

# 2023年海关全员在岗工作总结(汇总8篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 海关全员在岗工作总结篇一

自从20xx年8月担任安全员，经过两年向其他人员的学习和施工现场的实践，已经能独立地完成施工现场的安全检查、监督、教育等工作。

随着我项目大方量土方施工的结束，安全工作的重点由10年的主要针对土方车辆速度控制、施工道路的安全巡查和弃渣场夜间机械作业的监督等方面，逐步转移至渠道建筑物的安全控制上面来。项目部渠道建筑主要进行29#、30#、31#泵站的建设，多为高空作业和吊装作业。做好日常现场安全值班工作，严格控制脚手架钢管的搭设、作业平台防护、混凝土浇筑工程中的吊装等危险性较大的工作，确保施工现场的安全。

本年汛期降雨量大、降雨频繁，对施工造成严重影响和多处渠道积水，部分积水达3m左右。6月份正值学生放假期间，渠道积水处经常有小孩玩耍，为杜绝溺毙事故的发生，进行日间巡查。至7月开始进行夜间巡查，主要针对施工道路、弃渣场道路、建筑物排水、路口值班人员值班情况进行检查。防止非施工车辆在我渠道施工线以内倾倒垃圾。10月渠道建筑主体已基本成型，将工作重点放至渠道半坡混凝土衬砌的夜间值班工作，对夜间进行的混凝土浇筑进行现场安全监督工作和混凝土浇筑前安全检查工作，防止因夜间疲劳作业造成机械事故。

积极配合内业人员做好安全生产资料的整理和安全影像资料的采集工作。组织参与安全生产检查工作：汛期防坍塌安全检查、冬季施工农民工宿舍临电安全检查、冬季消防安全检查等。组织参与安全培训工作，对施工现场作业人员进行现场安全监督和违章的教育。

20xx年安全生产工作中存在着许多的很多的不足之处：

- 1、专业知识不熟练，对建管处、局安全环境部等新下发的文件不够熟悉，无法将这些安全文件与施工现场安全生产工作紧密地联系在一起。
- 2、现场经验不足，对施工程序不够了解。无法很详细地将施工程序中危险源有效地辨识出来。在施工现场不能提前发现危险因素，不能很好地控制施工现场的安全生产。
- 3、工作积极性、主动性不强。工作中有“等、靠、要”的思想，工作中没有很好地发挥主观能动性。

在下一步工作中努力向经验丰富、兢兢业业的老一辈技术人员学习，改正自己的缺点，努力提高、充实自己：

- 1、努力学习建管处、局安全环境部下发的安全生产方面的文件，把文件的内容吃透并运用到实际工作中去，学习各项安全生产规范，丰富安全生产知识，提高安全管理水平。
- 2、在施工现场多和经验丰富的施工员、作业人员了解施工工序，细心地观察施工中存在的危险点，提前发现施工现场存在的危险因素并严格按照规范进行整改。
- 3、积极改正工作态度，充分发挥主观能动性，积极配合内业人员完善安全生产资料。增加安全检查的频次和日常巡查力度，做好作业班组安全教育和施工现场的班前教育工作，使现场作业人员了解本岗位危险因素和易发生事故的部位等知

识。

今后的工作中，我会积极主动的学习，努力丰富安全生产技术知识，增长自己的现场安全管理水平，配合内业人员做好各项检查、培训、整改等资料整理工作，靠自己辛勤的劳动为确保施工进度的顺利进行做出贡献，为南水北调工程的顺利通水保驾护航！

## 海关全员在岗工作总结篇二

光阴似箭，时光如梭。一年就这么在忙碌的工作中过去了。转眼又到年末，回想过去的一年工作，觉得有许多要认真总结的地方。本人于20xx年10月开始到xxx项目从事安全工作，在工作中严格遵守公司及所在项目部的各项规章制度，积极服从领导的工作安排，圆满完成工作任务。在今年的工作上取得的一些成绩与分公司领导和项目经理、各位同事们的全力配合是分不开的。一年的工作经历同时也让我认识到自己工作上的不足，还需要加强学习和改进，为明年安全文明施工奠定基础。

1、这是自己到xxx工程有限公司从事安全工作的第三个年头，从中懂了更多的安全专业知识但工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过“安全标准化”工作锻炼自己逐渐成为一名合格的安全员。

2、正确处理好人际关系。在日常的工作中，同上级、同事、施工人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候就很可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我努力避免。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事。

3、以“做一名合格的安全员”作为自己工作的动力，自己能协助领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，坚定地履行《安全目标责任书》承诺。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦，通过班前活动、安全例会进行分析并杜绝在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高。

4、在领导的正确领导下，认真对施工现场的设备和人员进行安全职能监督，在安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

5、通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产并做好记录，在日常检查发现的隐患及时整改，按照项目经理的要求，绝对不允许让职工带着隐患去施工，在确保安全和质量的前提下抢进度。同时在施工中严格按照专项施工方案和各项安全技术交底进行检查，对发现违规违纪等行为及时纠正处罚。

6、对新进场职工进行三级教育，提高职工的安全意识，对特殊工种人员进行专职培训，做好外包队伍人员安全教育，其作业人员普遍存在学历偏低、安全意识淡薄、不服从管理等诸多问题，所以做好外包人员的三级安全教育是监管工作的重点。在工作中，积极组织新进人员进行三级安全教育培训，对每位职工进行了实名制登记，及时给每位职工办理南京市市民卡（工资卡）并对职工工资发放进行过程监控，确保每位施工人员的利益。

7、积极开展隐患排查工作，切实做到安全事务心中有数。积极建立隐患排查治理制度并认真开展隐患排查登记工作，切实对治理过程进行监控和指导。认真听取、收集班组的合理化安全建议和意见，向上级切实反映职工的安全心声。对生

活区不定期检查私拉乱接、烧小锅、食堂饮食卫生等，防止发生电气火灾，触电事故发生以及中毒事故等。

8、不断学习充实自己，完成更进一步的扎实蜕变。安全是一个永恒的话题。我在工作之余，也在不断对自己进行充电。熟读相关安全生产法规、相关工种安全操作规程，多多查阅相关安全技术知识，真正做一个新时代、新思想、有内涵的专职安全管理人员。

一年来，由于对安全生产工作的高度重视，加上项目部各级领导各部门各作业队各班组的共同努力，项目部的安全生产工作取得了一些成绩，未发生一起重大安全事故，为公司的经济发展和人员稳定作出了贡献。在肯定成绩的同时，我也清醒地认识到安全生产治理工作仍存在一些不足：

第四点是安全生产宣传教育需要持久深入开展；

这些问题的存在，要求我不能盲目乐观，务必时刻保持清醒的头脑，进一步增强忧患意识和责任意识，工作中不能麻痹大意，要尽最大努力，争取有效措施，提高监管和综合治理水平。我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，同时还要继续努力学习专业知识来提高自己的安全管理水平，确保在明年的安全管理工作中做到更好。

## 海关全员在岗工作总结篇三

20xx年的工作即将结束，一年来车间在安全管理上认真贯彻落实国家相关的法律法规及公司的相关规定和要求，严格执行公司“小、细、严”工作原则，紧紧围绕车间年初制定的工作计划和安全目标，以班组安全文化建设为核心，通过开展“反三违”、“无违章班组”、“整治低老坏”、“安全月”、“行为安全”等活动，切实落实安全隐患排查与治理工作，坚持正面培训，提高全员素质，狠抓落实，确保了车

间全年安全生产，杜绝了各类事故的发生，实现了车间的年度安全目标。现就今年的hse工作情况总结如下：

一是车间修订、汇总车间各项管理制度。历经两个月的修订、完善，梳理汇总车间管理制度共计38项，管理办法46项。对各项制度进行审核、修订，使其符合班组实际情况，注重可操作性。二是修订、完善生产操作规程、设备操作规程和安全技术规程，实现班组生产作业标准化、规范化。制定完善的岗位操作规程，要求全员掌握并严格遵守，做到人人干标准活、人人上标准岗，杜绝违章行为。三是规章制度建设的关键在于执行，不严格执行、落实，在完善的规章制度也形同虚设。我们通过日常的检查督促与严格落实，逐步培养车间员工养成良好的工作习惯，鼓励员工自觉将各项规章制度落实到实际工作中，固化良好行为，改正错误行为，为车间管理水平的提高打下了坚实基础。

俗话说，人管人累死人，制度管人管死人，文化管理管灵魂。因此车间安全管理必须要形成安全文化，从而让员工在一定的安全氛围下，形成稳固的安全意识和素养。安全建设的核心就在于教育人、培养人，整体提高人的安全文化素质。

班组安全文化建设是通过安全教育、安全活动、安全管理等手段，促进班组安全生产，是班组建设的重要组成部分。在班组安全文化建设的实践过程中，我们不断依据新情况，解决新问题，总结新经验，实现新突破，与时俱进，求真务实，紧紧抓住“习惯养成”这条主线，认真组织实施“理念倡导、培训教育、行为规范、环境建设、制度创新”，逐步完善班组安全文化建设。

一是采取多样化的安全教育，提高全员安全文化素养。通过安全研讨会、安全技术讲座、安全知识竞赛、事故分析会、安全视频学习分析等形式进行宣传教育，丰富班组安全活动内容，易于员工接受和吸取教训。

二是推行“班组制定月工作计划”及“员工设定绩效考核目标”管理方法，明确班组安全生产奋斗目标每月初班组长根据班组实际情况，制定本月班组工作计划，设立各种具体的工作任务和工作目标，月底班组再根据任务完成情况，进行工作总结。通过这种办法，对班长从而形成一种任务感，能够督促、提示各项工作按时完成，提高工作效率，同时有助于提高班长的工作能力、管理水平、发现问题、分析问题与解决问题的能力，提升班长的胜任力和综合素质。班组制定计划的同时，班组员工根据车间、班组工作目标设定自己的工作目标，并与班长、车间讨论确定后，作为个人对车间、班组的承诺，该承诺成为指导日常工作、提高员工工作能力、进行绩效检查和评价的准则。每个员工都有明确、可行的安全目标设定，提高员工的参与和承诺，调动员工的工作主动性、积极性，发挥员工的潜能。

三是开展“无违章”班组安全活动，杜绝生产作业中的不安全行为。今年4月份，车间根据员工实际情况，制定并开展了“无违章班组”活动。车间负责无违章班组创建的日常督促检查指导和评比工作，深入现场负责对班组违章行为的查禁和考核，按照“四不放过”的原则进行处理，并将违章及考核情况在车间黑板报上曝光，以达到教育警示的目的。在日常工作中积极开展反习惯性违章，实行全员参与、全员监督。班组内部设立安全监督岗，根据班组的实际情况以及工作范围，在班组工作成员中，挑选2-3名综合技术素质过硬的骨干员工作为班组安全监督岗的成员，确保在班组的作业现场都有一名安全监督员，具体负责规范班组作业人员的作业行为。

通过开展创建“无违章班组”活动，推行安全值周和安全监督岗管理办法，全体员工充分认识习惯性违章的严重性和危害性，员工的“三违”行为明显减少，活动收到明显的成效。

四是根据岗位巡检弊病，改进了巡回检查方法，推行岗位“内外操交叉巡检”及“巡检汇报”管理办法，确保装置

安全生产。巡回检查制度是执行工艺纪律的重要手段和方法，每天的巡检工作简单而重复，却承担着确保安全生产的重大责任。在日常巡回检查过程中，有些员工存在侥幸、麻痹、省事心理，巡检时挂牌就走、记录照上抄袭去应付，巡检不认真不准时，巡检质量难有保证，问题隐患不能及时发现，时间一长，终究会酿成事故。为了改变这种现象，9月份车间推行“内外操交叉巡检”和“巡检汇报”办法。

交叉巡检是建立在岗位人员能够胜任本岗位技能的基础上，内外操交叉共同参与现场的巡检工作。每班内操必须到装置现场巡检1次或2次，检查现场生产情况，并记录岗位巡检内容；外操到主控室进行dcs操作，查看操作控制指标，了解化验分析数据。巡检情况内外操可以互相监督，既可保证巡检的质量，又能加强现场与主控的交流学习。为保护员工在巡检操作时的人身安全，进一步监督检查巡检质量，推行实施“巡检汇报”办法。要求岗位外操人员在巡检过程中，及时向主控室汇报巡检位置和现场参数，一是核对现场一次表和dcs二次表的指示情况，保证操作参数准确受控，确保操作平稳；二是充实外操巡检内容，如果现场巡检有遗漏的地方，班长或内操及时提醒，保证巡检到位；三是保障身处现场的员工联系畅通，防止巡检过程中发生意外。

一是严格落实安全检查及隐患整改。车间始终坚持并严格落实执行“6s”现场管理办法和管理人员日常安全检查办法；将安全隐患和治理放在安全管理工作的首位。同时积极参加部室组织的安全检查，认真对待集团及省市、国家安全督查，并对检查问题及时整改和反馈。对于检查问题制定整改方法及措施，定责任人、限期整改，实现闭环管理，及时消除安全生产隐患。

二是加强直接作业环节的安全监督管理，确保施工作业安全。直接作业环节的安全管理，车间严格把好“三关”是关键，即安全措施落实关、作业票证审批关和安全监护关。第一关，推行“5分钟作业前思考法”，把好安全措施落实关。即作业



前利用5分钟时间对作业安全措施进行思考：一分钟考虑劳保用品的佩戴和工料器具的准备；一分钟考虑具体的作业流程和操作步骤；一分钟思考作业过程中潜在的风险和危害；一分钟思考需要采取的防范、补救措施；一分钟思考如何快速逃生及作业完毕后现场规整。第二关，严格执行作业票签批“三级确认”，把好业票证审批关。每次作业前，必须认真落实装置动火检修、进入容器作业等危险作业的各项安全措施。作业票证签批时，由车间、班长和员工三级签字确认，确保各项防范措施落实到位。车间安全管理人员必须要到达现场检查确认后签字，确保了各项直接作业始终处于受控状态。第三关，严格落实“谁主管，谁负责”和“谁工作，谁负责”的原则，把好安全监护关。现场安全监护是防止安全事故发生的最后一道防线，车间安全监护工作要求安排责任心强、安全意识高、安全技能丰富的员工；同时要对安全监护人进行技术交底，对作业风险辨识、风险控制、应急处置进行交底，确保做好最后一道防线，把好安全监护关。

三是从本质安全上抓起，加强设备管理和装置本质安全。针对建立并完善车间腐蚀管理网络。车间从3月份开始对装置所有管线、工艺设备进行定点测厚，并对测厚点进行用保温盒保温、标识、编号。根据测厚结果，对管线腐蚀程度进行分类，腐蚀严重的管线3月一测，腐蚀一般的管线半年一测，腐蚀较小的管线一年一测，进行周期监控、定点检测。针对原料水罐不凝气脱臭系统存在的安全隐患和弊端，车间进行了技改，增加了正压水封，防止空气进入形成爆炸性气体。从而避免了事故隐患，确保装置安全运行。

一是强化装置管理，通过技能改造、流程优化，确保生产平稳运行，实现废水、废气达标排放。为实现硫磺回收装置烟气中SO<sub>2</sub>的达标排放，就其超标原因，车间都分别研究解决。针对尾气吸收差问题，车间将二套溶剂再生单独运行，确保胺液品质，提高尾气吸收效率，降低了烟气排放指标。

二是酸性水装置废碱罐呼气排放臭气，其给周围装置工作环

境带来污染。针对此问题车间综合考虑，与原料水罐脱臭改造一起进行，实现了废气脱臭处理后排放，减少了环境污染，为员工工作创造了良好的环境。

三是污水处理，车间一方面时刻关注物化、生化、和后生化系统的运行状态，对日常化验数据进行整理与比对分析，总结分析参数变化规律，以达到前瞻性地工艺操作与调整。另一方面有计划、针对性的进行技改，对设备定期检查维护，确保排水达标。同时车间对景观河道进行优化改造，建立水回流系统提高河道流水线速，定期清理与日常维护相结合，努力打造景观河道风景线。

1、车间安全管理制度还不全面，相关台账管理不到位，尤其是盲板作业票、隐患整改台账的落实与要求有偏差，车间档案管理不齐全、不规范。

2、车间员工队伍的安全综合素质、技能参差不齐，部分员工还存在“低、老、坏”行为习惯；对施工队伍监护管理、施工质量还存在不足。

3、设备的管理不到位，设备保养维护不及时。设备的完好情况，是装置安全、平稳运行的基础，要实现装的长效运行，必须要保证设备完好。

4、车间及班组安全文化建设还处于建设期，还需要完善巩固，以便形成车间特有的安全文化。这需要车间不断的根据实际情况，完善安全管理制度建设，开展适宜的班组安全活动，逐步推进安全文化建设。

5、车间环保问题依然存在，由于国家对环保要求越来越高，废水、废气排放标准逐步提高；硫磺烟气排放、污水外排无法完全达到提标后的要求，存在达标难等问题，还需要逐步解决。

安全工作不是一劳永逸的事情，是永无止境的一项工作。因此，这需要我们不断学习安全知识，提升管理水平，完善各项管理制度，健全hse管理体系，坚持不懈的抓安全工作。

1、认真学习国家法律法规知识，继续建立健全车间hse管理制度，完善车间安全管理制度，严格监督落实。同时学习兄弟车间的先进工作经验，加强对hse工作落实和标准化台账管理工作。

2、针对低标准、老毛病、坏习惯现象，车间继续开展“纠正不良行为，改变坏习惯”的反低、老、坏活动。进一步使员工认清低标准、老毛病、坏习惯，使其逐步改正不良行为和坏习惯，克服那些对车间管理不利的随意现象，不断夯实基础管理工作。车间将该项劝导、改进活动持续、深入的开展下去，形成整治“低老坏”的长效机制。

3、根据装置的实际特点，即腐蚀性大，装置建设时间长，装置存在的危险性大。因此，一是我们必须坚持做好设备的管理工作，加强设备腐蚀监护，制定合适的设备维护保养计划。二是加强巡检及隐患排查，对检查中发现的问题，做到及时整改。三是进一步对装置隐患部位进行改造升级，实现本质安全，确保装置安全运行。

4、进一步推进班组安全文化建设，建立车间特有的安全文化氛围。车间根据员工的不足，了解员工的思想认识和知识渴求，不断建立完善车间安全管理制度，开展多样的、切合实际的安全活动，提升员工安全素养，推动班组安全文化建设。

5、就全厂装置职能来说，我们是一个环保车间，现在国家对环保高度重视，公司环保不过关将直接影响到公司的发展和利益。因此，针对车间存在的环保问题，我们要想尽一切办法，逐步解决，确保烟气排放、污水外排完全达标排放。

通过上述措施的逐步实施，争取在新的一年里，希望车间

的hse管理工作能够取得新进展，再上新台阶。

## 海关全员在岗工作总结篇四

在20xx年，本人作为施工现场的安全员，全面负责项目部前方安全管理工作，回顾本人在20\_\_\_\_年的工作，虽有一些成绩，但也存在一些不足，现就本人把20\_\_\_\_年的工作做一下简要总结：

在日常工作过程中，本人始终坚持把公司下发的安全文件精神作为自己的行动指南。在思想上始终把安全工作放在第一位，行动上严格按照相关安全生产条例及规范执行，履行一名安全员的职责和义务，按时参加项目部定期召开的安全生产协调会。另外在闲暇之余，通过网络学习有关的安全生产资料，收集各类安全案例，努力提高自己的水平和业务。在工作上坚决服从项目经理的安排，自觉做好各项工作。在重大问题上，坚持原则，明辨是非，较好的履行了一名安全员的职责。

在充分贯彻落实上级文件的精神和要求下，以创建工作为契机，实施专项整治为途径，安全和文明施工工作上有了明显的改善，回顾一年来的工作，主要做了以下几个方面的内容：

- 1、加强组织领导，做好提前防范年初，我们就从完善安全生产责任制，落实安全生产、文明施工工作责任入手，目标明确、措施有力，及时分析安全生产、文明施工中存在的主要问题，并加以沟通和协调，使管理的力度得到了加强；另一方面项目部所有管理人员与施工班组形成了上下互通的管理体系，再加上项目经理及集团公司对安全生产工作的高度重视，真正做到早抓、真抓、狠抓、实抓。

- 2、加大安全生产宣传力度，增强安全意识为了切实增强全体从业人员的安全生产、文明施工意识，根据我们施工现场的实际情况，我们定期开展了“安全生产协调会”、“安全文

明施工大检查”等专项会议，并积极利用标语、横幅、黑板报等方式大力宣传安全生产标语及文明施工奖罚况，对民工进行安全生产培训，每一个进场施工的工人都必须通过安全生产三级教育，确保特种作业人员必须持证上岗，努力提高工人自防自救的能力，不断加大安全生产教育工作，使我项目部人员的安全意识进一步得到提高。

3、开展专项检查，消除质量、安全隐患。今年以来，我们在加强日常监督管理工作的同时，开展了每周日安全生产、文明施工的专项检查，周一早晨安全例会，在夏季防高温和冬季消防防火措施上，项目部积极安排好值班人员，认真开展自查自纠，发现隐患立即排除。加强了对各施工队落实整改情况的跟踪检查，努力将事故隐患消除在萌芽状态。

4、加大工人宿舍管理力度，改善工人宿舍环境。由于工人宿舍管理难度大、安全隐患大，我们项目部在宿舍管理方面狠下功夫，工人宿舍普遍存在宿舍卫生环境差，电线乱接乱拉及私自使用电饭煲、电炉等违规电器的现象。为了克服以上问题，项目部组织进行了多次检查，加大工宿舍管理力度，要求各施工队每天派专人对生活区公共区域进行打扫，对工人宿舍卫生采取动态管理方式，进行不定期宿舍卫生检查，并将责任具体分配到各班组身上。进行多次检查和整治，宿舍情况有了很大的改善，我们将继续加大工人宿舍的管理力度，持之以恒地把工人宿舍管理好，给工人创造一个良好的生活环境。

## **海关全员在岗工作总结篇五**

1、以做一名合格的安全员作为自己工作的动力，思想上围绕爱国爱党，行动上处处想着局利益积极上进，协助所长认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规、决定、条例，扎实作好安全培训工作，坚定地履行《安全责任书》承诺，努力实现公司三级安全生产目标。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、

惰性思想作祟的苗头通过安全日活动、生产运行分析会一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故教训，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目发展利于安全生产的自己身先立足。

2、在所长的正确领导下，认真对辖区的设备和人员进行职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠杀无票工作，坚决惩治保护器退出运行行为，使自己能掌握分管的设备运行情况以及威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。

3、每天不定时对施工现场检查，及时了解安全生产情况。进行夜巡和特巡，对重大的安全隐患缺陷如实汇报领导，落实督促完善。能及时完成上级领导交给的工作任务。

4、积极主动牵头做好安全性评价工作、创一流中建筑企业和做好春季、夏季、秋季冬季安全大检查活动，在这些活动中以严、细、实的要求认真扎实开展，取得良好的效果，受到上级的表扬。

5、认真履行职责，在落实安评工作中严把安全关，进一步提高了安全的健康水平，大大改善了全镇安全隐患局面。

20xx年在安全管理工作中虽然取得了一定成绩，但于领导要求还存有一定差距，在下半年里，我将严格按照上级领导的要求和指示精神，进一步狠抓安全管理，为实现全年安全无事故，保障人民群众生命财产安全，做出更大贡献。

## 海关全员在岗工作总结篇六

本人以专职安全员身份参加工作以来，一直以做一名合格的安全员做为现行本职工作的追求目标。自肩负这个重任以来，我始终保持清醒的头脑，勤勤恳恳、踏踏实实的态度来对待我的工作，在现行岗位上任职一年来，严格按照每年年初制

定的安全工作目标，全面贯彻安全第一、预防为主、综合治理的安全方针，强化安全生产管理。在项目部有关领导的信任与支持下，我非常珍惜这个安全角色，以积极的态度投入到工作当中，一年来的工作我感到非常充实。现将个人一年来的工作情况总结如下：

## 一、思想方面

协助分管领导认真落实安全生产责任制，加强有关安全生产法规法规宣传及传达，扎实作好安全培训工作。在管理中敬业爱岗，严谨安全意识和职业道德，对安全意识淡薄、经验不足、怕麻烦、惰性思想作祟的苗头，通过安全日活动、安全例会进行分析并扼杀在萌芽状态。同项目部职工一起学习安全方面技能知识，吸取分析事故案例，总结事故教训，不断增进业务水平的提高，只要利于项目部发展利于安全生产的，自己身先立足。

## 二、工作方面

在分管领导的正确领导下，认真对施工辖区的设备和人员进行安全职能监督，在计划、布置、检查、总结、考核安全生产工作中，杜绝习惯性违章行为，坚决狠抓无证作业，坚决惩治其他安全违规行为，使自己能够掌握威胁安全生产的重大隐患与薄弱环节。通过每日安全巡视及时了解安全生产情况。天天能到施工现场检查安全生产、每月分四次对项目部所有辖区进行全面检查，组织相关人员对特种设备及车辆进行检查，落实督促相关部门、作业队进行维修和保养，使所有设备能健康稳定运行。

## 三、安全方面

认真履行职责，在落实安评工作中严把安全关，组织相关人员切实做好查评工作，不徇私情、严格执行制度，进一步提高了安全管理水平，大大改善了项目部的安全局面。安全工

作围绕安全标准化这一管理体系，主要从职业健康、安全、环保三大方面开展。刚开始从事安全工作时，工作经验还不是很丰富，在工作中总是存在这样或那样的问题。为了在短时间内熟悉各项业务，我不断地通过各种渠道学习安全知识来充实自己，并通过安全标准化工作锻炼自己逐渐称为一名合格的安全员。

我将在总结成绩的基础上，继续寻找差距、寻找薄弱点、理清努力方向，力争把我的安全工作推上更高水平。

## 海关全员在岗工作总结篇七

在过去的20xx年度，在上级的正确领导和亲切关怀指导下□20xx年x月我园顺利开园，园长率领全员教职工齐心协力，团结合作，认真履行上级相关法律、法规以及上级总体部署和要求，增强法律意识，建立健全安全管理工作规章制度；坚决贯彻“安全第一，预防为主”的方针，在安全管理上求真，在安全教育上务实，全力营造“和谐社会、和谐教育”的良好氛围，圆满完成了各项工作任务。

一、成立健全安全工作领导小组，学习各项安全规范，制定相应安全制度，为安全工作的实施打好基础；开园之初，千头万绪，事情多，任务重，在园领导的安排重视下，能做好定位，把安全工作放在首位，作为幼儿园工作的重点，及时成立园安全工作领导小组，为安全工作的顺利展开奠定基础。并利用开学前的学习，学习了安全方面的法律法规，如学习了市、区教育局的安全规范条例，学习了《未成年人保护法》、《消防法》、《食品安全法》等。在此基础上，制定的符合本园园情的各项安全制度，如门禁制度、值班制度、安全防范管理检查制度等，同时及时与各部门，各位教师签定了安全责任书，力求把幼儿园各项安全工作落在实处，并做到制度到人，分工明确，职责分明。

二、加强领导，严格管理，明确责任，抓好幼儿园安全工作



1、“安全”是我们幼儿园永恒的主题。抓安全是幼儿园领导的头等大事，安全工作重在落实，要落实在每个人的思想上，更要落实在实际行动中。为此，园内实行人人齐抓共管，双岗双责，并设专人具体负责安全工作。形成日常值班制度，要求做好日常安全检查。制定出安全工作计划，以及幼儿园消防、意外伤害的各种突发事件处理预案。同时，针对幼儿园特殊性质，园内以班级为单位划分安全责任区，每个区设安全负责人，互相监督，随时检查负责人的安全管理工作(其中包括室内外门窗、大型玩教具、桌椅、电源、开关、电源、床铺、被褥等)。并要求各岗位人员在上岗下岗前必须将所负责区域所有环节进行安全检查，待每一环节确认安全无误后方可上岗或离岗。每天安全值班人员进行安全巡视，发现问题及时整改上报，并认真做好安全检查记录，切实将安全工作做扎实。

2、幼儿园安全方面始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，防微杜渐，加大安全管理力度，为完成安全工作任务打下良好基础。在安全管理中还突出重点，坚持开展安全教育和培训工作，开园初进行了幼儿园各项安全制度学习，常规安全培训，通过有计划、有组织的多种形式的安全教育，使全体教职员工认识到“安全”直接关系到幼儿园的生死存亡，直接关系到幼儿园在社会中的地位 and 声誉;没有安全保障，就谈不上任何工作。从而在思想上、行动上形成共识。通过培训、学习和实际演练、操作，使全体教职工在掌握安全知识、提高安全意识的同时增强了全员对安全设备、设施的感性认识，强化了安全意识，真正做到了临场不乱，报警不慌，提高了全员对突发事故的应急能力和幼儿园安全组织的指挥能力及安全救生能力。在学期中，进行了消防安全培训，冬季安全知识培训，下发了安全学习资料，并要求各班通过各种形式，在班级中开展交通安全、日常安全、消防安全、传染病防治、日常安全等安全教育，指导幼儿学习了解更多的安全知识，这样通过园里家长共同努力，为幼儿园其它工作的开展提供了安全保证，收到了良好效果。

3、不断建立健全、修改、完善幼儿园各项规章制度，增强安全防范，注重安全管理制度化。搞好幼儿园安全工作主要是做好日常生活中的安全防范问题，而建立健全一套检查和管理制度则是关键，本学期之初我园制定了《幼儿园突发事件应急处理预案》、《入园、离园时的安全要求》以及《卫生保健检查制度》等制度和措施。成立的园安全领导小组由园长亲任组长，由安保专干、保健组长、班主任及教师代表等担任组员，分清职责，制定措施。在开学与各部门各班级各代课老师签定了安全责任状，明确了安全责任、安全目标以及奖惩条例等，强化安全责任心，按时召开例会对安全情况进行总结分析，发现隐患及时处理，使安全工作做到万无一失。

4、坚持定期不定期进行安全排查工作：形成安全定期排查制度，在每周一，对全园门口、校舍、围墙、活动场、玩教具、教室、水电设施、消防设施、厨房进行排查，排查园内各种设施、设备、活动场地、大型玩教具、器械、护栏、门窗、电源、开关、煤气灶、库房等的安全状态；排查灭火设施（灭火器是否过期）灭火器的数量及安全情况和放置位置及完好使用状态情况等。排查应急通道是否畅通等。通过排查并做到安全台帐的详细记录，对发现存在的问题及时上报，根据问题采取相应的措施，对活动场玩具进行了保养维护；及时维修更换了存在问题的水管；对电路问题进行了维修；加强了园门口安全值班，新安装了多部监控探头。也定期检查各项安全制度的落实情况，各班级安全规范的执行落实情况。同时不定期对园内外周边情况进行排查，对园内工作人员的健康情况精神状况进行排查，对园外周边安全隐患进行排查等。

5、按时完成各项安全任务。对上级的安全文件认真学习并执行，能及时完成每月的安全报表，对问题进行上报。通过排查写好排查报告等。

三、加大检查力度，强化幼儿园安全保卫意识

本学期，我园多次召开了安全领导小组工作会议，传达和学习了有关文件材料，并逐条进行落实和检查现有的各种制度。

1、园内相继完善了幼儿园管理制度、幼儿园安全学习制度、安全消防器械使用操作训练制度、安全防范紧急预案、幼儿园安全接送制度、安全奖惩制度、大型玩具维修保养、安全检查管理制度、厨房安全管理制度、门卫管理制度、幼儿园安全责任书、幼儿园安全工作会议制度、各岗位安全责任要求、门卫保卫的值班巡逻制度、食品卫生安全管理制度、严格执行集体活动的安全要求和防范措施、事故及时报告制度、突发事件的应急预案和安全预警机制、事故责任追究制度、入园、离园时的安全要求。

幼儿健康发展放在工作首位。对幼儿进行安全教育(采取儿歌、故事、图片、视频、讲述等形式)，做到安全教育不放松;提倡安全教育随机性的同时，将安全教育宣传延伸到家庭，从而在提高幼儿自我保护能力和安全意识的同时，让全社会和家长都来关心安全、重视安全(如：教育幼儿过马路要走人行横道，不斜穿马路，不闯红灯，自觉遵守交通规则，加强自我保护能力等)确保幼儿安全健康平安地成长。

3、加强幼儿园食品卫生制度建设和规范管理，建立健全幼儿园卫生防疫与食品卫生安全工作责任制，将幼儿园卫生防疫、食品卫生安全工作的责任分解落实到具体负责人，做到职责到岗，责任到人，提示保健员对食堂的食品卫生加大监管力度，保证食堂各项设施、设备、物品和事物的采购符合安全要求，严格把食品安全质量，严防出现幼儿园食物中毒事故发生，强化广大教职工的食品卫生安全意识和健康知识，自觉抵制不干净食品，增强防病能力和公共卫生责任感，从而，保证广大教师和幼儿健康和生命安全，并坚持定期不定期进行食品卫生检查，切实有效地加强食品卫生安全管理，及时排查食品卫生安全隐患，要求库房严把出入库关，坚持发票索要制度，不进过期、腐烂、变质食物，做好消毒记录、物品采购和食品留样记录。

4、加强门卫管理制度。为加强安全管理，保证幼儿安全，园内实行及时开锁门制度，严格进出管理，家长中途有事可打电话，由教师将孩子安全送到家长手中。并规定凡不认识的人或未成年人来接孩子，一律不准放行孩子，以确保孩子安全。严格外来人员登记、签字手续，禁止外人入内。

#### 四、积极组织安全教育活动，营造安全和谐的教育氛围

幼儿园坚持安全教育、培训的同时，加大了参与社会实践活动，积极营造安全、祥和的社会氛围。我园支部积极将宣传工作送入街道，利用宣传栏、活动板等多渠道、多形式、全方位地进行安全宣传、教育。还利用家长会、致家长一封信等对家长、周围居民进行安全知识宣传，营造平安和谐氛围。

#### 五、存在的主要问题和下一步打算

我们在安全保卫方面做了一些工作，顺利完成了本学期的各项任务

务，但是安全保卫工作的难度越来越大，幼儿园安全保卫工作的开展面临着许多困难。

- 1、本园的安保力量薄弱，还需要进一步加强。
- 2、安保工作还需要开展的更加深入细致，要求做好每一个环节，把每一步措施落实到位。如进一步落实接送制度；落实好晨午检，做好随访记录等。
- 3、开展好教职工的安全培训，加强消防教育、常规安全防范教育等。
- 4、做好园里各项设施的维护检查。
- 5、幼儿自我保护意识和安全防范能力低，大大增加了幼儿园

安全工作的难度，要不断加强幼儿安全教育及抓好安全防范工作。

总之通过一学期的'努力，我园安全工作取得了一定实效，没有出现重大安全事故，并受到家长、及社会各界认可和好评，顺利走好了建园的第一步。今后，我们将继续努力，开拓创新，积极营造安宁、稳定、和谐的幼儿园环境，确保每位幼儿健康平安成长。

## 海关全员在岗工作总结篇八

### 3. 管理人员要有充当服务员的认识

当管理人员在履行职责监管生产作业各个环节时，一线员工可能反映一些不良问题或合理请求期待解决，特别是当我们的班组长在平常工作中面对一些提议时，一定加以重视并妥善答复。员工有责任感才会发现问题并主动提出来，只要是合理的肯定对集体有益，正确、积极处理并予以肯定，必然对员工有激励、对工作有帮助，这就要求我们的管理人员实现角色转换，为一线人员服好务，建立起他们的信任感。否则，一旦挫伤了员工积极性的话，我们再呼吁、再发动也将无济于事。

## 四、今后工作设想

### 1. 规范自身管理行为

管理人员要开展有效管理，使员工服从指挥，首先要高标准规范自我，这必须是一个前提。要做到这一点，要求：提高自身专业素质，熟知公司规章制度，改进工作方式方法，了解员工所思所想。这些目标的达成有赖于不断学习、归纳、总结、创新，是持续加强的过程。下一步，力争通过系统培训，考取安全员资格证，继而向助理安全主任、安全主任和

注册安全主任努力。

## 2. 由被动检查向主动防范转变

如果安全工作只是一味停留在例行检查的层面，或者说出了状况再作处理的话，必然是防不胜防、疲于补漏，这样工作是失败的。

对于食品卫生安全，我们要重点严把四道关，即采购、切配、烹调、送餐，每一关由相应组长切实负起责任先验收才通过，班长及领班开展监督。

对于岗位操作安全，我们要在刚刚开展的岗位实际操作安全培训效果的基础上，加强巩固和吸收，下一步由各岗位、各班组自查自究，排查安全隐患。

对于消防安全，我们要切实利用11.9消防日契机，集中进行隐患排查，同时结合板报宣传大力开展消防月“安全三百行动”（百名员工大签名、大考核、大演练），使安全管理目标、措施、意义深入全体食堂人员心中，营造浓厚的安全氛围。

## 3. 向班组长施压，将工作重心下移

一线员工直接开展餐饮生产和服务，特别是送餐间和外送点员工直接面向顾客，稍不留神即可能引发各种程度安全事故，经常性培训、教育与现场作业监管必须双管齐下以最大限度保障正常运转。由于3个单位约150名员工作业面广，监管的职责理应更多地赋予一线班组长，必须充分改变他们小事懒得管、大事管不了的状态，从制度上明确他们对一线生产负责，从违规连带责任处罚给他们警示。同时，通过制度保障向他们充分授权，提高他们处理问题的能力。

## 4. 全面规范安全作业流程

这项工作牵涉面广，涵盖在食堂整体规范作业流程当中，需要系统的标准体系作支撑，而标准体系目前仍一直处于构建阶段，任重而道远。按照领导指示，我们食堂范围生产作业流程标准体系的形成必须广泛发动一线员工，通过他们将日常实际操作过程中的程序与事项逐条形成文字材料，经过修改、补充与再实践，最后才形成定稿，务必保证我们的标准完全按照食堂实际运作形成，对于日常作业能起到根本性的指导作用，预期11月可以完成。

## 5. 提高安全重视，设立安全生产奖

安全第一，预防为主。落实安全防范措施还需要人来完成，对于食堂人员来讲，要使其精神饱满地开展工作，最直接、有效的激励方式还是薪酬调整。目前，食堂员工岗位工资在同行当中是不具备竞争力的，一线人员流动频繁，建议设立安全生产奖，既可作为浮动工资较高比例部分，也可使其成为一种专门奖项，如此以物资刺激促进安全生产也不失为一种有效方式。

## 6. 走出去，请进来

做工作需要相互交流，多学习、借鉴别人的先进做法和规范，如一、二食堂相互沟通就很有收获。在这些方面，作为餐饮场所安全监管单位自然有其行业通行的标准，如检验站、卫生局、消防局等，邀请相关部门专业人员开展专业培训，势必起到事半功倍的效果。单位如此，个人也一样，把握和创造机会走出去看看别人的管理，学学别单位的措施，或者参加安全管理专门培训，很有必要。

## 7. 狠抓落实，强化执行力度

针对目前各单位存在的问题，就以往工作中总结出来的做法来看，下一步在全面规范员工操作的基础上，落实班组长检查为主、安全员巡检为辅的监督机制，排查安全隐患，对于

当前所存在的问题必须无借口限期整改完成，否则追究负责人相关责任，不容许任何人在安全问题上疏忽懈怠，真正坚持安全第一。

试用期三个月，在这过程当中，我接触到三个单位一线所有员工、所有环节，力所能及地尝试着做了一些工作。我认为，食堂安全工作存在一定问题，有一定难度，但只要我们坚定决心，扎实推进，一切问题都将迎刃而解。安全员是个大有可为的岗位，也是一个肩负重担的岗位，需要拿出一定魄力，狠下一番功夫，用李鸿忠书记的话说，抓安全生产必须“三够”：够威、够硬、够严。

最后，对于试用期间食堂师傅对于我的关心表示感谢，特别对于xx经理赋予我的搭档关系深感荣幸，更对xx副总和蔼的教导感激至极，确实，成功的领导总能使下属充分施展能耐。以后的工作中，期望在以xx总为核心的公司各级领导和各位同事帮助下，为食堂、为公司确保平安，创造价值。

**XX-XXX-X**