

2023年团组织生活会发言稿 党员领导干部在民主生活会的发言稿(大全5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

团组织生活会发言稿篇一

治国必先治党，治党务必从严。我们党是一个有着8600多万党员的大党，相当于一个大国的人口数量，管党治党任务极其繁重。作为执政党，我们肩负着带领13亿人民走中国特色社会主义道路，实现两个百年奋斗目标和中华民族伟大复兴的中国梦的艰巨任务。

一要率先学深悟透《条例》。要按照“把纪律和规矩挺在前面”的要求，深刻领会《条例》，突出执纪特色，自觉转变执纪观念，做到从“以法律为底线”转变为“以纪律为标尺”，从“惩处极少数”转变为“管住大多数”，从“突出以治标为主”转变为“注重以纪律治本”，真正使党的纪律成为管党治党的尺子。

二要认真履职尽责。纪律的生命力在于执行，发挥《条例》的“治本功能”，关键要在贯彻执行上下功夫。各级纪委要按照党章要求，自觉落实监督责任，坚决维护纪律的严肃性和权威性；要坚持从严监督，把党内监督融入日常管理中，实现监督“全覆盖、无例外”；要强化责任担当，坚持铁面执纪问责，切实做到执纪必严、违纪必究，严肃查处违反《条例》的行为，让纪律真正成为带电的高压线。

三要严格执纪问责。要把监督执纪“四种形态”的运用情况作为检验评价工作的标准，进一步转变执纪方式，突出执纪

重点。在重点查处不收敛、不收手等严重违纪行为的同时，坚持抓早抓小、关口前移，更多地运用警示教育、诫勉谈话、组织处理、纪律处分等方式开展执纪，在严明纪律中体现严格要求和关心爱护。要牵住“两个责任”这个牛鼻子，通过强有力的追责问责，使纪律规矩真正立起来、严起来，执行到位。

无论是烽火连天的革命战争时期、筚路蓝缕的社会主义建设时期，还是波澜壮阔的改革开放时期，我党依靠这种可贵的担当精神，披荆斩棘，破难前行，战胜了不可想象的困难，夺取了史无前例的胜利，创造了举世瞩目的成绩。事实证明，党员干部有多大担当才能干多大事业，尽多大责任才会有多大成就。党和人民的事业正面临新的发展机遇和风险考验，要不断取得进步，党员干部就必须勇敢承担起对民族的责任、对人民的责任、对党的责任，迎难而上解难题，推动发展建功勋。要有明知山有虎、偏向虎山行的劲头，碰到困难不退缩，遇到矛盾不回避，在大是大非面前敢于亮剑，在歪风邪气面前敢于斗争，在矛盾困难面前敢于迎难而上，在危急关头面前敢于挺身而出，在差错失误面前敢于承担责任，切实做到守土有责、守土履责、守土尽责。

团组织生活会发言稿篇二

根据我公司的相关规定，我公司与开展了以保持党的先进性、纯洁性，改进领导作风，破除发展瓶颈，坚持群众路线为主题的民主生活会。各部门、网点负责人对此会议进行了演讲发言。

此次会议主要是对三季度工作进行总结，总结季末中所存在的不足，并对此提出解决方案，以及对即将要来临的四月份工作进行工作计划汇报。

一、对第三季度工作总结

在会议中，对我公司20第三季度的工作进行了如下的总结：

在第三季度的经营工作中，存款上半年持续下滑的态势基本得到控制，上半年因客观原因流失的约1亿存款缺口正逐步得到修复、新客户拓展特别是无贷户存款业务的拓展取得实质性的效果，市政集团、相关承建商的工程结算资金拓展、汽车配套商开户初见成效、个人业务在信用卡和个贷业务方面取得了较大的进步，特别是在个贷(生意人卡)业务超额完成进度指标、营运管理质量整体得到改善与提升；中森通讯、许小燕个贷的不良贷款完成清收工作。

第三季度的具体经营情况中从对公业务方面来说，我公司于9月30日对公存款余额1.44亿元，完成分行下达三季度人民币存款余额冲刺任务目标1.4亿元的任务、新增中小企业授信客户较二季度新增2户，较去年新增8户，另有6户(未含在内)已获分行授信批复四季度出账。成功开拓丹灶医院在我行开户及成功开拓中国铝型材行业前十名客户广东新合铝业有限公司成为我行授信客户、成功开拓无贷户罗村芦塘村委，目前正在收集开户资料、三季度共上报新授信项目8个，批复6个。

从对私业务方面来说，至年9月30日止，新增个人日均存款3294万元，对比三季度计划2450万元，新增实绩为1349万元，完成比例55%，分类排名c类第2名，总排名第13名；完成了新增个人存款余额7688万元，对比三季度计划新增4418万元，新增实绩5338万元，超额完成2327万元，完成比例120.82%，分类排名c类第3名，总排名第3名；年度新增贵宾客户44户，完成第三季度增量157%；个贷发放1546万元，完成每三季度增量59%，发放生意人卡21张，开发圈链会3个(待总行批复)；中收新增22万元，完成第三季度增量46%；个人网银活跃客户数1016户，完成第三季度增量42%；手机银行活跃客户数208户，完成第三季度增量67%；新开贵宾客户持信用卡渗透率28%，完成第三季度增量69%；储蓄帐户持信用卡渗透率11.88%，完成本季度增量68%；新开白金卡开储蓄账户渗透率35%，完成三季度增量72.92%；信用卡持储蓄账户渗透

率70.37%，完成三季度增量201.06%；信用卡新增激活客户数486户，完成三季度增量120%，已完成全年信用卡任务；个人业务双百分总排名第3名。

从以上数据所得，我公司各支行2015年个金业务对比第二季度有了更好的发展，也为第四季度打下了更坚实的基础。在2015年的第三季度工作中我支行当地提升了影响力，也让上社区居民更加了解到我行的服务与精神，虽然我公司各支行在第三季度中的各项指标都有一定的进步，但在工作中我支行工作也存在很多的不足，需要进一步的加强。

二、季末冲刺存在的不足

在第三季度末阶段，我公司做出了最终的冲刺，但是由于有效的对公、个人客户数量未能迅速提升，客户基础仍然薄弱，影响了季末存款冲刺，形成了此次冲刺中最大的不足；此外，存款挖掘工作没有更大的选择空间、落实存款的力度、数据统计、对形势预判的精确度和细致度仍然有待提高，对比佛山指标-400多万元，也比较可惜。其次，由于9月末正是翠宝园石头投标的最后付款期，因此有大批资金流出，并且恰逢欧元下跌，也有部分商户大批兑换欧元，造成资金流出；还有部分原是做结构性理财产品1000万元的客户，改变主意做了“薪满益足”理财产品；再有由于政策规定只能用新进资金购买高收益的理财产品，因此而流失了4个贵宾客户，近300万元的储蓄存款等原因也造成了此次的冲刺失败。

三、针对不足的经验教训

总结以上的失败与不足之处，我公司系总结吸取了以下的经验教训：

- 1、支行的业绩主要靠团队的战斗力，行长或优秀员工应起到带头作用，目前支行的团队战斗力一是需要补充人员。

2、需要加强训练，计划在4季度，逐步提高团队战斗力，更好的完成分行的任务；

3、冲存款应尽早提前，最后几天一是额度紧张，二是一些紧急事件会造成较大影响；

4、坚守风险底线：企业一旦出风险，支行分行以及支行的负面影响太大，需要花费很大的精力去沟通协调！

5、我公司将对公司党员职员以及公司各级党员领导人员进行严格的自查与审查，加强公司全员的“四风”意识，坚持党的政策正风。

四、对不足提出解决方案

对以上提出的工作之中的不足，我公司将主要作出以下解决方案：

1、支行存款冲刺离分行任务仅差571万元，有一点遗憾。但是从领任务的时间计算，6天时间存款从22.1亿元增加至26.7亿元，支行全体客户经理充分发挥了团队精神。

2、三季度对支行客户全面进行排查，进行客户分类。主要分为支持类、逐步压缩类、退出类。通过分类对比客户对我行的贡献度，重点对我行授信额度较大、存款较低、日常结算较少的客户要求配比存款，目前已取得了显著的效果。

3、加强执行力，坚决执行分行的各项精神，一手抓风险、一手抓业务，配合分行废旧行业工作小组工作，化解风险。

4、加强团队建设，发挥每个员工的工作积极性。

五、四季度备案工作计划

在此次的民主生活会议中，我公司各领导对此次的民主生活

会都进行了发言以及对我公司在三月份的工作进行了大致的总结以及对四月份的工作进行大致工作计划宣言。

我行行长潘智说：“三季度平稳过度”、曹行说：“三季度比较紧迫，9月份为行庆献礼各部门对存款抓得都比较紧，把我们的工作精力从以前的犹豫和行里大变动转换到我们的业务发展和现在最基本的任务上存款。虽然说在工作当中有的在这次局部冲刺当中遇到了实际的困难，但冲刺是我们努力的方向。”

在此次的民主会议中，各支行也对其在四季度的工作计划以及发展方向，做出了探讨与交流。在未来的第四季度工作中，大致发表了以下工作计划：

- 1、工作时间较为急迫，四季度的工作重点与原计划有所调整，侧重于无贷户新开户及存款的提升，市政集团本身及其体系内承建商的工程保证金、工程款结算资金的吸收工作，以及财政性存款、村委会存款的发掘工作必须落到实处，同时需要上级领导及部门的协调。
- 2、继续对存量授信客户发掘授信效益，提升所有授信客户的授信贡献度。
- 3、作为基层业务单位，所有的业务拓展工作必须建基于公私业务联动作为前提，深化公私业务联动意识，提升整体业务发展水平。
- 4、深化管理、严控风险，防止新的授信风险发生。
- 5、已经调整支行的内部岗位，尽快组建对公客户经理队伍，对公对私联动出击，充分调动员工的积极性，传播正能量，争取对公业务零的突破。
- 6、加强支行架构建设，进一步明确支行班子成员分工，形成

每周班子会议，对公副行长也要肩负储蓄存款、生意卡等个人业务开拓重任，营业部主任也须承担出外维护客户职责等，全线联动开拓业务。

通过全体领导与各行行长与职工的共同配合与努力下，此次会议获得了圆满的举行并顺利的落下了帷幕，各支行也在此次的民主生活中，通过发言演讲形式对2015年的工作进行了交流与总结，彼此之间互相学习，互相探讨，更好的促进了我公司各支行间的和谐发展，与在第四季度的工作提高共识。使得我公司的利益将会有实质性的进一步提高，此次会议更是徐进了我公司的和谐发展。

团组织生活会发言稿篇三

我们今天的专题组织生活会开得怎么样，质量好不好，效果大不大，关键看会后的整改，看会后的变化。我在5月26日讲党课时说过：只要认真、务实地开展好教育实践活动，就一定能解决一些问题。虽然不能解决我们企业的全部问题，也不可能从根本上完全解决问题，从此一劳永逸。但是，能解决一些问题，就比不解决问题好。能解决一些问题，使企业比较地健康起来，符合公司、股东、员工三者的利益。

这两年，我常讲干部要“慎独”。去年又提出要搞干部诚信建设(但效果不明显)。因为我知道：干部如果心口一致、言行一致，很多问题就自然而然地解决了，或是从根本上就没有存在的条件了。从理论上讲，解决问题就这么容易。但在实践中，越是理论上简单的事做起来越难。我们要知难而进，不能规定动作做得挺漂亮，验收也通过了，可是问题没有真正解决，一切都是老样子。这样的话，就是形式主义。这个活动搞还不如不搞，负作用更大。

困难是客观存在的。作为企业负责人，我会把“参加活动”和“推进活动”的两个责任尽到位，做到带头把自己摆进去，带动干部共同做好下一环节的整改落实工作。

团组织生活会发言稿篇四

企业领导民主生活会发言稿

此次召开的民主生活会是一次自我检验和锤炼的机会。按照要求，我认真对照自己平时的实际工作及思想动态，遵循实事求是的原则，查找问题，深刻剖析，认真思考，总结经验，结合工作实际，认真开展自我批评，并明确下一步努力的方向，现将一年来工作中存在的情况向领导和同事们作一个简要的汇报：

存在的问题之一是工作经验比较缺乏。因工作的角色定位、工作的性质要求发生了变化，面对新岗位和工作任务，自己的经验还不足。分管地工作还不够熟悉，工作思路还有局限性，空有做好本职工作的想法，缺少有实效、真管用的办法。在处理各项工作的时候较粗心大意，没能把握好细节，情绪有点急躁，导致工作上有所失误。

二是思考的能力欠缺。很多时候工作还停留在处理繁杂零碎的事物之中，思考问题不全面、工作定位没有系统、明确的标准，对问题的判断缺乏前瞻性、综合性，工作较混乱。面对支部内，员工及党员活动参与度低，积极性不高等现象，没能积极的去思考，去发现解决的思想和方法，让这样的问题一直存在。

三是抓落实，处理复杂事件的能力还不强。面对在工作落实不利时，解决、推动、协调的能力不强，不能大胆真抓实干，有碍于面子，怕影响关系的想法。因此往往降低标准，只求过得去。导致一些工作落实的不好，有些工作布置了，没有回音；规划了，没有行动；（）安排了，没有落实。

四、与车间员工联系不够。沟通能力较弱，往往有力不从心的感觉。很少深入现场，深入实际，有针对性地进行工作，解决实际问题较少，仅局限于分管工作，或者工作时进行一

般的了解，存在工作上还不够深入问题。平时与员工交流少，对分管责任区员工的思想工作做得较少。

五、模范带头作用不够。空有党员的名号，没有真正起到模范带头作用。没有去了解青年职工的思想动态，去了解他们的所需、所求，以及去帮助他们解决生产、生活中的问题。

整改措施及今后努力方向：

一是认真学习业务知识，学好法律法规、党纪条规，不断拓宽知识面，提高综合素质。注重学习形式，既要向书本学，更要向领导学向同事学，学工作方法学工作经验，通过学习充实丰富自己，增强本领。学会思考勤于总结，边学习边思考，深化学习效果，经常对自己做过工作进行反思总结、汲取经验教训，提高素质能力。

二是提高工作标准，更加严格要求自己，努力做到立足本职，敬业奉献；刻苦钻研，提高业务能力，使自己能够更加准确地把握工作的发展方向，更好地找准工作定位，创新工作思路，自觉地超越过去、超越自我，开创工作新局面。

三是根据工作实际，虚心听取各方面建议和意见，积极应对新考验，不断提高工作能力，解决工作中存在的突出问题。多与车间员工接触沟通，了解他们的需求，帮助其解决生产、生活中的难题。同时要将员工们的一些好想法和意见征集上来，认真整理加以研究，用来向上级领导反映和指导自己以后的工作。

当然，我身上存在的问题不仅仅是自己总结的这几方面，还有许多没有察觉的缺点，需要在与同志们的进一步交流中发现和改进，需要在坐的领导和同事们给予批评与指正。在今后的的工作中，我会保持积极进取的良好精神状态；和大家一起团结奋斗、发挥优势，努力开创工作的新局面，使自己在今后的工作中进一步走向成熟！

团组织生活会发言稿篇五

按照《中共xx市烟草专卖局(公司)党组转发省局(公司)党组转发中共中央纪委机关中共中央组织部关于认真开好县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会通知的通知》文件精神，xx县烟草专卖局(分公司)党组召开党组会，对开好此次民主生活会进行了研究部署，并做好会前各项准备工作，拟于近期召开度民主生活会。现将有关情况汇报如下：

一、民主生活会准备情况

1. 结合主题，认真组织学习。以“学习贯彻党的十八届六中全会精神”为主题，按照上级要求，找准和正视突出问题。深入查找从严治党方面存在的突出问题，深刻认识党员领导干部违纪违法问题的严重性、危害性，严肃认真开展批评和自我批评，进一步严肃党规党纪、严明纪律要求，努力营造风清气正的良好政治生态。
2. 广开言路，多方征求意见。我们采取发放征求意见表的形式，共计发放征求意见表14份，广泛征求机关各科室、基层各部门对领导班子及成员的意见和建议，并将收集到的意见向领导班子及领导干部本人进行反馈。
3. 开诚布公，开展谈心活动。在党组专题民主生活会前，班子成员之间互相谈心，坦诚相见。相互批评必须聚焦“严守党纪党规、做忠诚干净担当合格党员”问题的具体表现，真正把问题谈开谈实，把思想谈通谈透，消除隔阂，达成共识，为开好专题民主生活会打好基础。
4. 对照自查，撰写发言提纲。领导班子和班子成员紧扣民主生活会主题，结合对照反思和谈心谈话情况，查找梳理在严守党纪党规、推进全面从严治党等方面存在的问题，深入剖析根源、认清问题实质，提出整改的具体措施。要求开门见山、直奔主题，重点突出、内容实在，剖析深刻、触及灵魂。

二、民主生活会拟召开时间及地点

1. 时间：县局(分公司)民主生活会拟定在201月中旬。具体时间请市局(公司)党组核定后，另行通知。

2. 地点：

三、民主生活会召开程序

1. 参加人员：

(1) 市局领导；

(2) 县局(分公司)党组全体成员；

(3) 县局(分公司)协理员列席；

(4) 县局(分公司)人事政工、纪检部门负责人列席；

(5) 办公室秘书(负责会议记录)。

2. 会议议程：

民主生活会由县局(分公司)局长、经理、党组书记主持。

(1) 县局(分公司)党组成员、副局长通报征求意见情况；

(2) 县局(分公司)党组书记代表党组进行对照检查发言；

(3) 县局(分公司)党组书记进行个人对照检查发言；

a其他党组成员进行批评；

b党组书记进行表态。

(4) 县局(分公司) 党组其他成员依次进行对照检查发言；

a县局(分公司) 党组成员进行个人对照检查发言；

a党组书记及其他党组成员进行批评；

b党组成员进行表态。

b县局(分公司) 党组成员进行个人对照检查发言；

a党组书记及其他党组成员进行批评；

b党组成员进行表态。

(5) 市局领导进行点评。

(6) 县局(分公司) 党组书记代表党组表态发言。

根据以上准备情况□xx县烟草专卖局(分公司)20领导班子“学习贯彻党的十八届六中全会精神，围绕‘两学一做’学习教育要求”的专题民主生活会的各项准备工作已经完成，召开民主生活会的条件已经成熟，特申请召开。

妥否，请批示。

下一页更多精彩的“年党员领导干部民主生活会”