

最新普惠金融合规 合规的演讲稿(通用8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

普惠金融合规篇一

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家好！

所谓合规，它是银行内部一项核心的风险管理制度，要求确保银行的经营与所适用的法律法规、监管规定、规则、自律性组织实施制定的有关准则，以及适用于银行自身业务活动的规章制度和行为准则相一致。

合规的道理人人都知道，人人都会讲。执行起来效果却并不理想。四川省农村信用社泸州市办事处本着加大合规文化教育广度和深度的目的。让全市员工都参与到了此次锐智”合规文化“情景训练营中来。训练营的老师非常专业，教学目的十分明确。教学采用讲授、情景模拟、分析总结、互动分享相结合的方式。在教学与互动的交替中，把合规文化建设的重要性，违规操作的根源以及怎样做好”合规人“，一一呈现在每个学员的面前。

我怀着提升自己，规范自己合规行为的心态来参加本次训练。老师首先让我们做了一组习题，由此抛出了”合规“的概念；和我们一起分析违规的根源，指出了超越”本我“的方法。从”致命快递“到”荆棘取水“等情景项目中一次次的感受到违规操作容易，合规操作的难度。经情景训练让我认知了

只有合规操作，才能圆满地完成各项工作任务。我们知道，”本我“是违规操作的根源，经验和坏习惯是合规操作的最大包袱，而同业的激烈竞争却是违规操作的最大诱因。要想合规操作，形成良好的合规文化，必须立志改变现状，从思想上、行动上来一次彻底的革命：主动改变自己，将合规文化融入自己的血液，深入到骨髓里，做合规操作的主人。

锐智”合规文化“情景训练让我明白了合规文化建设势在必行：

四川农村信用社风雨历程60年，从小到大，从弱变强。是几代信合人艰苦努力工作的成果。在目前的新形势下，外要符合监管日趋严格的要求、提高同业竞争力，内要自我发展、自我完善，打造信合核心竞争力。推动合规文化建设，有利于促进信用社可持续健康发展。发展要靠科学，而这个”科学“就是合规与发展相辅相成，相互促进。合规是发展的前提。只有在合规制度下的发展才能更长远。与此同时，”持续发展“又会有效促进”合规经营“。两者相互关联、相互依托形成科学发展的良性循环。

对于合规，有人说过”顺风顺水时容易忘记合规，竞争激烈时容易被迫违规“。如果不小心被迫违了规，那么，我们就面临着被淘汰的危险。竞争越是激烈，我们越要合规操作，这才是信合发展的根本。正如老师讲的，农村信用社不能再做”井底之蛙“，放眼望去是外资银行、国内各大商业银行、股份制银行你争我夺的激烈竞争。如果再不从温暖的襁褓中挣脱出来，积极地参与合规，规范自己的行业行为，我们将会被时代所抛弃。我们应该知道，自从我国加入了wto[]外资银行便迅速”登陆“，他们参股国内银行，推广汽车消费信贷、进军中国的信用卡市场……外资金金融机构带着大量的资金和丰富的银行从业经验在中国抢占原本属于我们国内的高端客户和广阔的金融市场。与此同时，国内各大银行也在纷纷调整策略：规范行业行为，调整公司治理机制，处置不良资产，加大与外资银行合作、纷纷上市……调动一切资源提

升竞争力。在这种严峻的形势之下，农村信用社绝不能坐以待毙。还在为短时间内飞跃式的发展而沾沾自喜吗？仅仅硬性条件上的“拿来主义”和“跨越式的发展”是不够的。我们还需要软条件的导航——那就是合规文化。当前的农村信用社抗风险能力弱，风险管理建设还处于初级阶段，加强合规文化建设就是要对违规经营进行预防，对风险进行监控、评估和预警，就是要避免因未能遵循合规法律、规则和准则，而遭受到的法律制裁或监管处罚、重大财务或声誉的损失。

合规文化建设必然形成“合法经营”合规经营“的良好经营理念。当这种理念与个人的价值观、利益观相一致时，团队与个人就会融为一体，实现强大的团队凝聚力。在这种人人合规的工作氛围中，势必营造出更加专业的银行从业队伍。这个更加专业的队伍会用更高层次的标准来提高、完善自己，提升服务意识和服务质量，为客户提供全方位的，快捷、方便、安全的优质金融服务，全面提升信用社在社会及客户心目中的品牌形象。

21世纪的竞争，是人才的竞争。农村信用社的发展需要建立一批优秀的高素质的专业人才。新的人才要引进，老的员工素质要提高。而“合规”是金融人才专业的象征。从事金融行业的工作，就要锤炼自身的合规意识和合规行为。当我们每一位员工都具备合规管理的行为操作者，有这种强大的动力和氛围必将营造出一支坚不可摧的“合规队伍”。这就是信用社的核心竞争力；这，就是是每一位信合员工的核心竞争力！

合规文化建设是信合发展的需要，怎样做一名优秀的“合规人”？

有人说“人人都希望改变，但都拒绝被改变”。这透视出人自身才是自己最大的敌人。如何超越邪恶的违规根源”本我“，成就”超我“，做好一名合规操作者，要的就是主动改变。将这种改变转换为行为，形成良好的合规操作习惯。

当良好的习惯形成，不良的坏习惯就得以根除。简言之，合规文化就是将合规制度形成一种个人职业习惯，将这种合规习惯酿成一种浓浓的合规氛围。这种氛围就是合规文化，这种习惯就是合规文化。

” 合规操作，人人有责 “。在自上而下的合规文化建设中，我们要充分定位好自己的角色，扮演好自己的角色。做好合规文化建设的参与者、执行者、建议者和监督者。

作为合规文化建设的参与者，要积极投身进去，亲身感受，把自己融入到浓浓的合规氛围中。现在的合规情景训练正是我们参与合规文化建设的一个阶段，我们要好好把握这个机会，给自己的观念来个彻头彻尾的洗礼。在今后的工作中，把合规观念制度落实在行动中。

作为合规文化建设的执行者，要从我做起，从小事做起。主动学习各种金融法规、行业制度章程，学习联社的规章制度和各项业务操作流程。深入学习，深刻理解。在平时的工作中，从细微处着手，时时合规，事事合规。

作为合规文化建设的建议者，要善于总结和发现。对于不同的岗位和操作流程中的漏洞、不足。我们要找到风险防范措施并提出合理化的建议。让信用社的制度、流程更加完善合理。

作为合规文化建设的监督者，要随时保持警惕，提醒自己和他人：合规重于一切。监督并纠正违规行为，要勇于同违规违纪行为作斗争。

合规文化建设工程浩大，贯穿农村信用社改革发展的全过程。我们必须全员参与，全面树立合规经营理念，强化合规基础工作，形成良好的合规文化氛围。让信用社的管理更严格，经营更精细，服务更专业，操作更规范。为农村信用社的跨越式发展插上腾飞的翅膀。

谢谢大家！

普惠金融合规篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

合规，是一种真诚的爱一阵阵凄厉的警笛声划破了城市宁静祥和的上空，一辆警车呼啸而至，在一群表情严肃的武装警察的簇拥下，一个三十多岁的中年男子被推进了警车。车窗外，他的妻子悲痛欲绝，嚎啕大哭；他五岁的女子一边挣扎着扑向警车，一边哭喊着：爸爸，你回来，你回来，他白发苍苍的母亲，被突如其来的变故震惊了，一头栽倒在马路上，车窗内，他留下了痛苦的泪水，掩面而泣。周围挤满了观众，人们在嘁嘁喳喳议论着，一个声音说：可怜啊，他家里还有瘫痪在床的父亲，他妻子下岗了，而且常年有病，失去了劳动能力还有一个声音说：可是法律是无情的！

这就是警示教育视频中震撼人心的一幕。被逮捕的中年男子是某银行的一名干部，由于他的违规操作，致使四百万巨款被犯罪分子诈骗，自己也因渎职锒铛入狱，抛下了幼小的孩子、年迈体弱的父母和失业的妻子。失去了家庭支柱和经济来源的他们，以后将面对怎样的生活困境？这个事例生动地告诉我们，合规，不是对工作的束缚和压抑，不是麻烦和累赘，而是一种真诚的爱，体现了银行对每个员工的关心与爱护。

什么是合规？简单讲，就凡事要合乎规则与常理，凡事要遵循制度和规章，凡事要符合要求和政策。俗话说，不以规矩，不成方圆。农行的健康运行，离不开合规的经营；防控金融风险，离不开合规的操作；农行的蓬勃发展，离不开全体员工的规范工作；员工的幸福人生，也离不开合规的意识。合规，体现了我们农行文化价值观；合规，体现了农行对员工的关爱。作为一名银行员工，我们没有理由不去规范操作；我们也没有理由不去身体力行。假如那位中年干部能够遵纪

守法、合规操作，也许年富力强的他已经被提拔到重要岗位，正在奉献银行的发展中意气风发，展示绚丽多姿的人生；假如他没有那次工作的事故，也许他正和父母妻儿过着平静而幸福的生活，继续享受着银行为他提供的优越的物质条件；假如他尽职尽责，谨小慎微，也许他的孩子正沐浴着暖意融融的父爱，在温馨的家庭健康成长；“假如，假如”，有太多的“假如”，让他家庭美满和谐，让他事业有成，继续做一名骄傲自豪的银行员工。然而现实是无情的，一旦坠落事故的深渊，就会断送美好前程，毁灭美满家庭，失去光彩人生！

违规，一种耻辱，它像一瓶墨水给洁白无暇人生的沾染上污点，让人背负的沉重的心理负担工作生活；违规是一扇冰冷无情的铁窗，伴随着枷锁和桎梏，让人深陷囹圄，青灯相伴，孤立无援，变成失去自由尊严的囚徒，接受良心的谴责和法律的惩罚；违规是一种亲情离散，它让人妻离子散，天各一方，一头在黑暗的牢狱孤孤单单，形影相吊；一头在光明的人间望眼欲穿，泪水涟涟；违规更是一种无尽的伤害，面对陷入泥淖的亲人，父母怎么去面对街坊邻居？妻子怎么在朋友同事面前从从容容地生活？而孩子如何面对周围同学的耻笑、讥讽、排挤、挖苦、甚至欺侮？在自卑的阴影下，孩子又怎么能够直面惨淡的人生？而合规带给人们的却是尊严，光明，是亲人的团员，是其乐融融的和谐生活。

古人云，“不因善小而不为，也不因恶小而为之”。细节决定事业的成败，也能决定做人和人生的胜败荣辱。因此我们每个人应当树立人人合规、处处合规的理念，心细如发，一丝不苟地开展工作。有一件小事让我至今记忆犹新，在脑海中久久萦绕，挥之不去，事后回想，假如麻痹大意，后果将不堪设想，不但影响银行的良好信誉，造成了重大损失，我个人也将承担事故责任，蒙受不必要的耻辱，父母、子女都将为此担惊受怕，和谐的家庭生活将变得不再宁静。我深深体会到：合规操作，就需要细致入微，从小事做起，提高警惕；合规，是我们员工头顶的一把保护伞，让我们减少失误，

规避风险；合规是对我们员工充满关爱的守护神，让我们远离错误，远离违规，继续过着安宁温馨的家庭生活；合规，是热心培养我们的良师，为我们筑起一道预防风险的高墙，引领我们在平凡的岗位上，爱岗敬业，执着奉献，成长为栋梁之材。

爱是一种保护，是一种责任，一种严格的要求。真爱不是宽容，不是放纵，俗话讲的“严是爱松是害”就是这个道理。平心而论，银行精细化的管理制度、严格的要求绝非一朝一夕制定的，而是参考了几十年的实践经验和千千万万案例和事故的教训总结出来的，所有的规定，包括最平常、最普通的制度，比如对柜台人员操作失误导致经济损失责任有操作人员自负的规定，也是在实践的考验中归纳出来的。前车之鉴，不可不查，这些常识性的规定，同样需要严格遵守，同样需要树立主动合规、严肃合规的意识。合规，不单能够保护我们家庭的幸福，同样能够保护每个员工的健康成长。恩格斯认为，人和动物的根本区别在于：人是生活，动物则是生存。他明确地告诉我们：人和动物的本质区别就是动物只求吃饱喝足，而人还有更高层次的精神追求，通过自己的努力，做出一番事业，做一个对银行、对同事、对社会有用的人，赢得他人的肯定和尊重，有尊严、有目标、有理想地活着，实现人生的价值。作为一名银行员工，在社会竞争日益激烈的二十一世纪，谁不想创出一番引人注目的成绩？谁不想有作为有地位？谁不想在职场上积极进取、鹏程万里？包括那些因违规、违法深陷囹圄的人也都曾经有过远大理想，有过美好的追求。但是由于缺乏“我要合规”“实质合规”的意识，结果多走了职场的弯路，断送了光明职业前途，甚至有的沦为人们的罪人，埋葬了自己的青春与人生。多少触目惊人的案例，发人深思，令人震惊。

每当我想起一个平常的不能再平常的小例子，内心久久不能平静，为之惋惜，为之扼腕叹息。小卫是我的朋友，也是某全国性综合大学的研究生，品学兼优，他本科专业是公共关系与秘书专业，研究生读的却是金融，其导师也是知名教授。

上学期间，小卫刻苦攻读，在国家级学术期刊发表金融论文多篇，被学校誉为善交往、能写作、金融专业能力强的综合人才。毕业后，在其导师的推荐下，经过严格的专业考核，小卫如愿以偿进入了心仪已久的某商业银行总行办公室。年仅24岁的她表现优异，把善于协调沟通、擅长协作的优点都发挥出来，将领导分配的任务出色完成，得到了周围同事的一致好评。因此，该银行领导班子把她当成重点培养对象，一年后不仅把她发展为党员，而且派她到营业厅一线柜台锻炼，以期望增加她对基层工作的了解，锻炼她的实际操作能力。作为重点再陪的对象，可以说，呈现在小卫眼前的是一帆风顺的职场和无比美好的个人发展前景。来到基层后，小卫工作热情很高，与周围同事相处融洽，但是同事们逐步发现她具有“马大哈”的性格，上进心虽强，但冒冒失失，对完成工作操之过急。为此，基层领导曾经委婉提醒。一天，一位年轻的女客户，前来存款3000元钱，由于排队等候的客户较多，工作较为繁忙，忙忙碌碌中的小卫办完存款手续后，竟然将存折和3000元现金一并交给了客户。事后找到该客户索要3000元时，该客户承认多收了3000元，但拒不退还，其理由是该银行有“现金离柜，概不负责”规定，而且声言“要给银行一个教训”。女客户是个律师，虽然反复协商，但未能达成一致，在法庭几经周折虽然追回了一半现金，但银行的声誉和形象受到了严重影响。就这样一次明显的失误，让自尊心极强的主动小卫离开了自己心爱的银行和岗位，失去人生中一次良好的个人发展机会，在职业生涯中多了一段曲折，如今的她四处求职，仍然未找到理想的岗位，等待她的将是漫漫的人生旅途和意想不到的坎坷。如果她有主动合规的意识，如果她能有条不紊开展工作，也许她将成为单位的骨干，在该家银行继续书写美好人生。

朋友们，有谁不热爱我们的子女？有谁不希望过着幸福美满的温馨生活？有谁愿意让自己年迈的父母天天为自己担惊受怕？有谁不渴望自己的事业一帆风顺、职业生涯步步高升？古人说，“大爱无疆”，深沉伟大的爱不是给我们一座金山银山，不是给醉生梦死的奢华环境，而是像涓涓细流，源源

不断，为我们的家庭提供足够的物质基础，让我们的家人生活在平安幸福之中，让我们的孩子拥有完整的父爱母爱。合规能够让我们生活更加的美好，让人生的旅途一帆风顺，无疑是一种无疆的大爱，是对我们健康家庭和蓬勃事业最好的爱护；事业发展需要合规，家庭温馨也需要合规。让我们秉承农行丰富多彩的合规文化，人人从我做起，从小事做起，事事合规，时时合规，积极投身到农行的科学发展中来吧！

普惠金融合规篇三

大家好！我叫吴楠楠，来自孔孟之乡——济宁。今天我要演讲的题目是《合规建设，从我做起》。

“我的信仰中有一条就是维护法律的权威，既然法律判处我极刑，作为一个好公民，我必须去遵守！”老人最终带着对法纪的忠诚含笑离开了人世，但他的思想却流芳百世。这位老人就是伟大的哲学家苏格拉底。苏格拉底为了信仰，用自己的生命去维护了法律的尊严。

是的，“国有国法，家有家规”，对于农村信用社这个“大家庭”来讲，我们的“家规”就是各项金融法规与规章制度。农村信用社作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果飞检检查出一些不该犯下的不规范操作，在整改过程中，自身也感到后悔。尤其我们一线柜员每天和现金打交道，更是每个环节不都能疏忽，如“现金收入先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜退、屏，收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

车行千里使有道，作为一名综合柜员，每天与形形色色的客

户交流，曾经有一件难忘的小事就使我明白“合规”不但与我们息息相关，并且，它就在我们身边，就渗透在每一个数字、每一张传票、每一个抉择之中。20xx年11月的一天，一名客户持五十万的现金支票前来办理取款业务。我核对完各项填写要素，就折角验印，这时才发现预留印鉴与实际不相符，而客户声称急着用钱，大家是熟人，一定要我“灵活处理”。说实话，从情理而言，我们与这家公司关系不错，又是大客户，似乎应该网开一面，行个方便；但是理智告诉我，作为一名金融工作者，要忠于职守，要遵守制度，要为客户负责，也要清楚违规的后果！怎么办？我别无选择，只能婉言拒绝。

没想到客户一下子发起了火，脱口说了难听的话，并且向我们领导投诉，说我业务办理错误百出，给公司造成了损失。当时真的很委屈，泪就在眼眶里打转。时隔不久，我还在郁闷地调整情绪的时候，这位顾客却突然又出现在我的柜台前！我的心一下提到了嗓子眼，正当我忐忑不安、准备硬着头皮接受责难的时候，他却出乎意料地说“小吴啊，我就这臭脾气，实在对不住啊！原来是我们公司丢失了印鉴，更换后，会计没有及时通知你们！”那一刻，我所有的委屈都化为泪水，夺目而出。

尽管暂时遭受了委屈，但是，坚守“合规”的信念最终让我不仅维护了金融规章制度的威严和本社的信誉，更赢得了人与人之间的理解和尊重！我第一次真切地感受到了“合规”就在我身边，似乎从懵懂模糊中豁然开朗：原来，“合规建设”不仅需要有“规”有“矩”，更需要每一名员工从我做起、悉心维护啊！当日历一页页撕落，不知不觉间，我来到信用社工作已经一年了，一年来，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，每天记账，结账，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力，用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作，收获着丰富的喜悦。

朋友们，人生如棋，落子无悔！愿我们在合规操作中，从容渡过每一天的美好时光，渡过每一段灿烂美丽的人生！让我

们从一点一滴做起。合规操作每一天，快乐工作多一天，穿合规的鞋，走合规的路，做合规的人。

谢谢大家！“条条规章血写成，人人必须严执行”。建立合规文化，不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家，从小事做起，从自身做起，需要我们行动起来。创建合规文化，我们一起行动。

普惠金融合规篇四

尊敬的各位领导、亲爱的同事们：

大家好！我叫吴楠楠，来自孔孟之乡——济宁。今天我要演讲的题目是《合规建设，从我做起》。

“我的信仰中有一条就是维护法律的权威，既然法律判处我极刑，作为一个好公民，我必须去遵守！”老人最终带着对法纪的忠诚含笑离开了人世，但他的思想却流芳百世。这位老人就是伟大的哲学家苏格拉底。苏格拉底为了信仰，用自己的生命去维护了法律的尊严。

是的，“国有国法，家有家规”，对于农村信用社这个“大家庭”来讲，我们的“家规”就是各项金融法规与规章制度。农村信用社作为金融企业，具有高风险的特点，而各项法规与规章制度则是工作的基础，离开了各项制度，信用社的管理经营则是无本之木、无源之水。

日常工作中，我们员工知道有风险防范，要合规操作，但往往没有放在心里，也没有养成习惯，结果飞检检查出一些不该犯下的不规范操作，在整改过程中，自身也感到后悔。尤其我们一线柜员每天和现金打交道，更是每个环节不都能疏忽，如“现金收入先收款后记账，现金付出先记账后付款”“一日三碰库”“大额换人复核”“离柜退屏，收章锁箱”等等，稍有疏忽就可能造成无法挽回的损失。

车行千里使有道，作为一名综合柜员，每天与形形色色的客户交流，曾经有一件难忘的小事就使我明白“合规”不但与我们息息相关，并且，它就在我们身边，就渗透在每一个数字、每一张传票、每一个抉择之中！2009年11月的一天，一名客户持五十万的现金支票前来办理取款业务。我核对完各项填写要素，就折角验印，这时才发现预留印鉴与实际不相符，而客户声称急着用钱，大家是熟人，一定要我“灵活处理”。说实话，从情理而言，我们与这家公司关系不错，又是大客户，似乎应该网开一面，行个方便；但是理智告诉我，作为一名金融工作者，要忠于职守，要遵守制度，要为客户负责，也要清楚违规的后果！怎么办？我别无选择，只能婉言拒绝。

没想到客户一下子发起了火，脱口说了难听的话，并且向我们领导投诉，说我业务办理错误百出，给公司造成了损失。当时真的很委屈，泪就在眼眶里打转。时隔不久，我还在郁闷地调整情绪的时候，这位顾客却突然又出现在我的柜台前！我的心一下提到了嗓子眼，正当我忐忑不安、准备硬着头皮接受责难的时候，他却出乎意料地说“小吴啊，我就这臭脾气，实在对不住啊！原来是我们公司丢失了印鉴，更换后，会计没有及时通知你们！”那一刻，我所有的委屈都化为泪水，夺目而出。

尽管暂时遭受了委屈，但是，坚守“合规”的信念最终让我不仅维护了金融规章制度的威严和本社的信誉，更赢得了人与人之间的理解和尊重！我第一次真切地感受到了“合规”就在我身边，似乎从懵懂模糊中豁然开朗：原来，“合规建设”不仅需要有“规”有“矩”，更需要每一名员工从我做起、悉心维护啊！当日历一页页撕落，不知不觉间，我来到信用社工作已经一年了，一年来，最初的彷徨不知所措已经不复存在，守着一份愉悦，一份执着，一份收获，每天记账，结账，虽然没有赫赫显目的业绩，但我尽心尽力，用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作，收获着丰富的喜悦。

朋友们，人生如棋，落子无悔！愿我们在合规操作中，从容渡过每一天的美好时光，渡过每一段灿烂美丽的人生！让我们从一点一滴做起。合规操作每一天，快乐工作多一天，穿合规的鞋，走合规的路，做合规的人。

谢谢大家！“条条规章血写成，人人必须严执行”。建立合规文化，不是靠某一个人的力量，靠的是我们大家，从小事做起，从自身做起，需要我们行动起来。创建合规文化，我们一起行动。

普惠金融合规篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

今天，有机会同大家一起交流学习企业合规文化，我感到十分荣幸。我演讲的题目是：钉好马掌上战场。

马掌和合规文化有什么关系呢？请大家先听我讲个小故事。在十五世纪的英国，国王查理三世正在和蓄意叛乱的亨利公爵打一场决定生死的战争。在决战当天的早上，国王突然想起自己心爱的战马没有钉马掌，这对战马杀伤力的发挥可至关重要。于是，国王找来铁匠，让他马上办。铁匠慌慌张张地开始忙碌起来。当铁匠钉好三个马掌时，发现已经没有铁钉来钉第四个马掌了。在一旁的国王出战心切，他让铁匠将第四个马掌直接挂在马蹄上就匆忙上阵了。在两军交战的关键时刻，国王率领军队冲杀在最前面。但就在这时不幸发生了。那支只是挂着的马掌脱落绊住了马蹄，战马跌倒在地，国王也被掀翻到地上。还没等国王抓住缰绳，受惊的战马已经挣脱跑掉。而国王身后的军队一看国王突然落马，也不知就里，一片哗然，纷纷掉头撤退。这个时候，叛军的队伍一下涌了上来，将国王团团围住。

大家看！少了一个铁钉，丢了一只马掌。少了一只马掌，丢了一匹战马。少了一匹战马，败了一场战役。败了一场战役，丢了一个国家。由此可见，忽略一些细小而关键的因素，有时候会带来巨大的风险和损失。联系到我们的行业，银行业是经营风险的特殊行业，而合规就是我们防范风险的“马掌”。银行业的每一项规章制度，都是防范银行业经营风险的重要手段，也都是银行业实践和广大银行业从业人员为之付出血泪的结果。纵观银行业的大小案件，“十案九违规”，无不与违规经营有着千丝万缕的联系。所以要做到有效防范风险，我们就必须不折不扣地执行每一项规章制度。“做合规员工、办合规业务”，这是每一名银行业从业人员所应具备的基本职业素养。为此，必须把合规文化的理念牢牢根植于我们的思想与行为之中。那么，具体怎么做呢？我借用大家很熟悉的四句话：“常修合规之德、常怀合规之心、常练合规之能、常行合规之为”。

常修合规之德：就是要牢固树立“诚实守信、遵纪守法”的职业道德。作为一名银行业从业人员，必须严守道德底线，必须具备依法合规办理各项业务的企业文化理念。人们常说：有才无德干坏事、有德无才干蠢事、德才兼备干好事。加强职业道德的修养，树立正确的人生观、价值观，是“做合规员工、办合规业务”的前提。因此，在日常工作乃至生活中，我们一定要严以律己，筑牢自己的思想道德底线。

常怀合规之心：就是要始终保持“爱岗敬业、尽职尽责”的事业心。只有热爱本职工作的人，才会深刻去学习制度、理解制度、执行制度；只有对自己从事的事业具有强烈的事业心和责任感的人，才会把严格执行制度、依法合规办理业务当成自己的职业生命。我在信合战线工作近十年，与信合事业结下了深厚的感情，我珍惜这份工作、热爱信合事业，誓将自己的青春与热血奉献给信合事业的发展。

常练合规之能：就是要不断提高“业务素质、业务技能”的从业能力。一个人对自己从事的事业只有抱负、只有满腔的

热血，而没有具备相应的业务能力，那是空想主义。我们不仅要干事，而且更重要的是能干事。做合规员工、办合规业务，不仅是对思想道德素质的要求，也是对业务综合素质的要求。只有不断加强学习，不断提高自己业务综合素质，才能不断适应合规文化建设的新要求，才能真正做到合规办理业务。

常行合规之为：就是要一以贯之“坚持原则、依法办事”的从业行为。在这里，我想给大家讲一个真实的故事。在我刚参加工作的那一年，由于没有参加过正式培训，一切业务以及规章制度都是由我所在的分社负责人一手指教。而在这个分社，除了负责人以外，都是新进员工。大家都凭借着对这位负责人的信赖办理业务。在她面前失去了原则性的我们，私章混用，在当时只有手工帐本的情况下不去复核她办理的业务，甚至在做月报的时候，也听信她为了完成存款任务而做假帐的理由。最后酿成的悲剧是客户储蓄存款被她非法侵占30万元，前后所发生虚假帐目多达一百多笔！这个案件给我很大的震撼，让我觉得在人生的道路上狠狠地摔了一交！也从此让我警醒，在此后办理银行业务的实际工作中，我便常常提醒自己，不能放弃根本原则，不能用感情代替制度，不能用灵活性代替原则性。只有坚持制度，才能真正做到合规办理每笔业务。另外要注重细节。细节决定成败，往往一个细节的疏漏就埋下了风险的隐患，甚至会形成重大的案件和风险。所以，我们作为银行业从业人员一定要做到一丝不苟、严谨细致，严格按照规章制度对每笔业务的每一个环节、每一个要素、每一张传票进行认真细致的审查。

亲爱的朋友们，军队的战斗力来自于铁的纪律，企业的竞争力来源于严格的规章制度，我们农村信用社的生命力则来自于良好的合规文化。“不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江河”，合规文化是金融企业文化的重要组成部分，合规文化的建设是一个循序渐进的过程。它靠的是我们每一个人共同努力和不懈追求。朋友们，让我们携起手来，从自己做起，从每一件小事做起，团结一致、齐心协力、恪尽职

守，用心装备好自己的“战马”，不遗漏任何一个环节，哪怕是一颗小小的“铁钉”，这样我们才能在信合事业的征途上、在激烈的市场竞争中开拓出属于我们信合人的广阔天地！

谢谢大家！

普惠金融合规篇六

尊敬的各位领导、各位同志：

大家好！

我是来自中国银行xx基层网点负责人xxx。今天，我能站在这里与大家一起交流学习，我感到十分荣幸！感谢中行党委为我提供的种种机遇，也感谢同事朋友们一贯的帮助支持。今天我演讲的题目是“银行合规企业文化的建设”。希望能对大家有些帮助和启发！

作为一个人，我们都本能的渴望生活的幸福美满，万事顺意。作为一名中行人，我们幸福的源泉就是如何在瞬息万变的经济大潮中去创造良好的效益，同时防范和规避风险。多为国家和企业做贡献。道路有两条：只有努力发展业务，才能创造可观的经济效益；只有努力去建立适合企业发展的合规文化，才能更好的防范和规避风险。业务发展和合规文化，就像鱼水之情，鱼儿离不开水，没有鱼儿，水便也失去了应有的灵性和活力。因此业务发展离不开合规文化。他们相辅相成，缺一不可！

所谓的合规文化，顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。放在企业的文化建设中，它还有更深沉的内涵和外延。现在在我们银行业中有存在这样一些现象。表现为：一些地方仍存在重业务拓展，轻合规管理的做法，为完成短期的任务和经营目标，注重市场营销和拓展，忽视业务的合规管理，有的不惜冒着违规操作的风险，以实现短期目标和任务，忽视合

规经营风险；一些单位有章不循，不执行内部管理规章制度和操作流程的现象突出，虽然大量的操作风险主要表现在操作环节和操作人员身上，其深层次原因是操作人员合规守法意识欠缺，反映出肤浅和缺失，没有渗透到日常管理和决策中。这需要我们中行人警惕！

如今，经济在飞速而迅猛的发展，也带来了诸多问题和风险。以利益化为目的，不遵守商业游戏规则的行为，屡屡发生。曾几何时，那高悬于公堂之上的“合规文化”，在利令智昏的灰尘里，成为仅供观赏的卷轴。在我们银行界，有很大一批曾经忠实奉献的干部，没有经受住诱惑而不惜违纪违法，将自己钉上人生的耻辱柱，让自己和国家蒙羞蒙耻。还有其它发生在我们身边的许多案例，都在令人扼腕的一次次给我们敲响警钟。时时刻刻提醒着我们，必须建立合规文化，并矢志不渝的去遵守和实施。

有一句名言，叫做思想有多高，心就能走多远。一种好的思想文化，对于行动，意义之深不容置疑！作为我们每一名中行人，都应该看到，如果没有心境上的淡泊、宁静，就没有行动上的明志、致远。如果没有以合规文化为先导，稳健经营就没有立足点！也更没有内控管理可言。所以，建立合规文化，是我们规范操作行为之必然，是提升管理水平之必然。

目前，我们正在打造一个全新的中行，不讲合规，想到那干到那，靠拍脑袋决策是没有出路的。也是没有财路的，从某种意义上讲，合规也是效益，合规也是生产力，培育合规文化是保证合规经营的长效机制、治本之策，是有效防范化解各类风险，实现持续健康发展的内在要求，是完善中行全面风险管理，健全有效内控体系的重要基础，是中行实现战略转型、提高发展质量、持续稳健经营的重要保障。

为此，一要从我们领导层做起，从根本上消除无所谓、捆手脚、放不开等错误观念，法律和上级文件规定严格禁止的事项，就要严格遵守，不能以“改革”的幌子踏“雷区”。对

没有明文规定的，要充分利用，大胆的试，大胆地闯。同时要教育全体员工进一步增强法治意识、制度意识，从正确的导向和良好的习惯抓起，培养合规文化意识，其中的示范作用就是一种导向，是一种潜移默化的教育方式。

二要重视合规文化的培训，要将合规文化建设，同职业化精神、行业特点、企业文化塑造等有机地结合起来，搞好规划，潜心研究，并付出实践。要加强学习，从服务礼仪、服务技巧等最基本的东西学起、做起，把创优服务与合规经营的关系理顺，形成规定动作、示范动作，把优质服务贯穿于中行的整个业务活动和领域，把合规文化建设贯彻于中行每个员工的整个职业生涯，把合规文化理念扎根于整个中行的管理与决策之中。

三要搞好风险关口前移，逐日排查，逐月分析，随时排除和堵塞各种隐患和漏洞，以防患于未然，练就驾驭各种风险的本领。

四要抓保障。要加大辅导和督查力度，加大问责力度，严禁我们的工作人员违规经营，加大处罚力度，增大违规成本，使合规者得益，违规者受损，以达到令行禁止，确保合规文化建设落到实处。

合规文化是是我们中行企业文化的延伸，是需要我们全体中行员工认同和遵守的经营理念、价值观念、职业道德行为规范的总和，是该企业行业化、个性化的具体体现。就我们中行系统来说，概括地讲就是十二个字，即“敬业、守纪、规范、务实、和谐、创新”。作为我们经营者和管理者，就是围绕这十二个字把它细化、量化、具体化、形象化，进而形成一种信念、一种理念、一种意识、一种精神、一种文化。因为合规文化对企业生存与发展的至关重要。一个没有经营思路的企业缺乏灵气，一个没有经营活力的企业缺乏人气，一个没有文化底蕴的企业缺乏底气。

我作为一名中行人，一个经常与客户和社会打交道的中行基层网点负责人，更应该理解`基层银行网点合规文化建设的重要意义和作用，把握其实质和内涵，不抱怨，不放弃，不气馁!从身边的点点滴滴小事做起，从本职工作做起，虚心学习是我的选择，努力工作是我的目标，踏踏实实做人，本本份份做事，不贪慕虚荣，不贪图享受，不断提高自身政策理论水平和业务素质，用自己的实际行动，用高尚的人品和操守，用实实在在的人生，来为中行基层事业贡献自己一份微薄的贡献。我相信，平凡的一滴水也会折射出太阳的光辉，平常的一块砖也会垒起万丈高楼。

中国银行合规文化建设是以中行员工为载体而存在的，是中行企业精神的综合反映，是中行企业核心竞争力的外在体现，关系到我们中行的兴衰成败。我们中行人一定要爱岗敬业，以行为家，作为各级领导，也要关心信合员的工作和生活，帮助他们解决实际困难，消除后顾之忧，使我们中行员工都能认同合规文化，对合规文化有认同感和归属感，从而自觉地把中行事业当作自己的事业，树立主人翁责任感。

相信在经济全球化、办公自动化、业务信息化、各行各业竞争激烈的今天，我们中行员工，不论你在那个岗位，那个地方，只要不断学习，努力充实提高自己，不断适应企业合规文化的形势，肩负起自己的责任，积极进取，奋发向上，一定能有更辉煌的明天!

普惠金融合规篇七

各位领导、评委:

大家好!

今天我演讲的题目是：合规创造价值。

众所周知“安全性”是商业银行经营的首要原则。要确保安

全，就必须做到合规。什么是合规呢？顾名思义，就是凡事合乎规则和常理。从巴林银行的轰然倒塌到引发全球金融危机的次贷风波，从几千元的资金挪用案到5100万元的邯郸惊天大案，无不向我们昭示着“合规”的重要性。惨痛的教训给我们敲响了警钟，时刻提醒我们：业务操作无案件、无事故，必须建立在合规之上；实践证明：合规创造企业经济效益、合规创造社会价值、合规创造员工价值。合规是农行稳健经营第一要旨，是农行提高资产质量的根本保障，是农行减少风险损失的前提，更是员工与农行共同成长的不二法则！

那么，作为农行人，怎么才能建立有序的合规操作环境呢？歌德曾说：“毫无节制的活动，无论属于什么性质，最后必定一败涂地。”就是告诉我们，万事都要有限制，而限制的这些就是我们今天所讲的“合规”。合规操作是一项循序渐进的系统工程，不能一蹴而就，怎样才能将“合规”贯穿到整个日常工作之中，结合本人工作实际，本人认为应重点抓好以下几点：

行形成事事都有合规操作的工作标准，处处都有合规经营的纪律约束，进而实现“人人合规、事事合规、时时合规”的目标，达到“不愿违规、不能违规、不敢违规”的目的。

二、养成良好的言行习惯，使自己的行为符合社会主义道德要求。“合规”不应该只是停留在口头上，更要落实在实际行动中；不应该只是做好一朝一夕的事情，更要着眼长远，形成习惯。这需要有严谨务实的工作作风，有持之以恒的工作态度，有“咬定青山不放松”的韧劲，有“衣带渐宽终不悔”的追求！具体说，就是我们每位员工在履行职责和行使权利的过程中必须明确自己该做什么、不该做什么，进而自觉规范、约束自身的从业行为，防止不道德的言行。

三，高标准、严要求，苦练专业技能，提高员工自身素质。“工欲善其事，必先利其器”。这就是说，一个人要想成就一番事业，离不开过硬的基本功。在当今金融业竞争愈

来愈激烈的严峻形势下，农行最需要的、最紧缺的就是精业的员工。在实际工作中，对待自己，对待工作，一定要高标准，严要求，不能满足于已掌握的知识，要努力寻求更好、更快、更富有成效的专业技能和技巧，不断提高自身的竞争力。唯有如此，才能创造出更好的佳绩，才能不断丰富自己、完善自己、发展自己。

深入人心，让合法合规成为员工的自觉行为和习惯。三是加强教育培训。组织全员开展金融法规、内控知识培训与考试，加强警示教育和正反典型教育，引导全员学法、知法、守法。切实提高制度执行力。试问：如果我们每个员工都不折不扣这么做了，那些糖衣炮弹还能击中我们吗？那些违章违纪违法的惨痛教训还会发生在我们身上吗？如果我们每个员工都不折不扣这么做了，必将形成我们农行自己的合规文化，必将在全市农行员工心中筑起一道遵纪守法、遵章守制的坚固长城！

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。我们完全有理由相信，在科学发展观的正确指引下，在市分行党委的英明领导下，全市农行员工以“合规创造价值”为指引，努力弘扬“开拓、创新、争先、实干”的农行精神，精诚团结，奋发图强，必将实现荆门农行的快速发展！

我的演讲完毕！

谢谢大家！

普惠金融合规篇八

各位领导、各位同事：

大家好！

今天，非常感谢领导们给予我这次学习和锻炼的机会，今天

我要演讲的题目是《扬合规文化，铸信合辉煌》。

年我顺利圆满的告别了大学生生活，对于刚刚踏上工作岗位的我来说，稚嫩、缺乏经验和业务水平不熟练是我要攻克的最大难关，我知道信用社的工作是繁杂和艰辛的，在实际工作中服务是最大的理念，那就是要以实际行动为客户提供精品服务，这也是我们信用社一直以来对员工的要求，我的理解是所谓“精品服务”：“精”，就是一种挑战自我、超越自我的积极心态，使服务真正体现个性化、人性化、差别化的服务特色；“品”就是创造产品的品牌、服务的品牌，使我们的服务步入品牌化、标准化、系统化服务的新阶段；服务，就是要通过我们的言行举止，体现我们的信用社文化精神，体现出我们员工“追求卓越”的服务理念，体现出一个有所作为的员工的人生理想和追求。记得曾有一位经济学家说过：“不管你的工作是怎样的卑微，你都当付之以艺术家的精神，当有十二分热忱。这样你就会从平庸卑微的境况中解脱出来，不再有劳碌辛苦的感觉，你就享受到成功的喜悦。”

和许多同龄人相比我是幸运的，所以我时常想，怎样做才配得起这份工作，才能无愧于农行银行事业的光辉和神圣呢？我曾一度茫然与困惑，然而，当我亲眼目睹身边的许多同事爱岗敬业、默默耕耘的感人事迹的时候；当我感受到我们的集体是那样的齐心协力、团结向上的时候，我顿时坚定了自己的信念，我在心中对自己说：我这辈子就是农银行的人，要积极融入到这个集体中去，加强学习、爱岗敬业、敢于创新、甘于奉献，要努力做到遵守职业操守，珍惜职业生涯。因为一滴海水只有放进大海里才永远不会干涸，一个人只有当他把自己和集体事业融合在一起的时候才能最有力量。农行的力量来自于大家的相互扶持、相互协作。每次完成一项任务，农行人更加的努力，更加的团结，因为，在我们的心中都有一个坚不可摧的信念——众志成城，攻破难关。

有人说，如果将银行比作一部高速运转的机器的话，那么合规经营和风险控制无疑就是整部机器的轴心，这两方面做得

好与坏关系到银行运作的好与坏。现在银行间的竞争日趋激烈，各个银行展开浑身解数，以各种手段，来缓解竞争压力，拉大银行间的差异。那么，银行之间的差异在哪里？产品吗、人员吗、设施吗？都不全是，对我们而言，是我们对待工作的态度，最起码的的态度就是要有合规经营的意识。

合规既是一种行为规范，更是一种文化，合规经营是银行存在和发展的基础，构建良好的银行合规文化，有利于银行本身的良性发展，只有讲究合规，才能在约定的规则中获得利益最大化增值。合规经营和风险控制是银行职业者的生命线，是促进行业员工队伍健康发展的机制保障，合规操作是岗位工作的第一要义。在经济市场有序的发展过程中，只有我们严格地遵照执行合规管理细则要求，才能真正地体现在我们行业的发展上。只有做到人人主动合规，事事处处合规，才能将各种隐患永永远远地消灭在萌芽状态，铸就企业成功的基石。只有把握好合规这根主线，才能在平凡的岗位上创造出不平凡的业绩。

马活驰骋，人活梦想。人生的意义在于不断丰富自己，拓展自己，追求自我真实价值。生命的真谛也在于：在生活中不断追求新的，美的，愉快的东西。我们要珍藏那份青春的美好和健康向上的向往，我们要保留那份执著追求和热烈激越的愿望，我们要坚持梦想，让梦想飞翔，迎上风雨，奋力振翼！来到信用社后，看到信用社的业务节节攀升，业务量不断增大，储蓄窗口的业务量急剧上升时，我的内心中随时都在涌动着工作的冲动。工作的加班加点我是带着欣喜和快乐参与着，虽然当节日大家和亲人团聚的时候，我还在忙碌着，同事们也没有闲着，但是看着客户满意而归的时候，心里又会觉得安慰。因为在这里，我在全心追寻我的理想，我用心学习每一点知识，用心理解我的每一样工作，用诚意和热情去对待我的工作。

同事们，朋友们，健康发展是兴旺之本，从严治行是生存之道，转变观念是行动之源，合规文化是发展之基。“潮平两

岸阔，风正一帆悬。”这是一个和谐发展的时代，也是一个我们施展才华的时代。让我们团结干事，合规经营，同心同德，奋力争先；共同倡导合规的风气，营造合规的氛围，实现“人人合规”，“事事合规”，“时时合规”的目标，达到“不愿违规，不能违规，不敢违规”的目的。最后让我用《离骚》中的一句话来结束我的演讲：“路漫漫其修远兮，吾将与信合共求索！”

我的演讲完毕，谢谢大家！