

# 最新物流主管储备演讲稿(优质5篇)

演讲稿具有观点鲜明，内容具有鼓动性的特点。在社会发展不断提速的今天，需要使用演讲稿的事情愈发增多。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？以下是我帮大家整理的演讲稿模板范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

## 物流主管储备演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

首先先自我介绍一下，我叫xxx□毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于xx年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

在此之前，在德州步行街干过一阵的电脑维修。或许有人会问：“电脑维修不是很吃香吗？好好的，干嘛又到家庭号上班了呢？”说出来，不怕你笑话，来家庭号的初衷竟然是老爸、老妈的舍不得——“在德州上班，离家有点远，成天连个面也见不着，再说，现在冬天冷了，在那冷暖的，家里也不知道，还不如回来，在家里找个活干，家庭号就不错，在那，你也风不着、雨不着的、也不累，趁这个时候见见世面，也多认识一些人，学学人家，见嘛人说嘛话……”

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧！

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢！——本来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到

四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧！

抱着试试看的想法，干了那么段时间，发现自己不是那么回事，我们经理也觉得我卖货能力差，又不爱吭声，想把我调到一楼超市去。我有点不太愿意。为什么呢？你想想看，如果一旦我被调到一楼，让人家一楼的员工怎么想啊——“这小子不行，从四楼调到一楼来了”又会让人家四楼的员工怎么想啊——“这小子才来几天啊，就调到一楼去了，一看就知道干得不怎么样。”

不行，我不要去一楼。我很要面子，于是，我找到我们经理，和她进行了沟通，很简单——“看我今后的表现，行，你就留着我；不行，你就赶我走人。”

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任；慢慢熟悉和掌握卖货技巧；甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程；有些事，也可以代理主任帮办了；另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差——你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员；你干得了的，我也能干得了；你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了？三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差；三个月，足矣让大多数人对我不另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什

么吧！

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在今后做好本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会！

## 物流主管储备演讲稿篇二

各位领导、同事：

大家好！

首先体现在的不是他的物流方面的经验多丰富而是在领导用人方面的才能。首先要重视人，换句话说就是要学会尊重自己团队的每一位员工，我们的团队是一个整体，任何一位都是我们团队整体的组成部分，都担负着为公司发展中必不可少的工作任务。那么知人是我用人的首要环节，用人先要了解他的优势和长处，然后再安排他到适当的岗位上去，这样才能实现人与事的最佳结合，达到知人而善任。因为一个人只有处在最能发挥才能的岗位上，才有可能把自己的能力全部发挥出。

让自己的每一个员工充分展现自己的才华，不辜负心中所学，实现自己的'价值。还要让员工拥有培训和发展的空间，鼓励员工学习，创造培训机会，与时俱进。更重要的是要让员工在自己的岗位上进行实践和锻炼，让我们的员工真正感觉到在工作中超越自我，在工作中享受快乐。虽然我无刘邦之才，

但是我深信我团队中有可比萧何韩信之才的人。能够团结一起在市场经济这个无硝烟的战场上奋勇向前，乘风破浪。其次作为了一个部门主管，在当今激烈的市场竞争环境下，作为一个部门的领导者，提高部门员工的凝聚力，带领他们在市场中不被淘汰是必要的，凝聚力是一个团队的灵魂所在。一个团队如果没有凝聚力，那就会变成一盘散沙。反之，一个具有凝聚力的团队，全体员工的心才会紧紧的团结在一起，整个团队才能以更快的步伐在市场经济中，一步凯旋、一路高歌。为企业创造更多的利润。

必须树立以客户为中心的服务战略，建立有效的管理组织，实行严格的物流成本控制。加快物流速度全部的物流成本可以分为两类，一类是可变成本，另一类是固定成本。物流量的大小所产生的存储、运输等方面的成本是变化的，但是所占物流成本的百分比是固定的，而工资、折旧费、管理费用这些成本是固定的，因此加快物流速度、扩大物流量的方法，使得固定成本在这个物流成本中的比率能够大幅度下降，从而达到降低成本的目的。

减少物资周转环节物资在流通中就会产生成本，如果流通效率很高，产生的成本就自然下降，反之，物资流通的时间很长，成本肯定居高不下。因此，经销商需要考虑怎样将周转的速度尽量加快，周转的周期尽量缩短，从而最小化物流成本。

建立先进的信息处理系统物流信息的高效率，可以有效地保证物流系统的高效运转，信息流的高效率，能使物流企业及早地安排所有的环节，不但达到最好的客户服务，还能够有效地加快物流和资金流的周转。随着知识经济时代的到来，物流企业与外部的联系越来越重要，在强调对企业内部知识管理的同时，物流企业应建立与完善外部知识网络，充分利用外部知识，提高企业创新能力，物流企业在实现知识编码化的基础上，可采用供应链管理软件对供应商、制造商、销售商、顾客构成的网络进行物流、信息流管理，降低运营成

本，提高物流服务质量。

加强物流管理和成本核算物流管理水平的高低是影响物流成本的最直接因素。虽然管理本身并不直接产生效益，但它却能够通过其他具体的物流执行部门对物流成本产生影响。因此，加强物流管理、实现物流运作的现代化，是降低物流成本的最直接有效的方法。但是值得说明的是，降低成本的目的不是降低服务水平，如果降低成本导致服务水平的下降，应该是得不偿失的。

各位领导、各位同仁，我所以参与这次岗位竞聘，主要基于以下几点：

(一)、我具备物流管理的基本素质和经验。能够严格要求自己，恪尽职守，熟悉物流管理的流程，具有良好的领导才能。

(二)、我崇尚现代管理理念。坚持以人为本，重视企业文化。勤于思考，热衷实践。能够充分发挥主观能动性，开拓创新，注重实效。

(三)、我注重团队意识。能够团结同事，与人共事。比较理解人，关爱人，包容人。善于协调关系，增强凝聚力，形成整体合力。

(四)、我具备政策法律观念。深知工作的政策性、法规性比较强，既要为了企业创造利润最大化，又要依法合规经营。

如果通过这次竞争，自己没有竞聘上，我也会加倍努力，干好工作，请领导和同仁们放心！最后我要感谢各级领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。我愿与大家共创美好的未来，迎接辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

# 物流主管储备演讲稿篇三

尊敬的领导、各位评委：

大家好：

我叫haoword，1965年出生，中国共产党党员，大学本科学历。1978年参加工作，曾任九七四处物管科副科长、安改办主任、行政科长，承德职工培训中心财务科长、“xx大厦”副总经理，现任七七三处副处长。

我在储备系统工作二十多年，强烈的责任感和使命感，促使我参加竞争。我竞争五三七处处长岗位，有四方面优势：

1、在党组织培养教育下，我树立了马克思主义人生观、价值观，树立了全心全意为人民服务的思想；我有信心做一名忠于职守、廉洁奉公、让广大职工信任的干部，有信心在局党组领导下，把五三七处工作做的更好。

2、我在副处长岗位工作四年，积累了一定管理经验。遇事不急不躁，不易被情绪困扰。能够冷静客观的思考分析问题，正确认识和处理国家、单位和职工之间的关系，坚持原则，认真负责，秉公办事、不徇私情。

3、我熟练操作微机，有比较丰富的财务管理经验。在会计电算化方面，熟练掌握会计软件各项功能。

4、客观上讲，七七三处距离五三七处较近，平时来往比较多。我对五三七处的基本情况了解更多一些。

我作为一名党员领导干部，首先要做到谦虚谨慎、努力学习和掌握科学工作方法、与职工紧密联系在一起，堂堂正正做人、明明白白做事，廉洁自律、严格要求自己。第二，坚持“民主集中制”原则，遵循“事前沟通，会前酝酿，会议

通过”组织程序，少数服从多数，个人服从组织，民主、科学地做出决策。杜绝独断专行和一人说了算的家长制作风。第三、坚持集体领导下的分工负责制，充分调动班子成员每个人工作积极性和主观能动性，增强班子凝聚力和战斗力。第四、实实在在为职工和离退休人员办实事。对职工敏感的热点问题，定期向职工公布情况，接受职工监督。把“为民、务实、清廉”落到实处，让局领导放心、让职工满意。

## 一、加强财务管理

首先，加强会计岗位职业道德培训，提高财务人员政治素质和业务能力，认真执行《会计法》、《储备会计制度和会计准则》、储备资金管理制度、基本建设财务制度和国库集中支付有关规定，严格执行预算，专款专用，控制可变费用，确保事业正常运转和完成储备任务的重点支出，确保离退休人员和职工工资等硬性支出。

第二，完善财务管理制度。按照“相互制约，互相监督”的要求，合理设置会计岗位，明确经济业务经办人、会计人员、单位领导及各岗位责任。做到单位收入、支出全部入账，杜绝白条抵库、小金库和体外循环现象；严格审核报销票据的合理性、合法性、准确性和真实性，会计核算做到数字真实、核算准确，月报、季报、预决算及各种报表上报及时。按着《会计基础工作规范》的要求，形成资料齐全、完整、规范的会计档案。

## 二、把“以储为主，安全第一”落到实处

管好储备物资是国家赋予储备基层仓库最基本的任务，是单位赖以生存和发展的根本。目前，五三七处国储物资库存量虽然很少，但必须管好。在管理过程中，认真学习和执行《国家储备物资管理实施细则》，熟练掌握不同物资、不同品种的性能、用途和保管要求，全面提高物管人员业务素质，让国家局领导满意和放心。安全是储备第一要务。在日常工

作中，认真贯彻“预防为主、安全第一”的方针，完善安全守卫制度和防火、防盗、防汛、防恐应急预案，做好安全生产和法律、法规宣传教育工作。把安全工作与业务工作同计划、同布置、同考核、同评比、同总结，把广泛的安全教育与不同岗位（如司机、电工等岗位）有针对性的教育相结合，把落实安全承包责任制、执行安全操作规范变为每个职工的自觉行动，确保储备物资和其他工作的绝对安全。

### 三、落实“以储为主，多种经营”方针，积极拓展经营创收工作

在完成储备任务、保证安全前提下，健全完善经营管理制度，同五三七处其他领导一起，认真总结历年来经营创收经验，巩固已有经营成果，积极拓展经营渠道和新的经营项目，努力提高职工收入、改善职工生活，充分调动职工支持、参与经营活动的积极性。加强成本核算，提高经济效益。培训经营人员，学习市场规则和信息技术知识，增强适应市场变化、抵御市场风险的能力。鼓励经营人员走出去，多了解市场变化动态，多调查仓储业的信息，做好策略性的市场定位，用合理收费、出入库及时、手续简便、为客户提供优质服务等项措施，增强市场竞争力。提高服务质量，征求客户在服务方面的要求和建议，以求得稳定客源、扩大储备仓库知名度和经营信誉，促进经营创收工作再上一个新台阶。

### 四、做好其他各项工作

加强组织建设和思想政治工作，把学习“十七大”文件精神与单位精神文明建设结合起来，落实“科学发展观”，提高职工政治素质，健全完善人力资源、资产、信息处理、档案管理制度，促进各项工作达到标准化、规范化，加大环境综合治理力度，提升单位形象，全面完成上级下达的各项工作任务。

最后，感谢领导为我提供的“学习、锻炼”机会。在今后工

作中，我继续努力学习和勤奋工作，为储备事业的'发展贡献全部力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 物流主管储备演讲稿篇四

尊敬的领导、各位评委：

大家好：

我叫xx□xx年出生，中国共产党党员，大学本科学历□xx年参加工作，曾任九七四处物管科副科长、安改办主任、行政科长，承德职工培训中心财务科长□“xx大厦”副总经理，现任七七三处副处长。

我在储备系统工作二十多年，强烈的责任感和使命感，促使我参加竞争。我竞争五三七处处长岗位，有四方面优势：

- 1、在党组织培养教育下，我树立了马克思主义人生观、价值观，树立了全心全意为人民服务的思想；我有信心做一名忠于职守、廉洁奉公、让广大职工信任的干部，有信心在局党组领导下，把五三七处工作做的更好。
- 2、我在副处长岗位工作四年，积累了一定管理经验。遇事不急不躁，不易被情绪困扰。能够冷静客观的思考分析问题，正确认识和处理国家、单位和职工之间的关系，坚持原则，认真负责，秉公办事、不徇私情。
- 3、我熟练操作微机，有比较丰富的财务管理经验。在会计电算化方面，熟练掌握会计软件各项功能。
- 4、客观上讲，七七三处距离五三七处较近，平时来往比较多。我对五三七处的基本情况了解更多一些。

我作为一名党员领导干部，首先要做到谦虚谨慎、努力学习和掌握科学工作方法、与职工紧密联系在一起，堂堂正正做人、明明白白做事，廉洁自律、严格要求自己。第二，坚持“民主集中制”原则，遵循“事前沟通，会前酝酿，会议通过”组织程序，少数服从多数，个人服从组织，民主、科学地做出决策。杜绝独断专行和一人说了算的家长制作风。第三、坚持集体领导下的分工负责制，充分调动班子成员每个人工作积极性和主观能动性，增强班子凝聚力和战斗力。第四、实实在在为职工和离退休人员办实事。对职工敏感的热点问题，定期向职工公布情况，接受职工监督。把“为民、务实、清廉”落到实处，让局领导放心、让职工满意。

## 二、加强财务管理

首先，加强会计岗位职业道德培训，提高财务人员政治素质和业务能力，认真执行《会计法》、《储备会计制度和会计准则》、储备资金管理制度、基本建设财务制度和国库集中支付有关规定，严格执行预算，专款专用，控制可变费用，确保事业正常运转和完成储备任务的重点支出，确保离退休人员和职工工资等硬性支出。

第二，完善财务管理制度。按照“相互制约，互相监督”的要求，合理设置会计岗位，明确经济业务经办人、会计人员、单位领导及各岗位责任。做到单位收入、支出全部入账，杜绝白条抵库、小金库和体外循环现象；严格审核报销票据的合理性、合法性、准确性和真实性，会计核算做到数字真实、核算准确，月报、季报、预决算及各种报表上报及时。按着《会计基础工作规范》的要求，形成资料齐全、完整、规范的会计档案。

## 三、把“以储为主，安全第一”落到实处

管好储备物资是国家赋予储备基层仓库最基本的任务，是单位赖以生存和发展的根本。目前，五三七处国储物资库存量

虽然很少，但必须管好。(本文出自范.文先生.网)在管理过程中，认真学习和执行《国家储备物资管理实施细则》，熟练掌握不同物资、不同品种的性能、用途和保管要求，全面提高物管人员业务素质，让国家局领导满意和放心。安全是储备第一要务。在日常工作中，认真贯彻“预防为主、安全第一”的方针，完善安全守卫制度和防火、防盗、防汛、防恐应急预案，做好安全生产和法律、法规宣传教育工作。把安全工作与业务工作同计划、同布置、同考核、同评比、同总结，把广泛的安全教育与不同岗位(如司机、电工等岗位)有针对性的教育相结合，把落实安全承包责任制、执行安全操作规范变为每个职工的自觉行动，确保储备物资和其他工作的绝对安全。

#### 四、落实“以储为主，多种经营”方针，积极拓展经营创收工作

在完成储备任务、保证安全前提下，健全完善经营管理制度，同五三七处其他领导一起，认真总结历年来经营创收经验，巩固已有经营成果，积极拓展经营渠道和新的经营项目，努力提高职工收入、改善职工生活，充分调动职工支持、参与经营活动的积极性。加强成本核算，提高经济效益。培训经营人员，学习市场规则和信息技术知识，增强适应市场变化、抵御市场风险的能力。鼓励经营人员走出去，多了解市场变化动态，多调查仓储业的信息，做好策略性的市场定位，用合理收费、出入库及时、手续简便、为客户提供优质服务等项措施，增强市场竞争力。提高服务质量，征求客户在服务方面的要求和建议，以求得稳定客源、扩大储备仓库知名度和经营信誉，促进经营创收工作再上一个新台阶。

#### 五、做好其他各项工作

加强组织建设和思想政治工作，把学习“十七大”文件精神与单位精神文明建设结合起来，落实“科学发展观”，提高职工政治素质，健全完善人力资源、资产、信息处理、档案

管理制度，促进各项工作达到标准化、规范化，加大环境综合治理力度，提升单位形象，全面完成上级下达的各项工作任务。

最后，感谢领导为我提供的“学习、锻炼”机会。在今后工作中，我继续努力学习和勤奋工作，为储备事业的发展贡献全部力量。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 物流主管储备演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

首先先自我介绍一下，我叫###，毕业于德州新星职业计算机学院，主攻电脑维修，于xx年11月25日来到咱们家庭号购物中心上班，是四楼男装部的一名导购员。

在此之前，在德州步行街干过一阵的电脑维修。或许有人会问：“电脑维修不是很吃香吗？好好的，干嘛又到家庭号上班了呢？”说出来，不怕你笑话，来家庭号的初衷竟然是老爸、老妈的舍不得——“在德州上班，离家有点远，成天连个面也见不着，再说，现在冬天冷了，在那冷暖的，家里也不知道，还不如回来，在家里找个活干，家庭号就不错，在那，你也风不着、雨不着的、也不累，趁这个时候见见世面，也多认识一些人，学学人家，见嘛人说嘛话……”

听到老爸、老妈说得句句在理，咱也就顺应民心吧！

来到咱们家庭号人资部报上名，第二天就正式上班了。

说到正式上班了，我这里还有一小段工作上的故事呢！——本

来，我来咱们家庭号是想干个保安或搬运工啥的，却被分到四楼当起了导购员，我有点不愿意，一个大小伙子的，苦点、累点的不怕，可让我去做女生适应的导购员工作，未免多多少少的有些不妥吧！

抱着试试看的想法，干了那么段时间，发现自己不是那么回事，我们经理也觉得我卖货能力差，又不爱吭声，想把我调到一楼超市去。我有点不太愿意。为什么呢？你想想看，如果一旦我被调到一楼，让人家一楼的员工怎么想啊——“这小子不行，从四楼调到一楼来了”又会让人家四楼的员工怎么想啊——“这小子才来几天啊，就调到一楼去了，一看就知道干得不怎么样。”

不行，我不要去一楼。我很要面子，于是，我找到我们经理，和她进行了沟通，很简单——“看我今后的表现，行，你就留着我；不行，你就赶我走人。”

从这以后，我努力学习商品知识，遇到不懂的、不清楚的，就问师傅、问主任；慢慢熟悉和掌握卖货技巧；甚至放弃了工休，完不成任务，我就不工休。功夫不负有心人，我的销量慢慢的提上去了，卖货能力也有了明显的提高。

连续的三个月，都完成了自己的个人销售任务，虽不是最棒的，但我已尽力了。现在的我，已掌握了基本的工作流程；有些事，也可以代理主任帮办了；另外，我还担任起了柜组的记账员。

短短的三个月，我看到了自己的进步，我看到了自己的成长。我从未认为我自己比别人差——你来半年，担任上了记账员，那么，我来三个月就要担任上记账员；你干得了的，我也能干得了；你干不了的，我还是能干得了。三个月怎么了？三个月，虽时间短点，但我丝毫不比别人差；三个月，足矣让大多数人对我另眼相看。

我不太会说话，也不会用那么多华丽的语句，就有什么说什么吧！

这次的应聘储备主管，不是求官大，只是想看看自己有没有这个工作能力，趁自己年纪轻轻的，多锻炼锻炼自己。

如果这次应聘储备主管，我落选了，证明我还有不足的地方，我会在干好现本职的导购员、记账员工作外，再接再厉，希望有朝一日，再与同仁们一决高下。

我会以我的实际行动来证明我说的这一切。

望领导给此机会！