

最新工作总结参照书籍 办公室工作总结 参照(精选6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工作总结参照书籍篇一

20xx年，在市局党委的正确领导和人事处的有力指导下，我局人事工作坚持“以人为本，争先创优”的理念，按照建设“三个过硬”队伍的要求，在抓领导班子建设、人才队伍建设、基层建设和人事基础建设上下功夫，各项工作取得了一定成效。

一、扎实开展教育培训工作，努力为工商工作提供人才支撑适应停征“两费”形势发展要求，把提高队伍素质作为重头戏。一是组织开展了全员法律法规大考核。以学法用法为重点和突破口，在历下大夏组织160名在岗公务员和事业、工勤工作人员进行了涵盖40余部法律法规大考核。二是年后，以增强知识储备和实际操作作为重点，组织开展了“适应职能转变，建设过硬队伍”的春训活动。三是积极参加上级培训。输送4名同志参加市局学习实践科学发展观全员培训，4人参加市局新闻报道摄影培训班。继续组织工商所干部到公平交易局轮岗实习、跟班作业，提高一线干部实战能力。

了公开向社会和群众承诺的16件实事，对创业课堂进高校、“迎全运”主题市场整治系列活动进行了策划和深入报道，受到市局党委和市、区领导好评，进一步扩大了工商服务全运的社会影响。分局学习实践活动群众满意度测评满意率为98.67%。

三、认真开展基层建设年活动，全面推进基层规范化建设按照省、市局统一部署，自2月起，在全局深入开展基层建设年活动。协调各有关职能科室，从优化机构设置、规范长效监管机制、提高队伍素质、加强基层硬件建设、推进和谐机关建设五个方面，认真查找和解决影响基层长远发展的突出问题，引导广大干部职工在“基层建设年”活动中，强化主人翁意识，以新视角和高标准，在新的起点上建设基层、夯实基层。通过扎实推进活动开展，分局机关和工商所服务明显增强、素质明显提高、形象明显提升、环境明显改善。

四、突出抓好精神文明建设，提振精神，营造和谐

一是在今年“三八国际劳动妇女节”，举行了第二届“十佳巾帼模范”、“十佳贤内助”评选活动，进一步营造了全局上下争先创优的浓厚氛围。二是组织30名女干部开展“同心牵手”活动，与四川的擂鼓镇5户灾区妇女结成对子，年前分别寄去了钱物表示慰问。年后，即收到两名灾区学生代表母亲寄来的含有浓浓深情的信件。三是4月份，认真保障并组织参加了市局第八届运动会，克服困难，取得了总分第四名的优异成绩。。

五、扎实开展人事基础工作，提高队伍管理质量

区域设置更加匹配，进一步提高监管效能，将原9个工商所调整为7个中心所，并对人员进行调整交流。今年，分局新进事业工人1名，外局到我局挂职锻炼工作人员2名。

二是根据上级有关到年龄免职通知精神及要求，为4名同志办理了离岗手续。

三是做好人事工资、养老保险工作。对人员工资进行了正常的调整审批核发，按期足额交纳养老保险金。六一节发放了独生子女生活补助。

四是完成了全局254人的体检工作。

五是切实重视老干部工作。为老干部订阅报纸，为每位过生日的老干部预订并专人把蛋糕送到家门。年前，组织了老干部茶话会。六是完成了20xx年度全局在职人员年度考核工作。

20xx年度主要工作、打算

一、以人为本，加强人事教育管理培训和机关党建工作

按照“四个统一”的要求，深入贯彻“以人为本，争先创优”的理念，全面建设“三个过硬”的干部队伍。

一是扎实开展教育培训工作。年后，准备组织开展春训活动，利用大约一个月的时间，主要强化纪律作风、开展有关业务知识学习和培训。

二是配合党委抓好机关党建工作。以提高领导班子理论水平、驾驭能力为重点，组织制定20xx年度党委中心组理论学习计划。以促进班子协调高效运转为重点，指导工商所长履行好“一岗两责”，既要抓好工作，又要带好队伍，完成好任务。开展了庆祝建党89周年纪念活动，增强宗旨意识，提高党的先进性。

三是进一步加强机关作风建设。积极改进领导工作作风。配合落实领导班子成员联系包挂基层制度，切实帮助基层理清思路，有针对性地解决服务发展和监管执法方面存在的难点和盲点。关心群众疾苦，进一步完善领导与干部职工普遍谈话、领导定期到老干部家中探访慰问、组织娱乐活动等制度，加强领导与群众的沟通交流。做好每年一次给全体干部职工的查体。关注倾斜基层，进一步提升工商所规范化建设水平。

四是组织好各项文体和评选表彰活动。组织年度评选表彰活动，进一步营造全局上下争先创优的浓厚氛围。深入开展省、

市局确定的年主题活动。完成好市局部署其他有关文体活动内容。

五是抓好干部人事管理工作。按照分局党委要求，做好今年干部职工的调整交流工作。做好人事工资、养老保险工作。完成好年度正常的年度考核工作。切实重视老干部工作，组织开展好活动。做好干部职工的体检工作。

济南市工商行政管理局历下分局

人事政工科

工作总结参照书籍篇二

在一年的执业过程中，我和党及全国律师协会对律师行业的要求高度保持一致，在市司法局和市律协的领导下，认真、谨慎的履行自己的职责，严格要求自己，遵守职业道德和执业纪律，业务上也取得了很大的成就，律师业务也有了新的发展，现分项总结如下：

一、开展各项律师业务情况

1、思想品德方面。

在工作和学习中，我认真学习和贯彻党和国家制定的各项方针、政策，对照检查了自己的工作并写出了学习心得。我更加坚定了自己的目标：全心全意为人民服务。

2、办理业务方面。

办案方式有很大突破，用非诉讼方式解决诉讼问题，既减轻当事人的讼累，又妥善化解社会矛盾，及时息讼解纷，促进了当事人的和解，增进了团结。我积极开拓案源，努力用自己的法律专业知识和技能为当事人服务，取得了较好的经

济效益和社会效益。

3、在律师执业期间，我的执业观点始终是端正的，始终自觉恪守“忠于法律、诚实守信、勤勉尽责，公平竞争，严格自律”的原则，至今没有发生违反职业道德和执业纪律的事件，截止目前没有一例针对我个人的投诉。我习惯站在维护当事人利益角度考虑问题，设身处地为当事人着想，尽可能地做到既能维护当事人合法权益又不损害行业整体利益直至国家利益。我也从未假借代理之名，从事法律法规禁止的行为，可以说是一名优秀的律师，在本所起到了很好的模范带头作用。

二、《律师遵守律师职业道德执业纪律保证承诺书》执行落实情况

在职业过程中，我忠于法律，执业为民，维护委托人的合法权益；认真遵守《律师事务所内部管理规则》和本所的各项管理制度，还积极参加修改制度，提出建议；明明白白告知委托人的各项权利和风险，不为谋取业务而误导当事人或者做虚假承诺；没有私自接受委托和收费，收取额外报酬的行为；没有向我所瞒报、少缴代理费的行为。

没有采用贬损、诋毁、降低收费标准等不正当手段进行业务竞争的行为；严格按业务操作规程办理，没有损害国家社会和当事人合法权利的行为；与法官、检察官、仲裁员或者其他工作人员相互关系中，没有非工作场所会见的行为，没有请客送礼和指使当事人送礼、行贿的行为，没有假借他人之名向当事人所要财务的行为；没有向司法机关出示虚假材料等弄虚作假的行为；没有从事违法和有悖律师职业道德、公民道德规范，损害律师职业形象的行为。

三、参加党组织活动情况

本人是中共党员，始终坚持党的领导，明确法律为经济、为

民服务的政治方向。积极参加了我所的党组织活动，平时认真学习和落实了上级党委要求学习落实的有关方针政策，明确政治方向，提高了政治素质。其次，在执业纪律、执业道德，与政治素质教育进行了结合，在具体行为中践行政治挂帅的基本指导思想，发挥党员在律师队伍建设中的引领和保障作用。

我用细致、认真负责的办案态度，熟练的办案技巧和高尚的职业道德不仅赢得了委托人的信任和感激，还形成了良好的社会影响。因为我的勤奋努力，我有幸被理事，这既是对我的肯定，也是对我的鞭策，我将以此为契机，再接再厉，进一步钻研法律业务，为社会提供更为优质的法律服务。

返回目录

办公室个人年终工作总结

20__年，在领导的重视关心和各部门的大力支持下，我坚持以服务为宗旨，始终严格要求自己，加强自身素质，扎实勤奋工作，克服种种困难，与办公室全体同志齐心协力较好地发挥了部门职能作用，现工作总结如下：

一、加强自身学习，不断提高业务管理水平。

一是坚持加强理论学习，通过参加各种会议和培训学习，聆听领导重要讲话，撰写各种材料和学习笔记，不断提高理论素养。二是坚持把学习贯穿于工作始终。工作之余我反复通读了《劳动法》相关法规，经常深入基层，正确理解和把握各站点工作性质，将理论学习与工作实际结合起来，不断提高解决问题的能力。三是坚持在工作中不断总结思考。在工作中注意向领导学，向同事学，学习好的工作方法和管理经验，在处于不断变化的工作中，处理事情，解决问题，尽可能做到有章可循，对解决处理的每一个案例进行总结，进一步提高业务管理水平。

二、抓好部门管理，提升部门整体业务素质。

一是强化责任意识，发挥部门职能作用。综合科作为职能部门，业务对口集团党群、工会、人力资源、办公室、综合管理部包括汇业等多个部门，每个业务口安排的工作，我们落实完成的好坏都关系到综合科甚至影响到企业的形象，有的还关系到员工的根本利益，因此，经常要求科里每一位成员都必须以高度负责的精神对待每一项工作。今年集团加大民生，以人为本，出台提高员工福利待遇方面的政策，再加上正在实施定岗定级考核考试，时间紧，任务重，人员散，地点远，我与劳资人员各站点来回跑，细致再细致的核对每一个人员情况，对照每一条信息，及时完成上报的各种资料。在全科同志努力下，无论是党建还是工会和人力资源业务工作，集团相关部门都给予了较高评价。二是强化规范意识，完善各项业务工作。今年在进一步规范档案管理、办公用品、电话和小车管理的基础上，加大了人力资源管理的规范性，在总经理的指导，运行办的协作下，今年我们制定和实施了岗位工时管理，员工定岗定级，基本解决了员工同岗不同薪的问题。三是强化服务意识，贴近基层一线员工。虽然综合科的事务繁杂，联系广泛，随机性大，再加上科里人员少，企业办公地点多，战线长，但是，在日常工作中我反复向全办人员灌输服务的理念，使我们的各项工作安排、业务政策，做到业务通知先发邮件后打电话再发飞信提示，不厌其烦的通知、告知到每一个相关人员。员工来办事，我们事讲清楚，话说明白，打开员工心节，打消员工心中疑虑，尽所能通过我们耐心、用心的服务带动员工安心干好工作。

三、保持良好作风，营造积极向上工作氛围。

一是突出重点，努力当好领导助手。服务领导，服务大局是做好工作的基本原则，我深入基层，对各站点人员情况做到心中有数；本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报，由被动服务向主动服务转变，努力争取做好领导助手。二是团结协作，注重部门之间沟通。综合科各项工作的完成离不

开各部门密切配合，互相支持，在开展工作中，我经常与各部门领导互通情况，遇到各种问题，积极出主意见办法，尽可能不能让工作出现真空，最终达到统一认识，步调一致，排除干扰，形成合力，共同提高整体工作水平。三是以身作则，保持良好工作作风。一直以来，我严格遵守廉政制度，坚持严于律己，以勤为本，尽职尽责，形成办公室团结一致，勤奋工作的良好氛围，使科里每一名业务人员都能独挡一面。综合科工作的规律就是“无规律”，“不由自主”。办公地点的变化，人员的变化，随时要求我们做好应对和服务，面对纷繁复杂的大量工作，自己不分节假日，不分白天和夜晚，每一项工作都认真对待，每一件事情都认真处理，力求周全、准确、适度。

四、不足之处：

一是做事考虑问题有时循规蹈矩，不够灵活，缺乏开拓创新意识；二是在正确贯彻领导的意图，为领导服务的超前性，充分发挥领导的参谋作用方面还欠缺；三是在人事管理上还要进一步规范细化，探索符合企业的人事管理方式方法，为企业的快速发展奠定人才基础。

我将在以后的工作中克服弱点，改正缺点，以良好的心态、坚定的信念和饱满的工作热情投入到工作中。多动脑多思考，不断完善自己，努力提高工作水平，跟上新形势下企业发展的需要。

返回目录

公务员个人年终工作总结

作为初任公务员，回顾过去一年的工作，可以归纳为四句话：责任沉重，付出良多，渐入角色，收获颇丰。一年来，本人主要负责信息编写、上传和新闻宣传报道工作，在领导和各位同事的大力支持下，已圆满完成了各项工作任务。工作情

况如下：

一、加强学习，努力提高政治素质。重点抓好十六届四中全会精神的学习，自觉增强公仆意识，紧密联系治国理政的实践，提高政治理论水平。

二、认真培训，努力提高业务素质。在__年10月—11月间，本人相继参加了省局组织的文秘培训和初任公务员培训。在培训过程中，本人能认真做好课前预习和课后复习，并在听课时专心听讲、做好笔记、积极思考，力求在最短的时间内，较全面的掌握相关知识，取得了较好的成效。

三、勤奋工作，努力完成各项任务。作为办公室信息员，本人充分利用电话、电子邮件等方式联系上下，反映灵敏的信息网络，及时编报和反馈各类税收信息，当好领导的“耳目”，服务领导决策。同时，由本人策划编写及撰写的多条信息还被省局、市委市政府及总局采用。

在新闻报道方面，撰写了《阳光__》、《__高速为__地税贡献个亿》等多篇报道，并顺利在报刊上发表，发挥了税收宣传外树形象，内鼓士气、促进工作、营造环境的效能。

当然，在工作中我还存在许多不足和亟待改进的地方：

一是工作深度不够。有时做工作因对实际情况不了解，没有认真调查，造成一些小失误。二是工作方法简单。工作方法过于陈旧，缺乏创新、超前意识，主要是业务能力有待提高。

总之，一年来，尽管本人做了很大努力，但离领导的要求还有一定的距离。在今后的工作中，我一定加倍努力，发挥所长、克服不足，为推进我局办公室工作做出应有的贡献。

[返回目录](#)

辅导员个人年终工作总结

在我心目中我们院的每个大学辅导员都是优秀的，每个人都为了学生付出了很多。我能获得优秀大学辅导员这一殊荣，我感到非常荣幸，因为这是学院领导和同事对我过去一年工作的肯定和认可。

我的第一个体会是：要做一个好的引导者，首先得用自己的行为赢得学生的尊敬，了解他们的内心活动。

同样一句话，在不同的时候、用不同的语气，从不同人的嘴里说出，会产生截然不同的效果。当学生非常尊重你、崇拜你时，你说的话，他会非常重视；而当学生在心理根本不接纳你、不认同你、甚至看不起你时，你说的再多，再苦口婆心，他也懒得听，只觉得你很烦。而这种尊敬的赢得，可能是通过你不断进取的精神、你的爱心、你的耐心、你的正直、你的豁达、你所表现的自信心、你的一句鼓励的话语、一个到位的点评、一个信任的眼神而得到的。在带他们军训的那天开始，就和他们一起在阳光下接受考验，同时还要记住每个学生的面孔，当你能够脱口而出他们的名字，他们也会感动，至少知道你在很用心地对待他们，期间和每个学生都聊过天，了解他们一些学习生活习惯，对以后的工作是很有帮助的。自己也是严格按照学院规定的“一日生活制度”，经常查课查寝，看看他们上课的状态，对于经常旷课的学生要批评教育，了解到他们为什么不能自觉自制。

我的第二个体会是：多一些鼓励，少一些数落。

大学时期，正是大学生树立人生信心的关键时期。老师在某时不经意间的一句表扬，可能会让他感谢你一辈子；气极之时的一句口不择言，也可能让他记恨你一生。我一直告诫自己对学生一定要多一些鼓励，少一些数落。在这点上自己还是做得不够，因为有时候并不是所有的学生能够体谅自己的苦心，难免会说一些气话，但是说实话都是为了他们。

虽然学生经常会对一些他们比较感激的老师说，您就像我们的父母一样关心和帮助我们。学生犯错时，你一定要考虑他们的情绪、性格特征和思想状况，找个他们能接受的方式进行批评教育。有些心理素质好或非常调皮的学生，他有什么不对，你可能可以直接给他指出来，他也比较容易接受。而有些本来就胆小、自卑的学生，一旦犯错，你就得特别注意和他沟通的方式，要学会很巧妙地给他指出问题。否则他们很容易会因你某句不慎的言语而使自尊心受到伤害，而一旦受到了伤害，要让他们重新恢复对你的信任会是很费劲的一件事。他们会觉得从此自己在老师心目中的地位更低，这也会使得他们将来更胆小、更自卑，见到你就想躲。所以我觉得即使是批评学生也应找个他能接受的方式，讲究点艺术。因为批评的目的是让他改进，而不是为了刺伤他。如他不能接受你的批评，那就无法达到效果。

我的第三个体会是：让学生能感觉到你的关心无处不在。

虽然我们不能时刻出现在同学们身边，但你应让他们感觉到你的关心是无处不在的。你不是他们的保姆，但你可以是他们精神家园的引导者、守护者。在特殊的日子和同学们感到困难和孤独无助的时候，你无论如何都会及时地出现，做他们坚强的后盾，给予他们力量。有时，你会发现你所做的一些事，似乎是在关心某个同学，但你的一言一行，你为人处事的方式，都受到全班同学的关注。他们在暗暗观察你是怎样对班上同学的。对于一件事，你处理得好，会给其他同学传达一种信心。处理的不好，就有可能造成不好的影响和情绪，而且很快会在全班同学中散播，让所有的同学对你丧失信心。当学生出了事情，自己第一时间要赶到现场，及时处理。记得在军训期间，有个学生的脚踩到施工的钉子，及时把学生送到医务室，当时自己看到学生痛苦的样子，自己真的要哭了，还要安慰学生。在后来的紧急事件中，自己能很果断处理，做到学生放心家长放心。

我的第四个体会是：在力所能及的范围内，多一些爱心，多

一些耐心。

自己所带的学生中还是有一些贫困生，首先是要帮助他们排除他们内心的自卑，经常和他们聊聊天，知道他们内心活动，激励他们学习上的信心！发掘其特长，引导他们自力更生。让我很感动的是一个学生，在谈过几次之后，给我写了一封信，这个学生为了凑学费，在暑假期间到广东打工，受不少白眼，但是她告诉我其实这个世界上还是好人多，因为有一些人对她伸出援手。在后来的学习生活中，发现她很能吃苦，推荐到学校勤工助学岗位工作，也得到负责人的好评，在学习上认真勤奋。看到她的成长，自己也感到欣慰。

我的第五个体会是：要主动利用一切机会深入了解学生的思想状况，帮助他们走出困惑。

其实所带的学生都有各自的特点，有一些学生是因为高考没有发挥好才到这里上学，有一批学生是因为学习习惯不好，自我抑制能力比较差到这里上学。所以他们的心态就是不一样的。特别是专科的学生，很多人都没有很明确的目标，以为在大学是没有人管理，自己想怎么样就怎么样，突然有个大学辅导员查这查那，感觉自己还是在高中，对于此类学生，还是要心平气和跟其讲道理，同时要给他们打气，说出他们的闪光点，至少还是有些学生会了解自己的用心。

所带的学生或多或少存在一些心理问题，这些问题，表面上你可能根本看不出，甚至他的表现会给你一个错觉。比如说，他明明是个挺自卑的人，但他表现出来的是相当自傲，把很多事情都不放在心上；有时他明明是个内心很孤独、很封闭的人，但给人的表象是个开朗的人。所以还是要深入到他们中间，与班委经常联系，与其父母沟通，要把潜在的危险扼杀在摇篮中。

总之，我认为想要做一个好的大学辅导员，就必须首先热爱这个职业，这样才会以最大的热情投入到这份工作中。

过去的几年我的工作取得了一点成绩，但这已经属于过去，我更看重的是过去的这几年中我在工作中不足的方面，因而我会不断总结经验，弥补这些不足，从而不断提高自己各方面能力，在以后的工作中更加努力，争取取得更大的成就，以不辜负领导的希望和同事的信任。

返回目录

班主任个人年终工作总结

今年我担任初三(5)班的班主任。我第一次体会到，做一个名副其实的“孩子王”的工作是琐碎的，繁忙的。会让你烦恼，连做梦也梦见孩子；但也会在出其不意的时候给你带来快乐，这种快乐是发自内心的，也是令人回味无穷的。

我们的总体情况有些特殊，是由原来的初二(1)班的23个同学和10位新同学组成，新生人数相对别班要远远多出，知识基础参差不齐。针对这种情况，在稳定新生学习情绪适应生活以及加强班级管理、树立良好班风、增强班级凝聚力方面，我做了大量工作。

一、对学生进行思想品德教育

初三年级是个思想转型时期，认知形态与初一初二大不相同，个别学生开始出现思想叛逆期，同时部分学生来到国际班，对科目的学习方法，学习模式不是很适应，自控能力不强，新生对学校生活适应需要过程适应，思想上有波动。针对这些问题，我经常利用班会、午休小息时间对学生进行思想品德教育，采用个别谈话、班委现身说法、全班整体教育等方式，将教育贯穿在生活的一点点。利用班规的要求对学生进行量化打分，班干部和学生代表轮流做文明监督岗人员，做好记录，把它作为年终评优评奖的重要条件，强化道德行为规范的作用，提高学生思想品德素质。

我认为思想品德教育是班主任工作的主要任务，也是班级工作的重点。首先要关心爱护学生，再对他们进行思想品德教育。增强集体观念，培养高尚的情操，形成一个遵守纪律、团结向上、朝气蓬勃的集体。在万圣节南瓜雕刻比赛暨美食制作大赛中，全班同学通力合作，包揽了全校所有大奖。在运动会中也荣获年级第二名的好成绩。同时圣诞义卖、圣诞节才艺表演等全校活动中都有上佳表现。

二、重视班委班风建设，增强班级凝聚力。

要组织一个成功的班级，班主任首先要选择一些品学兼优、责任心强、乐意为同学服务的学生担任班队干部，进行培养和教育，使之成为同学的榜样，带动其他同学不断进取，形成正确的集体舆论和优良的班风。开学前，我向我班原班主任唐老师咨询了该班原来的班干情况，在此基础上进行了小范围的调整，选出了新一届的班干部，事实证明，这届班干部是同学知心的朋友，老师得力的助手。

我认为班主任对班干部，不能只是使用，还应该进行教育和培养。我经常教育他们树立为集体服务的光荣感和责任感，要求他们努力学习、团结同学、以身作则，鼓励他们既要大胆工作，又要严格要求，注意工作方法。

当然，选出的干部毕竟不是完人，因此对他们不能过分苛求、指责，特别是在工作出现失误的时候。对班委会的工作要经常检查，而切要给予具体的指导和帮助，既不能包办代替，也不能班上的工作全部推给班干部自己放手不管。我还坚持定期召开班干部会议，组织他们学会制订计划及具体措施，检查落实情况，总结得失，并加以改进，教会他们如何分辨是非，及时阻止同学中的不良行为。而对于班干部在班级中的不良行为，决不姑息，鼓励他们以身作则并带动其他同学，促进整个班级的管理工作。

三、教育学生努力学习，完成学习任务

班上大部分同学，对学习和成绩比较重视，但也有少部分同学由于基础比较差，且学习动力不足，目标不明，无心向学。针对这些情况，我鼓励好生带动和帮助学习相对被动的学生，形成互帮互助，同时经常教育学生要有明确的学习目的，端正学习态度，遵守学习纪律，指导学生制定好适合自己的学习方法，提高学习的自觉性，养成良好的学习习惯，提高学习成绩。

四、处理好师生关系，加强家校联系

做班主任前，我就深深知道，要做好学生工作，就要贴近学生的生活，走进他们的内心。我班学生大多朝气蓬勃活泼可爱，有上进心和爱心，但也较具个性。如何融入他们的圈子，如何做好他们的知心人，如何让这个“孩子王”令学生心服口服，是我一直思考和努力的。

经常课下放学后找学生以及班干部聊天，在这个时候以一个朋友身份对学生进行开导教育；常下住宿部关心新生的生活起居，向住宿部老师询问住宿生的情况；午休时间基本都留在课室里陪同学生，尽自己努力与学生做好交流，及时了解班级学生的思想状态。

加强和家长的联系，多和家长电话或者面谈式的沟通。每个星期坚持批注家课册，给孩子鼓励，同时也给家长留言，充分利用多种途径建立起家长和老师的良好沟通桥梁，将班级工作做的更完善。

一个学期就这样匆匆而过，留给我的启示和教育有很多，有烦恼和痛苦的时候，但更多的是充实和价值的实现。同时也有很多老师如吴肇娟老师，陈杰老师等给我很多行动上帮助和精神支持，感激之情不是只字言语可以表达，唯有用自己的实际行动和努力工作去体现。最后一句话送给自己：不求尽如人意，但求无愧我心。

返回目录

工作总结参照书籍篇三

一年来，在县委县政府和市局党组的正确领导下，***地税局全体干部职工以党的十六大和十六届四中、五中全会精神为指导，以创新、创业、创优为目标，以依法治税为主题，认真贯彻落实县委十二届九次全委(扩大)会议精神，团结协作，奋力拚搏，两个文明建设同步发展，促进了地税事业的全面进步。现将各项工作总结报告如下：

一、坚持以组织收入为中心，牢牢把握主动权，税费收入实现稳定增长

2015年，针对农业税、契税、区级收入等政策性减收和建筑营业税、销售不动产税收、耕地占用税等一次性税源锐减、增收因素乏力、税源缺口较大的实际，我们不讲困难，只讲措施，积极寻找补偿点，不断强化组织收入工作的中心意识、责任意识 and 目标意识，创造性的开展工作，确保了各阶段目标的实现和全年任务的完成。截止11月30日，全局共组织税费收入10159万元，同比增收1840万元，增长22%。其中：税收总收入完成5509万元，扣除农业税政策性减收同比增收950万元，增长21%；社保费入库4550万元，占年度任务3556万元的128%，增收1463万元，增长47.41%，其他各项基金入库100万元，各项收入无论是增幅还是增量均创历史最好水平，年末将全面完成上级下达的各项征缴任务。十四个征收单位除天义镇地税所、汐子镇地税所因受建筑业税源锐减影响增速稍低外，其他都保持了高速增长的良好态势。围绕组织收入我们主要开展了以下几项工作：

(一)强化组织收入管理和考核，全面落实组织收入责任制，收入质量大幅提高。一是针对农业税、契税、区级收入等政策性减收和建筑营业税、销售不动产税收、耕地占用税等一次性税源锐减、增收因素乏力、税源缺口较大的实际，狠抓任

务的层层分解和落实。在按季分析收入执行情况、按月通报收入、按旬反映收入进度的基础上，创造性的开展工作，建立了收入情况日报制度，加强了税源分析和对收入进度的调度；二是分城镇经济和农村经济两条战线，分别由两位副局长带队，成立了6个组织收入专项推进组，与全县地税系统14个征收单位签订了组织收入责任状，把收入任务完成的好坏作为年终考核的重要指标，实行一票否决，形成了“人人头上有指标、千斤重担大家挑”的良好氛围，从而调动了干部职工组织收入工作的积极性和主动性。

了系统的正常运行；同时，将8、9月份确定为税收基础管理月，完善了《个体工商户定期定额管理办法》和《税务所专管员划片管户办法》，根据市局相关办法制定了《***地税局交通运输业税收管理办法》、《***地税局建筑安装业税收管理办法》，以宁地税发[2005]62号文件与县国税局联合下发了《***交通运输业税收源泉控制征收管理办法》，完善了国税局代扣代收地方税等一系列管理办法；二是对漏征漏管户进行了全面清理，加强了日常检查和互检互查，对重点税源实行动态监控。3、4月份和9月份，我们组成专项检查组，分别对全县饮食、采矿业组织了专项检查，检查面达到了100%，3、4月份查补税款120万元，9月份查补税款269万元；三是认真贯彻执行新《税收征管法》，加大了处罚力度，严格滞纳金加收制度，积极清理欠税，对欠税企业采取了查封帐户、扣押楼房等税收保全措施，强化了执法刚性，截止目前，共查补税款、罚款、加收滞纳金421万元；四是加强了对零散税收的征管，狠抓高收入行业和高收入者的所得税监控，强化对房产税、城建税、契税、印花税等地方各类小税种和零散税源的征管，实现了收入结构多元化；五是加大了票证管理工作力度，坚持实行微机打票、每月一通报、有错必罚等制度，进一步规范了票证管理行为。同时，严格发票管理程序，加强发票检查，全面推行发票有奖销售，加大了以票管税力度；六是加强了协税护税和代扣代缴工作，定期向地方党委政府请示汇报，争取对地税工作尤其是组织收入工作的最大支持，积极协调社会各界，最大限度拓展了工作思路

和收入渠道；七是围绕“依法诚信纳税，共建小康社会”这一主题，与国税局、交通局和县内二十多家企业联手，开展了送法进校园活动，有针对性的开展了面向农民、下岗职工和残疾人等社会弱势群体的税收宣传活动，形成了强大的宣传声势，营造了全社会关心、支持税收工作的良好环境；八是严把优惠政策落实关，主动协调党委政府和相关部门，成立了再就业优惠政策和福利企业清查小组，对下岗职工再就业、福利企业税收优惠进行了一次全面、彻底的清查，有效地堵塞了管理漏洞，确保了地税收入的持续增长。

(三)坚持税费并重，实现了社保费、残疾人保障金征收工作的历史性突破。2005年，我们牢固树立“两个收入一起抓”和“增加社保费收入就是增加财政收入”的思想，继续坚持税费并重的工作方针不动摇，社保费和残疾人就业保障金征缴工作取得好成绩。社保费收入大幅增长，截止11月30日已入库社保费4550万元，占年度任务3556万元的128%，增收1463万元，增长47.41%，其他各项基金入库100万元，年末将圆满完成上级交给的各项征缴任务。

二、目的明确，措施得力，重点工作成效显著

2016年，按着县委县政府的总体安排，我局将招商引资和包户富民工作作为服务地方经济建设的大事，与税收工作放在同等重要的位置，切切实实抓出了成效。

(一)加强领导，诚信服务，圆满完成招商引资工作任务。一是高度重视招商引资工作，摆在全局工作的突出位置，列入重要议事日程，成立了专项工作领导小组，主要领导亲自抓招商引资工作，严格兑现奖惩；二是充分利用地税干部与企业联系紧密的特点，与外地同仁、亲属、朋友、同学多方联系，动员他们积极宣传，不断寻找招商合作的新思路、新途径；三是结合我县实际，招商引资与赤峰天隆房地产开发公司达成了在热水镇投资336万元建设热水度假村二期工程的合作意向，并利用地税行业优势，协助该公司办理建设用地审批等服务

事项，现在该工程已顺利开工；四是结合地税工作特点，为全县的招商引资工作营造良好的税收环境，明确提出了“诚信服务、诚信征管”的新要求，与纳税人建立真诚的互信关系，努力营造良好的招商、安商、稳商环境，使外商进得来，留得住，真心实意到宁城长期扎下根来兴业发展，为全县的项目建设和招商引资工作做出了积极的贡献。

(二)加大投入，讲求实效，包户富民工作效果明显。按着包户富民领导小组办公室的总体安排，我局全体职工先后捐款18600元，帮助联系村黑里河镇兴家营子村解决了新式旋耕机一台，为特困户解决了种子、化肥、农药、地膜等农业生产资料，慰问了计划生育三结合户。协调市县发展与改革局，落实资金20万元，建起了50米长的拦河坝，蓄水6000立方米，铺埋管道1400多米，一次性解决了300亩山地的浇灌问题；同时，积极协调县农业局解决了蘑菇小区种植的技术难题，使11户村民顺利进驻蘑菇种植小区，建起冷棚11个，栽种经济价值较高的杏孢菇，带动了全村经济的良性发展，为兴家营子村整体走上富裕路奠定了坚实的基础。11月15日，在得知大城子镇呼和村建桥缺少资金后，我们又动员职工捐款3000元，亲自送到了呼和村；11月20日，得知兴家营子村蘑菇种植小区杏孢菇越冬生长缺少资金，我们又送去了现金5000元，并慰问了特困户，使党的先进性形象在群众中得到了进一步树立。

活动的单位，按着县委和市局党组的要求，我们在做好“规定动作”的同时，主要结合实际，开展了一些有宁城特色的“自选动作”：一是注重创新学习形式，充分利用网络载体，专门开设了先进性教育活动专题栏目，建立了学习的长效机制；二是广泛征集意见，不但征求职工和广大纳税人的意见，还征求了职工家属和被处罚过的纳税户的意见；三是重点开展了“打造四型干部，争当五好党员”活动，针对窗口行业特点，在各个办理业务窗口设立了党员示范岗，全局所有共产党员全部挂党徽上岗，亮明身份，展示党员风采；四是结合活动开展，想方设法为干部职工办实事、谋利益，从政治和

生活上使大家感受到集体的关怀和温暖，调动了干部职工的工作积极性，使广大干部职工始终保持了良好的精神风貌和工作作风。8月份、10月份，我们先后接受了市委组织部先进性教育检查组、自治区党员先进性教育督导组、全县党员先进性教育活动拉练观摩会议、赤峰市委党员先进性教育活动调研组的检查验收，高度评价了我局结合先进性教育活动开展的“四型”干部创建活动、网上学习、建立教育活动长效机制等方法和措施；10月下旬县电视台时事观察栏目对我局保持党员先进性教育活动的作法进行了专题报道，党员先进性教育活动的开展在全局上下产生了积极影响，得到了各级领导的充分肯定。

(二) 坚持诚信服务，精神文明建设再创佳绩。

四、公开举报电话3部。

四是结合党员先进性教育活动的开展，广泛征集服务对象即纳税人的意见和建议。4月份，利用税收宣传月活动开展的对有利时机，我们在塞飞亚集团召开了税企座谈会，向与会的30多名企业代表、财会人员征询了地税部门在服务质量、办事效率、人员素质、工作纪律及企业关心的热点问题方面的意见和建议；10月份，在党员先进性教育活动分析评议阶段，我们面向全县纳税人发放征求意见表350多份，不但征求了普通纳税人的意见，还重点征求了被处罚户的意见，并根据纳税人提出的问题，制定了有针对性的整改措施；五是开展了家庭助廉活动，于11月5日组织召开了职工家属座谈会，请县纪检委和检察院的领导做党风廉政形势分析报告和预防职务犯罪讲座，表彰了模范税工家属，要求家属们吹好“枕边风”，把好廉政关，构建了行风监督的家庭防线，充分调动了税工家属支持地税工作的积极性。

在内部约束方面，一是结合本行业特点和工作实际，认真开展税收执法专项检查、内审外查票证、全员审计等项活动。共检查基层征收单位13个，抽查税务人员60人，提出整

改建议10多条，加大了执法责任追究力度，有效的规范了税收执法行为；二是推行政务公开。全面推行政务公开，在县局和基层征收单位都建立了纳税申报厅，通过公开税收政策、纳税过程和结果，努力从源头上防止“吃、拿、卡、要、报”、“收人情税、关系税”等问题的发生，对违背制度的干部，依情节分别给予批评教育、责令赔礼道歉、罚款、调离工作岗位、待岗等处罚，初步解决了税收征管过程中存在的一些管理无序、效率低下、有章不循等问题，取得了较好成效。

在保障机制方面，实行岗位轮换制，加强了对人员的调配，6月份、9月份分别对基层和县局20名环节干部进行了调整，31名一般干部进行了岗位轮换，新提拔使用6名环节干部，在实现岗位和人员的最佳结合上迈出了可喜的一步。同时，培养锻炼了一大批有能力、素质高的地税干部，为地税事业的发展培育了大批中坚力量，有效地激发了队伍的活力，调动了各方面的积极性，也从机制上预防了不廉现象的发生，为确保收入任务的完成提供了人力保证。

五、综合治理和计划生育工作

2015年，以维护全县改革、发展、稳定的大局为重点，我局加大了对综合治理和防范处理邪教工作的领导力度，进一步落实了综治工作责任制，加强了对干部职工的教育力度，地税系统119名干部职工及其家属无一人参与*****等邪教组织活动，无一例违法犯罪现象发生，为维护全县社会稳定做出了贡献。

计划生育工作方面，我们建立了翔实具体的婚育情况登记表和五帐一卡，按要求组织已婚育龄妇女进行了体检，并把计划生育工作与职工的评先评优结合起来，实行一票否决制度，实现了计划生育率、晚婚率、已婚妇女节育率三个100%，全局无一例计划外生育和非法生育，保证了计生工作各项要素的到位达标。

六、关心职工，为职工办实事迈出了可喜步伐

一是关心职工的生活：7月下旬组织全局119名干部职工全部进行了体检；“八一”建军节和九月一日全国第十七个老年节，局党组向系统内退伍军人和退休的老干部发出慰问信，召开座谈会，征求了他们对地税工作、先进性教育活动、打造“四型”干部活动的意见和建议，并向老干部们赠送了先进性教育活动学习资料和健身用品；绿化硬化了机关场地3000平方米，建起了蓝球场，网球场，购置健身器材，对地税局职工住宅楼进行了维修，启动了5000平方米的热水职工公寓楼建设工程；11月5日，组织召开了职工家属座谈会，请县纪检委和检察院的领导做党风廉政形势分析报告和预防职务犯罪讲座，表彰了模范税工家属，同时，奖励了2005年考上重点院校的税工子女，出台了税工子女考入大学的奖励办法，即：考入一本奖励3000元，考入二本奖励2000元，考入清华和北大奖励10000元，鼓励税工子女多方谋取就业门路，充分倡导了“地税是我家，关爱靠大家”的理念，获取了对地税工作最大、最广泛的支持。

二是关心职工的工作：7月份组织干部职工赴大连、山东开展了“红色之旅”、税收征管学习考察活动，对职工进行深刻的革命传统教育，开阔了职工的视野；为县局和13个基层税务所购置了40组档案橱，建起了统一的资料库；新购置了配置较高的16台微机，增加了地税工作的科技含量；筹资40万元，为城关地税所解决了200平方米的办公楼房场所，为改善职工的工作环境做出了努力，充分调动了干部职工的工作积极性。在9、10、11月份组织收入的攻坚阶段，全体干部职工周六、周日不休息，中午征收大厅不关门，早晚延长征收时间，为纳税人提供高效便捷的服务，受到了纳税人的广泛好评；“十一”长假期间，办税窗口、业务科室干部职工始终坚守在工作岗位上，为确保全局收入任务的圆满完成做出了积极贡献。

我们也清醒的意识到工作中还存在许多不足：一是税收征管手段与科学化、精细化要求还存在较大差距，税收工作的科

技含量还不是很高;二是受全县财政资金紧张的影响,干部职工的生活福利待遇与先进地区还有很大差距,税工子女充分就业组织上还有待于进一步协调等等。今后的工作中,我们要继续发扬成绩,克服不足,以党的十六大、十六届四中、五中全会精神为指导,圆满完成各项工作任务,以奋发有为的精神风貌和扎扎实实的工作态度,不断夺取地税工作的新胜利,以一流的工作业绩为全县经济社会发展做出新的更大的贡献。

工作总结参照书籍篇四

本站发布安保部工作总结范文参照,更多安保部工作总结范文参照相关信息请访问本站工作总结频道。【导语】总结是回顾过去,对前一段时间里的工作进行反思,但目的还是为了做好下一阶段的工作。总结和计划这两种文体的关系是十分密切的,一方面,总结是计划的标准和依据,另一方面,总结也是制定下一步工作计划的重要参考。以下是本站整理的相关资料,希望对您。

篇一

201*年上半年在挑战与忙碌中过去了,安保部在集团安委会和公司领导的直接领导下,以确保公司安全生产、治安保卫工作顺利进行,下面就半年的工作做出总结:

一、上半年共发生轻伤事故2起,重大事故为零,另外,外协单位在搭脚手架临时用工时发生重伤事故1起,经调查分析以上事故有一定客观因素。安全生产形势较去年仍然不容乐观。

我们按照工作计划,结合每月一次公司安全生产联查,认真做好安全生产排查工作,共查处安全隐患74起,查处违纪15人,下达整改通知书19份,整改隐患达到98%(未整改项目因公司资金问题未解决),安全违章罚款1000多元,对查处的

隐患，一律限期整改，重大隐患现场监督，做到隐患不排除不撤人。严格执行与外协单位签订安全管理责任承诺书制度，明确责任，上半年共签订承诺书11份，并对施工现场进行现场监督，通过以上治理和安全管理人员的不懈努力，安全工作达到了预期效果。

加强新老员工安全教育工作，严格执行安全三级教育，上半年培训新员工30人，转岗安全教育50人次，安全教育考核405人。考试合格率均100%。我们坚持不定期抽查车间员工的安全操作规程，消除员工麻痹思想。

我公司特种作业人员共80人，已全部办理上岗操作证。余热发电特种作业30人，上岗操作证正在办理中。并对现场危险地带采购警示标牌169块，准备发放到各车间重点部位现场悬挂，逐步提升员工安全意识和自我保护能力。

确保按时发放劳动保护用品，及时佩带，以此保护员工人身安全不受到损害，有效的预防职业病的发生。

内保工作，我们按照保卫管理制度要求，内强素质，外塑形象，强化队伍建设，从提高保卫人员的个人素质和执行力上入手，逐渐改变过去不良形象和工作风气。加大对重点部位的防控力度，坚持每天进行查岗、巡逻监控，发现问题及时解决。严密排查各种出入车辆，防止出厂水泥及公司物资的非法外流。上半年共计破案3起，处理内部人员4人，两人解除劳动合同，临时工两人已辞退，为公司挽回经济损失5000多元。

利用监控设施，加大监控的管理力度。做好直装水泥过程控制，堵塞漏洞，解决水泥装卸过程中的混乱现象，进一步树立**集团良好形象。水泥数量纠纷较去年同期降低90%。

二、存在问题和不足

安全生产、保卫工作本身具有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安保工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，安保工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

1、安全教育、现场管理不到位，安全文明生产工作还有待于进一步加强。

安全培训教育工作做的还不到位，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍然很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性错误大量存在，员工三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不够完善，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

另外，安全工作应该是齐抓共管的，不能靠某一个部门努力就能将此项工作搞好，现在个别岗位领导，大部精力投入到抓产量和质量上，对安全工作有些忽视，所以现场员工作业违章现象时有发生。

3、几年来，尽管全体员工的安全素质有所提高，但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。作业人员，虽进行风险分析，但还不具体、不完善，存在漏项、缺项的现象。作业人员在安全措施的落实和周围环境的检查中不认真，存在大意和侥幸心理。员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司的角度，想到全公司的利益。

4、保卫人员，随着社会的发展，部分警卫人员懒惰思想严重，有待于进一步加强警卫人员的思想教育，使他们真正的能够为企业的发展起到保驾护航的作用。

三、下半年工作打算

1. 逐步加强安全责任意识教育，提升大局意识

进一步加强领导和员工的责任意识，要求他们在工作上多用一点心、绷紧一根弦、多尽一份力，同时注意群策群力，让大家在每项工作中都进行风险分析，在制定预防措施上多想办法、多出点子，让每个员工都认识到“防范事故人人管，人人关心防事故”，为此，预防事故的意识增强了，责任到位了，必然防患于未然。

2. 继续开展专业知识教育，提高专业水平

通过对员工进行所处岗位业务和专业知识的学习教育，提高他们的业务技术水平，做到不盲目，逐步减少设备及人身安全事故的发生。公司要强化或培训员工的专业知识，缺什么补什么，拓宽知识面，苦练内功，自强素质，外塑形象；只有自己的综合素质提高了，责任意识增强了，各项管理才能得心应手。安全生产才能相对稳定，公司事故才能相对减少，得到源头上控制。

3. 继续完善安全规章制度，做到有章可循

落实公司领导的要求，结合实际，进一步完善安全生产制度体系。结合制定的各个岗位的安全制度、安全生产奖惩规定，下半年针对各部门的具体工作情况，我们安保部将进一步完善相关的安全规章制度，进一步有效地提高员工的'安全生产意识，完善岗位职责及各岗位管理的操作规程，严格按标准执行，使各层管理达到规范要求。

4. 强化公司警卫人员岗位职责教育，更好地树立爱岗敬业的思想，加强责任心。实行走动式管理，深入一线岗位，从每个岗位的细小环节和流程入手，不断改进工作方法。限度地监督厂内各物资流通环节，减少物资的流失。

5、深化本部门的考核制度改革，任务、指标、责任细化到人，尽快提高安保人员素质，树立公司利益高于一切的责任感使命感，努力完成全年的安全保卫任务。

6、加大重点部位监控和巡查力度，确保巡查全面彻底，防止不法人员有机可乘，打消违法人员的非分之想。确保公司内部治安秩序稳定，使治安保卫工作不断取得新的业绩。

201*年下半年安全、保卫工作里，我们将在公司所提供的良好环境下，会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升员工的综合素质。全体员工共同携手，用实际行动为推动公司建设而努力！

篇二

2019年上半年，安保部紧密围绕中心的总体安全经营发展目标，以强化部门管理，增强安保人员的岗位责任、安全意识，进一步提高服务水平为主，在中心领导的正确领导和各部门的大力配合下，较好的完成了上半年的各项工作任务，现将上半年工作内容总结如下：

一、顺利完成上半年接待任务

上半年，中心共有大小接待共计260余次，人数约1500余人，其中有中央巡视组一行、神华erp项目组、神东专项汇报组、神华新闻媒体、神华防爆柴油胶轮车性能提升研讨会wca协会会员单位参观人员等vip接待任务，每当安保部在接到各项接待任务的通知后都会立即组织安保部人员开会，提前布置接待任务，正是这样的工作态度，使得安保部在上半年的接待工作中未接到一起客人投诉安保部的事件。

二、通过保安外委，提高服务质量

为了更好地完成中心安保接待任务，中心领导通过研究在5月中旬将安保部外保岗位外委于绿波物业，通过外委，填补了a座门房的空缺，使得安保部在真正意义上全面监控中心。

三、通过人事调配，稳定安保队伍

由于外保外委，为了稳定中心安保队伍，中心领导通过

听取员工意愿将原有保安的岗位进行重新划分，将原有保安分配至监控室上班，由于保安工资与监控员工资的差异，中心领导决定分配至监控室上班的保安不受餐费，此举保证了安保部人事的稳定。

四、完善部门管理制度，各岗位制度上墙

通过查阅相关资料并结合中心安保工作实际，制定了中心安保部切合实际的工作制度、岗位职责和 workflows，并将其装裱并挂在工作场所，使每位员工时时刻刻知道自己该做什么、能做什么、怎么去做。

五、消防安全方面

上半年，安保部更换过期、失效灭火器共计58具，更换消防水袋20条，消火栓阀门18个，并在5月末组织了消防安全演习，参加人数共计97人，其中包括中心领导和各部门经理。安保部坚持每周对中心所有消防设施设备进行检查、检验，发现问题及时处理，上半年，中心未发生一起消防安全事故。

六、治安安全方面

安保部通过对宾客车辆、人员信息、来宾访问等的记录，充分保障了中心宾客人身与财产的安全，上半年中心未发生一起治安安全事故。

七、宿舍管理方面

安保部坚信“休息好才能工作好”的道理，中心始终对

员工宿舍保持高度的关注，为了使员工能够在中心宿舍休息好，安保部要求宿舍管理员频繁检查，包括夜不归宿、夜间

访客等影响其他员工正常休息的举动，一旦发现要及时上报，此举引来部分员工不满，但是为了广大员工和中心的各项利益，我们迎难而上，并辅以说教，现在大部分员工已经认同了我们的作法。安保部对宿舍用火用电情况同样关注，安保部要求宿舍管理员不定期、不定时对员工宿舍采取突击检查，发现有违章用火用电情况的，要立即上报，没收相关电器设备并处以罚款。通过这样的举措，上半年宿舍未发生一起消防事故。

八、员工培训方面

上半年，安保部共组织部门培训15次，内容包括保安礼仪、工作流程、工作制度、应急预案、消防基础知识与技能、案例学习等符合安保实际工作内容的学习课程，并在每月学习结束后都会有考试，考试分数会纳入员工绩效考核，通过各种各样的学习方式和学习内容，使安保部员工充分掌握了消防基础知识和中心相关流程、制度。

九、不足

虽然安保部在上半年较好的完成了中心的各项任务，但是我们还是在工作中发现了些许不足之处：

(1) 外委队伍管理需加强

(2) 加强员工培训力度

通过在上半年工作中发现的不足，安保部将会在下半年作出有针对性的整改，“胜不骄、败不馁”做的好的我们将一如既往，做的不到位的我们会立即完善，我们要以保安全、保服务、保质量为工作思路，通过不断深化治理，高标准、严要求，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象。开拓新思路，大胆改革，为神东国际交流中心的发展做好保驾护航的工作。

工作总结参照书籍篇五

光阴似箭，在不经意间，__年已与我们擦肩而过，今年也是我的本命年，对我也有特别的意义，总体来说，工作还是蛮顺利的，回顾自己一年来的工作，有喜也有忧，喜的是这一年来学到了不少经验，公司就像自己的第二个家，忧的是自己各方面的经验还比较欠缺。现将工作情况总结如下：

一、上半年主要负责与各部门之间的交接工作，部门文件资料的整理，维修产品的出入库，制作标签或序列号以及部门的日常开销等。

从下半年成立新公司起，增加了负责办理公司银行的开户，社保的开户及公积金的开户等相关事宜，及时办理好开户及员工公积金和社保的缴纳；且负责公司财务方面的工作，作为公司的财务人员，尽心尽职，主要做到了以下几点：

1. 严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符的，做到及时汇报，及时处理。
2. 及时收回公司各项收入，开出发票。
3. 根据会计提供的依据，及时发放员工工资和其它应该发放的经费。
4. 坚持财务流程，严格审核，对不符流程的发票不予报销。

二、工作中的不足与今后的努力方向

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但也存在一些不足，主要是管理方面，财务方面的经验还不够，出现这样或那样的问题；在今后工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

工作总结参照书籍篇六

(一)积极协调各部门做好成本核算的基础工作。每月及时准确的完成工资和社保的分配与归集，原材料运费的暂估与冲销，动力分配以及各项生产费用的报销工作，合理真实的分配各部门的成本费用。

(二)及时、正确地进行成本核算，开展成本分析。制定公司成本核算规程，及时准确的核算成本。成本核算在月末生产和仓库、财务对账正确后，四日内完成成本核算。在完成成本核算基础工作后，认真、全面地开展成本分析工作。通过成本分析，分析出影响成本升降的各种因素及其影响程度，正确评价公司内部各有关单位在成本管理工作中的成绩和公司成本管理中的问题，从而促进成本管理工作的改善，提高企业的经济效益。

(三)严格审核和控制各项费用支出，努力节约开支，不断降低成本。在审核公司报销单据过程中，严格按照国家有关成本费用开支范围和开支标准，以及公司各项制度和规定，严格控制各项费用的开支，审核各部门是否按照规定办理，签字是否齐全等。

二、加强学习，注重提升个人修养和综合素质

1、认真学习财经方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

2、努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作。

3、不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知

识，使自身综合能力不断得到提高。

三、存在的不足

尽管圆满完成了今年的各项工作任务，但必须看到工作存在的不足：

- 1、理论水平不高，当前社会会计知识和业务更新换代比较快，缺乏对新的业务知识和会计法规的系统学习，导致了会计基础知识和会计基础工作缺乏，影响来工作水平的提高。
- 2、忙于业务处理核算，缺乏深入探讨、思考、认认真真的研究成本分析的条件及方法，工作有广度，没深度。
- 3、只干工作，不善于总结，所以有些工作费力气大，但与收效不成比例，事倍功半的现象时有发生，今后要逐步学习用科学的方法，善总结、勤思考，逐步达到事半功倍的效果。

四、严格履行会计岗位职责，扎实做好本职工作

- 1、不断学习、更新知识、转变观念、完善自我，跟上时代发展的步伐。
- 2、善于总结，提出自己的意见和建议，为领导决策提供准确依据。
- 3、转岗之后，加强学习，争取出色的完成本职工作，不断的提升自己的职业素养和能力。

以上则是我这一年的工作总结，本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情，请领导对我工作中的不足给出意见，在今后的工作，我将不断完善自己，努力让自己做得更好。