

集团会议发言稿(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

集团会议发言稿篇一

尊敬的各位嘉宾，女士们、先生们：

下午好！

在瑞气洋洋的今天，我们xx装饰公司即将开始“2xx-xx年团拜会”了，受公司的委托，我谨代表xx装饰公司全体同仁对光临公司的嘉宾表示热烈的欢迎以及衷心的祝愿。同时也向在座的各位拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，家庭幸福！

过去的xx-xx年，我们取得了一定的成绩，但我们不敢谈什么成功，更不能骄傲，因为我们需要进一步做强、做大，需要在业内建立“知名诚信”这个良性及强势的品牌，需要得到更多的客户的理解和认同。我们将向更高的目标奋进。

同时，我们深知这些成绩的取得，离不开xx装饰公司广大客户的支持，离不开忠心耿耿、全心全意为公司不断壮大的广大员工的辛勤劳动。在这里，我想借这个场合、这个机会让我们再次为xx公司的成长付出过关心和帮助的朋友们给予真诚的感谢！

随着公司的不断发展，公司也将为每个员工提供广阔的发展空间。我希望每个员工都能在这个发展过程中，不断学习，不断提升自我，树立公司的品牌形象，为客户做好更多优质

的服务！

我们xx装饰公司植根于宜宾市这块充满希望的沃土中，承蒙各位朋友的关爱、呵护，才得以茁壮成长。今后我们要用勤奋、扎实的工作态度，要借助今天搭建的平台，把xx公司打造成行业的先锋，为广大的客户做出积极贡献。

最后，我想在这里也为今天活动所有组织者、参与者、表演者表示真诚的感谢！

祝今天的团拜活动取得圆满成功……

年终总结会议主持词

集团会议发言稿篇二

尊敬的各位领导，老师们，同学们：

首先我谨代表xx科集团董事会□xx教育向渝北职教中心技能文化节的开幕表示热烈的祝贺。

技能是立业之基，文化是立人之本。渝北职教中心以独特的“立业立人”的校园文化为抓手，不断推进教育教学改革，因此，“技能文化节”是“立业立人”的集中展示，内涵丰富，形式多样，也是同学们展示才华的广阔舞台。拥有强健的体魄、深厚的人文底蕴，具备良好的职业素养、娴熟的职业技能的人才是受企业青睐的人才。

如果学校品牌以及浓郁的文化氛围是各位家长和同学选择就读渝北职教中心的重要理由，那么富有魅力的技能文化节以及技能文化节中涌现出来的各类人才就是企业雇佣渝北职教毕业生的重要动力。

xx科技是西部唯一一家生产人才，顺便进行数控机床研发、

制造、销售、服务的装备制造企业实体，我们除了为客户提供性价比最高的机床设备，还通过校企合作为客户提供优质技能人才□xx教育于xx年8月托管渝北职教中心机械类实训基地，我们把原汁原味的企业文化、职场环境、企业管理带进了渝北职教中心。通过近三个月的努力，在各位领导、专业部、各位老师和各位同学的帮助下，“职场竞争力”训练体系初步得到贯彻。通过加强对训练流程的监控以及重新定位新的师生关系，同学们能获得更加优质的教育培训资源。本次技能文化节□xx教育和机械专业不共同设计了丰富多彩的技能展示项目以及文化展示内容，欢迎大家光临我们的展区，参与我们的活动，我们坚信能给您带来快乐与收获。

各位领导，各位朋友，一个有着良好文化背景，又有过硬职业技能的人总能在职场如鱼得水，技能文化节是宣言书，是播种机。企业发展离不开职业化的人才做支撑，地方经济的发展更离不开职业教育提供的大量优质劳动者，一个人的幸福人生更离不开职业教育。让我们共同努力，互相支持，让无业者有业，让有业者乐业！

尊敬的周x理事长□x主任、各位领导：

在xx各界广泛学习xx职业技术教育工作会的同时□xx科技也不例外抓住一切机会学习和领会文件精神，我的学习方式有两个，一是学习文件，第二是听各位领导解读总理的重要讲话精神，我至少已经在3个场合聆听过德隆主任的精彩解读了。总理的讲话高瞻远瞩，为我们企业进行人力资源开发指明了方向，同时也更加坚定了xx教育为职业教育的师生提供服务的激情和决心。

党和政府的政策如春天般的温暖，但现实却是骨感的。今天的会场我本来准备了精美的ppt,不过我们企业用的是xx版本，但主办方的版本却在xx□因此无法播放我的ppt,由此可见，校企合作的现实还有很大的差距。（笑声掌声）如果有一天我

和贵校合作，我要做的第一件事情就是推动贵校把电脑里面的officexx卸掉，装上xx否则就真的out了。

xx科技集团有限公司是西南地区唯一一家为客户提供数控机床设备并匹配高素质技能人才的装备制造企业实体。xx年10月xx科技正式成为师资培训集团的常务理事单位。在集团理事长和秘书长的坚强领导下，我们把企业人力资源开发的优势与职业教育教师的工作需要进行了有效的对接，独创“体验式培训”，现将相关情况汇报如下：

一、体验式培训的关键词：企业意识、体验式、市场化。

1、职业学校呼唤一支具备“企业意识”的师资队伍。

只有教师具备了“企业意识”，才能培养出具备“企业意识”的学生，从而受到用人单位的青睐。通过调查发现xx%的教师都是大学毕业后直接进入学校，即使有企业的实践经历，但零距离了解企业管理，具备企业意识的机会极少。xx公司是一家健康快速发展的企业，拥有大量企业和市场资源，如何把企业意识原汁原味的展示给中职教师是我们一直在思考的问题。

2、“体验式”学习是提高培训效率的有效途径。

通过大量的走访调研，目前老师们面对的培训太多，多少老师甚至反感培训。主要原因是培训的手段比较单一，培训的管理措施缺乏针对性。主要是听讲座为主，且课程内容缺乏系统性，把培训成果转化为工作技能的难度太大。

带着这个疑问xx教育通过与国内著名的学术机构和管理咨询机构合作，培训必须让学员“耳到、眼到、口到、手到”，才能引发受众的兴趣。目前培训的普遍问题在于“听听激动，想想感动，工作不动”，只是采取学术讲座的形式是无法解决这个问题的。在专家们的帮助下xx教育开发出了“体验式

培训”。即让学员的学习过程就是参与完成具体任务，并由经验丰富的教练指导，最后由学员在教练的指导下进行解码，转化为工作技能。

3、市场化是考验培训服务生命力唯一工具。

xx年5月28日□xx教育邀请了市内知名职业学校校长约x名就体验式培训进行研讨，在听取校长们意见的基础上，我们正式向中职学校老师推出“教师企业意识体验培训”。

集团会议发言稿篇三

随着市场经济的发展，各项改革的进一步深化，各种深层次利益矛盾逐步凸显，给新形势下老干部工作带来了新的机遇和挑战，亦对基层老干部局长提出了新的更高的要求。特别是新形势下，面对老干部工作面临的许多新情况、新问题，就如何更好地做好老干部服务工作，保持老干部队伍的稳定，为改革开放、社会稳定保驾护航，已现实地摆在了每一位基层老干部局长面前，下面，结合本人两年多来的工作实践，从处理好六个方面的关系入手，浅谈如何做好新时期老干部服务工作，做老干部的贴心人。

一、位子与宗旨。3月，我从区纪委调老干部局任职。当初有人对我说：“做老干部工作，有职无权，意义不大，你还不如在监察局干个副局长。”我经过反复思考，觉得一个党的干部，无论干什么工作，不能只看手中的权力，而首先要看自己能不能胜任党组织赋予的工作岗位，在这个岗位上能否为党的事业尽心尽力去工作，并努力做出成绩来。只有这样才是真正实践党的宗旨，才能真正心系老干部。

二、思想工作与实际问题。做好老干部工作，首先要与老干部沟通思想，开展经常性的谈心活动，倾听老干部的心声，并有针对性地做好思想引导工作；同时，还要关心老干部的实际生活，帮助解决一些实际问题。这样我们必须要坚持两

手抓，做到抓思想工作的同时不忘抓落实老干部的生活待遇，否则，思想工作就只是一句空话；在落实生活待遇中又不忘做思想工作，绝不能把两者对立起来、割裂开来，更不能相互替代，不然就会按下葫芦浮起瓢，物质问题解决了，思想问题仍然解决不了。所以说，做思想工作和解决实际问题，一定要有机结合起来，正确处理两者的关系，在某种程度上讲，只要把思想工作做到了家，即使有些实际问题解决不了，也能得到老干部的理解和谅解。

三、大事与小事。老干部工作说是大事，但又不需要象抓经济工作那样费心；说是小事，却又常常牵动人心和人的精力。在我与老干部接触过程中，经常遇到一些“鸡毛蒜皮”的事，如有的老干部与老伴、子女拌嘴，也要我帮助调解。如粮食局离休干部余其洪，一生中结婚6次，家庭关系极其复杂，余老夫妻俩与5任前妻及所生子女间的矛盾，以及子女与子女之间的矛盾都非常突出，余老有段时间几乎天天要到局里来找我一次，甚至上午来了下午又来，一谈就是半天，他每次来访我都要耐心的听、认真的记、细心地给予开导。根据余老的家庭情况，我动员他回到乡下住，经过多方努力，底余老高兴地搬到上峰卫生院附近住下，既解决了住房困难，又摆脱了6次婚姻所生子女之间的矛盾和纠缠。两年多来，我在工作中，老干部的政策大事，从没有马虎过，条条贯彻落实，处处加以宣传。对老干部个人生活上的琐事，我从没有小看过、敷衍了事过，都是尽个人能力而为之。只要老干部开心，不管事大事小，我都乐意去做。因为我想：老干部工作无小事，件件都连着党的事业和老干部的心。做老干部的贴心人，不是只做在嘴上，而是要落实在实际行动上。

四、多一事与少一事。在为老干部服务过程中，是多一事还是少一事，是经常遇到的问题。有些同志看我成天忙忙碌碌的，总好心劝我，年龄大了，不要多事。但在实际工作中，一些老同志所反映的问题和他们生活中出现的困难，不仅他们自己解决不了，有的甚至儿女都无法解决，有的问题让我同情，有的问题让我心酸，对于他们所反映的问题，办起来

呢难度较大，不办呢又不忍心。我想老干部常来向我反映问题，这是老干部对我个人的信任更是对老干部局的信任，如果能通过我的一个电话、一次来访接待、一次上门服务或跑几个部门，就能解决老干部的一、两个思想问题和实际生活问题，即使事情再多、工作再忙，都是我最大的快乐，才能真正赢得老干部的信任。如广电局离休老干部吕伯舜，儿子在辽宁工作，老夫妇俩身边一直没有子女，多年一直想把儿子调回江宁工作，晚年生活好有个依靠，但由于多种原因未果，自我来到老干部局工作后，吕老几乎天天来找我，要求老干部局帮他儿子调入江宁。针对长期未能解决的老问题，是管还是不管，我感到进退两难，后经反复思考，只要是政策范围允许，不管别人怎么说、怎么看，都要帮助老干部协调解决。于是，我从政策入手，对照政策及老干部应该享受的标准，将理由向区委分管领导进行汇报，得到区委分管领导的大力支持，领导批示由老干部局牵头协调，区人事局协办。根据区领导的批示，经过与接受单位多次协商，终于在3月将吕伯舜的儿子从辽宁电影公司调到江宁广电局工作，实现了吕老多年的愿望，吕伯舜夫妻俩含着感激的泪水对我说：“谢谢老干部局，感谢共产党的好政策、好领导！”我个人也受到老干部的好评。独乐乐，不如众乐乐。与人乐，我亦乐乎。

五、压力与动力。常言道，没有压力就没有动力。压力就是困难和矛盾，只要克服了困难和矛盾，工作就有了动力；只要你心中有了老干部，就没有克服不了的困难。刚来老干部局工作时，老干部活

动中心由于被老干部诊所占用了三间房屋，实际上只有健身、棋牌两室，远远不能满足老干部活动的需要，为此，建议区政府拨款兴建老干部诊所，扩大老干部活动中心面积、增添活动内容。在兴建诊所过程中，遇到了社会上一些不三不四人的阻拦、吵闹、打骂，甚至有人还带着匕首到办公室威胁我，面对如此压力和矛盾，是退缩不前、得过且过，还是知难而上、开拓进取。为此我下定决心：困难再多、矛盾再大，

只要能为老干部提供舒适、幽雅的活动环境，保证老干部晚年生活的丰富多彩，就要迎难而上，没有克服不了的困难，没有完不成的任务；何况，我们还有区委、区政府这个坚强后盾，还有全区各部门的积极配合、通力合作。总之，工作靠人干，办法总比困难多。经过近半年的努力，终于将700平方米的老干部诊所建成了，既扩大了老干部的活动场所，又改善了老干部看病就医的条件，更美化了院落环境，使老干部活动中心及老干部诊所迈上了一个新台阶。

六、原则与“情”面。老干部工作既要讲原则、讲情面，又要敢于碰硬，不讲“情”面。在实际工作中，对个别老干部提出的过高要求和无理做法，是一味迎合、附和，还是讲原则，按政策妥善处理？这不仅仅是一般的思想、工作方法问题，而是事关老干部政策严肃性的问题，事关整个老干部队伍的稳定。作为老干部局长，在说服无效的情况下，要敢于碰硬，坚决制止，要敢于并善于同歪风邪气作斗争，为三个文明全面协调持续发展保驾护航。如谷里供销社离休干部焦国权，要求享受副处级待遇，我们在了解本人情况并对照有关政策后，明确答复不能享受，该老干部不能接受，到处上访，到单位骂领导，有时还带着妻子、背着被子到老干部局取闹，说要死在老干部局，针对焦老的情况，我们不仅给予解释说服，而且将党中央对老干部的政策及规定复印后带着上门，一条一条的解释给焦老听，直到他心服口服为止。在落实老干部政策待遇过程中，我们做到一丝不苟，不该享受的政策待遇绝不徇私情，不管资格有多老，也不妥协。

《在老干部工作会议上的典型发言稿》来源于本网会员分享，欢迎阅读在老干部工作会议上的典型发言稿。

动中心由于被老干部诊所占用了三间房屋，实际上只有健身、棋牌两室，远远不能满足老干部活动的需要，为此，建议区政府拨款兴建老干部诊所，扩大老干部活动中心面积、增添活动内容。在兴建诊所过程中，遇到了社会上一些不三不四人的阻拦、吵闹、打骂，甚至有人还带着匕首到办公室威胁

我，面对如此压力和矛盾，是退缩不前、得过且过，还是知难而上、开拓进取。为此我下定决心：困难再多、矛盾再大，只要能为老干部提供舒适、幽雅的活动环境，保证老干部晚年生活的丰富多彩，就要迎难而上，没有克服不了的困难，没有完不成的任务；何况，我们还有区委、区政府这个坚强后盾，还有全区各部门的积极配合、通力合作。总之，工作靠人干，办法总比困难多。经过近半年的努力，终于将700平方米的老干部诊所建成了，既扩大了老干部的活动场所，又改善了老干部看病就医的条件，更美化了院落环境，使老干部活动中心及老干部诊所迈上了一个新台阶。

六、原则与“情”面。老干部工作既要讲原则、讲情面，又要敢于碰硬，不讲“情”面。在实际工作中，对个别老干部提出的过高要求和无理做法，是一味迎合、附和，还是讲原则，按政策妥善处理？这不仅仅是一般的思想、工作方法问题，而是事关老干部政策严肃性的问题，事关整个老干部队伍的稳定。作为老干部局长，在说服无效的情况下，要敢于碰硬，坚决制止，要敢于并善于同歪风邪气作斗争，为三个文明全面协调持续发展保驾护航。如谷里供销社离休干部焦国权，要求享受副处级待遇，我们在了解本人情况并对照有关政策后，明确答复不能享受，该老干部不能接受，到处上访，到单位骂领导，有时还带着妻子、背着被子到老干部局取闹，说要死在老干部局，针对焦老的情况，我们不仅给予解释说服，而且将党中央对老干部的政策及规定复印后带着上门，一条一条的解释给焦老听，直到他心服口服为止。在落实老干部政策待遇过程中，我们做到一丝不苟，不该享受的政策待遇绝不徇私情，不管资格有多老，也不妥协。

《在老干部工作会议上的典型发言稿》来源于本网会员分享，欢迎阅读在老干部工作会议上的典型发言稿。

集团会议发言稿篇四

职教师资队伍建设需要“提、引、转”

师资队伍建设是职业教育发展中的一个老大难问题。要走出这一困境，关键是进行合理的制度设计，实现“提、引、转”三步走。

“提”就是通过改善职业院校教师的社会地位，提高职业教育对优秀专业技术人才的吸引力。

中职教育和高职教育目前已分别占到高中阶段教育和高等教育总规模的“半壁江山”，但针对职业院校教师的优惠政策很少，中职学校与普通高中相比、高职院校与普通高校相比，都明显处于弱势地位，这与职业教育的战略地位是极不相符的。

毋庸讳言，职业教育是一项公益性事业，职业院校教师和毕业生都具有流动性，地方对职业教育的投入并不是完全由地方受益。因此，在职教师资建设投入机制上，应将中央财政投入与地方财政投入相结合，由中央政府监督地方政府对相关政策的落实。职教师资建设的投入应设立具体项目，包括职教师资培训基地建设、职教科研基金、职业院校教师专项津贴等，每个项目都应确保发挥应有效益。

“引”就是大批引进社会优秀人才，彻底改变职教师资队伍的结构，逐步接近发达国家和地区的水平。

职教师资质量不高是整体性的问题，尽管内部培训可以收到一定效果，但不可能从根本上满足人才培养模式改革的需要。

通过大量引进博士、硕士毕业生，改善师资队伍学历结构，尽快形成基础性课程教师以高学历为主体的格局；通过大量引进企业优秀技术人员，提高具有企业工作经历人员的比例，

尽快形成专业实践课以“双师型”为主体的格局；通过少量引进国外职教教师，吸收当今世界最先进的职教理念，借鉴成功的职教模式，加速形成具有中国特色的职教模式。

在教师引进的过程中应把握好专业结构、性别结构和年龄结构，使师资队伍能够保持全面协调可持续发展。由于职业教育具有职业性和开放性的特点，需要比其他类型教育更加重视教师的性别比例问题，使之与相应行业工作人员的性别比例、本专业学生的性别比例基本一致，这样才能形成校企融合的职业院校文化。对于一些相对紧缺的专业教师，应制订专门的优惠政策，确保师资数量和质量。

“转”就是使职教师资队伍中的不合格人员实现顺利转岗，补平影响整体水平的“短板”。

在特定的历史条件下，一大批专业教学能力较弱的教师进入了职教师资队伍，他们对于职业教育事业发展起到了探路者的作用。但是，从创新型国家和新型工业化道路对职业教育的要求来看，职业教育模式面临着根本性的改变，职教师资队伍需要提升到一个崭新的水平。若不下决心在师资队伍上做大手术，职业教育改革与发展就会成为一句空话。

对于离开职教的技术人员，应采用多种方式进行妥善安置。对学历层次较低、实践经历不足、创新能力不强的专业课教师，可采用在企业挂职锻炼或是直接调入企业工作的方式，培养实际工作能力，经过三五年时间再根据需要补充到职教师资队伍中；对于接近退休年龄，学习能力较差，已不能适应改革需要的教师，可采用提前退养的方式，既保证他们的基本待遇，又避免对职教改革造成阻碍。

（作者：河北省唐山工业职业技术学院高职研究所 崔发周）

集团会议发言稿篇五

各代表团团长，各位同事，

女士们，先生们：

去年六月，我们在古城xx欢聚，共商“农业创新与可持续发展”大计，达成了许多共识。今天，在美丽的柏林再次与各位新老朋友相聚，感到特别亲切。我十分赞赏德国接力举办这次会议，积极落实我们在xx关于二十国集团农业部长会议机制化的决定，施密特先生从我手中接棒主席这么短时间，就把会议设计组织得这么好，我要向他表示祝贺！

这次会议，把“农业与水”作为主题，我十分赞同。中国是世界上人口最多的国家，也是最缺水的国家之一，要解决十几亿人的吃饭问题，必须走集约用水、节约用水的路子。多年来，中国政府统筹生产与生态，积极推进管理节水、工程节水、科技节水和治污增水，并采取了一系列措施，包括水价改革、田间基础设施建设、推广旱作农业节水技术、强化畜禽养殖污染综合治理等，取得了良好成效。-，中国粮食连年丰收，但农业用水占全社会用水总量的比重由75.3%下降到x粮食水分生产力由每立方米x公斤提高到1公斤。水资源问题是一个全球性问题，提高农业用水效率、促进农业可持续发展是各国共同责任，我们愿与各国加强交流合作，同时希望二十国集团更加勇于担当，发挥引领作用。

创新是发展的永恒主题，是农业发展的强大动力。当前，信息技术快速发展，正在深刻改变农业生产经营管理方式和农民的思维模式，给农业发展带来新的机遇。中国政府高度重视推进信息化与农业现代化的深度融合，利用现代信息技术提高农业的市场化、标准化、规模化、农业品牌化水平。农民是农业信息技术应用的主体，要让他们从发展中受益，更多地分享信息技术带来的好处。所以，中国政府十分重视提高农民的信息技术应用能力，专项开展面向农民的手机应用

技能培训，大力发展农业电子商务，帮助农民开展农产品网上销售和农资购买，估计农产品网络零售交易额超过x亿元人民币。刚才，盖茨基金会的乌里斯先生就信息通信技术在农业领域的发展应用作了精彩演讲，很有启发性。今后，我们将加大农业信息化推进力度，与各国一起加快建立二十国集团农业信息技术交流平台，加强技术创新和人才交流合作。

保障粮食安全，推动农村发展，促进农民增收，是我们面临的共同难题。中国正在推进全面小康社会建设，到要消灭绝对贫困。当前，世界经济发展面临许多新情况新问题，全球投资、贸易环境面临许多不确定性。中国将秉承合作、开放、共享的原则，不搞贸易保护主义，始终加强与各国的交流与合作，推动优势互补、互利共赢。我们也希望各国强化合作精神，保持合作定力，特别是要利用好二十国集团农业部长会议这一平台，共同努力解决农业发展面临的挑战与问题。

最后，我要对东道主德国热情周到的安排和接待表示衷心感谢！还有6天中国鸡年春节就要到了，祝愿朋友们在新的一年里金鸡报晓、吉祥如意！

谢谢大家！