

最新职代会感悟(通用7篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得感悟，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。那么你知道心得感悟如何写吗？那么下面我就给大家讲一讲心得感悟怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

职代会感悟篇一

各位代表、同志们：

大家好！

公司在遵义供电局和地方党委、政府的正确领导下，认真贯彻落实省公司、遵义供电局的各项安全生产文件精神，坚持“安全第一，预防为主”的方针，深入贯彻南方电网一号令，狠抓各项安全措施的落实，以高度的政治责任感和使命感，继续发扬爱岗敬业优良传统，加强安全管理，明确安全责任，同心协力，团结一致，努力工作，千方百计地抓好安全生产工作，确保电网安全稳定，保证可靠供电。

受公司领导班子委托，由我向大会做20xx年安全生产工作报告，请予审议。

1□20xx年实际完成发电量：2093万千瓦时、购电量（含电网、小水电）14002万千瓦时，实现供电量16095万千瓦时，综合损失率13.22。

2、县城网、农网实施情况：

□1□20xx年计划35千伏123万元；10千伏及以下283万元；调度自动化150万元；95598客户服务系统工程35万元；电力营销系统40万元。计划631万元，已完成433万元，完成率为69。

(2) 农村电网改造自筹资金计划285万元，完成了两个所（鲁班、茅坝）的验收。

(3) 农网结算情况：按照省公司黔电财20xx397号文件批复，我市二期农村电网改造施工工程决算，计划投资1940.9万元，决算批复1937.37万元，节余3.53万元，固定资本形成率100。

3、“两措”完成情况□20xx年“两措”项目共17项，已完成14项，项目完成率82。“两措”计划资金274万元，实际完成242.816万元，完成率88.6万元。

4、隐患消缺情况□20xx年共发现主要隐患223项，已消缺198项，消缺率88.78。

我公司20xx年没有发生重大的电网事故和重大设备事故，没有发生火灾事故，没有发生误操作事故，没有发生负同等责任的人身死亡事故，完成了3个百日安全记录。

但是电网内非公司责任的农电人身死亡事故2起，死亡2人。

多种因素造成全年累计烧坏变压器30余台；外外单位施工造成一次两条路线停电约3小时；盐津河电站渠道平滩河段渠堤塌方23米，间接经济损失约15万元的事故。

交通安全方面，发生两起交通安全责任事故和一起车辆损坏事故。

1、开展安全性评价工作

根据今年遵义供电局安全生产工作的总体部署和《关于开展县供电企业安全性评价的通知》的要求，我公司领导高度重视，在今年4月份开始全面开展安全性评价工作，通过运用科学的管理手段，采用科学的诊断方法，对我公司目前的安全

生产工作进行全面、客观、公正的评价，对于公司安全工作的开展提供了科学、客观的基础资料。

根据遵义供电局查评提出的问题以及《中国南方电网有限责任公司电力生产安全性评价工作导则（试行）》的要求，安全性评价工作按照“评价、分析、评估、整改”的过程循环推进，实行闭环动态管理，对评价过程中发现的问题按照评估结论制定并落实整改措施。明确反事故工作的重点和需要采取的措施，以防止人身事故、重大设备事故和频发事故，制定了公司的安全性评价工作整改方案，对发现的问题进行了整改。

2、宣贯南方电网“三大规定”

南方电网公司的《安全生产工作规定》、《安全生产监督规定》以及《安全生产奖惩规定》是构建安全管理的基石制度。为了全面宣贯南网“三大规定”，确保全员认识、领会并掌握“三大规定”，公司组织发放了“三大规定”书籍，举办了“三大规定”知识考试。

3、做好迎峰度夏和防汛工作

为进一步加强安全生产监督管理，切实做好迎峰度夏和防汛工作，根据遵义供电局关于“贯彻落实国务院领导批示精神做好防汛工作的紧急通知”，我公司领导高度重视，迅速部署工作，有针对性地对基层单位进行迎峰度夏工作和防汛进行检查，全力以赴把工作抓好抓细，加强领导，做到组织健全、人员到位、物资到位，值班人员坚守岗位，确保公司安全生产和电网安全可靠运行。

4、开展“安全生产月”工作

6月，参加仁怀市政府在解放广场开展安全生产宣传咨询日活动，由公司的安全生产部、团委和供电所人员现场为群众提

供咨询服务，并现场派发20xx份有关电力安全生产和安全用电的传单；利用宣传车到各乡镇宣传安全知识、发放资料悬挂宣传标语；配合仁怀市举办的安全知识竞赛活动；举办全公司安规闭卷考试，并实施了奖惩考核，并根据组织、成绩对各单位进行了奖惩。

5、加强对外来施工单位的管理

今年，我公司加强对工程建设施工单位尤其是外地到我公司承包工程的施工单位的管理，对施工单位的资质进行严格检查，依法与施工单位签订合同，明确安全责任，并按规定严格执行。在公司二楼组织开展了20xx年城网工程管理人员和施工单位进行上岗前安全培训，增强了安全意识，为确保配网工程的安全施工打下了良好基础。

6、抓好消防管理工作

根据消防管理工作要求，按照“预防为主，消防结合”方针，公司与市消防大队干警共同开展了一期电力安全与消防知识培训班，结合安全性评价和危险点控制，定期检查和更换消防设施和灭火器具，防止火灾事故发生。

7、做好电力设施安全隐患专项整治工作

我公司深入开展电力设施安全隐患专项整治工作，为保障人民群众的生命财产安全，始终坚持“安全第一、预防为主”的方针，防止事故的发生，在公司领导的重视和大力支持下，安排资金，完成了20xx年计划的春、秋两季大检查，防雷测试，两站清淤补漏，一、二期农村电网自查自纠，煤矿安全清理整顿，变电站整改，实施了茅坝变电站增容等电力设施隐患整治。对严重危害人身、设备、电网安全运行的事故隐患，特别是重大的事故隐患要及时消除，采取严密的措施防止事故的发生。

公司还做了以下日常安全工作：

- 4、每月对两票进行统计，核对合格率，汇总保存数据；
- 5、每月向遵义供电局上报安全生产情况，核对公司安全天数；
- 6、做好事故的调查、分析、上报、处理工作。

20xx年，我们在安全管理工作中通过辛勤的劳动，做了大量的工作，保持了比较平稳的安全生产局面。但暴露出的问题，也给我们敲响了警钟，反映出我们的安全基础并不牢固，还存在以下几个主要问题：

1、安全管理方面存在有：

- (1) 有个别部门因为个人业绩、单位考核等原因而隐瞒事故不报；
- (7) 县城网改造施工管理有不到位现象；
- (8) “两措”计划和主要隐患的消缺率未达到100；
- (9) 设备标牌、警示标志及线路编号未完善；
- (10) 相关技术岗位专职未设置；安全生产奖惩不很分明；
- (11) 个别新建、大小修等安装未严格按照技术规范设计安装和认真验收等。

2、10千伏线路部分有54条约160公里10千伏未改造，存在的主要问题是：架设年代久、导线老化、电杆矮小、破裂露筋、导线对地安全垂距不够、金具锈蚀严重等隐患。

3、低压线路部分有：根据各部门上报数据统计，一、二期农网改造和户表安装后，农村低压线路约30x40未改造，存在

的主要问题是：木电杆、破股线、接头多、对地距离不够、抗事故能力较差，遇较小的外力都会造成倒杆和断线事故。

认真贯彻落实南方电网、贵州电网和遵义供电局20xx年工作会议精神，按照公司安全生产工作部署和要求，继续加强安全监督管理工作。

1、进一步加大安全性评价和危险点控制工作的力度，根据《仁怀市电力公司安全性评价工作整改方案》，按照问题的危险程度、轻重缓急进行大力整改，做到措施到位、人员到位、资金到位、监督到位，执行有力、反馈及时、防控有效。力求达到评价有效，不断整改的目的，并形成持续改进制度。

2、吸取南方电网和贵州电网20xx年发生几起人身和电网事故的经验教训，开展“两票三制”大检查，结合南方电网公司新的“两票”标准，继续组织有关专业人员对电站、变电所、供电所、电力实业公司和农发公司进行认真细致“两票三制”检查工作，对于主要责任和直接责任人重视不够，执行不力的行为，应当坚决执行考核措施；由此导致安全事故发生的，要严格处罚。推广“两票”标准，规范“两票三制”工作，使“两票”合格率要达到百分之百，防止误操作事故的发生。

3、继续做好电力设施安全隐患整治工作，采取有力措施，争取资金、技术、人力的投入，采取各种措施和办法，把电力设施安全隐患专项整治工作落到实处。并希望得到遵义供电局的支持和帮助，尽可能将剩下的农网改造遗留问题和隐患逐步完成整改。

4、继续做好火灾隐患排查工作，对于两站、变电所和库房，以及供电所的大量箱式变压器、配电变压器可能存在的火灾隐患，认真检查，查找隐患，落实资金、人员和整改期限，全面、彻底清除火灾隐患。

5、认真组织，加强管理，贯彻落实公司20xx年“两措计划”（安全技术劳动保护措施计划、反事故措施计划）。各单位、部门要根据计划安排，提前做好相关组织、技术措施，落实资金、材料、人员，加强基础管理，做到立项、审计监督、施工、验收、交付、投运、结算资料齐备。

6、根据《20xx年安全生产培训计划》，按照不同培训对象，结合公司工作的实际需要拟定培训内容，各单位、部门要组织教材，资料，按学时要求认真开展安全培训工作，进一步提高我公司员工的安全意识和业务水平。

7、加强公司各安装、抢修队伍和外来施工队伍的安全监督管理。严格执行《电业安全工作规定》中的有关规定，规范安全资质审查，签订安全协议，明确双方安全责任，严格审核安全施工方案，强调加强现场的安全管理和技术交底，对申报工作票中签发人、工作负责人必须经过《安规》学习考试，符合条件后，才能审批同意担任双签发工作票中的签发人、负责人的资格。

8、按照20xx年《安全生产管理奖惩考核办法》规定，检查、监督部门要检查、监督到位，发现违反安全生产规定，落实计划不力，发生安全事故的各级人员，特别是违章、违纪、发生事故后隐瞒不报的，要严惩不怠。

应当看到，公司电力设备设施基础还比较薄弱，职工安全意识不强，业务技术能力有待提高，习惯性违章现象屡禁不止，导致20xx年的安全形势比较严峻；为此，在具体落实上述措施的前提下，全体干部职工要切实落实“安全第一、预防为主、以人为本”方针，做到“三不伤害”，维护电网安全，使公司20xx年的安全生产工作达到不发生人身伤亡事故，不发生设备重大、特大事故，不发生大面积停电事故、火灾事故和交通安全责任事故，完成三个安全百日指标的总体目标。

谢谢大家！

职代会感悟篇二

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

xx年公司工会以党的xx大精神为指导，全面贯彻全总xx大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施；坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会，大会听取并审议通过了xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题，对xx年的工作计划进行了全面部署。对xx年度公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会，职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论，并提出了修改意见和建议。

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时，健康工作几十年，幸福生活一辈子”的观念，全面提升职工身体素质。8月份，以职工自主健身活动为重点，以职

工群众广泛参与为原则，以提高职工身心健康素质为目的，积极动员全体职工走进运动场所，参加健身活动，提高身体素质，进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有：职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等，在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、俯卧撑、10米*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋季节抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋季节安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本年度合理建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本年度合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明

的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款xx0元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计75000余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

xx年工会工作总体思路是：以党的xx大精神为指导，认真贯彻落实中国工会xx大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会xx大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活

动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同落实履行情况的监督检查。工会要把平等协商和签订集体合同作为年度“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发挥女职工“半边天”的作用。

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育活动、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式

多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘

势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司xx年各项工作任务而努力奋斗!为全面开创流域公司管控更新局面再立新功!

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福!

谢谢大家!

职代会感悟篇三

各位代表、同志们:

大家好!

现在，我代表厂行政向一届一次职代会作工作报告，请各位代表审议。

20xx年，是我厂的开局之年，络，形成快速高效反应机制，及时发现、整改生产中存在的问题，优化工艺工序，修改、完善操作要点，不断消除设备、人员及工艺工序对生产造成的不利因素。我厂生产组织是全公司生产组织中的重要环节，它关系到集团公司整个铁水系统的平衡，同时还承担着中板厂部分坯料的供应。因此，即使在部分设备未能及时投用的情况下，我们采取灵活、有效措施，不断探索、改善操作方法，因地制宜创造条件，保证生产正常运行。目前，炼钢连铸生产已逐步正常，日产钢最高突破3800t[]中包连浇最高12炉，并实现了中包快换；轧钢在边调试边生产的情况下，产量也在逐步攀升。

工程投产后，我厂发挥技术优势，凝聚各方智慧，建立了工艺技术管理、质量管理、贯标体系管理等管理制度，成立了工艺监督小组，规范了质量控制程序，加大了质量管理力度，技术保障能力显著提高。

工艺技术管理上，制定、完善了工艺规程、岗位作业制度和钢种操作要点，并组织职工认真学习。在规程和操作要求的规范指导下，先后调试冶炼出碳素结构钢、低合金钢、桥梁钢、锅炉钢、船板钢、压力容器钢等6大系列近20个钢种；炉卷轧机自热试以来，通过跟踪轧制情况，及时调整工艺参数，积极配合外方专家，优化轧制控制模型，成功轧制出16—50mm之间的10多个不同规格的钢板，整体性能不断改善，部分指标超过同类型企业的同期水平。

质量管理上按照贯标体系要求，严格进行规范，先后制订出按炉送钢、设计和开发、产品质量事故、生产过程管理等管理制度10多项，并经过多次修改、完善，满足了质量管理的实际需要。

工艺监督中，自7月份组建工艺监督小组以来，坚持记录审核与现场审核相结合，对生产工艺过程进行监督，及时向生产车间反馈监控信息，不断进行工序工艺调整，产品质量不断改善。我厂还制定质量事故、工艺违规等考核办法，对质量事故分出一、二、三级进行考核，月月汇总考核结果，有效保证了各项制度的落实执行。

另外，针对铸坯表面裂纹、气泡及钢板性能不合等质量问题，通过技术攻关，分析问题症结，跟踪生产过程，及时采取措施，使质量问题得到了有效改善。

目前，我厂完成了大量的设备基

础管理工作，逐步建立健全了设备点检维修、备品备件管理等制度，先后完成“三大规程”、设备运行点检表等编制，有序开展设备点检和维护维修工作，做到了分工明确、职责清晰，初步形成了以点检为中心的设备管理体系，促进了岗检、专检、巡检三级点检全面开展。

随着生产节奏的加快，相继制定了详细的设备点检细则和考

核办法，对点检中发现的问题，及时进行了处理，把设备隐患消灭在了萌芽状态，仅炼钢区安排点检计划400多项，点检率达到95%以上，成功完成了转炉旋转接头更换、处理了烟道和活动烟罩漏水等问题；先后对lf炉喂丝机无法喂丝、拆炉机液压配管易碰坏等问题进行了改造和完善；并对加料跨、浇铸跨等大吨位天车进行重点保护，保证了关键设备正常运行，有效保证了公司整个生产系统的平衡。

工作中，设备维修人员以服务生产为中心，分区域对设备进行维护，提高了设备运行质量。设备管理人员不断完善备品备件的申报、供应和管理工作，保证了备品备件供应，满足了生产需要。同时，在仓库紧张的情况下，把原无缝厂旧厂房重新整修利用，建立了备件账目和制度，使仓库管理走向了规范化。

安全工作贯穿于工程建设和生产组织全过程。在工程建设和生产准备中，严格按照“三同时”的要求，确保各类安全防护措施、安全警示装置，能够与主体工程同时设计、同时施工、同时投用。在设备安装调试展开后，针对现场人员越来越多的情况，我厂从内部治安保卫、技术保密等角度综合考虑，推行全厂封闭管理，实行凭证进出现场，要害岗位、部门还实行登记制度。并针对施工点多、作业面广、职工到岗时间短等情况，及时整改安全措施、设置安全标志、加强监督教育，顺利渡过了特殊时期。

20xx年7月1日，安全管理委员会成立后，制定了各级管理人员安全责任制，相继制定了安全操作规程、重点岗位预知预控、特种设备、放射源点管理办法、消防管理、环境管理等安全环保规章制度；建立了三级安全教育卡、班组安全管理台帐、个人安全信息表等各类安全管理的台帐和报表；并督促科室、车间细化、落实相关制度，初步形成了我厂安全环保工作的基本框架，建立了安全环保长效机制。

我厂还狠抓制度落实，在各项安全任务安排后，督促各单位

认真落实执行，确保“自上而下”无障碍；对职工实施安全信息管理，不断收集、整理职工建议，与职工建立沟通渠道，使各种安全信息、意见的反馈快速有效，保证“自下而上”无障碍；形成了“安全双向无障碍管理通道”。

工程投产后，从厂部到车间，不断加大职工安全教育培训，先后组织了安全操作规程、天车手势、哨音规范等培训和考试，增强了职工安全意识和自我防护能力。组织车间安全员每周进行定期、不定期安全大检查，配合公司相关部门组织专向大检查，先后查出安全隐患50多起，纠正违规行为100多次，都及时进行了整改。在危险源点、特种设备的管理上，除制定应急预案和岗位预知预控外，还挂警示牌、穿防辐射服，全面提高安全防护能力，努力为职工打造安全屏障。

认真开展“安全环保月”、“火灾消防”、“节假日安全小分队”等活动；加大劳动保护督查力度，强化安全巡视，做到隐患曝光与限期整改相结合；调试、生产阶段通过开展保卫巡逻，先后抓偷盗13起共计31人，有力保障了国家财产安全；全年安全事故2起，千人负伤率为0.1%，低于公司规定标准。同时，发挥环保设备优势，减少噪音、环境污染，不断改善职工工作环境，实现了全线安全文明生产。

面对边生产边建设的实际情况，我厂合理分工、统筹安排，确保生产建设两不误。自去年开始考察论证、方案讨论后，到去年12月底，招标确定了中冶南方负责该项目的工厂设计任务。随后，与一重和二重进行了多次技术交流和谈判，元月份，同一重签订了轧线机械设备供货合同；3月底，召开了热连轧技术设计审查会，从工厂设计、工艺、土建、机械、流体、电气、公辅等各专业分别进行了讨论、审查、确认；4月份，招标确定了中冶京诚负责双流板坯连铸机的设计、供货和调试，同月，完成了2座加热炉的招标任务；5月份，完成了150吨转炉主体设备和炼钢区4台大吨位天车的招标工作；6月底，连铸区12台天车招标也顺利完成；其它单体设备技术交流、谈判、招标也有序展开，并在6月份召开了150吨转

炉—1780mm热连轧工程初步设计审查会，对初步设计进行了评审、修改和完善。9月6日，150吨转炉—1780mm热连轧工程奠基后，一冶、宝冶、十九冶□xx钢建安公司等主要施工单位于9月中旬相继进驻现场，北京赛瑞斯、武汉威仕、中国国际咨询公司等监理单位11月中旬也到位工作，又一场激烈的工程大会战全面打响。

面对异常严峻的市场形势，工程投产后，我厂迅速成立对标挖潜领导小组，把“对标挖潜，降本增效”作为工作的一条主线，按照先进、可控、逐级保障等原则，对各科室、车间成本进行逐项细化分析，瞄准同行业先进指标，全方位提出挖潜指标和考核办法，并把指标分解到工段、岗位和个人，做到点面结合、上下联动，全面掀起对标挖潜、降本增效的热潮。

尤其是热试阶段，围绕降本增效目标，深层挖潜，细算成本，在对入场原材料进行严格把关的同时，加强工艺监督，谨慎安排批量生产，保证上道工序为下道交合格产品，最大限度地降低热试中的废品量。并及时修改操作规程，重点分解降废减损、节能降耗和备品备件、材料工具消耗等指标，找出差距和潜力，制定赶超措施，改进技术和管理手段，促进成本消耗的降低和主要指标的改善。

同时，狠抓生产过程控制，强化责任成本和各种消耗指标的考核，严格奖罚兑现，有效调动广大职工降本增效的积极性、创造性，提高产品质量和成材率。全厂干部职工还立足本职岗位，结合全面预算管理工作，控制每个资金支出口，加强成本及各种费用管理，全面促进降本增效工作。

今年□xx钢“三步走”全速推进，整个钢铁行业形势令人担忧，在这样的关键时期，为稳定队伍、树立信心，我厂全方位开展思想政治工作和精神文明建设。一是大力夯实思想政治工作基础，加强学习党的十六大和十六届五中、六中全会精神，抓好职工思想稳定，特别在人员岗位变动、工资改革等工作

中，有针对性地做好思想引导，促进了职工队伍团结稳定。二是强党员干部队伍建设，实行党员挂牌制度，为职工解决了不少实际问题，党员意识不断提高。三是宣传力度不断加强，先后报送宣传材料200多篇，制作电视专题片一部，保证每月不少于两篇电视新闻报道，树起了二炼轧的崭新形象。四是深入开展党风廉政建设和效能监察工作，制定完善了废钢、炉料、合金料验收制度，加大了监管力度，避免了不必要的浪费，杜绝了不良行为和不正之风。五是坚持贯彻职工代表大会制度，在工资改革、职工代表换届等工作中，切实加强了“民主参与、民主管理、民主监管和民主决策”。六是狠抓定置管理，整治现场卫生死角，遏制与现代化生产线不和谐现象，职工工作环境得到有效改善。七是群团职能得到有效发挥，积极参加公司组织的“三八”节才艺展示、“五一”节拔河比赛、弘扬艰苦奋斗精神活动、“庆国庆”文体比赛和青工技能大赛等活动，虽是临时组队，但取得了振奋人心的成绩：健身操比赛获公司团体第一，加大安全管理力度。不断完善教育、防控、整改、督查、追究机制，畅通“安全双通道”，实现安全文明生产。

进一步制定完善安全管理制度，逐步开展“安康杯”、“党员身边无事故”、“青安岗”等活动，营造浓厚的安全氛围，调动起广大职工安全生产的积极性。全体职工要自觉提高安全隐患的识别能力，积极查找身边的安全薄弱环节，实现“零隐患”目标。要围绕类似“转炉喷渣”、“漏水放炮”等重点危险因素分析排查，制定有效的管理办法，杜绝恶性事故发生。要结合季节、生产检修等不同时期的不同特点，针对性地做好冬防、防暑降温、雨雪天安全工作，并加强检修期间的安全管理和监护，保证检修期间安全。同时，要抓好环保设施的维护维修工作，确保各种环保设备正常运行，并结合定置管理，搞好环境治理，进一步向和谐企业迈进。在保卫工作中，特别是设备安装调试高峰期，要加强设备管理保卫力度，确保每台设备、每个零部件的安全。

随着各组织机构的相继成立，精神文明建设要进一步抓牢抓

好。一是围绕明年形势任务，强化教育，加大宣传，正确引导，使广大职工认清形势，稳定思想，以积极的姿态应对实际困难。二是加强领导班子和干部队伍建设，建立保持共产党员先进性教育活动长效机制，调动一切积极因素，为生产建设提供强大动力。三是加大宣传工作力度，提高第二炼轧厂知名度。四是进一步加强党建和效能监察工作，落实党风廉政建设责任制，规范管理行为，提高管理效能。五是加强企业文化建设，加强学习与宣传，凝聚企业精神，不断培育和丰富具有二炼轧特色的企业文化，营造有利于干事创业的良好氛围。六是加强民主管理，发挥各群团优势，推动我厂生产经营稳定顺行和精神文明建设全面进步，形成“团结、实干、严谨、文明”的良好氛围。

各位代表、同志们，过去的一年，我们用辛勤的劳动、出色的工作，取得了显著成效。2007年，面临更加严峻的形势、更加艰巨的任务、更加壮丽的事业，为我们提出了新的挑战，让我们坚定信心、鼓足干劲、拼搏实干，以昂扬的斗志和崭新的姿态，为夺取生产建设双赢而努力奋斗！

职代会感悟篇四

各位代表，同志们：

我向公司xx届xx次职工代表大会作行政工作报告，请审议。

上半年，房产公司在（集团）公司党政的正确领导下，围绕房产公司“1231159”工作目标，坚持创新思维，创新思路，创新方法的工作方针，把“提升住户满意度”作为唯一工作标准，基础管理进一步夯实，住户满意度得到提高，主辅分离工作稳步推进，新区与附属配套工程建设按节点完成，物业管理工作步伐加快。

费用指标完成情况良好。（集团）公司xx年核实房产公司经济指标为9639万元。1至6月份，我公司累计完成经济指

标4801.49万元，比（集团）公司累计考核指标4819.5万元节约18.01万元。管理费用上半年完成4528万元，与上年同期相比降低116万元。

工程项目按节点完成□x20宿舍高层住宅楼，通过我们严格的施工管理和质量控制，工程于今年4月竣工剪彩。

19、32宿舍于xx年开工建设，共计12栋住宅楼，总建筑面积15万平米，计划总投资27586万元。截止6月份，累计完成投资19856万元，目前，19宿舍1号楼、5号楼因动迁原因进度滞后，其它10栋楼已进入内外装修及庭院施工阶段，现在正按照施工组织计划做最后的紧张施工，确保工程按期竣工剪彩。

半年来，项目经理部全体人员以太钢150万吨不锈钢工程建设为标准，严肃工作作风，严格施工管理，针对工期短、施工区域小、施工环境要求高、综合管线复杂以及第一次组织建设成规模的高层住宅小区等问题，编制详细的进度网络计划，分解进度目标，落实质量和安全管理体系，坚持项目经理部每周、施工单位每天两级工程例会制度，通过现场开展工序交接和分项质量互检互动、现场文明施工、工程建设劳动竞赛等活动，工程进度、质量、安全得到了很好的控制。高层建筑工程中的施工流程、协调配合，安全质量管理、现场组织经验和方法等逐步形成。

滨河小区高层住宅建设工程。目前，前期规划设计已完成，对标工作和招标文件已编制并报送公司，（集团）公司计财部正在办理土地证；待（集团）公司确定实施方案后进行下一步工作。

原房产公司院高层住宅建设工程。现已完成前期规划和主体楼座的施工图设计，现场三通一平完成70，招标文件已编制完成并报送了（集团）公司，待审定。

青楼宿舍工程是年初（集团）公司职代会提出的实施项目。上半年，我们完成了投资计划下达、土地证办理、拆迁审标和缴款等工作，现正在抓紧办理规划许可证及施工手续，力争年内工程达到主体三层。

太钢25高层进入工程扫尾阶段，市质量验收后交付使用。

1至6月份，附属配套工程安排项目19项，费用363.8万元，现已完成宿舍外委维修313项，工段外委维修44项，抢修工程30项。35宿舍、16宿舍等地区进行房屋补漏220户，计3500平米。硬化场地、绿化种植等11800平米。宿舍防水工程13000平米。

小区管理达到预期目标，住户满意度有所提高。今年以来，我们围绕“提高住户满意度”，强化各项管理。持续开展了每月的星级检查、评定工作。修订完善了各管理服务站的规章制度。加强了对宿舍区的卫生检查和考核力度，通过规范保洁员上岗统一着装，实施卫生清扫检查制度，填报宿舍巡视记录等措施，促进了小区庭院卫生水平。部分管理站还积极开展为孤寡老人上门服务和水电票上打印服务电话等便民措施，极大的方便了职工，并将5s工作引申到宿舍管理中，通过对宿舍区自行车棚整理，统一标识牌悬挂等工作，使小区环境进一步得到美化。上半年通过星级小区综合检查、评定，31个小区管理水平在原有基础上有所提高。

去年11月，（集团）公司有关部门针对我们宿容宿貌、服务质量等内容进行了职工满意度调查，住户满意度为64.91，对此，我们积极采取措施，及时对存在问题进行整改，强化服务标准和考核力度，通过半年的工作，使职工满意度得到提高。我们于xx年2月、7月对太钢34个小区以问卷形式进行了2次满意度调查，职工综合满意度达到了66.58和81.46，比上一年调查结果相比分别增加了1.67和16.55。

各位代表，同志们，我们的每一项工作，都关系着千家万户，关系着企业的声誉和发展。我们要用心做好本职工作，坚定

不移的贯彻落实（集团）公司两会精神和“精、省、快、新”要求，把握发展机遇，坚定信心，再鼓干劲，为实现xx年各项工作任务而努力奋斗！

职代会感悟篇五

各位代表：

我现在代表校长室向第八届教职工代表大会作学校工作报告，请予审议。

三年来的工作回顾

过去的三年，我校以科学的发展观把握学校教育事业发展的走向，以超前的思考和勇于开拓的精神，强势启动了学校的发展。我校始终秉持“以人为本、追求卓越”的办学宗旨，追寻“关注每一个人的人生幸福和他们的美好未来”的育人理想，大力推行素质教育，不断强化学校管理，全面提升办学品位。学校已步入了科学持续、快速发展的轨道，办学质量显著提高，办学声誉日益攀升。学校被评为民主评议合格学校，并承办了全县数学教师电化教学比武这一大型活动。

回首三年来的足迹，我们的步履是从容的、坚实的；我们无怨无悔地付出，我们义无反顾地前行；我们用自己的知识、智慧、情感和最旺盛的精力，创造了一个又一个辉煌的业绩。在此，我代表学校党支部和校委会，对过去三年来为学校发展付出辛勤劳动，做出贡献的全体教职工表示最崇高的敬意和诚挚的感谢！下面，我从几个方面简要回顾过去三年的工作：

德育工作摆在学校工作的首位。我们坚持“教育在先”的原则，针对学生生理、心理特点，结合学校工作实际，有的放矢，周密策划学校德育工作，月月有主题，有总结，做到了德育工作序列化。通过“国旗下讲话”进行爱国主义教育；通过“感恩家书”活动开展“感恩教育”；通过“消防演

练”、“地震知识讲座”、“交警报告会”活动开展“安全教育”；通过“爱心捐赠”活动开展爱心培养和珍爱生命的教育。实行“全员育人”制度。推行“首遇制”和“责任制”，让我们的每一位教师和每一位员工都负起责来。树立“管不住学生就是失职”的岗位理念，构建学生品德培养的立体教育网络，收到了良好的效果，为学生良好道德品质的形成奠定了坚实的基础。

我们始终把提升质量摆在最为突出的战略位置，建立满足社会要求的教育信任体系。一方面，我们树立全面质量观，建立“质量保证体系”，严格教学管理，提高教学常规管理的“精细化”程度。开展“领导包科”活动，推行每月一次的“单元检测、质量分析”制度，抓实抓细教学管理的每个过程。包科领导和备课组长，对发现的问题进行专门调研，提出整改意见，督促指导相关教师的教学。另一方面，我们通过《xx铺中学教学管理条例》的缜密制定和细致落实，将章中人对智慧教育的自觉追求与柔性的规范在课堂教学中融为一体。三年来，通过全校教师的共同努力，初步实现了学生进得来、留得住、学得好、教育教学质量稳步上升的良好局面xx中学的社会声誉越来越好。

我们积极倡导“教师发展学校”的管理理念，采取一系列行之有效的举措，增强教师资源的内在品质。在教育局统一领导下开展了教师课堂达标活动，活动参与率达100%；明星教师、骨干教师每期一节示范课形成制度化；学历达标培训已达100%，鼓励支持教师参加学历提高教育；加大教学研究投入，全校教学教研杂志订阅达300份，人均2份以上；重视校本培训，推行“教师专业文化考试”。

20xx年，我们以规范教育收费为重点，以加强师德建设为核心，以群众广泛参与为基础，以群众满意为标准，坚持教育、制度、监督并重，纠建并举，扎实推进行风建设，促进学校依法治教、规范管理，树立了学校新的形象。

建立现代学校管理体制。我们根据学校实际，建立决策层、管理层、执行层在同一平面上工作的“扁平化”管理模式，彻底打破了以往部门领导和部门工作人员“人浮于事”的状态，班子空前团结，干群关系和谐。领导干部靠前指挥，管理重心下移。积极探索管理过程中年级组长、教研组长、备课组长负责制的运行途径与方法，赋予他们更多的自主决策权，以此提升精细化管理中检查、反馈与重建等环节的工作质量。

坚持以人为本，各级干部始终关注人的工作。在全校各部门之间、干部与师生之间、教师与学生之间创造“平等对话，合理冲撞”的氛围，从批评走向建设。加强沟通，及时了解员工的心理与需求，积极鼓励广大师生参与学校管理。

学校完成了教学楼的维修与校园电网的改造；加强了费用收取、发放管理，并进一步规范了物品采购、保管和领用制度，在创建节约型学校方面迈出了坚实的步伐；学校卫生与绿化工作也得到进一步加强；教职工食堂越办越好。

三年来，校园内没有发生一起安全事故；增加藏书，倡导师生共同重视读书；新建远程教育电子教室，推动了建设“数字校园”的进程；坚持以人为本、校务公开，民主管理得到进一步加强。

在我们取得成绩的同时，也看到学校还面临一些问题。比如，进一步加强对外联络与宣传，积极争取关心和支持的问题；和谐、平安、活力校园文化的建设问题；科学、合理的聘用、考核、分配制度的建立与完善问题；教师节约意识不强的问题，教职工家属乱丢乱扔垃圾的问题，学校多媒体资源配备和教师多媒体教学滞后的问题；教师队伍业务素质有待整体和快速提高的问题等。

各位代表、各位同志，经过几年的探索与实践，我们可以自豪地说□xx中学的事业发展又重新回到了上升的轨道；凭着智

慧与汗水，我们守住了公安教育的西大门。但面对日新月异的社会现实，怎样在纵观教育发展趋势、洞悉教育改革态势的基础上，与时俱进地推进我校改革与创新，塑造新的生长点，实现新的跨越，成为我们领导班子时刻深入思考的问题。

当前学生生源剧减，学校教师要重新核编，面对新形势、新任务，我们要审时度势，以新的境界、眼界、心界，对学校的发展方向进行全新的谋划。

深入学习“十七大”精神，坚持科学发展观，以师德建设为核心，以提高教育教学质量为本，坚持依法治教与以德治教相结合，围绕提高办学水平和促进师生共同成长这一主题，制定适应时代发展的治校方略，完善管理体制和运行机制，稳步推行人事改革，盘活现有教育资源，努力把握学校教育的制高点，坚持学校各项事业的健康和谐发展，积极稳妥地推进教育改革与创新，实施精细化管理，细化管理过程，凸显办学特色，提升办学品位，实现学校更高层次的突破与发展。

1、把准建设“和谐校园”的脉搏。科学设岗，稳步推进人事制度改革；加强财务管理，坚持校务公开；在提高教师素质的前提下，积极推进学校民主管理的进程。

2、深掘建设“阳光校园”的内涵。全力塑造“阳光教师、阳光学生”，打造“阳光校园”，建设一个文明向上、充满活力、安定有序的健康校园。

3、提升建设“书香校园”的品位。崇尚良好的校园读书风气，倡导师生共同重视读书，让读书成为全校师生的一种生活方式，育师生儒雅之气。

1、增强整体作战的意识，发挥团队的作用。教研组长和备课组长要负责组织协调，充分发挥领头雁的作用，增加教研组和备课组的凝聚力，使大家能集思广益，取长补短，优化教

学行为。以校本研究作保证，以实施“有效教学”为突破口，优化常规教学，不断提高教学质量。

2、关注教师，把提高教师的工作积极性作为我们的工作重点。树立“尊重人、理解人、信任人、激励人”的管理理念，积极探索人性化的管理模式，积极营造宽松、和谐、平等、向上的人际环境，将学校工作与个人的幸福、尊严、人的个性发展结合起来，注重提高教师的生命质量。

3、聚焦课堂，向课堂要质量。开展大规模的课堂教学展示活动，提高广大教师课堂驾驭能力和评课能力，促进教师的专业发展。

1、加强师德建设。把教师的思想道德作为最重要的素质，积极开展师德师风开门评议活动，全面提高师德水平，遵循现代师德建设的规律与特点，大力开展富有创造性、实效性的师德教育活动。促使教师在思想政治上、道德品质上、教风学风上，以身作则，率先垂范。

2、改革师资培训。我们要构建新的培训机制，其一，专业引领，让新老教师“联”起来——“盘活”校内名师资源，培植并发挥“本土化”专业骨干力量的作用，建立“名师工作站”，推进“青蓝工程”；其二，创设舞台，让骨干“亮”起来——选派骨干教师奔赴外地学习、培训，鼓励教学能手、学科带头人上研讨课、开专题讲座；其三，多元开放，让全员“动”起来——策划青年教师基本功大赛，把教师文化考试制度化、教师教育行为的规范与养成、课堂教学能力的提升作为重点，通过教师全员培训，为教师的发展搭建广阔平台，有效地构建高素质教师梯队。

3、引入竞争机制。建立科学合理的竞争激励机制，对教师的教育、教学和科研成果进行及时奖励，建立有利于教师脱颖而出的培养机制，积极推行优秀骨干教师选拔培养工程，实施骨干教师动态管理措施，促进教师队伍整体素质的提高和

教师资源的优化配置。

4、抓好班主任工作。开展班主任工作创新和班主任队伍建设的研究与实践，促使班主任工作向专业化发展，重视对班级管理工作的总结、思考与积累，完善班主任的选聘与管理方案。

1、建立“相信觉悟不如相信制度”、“检查永远大于信任”的管理理念。致力于学校的.制度建设和制度创新，创造和发展学校独特的制度体系，加强和改进学校管理与调控，强调“过程管理”，强调管理的精细化与精致化，形成科学有效的管理体系。

2、稳步推行人事制度改革和分配制度改革。有效地重组、整合人力资源，充分发挥教职工的积极性、主动性和创造性，实现层层考核、层层负责、分级管理和同步安排部署、同步督查落实、同步考核奖惩，大力推动学校的管理体制向高层次的方向迈进。

3、健全学校的领导管理体制和民主监督机制。继续推进依法办学、民主治校、科学决策，完善校务公开制度，规范学校的办学行为，维护学生、教师的合法权益，建立学校法治工作机制，保障学校在制度化、规范化、程序化的法治轨道上健康运行。

4、加强安全管理工作。强化安全意识，完善安全预警机制和防险救灾应急预案，做好卫生管理和防疫工作，确保师生生命健康和平安。

5、推进党建工作。站在科学发展观的高度切实加强干部队伍的思想建设、组织建设和作风建设，提高干部执行力，全力打造了一支学习型、能力型的干部团队。同时以更宽的视野、更高的标准，从有利于学校发展的角度，培养优秀教师加入到党组织中来，让这个优秀的群体成为发展学校的中坚力量。

代表们，同志们，成绩已经成为过去，光荣已经铸入历史。当前，正是全国实行义务教育新机制，而配套政策又还未跟上的艰难时期，这更需要全体教职工解放思想，同舟共济，负重奋进，共度难关，继续保持发扬章中的成绩、荣誉。我坚信，我们有决心、有能力，脚踏实地，锐意进取，内抓管理，外树形象，把我们学校建成民主、和谐、兴旺发达的农村中学。

以上报告，请代表们审议！

职代会感悟篇六

各位代表、同志们：

我受公司工会第四届委员会的委托，向大会作工作报告，请审议。

公司工会在上级工会和公司党委的领导下，深入学习实践科学发展观，紧密围绕企业发展大局，履行工会职能，激发工会工作活力和向心力，增强企业凝聚力和职工队伍战斗力，为公司全面实现年度生产经营目标提供了有力的支持。

一、激发职工创造活力，组织发动广大职工服务“大干、提升”

公司工会以促进企业发展为己任，紧紧围绕公司“大干、提升”年度工作思路，深入学习实践科学发展观，团结引领广大员工深入开展群众性生产活动，积极服务生产大干，助推公司实力提升，有效发挥了职工队伍的主力军作用。

工会围绕公司承建的重点工程、重点项目，针对工程施工建设实际，大力开展劳动竞赛。公司工会在广梧高速组织开展了三个阶段的“旱季施工”劳动竞赛，一分公司南二环、二

分公司江肇，三分公司阳阳、四分公司深汕西大修、设计开发分公司佛开等项目，分别组织开展了“大干一百天”、

“工程进度好、安全生产好、工程质量好、文明施工好、技术创新好”、“大干60天，打好雨季攻坚战”、“国庆保畅通”等主题劳动竞赛，有力地促进了项目工程建设。广惠公司、一、二分公司还结合自身实际，结合本单位发展中的重点和难点，组织开展“高速公路养护管理”、“百万收费无差错”、“大干巧干精干”、“三手一家”、“十大岗位能手”等各具特色的劳动竞赛，促进了本单位施工生产任务的顺利完成。

以技术创新、管理创新为重点，以提升技术、提升管理为目标，广泛开展群众性经济技术创新工作和合理化建议活动。，公司共收到创新成果62项，评出群众性经济技术创新成果一等奖6项，二等奖8项，三等奖18项，成果推广应用奖3项，有效增强职工群众的创新意识、创新能力。结合科学发展观学习实践活动，充分发掘广大职工的潜力，依靠职工的集体智慧和力量，有针对性地解决了公司在生产管理中存在的一些问题，推动了技术进步、提高了管理水平。

积极组织参与广东省劳动模范的评选，组织参加湖北省“十大优秀民工”的评选活动；挖掘和树立施工项目先进管理经验，大力宣传先进典型和劳模精神，组织开展全国五一劳动奖章获得者黄文立、广东省劳模马宁先进事迹的学习宣传活动；弘扬在阳江海陵岛抗风救灾、九江大桥和省委珠岛桥应急抢险建设中体现出来的“善打硬仗，敢于胜利”的精神，充分发挥示范和导向作用，营造奋发向上的氛围。

通过广泛深入地开展群众性生产活动，有效激发了广大干部员工的工作热情和创造活力。去年，公司圆满地完成了九江大桥和省委珠岛桥应急抢险重建工程任务，受到了省、厅和集团的高度赞扬。公司先后被授予“全国五一劳动奖状”、“全国交通运输系统先进集体”等光荣称号；刘广云荣获“全国交通运输系统劳动模范”称号、王中文和马宁荣

获“广东省五一劳动奖章”及“广东省十项工程劳动竞赛先进个人”称号、曾霞被评为“广东省用户满意服务明星”。

二、维护职工合法权益，构建企业和谐劳动关系

工会组织统筹兼顾，紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，发展和谐劳动关系，维护职工合法权益，着力解决职工群众在劳动分配、劳动保障、劳动安全卫生以及女职工特殊权益等实际问题，为实现公司和谐稳定发挥了积极作用。

源头参与公司各项制度的制订和劳动合同签订工作，推动《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的落实，切实维护职工群众的劳动权益。深入研究公司涉及职工收入分配的各项制度、政策和问题，积极参与公司有关劳动标准的科学制定，及时提出反映职工群众意愿的主张和建议，最大限度为员工争取合法权益。针对物业公司实施企业年金存在的实际困难，工会积极组织协调，倾听职工群众意见，支持协助物业公司出台了《企业年金实施暂行办法》。

坚持以劳动保护监督责任人的身份，积极组织参与劳动保护监督检查工作，持续改进和提高公司劳动保护程序。与安监部合作，组织开展“安全生产年”活动，开展应急处置演练、消防演练，营造“关爱生命，关注安全”舆论氛围。组织参加集团举办的“安康杯安全生产知识竞赛”，加强职工安全教育，提高职工安全意识；广深沿江深圳段项目自行设计了以员工工作、家庭为背景的安全宣传画，让员工在潜移默化中接受安全教育；加强对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，保证了职工的安全与健康。

建立“早发现、早预防、早介入”的劳动关系预警机制，及时了解职工群众的思想情绪和生活困难，发现有不安定团结因素，及时做好疏导工作，化解员工思想矛盾。去年，工会

主动解答职工关心的薪酬改革等热点和疑难问题，为职工提供政策法规咨询，引导员工通过合理的方式表达自己的利益诉求，努力把可能发生的劳动纠纷解决在基层和萌芽状态，确保劳动关系的和谐稳定。如，广深沿江项目线长点多，施工处之间、劳务队伍之间的磨擦、矛盾时有发生，项目部工会主动深入一线，多方面了解情况和协调，妥善处理解决了参建队伍之间的纠纷。

始终把送温暖、帮扶困难职工作为维护职工权益的一项重要工作来抓，努力为职工办实事，办好事。工会非常重视省外项目职工的生活和工作，一分公司和三分公司工会拨出专款为省外员工购置御寒衣物，组织新年省外项目慰问活动和谈心活动，妥善解决省外项目职工碰到的困难，消除在外工作人员的后顾之忧。“六一”儿童节来临之际，二分公司工会为独生子女儿童发放写着“叔叔阿姨祝你节日快乐、学业进步”的节日慰问卡和慰问金。设计开发分公司工会组织开展了以家庭为主体的“从化一天游活动”，增强了父母与孩子的心里沟通和亲近，促进了职工家庭和谐；三分公司工会在某职工患病期间，十分关心他的病情和治疗，帮助其筹借了30000元现金，并送上慰问金8000元，该职工不治过世后，工会针对其家庭实际的困难，仍想方设法给予了积极的帮扶。下半年，为了保护职工的身体健康，工会积极了解预防甲型流感措施，一分公司和广惠公司工会为职工熬煮防止甲流的中药，并督促一线工会组织切实做好预防措施。针对部分职工从项目部回公司办事无处留宿的问题，一分公司和二分公司工会协调组织有关部门，在洛溪和南浦基地改建招待所，方便员工出差广州住宿，增强了员工的归属感。

关注公司劳务协作队伍的管理建设，不断改善农民工的工作条件和生活环境；加强对农民工的安全教育，深化“民工夜校”建设，提高他们的劳动技能和素质；加强人性化管理，提升他们自尊、自强的信心，组织开展向农民工捐赠衣物、送清凉、送健康等慰问活动，与他们建立良好的工作伙伴关系。

退管会高度重视离退休职工工作，积极主动为离退休职工创造老有所养、老有所医、老有所为的环境和条件。组织离退休职工779人进行了体检，对查出的病情及时进行诊断治疗。分片区组织召开离退休职工座谈会、春节茶话会，通报公司生产经营情况，让广大离退休职工了解形势、支持发展。结合企业的自身条件，开展多种多样的关爱活动，扎实做好离退休职工队伍稳定工作。去年，公司工会向离退休职工发放慰问金116万元，走访、慰问长病住院、孤寡、困难离退休职工55人次、发放慰问金13万元，被走访和帮扶的离退休职工深切感受到了组织的温暖。

工会送温暖、帮扶工作持之以恒。，各级工会组织共慰问困难职工、伤病职工218人次共计358000元；为困难群体发放子女助学金6人次共计17500元；为低收入员工申请生活补贴32万元；慰问民工中队共计29611元，为营造和谐的发展环境发挥了积极作用。

三、深化公司基层民主制度建设，保障职工享有更多更切实的民主权利

公司工会把加强民主管理、民主监督作为保护职工和企业合法权益、落实依靠方针的一项重要工作来抓，取得了明显效果。

把职代会作为企业民主管理的重要形式，加强和提高职代会的作用和质量，按规定召开职代会换届工作。组织对《公司实行不计时工作制和综合计时工作制方案》和《公司薪酬管理制度》等规章制度进行认真讨论，积极反馈职工意见，充分发挥公司职工代表的作用，促进了企业决策的科学化、民主化。

积极推进厂务公开工作的开展，坚持把职工普遍关心的问题，涉及职工切身利益的问题进行公开。适时总结、推广各基层工会厂务公开的先进经验，不断拓展公开的内容和范围，逐

步完善了厂务公开工作的组织监督机制，厂务公开工作不断深入发展。工会组织参加集团厂务公开工作研讨论文评比获一等奖。

积极开展基层单位民主管理调研活动，倾听职工群众意见，及时协调解决各类侵权问题以及职工的建议，强化基层组织的民主管理。二分公司组织开展提效督导活动，并向员工发放“项目班子成员民主评议”调查问卷，征集员工对本项目班子成员的意见和建议，有效提升了班子建设。云梧公司设立了“民主管理监督信箱”和“合理化建议箱”，及时了解员工真实的呼声；四分公司以开展“我为企业设计未来”演讲比赛为活动载体，创新方式征集员工对公司生产经营管理的合理化建议，充分发挥了员工参与民主管理的作用。

四、发挥工会组织优势，推进公司职业化团队建设

公司工会按照省总工会实施“职工素质工程”的总体要求，以岗位练兵、技能竞赛为主要手段，强化职工技能素质的提升，不断推进公司职业化团队建设向前发展。

先后组织开展了“收费技能比赛”、“三手一家”等群众性岗位及技术练兵活动，有效提升了岗位职工的技能素质。

深入实施女职工建功立业、素质提升、爱心帮扶三项工程，注重把维护女职工合法权益和特殊利益结合起来，在女职工岗位安排、工作调动、“爱心帮扶”、“安康保障计划”等方面为女职工争取利益；鼓励和引导广大女职工在工作中学习、在学习中工作，学用结合，努力提升女职工自身素质，为企业发展建言献策，促进公司两个文明建设。

结合职工群众提升素质的内在要求，积极推进“职工书屋”建设，积极倡导职工树立终身学习的理念，推动公司建立健全职工教育、培训制度。

五、广泛开展群众性文体文化活动，营造文明和谐的企业氛围

广泛开展全民健身活动，各级工会组织举办了篮球赛、羽毛球赛，自行车比赛等文体文化活动。因地制宜，力所能及地为施工一线员工建设活动场地，配置运动设备，完善体育活动设施，为职工群众创造了良好的强身健体条件。组织开展工地员工宿舍装饰比赛、生日聚会、端午包粽子比赛、电影下工地、中秋游园、编导文艺汇演等喜闻乐见的群众性文娱文化活动。参加省交通集团的各项工会活动比赛，丰富和活跃了职工群众的业余文化生活，满足职工群众业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量，激发广大员工“大干、提升”积极性，为员工团队增添了活力和凝聚力。

六、深入抓好自身建设，有效提升公司工会工作水平

工会不断深化自身建设，进一步促进了工会组织作用的发挥。一是加强组织建设。深入贯彻《企业工会工作条例》，认真开展工会工作规范化建设达标活动，深化“职工之家”建设。二是加强能力建设。组织工会干部认真学习工会xx大精神及《劳动合同法》等相关知识，进一步提升了工会干部的理论水平和业务能力。三是加强内部管理。从规范制度、强化管理的角度出发，进一步修订完善了工会各项管理规章制度，严格了财务管理制度、公物采购管理制度，进一步提升了工会工作水平。

在总结工作成效的同时，我们还清醒地看到了工作中存在的问题。一是对新形势、新任务下出现的新情况、新问题研究得不够及时、深入。二是当前工会工作机制与公司的跨越发展还不适应。

20xx年，将是我省继续实施珠江三角洲地区交通基础设施一体化建设，实现全省年底高速公路里程达5000公里目标的关键之年，也是集团实现高速公路建设又好又快发展关键之年。

可以预见，今年，我们肩负的施工任务将十分艰巨。

今年工会工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司第七次党大会提出的建设管理型、技术型、资金型、服务型企业发展目标，以发展为第一要务，以稳定为第一责任，融入中心，服务大局，履行职能，发挥作用，充分调动广大员工的积极性和主观能动性，坚持科学发展，创建和谐企业，为实现公司新一轮发展建功立业。

一、全面提升职工素质，为公司大干提升提供智力支持

高素质的职工团队，是增强企业竞争力，推动企业和谐建设的主体。要充分利用工会平台，密切配合党政，大力实施职工素质工程，把提高职工队伍素质作为一项经常性的任务，常抓不懈。

全面提升职工思想道德素质。坚持用科学理论武装头脑，继续深入学习实践科学发展观，要结合建设社会主义核心价值体系的宣传，组织开展公司核心价值观和经营理念的学习，教育引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观和科学方法论，把公司的核心价值观和经营理念融入到日常工作生活之中，提高职工队伍适应大发展的思想理念。要加强职工的形势任务、光荣传统和劳动法律法规教育，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德建设，不断提高职工的文明素质。

全面提升职工科技文化素质。将“职工素质提升工程”与读书自学活动紧密结合起来，推进“职工书屋”建设，发挥“职工书屋”作用，引导鼓励广大职工通过读书自学活动，掌握现代科学技术知识，努力提升科学技术文化和理论修养、企业管理、法律知识水平。通过学习使广大职工逐步建立起适应形势发展要求的知识结构，为广大职工在公司大干提升

过程中创造一流的工作效率，创造一流的工作业绩打下坚实的基础。

全面提升职工的岗位技能素质。面对今年更大规模的大干形势，要充分认识提高职工岗位技能对公司新一轮发展的重要性，积极引导职工继续解放思想、锐意创新，加大教育培训力度，丰富教育培训内容，创新教育培训形式，搭建职工素质提升工作平台。要教育广大职工以许振超为榜样，以公司黄文立、马宁等劳动模范为标杆，立足岗位，爱岗敬业，勤奋学习，刻苦钻研岗位业务技能，不断学习新知识，掌握新本领，为公司的发展提供强大的动力。

二、实施群众性经济技术创新，加速新一轮施工建设

要紧紧围绕企业中心工作，把增强一线技术干部和技术工人的自主创新能力作为群众性经济技术创新活动的中心环节，抓住工作重点和关键，全力推进群众性经济技术创新工程，凝聚广大职工的力量，唱响建功立业主旋律。

积极推进群众性经济技术创新工程。公司工会要依托公司高新技术企业、省级工程研发中心和省级企业技术中心三个技术创新平台，围绕公司年度经营会议和职代会总经理工作报告提出的目标任务，紧紧依靠广大职工的努力奋斗，最大限度挖掘各个层面技术员工和岗位工人的创造潜力，开展以技术创新、管理创新、理念创新和机制创新为重点的群众性经济技术创新活动，积极探索开展合理化建议、技术革新等群众性经济技术活动的新途径、新办法，健全激励机制，调动积极性，着力培养一批爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才，促进企业竞争力的增强。

深入开展全员劳动竞赛活动。要进一步完善机制，创新载体，积极探索开展劳动竞赛的新途径，深化劳务中队劳动竞赛。要通过组织职工积极参加岗位练兵、技术比武等技能竞赛活动，激发广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性。要

紧密结合我省“十项工程劳动竞赛”和当前生产施工实际，充分发挥劳动竞赛机制的有效手段，要在推进施工建设进度的基础上，为企业经营降低成本，提高生产质量效益开动脑筋，把降低成本作为劳动竞赛的一个重要目标，提高经营生产的质量和效益。

三、增强维权工作实效，服务和谐企业建设

工会组织要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持以人为本，科学维权，切实保障好、实现好、发展好广大职工的合法权益，服务和谐企业建设。

坚持完善职工代表大会制度，切实发挥职工代表的作用，动员引导广大职工积极参与企业民主管理，关心和支持企业改革，切实维护职工参与企业民主管理权。要不断建立和完善平等协商集体合同制度，从源头上切实维护职工的劳动经济权益，增强企业的向心力和凝聚力，建立企业与职工互利、共赢、发展的和谐劳动关系。

深化厂务公开工作，延伸厂务公开深度，建立厂务公开监督检查机制，切实维护职工的知情权。

加强安全生产知识教育，增强广大职工的安全意识，组织参加“安康杯”竞赛，牢固树立“安全是最大效益”的思想。加强劳动保护与安全生产监督检查，不断改善职工的劳动卫生条件，充分发挥工会组织在安全生产、劳动保护中的监督职能，切实维护职工的生命健康权。

建立健全劳动关系协调机制，把维权工作纳入规范化、制度化和法制化的轨道。要通过加强对职工的形势教育，增强职工的大局意识、责任意识和危机意识。通过加强民主管理、畅通民意沟通渠道，积极引导职工以理性合法的方式表达利益诉求，维护企业稳定。

牢固树立为职工服务的思想，深入实施送温暖工程，加强对困难职工生活保障和帮扶工作，加大帮扶力度，拓展帮扶范围，完善帮扶方式，提高帮扶水平，竭力当好“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。

加强对女职工工作的领导，发挥女工委作用，组织开展有关妇女权益、身心健康等方面的活动，加大对女职工合法权益和特殊利益的保护，维护女职工特殊权益。提高女职工业务技能和综合素质，积极发挥女职工“半边天”的作用。

四、加强工会自身建设，不断提高工会工作水平

工会要适应新形势的要求，必须切实加强自身建设，不断提高工会组织的凝聚力和吸引力，把工会真正建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

进一步加强学习。要大力倡导学习和调查研究的风气，建设学习型工会。工会干部要深入学习贯彻科学发展观，努力学习业务，深入基层，结合工作实际加强学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。

进一步加强组织建设。要认真贯彻落实《企业工会工作条例》，建立健全工会组织，认真组织开展工会活动。加强工会财务管理和经审工作，收好、管好、用好工会经费，使有限的经费更好地为广大职工服务，重视和支持工会经费审查工作，充分发挥工会经费审查委员会作用。

进一步加强作风建设。牢记工会的基本职责，强化责任意识，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，密切同职工群众联系，切实帮助职工解决实际困难，清正廉洁、甘于奉献，当好职工群众的贴心人。要加强大政工、大团队建设，探索团队建设的新途径、新方法，充分发挥团队的基础作用，凝聚工会组织力量做好新时期工会工作。

五、加强群众性文化建设，打造文明祥和职工之家。

要充分发挥工会阵地优势，运用各种有效形式，教育引导广大职工为公司新的发展作出贡献。要巩固“职工之家”建设成果，探索研究提升“建家”成果的新路子，以创新建家为载体，拓展建家内容和方式，积极倡导健康、文明、科学的生活方式。5月份，积极组织参加集团系统“十年十佳员工”的评选。要从生产经营实际出发，充分发挥各级工会的作用，积极组织小型多样、职工喜闻乐见的文体、文化活动，重点牵头组织集团乒乓球大赛，组织参加集团成立十周年庆典摄影书画比赛□dv大赛等活动，增强企业的凝聚力和向心力，营造用环境凝聚人心的良好氛围，让职工感受到工地就是家的温暖，努力打造文明祥和职工之家。

各位代表、同志们!新的目标指引我们迈向新的征程。让我们在公司第七次党大会精神的指引下，站在新的起点、瞄准新的目标，以饱满的工作热情，以创新的工作精神，围绕中心，凝聚人心，团结带领广大职工为公司“继续大干、持续提升”作出积极的贡献，为实现张焕新总经理工作报告中提出的各项目标任务和公司新一轮发展而努力奋斗!

关注公司劳务协作队伍的管理建设，不断改善农民工的工作条件和生活环境;加强对农民工的安全教育，深化“民工夜校”建设，提高他们的劳动技能和素质;加强人性化管理，提升他们自尊、自强的信心，组织开展向农民工捐赠衣物、送清凉、送健康等慰问活动，与他们建立良好的工作伙伴关系。

退管会高度重视离退休职工工作，积极主动为离退休职工创造老有所养、老有所医、老有所为的环境和条件。组织离退休职工779人进行了体检，对查出的病情及时进行诊断治疗。分片区组织召开离退休职工座谈会、春节茶话会，通报公司生产经营情况，让广大离退休职工了解形势、支持发展。结合企业的自身条件，开展多种多样的关爱活动，扎实做好离

退休职工队伍稳定工作。去年，公司工会向离退休职工发放慰问金116万元，走访、慰问长病住院、孤寡、困难离退休职工55人次、发放慰问金13万元，被走访和帮扶的离退休职工深切感受到了组织的温暖。

工会送温暖、帮扶工作持之以恒。，各级工会组织共慰问困难职工、伤病职工218人次共计358000元；为困难群体发放子女助学金6人次共计17500元；为低收入员工申请生活补贴32万元；慰问民工中队共计29611元，为营造和谐的发展环境发挥了积极作用。

三、深化公司基层民主制度建设，保障职工享有更多更切实的民主权利

公司工会把加强民主管理、民主监督作为保护职工和企业合法权益、落实依靠方针的一项重要工作来抓，取得了明显效果。

把职代会作为企业民主管理的重要形式，加强和提高职代会的作用和质量，按规定召开职代会换届工作。组织对《公司实行不计时工作制和综合计时工作制方案》和《公司薪酬管理制度》等规章制度进行认真讨论，积极反馈职工意见，充分发挥公司职工代表的作用，促进了企业决策的科学化、民主化。

积极推进厂务公开工作的开展，坚持把职工普遍关心的问题，涉及职工切身利益的问题进行公开。适时总结、推广各基层工会厂务公开的先进经验，不断拓展公开的内容和范围，逐步完善了厂务公开工作的组织监督机制，厂务公开工作不断深入发展。工会组织参加集团厂务公开工作研讨论文评比获一等奖。

积极开展基层单位民主管理调研活动，倾听职工群众意见，及时协调解决各类侵权问题以及职工的建议，强化基层组织

的民主管理。二分公司组织开展提效督导活动，并向员工发放“项目班子成员民主评议”调查问卷，征集员工对本项目班子成员的意见和建议，有效提升了班子建设。云梧公司设立了“民主管理监督信箱”和“合理化建议箱”，及时了解员工真实的呼声；四分公司以开展“我为企业设计未来”演讲比赛为活动载体，创新方式征集员工对公司生产经营管理的合理化建议，充分发挥了员工参与民主管理的作用。

四、发挥工会组织优势，推进公司职业化团队建设

公司工会按照省总工会实施“职工素质工程”的总体要求，以岗位练兵、技能竞赛为主要手段，强化职工技能素质的提升，不断推进公司职业化团队建设向前发展。

先后组织开展了“收费技能比赛”、“三手一家”等群众性岗位及技术练兵活动，有效提升了岗位职工的技能素质。

深入实施女职工建功立业、素质提升、爱心帮扶三项工程，注重把维护女职工合法权益和特殊利益结合起来，在女职工岗位安排、工作调动、“爱心帮扶”、“安康保障计划”等方面为女职工争取利益；鼓励和引导广大女职工在工作中学习、在学习中工作，学用结合，努力提升女职工自身素质，为企业发展建言献策，促进公司两个文明建设。

结合职工群众提升素质的内在要求，积极推进“职工书屋”建设，积极倡导职工树立终身学习的理念，推动公司建立健全职工教育、培训制度。

五、广泛开展群众性文体文化活动，营造文明和谐的企业氛围

广泛开展全民健身活动，各级工会组织举办了篮球赛、羽毛球赛，自行车比赛等文体文化活动。因地制宜，力所能及地为施工一线员工建设活动场地，配置运动设备，完善体育活

动设施，为职工群众创造了良好的强身健体条件。组织开展工地员工宿舍装饰比赛、生日聚会、端午包粽子比赛、电影下工地、中秋游园、编导文艺汇演等喜闻乐见的群众性文娱文化活动。参加省交通集团的各项工会活动比赛，丰富和活跃了职工群众的业余文化生活，满足职工群众业余文化需求，提高职工的精神境界和生活质量，激发广大员工“大干、提升”积极性，为员工团队增添了活力和凝聚力。

六、深入抓好自身建设，有效提升公司工会工作水平

工会不断深化自身建设，进一步促进了工会组织作用的发挥。一是加强组织建设。深入贯彻《企业工会工作条例》，认真开展工会工作规范化建设达标活动，深化“职工之家”建设。二是加强能力建设。组织工会干部认真学习工会xx大精神及《劳动合同法》等相关知识，进一步提升了工会干部的理论水平和业务能力。三是加强内部管理。从规范制度、强化管理的角度出发，进一步修订完善了工会各项管理规章制度，严格了财务管理制度、公物采购管理制度，进一步提升了工会工作水平。

在总结工作成效的同时，我们还清醒地看到了工作中存在的问题。一是对新形势、新任务下出现的新情况、新问题研究得不够及时、深入。二是当前工会工作机制与公司的跨越发展还不适应。

第二部分 20xx年工会工作部署

20xx年，将是我省继续实施珠江三角洲地区交通基础设施一体化建设，实现全省年底高速公路里程达5000公里目标的关键之年，也是集团实现高速公路建设又好又快发展关键之年。可以预见，今年，我们肩负的施工任务将十分艰巨。

今年工会工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照“组织起来，

切实维权”的工作方针，紧紧围绕公司第七次党代会提出的建设管理型、技术型、资金型、服务型企业发展目标，以发展为第一要务，以稳定为第一责任，融入中心，服务大局，履行职能，发挥作用，充分调动广大员工的积极性和主观能动性，坚持科学发展，创建和谐企业，为实现公司新一轮发展建功立业。

一、全面提升职工素质，为公司大干提升提供智力支持

高素质的职工团队，是增强企业竞争力，推动企业和谐建设的主体。要充分利用工会平台，密切配合党政，大力实施职工素质工程，把提高职工队伍素质作为一项经常性的任务，常抓不懈。

全面提升职工思想道德素质。坚持用科学理论武装头脑，继续深入学习实践科学发展观，要结合建设社会主义核心价值体系的宣传，组织开展公司核心价值观和经营理念的学习，教育引导职工树立正确的世界观、人生观、价值观和科学方法论，把公司的核心价值观和经营理念融入到日常工作生活之中，提高职工队伍适应大发展的思想理念。要加强职工的形势任务、光荣传统和劳动法律法规教育，深入贯彻《公民道德建设实施纲要》，加强社会公德、职业道德、家庭美德建设，不断提高职工的文明素质。

全面提升职工科技文化素质。将“职工素质提升工程”与读书自学活动紧密结合起来，推进“职工书屋”建设，发挥“职工书屋”作用，引导鼓励广大职工通过读书自学活动，掌握现代科学技术知识，努力提升科学技术文化和理论修养、企业管理、法律知识水平。通过学习使广大职工逐步建立起适应形势发展要求的知识结构，为广大职工在公司大干提升过程中创造一流的工作效率，创造一流的工作业绩打下坚实的基础。

全面提升职工的岗位技能素质。面对今年更大规模的大干形

势，要充分认识提高职工岗位技能对公司新一轮发展的重要性，积极引导职工继续解放思想、锐意创新，加大教育培训力度，丰富教育培训内容，创新教育培训形式，搭建职工素质提升工作平台。要教育广大职工以许振超为榜样，以公司黄文立、马宁等劳动模范为标杆，立足岗位，爱岗敬业，勤奋学习，刻苦钻研岗位业务技能，不断学习新知识，掌握新本领，为公司的发展提供强大的动力。

二、实施群众性经济技术创新，加速新一轮施工建设

要紧紧围绕企业中心工作，把增强一线技术干部和技术工人的自主创新能力作为群众性经济技术创新活动的中心环节，抓住工作重点和关键，全力推进群众性经济技术创新工程，凝聚广大职工的力量，唱响建功立业主旋律。

积极推进群众性经济技术创新工程。公司工会要依托公司高新技术企业、省级工程研发中心和省级企业技术中心三个技术创新平台，围绕公司年度经营会议和职代会总经理工作报告提出的目标任务，紧紧依靠广大职工的努力奋斗，最大限度挖掘各个层面技术员工和岗位工人的创造潜力，开展以技术创新、管理创新、理念创新和机制创新为重点的群众性经济技术创新活动，积极探索开展合理化建议、技术革新等群众性经济技术活动的新途径、新办法，健全激励机制，调动积极性，着力培养一批爱岗敬业、技艺精湛的高技能人才，促进企业竞争力的增强。

深入开展全员劳动竞赛活动。要进一步完善机制，创新载体，积极探索开展劳动竞赛的新途径，深化劳务中队劳动竞赛。要通过组织职工积极参加岗位练兵、技术比武等技能竞赛活动，激发广大职工提高技能的积极性、主动性和创造性。要紧紧密结合我省“十项工程劳动竞赛”和当前生产施工实际，充分发挥劳动竞赛机制的有效手段，要在推进施工建设进度的基础上，为企业经营降低成本，提高生产质量效益开动脑筋，把降低成本作为劳动竞赛的一个重要目标，提高经营生

产的质量和效益。

三、增强维权工作实效，服务和谐企业建设

工会组织要紧紧围绕职工最关心、最直接、最现实的利益问题，坚持以人为本，科学维权，切实保障好、实现好、发展好广大职工的合法权益，服务和谐企业建设。

坚持完善职工代表大会制度，切实发挥职工代表的作用，动员引导广大职工积极参与企业民主管理，关心和支持企业改革，切实维护职工参与企业民主管理权。要不断建立和完善平等协商集体合同制度，从源头上切实维护职工的劳动经济权益，增强企业的向心力和凝聚力，建立企业与职工互利、共赢、发展的和谐劳动关系。

深化厂务公开工作，延伸厂务公开深度，建立厂务公开监督检查机制，切实维护职工的知情权。

加强安全生产知识教育，增强广大职工的安全意识，组织参加“安康杯”竞赛，牢固树立“安全是最大效益”的思想。加强劳动保护与安全生产监督检查，不断改善职工的劳动卫生条件，充分发挥工会组织在安全生产、劳动保护中的监督职能，切实维护职工的生命健康权。

建立健全劳动关系协调机制，把维权工作纳入规范化、制度化和法制化的轨道。要通过加强对职工的形势教育，增强职工的大局意识、责任意识和危机意识。通过加强民主管理、畅通民意沟通渠道，积极引导职工以理性合法的方式表达利益诉求，维护企业稳定。

牢固树立为职工服务的思想，深入实施送温暖工程，加强对困难职工生活保障和帮扶工作，加大帮扶力度，拓展帮扶范围，完善帮扶方式，提高帮扶水平，竭力当好“第一知情人、第一报告人、第一关心人、第一帮助人”。

加强对女职工工作的领导，发挥女工委作用，组织开展有关妇女权益、身心健康等方面的活动，加大对女职工合法权益和特殊利益的保护，维护女职工特殊权益。提高女职工业务技能和综合素质，积极发挥女职工“半边天”的作用。

四、加强工会自身建设，不断提高工会工作水平

工会要适应新形势的要求，必须切实加强自身建设，不断提高工会组织的凝聚力和吸引力，把工会真正建设成为职工群众信赖的“职工之家”。

进一步加强学习。要大力倡导学习和调查研究的风气，建设学习型工会。工会干部要深入学习贯彻科学发展观，努力学习业务，深入基层，结合工作实际加强学习，不断提高自身的理论水平和业务素质。

进一步加强组织建设。要认真贯彻落实《企业工会工作条例》，建立健全工会组织，认真组织开展工会活动。加强工会财务管理和经审工作，收好、管好、用好工会经费，使有限的经费更好地为广大职工服务，重视和支持工会经费审查工作，充分发挥工会经费审查委员会作用。

进一步加强作风建设。牢记工会的基本职责，强化责任意识，真实反映职工群众愿望，真情关心职工群众疾苦，密切同职工群众联系，切实帮助职工解决实际困难，清正廉洁、甘于奉献，当好职工群众的贴心人。要加强大政工、大团队建设，探索团队建设的新途径、新方法，充分发挥团队的基础作用，凝聚工会组织力量做好新时期工会工作。

五、加强群众性文化建设，打造文明祥和职工之家。

要充分发挥工会阵地优势，运用各种有效形式，教育引导广大职工为公司新的发展作出贡献。要巩固“职工之家”建设成果，探索研究提升“建家”成果的新路子，以创新建家为

载体，拓展建家内容和方式，积极倡导健康、文明、科学的生活方式。5月份，积极组织参加集团系统“十年十佳员工”的评选。要从生产经营实际出发，充分发挥各级工会的作用，积极组织小型多样、职工喜闻乐见的文体、文化活动，重点牵头组织集团乒乓球大赛，组织参加集团成立十周年庆典摄影书画比赛□dv大赛等活动，增强企业的凝聚力和向心力，营造用环境凝聚人心的良好氛围，让职工感受到工地就是家的温暖，努力打造文明祥和职工之家。

各位代表、同志们!新的目标指引我们迈向新的征程。让我们在公司第七次党代会精神的指引下，站在新的起点、瞄准新的目标，以饱满的工作热情，以创新的工作精神，围绕中心，凝聚人心，团结带领广大职工为公司“继续大干、持续提升”作出积极的贡献，为实现张焕新总经理工作报告中提出的各项目标任务和公司新一轮发展而努力奋斗!

职代会感悟篇七

20xx年是铁路实行新的管理体制和生产布局重大调整的第一年，在路局的正确领导下，在业务处的精心指导下，通过全段干部职工的共同努力，我们较好的完成了20xx年工作，确保了运输安全生产，兑现了各项经营指标，保持了相对稳定，各项工作实现了新发展。

经过10个月的探索实践，我们初步建立起适应新体制要求的安全管理体系，现实安全得到有效控制。

一是健全安全管理机制。我们按照路局下发的《安全管理机制》，结合我段实际进行了细化，建立了以安全责任、安全信息、安全控制、安全考核、安全保证机制为主要内容的19项安全管理制度。强化对车间的考核，制定了《牡丹江工务段安全经营考核办法》，使我段的安全基础建设得到了进一步增强。

二是深入开展安全专项整治活动。在全段范围内开展了施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等十个方面的专项整治，全年共整治问题182件，保证了人身安全和设备运行安全，真正实现安全生产有序可控。

三是规范安全信息管理。重新修订安全信息管理办法，实行信息24小时提报制度，从信息收集、分析、利用、考核等环节入手，保证信息真实性和实效性。加强对重要信息的通报和跟踪，逐条落实责任人和责任部门，使安全问题件件有回音，件件有着落，为安全管理和控制提供了有力依据。四是健全完善应急故障处理。从段、车间分两级对应急抢险预案进行了细化和完善，制定了《牡丹江工务段“110”故障处理办法》，全面规范故障抢修组织机构、处理程序以及人员、材料配置，为故障处理的指挥、处理及跟踪调查提供有力的保障。此外，段还为各领工区配备了30部专用手机，畅通了作业和抢修通讯。去年，我们成功战胜了虎峰“4.20”雪害，出动50余次为水害及配合施工照明，受到路局表扬。经过全段干部职工共同拼搏，20xx年全段共发生责任一般b类事故5件，较20xx年有较大幅度下降，实现了安全年。

按照专项整治要求，针对段安全生产中存在的问题和隐患，我们对重点设备进行了专项整治。

一是对道口供电设备进行整治。认真对道口供电设备进行巡视和检查，杜绝因非生产用电造成过负荷影响道口正常供电。结合电力线路停电检修作业，对88处道口供电设备进行了精简细修，更换了不良电缆12条，并把高、低压保险全部进行了更换，使道口供电设备全部达标。

二是对管内217座行车变压器台进行整治。按照《行车变压器台标准》，将行车变压器台的立瓶、隔离开关、跌落开关、避雷器全部更换为硅橡胶绝缘产品，更换了不合格的变台二次开关箱和空气开关，各部连接全部采用线夹或线鼻子，接地线、接地体全部加装了绝缘护套，为行车安全供电提供了

保证。

三是对备用电源进行整治。我们自筹资金为下城子、杨木、古城镇、山河、青山、二龙、通天屯、东岗、互助、水库十个站增设了地方电源，并对勃利、七台河站的备用电源进行了改造，使其具有真正意义上的两路电源。此外，我们还对部分车站的两路电源进行改造，达到信号机械室主用电源必须由专供变压器供电，备用电源由专供电缆供电的目的。四是对树害、水害进行整治。组织各车间对管内树害进行重点整治，砍伐侵限树木2万余棵，贯通线路更换高压绝缘导线15万米。对水害区段采取加固、打拉线等措施进行整治，对水害重点区段进行电力线路移设，架空线路改电缆线路1200米，保证了汛期行车供电安全。五是对条件线进行整治。利用维修“天窗”，对一面坡—林口间的条件线进行整治，尤其是对条件线引下线和过引线进行了加强处理，收到了较好的效果。

从加强四大工种培训、十个工作日培训、配电值班员现场培训、一口清一手精培训和电力工技能鉴定培训入手，不断提高职工技术业务素质。

一是全面完成培训指标。通过不同方式对全段的职工进行了10天脱产培训，分别对给水39名工长和41名电力工长进行了系统培训，完成了20名新职电力工和58名素质提高班人员的培训，按照要求对168名技术人员、车间工班长及()31名驻站联络员进行了培训，举办有34名给水学员和41名电力学员参加的给水、电力中专班的学习，全年完成培训人数1024人。

认真落实“信访工作一把手”工程，重大问题集体决策，一些重点问题得到较好解决。

一是认真组织好干部“双定”。按照路局下发的《站段科室、车间定编指导意见》要求，我们严把任职资格审查关，严把组织考察关，严把监督关。从测评、算标、到综合核分全部由纪委参加，保证了全过程的公开透明。本着“精兵进科室，

强将进车间”的原则，我们把管理能力强、理论功底深的干部选配到科室，把技术素质高、现场实做经验丰富的干部充实到车间重要岗位。

二是认真组织好职工轮岗培训。本着加强企业劳动力管理，全面提升职工队伍素质的指导思想，我们认真组织了职工轮岗培训工作，多次召开党委会和党政联席会议，对竞聘过程中遇到的疑难问题进行集体研究、认真解答，对实施方案反复研究并经职代会联席会议讨论通过。为了能使各车间公平、公正地有效实施，班子成员分头带领相关人员组织考试，采取现场抽题、全程摄像等手段，确保了竞聘的公开、公平、公正，保证我段的轮岗培训工作得到了顺利实施。

三是坚持“一把手”工程，着力解决稳定问题。认真落实新的《信访条例》，注意运用法律的依据和观点、以规范的程序和手段，立足当前，抓住根本，集中解决积案。从关心爱护上访职工角度出发，经常对矛盾做适时引导，不使矛盾累积和激化，确保了工务段生产生活秩序的持续稳定。

认真落实“实现好、维护好、发展好广大人民群众根本利益”的要求，努力提高职工生活水平。20xx年，全段职工平均年收入达到16813元，较上年增长17.7%，是近年来增幅较大的一年。积极为职工办好事、办实事，大力实施“三不让”工程。对我段20名特重困职工分别由领导干部进行负责包保，积极为职工排忧解难。制定完善了“送温暖”工程管理办法，进一步规范了职工困难补助的条件和标准、职工做出突出贡献的奖励标准等。20xx年段各级组织和个人先后对90多名困难职工进行走访慰问和困难补助，累计资助金额达10万余元。先后组织24名各级劳模、职工健康疗养。

建立了段办公局域网，方便了生产，提高了工作效率。加大对车间小淋浴和小食堂的建设力度，先后投资10万元为车间购置了10台太阳能热水器、23台电视机、16台洗衣机、2台消毒柜、2台冰箱等设备，极大方便和改善了职工生活。充分尊

重职工民主权利，在重大决策出台过程中充分听取职工代表意见，关心职工群众、依靠职工群众，激发了职工群众爱岗敬业的积极性。开展多种形式的思想教育活动，激发和凝聚了全员谋发展、共同保跨越的内在合力。

这些成绩的取得，是全段各级组织和广大干部职工共同努力拼搏的结果，是广大离退休老同志和职工家属关心支持的结果。在此，我代表段向一年来为工务段发展付出努力、做出贡献的所有同志表示衷心的感谢！

回顾过去一年的工作，虽然我们做了一些工作，但还存在着许多问题，特别是我们发生了。

一是安全基础管理薄弱，危及运输安全的隐患和问题大量存在，安全基础需要进一步强化。

二是经营管理漏洞较大，收入流失、成本浪费等问题还比较突出。

三是部分干部职工“安全第一”思想存在移位、淡化问题，干部作风不实，表率作用不突出。

四是施工中还存在着大量安全隐患，存在组织不细，措施不力，现场把关人员不管用等问题。这些问题都需要我们在新的一年中认真加以解决。

20xx年是实现“十一五”铁路大发展的开局之年，我们要紧紧围绕全国铁路工作会议确定的重点工作，在路局的领导下，努力适应新的管理体制，带领全段广大干部职工完成各项生产任务。20xx年工作思路是：“安全管理夯基础，专业管理上水平，经营创效有突破，干部队伍强作风，教育培训求实效，班组自管严考核，综合服务同迈进”，以良好的精神风貌和求真务实的工作作风实现工务安全管理规范、有序、高效，确保安全稳定。具体奋斗目标是：消灭行车a类责任事故，消

灭责任人身轻伤以上事故，消灭责任火灾、爆炸事故，行车b类责任事故不超标；信访稳定实现“三无”目标；围绕实现上述目标，我们要做好以下七项工作：

坚持以规范安全管理为主线，强化安全基础，确保运输安全形势稳定。

一是继续规范安全管理。深入落实全路、全局运输安全工作会议精神，加大规范安全管理工作力度，健全完善安全管理机制，坚持每月对车间进行安全评估检查，下大力气夯实安全基础工作，提高车间的自管能力。

二是继续强化施工作业控制□20xx年继续实施段班子成员包保施工方案，所有方案、电报、段管施工必保安排包保干部参加，确保全年各项施工作业一人不伤、一事不出。

三是继续强化应急故障处理。积极开展应急抢修处理演练，提高段110和车间故障抢修队成员的技术业务能力和应急处理能力，坚决消灭有影响的故障。

四是继续实行信息24小时上报制度。提升信息质量，加强对信息的分析和利用，针对不同季节结合我段实际制定预防措施，对各类安全隐患超前予想预测予控，特别是加强对非正常情况下的安全控制。

落实专业部门主体责任，大力开展安全专项整治和重点攻关，确保取得实效。

一是加强专业基础的标准化管理工作。认真制定并完善各项规章制度、技术标准、作业标准等专业基础工作，坚决做到有章可循、有法可依，本着谁发文谁督办一抓到底的精神，狠抓贯彻实施，下大力气解决技术标准、作业标准不完善、不学习、不执行的问题，专业干部切实担负起专业技术基础管理的责任。

二是加快推进修制改革。积极探索工务系统修制新思路，电力推行集中检、集中修、集中验，达到电力检修安全、优质、高效的目的。给水实行重点修和一般修，继续对扬水量小的给水所实行专业化管理的家庭承包。

三是加强施工现场的安全和技术监督。各专业干部必须把工作重心下移到生产第一线，重点落在施工现场，强化过程管理，加强日常检查指导，对关键时间、关键部位、关键环节实施覆盖控制。坚持在作业层发现问题，在管理层找原因，严肃主管领导、主管部门的责任，一级保一级，一级为一级负责。同时要建立内部考核机制，对专业管理人员工作落实和质量情况进行考核，兑现奖罚。

四是加强专项整治力度。要认真吸取20xx年“12.2”事故教训，严格执行巡检作业标准，对发现出的突出问题和严重隐患要制定具体整治措施，明确整治目标、要求和完成时限。充分发挥出“问题库”的有效作用，围绕施工安全、行车设备、消防安全、劳动安全等重点内容开展专项整治，切实提高专项整治的质量。

20xx年经营管理要真正体现财务指导生产原则，从严管理、从严控制、从严约束，不断提高经营管理水平。

一是从严实施全面预算管理。进一步提高预算编制的科学性，加强预算的平衡与衔接，成本计划分劈要科学、合理、真实，保证各项预算指标相互匹配。维护全面预算管理的严肃性，各项经营活动严格按预算执行。在设备改造、安全生产、房屋改革等方面有计划进行投入，达到有可操作性、真解决问题、真有效果的目的。

二是从严强化成本控制。优化成本支出结构，大力压缩消耗性支出和非生产性支出。对影响成本的主、客因素进行深入细致的分析，抓住控制成本应努力的方向，全面压缩成本。深入挖掘生产中的节支潜力，实行主要领导和专业人员包保

责任制，把经营指标承包到人，严格控制大户、大项支出。要在物资采购环节上继续实行集体审定、专业把关、动态管理的阳光采购政策，增强透明度，保证产品质量，坚决堵住材料滥用、滥进、滥购的漏洞。继续开展修旧利废和双增双节活动，利用“峰谷平”电差合理开泵达到节电目的等各种有效措施，坚决实现全年修旧利废计划、节支计划和成本控制目标。

三是从严收入管理。要以工务收入系统全局争一流的工作目标来严格要求，积极做好工务费收入政策的研究工作，有针对性地组织好工务费收入。细化工务费统计项目，研究奖罚办法，整顿收费秩序，彻底打破人情工务、福利工务。继续开展“三查一刹”活动，积极与公检法强力配合加大窃水窃电打击力度，加大对拒交拖欠户的增缴力度，不断攀升清欠工务费成果的新高。认真推行“三指标考核机制”，转变承包思路，创新收支两条线管理模式。同时还要进一步加强收款员的业务能力培训，职业纪律和职业道德培训，全面展现工务窗口行业的精神文明。

围绕适应新体制要求，努力建设一支素质高、能力强、作用好的干部队伍。

一是要对干部工作质量从严抓。要严格按照岗位负责、专业负责制、逐级负责制的原则，解决好每个干部“负什么责，怎么负责，负不了责怎么办”的问题，坚决打击“假信息、要信息”的现象，通过工作效果来检验素质和能力，进一步增强各级干部抓安全生产的压力和动力。

二是要对干部的工作实效从严查。坚持从严管理，严格纪律要求，加强考核奖惩，要求干部说实话、办实事、求实效，抓工作决不能蜻蜓点水、走马观花、软弱无力。要实打实地深入作业现场，发现问题、解决问题，彻底围剿“不负责任的官僚主义、不敢碰硬的好人主义、不解决问题的形式主义”，把“严是爱、松是害”的思想贯穿安全管理的全过程。

对素质不高、能力不强、作风不实、形象不佳的干部坚决进行调整。

三是要对干部考核从严管。要加大干部安全逐级负责考核力度，明确规定发生什么性质的安全问题，受到何种考核和处分。包保干部要与车间考核联挂，促使全段各级干部尤其是领导干部尽职尽责。要逐步建立完善以业绩评价为主导的干部选任机制，以能力建设为核心的干部培训机制，以作风建设为重点的干部动态考核机制，彻底解决平雍、排尾干部能上能下的问题。

以职工应知应会为重点，突出抓好关键岗位职工业务培训和实作演练。

一是考试严格化。推行“无能便无位，强段先强人”的策略，建立完善《职工轮岗培训长效机制》，坚持抓好日常考核，让岗上的人有压力，岗下的人有希望，做到职工素质与待遇挂钩，激发职工内在积极性，通过“严肃考风，以考促学，凭能上岗”的方法全面提升干部职工队伍素质。

二是培训现场化。以职工应知应会为重点，突出现场安全和作业标准的学习培训，提高学习培训的针对性和实效性，结合工务段以往发生的典型事故进行深入分析，总结经验教训，提高全员的应急能力。同时要充分发挥出车间兼职教师的作用，加大培训力度，充分利用好现场作业的教学空间时刻收集现实安全教学素材。在适当时机可以请电务段的“专家”讲解与工务设备相联系的电务设备，全方位的提高我们现场解决安全生产疑难杂症的能力。

三是竞赛等级化□20xx年段将根据岗位实际工作情况，开展以段四大工种为主的技能竞赛活动，选定车间级、段级的技术业务尖子，在一次性奖励的基础上确定等级职工。此外，段将对必要的教学建设给以支持，筹备建设变配电微机保护教学模拟演练基地，研制、开发、引进有关给水、电力等多媒

体教学课件，让职工在喜闻乐见、易于接受的现代化教学的趣味中提高专业水平。

按照站段—车间—班组三级管理的要求，重点加强对班组的考核，优化工班长队伍，提高班组的自控能力。

一是要提高对自管型班组的认识。无论是车间党政还是工区班组长都要切实增强安全管理的自觉性和主动性，消除等待和依赖思想，明确每一个岗位的职责，切实解决安全管理干部的责、权、利问题。深入开展好“目标自我订，问题自我纠，矛盾自我化，现场自我控”的班组创建活动。

二是要提高车间班组的的管理力量和技术力量。针对我段点多线长、班组分散的特点，不断完善班组管理制度，加强自控型班组建设，优化工班长队伍，提高工长自身能力，激发出基层自我管理的活力，从源头筑牢安全防线。

三是要提高对班组的检查考核质量。重新细化段对车间、车间对班组的考核办法，精简班组表簿册，重点加强对车间第一管理者的考核、专业技术人员的考核和班组长的考核，突出与现实安全相关的重点，以形成对现场作业环节的持续有效约束。

始终依靠干部职工群策群力建设企业，凝聚力量快速推进工务段跨越式发展。

一是要解决好职工关心的焦点问题，促进职工队伍和谐稳定。收入分配是干部职工十分关心的问题，事关职工队伍稳定，全段各部门要认真抓好调研，结合本部门、车间的特点科学推行工效挂钩方案，适当提高干部职工收入，激发职工保安全增效益的干劲。坚持全心全意依靠职工建设企业，充分尊重职工的主人翁地位，保障职工的民主选举、民主决策、民主管理和民主监督权。充分发挥职工代表参政议政作用，认真落实厂务公开制度，增强决策的透明度，把各项工作置于

职工群众的监督之下。

二是要解决好职工生活问题，促进职工生活、作业环境的改善。全段各级组织、各级干部要关心职工生活，集中解决职工在生产生活中遇到的各种问题，努力改善职工作业环境。深入开展“三项工程”，兑现“三不让”承诺，主动深入到职工中去，及时掌握弱势群体的困难，落实保障措施，做好帮助救济工作，尽最大努力给予支持和帮助，使他们安心、舒心、顺心地工作，充分调动广大职工为跨越式发展贡献力量的积极性。

三是要切实加强思想政治工作，促进工务企业文化建设。铁路的改革必然会使新旧矛盾显露，职工思想比较活跃，加强思想政治工作对确保队伍稳定，激发职工工作热情十分重要。全段各级干部要及时掌握职工动态有针对性地做好思想工作，大力支持党支部“安全屏障”工程，注重加强企业安全文化建设，加大安全典型的培养、选树和宣传力度，深入剖析安全生产中的典型事迹、典型事例，深入挖掘经验做法，大力培养、选树一批立得住、叫的响、过的硬的安全典型，广泛宣传他们的事迹和做法，弘扬履职尽责保安全的精神，形成典型的轰动效益和带动作用。

各位代表、同志们，新体制给我们带来了新的考验和挑战，任务艰巨，责任重大，我们一定要认清形势、明确目标、坚定信心、乘势而上，以苦干实干拼命干的精神为工务事业再立新功，为哈局跨越式发展做出我们应有的贡献。