

最新收费站留营计划 高速公路工作总结(优秀7篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。什么样的计划才是有效的呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

收费站留营计划篇一

xxxx年春运工作，共40天。春运期间，我站积极发挥作为一个交通部门的职责，统一安排人员进行强化治理、检查、指导工作，为群众出行提供了极大的便利，保障了春运工作的顺利有力开展。

春运一开始，我站就积极组织实施县局20xx年春运工作方案。站领导精心组织，提前做好对突发事件的预防准备，对消防设备和安全设备进行一个全面的检查，重点岗位如人车联检、“三品”检查、进出站、现场管理等岗位增加人手。客运站全体员工以极高的责任感，认真的工作态度，积极投身到春运的安全保障工作中，使得春运工作的正常运行得以保障。下面总结一下今年的’春运工作：

春运工作圆满完成离不开思想高度重视和精心组织安排，站领导为了确保春运工作进行，把春运安全工作放在首位，认真落实县局和县运管所部署的春运各项工作，制定了春运工作方案、成立春运安全保卫工作领导小组，制定突发事件应急预案和春运值班制度，公布值班名单。召开春运动员大会，将春运安全工作落实到实处，将安全责任落实到每一个人。我站从思想上高度重视安全工作，做好恶劣天气的准备工作，认真做好各线路车辆的检车工作，针对冬季冰雪路况做好宣传学习，要求各线路客车备好防滑链等安全实施，防止疲劳驾驶和酒后驾驶，及时协调处理各种突发事件，严防

安全运输事故，做到组织到位、措施到位、责任到位，确保了安全运输正常有序的进行。

春运期间本站利用简报、宣传栏和横幅等多种方式进行宣传，与进站发车的驾驶员、车主面对面交流冬季安全行车经验，要求他们及时维修车辆，并叮嘱驾驶员做到春运安全行车。

春运前对全体员工进行了春运动员和春运安全学习，对春运期间可能发生的客流突增、安全事故、火灾雨雪恶劣天气等突发事件提前预测演练，并签订安全责任书。

强化对营运车辆及驾驶员的安全检查力度，春运期间增加了检车人员，把好车站安全源头关。

收费站留营计划篇二

我来到河北省沿海高速公路唐海养护工区工作，至今已有五个月的时间了，这是我人生的第一份工作，所以我倍加珍惜，在这里我看到了很多，做了很多，也同样学到了很多，现将我这五个月来工作情况总结如下：

在学习上，首先是认真学习“八荣八耻”，树立社会主义荣辱观，坚持以热爱祖国为荣、以危害祖国为耻；以服务人民为荣、以背离人民为耻；以崇尚科学为荣，以愚昧无知为耻；以辛勤劳动为荣、以好逸恶劳为耻；以团结互助为荣、以损人利己为耻；以诚实守信为荣、以见利忘义为耻；以遵纪守法为荣、以违法乱纪为耻；以艰苦奋斗为荣、以骄奢淫逸为耻。通过学习，进一步的坚定了我的思想信念。其次是注重业务学习，在新的形势下，养护工作面临新情况新问题很多，如果不增强学习，就很难以开创工作新局面。养护工作技术性，少操作性强，要求也很严，如果不注意学习相关养护业务知识，工作就处于被动局面，更不能把养护工作做好。

经领导安排，我负责工区所辖段绿化工作，深知自己工作成

绩的好坏，关系着沿海高速的外在形象，我组织绿化队伍，即时对边坡、边沟实行修整，使边坡保持平顺坚实，为做好所辖路段沿线绿化美化工作狠抓除草工作。因为所学专业和工作不对口，接手工作后遇到了很多困难，但我并没有退缩。在主任和同事们的协助下，我刻苦钻研，不懂就问，并主动向绿化施工单位学习绿化相关知识。现已能完成绿化基础工作。此外除了负责绿化工作外，奥运期间我每天不分昼夜拨打查岗电话百余次，保证桥梁看护人员在位。

工作如同干革命，有了信念才会有充足的动力去奋斗□xx年，我个人，就是调整、转变的年度，一年一个小台阶，三年一个大台阶，这个目标绝不能改变。

目标清晰，沉着、冷静，戒骄戒躁，用心倾听，适度总结，抓住时机，努力奋斗□xx年马上就要过去，即将来临的xx年还将有更多的.挑战。随着工作的深入实行，我有信心体现出自己更高的水平，完成更高的目标。

心有多大，舞台就有多大。

收费站留营计划篇三

。以下就各项具体工作进行汇报：

一、完成的工作

（一）、组建工作：目前，公司已经完成了办公楼搬迁和基本办公用品的配置，人员全部到岗，收费站、监控中心、公司机关日常工作已有条不紊地展开。

1、确保办公用品齐全。为了确保收费、机关的办公设施全面及时到位，公司班子领导带领中层人员多次到商开学习调研，通过实地查看咨询，结合我公司实际情况，制定购买计划，列出预算，经反复比较价格、质量，较快地配置齐全了基本

办公用品，有效地确保了工作的顺利开展。

2、办公设施搬迁。因工作需要，公司办公地点由交通局搬迁至监控中心综合楼，搬迁前公司作出了详细的计划，将公司固定资产进行登记，搬迁中全程监控，有效地保证了公司的财产安全。

3、人员调配。我们对公司人员进行了一次摸底，然后根据每位同志的年龄、知识结构、身体条件等因素，为每位安排了最适合的岗位，做到人尽其才，才尽其用。

（二）、自身建设：内强素质，外树形象 为了适应商毫高速公路运营工作的需要，全面提高员工素质，树立商毫高速良好形象，公司组织了富有成效的自身建设工作。

1、军训。我们参加了省高发组织的军事训练。军训中同志们抱定“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的思想，列队列，站军姿，走正步，刻苦训练，轻伤不下火线，强健体魄，培养了团队精神，并光荣参加了省高发公司组织的阅兵仪式，受到教官和省高发公司领导的一致赞扬。

2、业务培训。为巩固业务知识，同志们分散到商开公司各收费站，学习，实践。他们以商开工作人员为师，认真学习、虚心请教，亲手实践，很快掌握票卡管理、车型辨认、事故处理等运营管理基本技能，为下一步上岗打下良好的基础。

3、革命传统教育。在公司领导的带领下，全体员工参观了焦裕禄同志事迹展览，看着焦书记带领兰考人民在极端恶劣的条件自力更生艰苦奋斗，同志们的心灵受到了强烈地震撼，纷纷表示，一定要学习好焦裕禄精神立足本职，扎根岗位、搞好工作。

4、开展“我为谁工作”大型讨论活动，开展投稿、演讲、劳动竞赛手段，改变工作观念。首先，在工作上变“要我工

作”为“我要工作”，激发广大员工的工作热情，以建立全员参与机制和完善激励机制为手段，调动广大员工参与劳动竞赛积极性，为公司运营管理提供强劲动力。其次，组织开展劳动竞赛，以提高效率为重点，向提高效率为重点，向管理要效益；以提高服务质量为落脚点，向服务要效益；以开发人的只能为根本，向科技要效益；以安全生产为主题，向安全要效益，从而凸显了劳动竞赛的实效性。

（三）、征收工作：围绕中心点 公司成立来按照年度部署和要求，以优质服务为宗旨，以经济效益为目的，突出“两个重点”——队伍建设、规范化管理，取得了较为显著的成绩。截止12月 日，实现通行车辆通行费 元。

1、科学分解，增收促收，确保目标任务圆满完成。为了确保年度征收任务的顺利完成，公司分别与各收费站签定了目标责任书。同时，对2007年度公司的通行费计划任务和目标任务进行了科学分解，并要求各收费站按照年度任务和季度指标层层分解下达，细化到月，达到了以月保季，以季保年。形成了千斤重担大家挑、人人肩上有指标。

2、严格规章制度，控制降档标准，堵漏促收。为了降低漏征率，达到增收的目的，对降档标准进行了严格的控制。规定降档必须经站长到场审核。于12月13日，由公司经理吴亚光带领，由稽查、征收、监控组成工作组对收费站的堵漏促收、规范化管理进行全面检查。通过检查评比分析问题，进一步规范了征收行为，真正做到了堵漏促收。

家长带动亲人，从而形成安全户、安全村、安全镇，从源头入手，减少事故隐患。

（六）、监控工作：加大监控力度 建立先进的监控管理体制，加大监管力度。一是监控人员的各项工作由监察室垂直管理，收费站只负责监控人员的后勤保障。二是实行站与站之间进行交流、轮岗的措施、杜绝监控人员和收费人员关系密切而

不作为的现象，解决了熟人监管难的问题；三是将经过培训后的大专院校专业毕业生，充实到监控一线，提高了监管效能。

（七）、思想政治工作：多种渠道，提高员工积极性 随着改革的不断深入，急剧地改变着员工们的生活方式、行为方式、交往方式和情感方式。这就要求我们扬弃思想观念和思维方式中的旧传统、旧方法，建立起与之相适应的现代观念、现代思维方式、现代教育方法。

1、探索新途径，做好员工思想政治工作。 在日常工作中，通过多种渠道了解员工的思想动态，把握员工的思想脉搏，然后有的放矢地做好思想工作，受到了显著效果。概括起来就是三个字：真、实、准。“真”：就是感情真。对员工要有感情，讲话要和气，谈心要真诚，要真谈心，谈真心，真心谈，使思想政治工作入耳、入脑、入心 “实”：就是工作干的实在，对同志们的关心要落到实处，为同志们做实事，作到寒冬腊月不怕冷，三伏酷暑不怕热，为员工办实事、办好事。“准”：对待犯错误的同志，批评要准、教育要准，帮助他们认识到犯错误的思想根源，避免下一次的发

2、通过干部竞聘工作，增强干部员工的动力感和责任感。为了实现干部人事管理制度化、科学化，配合总公司2007年12月 日下发的文件，对空缺的4个副站长职位进行选聘，采取多种形式竞聘，极大调动了公司员工的工作、学习积极性，在工作中形成了“比、学、赶、帮、超”的良好局面。

（八）、反腐倡廉：构筑支撑点 商毫公司把党风廉正建设和廉洁自律工作作为一项重要任务来抓，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防，逐步构建起了一个教育、制度、监督并重的惩治和预防体系。认真落实党风廉正建设目标责任制。重点解决职工反映的突出问题，坚决纠正损害职工利益和不正之风。达到领导班子建设不断加强，员工主人翁意识不断强化，内部监督机制不断完善，公司凝聚力不断增强，

综合势力不断提高的目的。

二、存在的问题 2007年，我们虽然取得了一定的成效，但离领导的要求还有一定的差距。其存在的问题主要是：

- 1、中层干部由于担任领导职务时间短，经验不足，管理水平有待于提高。
- 2、基层多由建设人员转来，年龄不够合理，文化结构参差不齐，业务技能有待于培训提高。
- 3、部分职工中存在一种浮躁心理，知识工作用心不够，效率不高。

收费站留营计划篇四

1、科学管理，树立高速公路形象。为了最大限度地发挥高速公路的使用功能，树立良好的高速公路形象，我们采取走出去拿进来的办法，先后到商开公司、省高发公司、中原股份取经，学习他们的养护体制和养护办法，先后制定和完善了，《养护工程报表的填写》、《养护工程的安全管理》、《养护工程的奖惩办法》等一系列工程管理的新方法，从而使整个养护管理工作走上规范化、制度化、科学化的轨道。

2、狠抓细节，确保高速公路安全通畅。根据商毫高速尚处于在缺陷责任期的特点，与施工单位加强协调交流，公司养护科协同施工单位，对所辖路段进行全面进行质量排查，及时发现问题。对影响高速公路安全的细节问题进行专项处理，主要有对路面裂缝进行处理，对中央分割带绿化进行刨除死苗和补栽新苗、施肥、浇水，对路面、服务区广场进行了灌缝和整修。

(五)、路政工作：突出着力点2007年度，我们认真贯彻执

行“预防为主、综合治理、依法治路”的指导方针，以“为社会服务、为广大司乘人员服务、为商毫高速公路服务”为宗旨，强化路正队伍建设，不断加强路政管理人员的思想和业务知识培训，提高路正队伍的综合素质，确保高速公路的安全畅通和高效运营，充分发挥高速公路的社会效益和经济效益作出了积极的贡献。

1、加强学习，提高自身素质。打铁必须自身硬。根据路政支队的工作特点，采取集中学习与分散学习结合的办法，与交通局法制科合办了路政执法培训，学习《河南省高速公路管理条例》、《行政许可法》等法律法规，印发路政执法管理的小册子，要求路政人员随身携带，见缝插针学习，这些措施，有效提高路政人员的法制素养和执法能力。我们坚持“严格执法、训练有素、纪律严明、能打硬仗”的标准，发扬“尖兵”精神，遇到突发事件能“召之即来、来之能战、战之能胜”，用最快的时间、最快的速度处理问题，以过硬的业务素质、高度负责的精神，确保高速公路路产路权的完整，使路政支队确实成为保护路产路权的“尖兵队”。

2、加强宣传教育，杜绝事故发生。始终坚持“安全第一、预防为主”的指导思想，把安全工作当作一项经常性任务常抓不懈，从路政巡逻、施工安全等方面着手抓起，组织队员认真学习交通法规、安全驾驶等有关知识。与交警、公安等部门展开联合执法、联合宣传等活动，宣传高速公路安全法规，打击闯卡行为。对沿线群众进行安全教育，特别对高速沿线的学校进行了安全专项教育，以学生安全带动家长安全，以家长带动亲人，从而形成安全户、安全村、安全镇，从源头入手，减少事故隐患。

线，提高了监管效能。

(七)、思想政治工作：多种渠道，提高员工积极性随着改革的不断深入，急剧地改变着员工们的生活方式、行为方式、交往方式和情感方式。这就要求我们扬弃思想观念和思维方

式中的旧传统、旧方法，建立起与之相适应的现代观念、现代思维方式、现代教育方法。

1、探索新途径，做好员工思想政治工作。在日常工作中，通过多种渠道了解员工的思想动态，把握员工的思想脉搏，然后有的放矢地做好思想工作，受到了显著效果。概括起来就是三个字：真、实、准。“真”：就是感情真。对员工要有感情，讲话要和气，谈心要真诚，要真谈心，谈真心，真心谈，使思想政治工作入耳、入脑、入心“实”：就是工作干的实在，对同志们的关心要落到实处，为同志们做实事，作到寒冬腊月不怕冷，三伏酷暑不怕热，为员工办事实、办好事。“准”：对待犯错误的同志，批评要准、教育要准，帮助他们认识到犯错误的思想根源，避免下一次的发牛。

2、通过干部竞聘工作，增强干部员工的动力感和责任感。为了实现干部人事管理制度化、科学化，配合总公司20xx年12月日下发的文件，对空缺的4个副站长职位进行选聘，采取多种形式竞聘，极大调动了公司员工的工作、学习积极性，在工作中形成了“比、学、赶、帮、超”的良好局面。(八)、反腐倡廉：构筑支撑点商毫公司把党风廉正建设和廉洁自律工作作为一项重要任务来抓，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防，逐步构建起了一个教育、制度、监督并重的惩治和预防体系。认真落实党风廉正建设目标责任制。重点解决职工反映的突出问题，坚决纠正损害职工利益和不正之风。达到领导班子建设不断加强，员工主人翁意识不断强化，内部监督机制不断完善，公司凝聚力不断增强，综合势力不断提高的目的。

二、存在的问题

20xx年，我们虽然取得了一定的成效，但离领导的要求还有一定的差距。其存在的问题主要是：

1、中层干部由于担任领导职务时间短，经验不足，管理水平

有待于提高。

2、基层多由建设人员转来，年龄不够合理，文化结构参差不齐，业务技能有待于培训提高。3、部分职工中存在一种浮躁心理，知识工作用心不够，效率不高。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

收费站留营计划篇五

高速公路是全封闭式道路，涉及的服务对象主要是单向高速行驶的机动车，随着社会经济的发展，机动车拥有量成倍的增长，高速公路路网不断的延伸，完善，车流量的不断增长，部分驾驶员交通安全意识淡薄，违法行为频繁，随意在高速公路上停车、上下人、修车、甚至在高速公路上停车休息。因此发生意外的几率大大提高，对现行高速公路运输通行保障能力提出了严峻的挑战，而其中一个最重要的环节就是高速公路清障施救。作为一名从事高速公路救援清障工作十余年的从业人员，就高速公路救援当前形式，我简单的谈谈自己就如何才能做到高速公路高效、快捷、安全施救的一些看法。

要对施救人员的从业资质要进行严格的要求，施救人员除了具备娴熟的驾驶技能，熟练的操作技能外并且还要掌握简单的车辆维修，以及车辆故障点的判断能力，并且还要有一定的危化品和消防灭火、医疗救护、心理救护等知识。要对事故现场实施合理控制，对伤员进行必要救护。同时还要加强劳动纪律、职业道德和服务意识的培养，严格的还要经过高速公路的安全培训之后才可以从事该项工作。

一个经过长期从事高速公路施救工作，并且训练有素的施救队员和娴熟的施救技能，以及先进的施救设备是高速公路快速清障施救，快速撤除事故现场的非常重要保障，要是遇到发生故障或交通事故后损毁严重难以移动，又妨碍高速公路正常通行的，如果在短时间内不能够将车辆移至安全地带，极易造成来车方向车辆的滞留或造成长时间、大规模的交通堵塞、严重者还会引发二次事故或恶性交通事故，针对这种情况就要要求训练有素的施救队员要做到“出车反应快”“施救动作快”“现场撤除快”

事故或者故障现场过程中，施救人员的警惕性不高，思想麻痹，不按规定穿反光背心，一人上路上施救，不太注意安全防范措施，不太注意观察周围情况，疏忽大意。或者采取了措施，但措施不到位，在这种情况下，导致危险临近时没有防备或防备无效，突然有高速行驶的车辆意外冲进事故（故障）现场，极可能造成救援人员受伤，甚至死亡。这就要求施救人员要牢记“现场的安全防护就是保护生命”的思想，施救人员到达事故（故障）现场时，按规定摆放警示牌，锥形标，形成有效安全隔离区域，根据事故（故障）现场迅速确定施救方案，施救过程中严格遵守安全操作规程，不违规施救，车辆拖挂时，还应检查事故（故障）车辆及牵引设备是否安全可靠，撤离前还需收回警示牌，锥形标，并清理现场遗留物，拖车过程中，施救车应打开警示灯，车速不高于每小时60公里，副驾驶应时刻观察被施救车辆是否安全，及时排除可能发生的安全隐患。进一步加强施救人员的自我安全防范意识，常规性的开展一些施救演练活动，以此来提高

施救人员的安全防护能力。

清障施救人员在接到清障救援服务信息或清障施救命令后，应两名施救队员快速赶赴现场，确保白天10分钟，夜间20分钟内出动。要形成科学施救的'机制，遇有多车相撞事故时，为了节约施救时间，施救时应将事故车辆拖移至应急车道或就近服务区、收费所等安全地带暂放，等到道路恢复通行时，再将事故车辆拖至辖区交警部门事故车辆停放地点，还要解决施救人员拖拉、消极怠工、贻误时机等情况，施救部门内部必须要加强部门的勤务规范，实行24小时的值班备勤制度，每辆施救车，应该配路足够的工作人员，防止施救队员超负荷工作。

由于清障施救单位准入门槛过低，有些施救单位不具备施救条件，经常在社会上临时租借施救设备和人员，给高速公路救援清障工作带来很大的隐患。沿线高速公路管理单位应定期组织清障救援单位负责人座谈会，指出不足，表扬先进，加强制度建设，强化内部管理，提高队伍素质，将制度建设与人员管理相结合，确保施救人员严守工作纪律，杜绝违规违纪现象的发生，切实落实好事先告知制度，严格按物价部门的标准收费。所以就要求各个施救单位要树立大局意识，更要增加团结协作的意识，要把高速公路保通、保畅工作放在首位，绝对要避免为了各自的利益而影响到救援工作的正常开展。

收费站留营计划篇六

在过去的一年里，本人以务实、开拓、进娶创新的精神，在领导和同事们的关心、支持下，坚持学习，完善自我，在各方面严格要求自己，爱岗敬业、廉洁奉公，努力工作，争创佳绩。较好地完成了各项工作任务。现就过去一年中的思想和工作情况汇报如下：

第一、在思想政治方面，努力提高理论修养，自觉用理论指

导工作。拥护党的领导，遵纪守法，廉洁自律。

第二、在学习方面，做学习型员工。一年来，不但学习政治理论，还学习征费业务知识和相关的法律法规。向先进人物学习，向身边的好人好事学习，提高自己解决实际问题的能力。

第三、在服务态度方面，我知道收费员的形象是代表了整个沪杭甬的形象，所以每次都按照要求着装整齐的上岗，工作时我时刻注意自己的服务态度，使用礼貌用语，收费工作是窗口行业，接触的司机形形色色，良莠不齐，当然有很多的司机是理解和支持我们的工作，也有的司机却一肚子怨气，满腹牢骚、怪话、更有的是骂骂咧咧。遇到这些出口不逊司机，我都忍住，不发脾气，而是用礼貌的语言去解释，用善意的微笑去化解，使他们能够理解我们的工作，从而配合我们的工作，顺利交费。在工作的这段时间里，从来没有发生争吵的现象。

第四、在收费工作方面，在收费工作中我就勤学苦练，不懂就问，能熟练掌握操作规程。现在随着旺季的到来，过往的车辆也逐渐增多，尤其是在节假日，在这样的情况下我除了努力提高效率外，还做到每一辆车都认真核实车辆车型，仔细打票，仔细验票，仔细验钞，小心放竿抬竿，一丝不苟的做好，同时为了干好收费工作我时刻注意与班长，稽查配合，遇到问题及时请示及时汇报，出现问题及时纠正及时解决，有效的降低了错误率，随着时间的推移，上岗次数的增多，工作的效率也大大提高了，业务更加熟练了。

第五、在日常生活方面，在班组里大家都喊我一声“老大”，作为大哥哥的我时时刻刻的关心着弟弟妹妹们，在他们面前无论在工作中还是在生活中，我都严格要求自己，多干活少计较，做出表率，而且热心帮助同志。如为了我们能有一个干净整洁的工作环境，每次清扫卫生我都不顾疲劳困倦，带头去做，认认真真地清扫卫生。

我知道，无论在哪个方面我离领导要求都有很大差距。今后，我将继续听从领导安排，积极配合班长工作，通过不断学习来提升自己业务水平和业务能力，提高自身素质。做一名领导放心，司机满意，爱岗敬业的优秀收费员。

20xx年是公司成立的第一年，短短两个月内，在总公司和王董事长的关心支持下，商毫公司完成了筹划、组建、发展，各项工作已经走上正轨，完成通行费收入元，基本实现了征收目标。下面就各项具体工作进行汇报：

（一）组建工作：

目前，公司已经完成了办公楼搬迁和基本办公用品的配置，人员全部到岗，收费站、监控中心、公司机关日常工作已有条不紊地展开。

1、确保办公用品齐全。为了确保收费、机关的办公设施全面及时到位，公司班子领导带领中层人员多次到商开学习调研，通过实地查看咨询，结合我公司实际情况，制定购买计划，列出预算，经反复比较价格、质量，较快地配置齐全了基本办公用品，有效地确保了工作的顺利开展。

2、办公设施搬迁。因工作需要，公司办公地点由交通局搬迁至监控中心综合楼，搬迁前公司作出了详细的计划，将公司固定资产进行登记，搬迁中全程监控，有效地保证了公司的财产安全。

3、人员调配。我们对公司人员进行了一次摸底，然后根据每位同志的年龄、知识结构、身体条件等因素，为每位安排了最适合的岗位，做到人尽其才，才尽其用。

（二）自身建设：

内强素质，外树形象为了适应商毫高速公路运营工作的需要，

全面提高员工素质，树立商毫高速良好形象，公司组织了富有成效的自身建设工作。

1、军训。我们参加了省高发组织的军事训练。军训中同志们抱定“流血流汗不流泪，掉皮掉肉不掉队”的思想，列队列，站军姿，走正步，刻苦训练，轻伤不下火线，强健体魄，培养了团队精神，并光荣参加了省高发公司组织的阅兵仪式，受到教官和省高发公司领导的一致赞扬。

2、业务培训。为巩固业务知识，同志们分散到商开公司各收费站，学习，实践。他们以商开工作人员为师，认真学习、虚心请教，亲手实践，很快掌握票卡管理、车型辨认、事故处理等运营管理基本技能，为下一步上岗打下良好的基础。

3、开展“我为谁工作”大型讨论活动，开展投稿、演讲、劳动竞赛手段，改变工作观念。首先，在工作上变“要我工作”为“我要工作”，激发广大员工的工作热情，以建立全员参与机制和完善激励机制为手段，调动广大员工参与劳动竞赛积极性，为公司运营管理提供强劲动力。其次，组织开展劳动竞赛，以提高效率为重点，向提高效率为重点，向管理要效益；以提高服务质量为落脚点，向服务要效益；以开发人的只能为根本，向科技要效益；以安全生产为主题，向安全要效益，从而凸显了劳动竞赛的实效性。

（三）征收工作：

围绕中心点公司成立来按照年度部署和要求，以优质服务为宗旨，以经济效益为目的，突出“两个重点”——队伍建设、规范化管理，取得了较为显著的成绩。截止12月日，实现通行车辆通行费元。

1、科学分解，增收促收，确保目标任务圆满完成。为了确保年度征收任务的顺利完成，公司分别与各收费站签定了目标责任书。同时，对20xx年度公司的通行费计划任务和目标任

务进行了科学分解，并要求各收费站按照年度任务和季度指标层层分解下达，细化到月，达到了以月保季，以季保年。形成了千斤重担大家挑、人人肩上有指标。

2、严格规章制度，控制降档标准，堵漏促收。为了降低漏征率，达到增收的目的，对降档标准进行了严格的控制。规定降档必须经站长到场审核。于12月13日，由公司经理吴亚光带领，由稽查、征收、监控组成工作组对收费站的堵漏促收、规范化管理进行全面检查。通过检查评比分析问题，进一步规范了征收行为，真正做到了堵漏促收。

3、开展作风整顿，强化规范管理，提高服务水平。为了进一步做好文明执收、优质服务工作，树立高速公路良好的社会形象，确保各项征收目标任务的顺利完成，公司开展了学习（征收手册）、（稽查管理办法）的“学标准、看行动、创文明”的活动。通过广泛宣传发动，增强了优质服务意识，在工作中自觉作到了“五心”、“三声”、“八个一样”。“五心”：即文明用语要热心、收费发卡要细心、回答问讯要耐心、微笑服务要真心、听取意见要虚心。“三声”：即来有迎声、问有答声、走有送声。“八个一样”：即大车小车态度一个样、忙与不忙一个样、领导在与不在一个样、白天晚上一个样、检查与不检查一个样、司乘人员态度好与不好一个样、自己心情好与不好一个样、受到表扬与委屈一个样。采取灵活多样形式、开展职工教育，提高“两个”素质。

收费站留营计划篇七

第20xx年县交通局路政管理大队工作总结今年以来，为确保路政管理各项工作的圆满完成，路政大队按照局党组的统一部署，路政大队再作具体统一的安排。一年来，路政大队在局机关的正确领导下，在市路政支队的指导下，深入贯彻落实科学发展观，积极转变工作作风，不断改进工作方法和工作思路，团结干事、群策群力、依法行政、求真务实和开拓

性地开展工作。通过全队职工冒风雨，顶烈日的辛勤努力，认真履行了部门职责，圆满完成各项工作任务，现将一年来的工作总结如下：

路路产路权的案件，对全县所有地方公路的安全警示标牌的维护和管理，努力营造安全、畅通、便捷的公路交通环境。根据部门职能职责，我队专题研究，科学安排，分组负责，将路政大队现有队员分为五个小组分片负责。

（一）领导组在交通局的领导下，上级路政支队的指导下，路政大队长负责主持全面工作，负责全体路政执法人员的工作调配、指导和监督检查；对外协调调解路政大队在执法活动中的各种矛盾；负责路政大队各类法律法规的宣传工作，接受并安排上级交办的各项工作任务；做好每个路政员的思想政治工作。副大队长协助大队长工作，负责安全生产管理工作，治理车辆超限超载和行政执法工作。

（二）内勤工作组负责抓好内勤工作，主要工作是收集整理上报材料、报表、收发文件、电脑打印、保管单位使用公章、物资管理、服装领发、票据管理核对、路政案件的立卷归档及领导临时交办的工作任务；撰写路政简讯；负责政务中心窗口的行政许可、审核把关工作，草拟半年总结、年终总结和领导临时交办的其他工作事项。

案件的调查处理及案卷整理工作和领导临时交办的其他工作任务。

（四）还建桥管护组还建桥管护人员的职责是：保持手机24小时开机。保证还建桥安全通行，严格按照《溪洛渡水电站下游地方还建索道桥通行规则》认真履行职责进行管理，即：

a□限载30吨；

b□车辆限速10km/小时，单向行驶；

c□禁止摩托车、自行车在桥上骑行；

d□禁止车辆在桥上停留、急刹车、转向与偏驶，被迫停车时，禁止在原地猛烈启动；

e□禁止履带式车辆直接通行（应加垫保护层）；

f□禁止行人列队过桥；

g□禁止火把照明通行；

h□不准行人在桥上停留、抽烟、凭栏观望等；

i□禁止在桥上桥下烤火、煮饭或焚烧物品；负责检查还建桥的安全隐患；负责随时检查车辆通行情况、车辆类型做好详细登记；负责清扫桥面，保持桥面无污物、石渣，保证桥面干净整洁；负责还建桥值班室一切设施和设备管理。

二、完善制度，落实责任大队在原有制度的基础上，进一步完善了结合本单位实际的各项工作纪律和制度，即：行政执法责任制、错案追究制、依法赔偿制和评议考核制，保证了各项工作和法律、法规的正确执行。大队根据局党组年度路政目标责任制的要求，年初制定了符合实际的年度工作计划，对工作进行了科学合理的安排部署，保障了全队工作健康有序稳步推进；并将各项工作层层落实责任制，将各项工作职责落实到人，做到事事有人管，件件有回音，促进各项工作的全面落实。

三、内强素质，外树形象

一年来，大队定期总结工作经验，把好的工作经验进行宣传学习，不足之处及时得到改正；定期不定期采取多种形式交流心得体会，加深了同志间友谊和了解，消除了工作中的隔阂，增进大队凝聚力和战斗力，真正体现了“团结就是力量，

和谐才能发展”的理念。为工作的顺利开展夯实了基础。

为提高全队的. 执法水平，增强大家的法律意识、文明执法意识、责任意识、提升业务水平，我队采取不同形式开展教育、培训及其他活动。真正做到“人性执法，透明执法”，并于xx年6月13日路政大队组织全体路政人员，由大队长详细讲解了行政处罚程序，执法文书的制作，国家赔偿法的依据；同时要求我们在行政执法活动中，我们要做到要文明用语、亮证执法、尊重相对人的申辩、告知相对人法律救济权利和享有的合法权利，不能“以罚代法”，在执法活动中做到着装整齐、标志齐全、持证上岗、亮证执法、文明用语、文明执法，把握好法律的自由裁量权，将执法的社会效益与经济效益有机结合，树立了良好路政执法形象。

四、加大宣传力度，提高全民爱路护路意识开展了以“爱路护路，珍爱生命”为主题，以法律、法规及规章的相关规定为基点的宣传教育活动，结合我县实际，利用宣传标语、《给驾驶员的一封信》、《桥梁限行通告》、传单、广播等多种形式对《公路法》、《道路交通安全法》、《安全生产法》等相关法律法规进行广泛的宣传，扩大社会影响，为法律、法规的实施和工作的开展，营造一个良好的社会氛围，具体做法是：

1、出动宣传车进行巡回宣传《中华人民共和国公路法》、《中华人民共和国道路交通安全法》等相关的法律法规48余次，在交通要道悬挂横幅标语8条，刷写标语86条，发放宣传资料1200余份，宣传牌12处，超限超载警示牌4块，危险警示标志96块。扩大了社会影响，为路政管理工作的顺利开展营造了良好的社会氛围。

2、在县委政府召开两代会期间，我们利用会议期间向来参加会议的人大和政协委员们宣传，同时将[]xx县开展公路平交道口和红线管理控制区专项整治工作实施方案的通知》等相关文件专门用路政宣传车送到各乡（镇）人民政府，并与各乡

（镇）人民政府召开专门会议研究开展平交道口和红线管理控制区专项整治工作，借各乡（镇）两代会召开之机，学习专项整治文件精神，同时将文件和路政管理宣传资料印发到县辖区内的137个行政村的村民委员会，使专项整治文件精神家喻户晓、众所周知，取得了各乡（镇）人民政府和群众的大力支持，为专项整治工作顺利开展营造良好的社会氛围。

间上路巡查，乡村公路巡查每月不少于2次，尽量做到“早发现、早处理”，把侵犯、损坏公路路产等违法行为消灭在萌芽状态，确保公路的完好、安全、畅通。今年10月20日，我队组织上、下半县外勤工作组，历时8天，对全县所辖公路进行一次全面的检查，发现擅自挖掘公路埋设管线2处，占道经营1处，乱堆乱放5处，在红线管理控制区搭建临时构筑物8处，其中批评教育8起，进行整改4起，处罚1起，要求补办手续3起。通过整治，有效遏止了侵犯、占用公路路产，公路用地等违法行为。

六、狠抓公路平交道口和红线控制区整治工作，加大公路产权管理力度，突出道路的经济性、社会性、功能性、服务性为认真贯彻《关于开展公路平交道口和红线管理控制区专项整治工作的通知》精神，落实□xx县关于开展公路平交道口和红线管理控制区专项整治工作实施方案》，开展好我县公路平交道口和红线管理控制区专项整治工作，进一步提高我县公路设施的服务水平。我队积极争取地方党委政府的支持、配合，加强与公路沿线党委政府及村委会的汇报和联系，充分发挥各职能部门的联系作用，寻求最广泛的理解和支持，建立公路两侧建筑控制区的齐抓共管机制。通过一年来的苦战，共整治平交道口24道，临时构筑物45处，其中：

（1）封闭和取缔了新建和在建公路影响公路建设、施工及通行安全的平交道口5道；

（2）封闭和取缔了不符合规定、不按标准建设的平交道口2道；

(3) 对不按程序办理审批手续的平交道口15道，依法补办手续9道；

(4) 对暂时不能封闭的平交道口2道，均已设置警示标志；

(5) 整治未按规定审批设置的供水、排水、供电、通讯、水利等管线设施和建盖的临时构造物等设施45处，其中责令拆除的15户。

(6) 收回占用公路用地面积2850余平方米。

以上工作的开展，对我县公路行车安全起到了积极的作用。

七、深入开展治超工作深刻认识车辆超限超载运输对公路桥梁、隧道，交通安全的危害性，面对治超经费至今未纳入财政预算的困难局面，大队千方百计将治超向长效治理阶段推进。治超工作中力争处理好四个关系，即：

(1)、处理好治理工作与经济发展的关系；

(2)、处理好部门与部门之间的关系；

(3)、处理好与车主、货主的关系；

(4)、处理好执法与管理的关系。坚持以卸载为主，不经称重检测，不能认定违法行为，不能实施处罚；不实施卸载，不消除违法状态一律不得放行；坚持对同一车辆的同一违章行为，已被处罚的，当日内均不得重复处罚。通过认真贯彻落实，严格把关，今年以来，在治理车辆超限超载工作中，共投入治超工作20xx多人次，检查车辆2326辆，其中超限超载车辆876辆，依法卸载车辆为260辆，卸货75吨，批评教育超限超载运输的驾驶员1320多人次，治超使我县恶性超限超载车辆由上年车辆总数的17、5%下降到13%，尚未因货车超限超载引起交通事故。

八、严格行政审批，优化公路功能公路巡查中认真进行宣传，政务服务中心窗口对来询来访办事群众热情服务认真解释，外勤人员对审批项目均进行现场实地勘验，对临时建筑物按规定严格进行放线，实行不间断检查监督，做到有批有管。审批工作严格把握保护公路的原则，以发展地方经济，方便行政相对人为宗旨，消除公路安全隐患，有效保护路产路权，保障公路安全通畅，最大限度发挥公路的社会效益和经济效益。

九、重视安全生产，落实政府中心工作坚持“以人为本、安全第一、预防为主、综合治理”的方针，谨记交通事故的惨痛教训，突出重点和薄弱环节，开展安全生产工作。

1、以“爱路护路、消除隐患、珍惜生命”为主题，广泛宣传相关安全生产的法律、法规和超限超载运输车辆对道路安全造成隐患的有关文件精神，增强了民众的安全法制观念和安全意识。

2、参与道路交通安全隐患的排查、增设交通警示标志，依据县人民政府和上级文件精神，对事故多发地点、危险路段、路基狭窄、缺口、弯急、坡陡、冰凌浓雾路段作了详细的记载。对事故“黑点”、“盲点”共增设公路两侧红线建筑控制区永久性宣传标牌6块，超限超载警示牌4块，指路标牌9块，警示标志67块，这些警示标志的设立，给行车安全以强有力的保障，确保了广大人民群众的生命财产安全。

损失，确保了抗震抢险及灾后恢复重建工作顺利开展。

4、开展公路沿线广告设施安全检查和整治工作。通过全体路政人员的艰苦奋战，检查出了非法设置广告设施的地方12处，下发限期办理审批手续通知书5份；下发限期整改通知书3份，责令拆除4处。

5、在溪务通乡油路、通达工程、过境公路、新农村建设等工

作中，我队均抽出工作人员参加管理：其中在溪务通乡油路建设中，由路政牵头，交警、运政配合，设立交通管制组

（溪洛渡雪柏桥湾管制组、务基柏胜管制组），坚持24小时值班制度，于xx年3月1日至10月31日实行交通管制期间，共投入交通管制人员1480余人次，为工程的安全、有序开展营造了良好的施工环境；抽出2名工作人员参与县城过境公路建设；抽派2名工作人员在姜吊公路指挥部；抽调1名工作人员在细纱参加新农村建设；在溪洛渡电站435米围堰移民安置工作中，共投入保通工作62人次；抽出1名工作人员参加向家坝库区移民实物指标调查；上级来我县检查指导工作，在公路保通中我队抽派人员23人次。

十、存在的问题一年来，虽然路政大队的工作取得了一定成绩，但离县委、政府和局党组要求还有一定差距：一是对全县所有路产路权的管理力度不够到位，对公路红线控制的管理措施不够有力，发挥密切联系群众的纽带作用和争取上级领导还有差距；二是还没有完全树立高效快捷的工作作风，确保党令政令畅通的措施还不够有力，在积极主动工作方面还有差距；三是工作能力和业务水平有待于进一步提高；四是思想、政治工作和内部管理需要进一步加强。

十一、下步工作打算路政管理工作总的指导思想是：以邓小平理论深入贯彻落实科学发展观，贯彻执行国家法律、法规和有关文件精神，从经济建设和改革发展、稳定大局出发，进一步转变路政管理职能，大力推进“廉洁、勤政、务实、高效”的工作作风，努力推动路政工作再上一个新台阶。在今后的的工作中，要力争在以下五个方面发挥表率作用：一是突出中心，服务大局，力争在促进发展上发挥表率作用；二是狠抓落实，提高效能，力争在高效务实上发挥表率作用；三是加强协调，争取领导，破解难题，力争在为民服务上发挥表率作用；四是大胆探索，勇于实践，力争在开拓创新上发挥表率作用；五是以人为本，建设队伍，力争在单位建设上发挥表率作用。第2公路养护与路政管理工作总结我工区现有干部职工99人，列养路线3条，总列养里程为73、779公里（国

道107线25、965公里、省道津保北线38、382公里、张石高速公路连接线9、432公里）。