

2023年机房合同细节(实用5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

机房合同细节篇一

甲方：_____（简称甲方）

乙方：_____（简称乙方）

甲方由于工作需要，委托乙方负责_____安全工作。经甲乙双方在平等、自愿、协商一致的基础上达成如下协议：

一、乙方向甲方派遣保安员若干名，具体人员须经甲方确认。

二、甲方的权利及义务

1. 应为保安人员提供必要的工作条件及休息室。
2. 甲方在特殊情况下有权对乙方保安人员进行现场指挥、协调。
3. 乙方保安员严格遵守甲方的规章制度，对违反甲方制度的保安员，甲方有权向乙方提出人员更换。
4. 甲方每月按人头支付乙方_____元/人/月的费用。
5. 乙方保安人员在为甲方服务时而造成的人身伤害由甲方负责，乙方不承担任何责任。

三、乙方的权利及义务

1. 乙方负责维护_____治安秩序。
2. 保安人员实行统一着装，服装由乙方提供。
3. 如保安人员因病或其它原因缺勤，乙方负责及时安排其他保安人员代替。
4. 本合同未尽事宜，可经甲乙双方协商解决。
5. 本协议一式贰份，双方各执壹份。
6. 本协议经双方签字盖章后生效。

甲方：_____乙方：_____

代表人：_____代表人：_____

_____年____月____日_____年____月____日

机房合同细节篇二

甲方：

乙方：

丙方：

甲、乙、丙双方本着诚信及互利互惠的原则，就甲方将部分工作岗位的工作任务外包给乙方进行劳务服务外包项目达成如下协议：

一、甲方权利义务：

(一)甲方应明确乙方从事劳务服务外包的工作岗位工作任务和工作要求，然后由乙方工作人员自行负责其指定工作岗位

的工作任务下达至丙方员工。

(二)甲方应为丙方员工提供符合政府劳动保护条例规定的工作场所和各项安全服务条件。对于首次上岗实习的乙方推荐员工，甲方将对其进行安全和操作规程方面的培训，并将相关培训资料和要求发给乙方，由乙方负责发放给丙方。

(三)甲方应尊重丙方员工的民族习惯和宗教信仰，不因民族和性别不同歧视乙方推荐的员工。

(四)甲方有权抽查复检经过乙方认定体检合格的丙方人员，对于复检不合格的丙方员工，甲方有权要求乙方及时更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的营业；甲方有权抽查丙方员工的劳动合同、身份证明等，乙方及其丙方员工应配合甲方的抽检。

(五)丙方员工有下列行为的，甲方有权要求乙方立即更换：

2. 丙方员工严重违反甲方规章制度、岗位职责和劳动纪律的；

4. 丙方员工在工作中谩骂他人或斗殴或以肢体、拳脚相击的；

一经发现，甲方有权要求乙方退回或更换，同时乙方必须保证出勤人数，不影响甲方的正常生产工作的进展；对于乙方支付丙方员工的工资低于当地政府最低工资标准的，甲方有权要求其立即改正。

(六)甲方应承担标准工时之外的加班费用，根据实际情况为丙方人员提供免费工作餐。

(七)甲方指定包括人力资源等相关专门部门的管理人员作为本合同实施的协调人员。

(八) 甲方应派专人负责丙方员工出勤名单及时间的核查与劳务费用计算的审核。

(九) 甲方应按照本合同规定的标准和支付方式及时支付乙方劳务费用，丙方工资补助由甲方提供给乙方代为发放。

(十) 甲方应对知悉的乙方有关信息、数据和资料(包括但不限于技术、财务、销售方面的信息、数据和资料)及其他信息负有严格保密的责任。

(十一) 确保甲方提供的岗位不会导致职业病的产生。

二、乙方的权利义务：

(一) 乙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供甲方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

(二) 乙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

(三) 应根据甲方工作需求，选派符合甲方要求的乙方员工到甲方指定的工作地点工作，同时承诺不派出或使用童工。

(四) 乙方应为派到至甲方的员工办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，乙方应向甲方提供丙方员工的其他有关证明的原件或复印件(包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康证等)的复印件，并保证其资料的真实有效性。。

(五) 教育丙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章制度。

(六) 乙方、丙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业

秘密，不得将有关资料透露给任何人。乙方应教育丙方员工保守甲方的各项商业秘密，如因丙方员工的原因(经甲方允许事宜除外)导致甲方有关的商业秘密泄露，乙方应承担相应的法律责任。

(七)甲方应根据当地政府的有关规定，按月支付其给丙方员工的工资，甲方为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，甲方给乙方代支付给丙方员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

(八)乙方应遵照甲方的制度进行生产管理，并且处理丙方员工与劳动、人事相关的事宜。

(九)除非征得甲方许可，乙方不能随意调换其员工的工作岗位，更不得随意召回其员工(丙方员工辞职除外)。

(十)因乙方员工所造成乙方外包工作岗位的空缺，乙方应自接到通知后5个工作日内补齐。

三、丙方的权利义务：

(一)丙方应保证具有履行本合同的法定资质，提供给乙方有关生产、营业执照等资质证明的原件及复印件。

(二)丙方应保证严格遵守有关的中华人民共和国的法律法规，特别是有关员工劳动保障或福利政策，同时承诺遵守甲方的包括安全生产、劳动卫生等各项指导原则。

(三)甲方应为丙方办理合法的劳动用工手续，与其建立劳动关系并签订劳动合同，丙方应向甲方提供其他有关证明的原件或复印件(包括但不限于履历表、学历证、身份证和健康证等)的复印件，并保证其资料的真实有效性。同时丙方应承诺遵守《劳动合同法》相关规定。

(四)除经甲方特殊的同意情况外，丙方员工必须符合以下条件：

1. 身体健康，精神状态良好，并具有合格有效的健康证；
2. 具有中专或以上学历。能有效和清楚地口头和书面表达自己；
4. 未患有职业病鉴定委员会鉴定的职业病。

(五)丙方员工遵守中华人民共和国法律法规和甲方的工作规章制度。

(六)丙方在本合同的执行期内应保守甲方的各项商业秘密，不得将有关资料透露给任何人。

(七)甲方应根据当地政府的有关规定，按月支付其给丙方员工的工资，甲方为其员工按规定投缴社会保险及支付其他国家规定相关费用，甲方给乙方代支付给丙方员工的工资不得低于当地政府最低工资规定。

(八)实习生自到达甲方酒店之日起，由甲方免费提供食宿。

(九)甲方向乙方支付实习补贴 元/月，8小时工作制，如超过规定时间给予安排补休。

(十)实习生享受酒店其他员工能享受的一切劳保福利待遇。

(十一)丙方在实习期间从事甲方委派的工作而产生的实际费用，按甲方的有关规定办理，但应该先经甲方主管人员同意。

(十二)甲方有权根据丙方的实习表现或甲方的工作安排，随时调整丙方的实习部门，丙方应给予积极配合。

(十三)甲方为丙方购买人身意外保险，实习期间因意外造成

的伤害事故，保险公司将提供赔偿。

(十四)丙方不享受甲方公司除人身意外保险之外的其他形式的社会福利保险。

(十五)丙方享受国家法定节假日及甲方的额外假日。

四、费用的结算及支付：

(一)甲方按照甲乙双方所约定的标准和方式为乙方结算劳务服务费用：根据双方的约定：甲方依照乙方外包工作岗位的工作任务的性质与特点结算劳务服务费用：具体结算标准为：元/人/月。本费用包含丙方员工的工资、保险、乙方的管理费用等双方所明确的费用。

(二)乙方管理人员应及时与甲方相关管理部门确认员工的工作表现。

(三)甲乙双方同意上上月26日至上月25日为劳务费的正常结算周期，乙方向甲方开具相应金额的劳务发票，甲方于每月13日前按时付给乙方上月度劳务服务费用。

(四)正常情况下，乙方应保证按甲方的经营计划完成工作。

五、违约责任：

(一)如乙方提供虚假资质证明材料，不具备履行本合同的合法资质的，甲方有权立即终止本合同，给甲方造成损失的，乙方应承担赔偿责任。

(二)如乙方未按本合同规定与员工签订劳动合同，或拖欠员工工资，或支付员工的工资低于当地最低工资规定，甲方可责令其限期改正；乙方逾期未改的，甲方有权单方终止本合同，给甲方造成损失的，由乙方予以赔偿。

(三)甲方无故未按期支付乙方本合同项下的劳务服务费用超过5个工作日的，乙方有权终止本合同;给乙方造成损失的，由甲方赔偿损失。

(四)乙方违反中国有关法律法规和本合同的其他规定的，甲方有权终止本协议的履行;给甲方造成损失的，由乙方赔偿损失。

六、合同期限：

本合同期限自 年 月 日 起，至 年 月 日 止。合同期满前 日内如甲乙双方均未提出终止本合同，三方本着互惠互利的原则在本合同期满前 日内签署新的合同。

六、如因不可抗力，致使本合同不能履行时，甲乙丙三方均有权提前终止本合同。

七、甲乙丙三方除因书面协商一致外，任何一方均不得将本合同中权利和义务转让给其他方。

七、争议及未尽事宜：

(一)关于本合同的任何争议，甲、乙、丙三方应协商解决，不能解决的，任何一方均有权向有管辖权的法院起诉。

(二)本协议未尽事宜或与国家有关法律、法规、规定相悖的，均按国家有关法律、法规、规定执行。

(三)任何一方就对方针对本合同项下任何条款的违约行为的自动弃权或重复性弃权不应被视为是对下一次针对同一条款的违约行为、或针对其它条款的违约行为的弃权。

(四)本合同在履行过程中，如甲乙丙三方所在地区劳动力价格及用工成本进行显著调整(如当地最低工资标准、员工福利

待遇发生显著变化的等等)，甲乙应本着友好平等协商的原则，积极予以解决。

本合同一式两份，甲乙丙三方各执一份，具有同等法律效力，自三方授权代表人签字/盖章之日起生效。

甲方代表： 乙方代表：

甲方(签章) 乙方(签章)

日期： 日期：

丙方：

日期：

机房合同细节篇三

甲方(实际用工单位)

乙方(代理机构)

一、总则：

甲方由于业务需要拟通过人事外包形式进行用工；

鉴此，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律法规之规定，甲乙双方平等互利原则，经友好协商达成如下协议。

二、服务内容及期限

1、乙方接受甲方委托，为甲方人事外包员工(以下简称“外包员工”)办理以下事宜。

用工服务—乙方为甲方提供人事外包，具体外包人数根据甲方的外包要求及外包名单计算。被外包员工与乙方签订劳动合同，外包员工的工作地点、岗位、方式等工作状况有甲方根据业务需要安排。乙方负责为外包员工办理以下手续：

为外包员工办理合法用工手续；

为外包员工建立员工档案；

根据甲方的要求依法为外包员工缴纳社会保险或者意外伤害险等福利费用；

为外包员工发生工伤、生育、医疗等相关事宜的处理；

根据实际需要，为外包员工出具各种有关证明等；

乙方为甲方提供社保的年检及员工社保的技术申报服务。

退工服务—乙方为离职的外包员工办理合法退工手续：

为符合条件的外包员工办理失业救济金申领手续；

为符合条件的外包员工办理社保的转移工作；

为外包员工办理档案的转移；

对于甲方与外包员工发生的劳务争议，乙方提供相应的法律法规咨询并协助处理。

工资发放—乙方将每月一次按照甲方提供的工资及奖金明细数据发放工资至员工个人银行卡上(中国银行)；乙方将为工资发放的外包员工统一代扣代缴个人所得税，以及通过合法有效的途径减少或避免个人所得税的缴纳。

政策咨询—根据甲方的情况，乙方提供本地范围内的人事、

劳动、社保保障及员工福利政策咨询，仅以政府发布政策的提供和解释为限。

2、协议期限：本协议自如其中一方提前两个月以书面形式提出变更或者终止后，协议期间形成的未尽义务，双方仍应按照约定履行。

三、费用结算

1、甲乙双方本着方便、简捷、有效的原则处理所发生的费用往来。

服务费按照代发总额的3%计算；

根据甲方采用的服务项目，乙方每月为甲方提供服务费用账单；

2、结算时间和方式：

乙方将于每月18日支付被外包劳动者上月的工资。

如因甲方未按时提供工资明细数据或确认乙方提供的账单、未按时足额的付款所导致的外包员工工资发放延误的责任由甲方承担。如乙方提供的账单有误从而导致甲方付款延误的，或者乙方收到甲方的及时足额的付款后，因乙方原因造成的外包员工工资发放延误的责任由乙方承担。

四、被派遣员工的社保保险

1、关于社保费用的缴纳付方：乙方是替被派遣员工缴付社会保险的义务方，甲方每月按时将相关社保费用*乙方的银行账户上，由乙方为被派遣员工缴付社保。如被派遣员工在职期间出现工伤的，除工伤保险基金支付的外，其余的责任由甲方或者被派遣人员自行承担。

2、如建房不向乙方支付被派遣员工的社保费用，发生的相关社保纠纷与乙方无关，由甲方承担相应的责任。

3、如乙方于被派遣员工约定无需缴付社保的，则乙方需如实告知甲方，甲方不承担相应的社保费用，之后发生的与社保有关的一切纠纷(包括但不限于社保的缴付、被派遣员工工伤赔偿等)与甲方无关。

五、甲方权利、义务

1、甲方对外包员工的聘用有选择权、决定权，并在此外包期间具有工作安排管理指挥权。

2、甲方有权根据业务需要确定外包员工的工资、工作地点、岗位、考核方式等标准，但上述内容应符合法律法规的规定。

3、甲方应当履行劳动合同法第62条规定的义务，维护被外包劳动者的合法权益。

4、外包员工有下列情形之一的，甲方提供书面证明材料可以将外包员工退回乙方。

在试用期间被证明不符合甲方录用条件的；

严重违反甲方公司的规章制度的；

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；

被依法追究刑事责任的；

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、根据法律规定和地方政府的规定，要求乙方代办的有关事项所发生的实际费用，由甲方支付。

6、甲方有权随时派员查外包员工的社保保险账目，乙方必须配合。

7、外包员工向甲方以书面形式提出解除用工关系，甲方接到报告后应及时以书面形式通知乙方、逾越通知或未送达乙方而引起的直接这人由甲方承担。外包员工向乙方以书面形式提出解除劳动关系，乙方接到报告后应即时以书面形式通知甲方，逾期通知或未送达甲方的直接责任由乙方承担。

六、乙方权利、义务

1、乙方应按法律法规之规定和与外包员工的劳动合同约定的薪酬水平，及时并足额按照付款明细上甲方确认的社保基数及金额缴纳社保费用。

2、乙方需要即时并足额是按照付款明细上甲方确认的工资及个税发放工资并代扣代缴。乙方不得克扣甲方按照本人人事外包协议支付给被外包员工的薪酬，也不得向外包员工收取任何费用。

3、乙方在收到甲方提供的《外包员工名册》之日起30日内容完成与外包员工的劳动合同签订。乙方对签订劳动合同的外包员工，根据甲方《外包员工名册》的要求提供服务。

4、根据甲方用工中实际需要或法律法规规定，乙方应提供各种有关外包员工证明和手续，包括但不限于办理用工和退工手续、为符合条件被退回的外包员工办理失业救济金申领手续、办理外包员工相关社保的转移手续、做好外包员工有关档案管理。

5、根据甲方的情况，乙方应向甲方提供本地区内的人事、劳动、社会保障及员工福利政策的免费咨询和建议服务。

6、外包员工与甲方终止用工关系，乙方应协助和指导甲方及

其外包员工办理相关手续。

7、若甲方按本协议规定及时缴纳全部费用，并在规定期限内提供相关资料后，乙方不能或延误履行本协议所规定的人事外包服务，否则乙方应承担由此产生的直接责任和与之相应的间接责任。

8、乙方应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，并及时为外包员工办理档案盒社会保险关系转移手续，甲方提供协助。

9、乙方须向甲方提供营业执照复印件及相关企业资质情况。

七、保密协义务

任何一方以书面、口头或者电子的形式提供给另一方的任何信息或者数据，包括但不限于商业秘密、商业计划、客户信息、财务数据、文档模板、质量标准、双方定立的协议及全部附件、资料均为保密信息。一方未经对方事先书面同意，不得以任何形式将保密信息的部分或者全部披露、许可给任何第三方和无知悉必要的内部雇员，否则违约方需要承担给受害方带来的相关损失。

八、解除与终止

1、除本协议另有规定外，任一方有权提前贰(2)个月通知对方或向对方另行支付贰(2)个月外包服务费后接触本协议。在交接过程中甲乙双方必须配合，友好协商合适的社保终止时间，乙方将相关信息整理清楚并交于甲方责任联系人。

2、如任何一方违反本协议并不能及时纠正是，守约方有权解除协议，并要求违约方支付相当于壹个月的涉及员工外包服务费的违约金。造成损失的，还应承担相应的损害赔偿 responsibility。

3、本协议履行中，任一方如因不可抗力导致无法履行本协议，应当及时通知对方，并提供证明。双方可根据实际情况协商决定是延期履行协议，或是变更协议中的某些条款，或提前解除。如因未及时通知对方而给对方造成损失的，不能免除责任。

九、部分无效

本协议在履行中，如因中国政府新颁布的有关法律、法规和规章造成本协议条款无效时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，该无效条款自动失效，但其他条款仍然有效。如因法律、法规、规章的变化导致本协议项下的服务内容无法正常进行的，则双方皆有权提出解除本协议，并无需承担法律责任。

十、完整协议

1、本协议构成双方就本协议标的达成全部协议，取得之前双方就本协议标的达成的任何约定或安排。双方特此声明，除非书面做出且经双方正式授权代表签署，本协议不得变更。

2、本协议附件为本协议不可分割的组成部分，附件中对于乙方为甲方提供外包服务的具体人数、费用等与协议有不同约定的，应以附件中的约定为准。如有未尽事宜，甲乙双方可在附件中说明。本协议中的附件为本协议不可分割的部分，与协议具有相同的法律效力。

十一、其他

1、本协议正本一式两份，甲乙双方各执一份。双方正式授权代表签字盖章之日起生效。

2、本协议相关的未尽事宜，用按照国家有关规定友好协商处理。

3、双方对于本协议的履行如出现纠纷，应协商解决，如协商解决不成的，提交甲方所在的地法院诉讼解决。

甲方：(盖章) 乙方：(盖章)

法人代表(签名) 法人代表(签名)

经办人： 经办人：

联系电话： 联系电话：

年月日 年月日

机房合同细节篇四

甲方：

法定代表人或委托代理人： _____

通讯地址： ____

邮政编码： _____ 电话 _____

乙方： 姓名 _____ 性别 _____

居民身份证号码 _____

出生日期 _____ 年 _____ 月 _____ 日

邮政编码 _____

户口所在地 _____ 省(市) _____ 区(县) _____ 街道(乡镇)

邮政编码 _____ 电话 _____

根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议于_____年____月____日生效，至_____年____月____日终止。

第三条 乙方提供劳务的方式为： 。

第四条 甲方向乙方支付劳务费xx元人民币(大写：)

第五条 乙方依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保护义务的商业秘密主要包括：

第七条 甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式：__银行转账或支付宝____。

第八条 乙方依法缴纳个人所得税xx元人民币(大写：)，甲方依法代为扣缴。

第九条 发生下列情形之一，本协议终止：

- 一、本协议期满的；
- 二、双方就解除本协议协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。
- 四、由于不可抗力致使合同中止的。

第十条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知

另一方即可。

第十一条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十二条 依据本协议第十条、第十一条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十三条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请北京市人民法院进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十四条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，由有过错的一方负责。

第十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签章)

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

机房合同细节篇五

一、经甲方(用户)乙方(家庭服务员)协商同意，签定服务合同，在合同有效期内，甲、乙双方必须遵守国家法律、法规，遵守公司颁发的《用户须知》和《服务员守则》，以保护甲、乙双方的合法权益，不受侵犯。

二、甲方(用户)的权利和义务

1. 有权要求乙方提供____为内容的家庭服务工作。未商得乙方同意，不得增加上述规定以外的劳务负担。
2. 向乙方提供与甲方家庭成员基本相同的食宿(儿童、老人、病人加餐除外)不得让乙方与异性成年人同居一室。
3. 平等待人，尊重乙方的人格和劳动，在工作上给予热情指导。不准虐待。
4. 负责保护乙方安全。
5. 按月付给乙方工资 元每月递增壹元，增到 元，不得拖欠克扣。
6. 服务期半年内负担乙方医药费30%，半年之后负担乙方医药费40%。
7. 保证乙方每月休息不少于3天，如因特殊情况不让乙方休息，征得乙方同意，并应按天付给报酬。
8. 乙方为甲方服务时，造成本人或他人的意外事故，甲方应立即通知有关部门和公司，积极处理好善后事宜，并承担一定经济责任。
9. 乙方在服务过程中，因工作失误给甲方造成损失，甲方有权追究乙方责任和经济赔偿的要求，依照国家法律和有关法规处理。甲方不得采取搜身、扣压钱和物以及殴打、威逼等侵权行为。
10. 不得擅自将乙方转换为第三方服务，不许将乙方带往外地服务。

三、乙方(家庭服务员)的权利和义务

1. 自愿为甲方提供____为内容的家庭服务工作。

2. 热心工作，文明服务，遵守公共道德和国家法律、法规。
3. 不得擅自外出，不带外人去甲方住处，不准私自翻动甲方物品，不参予甲方家庭纠纷。未经甲方允许私自外出或违反上述规定，发生问题责任自负。
4. 服务期间，因工作失误，造成的损失，均由自己负责。
5. 每月可休息两天，如因甲方需要而停休，有权向甲方按天收取报酬。
6. 服务期半年内自己负担医药费70%，半年以上，自己负担60%。
7. 有权拒绝，转换为第三方服务，或带往外地服务。
8. 有权拒绝甲方增加合同规定之外的劳动负担，如双方协商同意，乙方有权要求增加劳动报酬。
9. 乙方合法权益受到侵害，有权向有关部门和公司提出申诉，直至向司法部门控告。

四、合同签订与解除：

1. 签订合同时，双方向公司(合同签发部门)交纳介绍费壹拾陆元，(甲方拾元、乙方陆元)介绍费一律不退。
2. 合同到期后或合同内容有所变更时，七天之内应由双方持合同到公司办理续签和变更手续。
3. 经公司同意，双方持合同办理解除合同手续，服务合同才视为终止。
4. 乙方擅自离开用户家，甲方必须在24小时内通知公司备案，否则乙方所出问题均由甲方承担责任。

5. 合同未到期双方均要解除合同，各收违约金伍元伍角整，任何一方要求解除合同，则由提出方交纳10元违约金。

乙方(签字) 登记号公司(盖章)