

餐饮年夜饭演讲稿(优质5篇)

要写好演讲稿，首先必须要了解听众对象，了解他们的心理、愿望和要求是什么，使演讲有针对性，能解决实际问题。那么演讲稿怎么写才恰当呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

餐饮年夜饭演讲稿篇一

尊敬的领导，各位同仁：

大家晚上好！

今天能站在这里发言，我感到非常荣幸，我怀着无比喜悦的心情与各位欢聚于此。同时这也是我进入晶海以来第一次参加公司的年拜会，在这里，首先我要代表我们桃源店所有的员工向在座的各位致以诚挚的问候和美好的祝福。

岁月不居，天道酬勤，桃源店自筹备以来，得到总部相关部门的大力支持与帮助，兄弟店面的关心与协助，我们的员工在艰苦的办公环境下坚持工作并兢兢业业，努力奉献。从筹建到到招聘再到营运准备，无不凝聚着所有人的心血。在这里，我谨代表我们桃源店所有在职人员感谢大家，也希望，在来年我们能够更好的配合，向集团总部交出一份优秀的“答卷”。

新的一年，我们要有新的斗志。心态决定状态，脑袋决定口袋，思路决定出路，出路决定行动，行动决定财富。我们要发扬“善于、乐于奉献、忠于诚信、勇于创新、敢于担当、永不言败”的职业精神，继续发扬“脚踏实地、创新务实、努力拼搏”的优良传统，再创新佳绩，再创新辉煌，把我们的事业做的更强、更大。

新的一年，我们要有新的目标。我们要努力打造西安高端餐

饮商务休闲新模式，始终在出品水平上实现新突破，在市场营销上实现新突破，在企业管理上实现新突破，勇于和同行竞争，敢于和同行比赛，争做陕西餐饮业发展的排头兵，推动晶海规模迈上新台阶。

新的一年，我们要有新举措。我们要继续拓宽经营渠道，在努力巩固传统客户的基础上，加快探索新型渠道，发展新型优质客户；我们要努力打造服务金牌，大力实施金牌服务，构建金牌服务长效机制，将服务打造成桃源餐饮的名片；同时我们要加大“人本工程”建设，充分发挥员工的价值，挖掘员工的智慧与潜能，打造善于创新、意志坚定、勤奋肯干、忠诚餐饮的精英运营团队，为桃源餐饮的发展注入源源不断的智力支持与人才保障。

欣喜忆往昔，举业在今朝。新的一年开启新的希望，在相总和集团领导的指导下，我必将带领我们桃源的所有员工励精图治，抢抓机遇，乘势而上，奋力拼搏，开创新局面，谱写晶海美好前程新篇章。

最后，让我们共同祝愿我们晶海集团一年更比一年好，再次祝愿各位新年愉快，万事如意。

餐饮年夜会演讲稿篇二

尊敬的各位股东、各位同仁：

大家，晚上好！

会对在座各位，真诚的说声“谢谢”。

过去一年，我看到了我们整个团队的茁壮成长。企业核心领导小组不断成熟，高新店以蒋经理、陶经理为首的整个管理团队进步明显，尤其是我们基层同事的业务水平、思想意识、团队氛围都有较大提升。今天将要上台领奖的同事，你们是

食尚天人的楷模与骄傲，我向你们致敬。

20xx年，大家的学习意识和学习积极性有很大提高，企业互帮互助、关爱他人的氛围浓厚，厨房菜品开始创新，这与培训部李老师、工会xx[]厨房师傅们的努力分不开，更是我们全体员工自身积极追求上进的结果。企业的发展需要大家的进步，也愿意创造条件帮助大家进步。

俗话说“民以食为天”，餐饮业作为一项民生产业，发展潜力巨大。暂时的寒流，无法影响它未来发展的广阔前景。有句话说得非常好，影响崛起的是你内在的能力，而不是外在的东西。打造好自身能力，企业在竞争中就会立于不败之地。

挑战蕴含机遇，创新成就伟业，新的一年开启新的希望，新的历程承载新的梦想。我衷心希望在20xx年里，企业管理层、各位获奖者能一如既往的爱岗敬业、开拓创新，团结所有企业人，以高度的社会责任感，共同完成我们的使命。

“金马奔腾抒壮志、福照鱼庄万事兴。”最后，在新的一年里来临之际，祝所有食尚天人及其家人，身体健康、万事如意，心想事成、马到成功！

谢谢！

餐饮年夜会演讲稿篇三

各位同仁，兄弟姐妹们：

大家好！

今天是我们xx餐饮公司这个大家庭三周岁的生日。在这秋高气爽，金桂飘香的日子，我们共聚一堂，举杯畅饮，辞旧迎新，感慨万千。来回顾过去的岁月，我们经历了创业的艰辛

和激烈的竞争，见证了餐饮行业在市场经济大海上冲浪的风风雨雨，但是我们一直坚守自己的信念，我们公司与中国餐饮行业一起迎接挑战，抢抓机遇，不断进步，快速成长。在此，我很高兴能够与大家分享所取得的一些成绩：

三年前，我们还是一个不起眼的只有人的小单位，三年后的今天，我们已发展成一个初具规模的拥有多人的公司，成功的与当地多家单位建立了长期战略合作业务关系，也完成了对全市范围的餐饮业务覆盖，同时也改变了当地餐饮行业的经营模式，创造了餐饮连锁经营模式，并且初试锋芒显示出独有的竞争优势、服务优势和品牌优势。我们公司集策划、研发和营销为一体的餐饮核心竞争力正在逐步形成，并逐渐走向成熟。与此同时，我们的经营业绩也同样连续保持着快速增长的增长，在我市餐饮行业一枝独秀，已经享有了相当的知名度和美誉度。

这三年以来，我们共同创下了这可喜可贺的业绩。这些业绩凝聚了我们所有员工的心血和汗水。对于公司来说，我们积累下来的最大财富不仅仅是我们在餐饮行业的领先地位，而是我们拥有了一支能共同面对困难和挑战，不断进取、不断成长的团队，而是我们拥有了我们公司风雨同舟、艰苦创业和开拓奋进的企业精神，和拥有了一整套企业文化体系。

俗话说，人心齐泰山移。所有的这一切，都来源于公司全体员工的共同努力。在此，我发自内心地感谢大家，正是有你们的爱岗敬业，全心努力、任劳任怨、积极进取，公司才能取得今天的成就！

过去的三年是难忘而精彩的，未来的几年必将迎来更多的精彩和挑战。未来五年，我们将乘着国家第十二五计划的东风，全力打造以餐饮行业的集团公司，目标是发展成为当地餐饮界的“航空的母舰”。这一目标是宏伟的，她的实现将需要我们全体同仁共同迎接挑战，为了这一宏伟目标的实现，在此请允许我代表董事会和总经理室向勤奋工作在各岗位上的

同仁、向支持公司发展的各位领导和朋友们表示最衷心的感谢！

继往开来，豪情满怀。回顾历史，我们倍感骄傲，展望未来，我们斗志昂扬。三年前的今天，我们中人满怀神圣的理想，以创业者的探索精神与创造热情，投身于我市的餐饮发展事业。洒下的是热血和汗水，收获的是鲜花和掌声。三年后的今天，我们更将以成功者的责任和使命，踏上新的征途，继续描绘公司科学发展的壮丽画卷。现在让我们共同举杯，感谢各位同仁多年来一如既往支持和厚爱，祝愿大家度过一个美好而难忘的夜晚！

谢谢大家！

餐饮年夜会演讲稿篇四

尊敬的领导、亲爱的家人们：

大家新年好！

我叫丁xx来自xx吉祥店，很荣幸能站在这里代表员工发言。此时此刻非常激动。我想用三个词表达我的心情。第一个词是感谢。感谢严总、赵总能给我们提供这么好展示自我的平台，感谢公司领导和同事们对我的信任支持和鼓励。我衷心的感谢你们。第二个词是自豪。自豪能加入xx这个大家庭。第三个词是行动。认真工作虚心学习，更好的服务于xx是我的工作职责。所以我作为xx的员工更应该为实现共同的目标添砖加瓦。

回首我在xx的成长经历，不由得使我感慨万分。我第一次加入这个团队是20xx年。当时感觉这个团队的纪律太严，不但要把工作做好，还要学习，我无法融入进去所以就离开了。在外边工作了一段时间后，感觉就没有在xx的那种管理模式

好，真正的是我无法学到手艺。在这时我和以前在一起工作的领导同事沟通和聊天中，还是决定再回到xx.第二次我回到xx是20xx年7月，在这两年多的工作中，我亲自感受到xx是学校加家庭加队伍的一个团队。见证了这个团队的.规模不断发展壮大，我这次决定留在这里。刚到什么也不会还是一名小工，在各位领导的指导和同事们的关心下，我一步一步从打荷到荷台主管，再到现在成为一名炒菜师傅。我们不能忘记，没有企业的发展，哪有小家的幸福；没有企业的辉煌，哪有事业的成就。餐厅与我们紧密相连，我们汇聚于此，不能仅限于把它当作谋生的手段，更多的是以感恩的态度去面对他。就像严总给我们写的誓言那样：我是中国品牌xx的员工，我为把中国美食xx开到世界各地而努力奋斗。我代表中国餐饮，我代表中国形象，我代表中国文化。我用微笑、诚信、感恩、服务好每一位中外朋友，我要给每一位客人留下一个最难忘最美好的印象，发言稿《餐饮员工代表发言稿》。

记得有位名人说过这句话：人的生命只有一次，当我离开这个世界的时候，我不因虚度年华而懊悔，也不因忙碌无为而后悔。同样公司给了我们每一个人展现自我的平台，我们不能把自己仅仅放在小我的狭隘圈子里，我们要以建设xx为己任。

在这儿，我祝愿各位领导与全体家人们：新春愉快！身体健康！全家欢乐！财源茂盛！也同时祝愿xx餐饮有限公司：生意兴隆！发展更加强大！我将永远追随你！

餐饮年夜饭演讲稿篇五

亲爱的xx战友们：

大家下午好！

20xx年过去了，回首xx餐厅3年多以来的发展历程和风风雨雨，

我们有过挫折,有过困惑,有过喜悦。今天,我想感谢和xx餐厅一路走来的每一位员工,感谢你们的信任,是你们的努力和坚持,让xx餐厅在宣汉餐厅业内崭露头角,取得今天这样的成绩。

我还记得20xx年餐厅开荒的时候,有这样一位员工,当时在打扫卫生的时候不小心把手划破了,流了很多血,我看到他的时候,他正在用旧布包扎伤口,我让他先别干了,回去休息一下。他对我笑笑说:“没事,小伤口,轻伤不下火线。”说着又挽起袖子干起活来了。说实话,当时,我真的是很心酸!很心疼!我知道在xx餐厅,还有许许多多这样的员工,为了工作,主动放弃休息,加班加点,甚至通宵达旦的工作,一年365天没有几天可以合家团聚。

很多时候,我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度,往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此,我想借这个机会,向你们说一声:“谢谢你们!你们辛苦了!拥有你们,我感到非常地骄傲和自豪!”

作为一名xx人,我希望你们每个人对工作都要有充满激情。这种激情,首先源自你对这份工作的热爱。我们很难想象,一个不热爱工作的人,怎么可能主动积极地去工作?怎么可能把工作做得好?只有热爱工作、对工作充满激情的人,才会自动自发地产生出责任感,这种责任感与一些靠外在的管理措施或领导压下来产生的责任感是完全不一样的。前者是主动的,后者是被动的。举个例子:销售部收到一份客户订餐或者会议订单,把它拿到相关部们,相关部们的负责人说,这样,你让这个客户打电话给我吧!咋听起来,好象没有什么问题,挺正常。但相关部门说这个话的人,他的工作一定不是主动的。主动工作的人会说:“好的,你把他的电话给我,我来和他联系。”这就是主动工作和被动工作的区别。被动工作时间久了,会形成压力,这种压力容易使人的身心倦怠,对工作产生厌烦的情绪。而主动工作的人会乐在其中,

因为他把工作看成是一种锻炼，把工作中的困难看成是机会，是挑战。

其次，我要求我们每一个xx人都要有团队合作的精神。这让我想起，我们小时候都玩过的一个运动——接力赛。大家都知道，在接力赛中，交棒是一个至关重要的环节，它直接关系到整个比赛的输赢。因此，在中途交棒时，把棒递交给下一个队友的人，他一定会考虑：我要怎样把手里的接力棒递出去，可以方便地、顺利地让我的队友接到。同时，准备接棒的人也一定会主动把自己的手伸出去接棒。只有每个队员在每一次交棒中完美地合作，才有赢的可能。其实，我们每个人，每个部门，就好比是这个队伍中的一员。而我们餐厅，就好比是站在接力赛跑道上的参赛队，谁合作得好，接得稳，跑得快，谁才能拿第一！目前，我们部门间的合作与沟通是一个比较大的问题。既然我们为了一个共同的梦想选择走到了一起。那么，我希望，我们每个人、每个部门在合作时，都能站在一个共同的立场来思考和解决问题。如果在合作中意见不统一，发生了不愉快或小摩擦；我希望，我们都能有一颗宽容之心。

此外，还有很重要的一点，就是执行力！这是目前现代企业界里一个很流行的词。那什么叫执行力呢？我认为，执行力就是把企业战略转化成行动的能力，这一点我认为中国人民解放军做得最好。执行力不是仅靠聪明就可以做到的，它必须是贯彻到点点滴滴的细节上，贯彻到执行的速度上。

我要告诉大家，餐厅行业是一个日趋成熟和规范的行业。也就是说，我们的客户越来越成熟，我们的竞争对手越来越成熟。这就意味着餐厅的利润会越来越低，我们只有不断的开拓创新，才能在今后的激烈市场竞争中取得更好的成绩。

20xx年的成绩已经成为历史□20xx年又是充满希望和挑战的一年。我相信，只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现，我们的梦想总有一天也将变成现实。

谢谢大家！并祝大家新年愉快！身体健康！家庭幸福！万事如意！