

# 2023年员工房屋租赁合同(模板6篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

## 员工房屋租赁合同篇一

随着企业之间竞争的日趋激烈,人力资源成为企业赢得竞争优势的关键所在,企业员工培训发挥着重要作用,并成为企业发展的战略性要求。企业员工培训合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的企业员工培训合同范文,感谢您的欣赏。

甲方:

乙方: (附身份证复印件)

因甲方公司生产及业务需要,为提高乙方的专业技术水平,甲乙双方就甲方为乙方提供专业技术培训事项达成如下协议:

### 第一条 培训项目及时间、地点

一、甲方委托乙方参加 专业技术培训,培训时间共计 天,从 年 月 日至 年 月 日止,培训地点: 。

### 第二条 培训形式及费用

二、培训形式: ( )全脱产学习; ( )半脱产学习; ( )非脱产学习

二、甲方为乙方此次专业技术培训提供专项培训费用共计 元,其中包括以下费用:

- 1、培训费人民币 元；
- 2、培训期间,住宿费、伙食费 元/天,共计 元。
- 3、交通费 元。

以上费用实报实销,以最终实际支出为准。

### 第三条 培训期间待遇

一、乙方参加专业技术培训期间视为正常出勤,如培训机构在公休日也有安排培训课程的,不属加班。甲方按照乙方正常出勤时间支付基本工资,其他奖金不计发。

### 第四条 乙方的义务

一、乙方应严格遵守培训机构的时间安排,准时参加培训,不得缺勤;乙方无故不参加培训的,按照旷工处理,甲方有权取消乙方的培训资格,乙方应当赔偿甲方的培训费用损失。

二、乙方在培训期间应当认真学习,顺利完成培训课程,准时通过考试或获得相关(注:有具体的证书名称的,写上)证书,培训期满后应当向公司提交培训小结。

三、乙方完成专业技术培训后,应当按照甲方的安排从事相关技术工作,并对公司其他员工承担相应的内部培训和辅导工作。

### 第五条 乙方服务期限

一、乙方应当在甲方最少服务 年 个月;乙方的服务期从专业技术培训结束之日起开始计算。

二、甲乙双方劳动合同期满而服务期未届满时,劳动合同期限自动顺延至乙方服务期满。但如甲方决定不再延续劳动合

同的,在办理劳动合同终止手续后,本协议也随之终止。

## 第六条 违约责任

一、乙方违反服务期约定的,应当向甲方支付违约金,违约金包括:由甲方为乙方提供的培训费、脱产期间发的工资。甲方有权从乙方劳动报酬中予以扣除。

## 第七条 其他约定:

## 第八条 生效条款

一、本协议自甲乙双方签名或盖章后生效。本协议一式两份,甲乙双方各持一份。本协议为劳动合同的附件,与劳动合同具有同等法律效力。

甲方:

乙方签字(并按手印):

年月日:

甲方:(以下简称甲方)

乙方:(以下简称乙方)

现因甲方发展需要,经公司研究决定,特指派乙方外出培训。为明确甲、乙双方的权利义务关系,保证甲方培养的技术人才不致流失,根据劳动法及甲方的有关规定,经双方协商,达成如下协议:

一、培训内容:印花油墨配色

二、培训时间□20xx年1月1日 至 20xx年1月31日

三、培训地址：某某超杰平台教育有限公司

四、费用： 元，由甲方承担。

五、形式：全脱产

六、期限：自乙方接受培训之日起，乙方为甲方工作时间不少于二年，即20xx年1月1日起至20xx年12月31日，否则，乙方构成违约。合同期满后，双方另订协议。

七、工资待遇：培训期间，甲方照发乙方的月薪；培训期满后，甲方将根据乙方平时的工作表现及工作能力，相应调整乙方的月薪。

八、在培训期间，乙方应珍惜此次培训机会努力学习，并保证按照此次培训的时间、地点、内容认真参加培训。如乙方不认真学习未能掌握培训中所传授的知识和技术，则甲方有权扣除在培训期为乙方支出的全部培训费用及工资。

九、在合同期内，乙方未经甲方同意擅自离职，或因违法违纪被甲方辞退的，乙方应赔偿甲方为培训乙方所支出的全部费用及培训期间的工资；给甲方造成损失的，乙方须赔偿甲方的损失。为保证乙方履行本协议，甲方支付乙方薪水采用如下方式：自培训之日(即20xx年01月01日)起，甲方每月发放乙方月薪的80%，其余20%做为保证金待合同期满后一次性给付。

十、甲、乙双方在履行本合同时，若发生争议应本着协商的原则予以解决。协商不成的，任何一方均可向劳动争议仲裁部门提起仲裁；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字盖章后生效。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

甲方：

乙方：

甲方因经营的需要，本着培养人才，储备人才的管理理念，安排公司员工外出培训学习，提高业务技能。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款。

## 一、 内容和义务 甲方

- 1、 甲方因工作需要，安排乙方外出培训学习，学习费用由甲方承担，学习期间按乙方正常工作日每月发放薪金及各项福利。
- 2、 甲方执行国家有关法律、法规、规章为乙方提供学习环境及相关学习计划□

乙方

- 1、 乙方同意根据甲方的工作需求，进行技术的深造及学习，甲方可根据有关规定，经与乙方协商，对乙方的工作培训学习进行相关的调整安排。
- 2、 乙方应严格按照甲方的培训计划，认真的完成学习任务，达到技能的提升并履行下列义务：

遵守国家宪法、法律、法规 遵守甲方的规章制度 维护甲方的荣誉和利益， 忠于职守，努力学习。履行保守甲方的商业

秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

2、 乙方在培训学习后，将学习知识同公司同事共同学习分享及经验交流，同时必须在公司服务满三年。

## 二、 协议的变更、解除

1、 订立本协议所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本协议应变更相关内容。

2、 订立本协议所依据的客观情况发生重大变化，致使本协议无法履行的，经由甲乙双方协商同意，可变更本协议相关内容。

3、 经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

4、 协议期内，甲方安排乙方到境内外甲方所属机构工作的，协议仍然有效。

## 三、 违约责任

乙方违反本协议规定的条件解除协议的，应承担相应的经济赔偿。因乙方培训学习后，没有达到为公司服务规定的期限的，应偿还甲方有关的费用并且甲方不予发放乙方最后三个月的实际工资，乙方的违约责任给甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方的损失，违约金不能代替赔偿损失。若甲方主动辞退乙方，则补偿乙方三个月的实际工资。十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

四、 本协议与双方以前的口头或书面协议有抵触的以本协议为准。本协议的修改必须采取双方同意的书面形式。

五、 双方确认在签署本协议前已仔细审阅过协议的内容，并完全了解本协议的相关条款的法律含义。

六、 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，协议自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

年 月 日 年 月 日

## 员工房屋租赁合同篇二

乙方：

甲、乙双方根据《xxx劳动合同法》及《xxx劳动合同法实施条例》及相关劳动法律、法规的规定，就\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日签订的《劳动合同》中未约定的有关事项，本着平等、自愿的原则，经双方协商一致达成如下补充协议：

一、甲方的规章制度和手册是《劳动合同》的组成部分，乙方已学习并认可甲方“诚信做人、用心做事”的企业文化，已阅读并充分理解和遵守甲方的以下制度和手册：

- 1、《质量、环境、职业健康安全管理体系手册》。
- 2、《安全生产标准化管理手册》。
- 3、《考勤与请休假管理制度》。
- 4、《薪酬管理制度》。
- 5、《员工绩效考核管理标准》。

二、乙方在上岗前，甲方已告知乙方：在甲方的工作场所中，

可能造成职业健康危害的所有环境因素;并已对乙方进行了岗位技能、质量工艺、劳动纪律、生产安全操作规程及人身伤害自我保护等内容的培训,乙方确认并掌握了以上培训的内容和技能。

三、乙方在与甲方签订《劳动合同》前,若乙方隐瞒事实,已与第三方签订了劳动合同、竞业限制协议或商业保密协议,所造成的后果完全由乙方负责,双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

四、如乙方被证实向甲方提供虚假的个人资料,包括:失业证明、离职证明、身份证明、学历证明、体检证明,或者隐瞒精神病、传染病史,隐瞒吸毒、拘留或其它刑事犯罪史,并且在应聘时未向甲方书面声明的。所造成的后果完全由乙方负责,双方按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

五、若乙方因个人违规、违纪给甲方造成的综合经济损失达到壹万元或者造成他人轻伤以上事故的,乙方必须赔偿甲方的经济损失,并按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系,甲方有权追究乙方的法律责任。

六、若乙方在甲方每年的月绩效考核中有五个月不合格的,双方可按照《劳动合同法》第三十九条之规定解除劳动关系。

七、若乙方每年累计旷工超过3天、事假超过22天,视为乙方已影响了甲方的正常生产经营,双方按照《劳动合同法》第三十七条之规定解除劳动关系。

八、甲方因生产经营需要,可以对乙方的工作岗位进行合理的调整,甲方按调整后的岗位标准计发乙方工资,乙方应服从甲方安排的新的工作岗位。如乙方到达新的工作岗位后存在客观困难的,可以要求甲方酌情考虑,甲方再次调整乙方工作岗位后,乙方仍不能胜任的,双方按照《劳动合同法》



第三十七条之规定解除劳动关系。

九、因乙方原因与甲方解除劳动合同的，乙方应按照甲方的《员工培训管理制度》第四章第二条第五款向甲方支付培训费用。、甲方的有关书面文件、通知，乙方应当面签收，如乙方不能当面签收或无法直接送达给乙方时，乙方确认《劳动合同》中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

一、若劳动合同期满后，甲、乙双方未能及时签订解除劳动合同协议，乙方仍在甲方工作的时间，视为最后一次劳动合同的期限自动延续一个月。

二、解除劳动合同关系后，乙方应在即日起五个工作日内与甲方办理完离职手续和五险一金的交接手续，否则，因此而造成的后果由乙方自行承担。

三、本《劳动合同附则》作为同期《劳动合同》的补充条款，经甲、乙双方签字或盖章后与《劳动合同》同时生效并具有同等法律效力。

四、本补充协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

甲方：

乙方：

法定代表人(委托代理人)：

\_\_\_\_日期

\_\_\_\_日期

# 员工房屋租赁合同篇三

甲方(用人单位):

乙方(员工): \_\_\_\_\_(性别\_\_\_\_, 民族\_\_\_\_, 出生年月\_\_\_\_, 文化程度\_\_\_\_, 身份证号码\_\_\_\_联系电话\_\_\_\_\_)

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律、法规和政策规定,甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则,签订本劳动合同:

## 一、工作任务

甲方根据生产实际需要,聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位从事\_\_\_\_\_工作。

## 二、合同期限

合同期限为\_\_\_\_年\_\_\_\_个月,从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

## 三、工作时间

乙方的工作时间: 。

## 四、工资待遇

乙方的工资收入由为元/月。每月 发放。

## 五、违约责任

由于甲乙双方任何一方的过错造成合同不能履行或者不能完全履行的,由有过错的一方承担相应责任;双方均有过错的,

根据实际情况，由双方各自承担应负的责任。

六、本合同其他条款和未尽事宜按集体合同约定或国家有关法律法规执行。

七、本合同一式2份，双方各1份。

八、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方(盖章)：法定代表(委托代理人)：

乙方(签名)：

年 月 日 年 月 日

## 员工房屋租赁合同篇四

乙方(受聘教师)：\_\_\_\_\_

甲方根据教育、教学工作需要，聘请乙方为幼儿园小班保育员，双方本着平等自愿，协商同意签定本合同。

一、聘用合同期限：本合同为有固定期的聘用合同，合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

### 二、甲方的权利与义务

1. 对乙方进行党和国家的政策、教育法规、教育教学业务等培训及辅导；

2. 甲方应每月按时支付工资。

3. 甲方应组织安排受聘人员积极参加上级相关部门组织的各类培训、进修等活动。

4. 对乙方的工作进行考核、奖惩；
5. 制订严格的规章制度规范乙方；
6. 甲方保证受聘人员享有同类人员同等的学习、民主管理、政治荣誉等权利。

### 三、乙方的权利与义务

- 1、负责本班教育和保育工作，结合本班实际，并认真执行定期向园长做工作汇报。
- 2、服从工作安排发扬团队精神，积极主动与各班教师团结合作，确实做好本园教育、保育及生活护理工作。
- 3、对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心，随时维护幼儿在园所内之健康安全及辅导幼儿之身心发展与个别差异。
- 4、严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿\_\_\_\_日生活，做到动静交替、手脑并用，确保幼儿户外活动与游戏时间安全。
- 5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。
- 6、坚持教育原则、尊重幼儿积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚。
- 7、严格执行幼儿园的各项规章制度，上班期间不从事与工作无关的事。
- 8、乙方应遵守本园的工作时间，无特殊情况不得擅自离开工作岗位，不得随意请假。有特殊情况的，全期最多请假次数不得超过两次，每次不得超过一天。(特事特批，请假期间扣除当天的基本工资)。凡未请假或请假未经园长批准而离开岗

位者按矿工论处，扣发本月全勤奖。

9、极力保障幼儿在园安全，因工作失误造成一般责任事故，如轻微磕伤、碰伤、挤伤、烫伤、扭伤等，有上述情况五次以上，扣发本月安全奖。

#### 四、聘用合同的解除与终止。

(一)、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止。

(二)、聘用期间乙方未经甲方允许，不得擅自受聘其他与本园工作时间有冲突的工作，如有违反视作违约行为，合同解除。

(三)、由于自然因素或者社会因素而发生了双方当事人无法预料或者虽可预料但无法防止的不可抗拒的情况，致使劳动合同无法履行时，劳动合同可以终止。

(四)、乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

1、聘期内严重不履行合同的。

2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、工作不负责，造成重大安全事故。

7、私自扣留、挪用、侵占甲方公物、财物的，私下将生源介绍到其他单位的。

(五)、乙方需提出解除合同时，应提前15天提出书面申请，否则将视违约行为，将扣除一个月工资。

五、工资待遇工资以月计算，达到标准班额的，按下列标准发放，每月基本工资600元，养老保险金300元，岗位津贴100元，全勤奖50元，如无重大安全事故奖50元，考核奖100元(另见考核方案)。标准班额人数：小班25—30人，中班30—35人，大班30—35人。第一个月为试用期，试用期未解除合同的，不发放工资。

六、违反劳动合同的责任。甲乙双方违约不履行本合同，违约方赔偿对方相应的一个月报酬。 其他：

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行。

2、甲、乙双方在执行过程中，意见不能达成一致时，应首先通过协商解决。如无法协商，可请上级主管部门协商解决。

3、本合同一式二份，甲、乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力。

甲方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

乙方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

# 员工房屋租赁合同篇五

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

乙方(受聘人员)姓名: 性别: 出生年月日: 民族: 文化程度: 居民身份证号码: 家庭住址: 邮政编码: 电话:

根据国家法律和有关政策,经甲、乙双方平等协商,自愿签订本合同:

一、聘用合同期限。按下列第条款款确定:

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期从 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作性质和考核指标

三、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月 元,试用期内工资为月 奖金见甲方的奖金发放制度。

四、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。
2. 合同期间因工作需要,甲方有权调整乙方的工作岗位。
3. 具有下列情形之一的,甲方可以随时通知乙方解除劳动合同,不受提前三十天通知的限制:

(2) 乙方连续 个月(季度、年)考核被确定为不称职的;

(3) 不胜任现职工作, 又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的, 甲方可以解除聘用合同, 但应当提前三十天以书面形式通知乙方:

(2) 乙方不能胜任工作, 经过培训或者调整工作岗位, 仍不能胜任工作的;

5. 乙方受聘期间, 因违法、违纪或其它不当行为, 给甲方造成损失的, 甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

## (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策, 尊重职工的主人翁地位, 创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3. 乙方具有下列情形之一, 甲方不得解除劳动合同:

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的;

(2) 患病或者负伤, 在规定的医疗期内的;

(3) 乙方为女职工, 在孕期、产期、哺乳期内的;

(4) 法律、法规规定的其他情形。

## 五、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利



1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

(1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

## (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。

2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 六、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 七、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金 元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 八、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

九、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 员工房屋租赁合同篇六

甲方(用人单位)：乙方(员工)：

负责人：身份证号码：

户籍地址：

联系电话：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同(以下简称合同)，共同遵守。

### 一、合同期限和工作内容。

第一条本合同期限为年，自年月日起至年月日止。期限为1年(月)试用期从年月日起至年月日止。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意从事()岗位工作。

第三条乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

### 二、工作时间

第四条甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制，即每日工作时间小时，平均每周工作时间小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。执行综合计算工时工作制，平均日和平均周工作时间按法定标准工作时间。

第五条甲方延长乙方工作时间的，除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外，应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休，但乙方需办理书面加班手续。

### 三、劳动保护、劳动条件

第六条甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

### 四、劳动报酬

第八条乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月日前以货币形式支付乙方劳动报酬，乙方试用期工资为元/月；试用期满正常工作时间工资为元/月。