

协查工作分析报告(通用9篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

协查工作分析报告篇一

时光飞逝□20xx年即将结束，首先感谢领导对我的信任，将我提升为工程部主管，我们在公司的半年时间里，在董事会的领导下，以及同各部门的密切配合、团结协作，较好的完成了领导交办的各项工作任务，取得了一点成绩，为了总结经验，促成下一年工作再上一个新的台阶，作为公司工程建设的核心职能部门以及我们所承担的工作职责，我们要从部门职能出发，从工程项目的特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥工程管理部门在工程管理上的核心作用，严格做好协调、管理工作，本着回顾过去、总结经验、找出不足，进而丰富和改善自己的原则，我就20xx年后半年的工作情况在以下几个方面进行总结。

一、20xx年x月进入公司以来至今已有近半年时间了，在这近半年的时间里，根据领导的要求，除计量工程师因工资待遇等问题未到岗外，从全国各地招聘来专业技术人员五名，圆满完成了公司工程部的组建工作，。这些同志到公司以后，都能很快投入工作，对工作认真负责，兢兢业业地完成领导交办的各项任务。同时在较短的时间内，完成工程部的内部各项规章制度及岗位责任制的制定；起草并完成了工程开工前的各项管理制度及工作流程；编制了公司《质量管理办法》、《安全生产管理办法》、《民间爆破管理办法》、《工程变更管理办法》、《公司一期土建工程质量巡检办法》等五部文件，并已装订成册下发各施工单位及公司各部门；给一线项目指挥部编制并且提供工程施工专业知识读本及工

程质量通病检查及防治、路基施工、涵洞施工、桥梁施工、工程施工中易疏忽的安全问题等十余种专业理论知识书稿，供他们在业余时间进行学习，以提高一线项目指挥部人员的工程专业知识水平。同时将这些书稿装订成册已下发至各施工指挥部。

二、因公司矿区公路建设前期没有做任何测量工作，没有任何测量数据，没有一套完整的道路施工图纸，更没有具体的道路走向平面布置图，全凭感觉对施工队进行指导。工程部组建以后，工程部一班人全身心的投入工作，用自己的辛勤劳动和智慧，一步一步地进行实地勘察，特别是从红旗渠到西景山隧道的道路走向设计中，因道路高差问题得不到消化解决，不辞辛苦，先后勘探出三条路线走向，耗时达四十多天，确定路线走向并绘制出路基施工图，创造性地提出该道路的设计问题，供领导决策。为公司节约了大量的前期投入。

三、根据工程部自身的工作性质及特点，合理地指导施工队按照公司的要求进行施工，特别是狠抓质量，安全工作中，苦口婆心地讲解。同时，因公司前期建设资金未到位，施工单位人员的情绪很不稳定，一旦有一点工作的失误或工作方法不妥，及易引起不愉快的事情发生，施工队及易借机发挥，寻找各种借口辱骂我们，但我们还是采取骂不还口，打不还手的办法，陪笑脸，说好话，尽量满足他们的要求，即保证了和谐相处，又给公司减少了很多不必要的麻烦，忍辱负重的在工作。施工便道在施工中没有任何测量数据，施工队也没有根据公司的要求进行施工，工程结束以后上报了约800余万的工程量，我们到现场要求施工单位提供工程前期原始数据，以便进行验收。做了大量细致的思想工作，但施工队始终不予配合，最终经耐心的解释，才同意用实测实量的办法进行验收，并在《会议纪要》上签了字。但第二天准备实地验收时，施工单位又变了卦，不同意用实测实量的办法进行验收，而且还用极其极端的态度耍横，无奈之下，我们忍受辱骂，只能返回。后来多次给施工队做工作，必须按照实测实量的办法对其工程量进行验收。验收的同时，根据图纸标

出的里程桩号与现场一一核对，拍照，不放过一个盲点，完成了该工程的验收，为公司节约了一大笔资金。

四、在工程部这个工作岗位上，我做了近140天的工程部长和质量安全部长，我认为我做了大量的工作，用我的良心和对公司高度负责的态度在投入工作。只要是公司提出的号召，都能用积极的心态和态度去完成去对待，在公司工程部长这个岗位上无私的奉献了我的一切，用我的勤劳、智慧和汗水，风里来雨里去，平均每周三—四天都在工地奔跑，用一种一丝不苟的管理态度和意识为天波的事业在拼斗。在工程部内部管理上率先垂范，用榜样的力量带领工程部一般人工作，内部管理细化权责，明确分工，施工队进场前都严格按照技术规范的要求，认真做好开工前的各种资料和施工方案的审核，无论从工程的施工组织、质量计划、安全措施都是高标准，严要求，每一步都严格把关，抓落实，定责任，没有因工作的失误带来任何负面影响和损失。从制度上切实保证了工作的顺利开展，强化责任意识，推行工程管理控制目标责任制，推行“一职多能、全面管理”的办法，对工程全过程进行管控。正在准备与各专业工程师签订《工程管理目标责任状》。

一、抓好安全与文明现场管理工作。

安全文明是施工项目中不可忽略的一项工作，根据本工程的管理要求和目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国家及公司颁发的安全规程，生产条例和规定，科学安排，合理调配，与各种环境保持和谐协调关系，要求施工单位按安全文明标准化工地标准进行施工，保证项目施工中没有危险，不造成人身伤亡和财产损失。要求施工单位按照有关法规要求，使施工单位按照有关法规要求，使施工现场范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，同时协调现场各施工单位与周边村民之间的关系，为工程建设创造一个和谐良好地内外环境。

二、进一步完善，细化工程管理体制，理清管理程序，使工程管理更加顺畅、更加高效，明确内部分工和职责，建立健全上传下达、团结协作、规范有序的工作秩序，推动各项工作顺利开展。还需要加大部门之间的协调沟通，“早谋划，早安排”做好施工管理工作前后的准备工作。

总结是一面镜子。通过总结，全面对过去的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路、明确目标、制定措施提供参考和保障，找到解决困难和问题的方法。

协查工作分析报告篇二

年我们认真贯彻落实党的届四中全会和中央经济工作会议精神，按照市联社制定的“更新观念、理清思路、稳健发展”的总体要求，围绕“贯彻**大，打造新信合”的战略方针，以发展为主题、以改革为动力、以市场为导向、以效益为核心、以创新为手段、以支农为己任、以安全为保障，解放思想、实事求是、与时俱进、争先发展，突出了六大工作重点，（即：组织资金上要“保增量、压成本”，营运资金上要“保小额、压大额”，盘活资金上要“保质量、压不良”，财务管理上要“保收入、压支出”，费用开支上要“保个人、压公用”，落实制度上要“保安全、压案件”。）强化了六项工作措施，（即：明确预定目标，大抓企业形象工程；完善用人机制，全面释放个人潜能；提升信用工程，努力加强信贷管理；实行分类指导，积极开展全员营销；抓好两个创新，推动业务持续发展；加强内控管理，建立健全约束机制。）全面推进了我县农村信用社的快速健康发展和全县小康社会的建设，业务经营实现了历史性跨越，取得了“六增”、“三降”、“一消化”的可喜成绩：

一是各项存款增。到年底全县信用社各项存款余额达到***万元，较年初净增***万元，完成了联社全年计划的***%，完成了市联社全年计划的***%。其中活期存款余额***万元，较年

初净增***万元。

二是各项贷款增。到年末，全县信用社贷款余额达到***万元，较年初增加***万元，同比增加***万元，占全县金融机构贷款投放量的***%；全县累放贷款***万元，同比增加***万元。其中：农户贷款余额***万元，较年初增加***万元，农业贷款余额达到***万元，较年初净增***万元，农业贷款占比***%。新增农业贷款占比***%；全县累计发放农户小额信用贷款***万元，较年初增加***万元，农户联保贷款***万元，较年初增加***万元。

三是股本金增。到年底，全县信用社股本金总额达到***万元，较年初净增***万元，完成市联社全年计划的***%。

四是收入增。到年底，全县信用社实现轧差收入***万元，同比增加***万元，完成市联社全年计划的***%。

五是利润额增。到年底，全县信用社实现利润***万元，同比增加***万元，完成市联社年计划的***%，利润增长创历史新高。

六是资本充足率增。到年底，全县信用社资本充足率由年初的***%增长为***%，增长了***个百分点。

一是不良贷款绝对额下降，绝对额由年初的***万元，下降为***万元，下降了***万元。

二是不良贷款占比下降，占比由年初的***%下降为***%，下降了***个百分点。

三是存款付息率降，存款付息率由上年***%降为***%，下降了***个百分点。

“一消化”是：历年挂帐亏损***万元已全部消化。

新年伊始，我们就将三年发展规划、**年工作重点以及形象工程、用人机制、信用工程、全员营销、服务创新、内控管理六项措施及支农计划出台，同时敲定了三年再造一个***信合，最终实现社农“双赢”的目标。采取早动手、早安排、早部署，及时安排全年工作，元月一日就召集信用社主任、副主任、主管会计，信贷员召开工作会议，深刻剖析了农村经济的现状，把支持传统农业作为一项基础工作来抓，进一步落实了“全员营销、工效挂钩、百分考核、目标经营”责任制实施办法，与各网点负责人签订了责任书，把组织资金、资金营运、盘活资金、各项收入量化到社细化到岗，彻底改变了部分信用社主任重商轻农、重大轻小的经营理念，调动了各社的积极性，各基层单位在此基础上，主动配合，也制定了符合自身实际的考核方案和工作措施，将各项指标落实到人，形成了全县员工上岗办业务，下班揽收储、抓收息主动开展工作、热情上门服务的新局面。同时我们把形象工程列入企业文化建设的重要内容，突出抓了三个方面：

首先，大力宣传，塑造信合新形象。我们发挥自身优势，对农村信用社进行了全方位、多层次、连续性的宣传。元宵节期间，为庆祝全县农村信用社存款突破五亿元，我们开展了建社以来首次规模宏大的宣传，组织了以员工、彩车、演唱为一体的一百余人的文艺宣传队，从正月十四到十六三天时间在县城进行了声势浩大的宣传，散发传单近两万份，不断加强社会公众对信用社的关注、了解。在此基础上，我们在省、地、县三级电视台做专题新闻报道十余次，并在各类报刊、杂志刊登新闻稿件***件，有效提升了农村信用社的整体形象。

其次，加强学习，提高全员素质。我们把员工素质拿在手上，采用集体学与自学相结合的办法，在加强业务学习的同时，利用班前班后时间，重点学习了《监管法》、《商业银行法》、《人民银行法》，提高了员工的法律意识。同时，鼓励员工参加各类自考，今年全县信用社又有***名同志报考了函授大专的学习考试，有***名员工报名参加职称考试，

有***名员工报名参加了英语等级考试，目前，全县信用社有***名员工通过函授大专学习领取了大专毕业证，***名员工被聘为助师职称，***名员工被聘为中师职称，***名员工领取了英语等级证。在岗员工中，助师***人，中师***人，大专学历的***人，中专***人，全县信用社员工整体素质进一步提高。

第三，培育良好的企业精神，创造团队意识。我们把职业道德教育同企业文化建设相结合，在全县范围内开展了“爱岗敬业、诚实守信、廉洁自律、服务客户、奉献社会”为主要内容的教育，增强员工的政治意识、忧患意识、责任意识。同时，按时召开民主生活会，广泛征求基层意见和建议，为信用社经营管理出谋划策，使信用社上下形成了强大的凝聚力、向心力。

为全面释放员工潜能，我们建立和完善了能进能出的劳动用工制度，能上能下的干部聘用制度，能多能少的收入分配制度。首先，在“三定”基础上，继续推行了全员劳动合同制，实行“双向选择、竞争上岗”。对信用社主任及联社环节干部，实行能上能下的竞聘机制，真正建立了一种“创业有功的提起来，守业有绩的留下来，败业有过的撤下来”的用人机制。其次，在分配机制上，全面推行了“全员营销、工效挂钩、百分考核、目标经营”责任制，根据核定的全年各项任务的完成情况，经考核计算提取全部效益工资总额，由联社统一以月考核，按季兑现，做到贡献大、效益好、报酬高；贡献小、效益差、报酬低，真正体现了岗薪结合，绩效挂钩，增资靠效益，收入凭贡献。第三、设立四个专项奖，即：增收节支创利奖、组织资金贡献奖、资产质量优胜奖、“三防一保”安全奖，通过相应的物质和精神奖励，推动了各项指标及工作任务的完成。

具体工作中，我们按照分别授权的方法，因地制宜，区别对待，如百分考核的七项措施中，轧差收入就占到50分，并实行上不封顶，下限为零的办法，充分体现了以效益为中心的

指导思想，从而在全县范围内形成了“人人关心信用社、人人都是管理者、人人都是信用社”的经营新格局。特别是在制定落实“全员营销实施办法”上，我们多次召开会议，征求基层意见，做到了公开、公正、公平、民主，使全员营销办法得以真正实施，同时把存款增长额、贷款营运额、收入实现额等主要指标直接和员工收入挂钩，使员工形成了人人头上有任务，个个肩上压重担，全员确立了竞争意识和服务意识，面向农村，延伸城镇，抓大户，重小户，扬长避短抓业务，各单位鼓足干劲，主动取消节假日、双休日、延长营业时间，狠抓优质服务，不断完善“以情感人、以诚待人、以优胜人”的经营策略，员工个人潜能得到了有效释放。

首先，我们认真贯彻落实市联社提升“信用工程”建设指导意见，坚持实事求是、区别对待的原则，按照既定方案，进一步扩大评定范围，提升贷款额度，完善管理制度，发展的信用户，进一步做好“信用工程”的提升、推广和延伸工作。到年底，全县共评定信用户***户，同比增加***户，信用村***个，同比增加***个，信用乡镇***个，分别占到全县***户农户和***个行政村、***个乡镇总数的***%、***%、***%。

其次，实施控大放小策略。我们以农户小额贷款和农户联保贷款为主要载体，积极调整信贷结构，树立大农业观念，把准信贷支农导向，提升支农档次，大力扶持优质、高产、高效、生态农业，将以往单纯支持种植业向支持农业种养加一条龙、产供销一体化的复合型、多元化转化。在满足农业生产、春耕备耕生产的基础上，以***为依托，支持农民科学施肥、科学配种种植覆膜玉米，紧盯各乡镇的优势农业，支持了***、***、***、***等乡镇的“蔬菜生产基地”，积极发展***、***、***、***村、***村5个畜牧专业村，使人均1头牛或6只羊的户占到了全村总户数的***%。支持***乡奶牛基地、***、***村的养猪基地。目前全县农民圈养肉猪***余头，养羊***余只，新增养牛***余头，肉牛养殖大户达到了***户，并带动了“林草”间作模式，人工种草面积发展到了***万亩，

继续支持了“中药材种植”、“植树育林”等，富余资金支持了全县支柱产业，积极扶持农民参与有合法手续的铁矿开采加工增加收入。

第三，从严管理，清旧堵新，规范经营。

一是从内入手，落实责任，连带清收。在明责自清的基础上，分阶段、定比例、奖惩结合、限期清收，重点开展责任追究清收，采取停薪、停职、下岗清收、报酬抵贷、株连还贷等硬性措施，督促其按期按时完成，对违规违纪贷款，采取“双停”清收，造成损失、构成犯罪的，移交司法机关追究法律责任。特别是员工及家属的不良贷款，分金额大小、分贷款时段，限期清收，期限内未完成任务的，实行停职停薪下岗清收，同时除去最低生活补助及明责自清考核兑现款外全部效益工资用于归还贷款。

二是依靠当地政府部门和公、检、法、司等执法部门的力量，发挥特别资产经营部的作用，内外结合，上下联动，因企施策，区别对待，努力盘活不良贷款。

三是落实清旧堵新制度，按月真实反映贷款形态，对违反规定的，及时进行质询、预警、问责，并追究信用社主任和主管会计的责任，形成新的不良贷款，根据责任实行“双停”下岗清收。把新增不良贷款作为信用社主任任期目标责任制考核的主要依据，建立健全督查制度，配专人实行包社监督检查，收到了明显的成效。年末不良贷款占比由年初的***%，降为***%，下降了***个百分点，不良贷款绝对额下降了***万元。

按照市联社《全员信贷营销指导意见》和《全员营销监督管理处罚办法》，我们全面实施了“***联社全员营销试行方案”，按照“因地制宜，分类指导；稳步推进，全面实施；内控先行，规范操作，责、权、利相结合”的原则，实行绩效挂钩，以月考核，按季兑现。把城***、***及营业部分为

城镇类，主要以实现收益最大化开展营销；***、***、***、***四个社为城郊类，立足“三农”、保证农村、拓展城镇，开展复合性营销；***、***、***、***、***、***、***七个社为农村类，依托评定信用户、评定信用村，信贷营销着重向农户、公司+农户和农副产品深加工倾斜，支持农户进城谋发展，增加非农收入。**年，我们实施了以存款、贷款、不良贷款、股金、利息收入为主要内容的全员营销策略，促进了各项业务的快速发展。

一是产品创新。我们从农民和农村经济发展的实际需要出发，不断推出拓宽服务领域、创新服务品种、增强服务手段、完善服务功能、增加农民收入的业务品种，为客户提供优质的金融服务，如在贷款业务中，适时开办了科技项目贷款，养殖业贷款、运输业贷款、子女入学贷款、加工业贷款、中药材贷款、植树业贷款等，逐步形成个性化的特色服务。

二是服务创新。在服务创新上，我们积极转变服务观念，把服务作为农村信用社的发展资本，把“三农”作为农村信用社各项工作的主战场和生存与发展的“衣食父母”，走出柜台、社门，深入农村、农户，深入田间地头、企业，摸农情、听农言、解农忧，抓重点、抓难点、抓大户。对符合产业政策的调产重点和目标，特别是涉农龙头企业和能按时还本付息的企业，及时制定出支持计划，明确专人，明确投量，按照贷款规模大小，采取多种方式适时注入信贷资金。信用社以村为单位、信贷员以户为单位选定支持重点，指导和促使农民自主选择有各自特色的、区域性的、群体性的经营领域和经营品种，形成各具特色的经济增长带和经济增长点。同时，我们充分利用自身结算渠道，大力拓展中间业务，如代保管业务、代发工资业务，不断巩固老客户，发展新客户，增强以客户为中心的服务意识，规范服务行为，提高服务质量，提升了服务形象。

首先，我们认真落实三会制度，今年，我们先后召开了理事会

次，主任办公会次，社务会***次，并在市联社帮助下，召开了第四届社员代表第二次会议，做到了办事公开、决策透明，上下形成了合力。

其次，强化内控制度建设，开展月会审制度，七月份在会审时，发现有三个单位有违规放贷的行为，尽管已放的违规、违章贷款已全部收回，未造成资金损失，但为了严肃纪律，分别给予了有关人员相应的处分决定，同时及时召开会议，剖析问题的成因，深入贯彻市联社“双十条”纪律，结合我县农村信用社存在的实际问题，在全县范围内开展“加强管理、整顿纪律”的大整顿，以整顿组织纪律、工作作风、服务质量等为主要内容，通过一个多月的整顿，根除了在员工中存在的有令不行、有禁不止、目无纪律、我行我素、违规违章的不良行为，收到了明显成效。

第三，狠抓安全防范，我们认真贯彻“预防为主、群防群治、突出重点、防打结合、确保安全”的方针，坚持人防、技防、物防三管齐下，抓住押运、守库、营业、值班四个环节层层落实责任，完善制度。上半年，监保稽核科会同人事科与基层签订了担保、连保责任书，并归入人事档案备查，同时对全县要害岗位人员进行了认真审查，对不符合要求的两人进行了调整，有效地杜绝了内忧外患。针对***沿线改建、扩建工程对基层社取送款的影响，联社多次召开会议，部署了应急方案，确保了业务经营不受影响和现金押运的安全。

第四，加强稽核监督。我们及时转发了市联社“关于对联社成立以来形成的不良贷款进行认真查处的通知”，并多次召开专门会议进行研究，成立了相应的领导小组，四月份对全县的不良贷款进行了逐笔登记、逐笔核对，与有关责任人签订清收责任书，进一步强化了信贷管理。同时联社领导和有关科室分四个组对基层社上年业务经营的真实性进行了全面的检查，加大了稽核审计力度，起到了保驾护航的作用。

一是不良贷款的清收仍需下决心，下苦功从头做起。

二是需进一步创新经营方式，努力提高自身经营能力，全面提升农村信用社的社会知名度。

三是需进一步加强员工培训，提高员工素质，培养一专多能的新的复合型人才。

总体来看，**年我们在全县员工的共同努力和辛勤工作下，在地方党政和上级行社的正确领导和全力支持下，各项工作取得了可喜的成绩，下一步我们要发扬成绩，寻找不足，快马扬鞭，乘胜前进，采取有力措施，以新的姿态和新的经营理念，继续推进农村的小康社会建设。

协查工作分析报告篇三

新的一年，我一定会把更大的热情都投入到销售中去，我也会把信息及时反馈给公司，希望我的不足之处，公司能及时指出，并给我帮助和提高的过程。以下是小编整理的珠宝店年终工作总结，欢迎参考，更多详细内容请。

本人来到公司就职已经近一年了，在这一年里，我从一个珠宝行业的门外汉，在同事和公司的帮助下慢慢跨进了珠宝行业的大门。珠宝在我以前的印象中是高贵的，神秘的，随着在公司工作时间的推移，慢慢的我开始熟悉这些珠宝，把它们真正作为职业生涯中的一部分看待。

在个人的职业素养上来讲，这一年我确实学到了很多，了解的东西越多，就越觉得自己还需要加深学习。在进入行业的初期，以为知道了钻石是什么，铂金是什么就很了不起了。但是随着对行业了解的加深，现在我深深的感觉到，要了解更多的专业知识，比如时下最热门的翡翠，销量很大的黄金，还有其他的彩色宝石等等。

在个人业绩上，负责的说，我对于这一年的销售状况我并不满意，销量不够理想，顾客临柜时间短。在卖场这个卖场中，

我们虽然占据的位置相对还比较理想，但是却没有产生很好的业绩，对于这一点，我一直都有如巨石压背，一方面压力很大，另外也觉得辜负了公司对于我们的期望。

客观的分析业绩不佳这件事，我总结了三方面：

第一方面，我们的职业素养还有待提高，这里说的职业素养主要指的是专业知识和销售能力以及工作积极性上。不得不承认在这方面我做的都不够好，对于销售我很有热情，但是专业知识和珠宝的职业销售能力上，必须要提高。在这里，真心的希望公司能在新的的一年里给我们更多的提高学习的机会，一方面可以增加我们的销售能力和热情，另外也可以增加我们对公司的归属感。

第二方面，商品的陈列上，对于主力商品和辅助商品的陈列没有做到绝对的完美配合，我觉得在商品道具上我们的道具情况还不错，主要是在布局上要再考究，对于顾客容易看到的位置，和站在柜台外的效果要更多的配合我们的主力商品来做陈列，也希望公司能给予我们专业上的帮助，帮助我们完善我们的柜台陈列。

第三方面，商品结构，本品牌珠宝专柜上的商品数量还不够，另外就是不够精致，商品结构上有很多漏洞，这就会造成两个严重问题，一个是绝大多数时候顾客不能在专柜上挑选到他们直接需要的商品，那么我们就需要花费更多的口舌来向其他方向引导顾客，但是这样显然是绕弯子的，效果也不好。另一个问题就是，柜台和背后展柜的陈列就会显得很稀疏，那么我们的柜台看相就会很差。所以我希望公司能在商品上给予一定的调整和丰富。当然不是说要把货上的很齐全，我觉得只需要针对这个市场的主流商品做出正确的调整，就可以事半功倍了。

以上三方面是我总结的今年业绩不佳的主要原因。总的一句话，销售是要围绕着顾客发生的，毕竟卖场及周围环境的竞

争激烈，我们要尽可能的服务好顾客，才能建立一个我们自己的客户圈子，才会有良性的、持久的业绩产生。

我们要看到，卖场这个卖场的潜力是巨大的，我们的位置也是不差的，占据两条边，和一个转角，如果在主要层面上我们能有很好的调整，那么我还是对我们新年的业绩有很大信心的。

协查工作分析报告篇四

人生的脚步总是从偶然走出；之后的路越必然，便越感慨当初偶然的发生。

从3月份来xxxxx有限公司，时光荏苒[]xx年很快就要过去了，时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺，这半年来，作为一个新人，随着对公司制度、工作方式方法、管理理念的熟悉以及同事、领导对我工作的帮助和支持，我逐步熟悉并了解部门日常工作的运行，清晰了自己的工作职责。

为了让领导和同事对我目前的工作职责有一个更清晰的思路与更深刻的了解，我对之前的工作和自己日后的一个发展规划以及未来我希望（或可以）承担的工作、努力的方向进行一个详细总结和说明。

刚走出校门的我，社会工作经验为零，到了公司后，惶恐，不安，自己要学的东西似乎很多，但又找不到头绪[]xx首先让xx带我入门，“一学习，二体验，三思考”先是学习了大量的生产工艺，初步了解公司的产品及其工艺，再是进入车间，向每道工序的师傅学习，深入了解每个生产环节，最后针对自己的学习体验做出总结。这些经验的累积，让我对我公司的产品有了较为全面的掌握和理解。

接下来的时间里，我在实验室里学习了一周，简单的了解了一下我公司加工产品及日常生产中实验室所需要完成的实验，为成为一名合格的质检员打好基础，当然，要成为一名优秀的质检员仅仅了解这些事远远不够的。

平日里的生产记录整理工作和每周的成品抽查工作让我更加深入的了解每批成品的具体工艺要求，从原料到工艺，包装物料，成品包装，一点点的积累，一点点的充实自己。而外围的标识制作和质量安全信息传递也让我更加了解自己的工作职责和工作内容。

在领导和同事们帮助下，在我实习的三个月里，收获颇多，为我转正之后接手xx的质检工作奠定下坚实的基础。

在接手xx的工作过程中，也是我不断积累、学习的过程。出口信息的传递，报检信息的整合，发货信息的追踪，以及生产和报检信息的传递。看似简单的四个步骤，做起来确没有那么简单，半年的工作锻炼，明显的让我觉得自己做事条理性提高，浮躁感降低，同时也让我明白工作中，各部门和同事之间沟通和配合的重要性，个人主义是完全不可行的，只有大家齐心协力，才能做好工作。

工作期间我有幸参与了几次客户验厂、商检迎检以及haccp换证和ciq的准备的的工作，看到xx面对客户和商检时的从容不迫和条理分明，佩服不已，从xx身上我学到最深刻的事情是凡事要仔细，认真，做事情不能领导说什么就做什么，要往深处想，往深处钻，凡事往前做，这样才可做到有条理性，遇事不慌。从xx身上我学到充分了解到“耐心”两个字对一名质检工作者的重要性，质检工作事项看似都不大，但是多，杂□xx总能有条不紊的徐徐进行，一次一次与他人沟通，让做事浮躁的我受益颇深□xx更多的是在生活中帮助和照顾我，让作为职场新人的我时刻有家人的感觉，对于我的同事们我一直抱有感恩的心情。

做好质检工作之余，公司领导让我参与了xxxxx工作，让我明白，必须要严格要求自己。强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质，在工作中，坚持一边工作一边学习，不断提高自身综合素质水平，才能更好的迎接未知的各种挑战。

在这一年时间内我基本熟悉了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守工作纪律。在开展之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步。

在工作作风上，我觉得自己做到了遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事。

半年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记公司制度，全心全意为公司创造利益的宗旨，努力实践公司各项目标的重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，尽我所能的为公司贡献一份力量，为领导当好助手，做好同事们的好搭档。

同时，我也从日常的工作中总结出一点对公司的小小建议：

我认为我公司有些时候部门之间的配合性不强，集中体现在日常的安全，质量，卫生方面的工作单靠监督部门（内部外部）的督促和不断灌输理念进行；但效果不明显，如果部门之间能够配合的更好，我觉得工作效率会更高。

我在工作中，还存在着许多的不足，做事不够仔细，粗心；想事情不够全面，做事不多问为什么，条理性也不够清晰，做过的事情，没有及时整理，容易造成后来回顾追溯时发生混乱。在平时也比较任性。在新的一年即将到来之际，我希望我在原来的基础上，能够让自己更加沉淀下来，做到更加熟练地掌握质检工作细节，在平日里认真收集各项信息数据，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。同时，领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

作为一名刚来xx不到一年的新员工，我会在未来的工作中继续向大家学习，有个阶段性的提高，以便做好xx年的工作，尽快争取与大家同步，做一名合格的品质管理人员。新的一年，我会以更加饱满的热情投入到工作当中，为公司的贡献出我的光和热！

新家园制砖锅炉房，现有司炉工及维修人员5人，平均年龄45岁，负责砖厂生产线锅炉正常工作及维修保养工作。几年来我们始终牢固树立“安全第一”的思想，时时刻刻不忘安全工作，坚持标准“学标、对标、达标”，作为锅炉房班长，在厂里领导正确领导下，出色地完成20xx各项任务。现将我个人所做的如下。

1—3日，16—18日各冲洗一次压力表存水弯管（车间领导监控）。几年来，我们始终坚持执行，保证了安全生产的顺利进行。

厂里出台的一系列制度，打破了平均主义的分配方式，真正起到奖勤罚懒的作用，激发职工的积极性和奋斗精神。实施竞争上岗，使职工人人竞岗，促进职工技术和思想素质不断提高，使比较差的职工有压力，比较好的职工有动力，更好

地调动职工的积极性，激励职工奋发学习业务，钻研业务技术，提高技术水平。每周坚持学习业务知识，不断提高班组人员的业务技能。结合我厂开展安全生产大检查、大反思和安全生产专项整治活动，根据现状查找隐患和不足。及时制定措施、整改。严格岗位卡死制度，使每个职工做到上标准岗，干标准活，不违章不违纪。向先进学习，向标兵学习，苦练本领，形成个个有绝招，人人有绝活，都不甘落后的好局面。

严格遵守操作规程，不简化作业程序，把经营责任制落实到岗、到人，加强检查考核，使每个人都有压力，目的是把规章制度执行好，更好地完成任务。

我们严格执行自检自修规定，要求当班人员做到小活不出班，大活不出车间，不带病交接班，同时要求杜绝“跑、冒、滴、漏”现象，强调锅炉本体和附机设备等班班擦拭，做到铜铁分明，班组长及时检查，加大考核。严格执行设备巡视制度，加大关键部位巡视，发现问题及时排除，对锅炉换季保养，严格按有关规章制度。按规定洗炉、及时整修及时调倒锅炉保障供气。认真做好锅炉本体和辅机的维护保养，保持锅炉各部件的整洁，油路畅通，保证设备处于完好状态。

在领导的关怀下，我们班组虽然取得了一点成绩，但我们也清醒地认识到不足。1、进一步认真学习安全知识，强化安全事前控制水平。2、进一步加强责任心，更好地干好本职工作。

我们始终严格按照《安全合格锅炉房检查评比标准》进行对标检查，找差距，落实措施抓整改，狠抓锅炉人员业务技术水平的提高。我们有信心，有能力，在上级主管部门的领导下，按照锅炉安全操作规程标准化作业，提高自身的业务素质，严格作业程序，保证锅炉及设备的安全，不负重望，为跨越时发展作出贡献。

协查工作分析报告篇五

20xx年，在县防汛抗旱指挥部的具体指导下，我镇以防洪保安为主，认真做好防汛抗旱工作，落实组织机构建设，各类防汛抗旱预案的编制，防汛应急抢险队伍的组织和演练，防汛抗旱物资储备，强化落实防汛抗旱值班、各类险情的应急处置等具体工作，通过精心组织，周密部署，确保安全度汛。现将我镇20xx年防汛抗旱工作总结如下：

本镇辖区内56个行政村，451个村民小组，总人口51147人，是典型的地质灾害大镇。镇内有蛤蟆溪、大堰塘、杨柳3座水库。杨家坝、白磷岩两个在建工程和宜巴高速的等大型建设项目。

(一)精心安排，全面部署

3月5日，我镇召开了今年第一次防汛指挥部全体成员会议，对我镇境内的在建工程和涉水项目进行了全面的安全隐患大检查，4月xx日召开了全镇防汛工作会议。会议对我镇的防汛工作作了动员、安排和部署。传达了中央、省、州、县党委政府及上级防汛指挥部对防汛工作的要求，安排部署了全镇的防汛抗旱工作。对全镇防汛工作提出了明确要求。镇直各有关部门也按照上级部门和领导的要求，及时对组织机构、人员调整、预案完善、防汛检查、水毁修复、清淤排涝、物资储备、抢险演练、船舶管理、信息报送、警报发布等一系列工作进行了周密、全面安排布置。

(二)严格执行防汛责任制，确保防汛工作落实

做好防汛工作，落实责任是关键。今年，我镇防汛指挥部以落实行政首长防汛减灾责任制作为工作重点，进一步建立健全了防汛责任制，确保责任落实到位，工作执行到位。

(三)扎实做好防汛的各项准备工作

1、抓好汛前大检查

从3月初至5月初，镇防汛抗旱指挥部办公室在全镇开展了一次拉网式汛前大检查。检查工作采取自查与抽查相结合，领导检查和技术人员检查相结合，定期与不定期相结合的方式，并加大了突击检查力度。在各相关单位自查的基础上，县防汛办还增派力量，配合国土、交通城建、水利、安监等部门分别对全镇的水库、塘埝、沟渠、山地灾害、排水管网、涉水企业、宜巴高速工地、交通要道、船舶、险工地段和在建工程等做了一次全面的安全度汛检查，对检查情况形成了专题检查报告。

2、抓好隐患整治

对存在安全隐患的企业和单位下达了整改通知书，限期整改到位，并不定期督促整改到位。整改的重点是着力解决宜巴高速工地防洪情况、病险水库、河道泄洪道通畅情况、山地灾害危险区等突出问题。对因受条件限制一时难以整改的隐患，制定了预案，落实了行之有效的应急措施，并将责任落实到人。开展了沿渡电业防洪挡墙和河道清淤工作；规范全镇河道采砂作业；另外，派出干部深入防汛重要区域，走村串户，广泛宣传，以增强群众的防灾避险意识。

3、抓好防汛预案的修订和完善

为了进一步完善防汛指挥体系和工作程序，不断强化各级、各部门的防汛责任，按照上级要求，结合我镇的实际，镇防汛办对防汛预案进行了全面的修订和完善，并上报县防汛办。并针对罗溪河流域的实际情况进一步细化应急预案，并成立了罗溪坝防汛抢险临时指挥点，配备了相应的人员和物资，积极有效的应对沿罗路受阻后罗溪河的防汛抢险救灾工作。对可能受山洪灾害影响的村进行了普查和分析，并针对不同实际情况制定了山洪避险预案。

4、抓好防汛物资储备

镇防汛抗旱指挥部办公室努力克服困难，千方百计筹集资金，储备必要的抢险救灾物资、器材，特别是重灾时群众生活必需品的储备。粮贸、供销、供电、供水、通讯保障、医疗卫生、物资供应等部门都制定了各种应急安排措施。搞好镇防汛办和罗溪坝临时指挥点的物资储备，安排专柜专人保管。

5、抓好防汛值班

为了更好的搞好防汛值班工作，今年镇党委政府把防汛值班室从水务中心搬到镇政府，花5万多元购买相关设备和防汛救灾物资，请县气象局安装自动雨量计，大大改善了防汛值班的工作环境，增添了防汛物资储备和相关硬件设施。汛期各级各部门严格执行了24小时防汛值班制，落实了防汛值班责任制和领导带班责任制。县上有关领导、县防汛办和有关部门多次进行突击检查和电话抽查值班情况，全镇防汛值班状况良好，没有发现值班人员脱岗、带班领导无法联系的现象，相关信息都能在第一时间得到反馈和迅速的处理。

(四)切实做好了防汛救灾工作。

今年7月xx日22时40分至7月16日凌晨3时12分，我镇遭受了三十年一遇的暴雨袭击，是1987年以来最严重的一次，其中xx日晚11时至16日凌晨1时两小时降水量达到129毫米。突如其来的暴雨导致山洪肆虐，使全镇56个村不同程度受灾，重灾村有37个，经济损失近8000万元巴巫线、双神线、沿罗线及大部分村组公路全部中断。全镇公路受损里程近200公里，大面积塌方达500余处，其中巴巫路毁坏近30公里，最为严重的是姚家滩路段，塌方40余处，最大塌方量达到500余方；双神线塌方2处，塌方1000余方；镇内公路(村级公路)全部受到影响，不同程度的毁坏路段近170公里，沿罗路损坏10多公里，已完全瘫痪不能通行，樟树、金斗、界河、马桑等村公路损失十分严重。罗溪通往蛤蟆溪的钢混结构人行桥被冲走，

在建的罗溪河吴家院子钢混桥被毁。直接经济损失1100万余元。冲走机动车13台，全镇倒房户186户472间，其中倒光户69户2xx间，倒间户130户257间；危房户191户1116间，其中严重危房户41户104间。罗溪坝集镇部分房屋内积水达到3米以上，房屋内冰箱等生产生活用品被山洪冲走，西边淌12组、14组、16组共10户农户房屋被淹。直接损失1800余万元。农业畜牧业企业及电力通讯等基础设施也损毁严重。

7月xx日晚12时镇防汛办值班人员和全体在家党政领导及镇直单位干部在镇政府集结待命。16日0时39分，沿渡河镇党委政府启动防汛应急救援预案，镇主要领导带领救灾人员分赴各受灾现场，全力指挥救援。因沿罗路中断，无法到达罗溪河现场，镇党委政府委托罗溪村书记钱坤贤代表镇党委政府进行抢险救灾。同时通知全镇56个村主职干部负责各村的抢险救灾工作，通知宜巴高速做好防汛抢险工作。要求他们全力转移受灾人员，确保生命财产安全。

灾情之严重，前所未有，但在镇党委政府的正确领导下，积极科学救援，为灾民的安全转移赢得了宝贵的时间，没有造成人员伤亡和重大安全损失。灾后全体干部积极有效的开展抗灾救灾工作，组织群众开展生产自救，降低灾害损失，确保灾后社会稳定和经济社会的持续发展。

- 1、缺乏资金投入，在应急抢险物资储备，人员培训方面还存在较大欠缺。
- 2、大型工程项目损毁和堵塞排洪设施严重，弃渣弃土的堆放易影响行洪安全，部分防汛预案还有待进一步细化和完善。
- 3、水库整修资金短缺。近年来虽然陆续争取了一些资金对辖区内的水库进行了整修，由于资金少，整修都不彻底，至今还是空库运行。因此，请求上级加大对本镇水库整修资金的投入，排除隐患，排除忧心，让水库正常蓄水，早日发挥水库的效益。

4、防汛信息发布和情况收集系统还需进一步完善。

虽然今年防汛信息的报送发布工作得到了加强和规范，重大灾害天气在镇广播电视台播出，但有线电视覆盖面有限。同时，防汛信息的监测和采集、报送、发布手段仍然十分落后。

协查工作分析报告篇六

作为保安队长的我，在日常的工作中严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，处之身先士卒，事事以身作则，作为保安队长始终坚持“打铁先得自身硬”的要求，在工作中以自己的实际行动潜移默化的影响和带动全体队员，同时不断加强自我学习，提高自身业务知识和专业技能，通过不懈努力，我们xx木业保安队可以说是成绩多多，受益多多。由于xx木业是重点防法火单位，进入的运输车辆多，业务多，进出人员复杂，所以责任重大，为了保质保量完成，履行好我们肩负的使命，上一年我们重点抓了以下几项工作：

一支过硬的队伍是做好工作的保证，所以我认为要做好队伍建设就要首先加强班长自身的业务和综合素质的提高，队长作为带兵人在工作中有着至关重要的作用，通过我多次自学业务知识，专研业务技能，培养了我领班的模范带头作用，提高了我管理水准和处理各类突发事件的能力，并每月对全体队员（特别是新入职队员）进行不定期培训，和他们全面了解公司企业文化理念，紧紧围绕__总提倡的“客户是上帝，服务是灵魂，用心服务”等诸多细节文化，由于培训和教育到位，不仅减少了保安队的投诉率，还取得了良好的效果，圆满地完成各项工作任务，为客户创建了一个文明，和谐，安全的生产，生活的工作环境，树立了我公司良好的形象。

善始善终地严抓车辆和人员的进出工作，制定完善的管理制度，每天对外出的车辆和人员进行检查，确保公司的财物不受到损失，在7月17号的晚上12点25分，从外来了两个可疑人员，原来是白天运木材没有能够及时结帐的人员□xx木业的

是24小时都可以结帐，由于当天是星期天晚上，财务没有及时在银行取现金，所以引起客户的不满意，而且这两个人是在喝了大量的酒之后来公司，语言和行为都不理智，当时我们采取了耐心劝说和严重声明了法律法规，由于我们坚持原则，不吭不卑的态度震慑了两人的无理取闹，避免了他们夜间进入公司，稳定了公司的夜间生产，把业务纠纷消灭在萌芽之中，同时我们保安队也对突发事件有了更多的经验！！处理问题的能力日渐成熟！

每日定期对生活区和生产车间的消防设施设施进行检查，确保其良性运作，同进培养队员“养兵千日，用兵一时”的指导思想，成功扑灭生产车间火灾，事情经过是这样的，12月25日，我们巡逻到生产车间，发现设备冒烟起火，在及时拨打救火电话的同时，迅速进行扑火，组织人员撤退，由于扑救及时，没有造成人员伤亡和财产损失，避免了住户的经济损失，杜绝了一起重大安全事故的发生，得到客户单位的表扬，事后作为保安队长的我还对单位的消防隐患提出了合理的整改建议！限度地保护了客户的合法利益！

如队员xx到附近的赌博。我采取坚决果断的措施，坚决开除和调离我xx木业保安队，维护了公司良好形象和声誉，在业主心目中留下了良好口碑。

- 1、加强军事训练，提高队员的军事素质，强化岗位纪律。
- 2、培养队员集体荣誉感和力争第一的思想。
- 3、积极配合其他部门完成各项工作，圆满完成公司领导赋予的各项任务。

当然，我们工作中还存在许多不足和困难，如由于上班路程比较远，我们上班不能够及时准时到岗交接班，给公司造成了一定的负面影响，因此在成绩面前我们不能骄傲，只有不断提高业务素质，加强业务训练和学习，不断改进工作中的

不足，以更加热情，优质的工作服务于公司，服务好业主。在20xx年度，我将团结全体保安队员，坚决落实公司领导的工作指引，不辜负公司领导对我们的殷切期望。最后我代表我们xx木业保安队：愿我们的公司在新的一年里不断地成长，壮大成为xx乃至是全国的品牌公司，祝__总及公司各位领导新年快乐！

协查工作分析报告篇七

转眼之间20xx已经过去，一年来，行政部在各部门的大力配合下，积极、认真地完成了本部门各项工作，现对行政部20xx年的整体工作总结如下：

1、把繁琐事情用简单的方法来做。行政部是一个工作最杂、最繁琐、服务性很强的一个部门，但每天要从这些纷繁杂乱的琐事中理出头绪，提高工作效率，最有效的办法就是分清轻重缓急，使各项工作忙而有序，杂而不乱，把复杂的事情简单做，把简单的事情重复做。没有做不好的工作，关键看工作态度，如果没有良好的工作态度，在简单的工作也不会做好的。

2、有计划性的开展工作。做好行政工作首先要做好计划，学会统筹安排，做到每日“朝计划，晚总结”，行政工作要求平稳意识强，事多面广，事无巨细又千头万绪，我每天上班的第一件事就是把当天要做的工作列出一个清单，按先后顺序逐件落实，下班前要查看清单以防遗漏，如果没有完成的事项再列入第二天的清单中。

行政部完成工作情况汇报

自从实行卫生责任区后，各部门的卫生责任区都得到了良好的改善，各部门每天早上都在自觉认真清扫，总体环境卫生与去年相比有了明显的改变，但是还有一些细节需要进一步

完善，需要加强卫生检查力度，园区绿化方面也有了很大的变化，现在由一家绿化公司在管理，脏乱差现象有了明显改变。

认真做好公司园区的安防、消防工作，要求陈凯每月对灭火器等消防器材进行检查，园区没有发生一起被盗窃事件，但门卫值班人员对车辆、外来人员进出登记及询问工作需要加强，严格要求门卫值班人员要严格执行对来访人员及车辆进行登记，行政部不定期进行抽查，规范了园区的停车，划分了车辆停车区域，但有个别人员仍然不按规定停车，特别是外来人员的停车要求，门卫必须做好引导，对来访人员说明停车应注意事项。

行政部完成工作情况汇报

12月1日，由于铁通机房被政府强拆了，使公司的通讯全部瘫痪，通过多次与铁通沟通没有结果，因为我们园区没有光纤资源，不论联通，电信、铁通等都需要重新铺设光纤，最少也需要xx个工作日，后来找了电信的第三方，利用我们现有的宽带光纤，终于在12月22日顺利开通。

为了抓好食堂餐饮工作，为员工提供干净整洁的用餐环境，经常与餐饮公司沟通、协调，严格要求他们提供丰富多样的可口饭菜，满足员工就餐需求。

在相关部门规定的年检时间内，按时完成了华俄、众泰、希利、聚智、众仁等公司《营业执照》、《组织机构代码证》和华俄、希利公司的《外商投资证》及众泰、华俄公司的《海关证》等证照的年检工作，保证了公司经营的合法性。办理了众泰公章，聚智汇成的公章及财务章的备案等工作，严格执行印章使用审批流程，没有印章审批手续的一律不予以办理。

1、今年的固定资产费用开支比14年减少26131元。

- 2、各部门的日常办公用品比去年减少4943元。
- 3、网络通讯，去年的固定电话费23xx5元，今年是10xx9元，减少12996元，每年的带宽费8800/年元，400是3600/年元，企业邮箱6000元/年。
- 4、各办事处的房租比去年增加7537元。
- 5、基建方面共计费用11778元，比去年减少9万。
- 6、电费比去年减少21304元，水费比去年减少1025元。
- 7、车辆燃油费比去年减少10764元，但车辆维修费比去年增加5875元，车辆保险费比去年增加582元。
- 8、物流发货费比去年增加2513元，快递费比去年增加6059元，
- 9、电梯养护费，绿化养护费，员工节日物资发放费用都在逐年增加。

员工餐补费用

每月车辆行驶公里数情况

车辆维修、燃油、保险费

1、网络通讯方面：

1) 公司目前使用的4兆光纤带宽，上班时间总有人文件占用流量

2、办公用品及办公设备离职时没有交接清单，出现丢失，私自挪用等形象，建议各部门在办理离职人员办公用品交接时，一定要附清单，移交人、接交人双方签字确认后交行政部备存。

3、各办事处的房租的审核问题，应该由使用部门审核，并签订合同后报行政部办理房租支付手续，而不是由办事处直接找行政部支付房租。

4、办公用品管理方面：为了节约成本，杜绝浪费□20xx年行政部将加大力度控制办公用品开支，要求各部门对可重复利用的办公用品不予二次申购，对不可循环利用的办公用品采取以旧换新。

尽管行政部在20xx年做了大量工作，但仍存在着很多不足之处，每项工作我们主观上都希望能完成得最好，但由于各方面的条件有限，有时候已经很努力了但没有达到应有的效果，有时候的确是自身原因没有做到位□20xx年一定要加强门卫安保工作。

在工作中有时细节做的不够细致，比如日常环境卫生

在服务性方面需要提高服务质量，比如食堂员工餐，这是大家十分关心的切身利益

年终工作总结是一个承上启下的过程，总结就是对过去一年工作的盘点，然后对未来一年的工作进行新的规划，盘点过去的问题，避免以后出现同样的问题，总结好的经验，理顺工作思路，为下一年做好准备，但是每年的工作总结中，其他部门都有数据、有业绩，很多工作都可以量化，但行政部是一个服务性的部门，所干的工作基本上都是重复单一的，没有数据，只有细节，没有量化性，只有服务性，但是，我个人认为，要做好行政工作关键要看工作态度，只要尽心尽责去做，不论再繁琐，再单调无味的工作都能有所收获，总结20xx□展望20xx□我谈一点对20xx年的工作见解吧：工作效率不高根本原因不在于流程，而在于人。不在于人的能力，而在于人的思想。不在于沟通的渠道，而在于沟通的主动与否。不在于部门或环节的多少，而在于每一个部门和环节的速度。不在于方法是否正确，而在于态度是否端正。因此，

我认为建立完善的工作流程是提高效率的有效方法，在之后的工作中，要加大力度建立完善、规范行政部各项工作流程。

协查工作分析报告篇八

调整员日常工作会有许多的注意事项，下面就为年夜家带来一篇关于调整员的范文，便利年夜家更好的了解调整员的工作。

调整员最根本的职责就是执行力要强，面对领导下达的任务，将不折不扣的完成，每天开会我都邑将领导将的重点记到簿子上，进入车间后一条一条的进行落实，把生产中重要的问题转达给车间主任或者班长，并监督其执行情况。遇到客不雅性不克不及解决的问题时，先报告请示给领导，待领导裁决后在进行执行，毫不转变领导的想法和支配；执行支配时，雷厉盛行，能当班做完的不推到下一班，能3分钟做完的，不5份中作完。包管工作质量，将车间生产执行好、落实好、监督好、办事好！

产品质量是抉择企业命运的根本，作为一名调整员更要在质量方面下工夫，做到勤检查、严监督、多整改。工作中加年夜对杂质隐患的排查，树立每日排查报表，经常的进行复查，发明不整改的要进行考察处置惩罚，并使之成为习惯；增强工艺执行的时间链、温度链的排查力度。紧盯工艺执行情况，杜绝工艺不严谨，造成批量性的次品。遇到不清楚的，就拿出工艺本进行对比，包管工艺的正确性和平安性；包装质量是我厂最弱的一项，在全国倒数第二。要提升包装质量，就必须优先包管设备的性能完好，8月份，我制定了《唐山双汇拉伸膜包装机颐养》，9月份我又制订了《拉伸膜包装机参数规范》，从而削减了产品的漏气率与进水率，然后又规范了无菌站机人员的操作，杜绝摆放产品时横七竖八，包管产品的外不雅形象美不雅悦目。最后一关就是监督人员装箱质量，杜绝进水、漏气、无日期、计量不足、带杂质的产品入箱。勤翻箱、勤提醒，对于只抢劳效失落臂质量的员工加倍处罚

并赐与严厉批评!

，避免涌现重年夜的平安事故。

人员流失率高与职能部分人员也是息息相关的，以前在车间工作期间，深有体会，所以现在能在车间与职工多换位思考，涌现偶尔或者客不雅性问题，多教导、少考察，以最好的法子解决问题。不滥用职权，不欺压职工，做到公平、公平。但遇到原则性的问题，照样要追究的，不管是任何人，该考察，就要考察，不容隐车间干部和领导。

调整员工作，只有起点，没有终点，我相信今天的艰辛，会迎来明天的胜利。

协查工作分析报告篇九

6月份根据工作需要，不定时开展市场清理整顿活动，根据自治区人民政府关于《建立健全卷烟市场清理整顿长效机制实施意见》精神，根据上级统一开展行动，把专卖工作作为提升销量的保证，专卖各项工作高标准进行。本月出动执法人员381次，车辆台96次，共查获涉烟违法案件24起，查获卷烟共计384.4条，其中假烟24.5条，取缔无证户11户。

（一）开展培训及宣传工作

6月8日□xxx烟草专卖局（营销部）开展预防职务犯罪和行政强制法培训班，专门邀请xxx检察院反渎职与侵权局局长为全体员工上了一堂生动的预防职务犯罪课。培训班首先由副局长结合近年来发生的烟草行业领导干部职务犯罪典型案例、针对烟草工作实际及特点，特别是企业资金的管理、职务职权、人事制度、作风纪律的执行等诸方面，容易诱发职务犯罪等问题。就什么是职务犯罪，职务犯罪特点、原因、危害，预防职务犯罪的措施和建议等进行了详细讲解。此后，由xx局长介绍了《行政强制法》的立法背景和目的，全面讲解了

行政强制的原则、种类和程序三方面内容，重点就《行政强制法》出台对于烟草案件查处的影响以及在执法实务上如何操作、避免执法风险等进行了深入分析。

授课紧扣工作实际，语言生动，阐述深刻，深受参训人员好评。大家纷纷表示要严格按照法定权限和程序执行好各项法律法规、相关政策和规定，不断增强法律意识和规范意识，坚决遏制各类违纪、违规、违法行为发生。

6月18日，为进一步提高专卖队伍的业务素质和执法水平，强化内部管理，促进专卖管理工作的不断完善，举办了第二季度专卖培训。此次培训共有三项内容：一是对案件查处中先行登记保存单据的填写和注意事项进行了讲解，同时对c版专卖管理手册文书使用以来存在的问题进一步进行了规范和统一；二是内管员传达了市局第二季度专卖内管培训的相关内管知识，并就该局新下发的《零售户分类管理办法》进行讲解；三是请到区烟草质量检测监督站学习的专卖员对真假烟鉴别知识进行现场讲授。通过这次培训，进一步增强了专卖员案件文书制作、内管业务知识以及真假烟识别的技能，促使执法水平更上一个台阶。

6月15日，为进一步发挥联合执法长效协作机制的作用，推动全县烟草市场清理整顿工作，xxx人民政府在县政府综合楼二楼会议室组织召开了20xx年上半年烟草市场清理整顿联席会议。会议由xxx县政府办副主任主持，县烟草局、公安局、工商局、工信局、质监局、交通局、文体局等相关职能部门的领导和代表参加了会议。

6月29日，在《中华人民共和国烟草专卖法》颁布21周年

之际，我局大力宣传烟草专卖法律法规，普及烟草专卖法规知识，切实维护国家利益和消费者合法权益。上午10点，法规宣传员、专卖人员联合xxx工商局的工作人员，出动宣传车，携带大量相关法律法规资料，主动到卷烟销售大户、重点监

管户的店中，进行面对面的宣传、服务，倡导商户自觉守法经营，切实增强宣传效果。同时该局还联合工商部门对20xx年以来查获的假冒注册商标卷烟和违法烟叶烟丝进行销毁。据统计，本次共销毁假烟16.17万支，烟叶烟丝800多公斤，涉案金额78908.20元。通过开展法制宣传活动，扩大了烟草专卖法的影响力，加深了广大消费者和卷烟经营户对烟草专卖的认识与理解，有力维护了国家烟草专卖制度。

（三）互助小组开展情况

草从旁协调为辅的形式，小组成员进行了良性互动，营造了活跃有效的氛围，让零售户真正有所学、有所思、有所获，开创了互助小组会议的新形式。

本月我局新修订的《xxx烟草制品零售点合理布局管理规定》正式公告实行。本月接到新办证申请的数据较多，用接受申请34起，已办理发证34起，确保不超过规定时间要求。

1、我县烟草市场经过长期的`整治，取得一定效果，但整治成效不明显，尤其是名烟名酒店整治成效不大，正常查处难度非常大，没有查处到大案要案。

2、我局辖区北部与贺州相连，东部与广东毗邻，是广西进入广东的主干道，商品流通频繁。便利的地理条件、便捷的物流运输方式，在高额利润的驱使下，一些不法烟贩违法经营涉烟活动屡禁不止，假、非、私烟对我县烟草市场的冲击未得到根本性遏制。

环境。

（二）继续加强专卖部门对市场监管的控制力度。加大案件线索搜集力度，拓宽线索来源渠道，充分利用“12313”群众举报、市场检查队信息传递等线索搜集方式的同时，不断发展举报人队伍，提高案件线索的数量和质量。突出重点，严

打网络，加强与公安等部门的协作，加大对网络案特别是本地网络案件的查处。

20xx-7-4