

严肃紧张下一句 严肃换届纪律专题民主生活会实施方案完整(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

严肃紧张下一句篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

按照**、省、市、县换届工作安排，为严肃换届纪律，确保我镇换届环境风清气正，根据□*****xx县纪委*****xx县委组织部〈关于认真开好严肃换届纪律专题民主生活会〉的通知》（汉委组发〔2021〕94号）文件精神，结合我镇实际，特制定xx镇严肃换届纪律专题民主生活会实施方案。

一、会议主题

深入学习贯彻*****关于换届工作重要指示精神，认真贯彻落实**、省委、当前隐藏内容免费查看市委和县委部署要求，抓好换届政策法规和纪律规定学习，加强思想政治教育，深刻汲取x□x□x等地拉票贿选、破坏选举案件教训，进一步统一思想、严明纪律，营造风清气正的换届环境。

二、会议内容

领导班子和班子成员紧紧围绕专题民主生活会主题的要求，扎实开展批评与自我批评。自我批评要实事求是、客观全面，相互批评要出于公心、开诚布公。班子成员对批评意见要正确对待、虚心接受，有则改之、无则加勉。会上，领导班子

成员要对遵守换届纪律作出公开承诺。

三、会议步骤

（一）认真做好会前准备

认真学习贯彻*****有关指示精神，学习《中国*****地方组织选举工作条例》《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》等相关法律法规，学习***、省委、市委和县委换届工作文件，学习***纪委机关、***组织部、国家监委《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》和省纪委机关、省委组织部、省监委《贯彻落实《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》的通知》，学习省、市、县换届工作会议精神。切实引导干部统一思想、深化认识、放下包袱、轻装上阵，正确对待换届中的人事调整和个人进退留转。

紧扣专题民主生活会主题，采取座谈走访、意见征求等方式，广泛征求听取党组织、党员、群众和党代表等方面的意见。要高度重视换届督导组在督查中发现的问题，虚心听取督导组的意见建议，对涉及班子成员的个人问题要及时反馈。

镇党委书记带头与班子成员逐一开展谈心谈话，班子成员之间相互交心谈心，主动接受党员、干部和群众的约谈。重点谈遵守规矩上的差距与不足，对群众意见较大、自己认识不足的同志，主要负责同志要重点帮助。要通过谈心谈话掌握干部思想动态。

领导班子和班子成员要紧扣主题，重点从4个方面进行对照检查：一是深入学习贯彻*****关于换届工作重要指示精神的情况。二是全面落实***、省委、市委决策部署和县委工作安排，高标准严要求抓好领导班子换届工作的情况。三是严守换届纪律、加强换届监督的情况。四是落实换届工作责任的情况。

领导班子成员要在找准突出问题的基础上，对照换届纪律“十严禁”、“四必须”等要求，紧密结合班子和个人实际，找准主要问题，分析问题原因，明确努力方向。在此基础上，撰写好领导班子对照检查材料和个人发言提纲，党委书记xx同志主持起草班子对照检查材料，并对班子成员个人发言提纲审阅把关。

2021年x月8日前将xx镇严肃换届纪律专题民主生活会实施方案上报县委组织部审核，并提前将班子及班子成员对照检查材料、发言提纲交第五督导组审核，审核通过后按照方案组织实施。

（二）召开专题民主生活会

1. 会议时间：2021年x月11日（星期五）13：30（暂定）

2. 会议地点□xx镇二楼会议室

列席人员□xx镇副镇长xx□xx镇副镇长提名人选xxx□

4. 会议主持□xx镇党委书记xx

5. 会议议程：

第四项议程：县第五督导组组长、人大常委会党组成员、副主任xx提工作要求。

第五项议程：镇党委书记作表态发言。

（三）制定整改措施

民主生活会后，领导班子及个人要针对民主生活会上查找出来的问题，制定详细整改方案，提出具体整改措施，明确整改时限和整改单位、整改责任人。

四、工作要求

一是要高度重视这次专题民主生活会。这次民主生活会是县委按照**、省委、市委要求提出的严肃换届纪律保证换届风清气正的一项重要举措，各领导干部要充分认识这次专题民主生活会的重要性和必要性，认真组织，周密安排，不折不扣地完成各项任务。

二是要及时做好资料上报和归档。民主生活会召开后15天内，要将会议情况报告和会议记录、领导班子对照检查材料、班子成员个人发言提纲等材料报纪委、县委组织部。

*****XX县XX镇委员会

2021年x月7日

严肃紧张下一句篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据□*****XX省纪委机关*****XX省委组织部关于认真开好严肃换届纪律专题民主生活会的通知》要求，县委常委班子严肃换届纪律专题民主生活会应在换届考察组入驻前召开。为认真开好县委常委班子严肃换届纪律专题民主生活会，现提出如下建议方案。（人大常委会、县政府、县政协党组，县纪委监委领导班子，县法院、县检察院党组严肃换届纪律专题民主生活会参照本方案实施）。

一、会议主题

深入学习贯彻*****关于换届工作重要指示精神，认真贯彻落实**和省委、市委部署要求，抓好换届政策法规和纪律规定学习，加强思想政治教育，深刻汲取湖南衡阳、四川南充、辽宁等地拉票贿选、破坏选举案件教训，进一步统

一思想、严明纪律，营造风清气正的换届换届。

二、会前准备

（一）精心组织学习。认真学习贯彻*****有关指示精神，学习《中国*****地方组织选举工作条例》《中华人民共和国地方各级人民代表大会和地方各级人民政府组织法》等相关法律法规，学习***和省委、市委换届工作文件，学习***纪委机关、***组织部、国家监委《关于严肃换届纪律加强换届风气监督的通知》和省纪委机关、省委组织部、省监委《贯彻落实的通知》，学习全省市县乡领导班子换届工作会议精神等，打牢开好严肃换届纪律专题民主生活会的思想基础。

（二）深入谈心谈话□xx同志要带头与县委常委班子成员开展谈心谈话，县委常委班子成员之间也要开展谈心谈话。同时，要采取适当方式，结合工作调研、走访慰问等，征求意见建议。

（三）客观查摆问题。县委常委班子及成员要立足找准问题、解决问题，紧扣主题，重点从以下4个方面进行对照检查：一是深入学习贯彻*****关于换届工作重要指示精神的情况。二是全面落实***和省委、市委决策部署，高标准严要求抓好领导班子换届工作的情况。三是严守换届纪律、加强换届监督的情况。四是落实换届工作责任的情况。

（四）认真撰写对照检查材料。县委常委班子和成员查摆问题要紧密结合实际，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，分析问题症结，剖析问题根源，特别是在主观上、思想上进行深刻检视，找准思 当前隐藏内容免费查看想根子上的问题，并明确努力方向和改进措施。班子对照检查材料和个人发言提纲主要包括三个方面内容：一是聚焦主题，在学习研讨、查找问题的基础上，聚焦深入学习贯彻*****关于换届工作重要指示精神的情况等4个方面

开展对照检查，深入联系思想、工作和作风实际查找存在的突出问题。二是深入剖析原因、认清问题实质。三是提出具体整改措施，对着问题去，可操作、能落实。个人发言提纲要自己动手撰写，本着对党忠诚、对事业负责的态度认真修改，坚持把自己摆进去、把思想摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，直奔主题、直面问题，从具体人具体事入手，切实查摆个人责任，深刻剖析思想、政治、组织、作风、纪律上存在的问题，深刻挖掘问题根源，有针对性地制定整改措施□xx同志主持起草县委常委班子严肃换届纪律专题民主生活会对照检查材料。县委常委撰写个人发言提纲，在2021年6月11日前，送县委组织部汇总后报xx同志审阅把关。

（五）扎实开展批评和自我批评。县委常委班子和成员要聚焦主题，联系思想工作具体事例，对准4个方面，遵循“团结一批评一团结”的方针，以刀刃向内的自我革命精神，充分运用批评和自我批评武器，开展积极健康的思想斗争，防止绕弯子、兜圈子，虚晃一枪、浮在表面。自我批评要实事求是、客观全面。县委书记要代表班子作对照检查，带头开展自我批评。相互批评要出于公心、开诚布公。班子成员对批评意见要正确对待、虚心接受，有则改之、无则加勉。会上，县委常委班子成员要对遵守换届纪律作出公开承诺。会后，县委常委班子和成员要针对会上开展批评和自我批评情况，进一步明确整改方面，完善整改措施，形成整改方案□xx同志对班子成员之间的相互批评意见严格把关，对“辣味”不足的及时予以“叫停”整改。

三、召开会议

（一）时间地点专题民主生活会在换届考察组入驻前召开，具体地点由县委办统筹。

（二）参会人员1. 市联系分管领导，市纪委监委机关、市委组织部有关领导（县委办、县纪委监委、县委组织部负责联系）；2. 县委常委；3. 列席人员：县人大常委会主任、县政

协主席，县委办公室、县纪委监委机关、县委组织部有关负责同志；4. 部分基层一线市县党代表（3—5名，县委组织部负责）。民主生活会到会人数必须达到应到会人数的三分之二以上。因故缺席的人员应当提交书面发言材料。

四、工作分工

（一）县委书记xx同志在严肃换届纪律专题民主生活会上的主持词、会议情况总结、整改工作要求由县委办负责。（二）县委常委班子严肃换届纪律专题民主生活会对照检查材料初稿由县委办负责撰写，县纪委监委机关、县委组织部、县委宣传部等单位配合。

（三）到会指导严肃换届纪律专题民主生活会的市领导点评材料，由县纪委监委机关、县委组织部分别负责提供。

（四）由县委组织部负责代县委起草召开县委常委班子严肃换届纪律专题民主生活会的请示，提前10天以县委名义报送。（县委办负责报市委办）

（六）县委书记与县委常委班子成员之间开展谈心谈话，由县委办负责统筹安排，常委班子成员之间开展谈心谈话由常委个人结合实际统筹安排。

（七）会务工作由县委办、县委组织部负责。

（八）市参会领导接待工作由县公务服务中心负责。

五、会后工作

（一）上报情况报告。民主生活会结束后15天内，由县委组织部负责，代县委起草形成严肃换届纪律专题民主生活会情况报告，按要求连同会议记录、县委常委班子对照检查材料和班子成员个人发言提纲等相关资料以县委名义报送市委，

同时抄送市纪委监委机关、市委组织部。

（二）抓好问题整改。县委常委班子及成员要树立“整改不落实就是对党不忠诚”的理念，根据严肃换届纪律专题民主生活会查摆问题，真心认识问题、认领责任、带头整改。班子及成员要按分工提出带头推动问题整改的措施和努力方向，制定思路清、措施明、操作性强的整改方案，明确整改责任分工，把自己摆进去，不能把层层传导压力变成层层推卸责任。要挂图作战，倒排工期，把整改工作抓实、抓细、抓具体，以整改成果来检验民主生活会效果，推动党***和省委、市委决策部署和换届纪律要求在xx落地落实。

民主生活会召开后，由县委组织部牵头，县委办、县纪委监委机关、县委宣传部等部门配合，针对常委班子查找出来的问题形成整改方案，明确整改措施和时限要求，抓好整改落实。常委个人会后要制定整改清单，由县委组织部收集归档。

严肃紧张下一句篇三

为严肃我镇换届工作纪律，营造风清气正换届环境，确保换届工作顺利进行，根据中央、市委有关文件和会议精神，结合我镇换届工作实际，特制定如下实施方案：

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，开展创先争优，按照党的xx大和xx届五中全会精神，根据市委、县委有关严肃换届纪律的要求，精心组织，周密安排，选好配强班子干部，努力建设一支组织放心、党员干部服气、群众满意的高素质干部队伍，为实现镇域经济又好又快发展提供坚强的组织保证。

二、总体目标

通过深入宣传换届纪律要求，尤其是将“5个严禁、17个不准、5个一律”贯彻于换届工作全过程，坚持教育在先、警示在先、预防在先的原则，严格督查检查、严厉查处问责、健全制度规范，促使参与换届选举工作的所有人员全面掌握和遵守换届纪律要求，用铁的纪律保证换届作风清正气正，确保镇党委换届工作圆满完成。

三、工作原则

1、坚持重在预防,教育在先。坚持预防在先，把提名推荐、考察、公示、选举等各个环节都置于有效监督之下;坚持教育在先，严明换届工作纪律;坚持警示在先，让广大党员干部引以为戒。

2、坚持纠防并举，严查严办。严厉查处违反换届纪律行为，做到有案必查、查实必处、失责必究，让投机钻营者无机可乘，让心存侥幸者付出代价，让触犯法纪者受到惩处。

3、坚持强化责任，狠抓落实。把严肃换届纪律各项要求和措施教育到人、落实到人，以铁的纪律把中央保证换届作风清正的要求落在实处。

四、重点措施

(一)强化学习教育，引导党员干部自觉遵守换届纪律 要坚持教育在先、警示在先、预防在先的原则，把换届纪律教育到人，确保对“5个严禁、17个不准、5个一律”的知晓率达到100%。

1、组织专题培训集中学习

通过组织培训、以会代训、典型示范引导、研究讨论和理论中心组学习等形式，把严肃换届纪律作为一项重要内容进行重点强调，进一步明确严肃换届纪律的重要意义和各自应恪

守的工作职责，引导大家认真学习中央“5个严禁、17个不准和5个一律”以及市委、县委严肃换届纪律的有关要求，教育党员干部，特别是领导干部讲党性、顾大局、守纪律，以坚决的态度抵制不正之风。

2、督促党员领导干部加强自学

一是学习干部选拔任用工作的政策法规，重点是《党政领导干部选拔任用工作条例》，进一步明确干部选拔任用工作的各项规定和程序。二是学习干部监督工作制度，重点是干部选拔任用工作四项监督制度，进一步明确事前要报告、事后要评议、离任要检查、违规要追责等各项规定。三是要以市委组织部编发的《严肃换届纪律学习读本》、《严肃换届纪律宣传卡》为教材，重点学习《中央纪委、中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知》（中组发„20xx“21号）、《中央组织部关于严肃换届纪律保证换届风清气正的通知有关问题的通知》（组厅字„20xx“49号）和《市纪委、市委组织部关于严肃换届纪律的工作意见》（京组发„20xx“7号）等文件精神，确保深刻领会、融会贯通。四是中央、市县委下发有关严肃换届纪律的政策、文件和学习资料后，要及时认真组织各干部党员学习。五是及时通报典型违纪案例，警示教育领导干部。通过换届期间各地查处的严肃换届纪律警示教育案例，教育广大党员干部引以为戒，不越“雷池”。

3、开展专题谈心谈话

党政正职要同班子成员、后备干部进行专题谈心谈话，副职领导要与分管科室负责人进行专题谈心谈话，科长要与科室干部谈心谈话；班子成员要同村“两委”干部谈心谈话；各村党支部负责人还要同村两委干部和党员谈心谈话，切实了解和掌握党员领导干部的思想动态，提醒、督促他们带头严格执行换届纪律，达到交流思想、发现问题、共同提高的目的。

4、开展公开承诺

班子和班子成员要在模范遵守《党政领导干部选拔任用工作条例》、认真执行换届纪律、正确行使民主权利、匡正换届风气等方面，带头做出公开承诺，签订承诺书；机关全体干部和各村党支部、党员干部，也要做出公开承诺，签订承诺书。

5、进行知识测试

组织所有机关在职干部和农村“两委”干部进行严肃换届纪律知识测试。并对成绩进行公示，将其作为检验学习效果的重要依据。对于成绩较低的干部要采取适当方式进行批评教育，进行督促整改。

(二)、强化监督检查，坚持把监督贯穿于换届工作的全过程

加强监督是严肃换届纪律的重要手段，要突出重点，创新举措，把严格监督贯穿干部提名推荐、考察、公示和换届选举等各个环节，把换届的全过程置于有效监督之下。

1、组织开展问卷调查。民主推荐时，配合县考察组组织参加推荐人员对严肃换届纪律情况进行问卷调查，重点了解掌握中央“5个严禁、17个不准和5个一律”，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为。对问题调查中反映的违反换届纪律的问题，由县考察组结合考察工作进行深入了解，并形成书面结论。

2、广泛征求意见。要紧密结合严肃换届纪律有关规定，广泛征求机关全体干部、“两代表一委员”、农村“两委”干部和党员群众在严肃执行换届纪律、确保换届风清气正等方面的意见和建议，并将收集到的意见向领导班子和班子成员反馈。

3、开展换届风气测评。要向机关全体干部、“两代表一委员”、村“两委”干部和普通党员群众，发放《严肃换届纪律情况调查问卷》、《换届风气测评表》和《治理拉票效果

评估表》，并及时统计汇总，对严肃换届纪律工作进行量化，作为进一步开展工作的重要参考。

4、配合做好考察对象报告个人有关事项。

5、加强换届纪律执行情况的监督检查。适时开展监督检查，对违反换届纪律的重点举报进行研究，提出处理意见；对各基层支部反映的有关换届纪律的政策性问题进行研究，提出指导性处理意见，及时上报镇纪检和组织科。

6、畅通群众举报渠道。建立换届工作监督举报网络，及时受理反映违反换届纪律的问题。镇党委设立并公布换届专用举报电话。

7、实行违反换届纪律案件查核专项制度。对涉及违反换届纪律问题的举报要逐件梳理，凡内容具体，线索清楚的一律进行督办或查核，对线索不具体的举报或查核不属实的，也要进行提醒谈话。要严格查核责任，明确查核工作的具体承办人和负责人，举报查核情况报告要有具体承办人和负责人署名，对查核结果负责。

8、实行限时办结制度。对反映问题线索清楚，内容具体的举报，将组织专门力量，进行重点查办，确保一查到底。其中，对线索比较清楚、内容比较具体的问题，一般办结时间不得超过7天，对上级组织部门的立项督查件，将在10天内报送查核结果，对反映考察对象问题的，将在考察工作结果前办结。

9、对典型案例及时通报。对违反换届纪律的典型案例及时进行通报，做到查处一起、通报一起。

10、做好换届舆情应对工作。建立舆情应对工作领导小组，制定换届舆情应对方案，加强舆情实施监控，规范舆情处置流程，对媒体特别是互联网反映的违反换届纪律的问题，迅速采取应对措施，经查问题属实的抓紧处理并适时公布处理

结果，与事实不符的迅速公布真相予以澄清；对别有用心散布谣言的会同有关机关迅速依法处理，以树立正确的舆论导向，形成良好的舆论氛围。

(三)、强化组织领导，确保严肃换届纪律工作的顺利开展

1、高度重视严肃换届纪律工作。镇党委成立以镇党委书记为组长，镇长、党委副书记、纪委书记、人大副主席、组织委员、宣传委员任副组长，机关各科室负责人、基层党组织负责人为成员的镇党委严肃换届纪律工作领导小组，采取有力措施，做到宣传教育、提醒告诫、监督检查和查办处理“四到位”。下设办公室，负责具体工作。

2、落实工作责任。镇党委书记为镇严肃换届纪律工作的第一责任人，各党支部书记为直接责任人。对履责不力造成后果的，要依照有关文件追究相关人员的责任。

3、健全工作制度。建立工作例会制度，定期召开会议，分析换届工作开展情况，制定下一步的工作思路。建立工作小结制度，及时向上级党委组织部门报送加强换届纪律监督的措施、查处违反换届纪律问题、换届期间突发事件及苗头性问题等情况，重点问题随时报送。

4、加大宣传工作力度。通过向县内新闻媒体报送宣传信息，同时借助镇刊《xxx动态》和村报《内宣面对面》向全镇范围内发布换届纪律规定和要求，宣传监督措施和办法，提高换届纪律特别是“5个严禁、17个不准和5个一律”的知晓率。

共2页，当前第2页12

严肃紧张下一句篇四

换届工作应该做到严肃换届纪律，乡镇党委应该怎么开展换

届工作呢?下面是小编为大家收集整理个乡镇党委换届严肃换届纪律工作实施方案,欢迎大家阅读。

为进一步做好村“两委”换届选举工作,保障选举各环节的公正有序,保障村民享有更多更切实的民主权利,严肃村“两委”换届纪律,推动农村经济平稳较快发展,确保农村社会和谐稳定、换届工作健康有序进行,制定以下实施方案。

一、严明换届纪律,强化宣传教育

1.明确换届纪律要求。根据《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》、新修订的《村民委员会组织法》、《自治区村民委员会选举办法》等有关法律法规,针对村“两委”换届中容易出现的突出问题,特制定村“两委”换届选举“十个严禁”、换届选举贿选“八个界定”、候选人提名“十个不选”(附件1、2、3)。各乡镇要把严肃换届纪律贯穿到制定换届工作方案、组织换届选举全过程,确保换届选举风清气正。

2.加强换届纪律宣传。各乡镇及各村要通过召开会议、广播、标语、公开栏等方式对“十个严禁”等纪律要求进行广泛宣传,确保参与换届选举人员人人知晓。注意总结在严肃村“两委”换届纪律工作中的好做法好经验,并及时上报。

3.发放换届工作“明白卡”。向参与换届的所有人员发放明白卡,印制本村“两委”换届时间安排、工作流程、纪律要求以及市、乡两级举报电话与受理人员姓名。分两次发放,第一次在村“两委”换届工作部署后,驻村指导员向全体选民发放,并进行讲解;第二次在村“两委”换届选举发放选票前,工作人员现场向与会选民发放,重申换届程序和纪律。

4.召开专题组织生活会。各村党组织在提名候选人2天前,以严肃换届纪律、争做遵纪守法模范为主题,召开一次专题组

织生活会，力争村全体党员参加。

5. 开展专题谈话活动。在村党支部、村委会成员候选人确定后，各乡镇党委同参与竞选人员进行集体谈话，强调政策规定，严明纪律要求，教育引导合法有序参与竞争。

6. 开展“换届承诺”活动。参选人员就公平合法有序竞争、严守换届纪律作出承诺，驻村指导员就履行职责、依法操作、不干扰选举作出承诺。承诺向全体村民公开，接受监督。

7. 进行换届准备工作检查。市纪委、市委组织部派出检查组，通过召开座谈会、个别谈话、查阅资料、实地查看等方式，对严明换届纪律、开展换届纪律教育宣传情况进行检查。凡存在以下问题之一的，不能正式启动换届工作：对换届政策和纪律知晓率不高；参选人员公开承诺不真实；没有进行集体谈话的；换届工作指导员没有到位的；因选情复杂而不能确保换届选举有序进行的。

二、畅通举报渠道，做到受理及时

1. 明确举报受理人员。各乡镇要落实受理举报的负责人和具体工作人员，明确工作职责、办理程序，做到层层有人抓、级级有人管，就地受理和解决群众反映的问题，并将负责人和工作人员名单、联系电话及村“两委”换届时间安排等报市委组织部。

2. 设立举报电话。各乡镇设立村“两委”换届举报电话，从村“两委”换届工作开始到结束，实行24小时专人值守，并公开受理渠道、受理方式、受理内容。

3. 建立举报信息日报告制度。各乡镇每天对受理的举报信息进行统计汇总，随时上报市委组织部。

4. 抽查举报办理情况。市纪委、市委组织部在村“两委”换

届期间，对群众举报受理和办理情况进行随机抽查。

三、严查举报问题，做到取信于民

1. 建立分级办理制度。要注意发现和解决苗头性问题，各乡镇要及时受理和查处农牧民群众反映的问题。解决不了的，按照管理权限及时逐级报告请示，重大案件随时上报。涉及问题性质严重、内容具体的，市委组织部将协调相关部门单位直接调查。
 2. 提前介入解决难点问题。对村情复杂、竞争激烈，可能出现拉票贿选或各种势力影响干扰换届选举的重点村、难点村，各乡镇党委要提前介入，派出得力干部组成工作组驻村指导。
 3. 实行限时办结。坚持有访必接、应查必查，凡内容具体、线索清楚的，要迅速查处，15日内办结。逾期5天，进行口头批评；逾期10天，各乡镇主要负责同志须主动到市委组织部说明情况；逾期15天，在全市通报批评。
- 全体选民反馈。
5. 加大处理和问责力度。对违反换届纪律的，一律从严查处；对经查属实的，一律进行通报；对查处不力的，一律追究有关人员的责任。对因没有及时受理、查处而引发重复举报、越级上访的，或调查不认真、处理不到位、逾期未办结的，以及对查处情况该通报未通报的，要追究乡镇主要领导和有关责任人的责任。对典型案件，市委组织部随时进行通报，发挥警示教育作用。
 6. 落实工作责任。严肃村“两委”换届纪律，各乡镇党委书记是第一责任人，分管领导是直接责任人。市委组织部将适时通报一次受理各乡镇举报情况。对工作指导不力和对违纪违法行为查处不力、造成严重后果的，要追究有关责任人的责任。

四、强化监督检查，做到全程跟进

1. 实行换届纪律要求全过程记实签字制度。各乡镇要成立换届纪律监督领导小组，下设办公室，负责监督和查办在村“两委”换届中违纪案件。对村“两委”换届选举的各个环节的纪律要求，实行全过程记实签字，确保换届选举法规、纪律、步骤严格执行不变通。
2. 加强换届风气巡视监督。各乡镇要及时对村“两委”换届工作进行巡视监督，市纪委、市委组织部把检查、了解各地换届风气情况作为一项重点内容。
3. 注意舆情引导。各乡镇要确定专人负责舆情监控，及时了解村“两委”换届特别是换届风气舆情，正面引导舆论。对反映违反换届纪律的舆情，及时进行调查核实，及时公布调查结果。

为认真贯彻落实省纪委、省委组织部《关于严肃纪律保证换届风清气正工作实施方案》(组办字„20xx“11号)、省委组织部《关于在乡镇党委换届中严肃换届纪律保证换届风清气正有关工作的通知》(皖组电明字„20xx“8号)、区委组织部《关于对乡镇党委换届中严肃换届纪律工作和换届风气情况进行督查的通知》(颍东组明电„20xx“10号)和有关部署，结合我镇换届工作实际，特制定本实施方案。

一、强化学习教育，引导党员干部自觉遵守换届纪律 思想是行动的先导、教育是预防的基础。在换届工作中，要做到教育在先、警示在先、预防在先，通过召开专题民主生活会、开展谈心谈话、承诺等活动，增强每一位党员干部的纪律观念，筑牢纪律防线，严守纪律规定。

1、开展一次换届纪律教育活动。引导大家认真学习中央“5个严禁、17个不准和5个一律”、省委提出的“8条禁令”和市委、区委严肃换届纪律的有关要求，教育党员干部，特别

是领导干部讲党性、顾大局、守纪律，自觉抵制不正之风，做到思想不乱，工作不断，确保我镇日常各项工作按计划顺利进行。

2、开展一次自觉承诺活动。每位收到宣传册的党员干部要填写回执，签署《自觉遵守换届纪律承诺书》并报镇组织办。

3、召开一次专题民主生活会。换届前，通过召开专题民主生活会的形式进行思想教育。领导班子民主生活会要于 月 日前召开。民主生活会具体时间确定后，要提前1天向区纪委、区委组织部报告，由区纪委、区委组织部派人参加。会后3日内，将民主生活会有关材料分别报区纪委、区委组织部。

4、开展一次谈心谈话活动。换届期间，镇主要领导干部与本镇全体领导干部和后备干部，要进行一次严格遵守换届纪律的专题谈心谈话。特别是对涉及进退留转的干部，镇党委有关负责同志要亲自谈；对有推荐权的干部，要在民主推荐会前逐一进行提醒谈话；对思想不稳定或有不稳定苗头的干部，要及时做好思想工作。谈心谈话活动结束后3天后，将谈心谈话活动形成专题报告，主要包括谈心谈话的时间、形式、范围、人数、谈话人以及谈话的有关内容，分别报镇纪委和镇组织办备案。

5、开展一项重点宣传活动。将换届纪律宣传作为当前的一项重要工作，通过刷写标语、悬挂横幅、张贴宣传画等多种形式，广泛宣传中央“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求以及省委的“8条禁令”，及时宣传严肃换届纪律的做法和成效，营造浓厚的严肃换届纪律，保证换届风清气正氛围。

二、强化监督检查，坚持把监督贯穿于换届工作的全过程 加强监督是严肃换届纪律的重要手段。要突出重点，创新举措，把严格监督贯穿干部提名推荐、考察、公示和换届选举等各个环节，把换届的全过程置于有效监督之下。

1、组织开展问卷调查。在民主推荐时，组织参加推荐人员对严肃换届纪律情况进行问卷调查，重点了解掌握中央“5个严禁、17个不准和5个一律”及省委“8条禁令”纪律要求的情况，了解是否有干部存在违反换届纪律的行为。对问卷调查中反映的违反换届纪律的问题，由考察组结合考察工作进行深入了解，并形成书面结论。

2、普遍开展反向调查。换届期间，考察组要在民主推荐、民主测评的基础上，对所有班子成员和新提名人选，普遍进行一次反向调查。针对干部在工作和生活中容易出现的问题，如大局意识淡薄、办事不讲原则、驾驭能力不强、工作推诿扯皮、缺乏廉洁自律、不敬业、吃喝严重、生活作风有问题等，特别是在本次换届推荐中有无拉票行为或有无委托他人為自己拉票行为，均以测评表的形式进行逐项调查。对反向调查票比较高的，是班子成员的不再提名，是考察对象的一律取消考察资格，并视情节给予组织处理。

3、开展专项督导检查。成立换届纪律监督机构，切实加强对遵守换届纪律情况的监督检查。

4、开展换届风气测评。向党代会代表下发会议通知，并发送换届风气测评表，请他们对本镇换届风气总体情况和是否存在突出问题进行民主测评，并在党代会结束前收回。同时，要及时填报严肃换届纪律有关情况统计表。

三、强化违纪查处，狠刹换届工作中的歪风邪气

换届工作中，要坚持原则、敢抓敢管，对违反换届纪律的行为，一经查实，要从严从快查处、决不姑息，以铁的纪律、铁的手段，营造风清气正的换届环境。

1、畅通群众举报渠道。健全电话、信访和网络“三位一体”的举报平台，及时受理反映违反换届纪律的问题。

2、实行违反换届纪律案件查核专办制度。对涉及违反换届纪律问题的举报要逐件梳理，凡内容具体、线索清楚的一律进行督办或查核；对线索不具体的举报或查核不属实的，也要进行提醒谈话。要严格查核责任，明确查核工作的具体承办人和负责人，举报查核情况报告要由具体承办人和负责人署名，对查核结果负责。

3、实行限时办结制度。对反映问题线索清楚、内容具体的举报，要组织专门力量，进行重点查办，确保一查到底。其中，对线索比较清楚、内容比较具体的问题，一般办结时间不得超过7天；对上级组织部门的立项督查的案件，要在10天内报送查核结果。

4、对典型案例及时通报。对违反换届纪律的典型案例及时进行通报，做到查处一起、通报一起。

5、做好换届舆情应对工作。建立舆情应对工作领导小组，制定换届舆情应对方案，加强舆情实时监控，规范舆情处置流程，对媒体特别是互联网反映的违反换届纪律的问题，迅速采取应对措施，经查问题属实的抓紧处理并适时公布处理结果，与事实不符的迅速公布真相予以澄清；对别有用心散布谣言的会同有关机关迅速依法处理，以树立正确的舆论导向，形成良好的舆论氛围。

四、强化组织领导，确保严肃换届纪律工作的顺利开展 本次换届工作要求严、标准高，要切实加强对换届工作的领导，成立换届纪律监督工作领导小组，明确专人、落实专责，集中精力抓好对遵守换届纪律的监督。镇党委主要负责同志是换届工作的第一责任人，必须真正负起责任。要高度重视，切实加强组织领导，为严肃换届纪律工作提供坚强的组织保障。

严肃紧张下一句篇五

方案提出，全面加强对野生动物管控。除疫病研究、疫情防控等维护公共安全需要外，一律暂停野生动物猎捕活动，加强野外巡护看守工作。从严惩处非法猎捕野生动物行为，遏制乱捕滥猎野生动物现象。

做好野生动物疫源疫病监测工作。加强农贸市场整治、清洁、消毒、通风等工作，加强对市场、网络销售野生动物和餐馆饭店经营野生动物菜肴等活动的联合执法检查。疫情防控期间，全面禁止野生动物交易行为。

方案要求，做好有武汉旅行史人员的健康管理，提示其出现发热、乏力、干咳、呼吸困难等症状时及时报告和就医。

要利用大数据等技术开展人员追踪管理，做到追踪到人、登记在册、上门观察。要规范疑似情况处理流程，及时按程序启动排查、诊断、隔离治疗。

医疗机构要提高对新型冠状病毒感染的肺炎病例的诊断和报告意识，对于不明原因发热、咳嗽等症状的病例，应注意询问发病前14天的旅行史或可疑暴露史，增加“咳嗽次数”“胸闷询问”等其他筛查方式和引导询问方式，提高患者检出率。

患者救治方面，方案提出，建立完善医疗救治运行机制，做到应收尽收、应治尽治，坚决杜绝拒收发热病人。

针对医疗物资短缺问题，方案要求地方各级政府全面掌握本地区药品、防护用品、消杀用品、救治器械、设备设施等防控物资供需情况，动态掌握物资需求和生产、流通、库存运输及资源保障，组织各类防控物资生产企业生产；要做好应急

运输力和通行保障，确保疫情防控和生产生活物资运输及时顺畅。

方案还要求，减少公众聚集活动，减少春节期间集体聚餐。

加强近期大型公众聚集性活动的管理，取消或延期各类大型活动，对文化旅游设施实行闭馆或停止开放，尽量减少大型公众聚集。

高度重视群体性聚餐可能引起疫情扩散的危害性，号召全社会减少或不组织群体性聚餐。

针对返校师生，方案提出，各地要根据教育部通知要求，结合实际情况，调整开学时间，适当延长学生假期，提前完善防控预案。支持有条件的学校利用网络等手段，开展远程教学。确定开学时间后，学校通知要求学生做好居家观察14天，有序入校后要开展体温和体征监测并进行医学观察。