

# 2023年劳动合同审批自我鉴定(实用5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢！

## 劳动合同审批自我鉴定篇一

地址(甲方): \_\_\_\_\_

职工(乙方): \_\_\_\_\_

### 使用说明

一、用人单位与职工签订劳动合同时，双方应认真阅读劳动合同。

劳动合同一经依法签订即具有法律效力，双方必须严格履行。

二、劳动合同必须由用人单位(甲方)的法定代表人(或者委托代理人)和职工(乙方)亲自签章，并加盖用人单位公章(或者劳动合同专用章)方为有效。

三、合同参考文本中的空栏，由双方协商确定后填写清楚；不需填写的空栏，请打上“/”。

四、乙方的工作内容及其类别(管理或专业技术类/工人类)应参照国家规定的职业分类和技能标准明确约定。

变更的范围及条件可在合同参考文本第十二条中约定。

五、工时制度分为标准、不定时、综合计算工时三种。

如经劳动行政部门批准实行不定时、综合计算工时工作制的，应在本参考文本第十二条中注明并约定其具体内容。

六、约定职工正常工作时间的工资要具体明确，并不得低于本市当年最低工资标准；实行计件工资的，可以在本参考文本第十二条中列明，或另签订补充协议。

七、本单位工会或职工推举的代表与用人单位可依法就工资、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利等事项集体协商，签订集体合同。

职工个人与用人单位订立劳动合同的各项劳动标准，不得低于集体合同的约定。

八、双方经协商一致后，对劳动合同参考文本条款的修改或未尽事宜的约定，可在参考文本第十二条中明确，或经协商一致另行签订补充协议；另行签订的补充协议，作为劳动合同的附件，与劳动合同一并履行。

九、签订劳动合同时请使用钢笔或签字笔填写，字迹必须清楚，并不得单方涂改。

十、本文本不适用非全日制用工使用。

甲方(用人单位):乙方(职工):

名称:姓名:

法定代表人(主要负责人):身份证号码:

户籍地址:

经济类型:

通讯地址:通讯地址:

联系人:电话:联系电话:

甲乙双方根据《中华人民共和国合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定,遵循合法、公平、平等自愿,协商一致、诚实信用原则,订立本合同。

## 一、合同期限

### (一)合同期限

甲、乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限:1、有固定期限:从年月日起至年月日止。

2、无固定期限:从年月日起至法定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限:从年月日起至

工作任务完成时止,并以\_\_\_\_\_为标志。

### (二)试用期期限

双方同意按以下第种方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内):

1、无试用期。

2、试用期从年月日起至年月日止。

(合同期限三个月以上不满一年的,试用期不得超过一个月;合同期限在一年以上不满三年的,试用期不得超过二个月;三年以上固定期限和无固定期限的合同,试用期不得超过六个月。

以完成一定工作任务为期限的合同或合同期限不满三个月的,不得约定试用期。

同一用人单位与同一劳动者只能约定一次试用期。

)

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容:。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”):()管理和专业技术类/()工人类。

## 劳动合同审批自我鉴定篇二

住所: 桂林市七星区桂大路2号

法定代表人: 李生

乙方: 李生

甲乙双方在平等自愿的基础上,按照《中华人民共和国劳动合同法》等法律规定,就甲方招用乙方一事,经协商一致达成本合同,供双方遵照执行:

第一条、劳动合同期限:

本合同自年1月1日起至年1月1日止,合同期限叁年,其中试用期个月。

第二条、工作内容:

1、乙方同意在甲方工程部部门(或岗位)担任法定代表人职务,乙方具体工作内容按照甲方的岗位职责要求执行。

2、若因乙方不胜任该工作,甲方可调整乙方的岗位并按调整

后的岗位确定一方的薪资待遇;如乙方不同意调整,甲方可以提前30日通知乙方解除劳动合同,经济补偿金按照国家规定发放。

3、在工作过程中,因乙方存在严重过失或者故意造成甲方损失的,甲方有权向乙方追偿。

**第三条、工作时间和休息休假:**

1、工作时间:标准工时制,甲方保证乙方每天工作不超过8小时,每周工作不超过40小时。具体工作时间由甲方根据生产经营需要安排,乙方应当服从。

2、休息休假:甲方按照国家的规定安排乙方休息休假。

**第四条、劳动报酬:**

1、乙方月工资标准为人民币3000.-元,其中试用期内工资为人民币.-元;

2、因生产经营需要,甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的,甲方按国家规定的标准发放加班费。

## **劳动合同审批自我鉴定篇三**

第十条甲方的工资分配根据用工单位所安排的工作岗位确定,并可根据用工单位的经营情况、规章制度对乙方进行考核,结合乙方在用工单位的工作年限、技术能力、业务能力确定和调整乙方工资,每月20日前以货币形式足额支付给乙方。

**第三条**甲方根据经营发展的需要派遣乙方到从事

**第十一条**乙方因工作岗位变化或其他原因,甲方可调整乙方

的工资，乙方愿意服从。

第十二条用工单位安排乙方加班、加点延长工作时间，甲方应安排乙方同等时间补休或依法支付加班、加点的工资。

第十三条奖励性工资由用工单位结合乙方的工作业绩，确定标准支付给甲方，由甲方发放给乙方。

第十四条工资如由用工单位直接发放的，用工单位如违反劳动合同约定的相关规定，缓发、拒发、克扣乙方工资的，乙方应于知情后30日内向甲方提出书面报告，由甲方出面与用人单位协调。

## 五、保险福利待遇

第十五条甲方按当地社会保险的有关规定为乙方办理有关社会保险(其中由个人缴纳的部分，由甲方从乙方工资中代为扣缴)。

第十六条乙方患病或非因工负伤，其病假工资，疾病救济费和医疗待遇按照省市有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十七条乙方必须遵守甲方和用工单位依法制定的各项规章制度，有义务保守用人单位的商业秘密。如有违纪行为，甲方将依据用工单位提供的违纪事实作出相关处分或解除劳动合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律，行政法规，规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使

本合同无法履行的，经甲、乙双方协调同意，可以变更本合同的相关内容。

第二十条经双方协商一致，本合同可以解除。

3. 如乙方没有如实提供个人相关资料或告知个人体检健康状况的;4. 严重失职，营私舞弊，对甲方和用人单位利益造成重大损害的;5. 如未按用工单位岗位要求履行岗位职责的;6. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的;3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方并办理离职手续。但有下列情形之一时，乙方可随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；

2. 用人单位以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的;3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条劳动合同履行期间，乙方要求解除劳动合同且未按本合同第二十三条办理离职手续的，支付当月基本工资作为违约金给甲方。

第二十五条本合同期限界满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 八、劳动争议处理

第二十六条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向用人单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可直接申请劳动争议仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 九、其他约定

第二十七条甲方如有文书需送达乙方，可按员工基本情况登记表中的地址邮寄。如乙方居住地址发生变化，应于7日内用书面形式告知甲方。否则一切后果由乙方承担。

第二十八条双方约定其他内容：

第二十九条甲方以用工单位的规章制度和《岗位协议》作为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十条本合同未尽事宜或与今后国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十一条本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签字)单位名称：武汉市森信科技有限公司

法定代表人：

或委托代理人(签章)

个人劳动合同范文三

用人单位：

职工姓名：



用人单位：南京xx人力资源有限公司职工姓名：

(以下简称甲方)(以下简称乙方)法定代表人主要负责人：现住址：

办公地址：户籍地址：

主要联系人：身份证号码：

联系电话：联系电话：

劳务派遣经营许可证编号：就业登记证号：

依据《劳动法》、《劳动合同法》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

## 一、合同期限

经甲乙双方协商，签订二年以上的固定期限劳动合同，从年月日起，至年月日止。其中，试用期为个月，从年月日起，至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方与用工单位签订的《劳务派遣用工合同》，在用工单位符合法律规定的“临时性、辅助性或者替代性”工作岗位(工种)工作。由用工单位安排到省意用工单位因机构调整、劳动力优化组合、业务骨干的合理使用或乙方在本职岗位不能与其他员工良好合作，影响生产经营时或乙方工作能力不能适应本职工作或乙方在现岗位的表现被投诉经查实的或绩效考核未完成工作计划指标者，甲方可以在本城市范围内变更乙方的工作岗位或地点，包括但不限于安排乙方在其他任一公司的岗位工作。

2、本合同期限内，乙方同意甲方享有改派权，即甲方有权将乙方改派到甲方指定的公司任职。

### 三、工作时间和休息休假

1、经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行相应的工时工作制，具体为工作时间视为加班，按《劳动法》第四十四条规定的标准计发加班工资，也可给予乙方同等时间补休，补休后不再支付加班工资。

#### 2、休息休假

乙方在合同期内依法享有法定节假、公休假、年休假、婚丧假、产假和计划生育假等有薪假期。

1、乙方的工资标准为下列第()方式确定：

(1)月薪制：每月为元，具体办法按用工单位依法制定的相关规定执行。加班加点工资按国家规定的加班工资的计发基数标准计算。

位依法制定的相关规定考核确定。

(3)计件工资制：计件工资的劳动定额管理按照用工单位依法制定的相关规定，乙方的定额单价为元。用工单位确定、调整劳动定额的标准应当保证用工单位与乙方同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成。超过法定工作时间及标准以外劳动定额，应当按照法定加班工资的标准计算计件工资。

(4)其他工资非配形式：

2、乙方的工资不低于当地最低工资标准，甲方每月30日通过银行转账的方式发放乙方上月工资，如遇节假日或休息日，

则提前至最近的工作日发放。

## 五、社会保险和福利待遇

### 1、社会保险

a□甲乙双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，乙方应当缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。

d□乙方入职时应及时按甲方要求提供真实有效的参保资料及保证已于原劳动单位解除了劳动关系及社保关系，因乙方怠于或错误提交相关资料造成甲方无法为乙方购买社会保险或申报相关待遇，由此产生的后果由乙方自行承担，甲方不承担任何责任。

### 2、福利待遇

乙方只享受用工单位给予的相关福利待遇，甲方不承担任何福利待遇责任。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业病危害防护

1、甲方委托用工单位执行国家、省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定标准的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

2、甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

3、甲方委托用工单位按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

4、对于甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本合同。

## 七、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方及用工单位依法制定的各项规章制度和劳动纪律，并已认真阅读及遵守。乙方应时刻以用工单位的宗旨、价值观和原则作为自己的行为准则，保守用工单位的商业秘密，服从甲方和用工单位的管理和教育。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

2、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效，经双方协商一致，可以解除本合同。

3、乙方有下列情况之一的，甲方可以随时解除本合同且不承担任何责任

a 因个人原因(伤病除外)或未经请示连续3天不能正常工作的；

b 在试用期被证明不符合录用条件的；

c 严重违反甲方或用工单位的规章制度的；

d 严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；

g 被依法追究刑事责任的。

4、下列情况视为乙方以欺诈手段订立劳动合同：

b 应聘前患有某疾病，严重影响工作而在应聘时未说明的；

c□应聘前有劣迹而在应聘时未说明的;以上情况一经发现,用工单位即时解聘退工,甲方可解除本合同并保留追究乙方经济和法律权利。

5、有下列情况之一的,用工单位坚持退工时,甲方有权解除本合同,但必须提前三十日以书面形式通知乙方□a□乙方患病或非因工负伤,医疗期满后,不能从事原工作的;b□乙方不能胜任工作、经过培训或调整岗位后仍不能胜任工作的。

9、劳动合同期满(含因工负伤被鉴定为丧失或部分丧失劳动能力的,按规定给付一次性伤残就业补助金和工伤医疗补助金后),甲方不需要提前通知乙方,乙方在本合同期限内离岗交接手续完成后,本合同自然终止。

## 九、违反劳动合同的责任

1、甲方单方面解除合同(除本合同第八条)的或乙方单方面解除合同的,在没有提前

3、违约行为是因不可抗力造成的,经协商一致,违约方可以减轻或免除违约责任。

## 十、争议解决办法

双方因履行本合同发生争议,应先协商解决;协商不成的,应在法律规定的期限内向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁;对仲裁决定不服的,应向甲方所在地的法院申请诉讼。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的,按新的法律、法规、规章执行。

## 十二、通知和送达

甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、

文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务，一方拒收视为送达。一方如果迁址或变更电话，应在变更后3日内书面通知另一方，按本合同所列明的通讯地址送达均视为有效送达。本合同约定的乙方地址为：现住址。

甲方：(盖章)乙方：(签名)

法定代表人主要负责人：

年月日

看过个人劳动合同的人还看了：

## 劳动合同审批自我鉴定篇四

用人单位(甲方)：\_\_\_\_\_电话：  
法定或负责人：地址：

劳动者(乙方)：\_\_\_\_\_性别：\_\_\_\_民族：\_\_\_\_出生年月：  
\_\_\_\_\_籍贯：\_\_\_\_\_身份证号  
码：\_\_\_\_\_现住  
址：\_\_\_\_\_职务(工种)：\_\_\_\_\_电  
话：\_\_\_\_\_甲乙双方依据《中华人民共和国劳动合同法》

及国家有关法律政策规定，经平等自愿协商，达成一致，签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。乙方声明：在本合同签订时，与其他任何单位不存在劳动合同(关系)，或与其他单位的劳动合同(关系)已经终止或解除。

### 第一条 劳动合同期限

本合同自\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止或为完成工程。乙方被派遣到用工单位后，用工单位根据与甲方签订的《劳务派遣协议书》将乙方退回甲方的，派遣结束，甲方依

法解除与乙方的劳动合同。若在派遣期限内因法定原因或约定情形出现，本劳动合同解除或终止的，派遣期限结束。

## 第二条劳动合同的工作内容

甲方派遣乙方到用工单位，从事劳务服务工作，具体工作地点、岗位、内容、方式由用工单位根据工作需要确定，乙方服从安排、恪守职责，完成各项工作。在派遣期限内，用工单位可根据需要自主调整乙方的工作地点和工作岗位。

## 第三条工作时间和休息休假

乙方在用工单位执行该单位工时制度和休息、休假制度。

## 第四条劳动报酬

- 1、乙方按用工单位安排完成工作任务后，由甲方依照用工单位考核数据和给付标准，按月足额支付乙方工资。
- 2、劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

## 第五条社会保险

- 1、甲方按同用工单位的约定，依法为劳动者办理社会保险，按国家规定，需要劳动者本人负担的各项保险费，由本人工资中扣缴。
- 2、乙方参加各项保险后，按规定享受各项保险待遇，有关的申报、审批工作由甲方与用工单位共同负责。

## 第六条劳动保护、劳动条件和职业危害防护

- 1、甲方监督用工单位为乙方提供必要的劳动场所和工作环境，并提供必要的劳动条件和劳动工具以及防护用品，保障乙方的安全和身体健康。

2、乙方须严格遵守用工单位的操作规程和劳动安全卫生制度，以及用工单位制定的工作制度。

## 第七条劳动权利和义务

### 1、甲方的权利和义务

甲方有权监督乙方执行用工单位，按国家法律法规规定制定的各项规章制度，对乙方的劳动关系、工资发放、社会保险以及合同签订等各项工作进行管理；有权对乙方按有关规定进行奖惩和辞退等。

### 2、乙方的权利和义务

乙方完成工作任务有获得劳动报酬的权利。

乙方有义务在合同有效期限内，参加用工单位安排的各项劳动服务，并完成工作任务；接受甲方和用工单位的管理、服从分配、遵守用工单位的各项规章制度；乙方有义务忠于职守、爱岗敬业、勤奋工作、爱护公物、遵守安全操作规程；乙方失职或工作失误给用工单位造成经济损失的，由乙方承担相应的经济赔偿责任直至法律责任。

## 第八条劳动合同的解除

按劳动合同法规定办理，但双方应提前三十日以书面形式通知甲方。

## 第九条违约责任

甲乙双方必须按约定履行本合同，不得擅自解除。

任何一方违反本合同或擅自解除本合同给对方造成经济损失的，须承担违约责任并视其责任大小，承担经济赔偿等相关责任。



第十条本合同一式两份，甲方执一份，乙方执一份。本合同自双方签字或盖章之日起，即具有法律效力。

甲方：(盖章)乙方：(签字)

年月日

## 劳动合同审批自我鉴定篇五

劳动合同自我评价

甲方(用人单位)：\_\_\_\_\_

地址及邮政编码：\_\_\_\_\_

乙方(职工)：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

甲方因生产(工作)需要，按国家和本市有关招用外地职工的规定，招收乙方。双方根据有关劳动管理规定，按平等自愿、协商一致的原则，签定本合同，以明确双方权利、义务，并共同遵守执行。

### 一、合同期限

(一)本合同期限不得超过一年。

(二)本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。(其中  
头\_\_\_\_\_天为试用期)。

(三) 本合同甲乙双方各存一份，鉴证时还需交鉴证机构一份。

## 二、工作任务和岗位

(一) 乙方工作岗位(工种)：\_\_\_\_\_。

(二) 乙方完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

## 三、劳动时间与休假

(一) 甲方实行国家规定的每日工作8小时，平均每周工作不得超过44小时的工时制度。甲方因生产、工作需要可安排乙方加班加点，但每个工作日不得超过3小时，每月累计不得超过36小时；确需加班加点的必须经乙方和工会同意。

(二) 乙方在合同期间，享受国家规定的节日、公休假日以及婚丧、女工劳动保护等假期的待遇，但不得无故擅自超假。

## 四、劳动报酬

(一) 甲方执行本市最低工资标准规定，保证乙方的工资标准不得低于本市新规定的最低工资标准。

(二) 乙方工资形式、标准：

1. 乙方的工资形式：\_\_\_\_\_；

2. 乙方的工资标准：\_\_\_\_\_元/月(或\_\_\_\_\_元/时)；

3. 乙方月工资收入，由甲方按本单位工资管理制度，根据乙方工作成绩、出勤和纪律情况，考核发放。

(三) 甲方每月\_\_\_\_\_日如期发放工资。如超过规定日期的，从第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%赔偿乙方。

(四)甲方安排乙方加班加点，无法安排补休的，按国家规定发给加班工资。

(五)非因乙方原因所致的停工、停产，甲方按国家、盛市规定给予乙方停工待遇。

## 五、保险待遇

(一)乙方因工死亡，按本市工伤保险的有关规定，一次性发给其家属丧葬补助费、抚恤金。如有供养直系亲属的，一次性计发抚恤金。

(二)乙方因工负伤、患职业病所享受的有关待遇：

1. 医疗终结期内，乙方的医疗待遇、工伤生活费等待遇，按本市工伤保险有关规定支付；

2. 合同期满，且已医疗终结后，经指定医院诊断，市、县(市)医务劳动鉴定委员会确认为残废的，按本市工伤保险有关规定，一次性计发相应的残废保险待遇。

(三)发给一次性各项工伤保险费后，甲乙双方工伤保险关系即行终止。

(四)乙方患病或非因工负伤，其待遇：

1. 停工医疗期限，由甲方根据乙方在本单位工作时间，按国家规定和本单位制度确定；

2. 医疗期内的医疗待遇，与甲方的合同制职工相同；

3. 伤病假期间，由企业酌情发给生活费\_\_\_\_\_元。

(五)乙方因病或非因工死亡，按甲方统一标准酌情发给乙方家属丧葬补助费元和一次性优抚金\_\_\_\_\_元。

(六) 企业应为乙方办理缴纳工伤保险基金手续。

## 六、劳动保护

(一) 甲方按国家有关劳动保护规定、《女职工劳动保护条例》及有关未成年工(16周岁至未满18周岁)的劳动保护规定和《广东省劳动安全卫生条例》，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训及其他业务技术培训，乙方应参加上述培训并严格遵守有关的安全卫生法规、规章、制度和操作规程。

(三) 甲方根据乙方从事的工作岗位，按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定定期免费安排乙方进行体检。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、劳动纪律及奖惩

乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度，甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

## 八、变更、解除、终止劳动合同