

2023年生产主管第一次开会说 第一次工地会议发言稿(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

生产主管第一次开会说篇一

从项目开始我们就意识到安全生产是本工程的第一目标，因此极为重视安全管理工作。

首先严格落实公司的安全管理制度，重视安全教育和岗前培训对于减小工地安全事故的重要性，对于新机场工人。

其次在实际施工过程中针对不同的岗位、施工过程进行详细的安全交底，尤其是电机车司机、行车司机、电工等具有较大安全风险的作业人员进行多次教育交底工作，同时对劳务单位制定相关的安全实施奖罚制度，从而增加了一道安全工作落实的保障。

第三是做好项目部实际的施工过程安全管理。盾构施工不同于一般施工，其24小时连续施工同时对于现场施工安全监督的连续性也提出了要求，因此项目部白夜班均配备专职安全生产管理员，保证有施工生产就有安全监管；除了专职安全管理员之外，项目部对施工人员和技术人员也分配了安全协管责任，要求在每天落实本职工作的同时，对施工常规安全风险点进行协助监督排查工作，起到双重监管的效果。

生产主管第一次开会说篇二

充分认识施工企业自身所应承担的社会责任，努力提高企业的“社会责任竞争力”，实现行业归口管理与企业的上下联动、企业与项目部的上下联动，把安全生产责任真正落实到实处。

各施工企业要进一步建立健全企业的安全生产保证体系，坚决遏止发生伤亡事故。

要对专项整治活动中发现的隐患和问题进行认真梳理，建立档案，明确责任人和完成时限，对存在的安全隐患要限期整改。

生产主管第一次开会说篇三

各位领导、各位同仁：

大家好！

首先，我对各位领导和同仁莅临第四项目部北岭山隧道出口检查指导工作表示热烈的欢迎！

自xxxx年x月上场以来，我们在局指挥部的正确领导和关怀下，以饱满的热情和争先创优的精神，全力投入到各项工作中去。认真贯彻贵广公司“六位一体”管理要求，全面推行标准化管理。立足高起点，坚持高标准，夜以继日，争分夺秒。分工明确，责任到人。忙而不乱，有条不紊。各项工作始终向着局指目标有序推进。现将我们第四项目部有关情况，主要是北岭山隧道出口施工向各位领导汇报如下：

项目部基本情况：工程概况：第四项目部管段全长14.67公里，起止里程为dk732+120—dk746+790。主要工程包括隧道3座，即上兴隧道（1775米），禾田坪隧道（725米），北岭山隧道（8051米）。桥梁3座，即上兴中桥（87.8米）禾田坪大桥

（177.08米），竹高塘大桥（209.8米）；路基3.638公里，四会车站1座，站场土石方97.7万方。人员、设备：我们根据项目的工程数量和管理需要，按照人员配备标准化的要求，及时挑选了一批政治素质高、思想品德好、业务技能强、有一定工作经验的员工，建立健全项目部组织机构，配齐配强各部室和架子队管理人员。截至目前，我项目部共上场施工人员570人，上场机械设备205台，人员及设备基本满足施工需要。

北岭山隧道是广东境内第一长大隧道，也是贵广铁路重难点工程之一，同时也是局指的重中之重。为此，我们把北岭山隧道施工作为首要工程来抓。想尽千方百计，早谋划、早安排、早准备，把各项施工准备工作提前做到位，有力促进了各项工作的顺利展开。我们主要做了以下几个方面的工作：

生产主管第一次开会说篇四

《安全生产法》第二十一条规定：“生产经营单位应当对从业人员进行安全生产教育和培训，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。”第二十三条规定：“生产经营单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。”《建筑法》第46条规定：“建筑施工企业应当建立健全劳动安全生产教育培训制度，加强对职工安全生产的教育培训，未经安全生产教育培训的人员，不得上岗作业。”为加强建筑业企业职工安全教育培训工作，建设部印发了《建筑业企业职工安全培训教育暂行规定》，对建筑业企业安全教育培训提出了具体实施办法。

建筑施工企业必须严格执行相关法律法规要求，严格按照相关规定内容对工人进行安全生产教育培训，同时各级安全生产主管部门必须严格执法，加强对建筑施工企业安全生产教

育培训特别是对农民工的培训进行监督，真正做到有法必依、执法必严，才能确保建筑企业安全教育培训工作的实效性，才能够实现安全生产。

(2) 建立健全安全生产培训教育制度，加强安全生产培训教育制度的执行力度

1) 建立健全安全教育培训责任制，明确安全教育责任，落实安全教育培训制度。首先要明确施工现场各级教育培训的责任，确立安全教育培训的实施责任人，同时明确现场安全教育接受者的主体??施工现场全体人员；其次要加强对责任主体的监督和考核，对考核不合格的责任人进行换岗或清退；第三要注意培养安全教育实施责任人的职业素养和责任感。

2) 建立健全三级安全教育培训制度和安全技术交底制度，明确安全教育内容、学时，加强作业人员的教育培训，在每一位新工人入场（或转换工种）后严格按照《建筑业企业职工安全培训教育暂行规定》中相关要求做好每一级安全教育培训工作和安全技术交底工作，真正做到先培训、后上岗。

3) 实行安全教育登记制度和考核制度，对每一位工人建立安全教育培训资料卡，实施一人一卡制度，主要包括需要培训内容、学时、培训人、时间、地点以及考核成绩等。对每一位经过培训的工人进行安全考核，不合格者不得上岗作业，提高作业人员的安全生产意识、自我保护意识。

4) 建立安全教育培训经费管理制度，在安全生产措施费中将安全教育培训费单独列项，并对培训经费的使用情况进行张榜公布，做到专款专用，为安全教育培训提供资金保障，确保安全教育培训教材等培训费用的资金投入。

(3) 完善安全生产培训知识的内容，增强培训内容的针对性

新工人入场后，要严格按照《建筑业企业职工安全培训教育暂行规定》中相关要求做好各级培训教育工作和安全技术交底工作，同时，也要在施工过程中对工人进行经常性的安全生产教育，在教育的过程中，必须确保教育内容的针对性，真正达到进行安全生产教育的目的。

三级安全教育的内容主要包括：第一级公司安全培训教育的主要内容是国家和地方有关安全生产的方针、政策、法规、标准、规范、规程和企业的安全规章制度等。第二级项目安全培训教育的主要内容是工地安全制度、施工现场环境、工程施工特点及可能存在的不安全因素等。第三级班组安全培训教育的主要内容是本工种的安全操作规程、事故案例剖析、劳动纪律和岗位讲评等。安全技术交底的主要内容是施工项目的作业特点和危险点、针对危险点的具体预防措施、应注意的安全事项、相应的安全操作规程和标准、发生事故后应及时采取的避难和急救措施等。目前，许多建筑企业安全教育工作往往忽视了对工人进行安全生产知识考核，结果造成作业人员对施工现场、本工种的安全生产知识技能和安全注意事项一知半解，达不到安全教育培训的目的，导致工人由于安全生产技能、知识的贫乏而酿成事故。因此，应该严格执行考核上岗制度，根据工种进行安全操作规程、安全注意事项等方面的考核，合格后方能上岗作业，提高施工现场作业人员的安全操作技术水平、安全生产意识和自我保护能力。

生产主管第一次开会说篇五

建设领域的安全生产工作应贯穿从批到建到竣工的全过程，重点抓好七个环节，一是要重点加强安全生产管理络建设，要求施工企业、监理企业都要完善安全管理机构、配备专职安全管理人员，实施安监站综合监管、监理人员现场监管、施工企业直接监管的管理机制，现场监理人员和安全员要真正承担起施工现场安全管理的责任，主管部门要把工作重点放在监控施工企业、监理企业管理行为上。

二是完善建筑工程施工图设计文件审查制度，把好设计质量关；

规范监理行为，扩大建设监理覆盖面，对全县重点建筑都要实施监理制度；

三是严格执行国家规定的强制性技术标准，加大监督检查的力度，对不符合标准的建设设备、建材一律清出场，并要严厉处罚。

四是严格持证上岗制度，安全员、特殊工种作业人员必须经过培训、考核合格后才能上岗作业。

对发现的每一起无证上岗违法行为，都必须作为重大安全生产隐患严肃处理。

五是严格安全报监制度，符合条件的建筑工程未到主管部门进行安全报监的，一律不得开工建设，已经开工的，坚决予以封停。

施工企业未进行安全报监擅自施工的，要作为重大违法行为暂扣或吊销安全生产许可证。

六是继续督促各施工企业做好全员培训工作，重点做好农民工法律常识、安全生产知识培训，努力提高全县建筑业从业人员整体素质。

七是要主动出击，建立工程质量安全监督巡查制，依法对受监工程进行检查和排查，对全县所有在建和拆除工程，不管是办了手续的还是没办手续的工程项目，都依法纳入监管范围，而且越是规避监管的项目越要重点监管、重点查处，对存在事故隐患的工程坚决叫停，“宁听骂声，不听哭声”，达不到整改要求的不准复工。