

2023年全年协查工作总结 全年工作总结 (优秀6篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

全年协查工作总结篇一

13年即将过去，回顾一年来的工作，消控中心一直坚持以“安全第一，预防为主”为工作方针，顺利的完成了一年的`工作计划，保证市场无火灾事故发生，为市场的稳定发展打下坚实基础。

消防安全关系到市场的稳定和发展，必须从思想上重视，落实责任，抓好各项工作要点，确保市场安全运行。下面我将消控中心消防安全工作总结如下：

一、虚心学习，努力工作，完成领导布置的工作任务，自觉接受公安消防机关的检查。[

一年来，在上级主管部门和公司领导的大力支持下，消防工作在20xx年的工作基础上，有了很大提高，为进一步深入贯彻落实《消防法》，紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，强化了消防安全工作的管理力度，加大宣传力度，全面提高了市场商家和员工的消防安全意识，使市场的消防安全工作落到了实处。通过市场各部门和全体员工的共同努力，市场全年实现无消防事故、无火灾责任事故发生。

二、认真学习消防法律法规和参加消防安全教育培训，切实落实消防安全责任制。

三、确保消防系统正常运行。

消防控制系统是监视市场消防安全的眼睛，必须确保其正常运行。消防控制中心24小时专人值守，发现问题及时解决，部门主管负责对整个消防系统的运行情况进行检查、测试、评估。做到消防系统完好有效运行。平时配合保安部、义务消防员通过每日对市场进行防火巡查和隐患的排查，发现隐患及时通过书面的形式上报到相关部门，要求限期整改并做好记录，确保把安全隐患消除在萌芽状态。

四、确保视频监控系统，楼宇自控系统正常运行。

监控系统24小时开机，做好视频文件的保存，重要文件做备份，值班人员严格执行监控室值班制度，以高度的责任心去完成本职工作和各项技术工作，爱护公司财产，从来没有发生过一例错误操作现象。

五. 工作积极主动，完成设备的检修维护，使设备随时处于完好运行状态。

在工作中能发现问题，解决问题。配合维保公司做好设备的维护保养工作，对发现的问题提出合理的科学的整改方案和意见，得到公司的肯定认可并付诸实施。

六. 完成的主要工作。

1. 处理xxcc火灾误报警信号c万余次，修理、处理消防设备故障c余次。

2. 完成xxcc100余户业主的装修竣工验收工作。

3. 完成xxcc100余户业主消防探测器的编码安装更换工作。
4. 完成xx灯具城二区消防系统的安装改造和调试工作。
5. 完成xx灯具城二区视频监控系统的安装改造和调试工作。

在过去的一年里，消控中心的日常工作在部门领导的关心和支持下，保质保量的完成了一年的工作任务，但成绩已是过去，我们肩负的责任非常重大，在今后的日子里我作为消控主管还要不断的完善自己，提高自己，带领好全体消控人员更加出色的做好市场消防安全工作，全心全意，尽心尽责的为保证市场的消防安全做贡献。

全年协查工作总结篇二

在学校党总支的领导下，工会认真贯彻上级工会的要求，结合本校实际情况，紧紧围绕学校工作中心，以履行工会维权职能为重点，积极开展工作，努力实施民主参与监督工程、师表工程、送温暖工程、敬老工程和工会组织基础建设工程，发挥了工会组织的纽带作用，做到上情下达，下情上传，为推动学校健康、持续的发展发挥了积极作用。

一. 维护教职工的合法权益，推进民主参与监督工程。

学校党总支非常重视工会在学校管理中的民主参与作用，工会袁建国主席是校党总支成员之一，参与学校的源头决策。工会主席出席每周行政办公会，参与学校日常工作的管理和监督，监督学校的财务工作。教代会是学校教职工民主参与的重要渠道之一，工会重视教代会制度的健全和落实，坚持每年召开一次教代会。民主参与学校重大事项的决策，切实维护教职工的合法权益。__年度，工会重点参与了下列监督活动。

(1) 上半年召开了启秀中学五届一次教代会，审议通过了校长

所作的工作报告和新的一年发展规划。

(2)3月份，西公园校区工会召开工会委员和教代会代表会议，就学校制订的“关于教职工严格执行学校日常规章制度的规定”、“关于高三高考科目与语数外科目享受同等课时津贴系数的办法”、“关于跨年级教学课时津贴的补贴办法”等三个草案征求意见。

(3)4月23日参加市教育局召开的两校合并会议，并积极做好两校区教工的思想工作，稳定局面，维护安定团结。

(4)5月9日，召开工会干部、教代会代表会议，通报学校政风行风建设所做的工作，加强监督，深化行风建设。

(5)6月27日，召开教代会代表会议，民主推荐校级领导干部后备培养人选，无记名投票。

(6)8月25日，民主参与学校手提电脑分配方案的制订。

(7)9月19日，民主参与学校小店经营权对外招标会。

(8)9月22日，民主参与学校安全监控系统招标会。

(9)11月18日，民主参与学校小店经营权第二次对外招标会。

(10)12月28日，组织教代会代表、学科组长、年级组长、中层干部听取校级领导年终述职，并进行民主测评。

(11)12月30日，民主参与学校年终“评优”、“嘉奖”、“记功”考核工作，做到公开、公平、公正。

二.实施“师表工程”，推进教职工队伍素质建设。

在学校党总支的领导下，工会通过开展各种健康、有意义的活动，陶冶教师的情操，弘扬爱校敬业精神，渗透职业道德

教育，为推进教职工队伍素质建设发挥作用。

积极开展创树活动，宣传身边先进人物和先进事例，号召大家向先进学习，人人争当文明教工，科室争创先进工会小家。7月份，工会主席袁建国先后在学校青年党校培训班和市教育局青年教师培训班上作了师德讲座，加强青年教师的师德建设。上半年，启秀校区数学学科工会小组获得“全国模范职工小家”光荣称号，工会及时进行了宣传和表彰；同时还表彰了上年度获得市教育系统“文明教工”荣誉称号的教工和在社区获得“五好文明家庭”荣誉称号的教工，并颁发奖品，给以鼓励。4月13日启秀校区工会举办了主题为“学高为师，身正为范”的师德师风演讲比赛，顾荣华、徐敏等17位老师分获一二三等奖，龚震老师所写演讲稿《微笑的力量》发表在《江苏教工》第6期上。凌永成主席撰写的“试析陶行知师德思想及其现实意义”论文在中国教科文卫工会组办的师德建设论文评比中获“优秀奖”。

继续开展“168”爱生活动，要求教师懂得“168”的真正含义，即每位教师帮助一位学习或生活困难的学生、每月与学生谈心、与家庭电话联系或家访不少于6人次、每月义务为学生辅导或接受咨询不少于8人次，其目的是借助“168”爱生活动这个载体，让更多的教师参加到爱护和帮助学生这项有意义的活动中来，让爱生活动更加规范并落实到实处，让学生感受到学校的关爱和温暖，让更多的学生得到健康的发展。下半年，我们结合教育工会的文件精神，在教工中作了进一步动员，并印发了“168”爱生活动志愿表，号召教工积极参加这项有意义的活动。目前已收集到一部分教工的志愿表，工会正在统计登记，并印发活动记载表，加强过程管理。要求教师把好人好事及时记载下来，作为师德建设的素材积累和大家学习交流的材料，提高活动质量。

扩大“青蓝工程”建设的内涵。由于今年未有新教师引进，我们没有结拜新的教学师徒，而在进一步管理好去年结拜的师徒对子的同时，9月27日与政教处共同举行了__年班主任老师

“青蓝合同”签订仪式，新结17对班主任老师师徒，培养班主任老师新手。仪式上，给指导老师颁发了聘书。李庾南老师结合自己40多年班主任老师的经历，给青年教师作了语重心长的讲话，鼓励青年教师献身教育，热心班主任老师工作，让家长放心，让社会放心。为了加强过程管理，政教处印制了班主任老师职责履行记载本，并定期检查。

全年协查工作总结篇三

标，坚持解放思想，开拓创新，克难攻坚，真抓实干，深入开展“项目落地年、市容环境美化年、工作效能提升年，安全稳定年”四大行动，顺利完成全年目标任务，不断推动街道工作迈上新台阶。

一、俯下身子，真抓实干，街道综合实力实现新跨越今年以来，按照“改造佛岗、启动冯庄、抓好项目、升级市场”的工作思路，坚持“大税监管严，小税不漏管，协调做到位，应收不手软”，加强税收监管，确保应收尽收，保质保量地完成区委、区政府下达我办的工作任务。截至12月底，财政收入预计完成7000余万元，占年度目标任务的120%；工业总产值预计完成26260万元，占年度目标任务的101%；全社会固定资产投资预计完成11.8亿元，占年度目标任务的102%；社会消费品零售总额预计完成65520万元，占年度目标任务的100.8%；招商引资预计完成24亿元，占年度目标任务的300%；成功引进商业企业10家。我办综合经济实力稳步提升，经济社会保持了持续、快速、健康发展的良好势头。

二、忍辱负重，合力攻坚，重点项目建设快速推进今年列入“项目落地年”（第一批、第二批）的重大项目2个，跨越式发展项目6个，街道自定项目1个，新增道路建设项目2个。项目计划总投资8.8亿元，预计实现税收4750万元。截至12月底已完成项目投资9.92亿元，占年计划的112.7%；实现税收5061万元，占计划的106.6%。其中，京沙快速通道拆迁我办第一个实现了签约率、搬空拆除率100%的目标，受到了上级领导

的充分肯定和表扬;冯庄城中村改造拆迁工作已接近尾声,售楼部主体框架已建成;佛岗橄榄城二期项目比原定计划提前2个月封顶;天地惠城b区已于7月底全部完工;老年爱馨公寓主体工程比区定目标超额4层提前2个月完成;天擎花园主体已封顶,预计年底前竣工;佛岗小学已于7月开工建设,教学楼主体已建成,提前超额完成区定目标任务;洁云里项目超额完成区定目标;石柱南路已拆迁完毕,峨眉路、三峡路已按照上级部署做好协调工作。

三、加班加点,任劳任怨,市容环境整治初见成效深入开展市容环境美化年行动,通过集中整治专项行动,促进辖区市容市貌实现大改观。一是认真开展好“从我做起,美化家园,净化二七”义务劳动。二是探索创新工作机制。建立“城市美容师定岗定位限时处置问题机制”“沿街商户门前n包双向、管理服务机制”“立体化城市管理机制”等均取得了较好效果,得到了市委组织部部长姚待献、区委书记朱是西等上级领导的充分肯定,也得到了广大商户的认可和支持。三是做好“五小”门店集中整治工作,全力配合做好迎接国家卫生城市复审和创建全国文明城市工作。四是绿化美化辖区环境,提升整体形象。今年以来,我办创建工作荣获市级红旗3面、区级红旗5面,获得省级卫生先进社区1个,市级卫生先进社区、园林式社区3个,市级卫生先进单位1个,获得市区两级奖励补助资金近100万元。

四、创新创效,善抓落实,效能革命成效明显深入开展工作效能提升年行动,以“三个系统”为基础,大力倡导“兰为文化”,推动机关工作效能实现大提升。三个系统,即录像签到和人脸识别系统、定岗定位系统、公示处罚系统。三个系统有机统一,相辅相成,形成全面、统一的整体功能,较好地_了对员工实施有效管理和提升工作效能的难题。“兰为文化”以兰花为喻,以中国传统文化为基本元素,以培养兰花“和顺自然、秉操守节、性韧执着、合群相处”的优秀品质为努力方向,以朱书记提出的“发展在我手中提速,项目在我手中快办,问题在我手中解决,为民在我手中体现,工作

不在我手中耽误”为传承理念，形成“遵章守规、秉操守节、自律自省、团结协作”的“兰为文化”，真正把干部职工的行为锻造成“君子之为”，即“兰为”，最终达到“自我管理”的终极目标。两者相互补充，有效推动了各项工作的顺利开展。9月10日，二七区工作效能提升年行动现场观摩会在我办成功召开，我办经验做法受到上级部门充分肯定和赞扬。

块。四是创新载体，深化文明创建工作。借助春节、清明节、端午节、中秋节等传统节日，开展各类主题活动，大力倡导文明新风，弘扬民族优秀传统文化，深化文明创建成效。9月29日，市文明办到我办检查指导市级文明单位创建工作，对我办的做法给予了充分肯定。

六、丰富载体，创新形式，推动党建工作深入开展一是加强党建工作领导。建立街道党工委书记为第一责任人、组织委员为直接责任人、各党(总)支部书记为具体责任人、大学生村干部为党建工作联络员的党建工作责任制，严格落实“三会一课”制度，强化督促检查。二是抓好党员干部教育管理工作。开设《弟子规》大讲堂，建立健全人才储备库和后备干部人才库;丰富载体，创新党建工作。建立社区“党员充电站”开展党员，“层级式”管理，建立流动党员管理新机制，成立党员服务中心，认真做好远程教育和党员发展工作。三是着力抓好“两新”组织党建工作。组建基层非公有制企业党组织2家，共有党员11人。四是依托优越硬件设施，全力打造佛岗社区党建工作亮点工程。五是加强党风廉政建设。严格执行党风廉政建设责任制和廉洁自律的有关规定，加强干部作风集中建设、党风党纪学习和廉政教育，切实从源头上预防腐败。

七、统筹兼顾，和谐发展，社会各项事业齐头并进

1、积极做好人大、政协工作。紧紧依靠街道党工委领导，努力实现上级人大工作意图，坚持把街道党工委及办事处的中心工作贯穿于人大工作之中，积极完成街道办事处的中心工

作和上级人大布置的工作。我办共接到需答复议案2件，经过细致的走访调查，在规定时限内对建议进行了正式答复。

2、认真做好第六次全国人口普查工作。办事处精心组织，周密部署，抽调精干力量，严格按照国家人口普查要求，坚持依法、科学、文明普查，逐户、逐人、逐项登记，确保不重不漏，准确翔实。普查人员不辞辛苦、任劳任怨，按照时间要求保质保量地顺利完成了下达我办的工作任务。

3、人口计生工作进一步加强。严格落实计划生育政策，顺利完成各项目标任务。打造“心连心”服务、“计生沙龙”等点亮工作，辖区红云社区、冯春社区被确定为市级计划生育工作示范点。多措并举推进计生创“国优”工作，努力争创计生工作一类办事处。

4、社会保障事业稳步前进。企业基本养老保险扩面征缴工作完成任务数417万元，占全年目标的210%；城乡居民养老保险完成240人，占年度目标的150%；城镇居民医疗保险完成6683人，占年度目标的223%。实现再就业12人，超额完成区下达目标任务，帮扶辖区就业困难人员36人走上了工作岗位。累计发放低保及各类救助金20余万元，发放伤残军人优抚金10余万元，募集各类善款200多万元。

5、社会大局和谐稳定。结合工作实际，严格按照法律法规办事，加大矛盾排查和化解力度，成功解决了冯庄拆迁、佛岗安置、金祥花园纠纷等多起不稳定事件。全年共受理案件11起，结案11起，排查不稳定因素10起，成功化解9起，正在化解1起。

6、安全生产常抓不懈。坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极开展“四大两严”活动和“三分六定”网格化管理，强化领导，落实责任，查改隐患，有效防止了安全生产事故的发生，全年辖区没有发生一起大的火灾事故，没有发生一起安全生产事故，安全生产事故率得到有效控制。

7、平安建设成效显著。以创建“平安街道”为目标，为构建和谐社提供良好社会环境和政治保障。一是加强综治工作中心建设。加大投入，配备统一办公设施，完善工作制度，明确职责分工，提高工作效率。二是提升公众安全感指数，做好执法满意度调查工作。共制作宣传条幅50条、宣传挂历3600份、安全防范手册1000本、平安建设宣传页10000多张、便民服务卡0多张、安全提示宣传页10000多张，辖区群众安全感指数达96.4%。三是做好社会矛盾化解、公正廉洁执法、社会管理创新三项重点工作。完善制度，规范流程，建立台账，提升效能，深入推进矛盾排查、化解工作。在今年的世博会、亚运会等重大活动中，我办全力做好稳控工作，确保社会大局稳定。

8、积极做好武装部各项工作。搞好民兵组织建设，使辖区适龄青年受教育率达90%以上；做好兵役登记工作，严格贯彻征兵工作条例，落实征兵工作规定，坚持依法征兵、廉洁征兵，圆满完成了今年的征兵工作，为部队输送优质兵源43人；加强组织领导，认真做好防汛工作。

9、工青妇工作连获殊荣。今年，我办荣获“全国妇联基层组织建设示范街道”荣誉称号、市“双学双比，巾帼建功”先进单位、市“六好”工会等多项荣誉。围绕大局，深入做好团工委各项工作。切实抓好青少年思想道德建设，促进辖区青少年健康成长和各项工作顺利开展。

八、工作经验及存在问题

(一)亮点经验

1、冯庄城中村改造快速高质量推进。冯庄城中村改造推进速度快、工作质量高、社会遗留问题少。自今年6月份正式启动以来，按时间节点顺利完成了区定目标，截至目前，拆迁工作已接近尾声，售楼部总体框架已建好，相比其他单位工作推进又快又好。

2、市容环境创建连获殊荣。在今年的市容环境整治工作中，我办荣获市级创建红旗3面，区级创建红旗5面。我办提出并实施的“城市美容师”“五小”三字经、“市容街景文化墙”等受到上级部门充分肯定，探索构建的“管理+服务+教化”三位一体的城市管理长效机制，取得明显成效。

3、工作效能提升创新创效。制度为基，文化为魂，构建“三个系统”，倡导“兰为文化”，开展“无抱怨行动”，营造了风清气正的良好氛围，广大干部职工创新创效，机关作风焕然一新，工作效能大大提升。

4、社会矛盾化解工作受到上级部门充分肯定。今年5月25日，市委政法委书记高春祥带领全市矛盾化解工作培训班全体人员到我办参观指导工作，高春祥书记对我办矛盾化解工作的典型经验和做法给予了充分肯定，并要求在全市推广学习。5、多项工作获得上级表彰。社区帮扶工作荣获全区唯一市级“优秀办事处”称号；冯春社区荣获市级“十佳文明社区”“五、好党支部”等称号；佛岗党建工作受到市委组织部多次表彰；流动人口信息录入工作12个月排名均为全区第一；社保工作连续三年全区第一。

(二)存在问题拆迁安置矛盾相对集中，不和谐因素依然存在，维稳工作任务艰巨。

九、明年工作打算

(一)总体思路认真贯彻区委“一二三四五六”的工作思路和要求，在街道党工委领导下，按照“四个一流”的总体目标，以经济建设为龙头，以创建文明城市为抓手，以信访稳定、安全生产为保障，严格落实好区委、区政府各项工作部署，坚定不移地推进各项工作。

(二)工作措施

1、把经济发展作为第一要务。在保证质量的前提下，加快推进佛岗城中村改造进度，加快冯庄改造步伐；做好橄榄城三期、都市广场、清秀家园等新报重点项目的推进工作，为经济社会发展增添后劲；按照上级要求，做好辖区重点道路设施改造建设，创造良好经济社会发展环境；加大招商引资力度，实施名商名企战略，做好湖北兴业钢铁炉料和浙江门业河南中部总部中心的引进工作，力争尽快见效。

2、积极做好文明城市创建工作。巩固提升市容环境美化年创建成果，按照创建文明城市各项指标和要求切实抓好、抓细、抓实，进一步美化、靓化辖区环境，提升辖区形象竞争力，为创建文明城市打下坚实基础。

3、继续抓好信访稳定、安全生产工作，增强责任感，维护好人民群众的生命、财产安全，确保社会大局稳定，为经济建设创造良好环境。

4、统筹兼顾，促进人大、政协、计生、民政、社保、武装、工青妇等各项工作快速健康发展。

5、深化“三个系统”，弘扬“兰为文化”，依托丰富载体，巩固效能提升成果，坚持依法行政，提高服务质量。

6、努力打造工作亮点。坚持理念创新、服务创新，打造社区综合管理亮点。依托佛岗社区优越的硬件设施，努力将佛岗打造成为经济、文化、党建、平安建设等各项工作的亮点工程。

十、对区委、区政府工作的建议

1、进一步抓好城中村和旧城改造工作。强力推动已拆村，适度安排待拆村。引导开发商多规划建设一些商业性项目，加大商业投资。坚持历史与传统相结合，以创新的思路引入现代和时尚元素，使旧城焕发新的活力。

2、抓好项目建设，增强发展后劲。狠抓项目开工，确保尽快见效。围绕产业链条，实施选商选资，引进名商名企，增强发展后劲。3、坚持城区规划与未来管理建设相结合。按照经济、社会、环境协调发展的原则和科学性、前瞻性、可行性的要求，高起点、高标准、高质量规划城区建设，充分考虑城市定位、城市功能、城市管理等因素，坚持以人为本和可持续发展，实现自然空间和生态资源的永续利用。

4、加快产业提档升级，提升城区整体品味。加快对华中食品城、郑州古玩城、碧波园等“地摊式”市场的提档升级，构筑专业化、科学化、规范化的管理新模式，努力打造一批面向郑州、面向河南乃至面向全国的高品质、专业化市场。忆往昔，峥嵘岁月写就璀璨人生；看明朝，盛世华年再谱崭新篇章。街道决心在区委、区政府的正确领导下，在党的xx大和xx届五中全会精神的指引下，自我加压，再接再厉，确保圆满收官，力争“十二五”精彩开局！

全年协查工作总结篇四

湘潭市体育中心20_年工作总结及20_年度工作计划20_年在市体育局的正确领导下，体育中心贯彻落实科学发展观，坚持以服务人民群众日益增长的体育健身活动需求为宗旨，以开拓体育健身市场，推进品牌形象建设为重点，以完善场馆功能设施，确保安全运营为目标，以深化文明创建工作，构建和谐发展环境为保障，稳步开展各项工作。现将一年来的主要工作做个总结：

一、把握重点，创文明服务品牌，树中心美好形象。

20_年3月1日，市长史耀斌就体育中心的运营问题在中心召开现场办公会议后，中心根据会议精神，把握工作重点，并积极开展“打造文明服务品牌，树立体育中心美好形象”工作。

1. 以服务入驻单位为主题，确保中心各项工作顺利开展。

经过为期一个多月的对外招商后，4月份各单位相继入驻体育中心进行装修布置，中心职工全面积积极配合，确保入驻单位各项工作得到快速有序的展开。

(1) 监管入驻商家装修施工，确保安全。入住单位在进行布置装修期间主动和各商家进行沟通配合，提供水电服务。特别是对装修工程量大的巴尔顿中西餐厅和苏荷酒吧进行全天候的施工监管，杜绝安全事故的发生。

(2) 积极协助商家解决各项运营及设施设备问题。首先竭尽全力为巴尔顿中西餐厅解决天然气问题；其次为飞鱼游泳馆提供强有力的恒温恒湿技术支持，确保其冬季正常营业；尤其对苏荷酒吧用电、用水、消防验收等提供了全面支持，确保其用电和消防安全。

(3) 配合商家开展各项活动，集中力量确保商家顺利开业。为保证安全经营，中心高度重视各商家开业和经营过渡阶段的相关工作。各商家开业前，中心利用大屏对各商家进行经营宣传。同时中心进一步加强其用电用水、消防安全等工作，并就苏荷酒吧经营环境及设施设备做了仔细检查和维护。9月10日，在中心全体职工鼎力支持下，苏荷酒吧顺利开业。

(4) 加大安保和清洁力量，积极完善中心后勤体系，提供高质量服务。为营造良好环境氛围，中心加大安保力量，增加安保巡视次数。与此同时还聘请清洁专员，全天候进行卫生监督 and 清扫。

同时，中心还为湘潭市档案局提供了网络资源使用服务；为体校幼儿园提供了安全保障服务；为体校和体育彩票提供了良好的办公环境等。

2. 以服务社会大众为宗旨，充分发挥公共服务职能。

象。

(1)加强场馆对市民的全面开放。随着中心场馆对市民的开放，前来健身和休闲的市民络绎不绝，其中包括羽毛球，网球，跑步，广场舞等。特别是中心羽毛球馆，对前来进行健身的市民提供良好的服务。为了提供优质健身环境，中心多次对景观灯和路灯进行维护和维修，确保公共照明和安全，获得了广大市民的好评。

(2)联合开展消防知识宣传活动，提高市民安全意识。市消防支队多次在体育中心开展消防知识宣传活动，面对面与市民进行讲解、示范。同时，还多次配合公安机关进行了各项体能测试等多项服务，大大提高了体育中心的社会效益，树立了良好的公益形象。

总之，中心各级职工时刻以学习的态度开展工作，并把保障各项工作健康发展、满足群众不断增长的健身服务需求作为工作的根本，努力使各项工作再上一个新的台阶。

二、突出亮点，把握优势，狠抓经营创收工作。

1. 以可持续发展为第一要务，落实中心运营方案。

经过近一年的经营与发展，经营方案得到了实际应用，经营方面取得了显著成效。

(1)探索前进，自主经营项目稳步发展。中心自主经营的羽毛球馆经过一年来的探索经营，现已趋于经营成熟状态，除了接待每天前来进行健身的市民，还多次承接社会及相关单位中小型羽毛球赛事，实现了社会效益与经济效益的双丰收。

(2)稳抓稳打，租赁经营状态良好。在中心的全面支持下各租赁商家取得了良好的经营成果。金仕高尔夫作为湘潭唯一的高尔夫培训场所，以其独特的形式吸引了不少市民前来体验；苏荷酒吧的开业为湘潭的都市生活打造了新的氛围，生意红火；巴尔顿中西餐厅经营别具一格，丰富多样，前来消费的市

民络绎不绝。

(3)深入开发资源，提升中心整体竞争实力。为保证跟上时代步伐，赶超大中型城市体育中心发展水平。本中心正在积极开发经营资源，丰富经营项目，提升场馆综合实力。湘潭市多运动体育产业发展有限公司现已成立，正在策划运行大型赛事活动。

以上各项措施和活动着实将体育中心打造成集健身、休闲、娱乐为一体的综合性场馆。

2. 以丰富市民生活为基准，承接大型赛事活动。

包括全国、全省、全市等多个性质。如：四月份成功举办中国建筑集团第四届乒乓球赛；七月份成功举办湖南省青少年儿童田径锦标赛；九月份成功举办“20_中国门球冠军赛湘潭第十届‘伟人故里行’门球赛”；十月份承接了为期半个月的“20_湘潭秋冬服装暨特色农产品博览会”和农机展等。

三、打好基础，完善管理，贯彻落实科学发展观。

坚持党的领导，贯彻落实科学发展观，科学管理，合理安排，加强体育中心日常管理工作，做到了一切以人为本。

1. 党建工作和行政工作相互配合，协调开展。

为促进各级党组织在日常工作和经营创收中充分发挥保驾护航的作用，中心领导班子加强了党组织建设。在日常管理方面，中心党支部坚持党员目标管理制度和民主测评制度，增强党员树立自我约束意识，积极开展“创先争优”活动，并坚持落实“三会一课”、民主生活会、民主评议及党员的发展等制度。

时值建党90周年，中心党支部开展了丰富多彩的活动。主要

有：创办建党90周年知识宣传栏；召开党支部会议，落实争创“五好党支部”相关工作；党史问答知识竞赛；开办红色文化教育。职工通过对各种活动的参与，即提高了党性修养，又丰富了职工业余生活，收到了良好效果。

20_年，体育中心在“庆祝中国共产党成立90周年暨创先争优表彰大会”上荣获“先进党支部”称号，这对中心的党建工作给予了充分肯定。

2. 逐步明确部门分工，加快完善人事制度。

为了营造团结和谐、健康向上的工作氛围，中心领导多次对各部门工作进行分析总结，科学落实部署，明确部门职责，确保高效率完成本职工作。

下半年主要对办公室成员进行整合和分工，规范了各项考勤制度，并安排专员对人事制度，包含病假、婚假、年休假等相关假期做合理规定，形成一套完整的体育中心人事制度，确保了工作的高效率和高质量。

同时，中心于11月到12月顺利完成首度岗位设置相关工作。

3. 加强场馆维护维修力度，逐步消除安全隐患。

在市体育局的大力支持和直接领导下，中心按照及时消除安全隐患、美化场馆建设的思路，有计划地推进场馆维护和改造任务。3月下旬以来，中心水电部职工对体育场馆各配电房线路进行清查整改，并于当月开始严格实施配电间日常巡查制度。进入秋冬季以来，对中心整体线路再次进行了检查与维护，严防冬季火灾发生，确保中心用电安全。维修部多次就羽毛球馆的玻璃幕墙、各办公室门头、中心东西区大理石地面等进行排查和维修，及时美化了场馆；在多个部门的配合下，对中心空白场地进行了停车线的划分，减速带的安装以及公共卫生间的修建，进一步完善了中心基础设施维护。

20_年度，中心对场馆内的足球场草皮进行精心维护和保养。自省运会

后，中心球场内的破坏严重，为对其进行修护，中心重金聘请专业技术员进行草皮培植和栽种。通过一年时间的维护，现中心球场草皮已恢复完好，可以承接大型体育赛事活动。

4. 加强培训与对外交流，提升员工业务素质。

现体育中心采用的均是智能化设施设备操作系统，设施设备的日常维护与保养工作成了重中之重。为提高职工的专业素养，中心多次组织召开全体职工大会进行学习交流，并聘请专业技术人员前来指导。如：七月份，为高质量完成各项比赛任务，中心弱电组成员认真学习了智能化操作系统；十月份，弱电组对中心音响系统进行了全面的线路设备检查，同时中心特从外聘请音响技术员对弱电人员进行专业培训。

5. 进行固定资产清查，确保国有财产不流失。

中心于11月中旬展开了年终财产清理，所有财产均进行了规范的编号、入库，保证国有财产不损坏不流失。

四、主要经验和体会：

1. 市政府的重视，上级领导的关怀是顺利开展工作的根本。

20_年以来，市政府密切关注体育中心发展问题，多次就中心营运问题进行多次研究指示。3月1日，史耀斌市长带领十几家市局主要负责人一行人来到体育中心进行实地考察，并就体育中心的运营问题召开了现场办公会议，会议讨论通过了体育中心的运营方案并就方案实施作出了重要指示，确保体育中心各项工作得到顺利开展。

2. 分析市场，准确定位，综合利用各项资源。

在体育局的正确领导下，中心进行了多方实地考察，并详细分析当前市场竞争环境，充分把握自身的地域优势和体育健身资源优势，做出了正确定位，提升了体育中心的竞争实力。

在经营过程中，中心根据不同消费者及市场的需求，提供了差异化、个性化的体育健身的多元化服务。既有免费向群众开放的户外运动广场、室外足球场，以及平价收费的羽毛球。同时还有合理利用社会资源引进的游泳馆、餐厅、酒吧等项目。同时中心各健身场馆均可提供专业品质的技术指导，加强了市民对体育中心的认知感，提高了湘潭的城市品位。

与此同时，中心领导班子还综合利用了中心的人力资源，对中心人力资源进行优化配置，充分发挥了每个职工的职能。特别在开展了岗位设置工作后，中心人力资源进一步得到优化，展示了人力调配的科学性。

五、存在的问题：

兹请求上级领导协调解决。

1. 体育场馆维修难度高，工作量大，维修资金短缺，需加大财政拨款。
2. 需修建消防蓄水池，加速完成消防整体验收工作。
3. 专业技术人才还需继续引进。
4. 网球场改造升级工程及资金来源问题。

体育中心发展中取得的成就归于局领导的正确领导，全体职工的共同努力。20_年度，体育中心基本上实现了快速平稳发展，完成预期计划，并且均取得重大收获。为保持中心可持续发展，我们将作出详细的工作规划，望来年取得更大的成绩。

六、20_年工作计划

1. 立足中心长远发展，稳步推进湘潭市体育产业发展有限公司项目开发。
2. 修建消防蓄水池，加速完成消防整体验收工作，确保大型活动的开展。
3. 加快推进场馆开放改造步伐，完善基础设施。
4. 网球场升级改造工程，按相关程序向前推进。
5. 应市民反映需求，着手计划增建室外篮球场。
6. 申报解决中心部分劳务派遣人员(本科及本科以上学历)进编问题。
7. 进一步加强日常管理工作及党建工作。

全年协查工作总结篇五

在本学年度我园还是面临比较棘手的工作局面：汉语教师少，年轻教师缺，处于这种状态，在开学初教学课程安排方面教务上精心按照在园教师的性格特点、教学能力和专业特征方面对各位教师的课时教学工作做了精心的调整和安排在困难重重的同时也及时解决了幼儿园教学教育工作的困难把汉语表达能力强一些、工作经验丰富的教师调整到了教学第一线把年龄较大、耐心较强的教师放在了中班年龄较小的孩子当中便于和孩子们多沟通相应的把性格活泼开朗、音乐舞蹈能力突出的教师调整到了语言、音乐、幼儿智慧活动课程上有了相应的岗位教师的热情也提高了孩子们的学习积极性也得到了调动和开发。

- 1、专业教师少，幼儿园资金短缺，教师教学课堂设计局限性

大，所以我们还是积极组织教师观看每周自治区教育厅播放的远程教育优秀观摩课的培训学习并且在教师中展开讨论，取长补短，学有所用，把观摩课当中适合本园环境特点，教学条件可以达到的方式运用到了本园的教学环节当中，新的模式的投入比如音乐、道具等形式在课堂教学中大胆投入，取得了孩子们的喜欢单一的小学式的课堂教学转变了更多的是灵活多样的教学形式。

3、通过学习，教师们已经养成了在备课当中反应幼儿年龄特点，教案中能表现幼儿性格特征的习惯在教案当中每一课后都能看到教师在本节课当中对孩子学习效果的反应和下一堂课应该注意的方面，教师们还能不断地发现工作当中存在的问题，做到及时发现，及时解决。

本学期我们主要开设了《拼音》、《数学》、《语言》、《美术》、《科学》、《健康》、《行为导引》等课程的教学。教师们力求上好每堂课，教务上要求教师在课前认真研究教材，准确把握重难点，注意在课堂教学当中强化难点、强调重点，教学中严格遵循幼儿的认知规律，年龄特点，结合幼儿的生活经验，有目的、有计划、有组织地开展各个课程的学习，并不断归纳总结，主动地提高了自身教学水平。

1、拼音教学方面：

本学期拼音的教学使孩子们学会了复韵母、整体认读音节，并能读准音，认清形，正确书写，会读它们的四声。学习声母与复韵母组成的音节，能准确拼读音节，正确书写音节。从实际出发，采用直观教学，如：图片、卡片。在教育教研方面，教师能够认真写好教学计划，提早备好课，备课时认真钻研教材，学习好《纲要》，力求吃透教材，找准重点、难点。互相听课，认真听取同事的意见，改进教学方式。每天及时写教学反思、总结经验教训。在教与学的过程中，努力以激发幼儿的兴趣为主，以抓好拼读为重点，掌握一定的拼读方法，正确使用“情境图”、“语境歌”。合理渗透教

材的人文性，让孩子通过编小故事；采用歌谣；编顺口溜、编儿歌的方式帮助孩子们记忆。大家在课堂中努力营造着一个个生动活泼、适合幼儿心理特点的教学环境，引发着幼儿对学习的兴趣，以各种方式吸引了幼儿，使他们从中受到感染和教育，同时完成身体上、智力上、品德行为与情感上、美感上等方面的教育，我们的教师还注重“快乐教学”“寓教于乐”让幼儿始终保持快乐、求知欲望高的氛围中学习。

2、数学教学方面：

我们的幼儿在老师的引导下，能结合生活中的实际经验，区分和理解一些事物的相关联系，通过自己的操作并理解、分析和概括出数的意义及数字的相互关系，并能准确的进行20以内加减运算。能对周围的事物有一定的空间想象能力。在这个学期当中的工作当中，我们把教学活动与幼儿的日常生活紧密结合起来，并通过游戏的方法培养和保护幼儿对数学学习的兴趣，创造和提供一定的条件帮助幼儿合理地运用数学知识，将其转化为认识事物的能力。在教学中组织创设各种情景，以有趣的故事和游戏展开，并配合具体形象的教具引导幼儿多方位、多角度、多方法地发现问题、解决问题，充分发挥了幼儿学习的主体作用。

3、语言、美术、健康、科学教学方面：

语言方面，孩子们熟练掌握了语言课本中的儿歌故事，能在本学期当中背诵课本当中的儿歌，并且能够复述课文中的故事，并能利用部分词语口头说话。我们要求教师在课堂中要规范板书，详细讲解，教给幼儿正确的背诵方法；帮助孩子们培养良好的学习和健康习惯，指导幼儿掌握了正确的背诵记忆和爱惜学习用品的习惯，要求孩子们重视用眼卫生，养成良好的学习习惯，促进了孩子们身心健康的全面发展。

4、教学活动方面：

二月份：

- 1、我们组织了幼儿入园，建立正常的教学秩序，并将开学工作落实到位。
- 2、加强了对幼儿进行安全意识教育及良好行为习惯的培养。
- 3、教师加强了对班级主题环境创设、重新调整、科学规划，形成了有序的游戏环境。
- 4、在本学期我园还对青年教师时常进行岗位练兵活动。

三月份：

- 1、经常检查各班常规，督促了教师对幼儿平日的教育。
- 2、各学段组织了不同的教研活动。
- 3、我们组织骨干教师进行示范课观摩活动并要求全体教师听课，评课。
- 4、对班级主题墙调研，提升教师主题墙创设的能力。丰富班级自然角，形成种类、丰富、优美、有参与性的班级自然景观。每月更换和创新各种教学用具和游戏道具。
- 5、青年教师岗位练兵活动提升了各位教师的整体素质。

四月份：

- 1、督促了各学段组教研活动，共同探讨出现的问题，达到了对于不同年龄段的孩子进行不同教育形式的教学目的。
- 2、调动青年教师公开课活动。这样的方法不仅提高了教师的业务水平，而且通过评课当中的鼓励和共勉，帮助青年女教师树立了自信心。

3、家长开放日活动的开展拉进了幼儿园和家长之间的关系，使家长真正了解了幼儿教育的重要性和存在的难度，从而得到了家长的大力支持。

五月份：

1、各学段组教研活动的开展丰富了幼儿园的教育模式多样化，同时也调动了全体教师投身教育的热情。

2、六一活动的开展活跃了孩子们的舞蹈神经，我园教师鸡鸡鼓励孩子们全部投身练习，无论好与坏，对与错，教师都积极给予鼓励，还给孩子们过节的权利。

六月份：

1、进行了各类资料的整理与归档。

2、各个教师做好期末的结束工作，做好回顾总结以及展望。

九月份：

1、制定各类工作计划，完成对孩子的常规教育；

2、正常开展各类教学活动，监督各方面工作；

3、因为面临新的教学楼的建成，所以全体教师都在确保孩子们安全工作的前提下正常做好教学楼室内装修设计布置的工作。

十月份：

1、大力做好教学楼内手工制作工作；

2、做好各班主题墙的设计和环创工作；

3、完成装修设计工作。

十一月份：

1、做好冬季取暖安全工作；

2、开展主题墙应用和区角设计活动方面的活动。

十二月份：

1、做好各项工作总结；

2、做好假期工作安排。

1、“安全是天，教学是地”虽是一句玩笑话，但也不难看出人的价值越来越受到重视，教育口各级领导对教师、幼儿的生命财产安全也比以往任何时候都抓得越来越紧。法人负责、责任追究、责任到人这些带有一定压力的词出现在各种文件上的频率越来越高，为了加强教师们安全意识，树立安全第一观念，还是首先成立了安全工作领导小组，形成园长任直接领导，副园长主抓，并有计划、有总结、有检查、有考核、并与年终考核挂钩。每周召开会议，让大家明确到安全工作是人命关天的大事，使教师们思想上对安全工作高度重视。除了少数不可预测的突发事件外，幼儿园很多事故主要还是当事者责任心不强造成的，让大家认识到自己肩负的责任重大，要引以为戒，加强责任心才能杜绝事故的发生。

3、各班配有消毒柜，坚持幼儿餐具每餐消毒。在本学期中对各班消毒等安全工作也不定期的进行了检查，如：杯子、毛巾、物品等橱柜，消毒药水的配制，桌面物品摆放是否整齐，甚至地面是否潮湿等。现在教师们已逐渐养成良好地习惯。

4、定期对幼儿园设施进行检查，查找园内不安全隐患，包括显在的、隐蔽的，如，开关、电器、食品卫生、消毒，消防

栓、灭火器，户外大型运动器械等等，发现问题及时采取措施加以消除，确保了幼儿的安全。并建立了安全检查档案，及时总结和改进安全工作。

5、让幼儿掌握简单的自救技能，告诉幼儿，让幼儿认识地震、水灾、火灾发生时的自救方法等。并学习正确拨打特殊电话号码：110、119、120等。还在活动过程中经常提示幼儿注意安全。如小心触电、当心危险，不推挤，以免碰撞。教育幼儿不玩火，不动插头开关等。还积极开展幼儿疏散演练，提高幼儿自救的能力。以游戏的方式带领孩子们模拟过马路等危险场所的安全知识教育。“安全制度”是幼儿园开展各项工作的安全准则，本学期开学初，与各班层层签订安全工作责任书，由于教师的安全防范意识加强了，本学期无意外伤害事故发生。

总之我们在把幼儿常规学习做为本学期工作重点的同时，还要不断对加强幼儿阅读、书写的训练，最主要还是要针对对幼儿良好行为品德的训练。在下一学年要将把本学期的不足之处和各学科教学有机结合起来，为幼儿进入小学打好基础。希望通过本学期的努力，本园能够在幼儿园氛围、环境创设、指南实施等方面有一个大跨度的提高！

全年协查工作总结篇六

逝去的xx如梦似幻的，像初春的风，心房存着冬日余寒，一缕阳光透过那扇心窗照进房里，让我充满了对未来的希望。

xx对我有着非同一般的意义，结束了我xx年的学生生涯开始回报社会的职业生涯。相对于其他同学，我的际遇算是很好的，因为我找了一份自己喜欢的工作，和领导也是彼此个人感觉很好的那种。毕业之前我把《杜拉拉升职记》（包括电视和电影两个版本，相比较更喜欢电视版的杜拉拉，后来把书也给看完了，发现书要更有趣一些）看了个烂熟，梦想着自己像杜拉拉一样做个职场达人。还记的在简历上我说“有

梦想的人就会闪闪发光”，我现在也很喜欢这句话。

进入水务，自己虽然不成熟，但年轻就是资本，我有的是激情。刚来时办公软件不会用，商业模式不懂，但我不怕，因为我可以学，即使每天工作到晚上10点，早上4、5点钟起床，我也没说过累，因为我觉得，我忙起来就会离梦想更近一些，我付出的越多，我的回报就会越多（写到这忽然想起杜拉拉那句话“我要批命工作，因为工作是自己的，永远不会跟别人跑了”眼睛又湿润了）。

那时候张总总是给我那么多的挑战，记得第一次商务人员回来开会，我做排期，编写试题，安排接待等。培训开始的前一天晚上我们开会到晚上12点，第一次在花园住也不太习惯，加上开完会我没给张总收拾会场，怕在他心里留下不好的形象，整晚没睡好觉，培训当天早上，我问张总谁主持，张总说“你主持”，我当时有些不相信自己的耳朵，因为我一点准备都没有，但我还是爽快的答应了，由于时间急，高总给了我几点指导，我当时没有吃早饭就开始培训了，培训的'时候出现了一些插曲，各种事情都需要我一个人处理，我当时一点经验都没有。

但是每当看到张总对我微笑我总是充满了力量。我一直觉得支持我顽强的走过来的不是谁给我的压力，而是谁给的支持与信任。中午本想把没吃的早饭补回来，谁知道，又出现了一些事故：几个商务人员的一些事需要解决，下午的培训试题还没做好，会议室需要有人留守，手机没电了没法联系同事等等（许多问题是遇见了才知道要处理，都是临时出现的，加上自己没有经验，相关问题提前有没准备。）。

中午又没吃饭，下午拖着疲惫的身子，顶着晕晕乎乎的脑子，承受着各种打击继续培训，我的声音渐渐变小了，因为我真的没有力气了。终于培训结束了，这时允姐忽然告诉我第二天早上，部分商务人员需要去水厂参观，但是当时赶上高考，车需要给考生用，没人会开大巴，水厂离这里太远打三轮车

也不现实。我想尽各种办法，都以失败告终，最后允姐告诉我，她找到车了，司机也找到了。

我继续打扫会议室，偌大个会议室桌子需要重新排，此时我真的没有力气了，我又饿又累又受挫。张总又来电话了，说当晚商务人员聚餐我需要参加，并且做开场词，我依旧没有提任何困难。我强打起精神，告诉自己我要加油，我还可以，“兴高采烈”的来到花园餐厅。这种聚餐以交流感情和方便开展今后工作为主，可怜我那生命不可承受之饿啊！

半年会议也劳心劳神劳体力的，张总的汇报成为我工作的瓶颈，ppt使用技术不过关，公司相关信息及各种数据不全面，资料索要困难等等，很感谢这时候帮过我的允姐和何志祥，还有不厌其烦耐心教我的张总，每当我回忆起那次在他家做ppt到半夜2、3点，然后轮流睡觉，轮流做报告，想想他那种敬业和对我的栽培心中总会升起一种感激和爱戴，半年会议时我一个人抗2箱（24瓶）水从科技馆到新办公楼3楼，会议室都预定出去了，我挨个会议室找，从科技馆到办公楼，从办公室1楼到9楼所有的会议室我全找了一遍，终于找到了董事长会议室，因为这个会议室一般不外借，我好好跟管理人员说明原因，他们终于同意借了。但是投影仪没法用，需要调试，此时一上午已经过完了，我央求着调试人员多待会，帮忙调试好了再走。又是没时间吃饭了。结束为期一周的半年会议，商务人员的票据和行程追踪又让我忙到每晚11点.....

水务的生活是这种快节奏，富有挑战的。

水务的生活渐入常规，参加了郑州和南昌的区域会议，了解了商务人员工作中需要的帮助，回来准备大干一场。就在这个时候，水务变革了。

很欣慰在这个时候张总曾经给我留过一个商务人员的名额，后来我离开水务他也从总帮了很大的忙。

水务是我梦想开始的地方，也是我梦想破灭的地方。带着些许遗憾，来到了安全部，这边在旧办公楼，办公环境比不上新办公楼，令我欣慰的是我现在办公室是曾经董事长用过的，有种光环；少了些许挑战，多了些许安逸；少了些许竞争，多了些许人性；渐渐的喜欢这里了，渐渐的喜欢上了安全部的兄弟姐妹们。很值得一提的是在全部我的领导是一名一表人才，而且跟我上一任领导同姓，为人谦虚和善。

来到安全部没几天，张科便把我领带徐总那里，说暂时给他做一下助理，因为他的助理请了很长时间的假。我以为我又做回了杜拉拉，但我只做了一天就被通知调回安全部了。总经理助理回来后，我帮了她一段时间，其中最难忘的是做xx年的预算。让两个刚踏上社会的小丫头做这个真是有些困难，这之中不仅需要财务知识，办公软件操作能力，还需要对部门整体有把握，并熟悉公司内部的工作流程及工作对接人员。

小闵姐之前按照预算要求硬着头皮把预算做完了，但是每到财务便会被打回——费用无小事啊。财务竟然问狗都吃什么之类不成问题的问题。每天我在那里帮她处理一些琐碎的小事，虽是小事，各种繁琐啊。每晚我帮她忙到78点钟，有时更晚。一次，由于预算需要重新做（这已经是第5次重做了），白天各种事情占据了所有的时间，跟小闵姐晚上做到10点，我跟她说不如明天做吧，她的回答让我非常感动：我都答应人家今天晚上传过去的。于是那晚她凌晨4点才回宿舍.....

做培训首先自己得对安全知识很了解。这时我才发现安全并不是那么简单的，这个也是需要专业知识的，此时我也才知道，原来安全方面也有工程师的，而且我们部门就有好多个——我很骄傲的。为了做好培训工作我需要加强学习，照着安全培训课件学习了消防知识，交通安全知识，危险化学品安全使用知识及各种机械操作规程等等。开始时觉得跟这种设备打交道冷冰冰的，当看到安全方面的专业书籍里面有很多我没见过的高科技，对知识的渴望又使我对安全工作产生了兴趣。

部门的消防队和镇政府有协议，我们协助处理半程驻地的消防工作。部门花费50万购进了一辆消防车，消防人员每周二都会进行消防训练，消防工作算的上是专业了。那次下班后我没直接回宿舍，留在办公室上网，这时消防警报忽然响了，办公室的一名同事说了声：出警！我抬起头时他们已经跑出去了，接着就听见消防车开出了总厂区。敬畏之情油然而生。

安全部对一个人的人品非常重视，这是一个人际关系和谐的部门。同事们对我也是爱护有加。一次我要跟消防队员一起去训练，然后班长说，这个都是男的干的，女孩不用做，把我给笑的。时间久了发现安逸的生活了我可以做很多温馨的事情，个人生活质量会更高一些。

因为在水务接受了那么多挑战，在安全部年终总结时，我拖着带病的身子忙到晚上2点，我也能够承受。

下面是我xx年的心得：

- 1、只有踏实工作才是最靠谱的。
- 2、成长是学会承担，学会负责，知道自己想要什么。
- 3、坚持原则，任何时候不要想走捷径。追求本身没有错，但是不能急功近利。
- 4、有梦想的人就会闪闪发光，就值得尊敬。
- 5、付出真心不一定得到真心，但是不付出真心就永远得不到真心。

文档为doc格式