

最新班组建设汇报演讲稿(优秀5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。那么我们写演讲稿要注意的内容有什么呢？以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

班组建设汇报演讲稿篇一

各位领导，各位同事：

大家中午好！

通过这一年的班组建设工作，调动了班组成员的生产积极性，各班组形成了积极向上的氛围，同时提高了班组成员的生产工作技能，公司产品的质量有了一个大的飞跃，产量也达到了历史最高。企业产品质量关系到市场稳定和客户满意，质量管理部借班组建设这个平台，首先提高全员思想认识，切实重视和加强班组建设，密切配合班组建设的工作；其次实行目视化、规范化、动态化和人性化的管理。

达成今年18亿的目标，我们的任务很重，路很长。质量管理部确保工作准确及时、公平公正，员工胆大心细、戒骄戒躁；但目前市场投诉中异物占比较大，望各部门能配合质量管理部的工作，加强车间员工质量意识的宣导，完善各工序的操作标准，现场主管加强现场的监管力度，从源头解决生产中存在的问题，保证投放市场的是100%合格产品。

持续改善，永无止境，没有最好，只有更好！相信各班组会成为高品质、高水平的生产管理队伍。

班组建设汇报演讲稿篇二

尊敬的各位领导、职工朋友们：

大家好!我叫史吏，是李漳河运转二班班长，班组长表态发言。首先请允许我代表优秀班组长感谢各位领导和各级组织对我们的信任和关怀。

我班现有职工15人，10个工种，我们运转二班认真贯彻落实集团公司工会下发的关于进一步加强班组建设的通知精神和铁运公司班组建设规划，确定了“以岗位价值精细化管理为依托，打造“五型”班组的创建模式”，坚持“安全第一，预防为主”的生产方针，提升队伍整体水平，强化现场管理。职工的安全意识进一步增强，技术水平有了大幅度提高。截止十月底，累计运输原煤342.6万吨，没有发生一起路外伤亡事故，杜绝了“三违”，为铁运公司的安全、生产、经营等各项工作做出了应有的贡献。今天，集团公司在这里召开先进班组及班组长表彰会，我代表班组长做表态发言，感到无比的荣幸与自豪，作为一名班组长，在今后的工作中我将从以下几方面抓好班组建设工作：

一、切实增强搞好班组建设的自觉性和主动性，

班组是企业“三个文明”建设的前沿阵地，班组工作做得好不好，对公司的生产经营有着直接影响，发言稿[/]，班组长表态发言。因此，我们要进一步加强“双述”活动的推广和深入学习，即岗位描述、手指口述，这是强化职工应知应会的岗位规范操作，职工安全意识的有效途径，从而使每个人、每个岗位达到规范操作。增强提升抓好班组建设的责任感和使命感，提高班组管理水平，高效的完成好班组承担的各项任务，在推动公司持续快速发展中发挥生力军作用。

二、全面夯实班组管理基础

三、努力打造“五型”班组

为提高班组创建工作的针对性，我们学习了“白国周班组管理法”使班组职工强化了安全理念，并运用事故案例进行警示教育，使大家时刻绷紧安全弦，杜绝“三违”现象的发生。在总结“五型五好班组”建设经验的基础上，组织开展了“对照先进找差距”活动，确定深化“五型”班组创建思路，即坚持把开展“五型”班组创建活动与加强基层建设、企业文化建设、“三三整理法”、“131”管理模式等有机结合，把在基层深入开展“创五型建五家”班组活动作为进一步深化和延伸“五型”班组创建活动的有效载体。我们将立足现有岗位，大胆创新，不断增强班组员工的学习能力、创新能力、竞争能力和创业能力，全力开展“五型”班组创建工作，提炼总结各具特色的班组文化，使班组成为公司自主创新的不竭源头。

加强班组建设是我们共同的责任和使命，让我们共同努力，认真贯彻落实矿业公司班组建设文件精神，积极探索，勇于实践，开拓创新，进一步发扬“诚信敬业，追求卓越”的企业精神，为打造“三创六型”矿区和实现“西部第一”企业做出我们应有的贡献。

上一篇：去极端化表态发言稿
维文下一篇：大干二季度表态发言

班组建设汇报演讲稿篇三

为全面贯彻公司的发展部署，进一步统一思想、明确目标、创新机制，建立科学合理、贴合实际、层层落实的战略导向，在上级部门的指导和帮忙下，公司紧紧围绕方针目标的要求，扎实开展班组建设活动，认真抓好各项基础管理，使班组建设工作逐步构成了标准化、规范化模式，为公司全面完成全年既定的各项工作任务奠定了坚实基础。下头将公司20xx年度班组建设工作总结如下：

一、班组建设基础性管理工作

公司自今年年初开始开展班组建设工作，由公司班组负责部室生产部下发班组活动记录本及学习资料，督促各班组进取开展各项活动，为公司整体水平的提高和基础管理工作的有序运行供给支持和保障。随着公司的发展，公司逐渐建立健全了相关规章制度和操作规程，为规范做好公司基础管理工作和员工的操作行为打下坚实基础，从而使广大员工做到有法可依、有章可循，各项基础管理工作运行有效。

随着公司基础管理工作的有序发展，一线员工在现场推行列队上下岗制度，全体人员着装整齐统一，大大提高了操作员工的外在形象，规范的上下岗制度，不仅仅提升了企业形象，也让操作员工在思想观念上提高了认识，时时刻刻铭记自我是团结上进的团体中不可或缺的组成部分，激发了全体员工的职责感和全心全意做好各项工作的决心和信心。在工作中员工们相互团结，做到分责不分工，工作不分你我他，工作中体现了相互帮忙，相互关心，同时为进一步做好班组设管理工作，公司各部室及班组每月不定期组织员工进行业务、及安全学习教育，逐步提升了各岗位员工的综合素质。

二、加强培训教育，提高员工队伍综合素质

公司进取打造学习型班组，组织员工开展班前培训，根据现场生产实际需求对生产设备的正确操作方法、投入使用前的新工艺新设备、易出现事故的重点环节、如何正确有效保护人身安全及以往操作经验等进行滚动培训。截至此刻公司共进行培训75项、319次，经过培训和学习到达了不断提高现场作业人员操作水平的目的。此外公司要求各部室及基层员工认真穿戴工作服和劳保防护用品，经过学习逐步规范了员工的工作行为、并提升了员工的综合素质。在公司领导的指导下，各班组也加大员工培训教育力度，组织一线员工开展丰富多彩的学习活动，利用工余时间，由各班组组织广大员工进取借阅图书，开展读书活动；同时采用影象设备，组织员工观看安全教育片、利用交接班班前班后会、业务学习日等，邀请设备专工给一线员工讲解设备知识及原理，并指导员工

在实际工作中加以应用。

三、落实现场安全，提升岗位技能，确保生产运行稳定

安全管理工作是开展班组建设的重要组成部分。在公司安全处统一领导及各班组认真落实情景下，“抓好现场安全管理、提升人员岗位技能”成为了开展班组建设的重点资料。

全员参与，提高员工参与管理的本事，从查找自我身边的隐患做起，自20xx年1月份起至今共收集员工隐患报告100余份，被采纳合理化提议80余项，有效地避免了现场各类隐患事故的发生确保了现场安全生产，同时也进一步体现了公司员工高超的技术技能和较强的综合素质。

四、加强沟通交流，建立和谐稳定氛围

公司经过进取开展形势任务教育，宣传公司的思想及措施安排，使广大员工能够正确对待企业面临的困难，同时也调动了广大员工树立职责意识、危机意识及应对困难迎接挑战的信心和决心。在困难面前，全体员工不松懈、不气馁，在公司的进取鼓励和指导下，每名员工都信心十足，情绪稳定，保质保量的做好手中的每一份工作，从而保障了公司安全生产形势和员工队伍状况的和谐稳定。

公司管理人员深入现场与一线员工沟通交流，以及听取各班组对安全教育、检查、特种作业人员管理等先进的管理经验的介绍，使公司管理人员对一线员工增进了了解，同时使管理人员对一线生产的业务知识有了较详细的了解，为公司今后工作的开展奠定了良好的基础。

五、开展创新、技改技革活动，增加效益

公司组织各部室、班组进取开展创新及技改技革活动，为公司创造了利益，充分发挥了公司员工的聪明才智。

确保广大员工思想、队伍和谐稳定。

公司在贯彻落实“实现年度生产目标”措施下，进取应对企业应对的困难，创新思路，实行精细化管理，狠抓管理创新与技术革新，并组织各班组进取开展“控成本、增效益”活动。广泛在员工中发动宣传，树立节能降耗的节俭意识，加强了生产中各环节的管控力度，构成了“人人控成本，人人增效益”的良好局面。

总之，班组是企业的细胞，是企业的基础单位，企业的各项生产工作最终都要经过班组去落实，各项任务都要依靠班组去完成，班组是企业各项工作的落脚点。所以全面加强班组建设，实现班组管理的科学化、制度化、规范化，是提高生产管理水平，实现运营管理现代化的一项重要工作，促进企业发展壮大的一个有力保证。

班组建设汇报演讲稿篇四

尊敬的各位领导、评委、同事们：

你们好！

首先感谢你们给我提供这样一个接受挑战的机会，让我有幸参加今天的竞选。

实行竞争上岗是大势所趋，是时代的呼唤，现实的选择，是新时期人事制度改革的迫切需要。我参加的目的是想通过竞争来展现自我、挑战自我、超越自我、追求进步、主动给自己更大的压力，并积极化压力为动力，勇挑更重的担子，敢负更大的责任，更好地为邮政工作服务，同时也通过自己勤奋的工作来实现新的人生价值。

南街储蓄所是洪雅县局除上街储蓄所之外的另一大储蓄网点，其地理位置优越，是城区经济的黄金地段。也是发展邮政储

蓄的最佳口岸。就目前而言，值得注意的是：南街储蓄所面临着四周各家专业银行和金融机构的竞争，虽说前来办理业务的人络绎不绝，但始终小笔业务居多，缺乏大金额的交易，而且工作量十分的大，繁忙中难以取得预料中的成绩。此外，由于小金额的长时间重复业务，使员工产生了倦怠感，由此导致员工在工作中的态度难以由始至终。

针对这一系列的题目，我作如下工作设想：

一、县局的统筹领导下，大力宣传邮政的各项已开办业务，进步邮政的着名度。尽全力、下功夫把宣传工作做好，尤其是在与他行比较后的上风方面，比如在活期储蓄卡手续费上：他行规定有折卡存，取款跨市收取手续费为1%，并每年收取10天年费，卡开户手续费5元等。而我们的折卡存，取款则跨省才收取手续费0.5%，不收年费和卡开户手续费，再如：利用我们的网络上风和节假日照常上班等上风捉住客户为求方便的心理来作宣传，提升网点竞争力。

二、一改往日“先对内、后对外”的工作习惯。由于操纵程序较为复杂，不得不让客户等上半小时以上或关门待其处理完毕后再为用户办理业务。这样既让用户不满，又严重损害了邮政的形象，造成储源流失。要解决这一题目，要保证“衣食父母”存、取方便，首先对外，然后才对内，在营业内把用户的业务办好，放工后再解决代发工资。

三、要显示出员工的专业素质和良好的经营环境。在四周金融机构的压迫下，要立于不败之地，我们必须给人专业的感观：首先，要规范服务面貌，着装统一、佩带工号牌、举止文明，还要以良好的专业知识作基础，标准服务用语，端正服务态度，尽最大努力满足用户要求，无论多忙，都要面带微笑，保持耐心，显示出员工的专业水平，做到“腿勤、手勤、口勤”，真正为用户提供最优质的服务；其次从符合标准的环境美化入手，以迎合顾客爱美的心理。邮政是国家正当的金融机构，网点是金融工作的一个重要窗口，“脸面”在

客户心目中是资金实力强弱的一种折射，只有把这一“形象工程”做得有特色，才能使客户赏心悦目，从而达到我们的目的。

假如在这次竞聘中我能成功，我将采用以下办法加强班组治理：

一、严格执行班组规章制度，以制度约束和规范每一名员工。按照金融行业及上级要求，建立健全工作制度，行业道德和生产工作日志档案，记录每名员工的生产表现，目标任务完成情况、业务发展情况等，并定期公布，与每名员工见面，为职工今后晋级、提升，提供原始依据，同时维护班组的正常生产秩序，约束员工行为，做到制度眼前人人同等。

二、以企业为莢冬树立爱岗敬业的典范。一个企业的兴衰存亡都与每一名员工有着千丝万缕的联系。在今后的工作中，作为一名储蓄所负责人，一个班组带头人，毫无疑问地将担当起模范带头作用，无论在爱岗敬业、业务发展、市场营销、技能培训、团结同事等方面，都将是率先垂范。我也会以高标准、高水准来要求每一位员工，同时做好员工的思想工作，牢固树立“企业兴我荣，企业衰我耻”、“企业是我莢冬兴旺靠大家”的思想。俗话说，三百六五行行行出状元，我们既然干到了这一行，就应全身心地投进，视自己平凡的职业为生命，在平凡的工作岗位上做出不平凡的业绩，真正带领全体员工做到干一行、爱一行、钻一行，将班组建设成为一个团结的班组，先进的班组。

谢谢大家！

班组建设汇报演讲稿篇五

优秀班组发言稿范问：

位领导、同事们：

大家好!

在20xx年的春天到来之即，我们聚座在一起，向各位领导和同事们汇报一年来的工作，尤其是今天我能代表班组长在这里发言，更感到无比的荣幸和激动。

首先，请允许我代表所有的基层班组长，向关心和支持我们的公司各级领导表示衷心的感谢!向风雨同舟、相互支持、并肩奋斗的同事们致以崇高的敬意!

我深知荣誉是大家的、是集体的，没有你们，我们将一无所成。20xx年我能够有幸被评为优秀班组长，首先我得感谢公司各级领导的帮助和关爱，使我能够在政治思想和业务素质等诸多方面逐步走向成熟和完善，在人生的道路上，一步一个脚印的踏实前进;感谢公司领导和全体同事在日常工作、学习中的相互支持、协作和配合。良好的团队风貌，团结向上的拼搏精神和充满活力的工作热情，是我们能够圆满完成各项工作任务的基础，使我们的班组工作开展的更加有声有色，使我们的才能得到了充分锻炼和展示。

我在化工厂工作十年了，经历了非常多的事情，有处理好的，更有处理不好的，总之是有喜有悲，五味杂陈。在经验方面还谈不上，只能说是和大家交流交流自己的一些心得和想法而已。班组长做为企业管理体系中的兵头将尾，在生产过程中主要起到四种作用：

- 1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对不同的生产情况，积极组织班组骨干进行学习，并带动班组职工，确保完成班组生产任务。

- 2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。公司的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组

长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班组长期间，通过观察发现，班组长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常生产过程中，班组长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是公司生产管理中承上启下的联系者。班组长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将公司领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

我认为要当好一名合格的班组长应该做到以下几点：

1. 要想当好一名合格的班长，自身的责任心是最重要的。我担任班组长后，时刻铭记肩上的责任，特别是在获得“优秀班组长”称号后，更加感受到了以前从来未感受到的压力，不管是车间的，还是下面岗位的。但是我相信通过自己的不断努力和自身素质的提高，能分解这些压力。变压力为动力，我坚信只要是用心的去做，就会有好的收获。

2. 要想当好一名合格的班长，操作技能的好坏直接影响班组工作的质量，在班组管理中班长不但要做到以理服人，还要做到以技服人，为此班组长必须加强学习。作为化工厂的一名班长不但要随时掌握生产各个环节的情况，还要能操作、能解决生产中遇到的问题，必须做到，各方面的知识都比别人多，凡事都比别人做得好。只有技术过硬了，才能让整个班组的操作技能上一个台阶。

3. 要想当好一名合格的班长，我认为榜样的力量是非常重要的，岗位上的班组成员都在关注班长的一言一行，所以一定要严格要求自己做好自己的工作。这样才能有号召力，才能把自己的这个班带好，而且好带。

4. 要想当好一名合格的班长，我认为学习能力也是非常重要的。俗话说“人无完人，金无足赤”，提高自己也是很重要的。这就要求班长要用他人的长处来弥补自己的短处，任何不懂的问题都要虚心的向他人请教。特别是在我们制硝车间，酸洗周期变化、外界温度、加热室和蒸发室内的情况等一系列原因，只有学习提高了，才能让整个班组在浓郁的学习氛围中不断成长，提高产量。

5. 作为班长，沟通能力也很重要，一定要以诚相见。同事们无论遇到任何困难，班长都要热心的帮助他们解决；有同事情绪不稳定的时候，要主动和他谈谈心，增加同他们的沟通，了解他们的内心世界，尽量帮助他们，让他们走出烦恼，轻装上班。这样可以避免操作和安全事故的发生；还要主动帮助操作技能差的同事，作为班长平等待人是一个基本的准则，不能有高高在上的思想，不能歧视他们，一定要经常鼓励他们，提高他们的学习兴趣，提高他们的自信心，让班组的操作技能有整体的提高。说得通俗一点，就是：“活路是要靠兄弟们扎起的！”

20xx年3月11日□xx公司工作会上，总经理xxx详细部署了20xx年的安全生产成本经营工作，作为一名生产班组长，我不会沉醉在今天的掌声中，做为一名班组长，荣誉，这仅仅是我们出征的战鼓，前进的号角。让我们积极行动起来，从我做起，从现在做起，努力掌握专业技术知识，不断提高自身的综合素质。我们将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准严格要求自己，虚心学习他人的长处，使自己的业务水平在工作中不断提高和完善，认真履行岗位职责，踏实工作，爱岗敬业，始终保持着旺盛的精神风貌和饱满的工作热情，全心全意地投入到20xx年的班组生产工作中，以此来回报公司各级领导和同事们的鼓励和期盼。

xx总有一句话“企业不消灭亏损，亏损就要消灭企业。”这句话深深地印在我的心中。今天我们不努力工作，明天我们

就会努力去找工作□xx公司就是我们的家，这里有我们青春的足迹，这里有我们辛勤的汗水，昨天我们为之努力了，那么明天我们将更加努力。让我们携起手来，切实做好班组建设工作，为20xx年打好安全生产经营翻身仗奉献热血！

谢谢大家！

优秀班组发言稿范问：

各位领导、评委、班组长们：

下午好

我叫，来自掘进区，现任队长。首先感谢集团公司领导给我们基层班组长相互交流的机会，今天我演讲的题目是《发挥言传身教作用支撑班组建设一片蓝天》；由于水平有限，难免有不到之处，请与批评指正。

班组是企业的“细胞”，班组管理是企业的基础。“上面千条线，下面一根针”，各项工作最终都要落实在班组，班组长是企业组织与职工之间最直接的联系者，具有生产者与管理者的双重身份，在企业各项方针、政策、工作任务等宣传、贯彻落实上发挥独特的作用。因此，班组长的一言一行，一举一动，沟通能力，责任心，理会落实上级意图的能力等都深刻影响了整个班组，更关系着“企业细胞”活力。“基础不牢，地动山摇”。打好班组基础，更先要打好班组长素质基础。通过近八年的班组心得体会，班组长言传身教作用发挥的好不好，关系到整个班组建设成长进步。如果说：言传是开启班组人心的钥匙，振奋精神的起发器；身教更像班组前进的“风向标”，工作的指北针。

首先谈班组长的言传。煤矿班组工作具有复杂性(工作范围小、工作多)，多变性(条件多变，生产环节的多变)，整体性(每个工序、各个环节组成了一个整体)，井下条件相对恶劣，劳

动强度大，工序繁琐，一个班组少则十几人，多则几十人，一人一条心，一人一个思想，思想活跃；人员年龄跨度大，思想波动大。怎样将人心聚起来，围绕一个目标转？这就需要班组长发挥良好的言传作用，把分散的心粘在一起，把上级各项工作安排，形式、精神通过自己的言传渗透到班组管理的全过程，传达到每个职工心与脑中，化解分歧，达成共识，形成全力。

班组长能利用成天与职工泡在一起的优势，上下班途中乘人车上、工作间隙、小班班前班后会，平时见面、家庭式谈心等各种有效方式，把上级领导的精神、意愿通过更自然、更容易接受的方式传达给每位职工，实现了文件精神贯彻的再深入，安全提醒更细微，工作安排再细化，切实让职工入脑入心。让每个职工都知道该做什么，不该做什么；该怎么做，不该怎么做，矿上文件精神工作安排与个人、班组、区队的利益关系有多大，利害点在哪，这样易统一思想，职工有了行动方向，班组的人心得到凝聚，工作就能得到顺利开展。

9月份根据矿安排，我队施工风巷，水大、沿空掘进、后运系统复杂（“里段6部绞车、中段电瓶车、外段链板机、皮带机、小眼）。进点后许多职工，个别生产骨干、班长都有畏难情绪，工作积极性低，人心不稳，工作被动。我一方面利用班前会，班后会向班组人员讲清工作面接替的重要性，不仅关系到我们小家个人的利益，更关系到全矿集体的利益，工作面不能正常接替，出不了煤，势必影响每个人的收入，“大河无水小河干，锅里没有碗里也不会有”，矿领导相信我们班组、相信我们能完成这个艰巨任务，我们决不辜负领导的信任。另一方面，主动找班组长、生产骨干谈心，客服畏难情绪，树立班组“主心骨”，将班组主要成员的心凝聚起来，力往一处使。

对个别牢骚大的职工，晓之以理，动之以情，一遍一遍，一次一次，从井下谈到家中，从个人得失谈到集体得失，最终把矿、区形式、工作安排传达到到，实现班组成员意图理解

到位，思想转变到位，行动落实到位。很快职工面貌发生改变，许多职工纷纷献计献策，出点子，想办法，积极提出好的合理化建议，帮助班组走出困境。最终风巷实现了提前5天贯通，圆满完成进尺、进架路线整治、配合支架安装任务，确保了矿正常接替。煤矿常说一句话：“只有落后的干部，没有落后的职工”，只有把道理讲明了，工作到位了，职工没有不理解、想不通的，也就没有克服不了的困难。

其次谈班组长的身教。榜样的力量是无穷的，有敢担当的班组长，才会有负责的兵。当过班组长的人都知道，每次叫你起床的不是闹钟，是工作，叫你每次井下现场待10多小时的不是表现，是责任。班组长处于“兵头将尾”地位，决定了不仅他是管理者，还必须是生产骨干，业务能手，关键时刻守得住，困难时候“冲锋陷阵”，沉下心，耐住寂寞。要求大家做到的，自己首先应该做到，要求大家做不到的坚决不去做。吃苦在前，干活在前，不计名利得失，默默奉献，这样职工才能服气，大家才能顺气，自己才有底气，班组才有正气、班组才有战斗力，才能把职工责任转化为荣誉感、使命感，最大限度的发挥潜能，班组工作才会一帆风顺。

我时常告诉自己，将工作当做自己的事干，就一定会将工作干好。，我矿继1工作面综采下面后，准备32工作面安装综采，我队负责进架路线整治，17吨支架，在18kg轨道运行，运输距离长，上段轨道巷(按腰线施工)转弯多□220m下山，风巷几处出水软底，风巷起伏大，绞车多。为保证支架运进，安全进架，我每天跟早班，连中班，推着模拟支架1米巷道1米试，对每个道钉，道木、道拉丝、铁道木都认真仔细检查，验证施工质量；同时，原有道岔均为简易道岔，过支架更是难度大，易扒掉道，我和生产骨干、钉道工反复研究实验加固方法；并把加固措施画在黑板上，向全体职工贯彻，督促落实。进架整治15天，我吃住在单位，没回过一次家，及时解决了施工中遇到的难题。正是我的身教作用，使全队人员都能在施工中注重质量，都在本岗位上负责，保证了轨道质量，实现了69架支架无一掉道、歪架、扒道掉，确保安全运架安装。

多年来，我自觉把评先、中高级工、中高级技师、休养等让给班长，班长让给生产骨干和表现突出职工，工作中班组长都能顾大局、识大体，脏活、累活、困难活争着干，使全队形成了风气正、人心齐、重安全、讲质量、抓进度和谐的班组风气，班组工作得到职工广泛支持，实现了抓安全-促质量，提质量-不误生产的良性循环。除完成矿进尺目标外，还相继创造车皮出货、2.6×2.8断面连续4个月单进250m以上，打破矿72煤单进记录；我采用的炮掘煤巷一次成巷快速进尺法、工字钢抬棚施工口诀、巷道永久中腰线画法、架棚巷道高质量施工标准等在全矿掘进区队推广；成功推广四采区72煤全u支护新技术，较好解决我矿多年制约72煤支护难题，提高了单进水平；先后创建了10风巷、32轨道巷、机巷、风巷、2风巷、4风巷、66轨道巷等多条精装巷道；等矿到我班组施工头，参观学习。并受到原省安全监察局的肯定。在我的言传身教影响下，我队2个班长中，1走上工长岗位，3人现任队长，5人现任副队长。在今后的工作中，我一定按照思路，工作上学习白国周，为集团公司班组建设贡献自己的力量。

谢谢

[班组建设座谈发言稿]