在外面行走一圈回来，而后对换角色进行体验。

有关讨论：

当你什么都看不见，有什么感觉？

当了解对方感受后，你会怎样进行带领？

游戏2：交通工具

主持人发给各小队50张废报纸、二卷粘胶圈和一把剪刀，要求他们设计并制作一种交通工具，然后全体队员都登上去从起点出发，通过25米的空间。时间规定不得超过30分钟。然后，大家一起评议，看哪个小队创造的“交通工具”颇有新意、运行时不破损，还能将全队都顺利地运送到彼岸。

活动目的：

体会计划的重要性和执行计划时的团队合作精神，提高队员的创新能力和执行力，增进大家的协作能力。

操作程序：

总结

加强活动总结，分析成功在什么地方，失败来自哪个方面，使得每次活动的宝贵经验都能够传递下去，为下一届团队积累经验，使得新一届团队成立之初就能够站在前面团队的臂膀上，站的更高，眺望更远。

学生干部人事制度是一个学生会政治制度的核心内容之一，是学生会的建设和组织工作改革创新的重点。

建设与改革的成就，突出体现在“四个更加”上：一是从集中统一管理到分级分类管理，干部管理模式更加科学有效。二是从单一封闭到多样化选人，干部选拔任用方式更加民主公开。三是从主要靠“伯乐相马”到按制度程序选人，选人用人行为更加合理规范。民主测评、民主推荐、民意调查、考察预告、任前公示、会表决、全委会票决等，都形成了相应的制度，干部选拔任用工作逐步走上了规范化、制度化轨道。四是从侧重选拔任用到与管理监督、考核评价和激励保障并重，改革内容更加全面协调。建立了干部正常退休、民主考评、学生干部职务任期、责任审计、述职述廉等制度，健全干部培训、职级晋升等制度规定，学生干部人事制度改革的内容不断拓展，制度的配套性、协调性不断增强。

二、经验与启示——学生干部人事制度建设与改革的几点规律性认识

学生会调整后，为适应工作“调整、巩固、整顿、提高”的要求，学生会主席团作出了稳定提高-干部素质、调整精简下放机关干部、培养提拔新生力量的部署。第二，必须始终坚持学生会管干部原则，创新学生会管干部具体形式，努力在干部工作中实现学生会的学生干部、充分发扬民主和严格依法办事的有机统一。学生会是在建立中华苏维埃共和国时期就初步确立了学生会管干部的原则。此后，学生会在干部管理的具体环节上虽然多次进行调整，但学生会管干部的原则一直没有改变，保证了各级学生干部干部的整体素质。实践证明，只有始终坚持在学生会管干部的原则下，改革完善学生

会的学生干部人事制度，扩大干部群众的有序参与，才能不断提高干部人事工作的科学化、民主化、制度化水平。

第三，必须始终体现民主、公开、竞争、择优要求，不断健全干部选拔任用和管理监督科学机制，防止用人上的不正之风和腐败现象，切实提高选人用人公信度。始终贯穿民主的理念、开放的视野、竞争择优的机制和方法。学生会以什么样的方式选拔、管理、监督干部，已不仅仅是学生会内的事，更是广大普通学生的事。必须主动顺应时代要求，坚持走群众路线，依靠普通同学选出德才兼备、实绩突出的优秀学生干部，使我们的工作具有更加坚实的群众基础和社会基础。

第四，必须尊重群众对学生干部人事制度改革的新期待和新要求，充分调动和发挥各方面的积极性，在上级推动与基层创造的良性互动中推进改革。基层和群众的关注点和呼声愿望在哪里，学生干部人事制度改革的着力点就应当在哪里。民主推荐、公开选拔、干部问责制等诸多改革措施，都是上级推动和基层实践有机结合的成果。实践告诉我们，深化学生干部人事制度改革，必须更好地顺应群众对干部工作愿望和需求，充分调动各方面的积极性、创造性，重视基层的探索和创新，不断推进改革向纵深发展。

观念、体制机制到方式方法的更新和完善。由于在实践中坚持调研开路、试点引路，及时总结有关做法经验，有步骤、有重点地加以推进，保证了学生干部人事制度改革工作的顺利进行。

三、思考与展望——深化学生干部人事制度改革的发展趋势

当前，推进学生干部人事制度建设与改革，具有难得的历史机遇和有利条件，同时又面临挑战。站在新的起点上推进学生干部人事制度建设与改革，需要深刻认识和把握改革的发展趋势：

一是从更多地注重推进民主、健全制度向科学化、民主化、制度化并重转变。学生干部人事制度改革的科学化，反映的是对干部人事工作的规律性认识，决定着民主化、制度化的质量。深化学生干部人事制度改革，要切实贯彻落实科学发展观的要求，把实现干部人事工作的科学化作为一个重要的着力点，以群众满意为目标，切实增强改革工作的科学性。

二是从更多地注重方式方法创新向重视制度机制创新转变。形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、公平公正、充满生机与活力的长春中医药大学特色的学生干部人事制度，需要我们从注重方式方法创新向更多地重视制度机制创新转变，不失时机地推进制度创新，建立健全委任制、选任制、考任制和聘任制等干部分类选拔方式，形成与党政机关、国有企业、事业单位等不同类别相适应的干部选拔任用、考核评价、管理监督和激励保障机制，最大限度地发挥制度机制的整体效能。

三是从更多地注重基层实践推动向上级推动、上下联动转变。随着改革的不断深入，学生干部人事制度改革越来越多地触及到体制、机制等深层次问题。特别是基层学生会组织学生干部班子的公推直选、竞争性选拔干部、学生干部干部异组织交流等，都需要上级党委的引导和推动。对此，必须切实贯彻落实好中央的改革思路和举措，顺势推进改革工作，同时鼓励基层大胆探索，形成推进改革的强大合力。

四是从更多地注重面上整体推进向新一轮的重点突破转变。目前改革中一些难点问题还没有真正得到解决，同时又出现了一些新的矛盾和问题，改革的任务还很艰巨。比如建立干部正常退出机制、从根本上整治用人上的不正之风和腐败现象、改进和加强干部宏观管理等重点难点问题。解决这些问题，需要进一步凝聚力量，加大改革探索和集体攻关力度，切实以重点难点问题的突破带动学生干部人事制度改革新一轮的整体推进。

学校机房建设篇二

为进一步优化育人环境，创建文明校园，培养学生良好的生活和卫生习惯，激励学生遵纪守法、奋发向上，推动学院校纪学风建设，特制定本办法。

- 1、精神文明建设好。寝室全体同学积极向上，关心时事政治，关心国家大事，文明礼貌，不播放、不收听、不张贴黄色影像、歌曲、字画等。
- 2、内务整理、卫生好。严格按照寝室规范化管理要求，搞好寝室卫生和内务整理。
- 3、遵纪守法好。寝室全体同学自觉遵守国家法律、法规和学院各项规章制度，无违法违纪行为。
- 4、公物爱护好。寝室全体同学自觉爱护公物，节约水电，无损坏公物，违章接电、用电和浪费水电现象。
- 5、团队精神。寝室全体同学互相帮助、互相学习、互相关心、互相督促、共同进步，自觉维护寝室、班级和学院荣誉。

1、寝室内务及卫生（55分）

- （1）寝室值日制度健全、落实，卫生设施齐全；（5分）
- （2）地板、墙壁、门窗整洁干净无污痕，天花板无蜘蛛网；（8分）
- （3）卫生间清洁，无异味；（5分）
- （4）毛巾、口杯、牙刷、牙膏、碗、桶、脸盆、热水瓶等物品摆放整齐有序，衣服无乱挂现象；（10分）

(5) 桌、凳摆放整齐，桌面干净、整洁，书籍无乱放现象；
(5分)

(6) 床面整洁，蚊帐挂成一条线，被子叠成方块并与枕头一道统一方位摆放； (7分)

(7) 室内卫生工具及杂物摆放整齐； (5分)

(8) 箱子及鞋子摆放成线； (5分)

(9) 走廊干净，无污痕。 (5分)

2、寝室纪律 (45分)

(1) 按时作息，无人睡懒觉，没有晚归和不归寝的学生；
(15分)

(2) 上课、自习、午休和晚就寝时间不开音响、不玩牌、不下棋、不看影碟，不喧哗； (10分)

(3) 遵守社会公德，不向窗外倒污水，扔果皮、垃圾等；
(5分)

(4) 服从管理，不乱接乱拉电线，不违禁使用电器； (10分)

(5) 爱护公物，节约水电。 (5分)

1、学生“文明寝室”评比在学生工作处统一领导下进行。系学生会干部在系分管领导的领导下，每天对本系学生寝室检查一次；院学生会干部在学生工作处领导的带领下，每周对各系学生宿舍检查一次。每月末由学生工作处牵头，院团委领导及各系分管领导参加，对全院学生宿舍进行一次总检查。

2、“文明寝室”每月评比一次，凡月得分在90分以上的均为“文明寝室”；月得分在75~89分者为合格寝室；月得分

在60~74分者为基本合格寝室；月得分在60分以下的为不合格寝室。

1、“文明寝室”由学院颁发小锦旗一面，全院通报表扬，全寝室成员每人加政治思想品德分1分，寝室长加2分。

2、不合格学生寝室，由各系给予通报批评，并限期改正。连续两个月评为不合格的寝室，由学生工作处给予通报批评，且所在班级不能评为“先进班集体”和“先进团支部”，该寝室全体成员取消评优资格。

第三阶段：表彰宣传（9月19日——9月25日）

活动的第三周将对获得文明寝室的集体予以相应的表彰，并制作宣传栏。

1、寝室卫生，内务（50%）

2、就寝纪律（30%）

3、寝室文化建设（20%）

（一）寝室卫生：

1、地面干净、无污水、无污物，门口无垃圾，门窗干净、无灰尘、室内及走廊墙壁无污损，无蜘蛛网，无积灰。（2分）

2、被褥折叠成方块，毛毯、枕头放置在棉被之上，各铺位按统一方向放置，被褥、床面清洁。（2分）

3、床下保持整洁，鞋子放置整齐，鞋头统一向外。（2分）

4、日常用品（衣物、行李、洗漱用品、清卫工具、热水瓶）要统一放置整齐。（2分）

5、寝室空气清新、无异味，不乱贴，不乱挂衣物。（2分）

（二）寝室文化：

1、有墙报（张贴寝室制度、之日表，寝室标语口号等）张贴在寝室入口处，墙报下部边缘与上铺下沿对齐（4分）

2、寝室两侧墙相对张贴2幅贴近学生生活、激发学生高尚情趣的名人名言或学生自创名言的毛笔字画。（3分）

3、寝室要有室名，寝室内要有花草（2分）

4、整体布置文雅，舒适，美观，文化及学习氛围浓厚；（2分）

5、若文化布置有特色，有创意，可适当加分，最多不超过3分

（三）寝室纪律

1、自觉遵守作息制度，早上要按时起床参加早自修或早锻炼，晚上要按时熄灯，不做任何影响他人睡眠的事。（3分）

2、上课期间不得随便进入寝室，不得随便翻动他人床铺和箱盒及其他生活用品。不得擅自留宿外客，未经学校许可不得外宿，如遇特殊情况，须经班主任同意，学校批准，并在寝管员处登记备案方可外宿。（3分）

3、注意用电安全，严禁私拉乱接电源，使用热得快；不得私自更换灯泡，禁止使用蜡烛等明火照明；严禁在寝室楼焚烧物品；严禁燃放烟花爆竹。（3分）

4、要服从寝室管理员、值日老师及学生会检查组同学的管理，不允许不尊重的言行出现，要爱护公物，节约用水。（1分）

学校机房建设篇三

携手共创美好家园

大学生活丰富多彩，宿舍生活不容忽视，严格要求自己，养成良好的生活习惯，营造良好的学习环境，形成良好的学习风气，而且还结合了同学们升旗作操的出勤率，此次活动的举办将会给同学们的生活、学习带来积极的影响。

xx临药全体学生

十月份、十一月份、十二月份、一月份

- 1、升旗时宿舍成员无故缺席一个扣5分
- 2、做操时宿舍成员无故缺席一个扣5分；
- 3、被褥统一折叠成四方形，并统一朝向摆在床上；（5分）
- 4、蚊帐悬挂整齐；（5分）
- 5、行李包摆放整齐；（5分）
- 6、鞋子统一摆于床下并呈一条直线，床底其他物品也得摆放整齐；（10分）
- 7、书桌上的书籍及桌上的其他物品摆放整齐；（5分）
- 8、凳子摆放整齐；（5分）
- 9、水桶摆放整齐；（5分）
- 10、毛巾统一摆放；（5分）
- 11、阳台要打扫干净；（5分）

12、门窗清洁，墙角无蜘蛛网；（10分）

13、地板干净清洁无垃圾；（5分）

14、宿舍、卫生间无异味，水槽无杂物（5分）；

15、洗漱架上的物品（饭盒、口盅、牙刷等）摆放整齐；（5分）

由全体班干（包括舍长和生活委员）对个宿舍进行突击检查，公平公正的为各个宿舍打分，每周检查一次，每月四次，月末进行总评，以平均扣分的高低为奖评标准，前三名的宿舍获奖。

一等奖：笔记本（90分——100分）

二等奖：水性笔（80分——90分）

三等奖：棒棒糖（70分——80分）

学校机房建设篇四

学生寝室是大学生学习、生活、休息的重要场所，是开展大学生思想政治教育的重要阵地，为了营造温馨的宿舍文化氛围，进一步培养同学们良好的生活习惯，推进学院学生宿舍文化建设，把学生寝室建设成和谐、整洁、舒适、高雅的学习生活场所，结合学院实际特制订此方案。

一、“文明宿舍创建月”活动领导小组

组 长：刘秋生

副组长：汪选合

成员：何新喜 夏晓峰 陈小娥 熊建华 葛杜海 黄忠春 廖荣呈 学生会学生干部

二、创建目标

通过创建文明宿舍，使同学们养成良好的行为习惯，提升个人素质以及宿舍文化品位，团结同学营造和维护文明和谐的学习、生活环境将学院宿舍构建整洁、温馨、快乐的和谐家园。

三、活动时间

2011年05月9日—2011年6月30日

四、活动进程

第一阶段：宣传动员（2011年05月9日—2011年5月15日）

（1）创建文明寝室需要所有学生的参与，学生党员、入党积极分子、学生会干部和班干部要在此次活动中起到主导作用。

（2）召开“文明寝室创建月”活动主题班会，让每一位同学了解本次活动的具体内容和活动安排。

第二阶段：检查评比阶段（2011年05月16日—2011年06月30日）

（1）自查阶段：（05月9日——05月15日）各宿舍准备，以宿舍为单位，按照机械学院文明寝室创建评分细则的要求对寝室内务进行大扫除。

（2）评比检查阶段：（05月16日——06月30日）对各宿舍进行检查，依据机械学院文明寝室创建评分细则对宿舍宿舍评分。

第三阶段：创建和表彰阶段

(1)、05月16日——05月20日学生申请“十佳文明寝室”评选。学生党员、入党积极分子申请党员创建“十佳示范寝室”评选，6月底将各评出的10个“十佳寝室”和党员创建“十佳示范寝室”、30-50个“优秀寝室”。（根据实际情况再定）

(2)、文明寝室结束后，对获得寝室的学生宿舍，学院将统一颁发“十佳文明寝室”、党员创建“十佳示范寝室”和“优秀寝室”奖牌并给予奖励。

(3)、对获得“文明寝室”成员给予分院操行分加10分、芒果行动积分卡加150分，并纳入学生入党、评先评优和奖助学金评定考核范围。

五、活动要求

1. 学院高度重视此次“文明寝室创建月”活动，要以此次活动为契机，与良好校风和优良学风的创建一并落实，希望每位同学积极参与此项活动，培养自己良好的生活习惯和文明素养，积极投身于和谐校园的建设。

2. 学生党员、入党积极分子、学生干部和班干部要在此次活动中起到主导作用，充分发挥模范带头作用，以身作则，配合寝室长向同学们认真宣传本次“文明寝室创建”活动的目的和意义，让每一位同学了解本次活动的具体内容和活动安排，带动全院同学参与到宿舍文化的创建和校园精神文明建设当中来。

(3) 在宿舍评比中，评比所得的分值将直接纳入5-6月份的班级考核中。

(4) 未达到标准（低于80分）的寝室全体成员该学期操行成绩记不合格，不得享受奖、助、贷、免、勤等政策。

附件1：机械学院文明寝室创建评分细则；

2: 6月份班主任考核突破点。

学生宿舍是学生生活、学习、休息、交往的重要场所，是学校实现管理育人，环境育人，服务育人，全面推进素质教育的重要阵地，是学校精神文明的窗口。为塑造健康文明、积极向上的宿舍文化氛围，营造“平安、健康、文明、和谐”的宿舍环境，特制订“文明宿舍”创建工作方案。

一、指导思想

坚持科学发展观为指导，以服务教学、服务学生为宗旨。通过文明宿舍创建活动的开展，逐步实现学生宿舍管理工作的规范化，进一步促进学生良好行为习惯的形成，促进教育、教学质量的全面提高，促进素质教育的全面推进。

二、工作目标

(一)学生宿舍通风、安全，卫生清洁；开展宿舍文化建设取得显著成效。

(二)宿舍管理制度健全，管理规范有序；管理人员敬业负责，无安全事故发生。

(三)建立创建“文明宿舍”的长效机制，学生“自我教育、自我管理、自我服务”活动开展得富有成效。

(四)弘扬“知荣明耻”的社会主义道德风尚，树立相互帮助、相互共荣的团队意识，逐步形成健康高雅的宿舍文化氛围。

三、工作措施

(一)加强组织领导

为了使“文明宿舍”建设活动有序进行，决定成立“文明宿舍”创建领导小组：

组 长：吴兴

成 员：王伟 李学龙 詹明学

学校要把创建工作摆上重要议事日程，成立相应机构，按照职责分工，把工作目标 and 任务以责任书的形式确定下来，落实到每个责任人身上，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

(二) 全面展开实施

住宿处要围绕主要任务和创建标准，制定出详细的实施规划，进一步健全完善各项管理制度，加强科学化、规范化和精细化管理，高标准、高质量地推进创建工作。以创建促进学生健康成长，以创建促进学校办学品位的提升，以创建促进教育教学质量提高，以创建促进教育事业的发展。

总务处要根据我校文明宿舍创建标准抓好基础设施的建设，为宿舍提供必备的卫生工具。

宿舍管-理-员要认真落实工作方案，认真抓好基础管理，根据基础管理要求，建立健全管理机构和管理制度，力求验收达标。

(三) 检查评估

学校要按照整体规划，对照文明宿舍考核标准，认真做好创建工作，在学校自查的基础上，督促各宿舍对存在的问题进行整改和完善。

管理人员：负责本楼“文明宿舍创建活动”日常考核记录和周、月考核评价汇总上报工作。

日评比结果计入当日班级综合评比中学生综合素质评价中。
周考核评价

1. 每周扣分说明：每日扣分记载情况汇总为周扣分情况表。扣分时以每宿舍一周每天个人扣分为主，主要记录严重违纪的学生及根据检查表说明扣分，记载时记清学生姓名、班级、扣分分数，宿舍集体扣分累计为个人扣分总和。

2. 周得分汇总说明：宿舍每周累计得分总和中前两名为优秀宿舍，得分最少或严重违纪的宿舍为不文明宿舍。

四、具体内容

“创建文明宿舍”活动，主要围绕以下六个主题具体组织实施。

1、清洁卫生。本宿舍的学生具有良好的卫生习惯，坚持卫生值日制度。平时做到地板、门窗、桌面干净，被子叠方，衣物用品置放整齐，勤洗衣物，不乱丢杂物，不乱倒水和乱倒剩饭菜；公用卫生及时彻底。

2、遵守纪律。宿舍学生遵守校纪校规，维护社会公德，严格遵守作息制度，时常保持住宿区无吵闹。按时就寝，按时起床，熄灯后保持室内安静。爱护公共财物，午睡和晚睡时间不得到其他宿舍闲谈、游戏，不影响他人正常休息和学习。

3、安全防范。不留宿外人，宿舍内外无管制刀具、不在宿

舍内用火柴打火机蜡烛等火具，无失窃，不在宿舍内吃饭，认真执行公物使用管理规定，不私接电源，配合保卫部门和管-理-员做好安全检查。

4、团结互助。宿舍学生情操高尚，行为规范，礼貌待人，互帮互助，团结友爱，维护集体荣誉，与其他宿舍的同学能礼貌谦让；同学间使用文明用语。

5、文化建设。积极参加宿舍文化建设系列活动，成绩突出。

五、创建要求

寝室辅导员要根据本方案，制定具有明显校本特色和操作性强的文明宿舍建设实施细则，提出具体要求，特别要把内务卫生和宿舍安全建设，宿舍文化和精神风貌建设作为重点，把解决宿舍“脏乱差”作为突破口，发挥学生团员和学生干部的带头作用，高标准、严要求，确保“文明宿舍”建设圆满完成。

甘州区龙渠乡中心学校

2015年3月15日

学生宿舍是学生生活、学习、休息、交往的重要场所，是学校实现管理育人，环境育人，服务育人，全面推进素质教育的重要阵地，是学校精神文明的“窗口”。为了积极创建“平安、健康、文明、和谐”的宿舍环境，营造良好的学习氛围，也是为了响应校党委的号召，我们班制定了这次的。

一、指导思想

坚持科学发展观为指导，以服务教学、服务学生为宗旨。通过文明宿舍创建活动的开展，逐步实现学生宿舍管理工作的规范化，进一步促进学生良好行为习惯的形成，促进教育、教学质量的全面提高，促进素质教育的全面推进。

二、工作目标

(一)、学生宿舍通风、安全，卫生清洁；开展宿舍文化建设取得显著成效。

(二)、宿舍管理制度健全，管理规范有序；管理人员敬业负责，无安全事故发生。

(三)、建立创建“文明宿舍”的长效机制，学生“自我教育、自我管理、自我服务”活动开展得富有成效。

(四)、弘扬“知荣明耻”的社会主义道德风尚，树立相互帮助、相互共荣的团队意识，逐步形成健康高雅的宿舍文化氛围。

(五)、通过文明宿舍评比，把宿舍学习氛围建设提升到一个新的高度，努力提升宿舍的学习氛围。

三、具体工作措施

(一)加强组织领导

成员：张浩 徐辉 程玲玲

落实的工作格局。这是以宿舍为单位的活动，我们必须让每位寝室长挑起担子来，让每位寝室成员意识到创建文明宿舍是与每个人休憩相关的，是关系到每个人的大事。但是又得让宿舍成员意识到创建文明宿舍并不是什么难事，只要你爱护宿舍公共卫生，做好自己份内的事情，宿舍文明触手可得。

(二)全面展开实施

住宿处要围绕主要任务和创建标准，制定出详细的实施规划，进一步健全完善各项管理制度，加强科学化、规范化和精细化管理，高标准、高质量地推进创建工作。以创建促进学生健康成长，以创建促进学校办学品位的提升，以创建促进教育教学质量提高，以创建促进教育事业的发展。

第一：每位寝室长代表自己寝室签署文明宿舍创建承诺书，承诺自己的寝室会做好自己寝室的文明创建活动。

第二：每周一次的文明大评比做的最好的寝室将会得到一份

来自班级的奖励，按照宿舍人数一人一袋洗衣粉。

第三：做的最差的宿舍将会被班委会成员带领去参观表现最好的寝室，让表现好的寝室长传授他经验，让班级女生前来参观班级最差的寝室，让他们产生羞耻感。

四、具体评比内容

“创建文明宿舍”活动，主要围绕以下六个主题具体组织实施。

1、清洁卫生。本宿舍的学生具有良好的卫生习惯，坚持卫生值日制度。平时做到地板、门窗、桌面干净，被子叠方，衣物用品置放整齐，勤洗衣物，不乱丢杂物，不乱倒水和乱倒剩饭菜；公用卫生及时彻底。

2、遵守纪律。宿舍学生遵守校纪校规，维护社会公德，严格遵守作息制度，时常保持住宿区无吵闹。按时就寝，按时起床，熄灯后保持室内安静。爱护公共财物，午睡和晚睡时间不得到其他宿舍闲谈、游戏，不影响他人正常休息和学习。

3、安全防范。不留宿外人，宿舍内外无管制刀具、不在宿舍内用火柴打火机蜡烛等火具，无失窃，不在宿舍内吃饭，认真执行公物使用管理规定，不私接电源，配合保卫部门和管理人员做好安全检查。

上的事情，起立相迎。

5、文化建设。积极参加宿舍文化建设系列活动，成绩突出。

五、结语

本方案已经征求班主任和各位同学同意，即日起派发各个宿舍，请各位同学务必遵守，谢谢合作。寝室是我家，文明创

建靠大家，请大家携起手来，创建自动化123班文明集体。

自动化班委会

为了加强学生宿舍管理，促进校园精神文明建设，培养学生良好的行为规范和生活习惯，创建一个文明、舒适、整洁的学习、生活环境，根据学校有关文件，结合我校实际情况，特制定本方案。

第一条 寝室规章制度建设

一、寝室文明规范

- 1、严格遵守作息时间表，按时就寝、起床。
- 2、不准晚归，严禁彻夜不归。
- 3、严禁在宿舍留宿校外人员。
- 4、严禁在宿舍楼内打球、吸烟、赌博。
- 5、午休时间（12：15—13：45）及晚上熄灯后，不准高声喧哗，干扰他人。
- 6、注意寝室防火、防盗，严禁在寝室内使用明火用具。
- 7、实行寝室值日制度，全体成员关系融洽，团结友爱。

二、寝室卫生要求

- 1、地面干净，无果皮纸屑等废弃物。
- 2、桌面干净，床铺整洁，学习用品、生活用品摆放整齐。
- 3、窗户玻璃干净明亮，室内无蛛网，灯管无灰尘。

4、寝室无异味。

三、寝室检查制度

1、寝室定期检查时间为每周一、四下午6：00—6：30。

2、寝室检查工作人员由宿管办工作人员带队，各寝室室长分成若干小组，每周一、四两天对学生寝室进行检查。

3、寝室检查要求

各寝室室长在寝室检查、打分的过程中必须严肃、认真对照相应标准进行，严防循私舞弊；接受老师、同学们的监督。

四、奖惩的相关规定

1、检查结果一周一通报，一月一评比。对不合格的寝室予以通报批评。

2、“文明寝室”名额：男生每月评2个；女生评3个。

3、每月对优秀寝室颁发“文明寝室”流动红旗并给予寝室室长相应的20元物质奖励。

第二条 文明寝室评分细则

一、基础分（满分100分）

（一）、是否张贴寝室相关制度（满分5分）

要求：1、有文明寝室规章制度。

2、有值日安排。

评分细则：一条不合格扣3分、二条不合格扣5分。

（二）、卫生规范（满分75分）

1、墙面、地面、天花板、灯具等干净（满分25分）

（1）要 求：地面干净，无杂物（满分5分）

评分细则：一处不合格扣1分，累计扣完为止。

（2）要 求：墙面无污迹，无球印、鞋印、蛛网（满分15分）

评分细则：一处不合格扣3分，累计扣完为止。

2、床面整洁（满分30分）

（1）要 求：蚊帐、被套、床单干净（满分5分）

评分细则：一处不合格扣1分，累计扣完为止。

（2）要 求：被子叠放整齐（满分20分）

评分细则：一床被子未叠扣2分，二床扣5分，三床扣8分，四床扣12分，五床以上（含五床）扣20分；被子叠放不整齐、凌乱一床扣1分。

（3）要 求：床上、床下物品摆放整齐（满分5分）

评分细则：一处不合格扣1分，累计扣完为止。

3、生活用品干净、摆放整齐（满分20分）

（1）要 求：洗漱用品、餐具干净（满分10分）

评分细则：一处不合格扣5分，二处以上（含二处）扣10分。

（2）要 求：洗漱用品、餐具摆放整齐（满分10分）

评分细则：一处不合格扣5分，二处以上（含二处）扣10分。

（三）安全规范（满分10分）

1、要 求：不得私拉电线（满分5分）

评分细则：发现一次扣5分。

2、要 求：不准使用明火用具（满分5分）

评分细则：发现一次扣5分。

（四）寝室厕所卫生（满分10分）

1、（值日寝室）打扫不干净扣3分。

2、（值日寝室）不打扫扣10分。

二、附加减分

1、好人好事受到通报表扬加1分/人次。

2、无一例违纪违规加5分。

3、一人次未按时就寝或起床扣0.5分。

4、晚归一人次扣5分，彻夜不归一人次扣10分。

5、在宿舍留舍外来人员一次扣10分。

6、在宿舍楼内、过道打球一人次扣0.5分，吸烟一人次扣1分，赌博一次扣10分。

学校机房建设篇五

宗旨：“铁源创业联盟”的宗旨就是打造石家庄最专业最系统的大学生兼职团队。在企业，学生，联盟之间达到一种共赢的局面。

近些年，有很多企业在这方面尝试过，不过目前还没有一家做的很成功的企业。所以我们面临的挑战是多方面的。

一：首先是团队成员的招募

1、招募对象：石家庄市及周边各大学在校学生，包括所有时间富裕有打工意向的大学生以及实习生。

2、招聘范围及规模：石家庄市及周边各个高等院校（约50余所）。预备第一批招聘人数控制在500人以内。且涉及到每个重要学院。

3、招聘方式：

a□建立学校信息资源库：通过网络或私人关系，调查石家庄各大学详细信息，组建数据库。争取做到全面了解。建立关系网络。与校方达成共识。

b□根据每个学校的情况，以发展每个学校优秀代理把各个校区有机联系起来。依托代理网络，维系新血液供应。

c□充分利用网络科技技术，建立自己的人才数据库。

d□关系营销，数据库营销，感情营销，口碑营销，电话营销，多种营销方式相结合。保证整个系统信息的有效传达。

二：团队管理及维护

1、首先是核心团队成员的组建“铁源创业联盟”成员另《石家庄华乾企业咨询管理有限公司》成员担当专职顾问团。把整个石家庄按高校资源划分区域。培养区域负责人（从各学院优秀代理提拔），定期开会。并制定考核激励措施，组建骨干中层管理者。然后就是各个校区代理，人数依校区规模及实际情况确定。

一、活动目的

增强全院同学的团队意识，增进交流，丰富全院团队

活动，调动全院学生参与活动的积极性。为了调动同学们的学习积极性，珍惜现有的学习环境，学会感恩。让我们共同携手建设更加和谐的人文校园，丰富同学们的学习生活。为同学们提供展示心灵的空间，营造一个健康，文明，活泼的生活氛围。

二、活动对象□xx师范学院化学化工学院各班

三、活动时间：周三下午2：00——3：30

四、活动地点教室及室外

五、活动方向

1. 语言表达能力

演讲、辩论赛、化学趣味的知识竞赛，杂论五分钟

2. 文艺展示

模仿秀□k歌大赛，各种风格的舞蹈，小品，话剧

3. 校内，外交流

户外社区交流，和同年级别的学院进行交流，特殊教育学校学生交流。

4. 娱乐活动

xx师范学院化学化工学院团队活动策划方案

里面有意思，有趣的广告）、模仿秀。

5、学习方面

经典网上培训（高品质的沟通）的观摩，了解和分析成功人士奋斗历程、图书馆现刊阅览室课外阅读、观赏经典的励志影视影片。

6. 节日活动

喜迎中秋、我与祖国共奋进、我与学校共奋进，迎十年校庆

7. 户外团队活动

班级篮球友谊赛、排球赛。班级集体参观游玩、班级交流（老生和新生）

8. 就业（主要针对大四，开展在十一月的最后一个星期三下午）

1. 明确求职目标、夯实求职技能、了解就业动态，教师技能培训。（粉笔字和普通话的训练）

2. 大四学生进行化工厂的参观（安排在11月份的最后一个星期）

七、活动流程

活动准备阶段：被安排到重点开展的班级团支书提前

三的大二观摩，大二的大一观摩，大一的大四观摩。活动开展的过程中，辅导老师和班主任可以一起参加和观摩。

活动开展可以两个班级一起开展，也可以独立开展。活动阶段：各班可采取灵活多样开展模式(独立开展，及联合开展)

活动总结阶段：各班团支书、组织委员及相关班委对本次活动进行认真的总结，总结经验和失误之处，为开展下一次团队活动做好准备。各班团支书把活动总结以书面及电子稿的形式交学院组织部。

下面的附录是每周要重点开展团队活动的班级

化学化工学院学生会