

会计论文参考文献(大全9篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

会计论文参考文献篇一

1. 劳动争议案件类型多样化。金融危机不仅使劳动争议案件的数量增多，同时争议案件的类型也越来越多。劳动争议案件不仅数量越来越多，而且争议类型呈现出多样化的趋势。在过去，劳动争议案件类型主要是对用人单位除名、辞退的争议，现在主要是对违法辞退，工资、保险、福利、劳动保护等的争议，在这些案件中最多的的是劳动报酬和保险福利案件。

2. 劳动争议案件处理的缺陷显露无遗。由于我国的劳动争议仲裁制度具有繁琐的程序、环节比较多、时间比较长的缺点，同时从事劳动争议的人员不仅短缺而且大多专业化程度低，导致我国很难去处理劳动争议案件。

现在我国处于社会转型期，经济体制在进行转变（计划经济转向市场经济）；我国合同法法律不健全；我国企业的人力资源管理水平比较低；当经济发展迅速时，劳动关系问题并不会凸显出来，一旦经济发展衰退，劳动关系矛盾就会立刻凸显出来，从根本上看，企业人力资源管理存在的问题是导致企业劳动关系问题凸显的原因，主要表现在以下几个方面：

1. 企业忽视人力资源管理的重要性。通过观察我国的人力资源状况调查，能够发现在人力资源管理制度建设方面，制定企业发展战略并进行了人力资源规划的企业仅占全部企业的，在建立人力资源规划的企业中能够做到实行的企业只占其中

的六分之一，而且大多企业不按照企业制定的考核制度和培训制度执行，曾经有个关于人力资源管理的调查，发现占8成的企业对工作分析、评价含义模糊不清。因为市场永远是在不断的在进行变化，企业之间的竞争也变得日益激烈，竞争的优势逐渐从降低产品的成品、提高产品的质量转变为企业人力资源的管理的人才开发。人力资源管理是提高企业竞争力和优势的源泉，离开了人力资源管理，企业的核心竞争力便会成为无本之木，无源之水，能否对企业进行有效的人力资源管理，渐渐成为评价一个企业成功的一个重要方面。经济危机后，劳动关系问题开始凸显出来，企业最大的问题就是解决人力资源管理问题，企业领导者开始重新对人力资源管理进行思考，渐渐感受到了人力资源管理的重要性。

2. 以往企业的人力资源理念大于实践。通过观察，能够发现我国虽然掌握着先进的人力资源管理理念，但是缺乏实践操作，如“中国人先进的概念能够和美国人相比，只要美国人登出了新东西，在一星期后一定能在中国的报纸上看到”、“多年来理念是满天飞，行动是地上爬”，由于我国人力资源管理方面存在以下缺点：我国对人力资源管理的分析不到位、我国没有人力资源管理说明书，导致我国无法对员工给予该应得的报酬。我国企业大多实践操作方面比较薄弱，受经济危机冲击以后大多陷入困境，不知道通过什么手段来应对危机，只能采取最简单的裁员手段，因为我国没有对人力资源管理评价的规定，导致企业中员工的质量良莠不齐，一味裁员，有可能会裁掉具备理念和实践经验的员工，降低企业的竞争力。现如今，经济开始复苏，企业出现了招人难这一现象就很好的证明了这一点，企业应该通过加强人力资源管理来解决人力资源管理存在的问题。

3. 企业人力资源管理的法律制度不完善。我国企业人力资源管理的法律制度还不是太完善，劳动争议案件没有得到很好只能累计下来，导致我国劳动争议案件出现“井喷”现象，大部分企业仍存在拖欠员工工资、超时加班、不与劳动者签订劳动就业合同等行为，当员工与企业领导者产生矛盾时，

劳动者通常会选择集体罢工等不规范的做法，在一定程度上加剧了人力资源管理的困难。还有，随着《劳动合同法》法律的颁布和类似法律知识的宣传，劳动者的维权意识开始增强，也在一定程度上导致了劳动争议案件的增加。在此情况下，对企业造成了很多压力，一是来自劳动者自身维权意识的增强；二是企业受政府的监管；三是来自社会舆论的压力，企业不得不根据《劳动合同法》规定的制服来执行，加快了人力资源管理法制化的进程。

曾经有个学者说过，经济危机对于企业来说是一把双刃剑，它有好的一面，也有坏的一面。坏的一面指的是，席卷全球的经济危机，使大多企业陷入绝境，经济呈现一片萧条的景象；好的一面指的是经济危机在一定程度上是一次机遇，经济的调整必然会使国内的资金、资源、人才进行重新配置，甚至是国际性的重新配置，其中最重要的配置就是人才的重新配置，人才的重新配置，给企业人力资源管理带来的新的契机，所以我们应该以此为契机，抓住机遇，积极的迎接挑战，通过创新提高企业人力资源管理水平，从而促进和谐的劳动关系的构建。

1. 坚持以人为本，创新人力资源管理。现代企业管理关注的是以人为本，要提升企业对员工的人文关怀。人力资源管理的精髓是以人为本，只有提高了企业的人力资源管理水平，改善了员工的工作环境，关注员工的切身利益，才能真正实现以人为本。为了提高企业的人力资源管理水平，必须要进行人力资源管理实践，主要体现在以下几个方面：

c.加强对员工的培训，让员工通过培训提高自身的素质，来增强企业的竞争力。

d.提出福利措施，调动员工的积极性。

2. 企业应抓住机遇，为发展做好人才储备。人力资源作为企业的第一资源，对企业的发展起着至关重要的作用。经济危

机虽然导致大部分企业采取裁员的手段，但是也为我国企业带来了机遇，企业能够在此状况下，吸收高素质人才和紧缺人才，从而促进企业实现良好发展。企业抓住机遇主要体现在以下几个方面：

b.企业应对危机时能够培育人才，经济危机给企业带来了前所未有的困境，在面对困境时，企业员工的能力就可以显现出来。

c.企业应建立有效的激励机制，调动员工的积极性。在经济危机下，企业很容易吸收优质人才，同时也很容易流失优质人才，为了不让优质人才流失，企业应该建立有效的激励和奖励机制，调动人才的积极性，从而更好的服务于企业，企业得以良好发展。企业在应对经济危机时，应充分抓住机遇，通过创新提高企业的人力资源管理水平，具体情况具体分析，才能构建核销的劳动关系，促进企业的又好又快发展。

会计论文参考文献篇二

简而言之,要实现对学生身心素质的协调发展,真正践行体育强国的教育目标,就必须明确校园足球的教育价值,摆正足球课程的位置并正视其作用,从学生的身心特点出发,进一步深化体育改革,切实提升足球的教学质量,为校园足球实践的有效发展奠定基础.

参考文献:

[2]姜南.我国校园足球政策执行的制约因素与路径选择——际遇史密斯政策执行过程模型的视角[j].中国体育科技,2017,53(1):3-8.

徐辉华,江苏省苏州市,吴江区莘塔中学.

总结:此文为一篇关于审视和足球和实践方面的校园足球论

文题目、论文提纲、校园足球论文开题报告、文献综述、参考文献的相关大学硕士和本科毕业论文.

校园足球引用文献:

会计论文参考文献篇三

宜宾学院数模竞赛论文模版:

宜宾学院第三届 大学生数学建模竞赛

(20xx年5月19日—5月28日)

参赛题目 (在所选题目上打勾 a b 参赛编号 (竞赛组委会填写)

论文题目

摘要

1、摘要:本文解决什么问题,解决问题的方法,结论.

提请大家注意:摘要应该是一份简明扼要的详细摘要(包括关键词),在整篇论文评阅中占有重要权重,请认真书写(注意篇幅不能超过一页,且无需译成英文)。

关键词:

2、正文

一、问题的提出:叙述问题内容及意义.

二、基本假设:写出问题的合理假设.

三、建立模型:详细叙述模型、变量、参数代表的意义和满足的条件及建模

思想.

四、模型求解:求解、算法的主要步骤.

五、结果分析与检验:(含误差分析).

六、模型评价:优缺点及改进意见.

七、参考文献:限公开发表文献,指明出处..

3、附件:计算框图、程序及打印结果.

参考文献 例子

..... 余下全文

会计论文参考文献篇四

: 用于副题名、说明题名文字, 出版地、制作地等

() 用于限定语、期号、部分号等

[] 用于文献类型标识以及著者自拟的著录内容。

. 除上述各项外, 其余的著录项目后用“.”号。

按照国家标准gb3469—83《文献类型与文献载体代码》, 将纸张载体类型的参考文献划分为十种类型, 并用十个单字母分别标识:

m—专著 c—论文集 n——报纸文章 j—期刊文章

d——学位论文 r——研究报告 s——技术标准 p——专利

a——专著、论文集中的析出文献 z——其他未说明的文献，如全宋词、参考工具、检索工具、档案等。

电子文献载体类型标识：

参考文献的条目以小于正文的字号排在文末，并按下列格式著录：

[序号]主要责任者. 文献篇名[文献类型标识符]. 出版地：出版者，出版年，起止页码(此项也可在文中参考文献序号的后边用p页码加小括号的形式标注).

[序号]主要责任者. 文献题名[j]. 刊名，年，卷(期)：起止页码.

[序号]析出文献主要责任者. 析出文献题名[a]. 原文献主要责任者(任选). 原文献题名[c]. 出版地：出版者，出版年. 析出文献起止页码.

析出文献中的原文献为专著时，其著录格式为：

[序号]析出文献主要责任者. 析出文献题名[a]. 原文献主要责任者(任选). 原文献题名[m]. 出版地：出版者，出版年. 析出文献起止页码.

[序号]主要责任者. 文献题名[n]. 报纸名，出版日期(版次).

[序号]专利所有者. 专利题名[p]. 专利国别：专利号，出版日期.

[序号]标准编号，标准名称[s].

[序号]主要责任者. 电子文献题名[电子文献类型标识/载体类

型标识]. 电子文献的出处或可获得的地址, 发表或更新日期/
引用日期(任选).

[序号]主要责任者. 文献题名[z]. 出版地: 出版者, 出版年,
页码.

会计论文参考文献篇五

[1]. 劳动法视角下的职务发明制度考量——以《职务发明条例草案》为对象. 《科技进步与对策》. 被中信所《中国科技期刊引证报告》收录istic. 被北京大学《中文核心期刊要目总览》收录pku. 被南京大学《核心期刊目录》收录年20期. 陈敏莉.

[2]. 《劳动法》的“死亡”. 《广xxx会科学》. 被北京大学《中文核心期刊要目总览》收录pku. 被南京大学《核心期刊目录》收录年6期. 胡大武.

[3]. 论企业内部*人的劳动法保护. 《中国人力资源开发》. 被北京大学《中文核心期刊要目总览》收录pku. 被南京大学《核心期刊目录》收录年20期. 林欧.

[4]. 基于国际平均全劳动法的中日购买力平价的推算. 《统计研究》. 被北京大学《中文核心期刊要目总览》收录pku. 被南京大学《核心期刊目录》收录年7期. 戴艳娟. 泉弘志. 李洁.

[7]. 我国劳动法“倾斜保护原则”: 辨识、内涵及理据. 《学术界》. 被北京大学《中文核心期刊要目总览》收录pku. 被南京大学《核心期刊目录》收录年12期. 穆随心.

[8]. 从英法劳动法判例看劳动法上的忠实义务与竞业限制条款对我国《劳动合同法》规范竞业限制行为的思考和建议. 《法学家》. 被北京大学《中文核心期刊要目总览》收录pku.

被南京大学《核心期刊目录》收录年2期. 郑爱青.

[9]. 雇佣关系调整的法律分界民法与劳动法调整雇佣类合同关系的制度与理念. 《中国法学》. 被北京大学《中文核心期刊要目总览》收录pku. 被南京大学《核心期刊目录》收录年3期. 郑尚元.

[10]. 社会变迁与劳动法的兴起——马克思的劳动法思想解读. 《生产力研究》. 被北京大学《中文核心期刊要目总览》收录pku. 被南京大学《核心期刊目录》收录年4期. 于丽平.

会计论文参考文献篇六

老师有没有和你说论文往哪个方向写比较好？写论文之前，一定要写个大纲，这样老师，好确定了框架，避免以后论文修改过程中出现大改的情况！！

学校的格式要求、写作规范要注意，否则很可能发回来重新改，你要还有什么不明白或不懂可以问我，希望你能够顺利毕业，迈向新的人生。

写过毕业论文的学生都明白，毕业论文格式对论文的通过率有很大的影响。辛辛苦苦的写的毕业论文，可能因为论文格式不符合要求或者规范被打回来，导致反反复复的修改，耗费很大的精力和时间。对此，亿智天下文化传媒专门做了一个归纳概述，讲解了本科毕业论文的格式要求及规范。

本科毕业论文一般分为四部分：论文封面及题目、论文前置部分、论文正文、参考文献。每个部分的格式及要求不尽相同，因此在撰写论文时需要仔细阅读和参考。除此之外，论文的格式还包括论文页面的排版设置。

一、论文封面及题目的格式

论文的封面包括如下内容□xxx学校本科毕业论文、论文题目、学生姓名、学号、指导教师、专业、年纪、学校。每个部分的格式如下：

xxx学校本科毕业论文：小2号黑体，居中

论文题名：2号黑体，居中

学生姓名：3号黑体

学 号：3号黑体

指导教师：3号黑体

专业：3号黑体

年 级：3号黑体

学 校：3号黑体

封面内容各项必须如实填写完整。其中论文题目是最恰当、最简明的词语反映毕业论文中最重要的特定内容；论文题目所用的词必须考虑到有助于选定关键词和编制题录、索引等文献可以提供检索的特定实用信息；论文题目一般不宜超过30字。论文题目应该避免使用不常见的缩写词、首字缩写字、字符、代号和公式等；论文题目语意未尽，可用副标题补充说明论文中的特定内容。

二、论文前置部分的格式

毕业论文前置部分一般包括摘要、英文摘要、关键词、目录。

摘要是对论文内容简明扼要的概述，应该对论文的观点进行一个简要的陈述，且以第三人称为宜。摘要具有独立性和自

含性，在不阅读论文全文的情况下就能获得必要和关键的信息。摘要的内容应包含与论文同等量的主要信息，供读者确定有无必要阅读全文，也供文摘等2次文献采用。摘要一般应说明研究工作目的、实验研究方法、结果和最终结论等，而重点是结果和结论。摘要中不要用图、表、公式等，不用非公用的符号、术语和非法定的计量单位。

摘要页在封面页之后。中文摘要一般为300-800字左右，字体为五号宋体，摘要应包括关键词。英文摘要以英文形式对文章的概述，它不是中文摘要的简单翻译，英文摘要页置于中文摘要页之后。

关键词是用以表示全文主题内容信息款目的单词或术语，便于文献标引工作从论文中选取。每篇论文的关键词一般为3~5个词。关键词间用逗号分隔，最后1个词后不打标点符号。以显著的字符排在同种语言摘要的下方，尽量以《汉语主题词表》等词表提供的规范词作为依据。

目录页由论文的章、节、条、附录、题录等的序号、名称和页码组成，需要另起1页排在摘要页之后，章、节、小节分别以1、、、、2、等数字依次标出，一二级目录用小四宋体，三级目录用5号宋体，数字及英文字符采用times new roman格式。

三、论文正文的格式

会计论文参考文献篇七

参考文献格式举例：

1. 引用文献的特定规则第一，只列出已发表的有影响的参考文献。尽量不要引用未发表的数据、摘要、论文或其他间接材料。如果实在需要引用这类材料，可以用括弧标注出来，或像一些期刊允许的那样在正文中用脚注标注出来。已被接

收、将要发表的论文可以引用。

但要在将发表该论文的期刊名后注明“inpress”或“forthcoming”(即将出版)。其次，在投稿前要对照所引用文献的原始出处，仔细检查参考文献部分。在投稿被接受后，也最好对校样再做检查。有经验的图书管理员知道。

论文里出现错误最多的部分就是参考文献。还要记住的是，检查的时候要确信在论文正文中引用的文献都确实列在参考文献部分中，也要确信列在参考文献部分的文章都确实在正文中被引用到。

2. 参考文献的格式各种期刊在引用参考文献的格式上有很大不同。有人查阅了52种科技期刊，发现这些期刊使用了33种不同的参考文献格式(Connor et al., 1998)。有些期刊会给出所引用文献的全名。

但要重新搜索二十多篇甚至更多的论文，用来将参考文献的题名和页码补齐，却非常费劲。即使知道欲投稿期刊通常采用精简的参考文献格式(比如，不给出题名)，最好还是为所有引用的参考文献做完备的记录。这种做法可取是因为以下原因。

(1) 当前选定的投稿期刊可能会拒绝录用该投稿，到时可能将论文做修改，另投其他期刊(这家期刊的要求同以前的投稿期刊的要求很可能不同)；(2) 很有可能在以后撰写科技论文、评论性论文或者书籍的时候会再用到这些参考文献。

会计论文参考文献篇八

表 1 近20年人脸综述

对每个要素的回顾包括许多方面：算法设计，评估指标，数据集，性能比较，剩下的挑战，以及未来研究的发展方向。

我们希望这次调查能带来一些有益的想法，为了更好的理解端到端人脸识别的大图和更深层次。

本文的主要贡献：

我们提供了端到端的的人脸识别的最新进展的全面调查包括人脸检测、人脸预处理、人脸表征。

我们从算法设计、评价指标、数据集，性能比较等。

我们进一步收集了每个组成存在的挑战和有前景的方向，以促进未来的研究，并从整体框架的观点讨论未来的趋势。

图 2 标准的端到端的人脸识别系统

首先，人脸检测阶段的目标是定位输入图像上的人脸区域。然后，进行人脸预处理，将检测到的人脸归一化为标准视图。最后，人脸表示致力于提取判别特征用于人脸识别。

会计论文参考文献篇九

要那个专业的？每个专业的语言不同，也要结合该文的具体特征。初稿评语： 论文题与论文的内容基本相符，结构基本完整，语言也比较通顺，没有大的语法错误。

二稿评语： 在一稿的基础上有所改进，合并了某些不必要的段落，重拟了论文中某些章节的标题，修改了某些病句，参考文献中的错误也得到了纠正。新的修改意见包括：摘要的首句，关键词的更换，对影响jack london的一生，并在其作品the call of the wild中有所体现的“superman”还应有进一步的说明。

时态用法上的部分混乱情况还需纠正。引用部分过多，自己的评述太少，有的参考书目在文内根本未提及是一个不太好

解决的问题。

东方文化的例子多取自日本文化，这是一个很大的缺陷。文章层次分得过细是另一个缺点，几乎一个自然段一层，如不仔细看反而更令人糊涂。

在打印格式、拼写、用词上有不少错误，特别是论文的后半部分。参考文献部分尚缺出版社地点。

二稿评语：在一稿的基础上有较大改进。主要的问题多已解决。

特别是一稿中分层太细、缺少中国文化例证等缺点。语言上的错误纠正了许多，但仍有上次指出的错误没有更正，如course, cause不分等。

参考文献的排列也还存在一些小问题。引言部分还是没有标明出处。

问题主要表面在：1：对英语论文的格式很不了解□introduction部分又是图表又是分节。论文的后边没有结语，参考文献的排列也不规范；2：观点方面的错误在于竟然认为人类心理学的理论也适用于动物。

其实杰克伦敦作品中的那条狗在某种程度上说是拟人化了的，是体现所谓权力意志的超人，或super dog□此外语法上也有一些错误。

添加了结论部分，尽管内容还有待充实。参考文献部分已重排但仍有不规范的地方。

一，该论文选题合理. 区域经济问题是经济界研究的热点，而农业经济增长问题亦是当前讨论的焦点，近几年来国内外不少专家对此已有许多较为成熟的论述，在新疆也有专家学者

（如高志刚等人）对新疆区域经济问题做了较深入的研究，但对新疆农业区域经济及其增长问题的结合研究，尚未发现有专门的论述. 如何认识新疆农业区域经济差距现状及未来的走势，促进农业经济健康持续增长，是经济现实中急需解决的问题，这也是该论文选题意义所在. 二，数据资料翔实，分析方法选用得当. 该开题报告能立足于新疆实际，搜集了大量的数据资料，选用了较先进的分析方法（运用聚类分析。