

# 最新山东省劳动合同如何填写 山东菏泽 劳动派遣合同(模板5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 山东省劳动合同如何填写篇一

第三条 乙方同意按附件《派遣确认函》接受派遣。

乙方与用工单位对薪酬、待遇、岗位等另有约定的，以另外约定为准。

第四条 派遣期限到期后劳务派遣仍在继续、各方均未提出异议的，视为劳务派遣顺延 个月，并可多次顺延。乙方不得因此主张与用工单位建立事实劳动关系。

第五条 用工单位安排乙方出差的，无论出差时间长短，不视为工作地点的变更。

第六条 本合同签署时，甲方及用工单位已告知了乙方如下内容：

1. 甲方与乙方所在用工单位签订的劳务派遣协议的相关内容；
3. 乙方应遵守的甲方及用工单位的规章制度；
4. 乙方要求了解的其他相关情况。

第七条 乙方在用工单位工作期间，乙方同意按用工单位申报

的工时制执行，如未申报特殊工时制的，则执行标准工时制。

第八条 用工单位根据工作需要安排乙方加班的，乙方应有用工单位的书面确认或审批。经用工单位确认后的加班由用工单位依照国家的相关规定安排乙方倒休或支付加班工资，加班工资也可由用工单位委托甲方支付。

第九条 乙方有权按国家或用工单位的规定享有休息休假的权利。

## 山东省劳动合同如何填写篇二

(一) 未经甲方允许，乙方不得单方面减少或调换甲方使用的被派遣劳动者。

(二) 被派遣劳动者无正当理由，在未经甲乙双方同意和履行正常手续的情况下自行离职，双方互不追究责任，甲方应将此情况及时告知乙方。

(三) 劳务派遣人员在乙方参加工会组织，乙方工会组织委托甲方工会组织对派遣人员进行日常管理。

(四) 乙方被派遣劳动者在工作中发生违规违纪违法行为、以及其它个人原因给甲方或第三方造成损失或损害的，由责任人员个人依法承担责任；甲方依据国家法律法规及用工单位的规章制度对责任人进行处理，乙方依据国家法律法规及用人单位的规章制度、用工单位的规章制度和劳动合同对责任人进行处理。

(五) 若因一方的过错而造成被派遣劳动者损失，由过错方承担责任和赔偿。

(六) 甲方需要对被派遣劳动者约定服务期或者竞业限制的，应提前向乙方进行说明，并与乙方、被派遣劳动者三方共同

约定相关事项。

(七) 本合同履行过程中，合同有关内容如与新施行的法律、法规或新的劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

(八) 本合同在履行中如遇有问题，现行法律法规有规定的按现行法律法规办理，现行法律法规无规定的，甲乙双方友好协商解决。

(九) 本合同期满前两个月内，甲乙双方应就本合同是否终止或签订新的合同进行协商。如合同终止双方不再签订新的合同，双方应共同做好善后事宜；如双方同意签订新合同，应提前办理好相关手续。

(十) 本合同未尽事宜，经双方共同协商，可签订相应的补充协议，补充协议与本合同具有同等效力。补充协议与本合同不一致处，以补充协议为准。

(十一) 本合同书正本一式两份，具有同等效力，甲、乙双方各持一份，自双方签字盖章之日起生效。本合同共9页，缺页、涂改无效。

(本页以下无正文)

(本页为盖章签字页)

甲方（盖章）： 乙方（盖章）：

法定代表人或委托 法定代表人或委托

代理人： 代理人：

20年 月 日 20年 月 日

# 山东省劳动合同如何填写篇三

乙方(劳动者)名称: \_ \_ \_ \_ \_

根据及有关法律、法规和政策规定,\*方与乙方经过平等协商,一致同意签订(续订)如下条款,用书面劳动合同形式确定劳动关系,明确双方的权利和义务,双方共同遵照执行。

## 一、劳动合同期限

合同期限自\_ \_ \_ 年\_ \_ \_ 月\_ \_ \_ 日起至\_ \_ \_ 年\_ \_ \_ 月\_ \_ \_ 日止。

## 二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据\*方生产(工作)需要,从事\_ \_ \_ \_ \_ 工作,\*乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点:\*方公司所在地。

## 三、工作时间

1、\*方依法保\*乙方的休息权利;每周工作时间不超过40小时。

2、\*方在遵守有关法律法规规定的前提下,可以根据工作需要安排乙方加班,乙方应服从\*方的统一安排。

## 四、劳动报酬

1、\*方按月支付给乙方,\* (含其他费用)\_ \_ \_ \_ \_ 元\*\*,于次月15日前发放。以后按\*方经济效益情况晋升乙方\*。

## 五、保险福利待遇

在合同期内,\*乙双方每月按国家和当地\*规定缴纳社会保险

费、住房公积金，乙方依法应当缴纳社会保险费和住房公积金，由\*方在乙方的\*中代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、\*方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守\*方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、\*方根据生产岗位需要及有关劳动安全规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施。

## 七、规章制度

1、\*方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从\*方工作管理，并严格遵守\*方依法制定的规章制度。

## 八、劳动合同变更、解除和终止

1、\*乙双方变更、解除、终止劳动合同依照和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，\*方应在满三十日前出具解除劳动合同\*，在此期间乙方应坚守岗位。

## 九、劳动争议处理及其他

1、劳动合同依法订立后，即具有法律约束力，双方必须严格履行。如果发生劳动争议，双方可以协商解决，也可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。任何一方违反本合同约定，应当承担相应的法律责任。

\*方(单位)盖章:

法人代表(或委托人)签字:

年 月 日

乙方(劳动者)签字:

年 月 日

## 山东省劳动合同如何填写篇四

需方: \_\_\_\_\_

供需双方本着\*等互利、协商一致的原则, 签订本合同, 以资双方信守执行。

第一条 商品名称、种类、规格、单位、数量:

第二条 商品质量标准

商品质量标准可选择下列第\_\_项作标准:

附商品样本, 作为合同附件。

商品质量, 按照\_\_\_\_标准执行。(副品不得超过\_\_%)。

商品质量由双方议定。

第三条 商品单价及合同总金额

商品定价, 供需双方同意按\_\_\_\_定价执行。如因原料、材料、生产条件发生变化, 需变动价格时, 应经供需双方协商。否则, 造成损失由违约方承担经济责任。

单价和合同总金额：\_\_\_\_\_。

第四条 包装方式及包装品处理\_\_\_\_\_。

(按照各种商品的不同，规定各种包装方式、包装材料及规格。包装品以随货出售为原则；凡须退还对方的包装品，应按铁路规定，订明回空方法及时间，或另作规定。)

第五条 交货方式

交货时间：\_\_\_\_\_。

交货地点：\_\_\_\_\_。

运输方式：\_\_\_\_\_。

第六条 验收方法\_\_\_\_\_。

(按照交货地点与时间，根据不同商品种类，规定验收的处理方法。)

第七条 预付货款

(根据不同商品，决定是否预付货款及金额。)

第八条 付款日期及结算方式\_\_\_\_\_。

第九条 运输及保险\_\_\_\_\_。

(根据实际情况，需委托对方代办运输手续者，应于合同中订明。为保证货物途中的安全，代办运输单位应根据具体情况代为投保运输险。)

第十条 运输费用负担\_\_\_\_\_。

## 第十一条 违约责任

需方延付货款或付款后供方无货。使对方造成损失，应偿付对方此批货款总价\_\_%的违约金。

供方如提前或延期交货或交货不足数量者，供方应偿付需方此批货款总值\_\_%的违约金。需方如不按交货期限收货或拒收合格商品，亦应按偿付供方此批货款总值\_\_%的违约金。任意一方如提出增减合同数量，变动交货时间，应提前通知对方，征得同意，否则应承担经济责任。

供方所发货品有不合规格、质量或霉烂等情况，需方有权拒绝付款(如已付款，应订明退款退货办法)，但须先行办理收货手续，并代为保管和立即通知供方，因此所发生的一切费用损失，由供方负责，如经供方要求代为处理，并须负责迅速处理，以免造成更大损失，其处理方法由双方协商决定。

约定的违约金，视为违约的损失赔偿。双方没有约定违约金或者预先赔偿额的计算方法的，损失赔偿额应当相当于违约所造成的损失，包括合同履行后可以获得的利益，但不得超过违反合同一方订立合同时应当预见到的因违反合同可能造成的损失。

第十二条 当事人一方因不可抗力不能履行合同时，应当及时通知对方，并在合理期限内提供有关机构出具的证明，可以全部或部分免除该方当事人的责任。

第十三条 本合同在执行中发生纠纷，签订合同双方不能协商解决时，可向人民法院提出诉讼。(或申请\_\_仲裁机构仲裁的解决)

第十四条 合同执行期间，如因故不能履行或需要修改，必须经双方同意，并互相换文或另订合同，方为有效。

需方：\_\_\_\_\_（盖章） 供方：\_\_\_\_\_（盖章）

法定代表人：\_\_\_\_\_（盖章） 法定代表人：\_\_\_\_\_（盖章）

开户银行及帐号：\_\_\_\_\_ 开户银行及帐号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 山东省劳动合同如何填写篇五

（一）甲方如有下列情形之一的，乙方可依法向甲方交涉，要求甲方予以纠正，对乙方或被乙方派遣到甲方的劳动者造成损失或损害的，可按实际情况向甲方索赔：

1. 违反国家安全生产或劳动保护政策法规的；
2. 未按照本合同约定及时足额支付“劳务费用”和“其它费用”的；
3. 甲方涉及被派遣劳动者切身利益的规章制度违反法律法规规定的；
4. 法律法规明确的其它损害被派遣劳动者合法权益的行为。

（二）有权要求甲方及时提供退回被派遣劳动者的理由和相关证据材料，甲方应予以协助。

（三）有权了解被派遣劳动者在甲方单位的工作情况。

（四）有权要求甲方协助处理本合同履行过程中的相关事宜。