

# 最新餐厅员工劳务合同(实用6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 餐厅员工劳务合同篇一

餐厅用工合同一般都需要切合企业的实际情况，那么餐厅用工合同怎么写呢？以下是在本站小编为大家整理的餐厅用工合同范文，感谢您的欣赏。

甲方：

乙方：

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止。其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理,建立,健全安全生产责任制度,完善安全生产经营条件;健全内部服务和食品质量管理体系,严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故。

乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资:

(一)月工资\_\_\_\_元,试用期间月工资\_\_\_\_,甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

(二)日工资\_\_\_\_元,试用期间日工资\_\_\_\_,甲方向乙方支付工资的时间为每月\_\_\_\_日甲方由于经营任务不足使乙方待岗的,甲方向乙方支付的生活费为\_\_\_\_元双方约定的工资不得低于武汉市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时,平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要,经与工会和乙方协商后可以延长工作时间,一般每日不得超过1小时;因特殊原因需要延长工作时间的,在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时,但是每月不得超过36小时。甲方因工作需要执行特殊工时制度的,应事先报劳动行政部门批准。甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要,乙方延长工作时间的,甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按武汉市规定为乙方办理工伤,大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范, 质量管理规定及操作规程等规章制度, 应按甲方相应规定承担责任.

第十条 乙方有下列情形之一, 甲方可随时解除本合同

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的;

(二) 有偷拿财物, 赌博, 吸毒, 打架斗殴行为的;

(三) 严重失职, 营私舞弊, 对甲方利益造成重大损害的;

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度, 符合甲方解除劳动合同条件的;

(五) 严重违反服务规范, 损害消费者合法权益的;

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的;

(七) 违反法律法规规定, 被处罚拘留或劳动教养的;

(八) 被依法追究刑事责任的.

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病, 在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业, 工种岗位规定, 甲方无法另行安排工作的, 可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同, 并向乙方支付经济补偿金.

第十二条 乙方解除本合同, 应当提前30日以书面形式通知甲方. 乙方擅自离职, 应当承担对甲方造成的经济损失.

第十三条 乙方在履行劳动合同期间, 因个人失职给甲方造成损失的, 应当承担赔偿责任.

第十五条 双方因履行本合同发生争议, 应当自劳动争议发生之日起, 60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁.

对仲裁裁决不服的,可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉.

第十六条 本合同未尽事宜或与国家,武汉市规定相悖的,按照有关规定执行.

第十七条 本合同一式二份,甲乙双方各执一份.

第十八条 本合同附件如下,与本合同具有同等法律效力.

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期: 年 月 日

根据《劳动法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款.

第一条 本合同\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日生效,\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日终止.其中试用期至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止.

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作.

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生,食品安全卫生,服务规范,职业道德,职业技能,甲方规章制度方面的培训. 严格实施岗位质量规范,质量责任以及相应的考核办法.甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施,发放必要的劳动保护用品.

第四条 乙方严格遵守甲方的各项规章制度,防止服务质量事故.乙方违反服务规范,劳动纪律及甲方规章制度,出现服务质量事故,甲方可以根据规章制度的规定进行处理.

第五条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

(一)月工资\_\_\_\_元, 试用期间月工资\_\_\_\_, 甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。(二) 基本工资和绩效工资相结合的工资分配办法：乙方的基本工资为每月\_\_\_\_元(实行年薪制的每月预付工资为\_\_\_\_元);绩效工资考核发放办法按乙方的业绩和甲方依法制订的相关规定考核确定。

第七条 鉴于餐饮工作的特殊性，本合同实行综合计时制，即双方约定每日工作时间为\_\_\_\_小时(包两餐时间)，乙方每月休息\_\_\_\_日。

第八条 社会保险与福利待遇

- 1、 经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。
- 2、 甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

第九条 乙方违反服务规范, 质量管理规定及操作规程等规章制度, 应按甲方相应规定承担责任.

共2页，当前第1页12

## 餐厅员工劳务合同篇二

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同，双方约定共同遵守本合同所列条款：

1. 合同期限：

甲方聘用乙方从事服务员

## 一、 合同期限

甲方聘用乙方从事服务员工作，聘用期限为 ，时间为年 月 日至 年 月 日。试用期为。约定期满，本合同自动终止，如双方同意，可以续签。

## 二、 工作时间

(1) 甲方安排乙方执行不定时工作制度。

(2) 甲方给予乙方每月 天例休，在不影响正常营业情况下，由甲方部门合理安排。

## 三、 甲方权利与职责

(1) 甲方支付乙方每月工资。

(2) 甲方负责乙方工作期间的食宿。

(3) 甲方保证为乙方提供完善的工作条件。

(5) 甲方有权根据乙方人员的劳动态度和工作效率对工资做出合理的调整。

## 四、 乙方权利与职责

(1) 乙方必须身体健康，确保无任何传染疾病。

(2) 乙方必须服从甲方管理安排，遵守甲方各项规章制度。

(3) 上班期间必须保持服装和个人形象整洁。

(4) 乙方在上下班途中，必须遵守国家道路安全法规，途中所产生的安全事故或意外事故甲方不承担一切责任。。

(5)乙方在上岗到应到本地疾控中心办理健康证一份，乙方在工作期间突发的疾病与甲方无关。

五、乙方有一系列情况甲方可解除合同

(1)违反规章制度、职业道德的。

(2)聘用期间乙方触犯法律、法规的。

(3)因病或因事不能完成工作的。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份，在甲乙双方签字后生效，两份协议具有同等的法律效力。

甲方代表人：

乙方：

时间：

时间：

## 餐厅员工劳务合同篇三

甲方：

乙方： ， 现居住地址： 家庭地址： 联系电话：

因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。 2、工作地点：  
三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿(包括本月工资和奖金扣除)。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

## 四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为 元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方： 乙方：

## 餐厅员工劳务合同篇四

甲方：

乙方： ， 现居住地址： 家庭地址： 联系电话：



因工作需要，甲方招聘乙方作为餐厅服务员，经甲、乙双方协商一致，共同签订并履行本合同所列条款：

## 一、劳动合同期限

1、本合同为固定期限劳动合同，合同期从年月日起至年月日止。

## 二、工作内容和工作地点：

1、工作内容：乙方在甲方餐厅从事服务工作。2、工作地点：  
三、甲方对乙方的具体要求。

1、乙方在上班期间，乙方外出必须向甲方申请，得到甲方批准方可外出。

2、乙方工作时不能偷懒，必须认真高效地完成甲方安排的工作，若在规定的时间内不能完成，甲方有权批评乙方，若乙方工作效率实在太低，甲方有权扣乙方工资。

3、乙方在工作必须热情、周到、主动，诚信、不做小偷小摸的事，若偷拿客人、主人、同事的东西，甲方有权开除乙方，并有权要求一定的赔偿（包括本月工资和奖金扣除）。

4、甲方每月押乙方100元的工资，到合同期限满，甲方将全部支付给乙方，若乙方做不到合同期限，甲方有权不退回所押工资。

## 四、劳动报酬：

甲方每月支付乙方工资，月工资为元。

五、乙方做到合同期限，甲方将给予一定的奖金，奖金数额根据乙方平时工作的表现来给。

甲方： 乙方：

年月日

## 餐厅员工劳务合同篇五

甲方：

乙方：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

### 一、合同期限：

合同期限为 年， 年 月 日起至 年 月 日止，约定的期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

### 二、工作待遇：

- 1、甲方支付乙方工资 元，甲方不再支付其它任何费用；
- 2、甲方为乙方实行包吃住的优惠条件。
3. 如乙方在当月工作表现优异的，甲方应考虑给乙方的工资做相应的调整。
- 4、乙方在甲方工作期间交纳保证金《半个月的工资额》。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。
- 4, 每月1号为发薪日。

### 三、乙方工作责任及要求：

- 1、乙方必须服从甲方管理安排，严格遵守甲方的各项规章制度，违者按公司制度处罚；
- 2、甲方派人同乙方一起去购买菜，由乙方提出采购计划并监督甲方人员，同时承担责任；
- 3、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、餐厅，不允许跟职工闲谈与工作无关事宜；
- 5、乙方必须保证三餐卫生工作；
- 7、乙方必须严格按操作规程使用大厅设备设施，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果设备有故障，要及时与甲方汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有设备，若因乙方操作不当而损坏设备设施则根据情节承担50%~100%。
- 8、乙方不能有偷窃行为，否则一律送派出所处理。

#### 四、乙方有一列情况甲方可解除合同：

- 1、试用期内证明不符合录用条件的；
- 2、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；
- 3、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；
- 4、餐厅浪费大、对本职工作不负责、做得较差者；
- 5、占小便宜、有偷窃行为。

五、乙方单方解除合同时，必须15天以前以书面形式提出申请，合同范本并且必须取得甲方同意，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、合同一式两份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

## 餐厅员工劳务合同篇六

经营地址\_\_\_\_\_

乙方\_\_\_\_\_ 居民身份证号\_\_\_\_\_

出生日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

邮政编码\_\_\_\_\_

户口所在地\_\_\_\_\_省（市）\_\_\_\_\_区（县）\_\_\_\_\_乡镇\_\_\_\_\_村

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日生效，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

第二条 乙方担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，

并即时脱离工作岗位。

第三条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条 甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条 甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条 甲方采用以下\_\_\_\_形式向乙方支付工资：

（一）月工资\_\_\_\_元，试用期间月工资\_\_\_\_，甲方每月\_\_\_\_日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于北京市最低工资标准。

第七条 乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部

门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条 甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条 乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条 乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- （一） 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二） 有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三） 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- （四） 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；
- （五） 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；
- （六） 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；
- （七） 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；
- （八） 被依法追究刑事责任的。

第十一条 乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条 乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条 乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条 甲乙双方约定的其他事项\_\_\_\_\_

第十五条 双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条 本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十七条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条 本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方（公章） 乙方（签字或盖章）

法定代表人或委托代理人

（签字或盖章）

签订日期： 年 月 日

一，本合同书供餐饮企业与农民工签订劳动合同时参考使用。

二，企业与农民工签订劳动合同时，甲乙双方的情况应如实填写，凡需要双方约定的内容，经协商一致后填写在相应的空格内。双方约定的增加事项填写在第十四条内，但双方约定的内容不得违反国家法律法规。

三，签订劳动合同，甲方应加盖单位公章；法定代表人，委托代理人，或负责人及乙方应签字或盖章，其他人不得代为签字。

四，本合同应使钢笔或签字笔填写，字迹清楚，文字简练，准确，不得涂改。