

2023年青年员工演讲稿题目(模板8篇)

演讲稿也叫演讲词，是指在群众集会上或会议上发表讲话的文稿。演讲稿是进行宣传经常使用的一种文体。演讲的作用是表达个人的主张与见解，介绍一些学习、工作中的情况、经验，以便互相交流思想和感情。好的演讲稿对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇演讲稿下面是小编为大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

青年员工演讲稿题目篇一

俗话说得好“活到老，学到老”。现代社会进步飞速，作为一名青年员工我们应该跟上时代的潮流。在当下视频制作就跟ppt一样，是青年人必须具备的基本技能。

任何事情都是看起来容易做起来难，视频制作也是如此。在今天的学习之前，我一直认为视频制作就是拿出手机打开摄像头录制这么简单。通过今天的课程学习我才了解到，视频制作包含了许多方面的内容，有软件安装，视频录制，后期剪辑以及转码等方方面面的内容。每个方面有涉及到许多实际操作上的问题，这就需要我们不断的学习不断的尝试，以待在实践中成长。

隆昌支行：曾榆琴(入行员工)

视频已经成为大众接受信息、了解世界、休闲娱乐的主流方式之一。视频能够让大众直观的读取内容、获取自己所需要的信息。通过老师的讲解也让我初步了解了一些关于视频制作的知识以及一些入门类的基本操作。同时视频制作也是一项涵盖范围广，涉及知识点多的一项技能，因此学习视频制作不仅能让自已掌握一项技能，同时也能丰富自己各方面的知识和眼界。在这个信息爆炸的时代，我们更应该积极进取，

与时俱进，不断提升自己各方面的技能，使得我们在信息的获取和传递中能够脱颖而出，以便更好的为客户提供优质的服务。

威远支行：廖俊轩(20入行)

学习红色金融发展史心得

通过学习本期的红色金融发展史，让我们对红色基因起源，金融前辈做的贡献及新时代我们工行人如何继承红色基因，发挥红色金融精神，都有了更加深入的思考。

在早期，国家动荡不安，依然出现了第一批合作社，农民银行等。经过一段时间的摸索，发展。中国人民银行诞生了。毛主席说，金融工作货币发行必须先统一。至此，人民有了自己的武装，有了自己的政权，又有了自己的银行和货币，这才是真正的人民当家做主。正是有了党的领导，有了坚定的信念，有了先辈们艰苦奋斗，清正廉洁的精神，才有今天蓬勃发展的金融业。

我们作为工行人要继承先辈们的奉献与担当，更要承担社会责任，现如今，面对突发的疫情，工行人更是积极组织捐款，献出自己的一份力。这正是红色金融精神延续的最好诠释。

威远支行：颜洪钰(年入行)

今天在总行组织的直播课程中学习了中国近代金融也的发展历史，受益匪浅。作为一名金融行业的从业者，说实话我对金融行业的发展历程没有多少了解，只知道现如今活跃在金融界的各大银行的名称，至于是从何时成立的，经历什么样的变更和变革我从来没有去了解过。通过本次直播可得学习，让我学习到了金融行业从近现代产生、变革、发展、到如今的完善体系，在红色革命的特殊时期经历了种种磨难和挑战，在内部政局动荡和外部的侵略封锁，一天也许就更迭了一个

政权，老百姓生活在水深火热之中的大背景下，金融从业的先驱们想要开辟金融这块疆土面临的挑战可想而知，但越是勇者越会迎难而上，也正是有了金融界的这群先驱们奠定的基础，才有了战争结束后平年代时期新中国经济的快速发展，乃至今天新中国成立短短70余年，我国经济体量已跃居全球第二，成为了影响全球经济的重要力量。战争时期枪杆子里出政权，和平时期就要以经济实力为基础的综合国力才能征服世界。金融界的先驱们也正是有了这样的预见性，才克服了重重困难背负着国家未来兴盛的使命艰难前进，才有了中国今天的强盛。

我也从今天的直播学习中体会到，生活在现如今的和平昌盛的年代中我们是多么的幸福和幸运。工作中我们也会遇到很多烦心的事和暂时解决不了的问题，但是我们完全不用担心自己的生命受到不可抗力的威胁，每天都能平平安安的工作和生活，工作的报酬能够使我们体面的生活，这是何等的幸运，所以在以后的工作中我学会少些抱怨多谢感恩与知足。遇到困难要勇于克服，并从中吸取经验教训，希望今天的自己比昨天优秀，明天的自己比今天优秀。

青年员工演讲稿题目篇二

尊敬的领导、同事们：

大家好！非常荣幸能参加今天的演讲。我叫×××，来自××市信用联社。我演讲的题目是《传承五四精神，争当岗位先锋，为信合事业跨越发展添砖加瓦》。

xx年前的五月四日，一批热血青年在中华民族生死存亡的紧要关头，担起了民族救亡的重任，谱写了可歌可泣的历史篇章。弹指一挥间□xx年过去了，昔日饱受屈辱的中华民族，曾经满目疮痍的华夏大地，已经凭借改革开放的伟大成就，傲然屹立于世界民族之林。“江山待有人才出，各领风骚数百年”。生长在和平时期的我们，当以何种姿态演绎历史赋予

的使命？当以何种作为书写无憾无悔的人生？当以何种风貌展现平凡岗位的恢宏？作为一名信合人，我给出的答案是：传承五四精神，在传承中解放思想、与时俱进；争当岗位先锋，在争先中创新创业、再铸辉煌！

争当岗位先锋，就是要深怀敬业之心，树立爱岗之德。敬业爱岗是工作的动力和源泉。xx年前，当我带着对事业的追求和向往迈进信合大门时，我曾深感自豪。这自豪来自一位“老信合”——我的母亲。母亲的言传身教，不仅让我懂得了做人的道理，更让我了解了信合，爱上了信合。我要弘扬“诚信、和谐、敬业、有为”的信合精神，让“老信合”的生命延续。在这14年中，我先后担任过储蓄记账员、大库出纳员、复核员、联行交换员、信贷员、会计记账员，但无论岗位怎样变换、形势怎样变化，我的身边总有一个勤奋敬业的群体，在平凡的岗位辛勤耕耘，默默奉献。正是这种令人感动的平凡，换来了接踵而来的成功与喜悦：我们率先获得央行专项票据的兑付资金，全面实施了贷款五级分类工作；顺利实现了综合业务网络系统上线运行，与广东、湖北等17个省成功联网，实现全国农信银系统“汇通全国”；支票影像交换系统顺利开通，大小额支付系统优化升级顺利完成；各类代理业务不断增加，服务地方发展的能力显著增强。正是这些令人欣慰的成绩，让爱岗者有了“为”，让敬业者有了“位”，让所有工作在平凡岗位上的员工倍增了动力，坚定了信心。

争当岗位先锋，就是要牢记工作之本，恪尽服务之责。“社兴我荣，社衰我耻”。在各大商业银行压缩县以下机构、上收贷款审批权，国家加大对“三农”及中小企业扶持力度的新形势下，信用社面临着新一轮发展机遇。抓住机遇靠什么？很重要的一条就是靠服务。服务就是效益，就是生产力、就是战斗力、就是竞争力。记得有一次，一位中年妇女拿一张非我社的存单，她说由于存款的储蓄所已搬迁，想通过我们了解储蓄所搬到什么地方去了，我们营业室的白姐不但热情得告诉她储蓄所的位置后，还决定送她到那家储蓄所，中年妇女非常感动，不但把到期的钱存到我社，还说，“今后有

业务就到这办，有钱就到你们信用社存。”如今她在我社的存款已达到40多万元。这样的例子经常可见。目前，不让差错在自己身上发生，不让客户在自己这里受到冷落，不让单位形象因自己言行不当而蒙尘，不让集体利益因自己失误而受损，已经成为××全体信合人的服务准则。一分耕耘，一分收获。在联社领导和全体职工的努力下，××信合既实现了自身的大发展，又促进了地方经济的快发展，我社重点扶持的耐力木业已成为千万元纳税大户，××农民人均纯收入全省。

争当岗位先锋，就是要勤修业务之道，打造精干之师。实践证明，一个人如果没有一身过硬的本领，就会被社会所淘汰；一个单位如果没有一支过硬的队伍，就会被竞争所淘汰。信合就是一所学校，就是一本书，在这所学校会学到怎么去做人，怎样去工作、生活。在信合这本书里会读到什么是奉献，什么是成功。作为新时期的信合职工，特别是青年职工，加快提升业务能力是当务之急。怎样才能提升能力？就是四个字：“勤学苦练”。要以全党全国开展深入学习实践科学发展观的观念活动为契机，坚持理论与实际相结合、学习与实践相结合，夯实理论基础，提升工作技能，争当业务标兵，学有所获，获有所用，用有所成。

××是一座英雄的城市，历史悠久，人杰地灵。让我们在联社班子的领导下，在“五四”精神的指引下，面对改革有闯劲，面对困难有韧劲，面对业务有干劲，面对学习有钻劲，把青春的活力化为工作的动力，立足本职，争先创优，为信合事业跨越发展添砖加瓦，为振兴信合、发展信合贡献出自己的全部青春！

谢谢大家。

青年员工演讲稿题目篇三

应届毕业生网提醒您，演讲时一定要注意：普通话标准，声

音自信响亮，注意语句的顿挫，反问互动。您的演讲一定会大放异彩！

广大青年朋友们：

今天，我们在这里隆重集会，缅怀五四青年的爱国壮举，纪念五四运动86周年，命名表彰镇第二届“十佳”青年，我代表镇团委在此向广大青年朋友表示节日祝贺，向荣获表彰的团员青年表示热烈的祝贺。

19爆发的五四运动，是一场伟大的反帝、反封建运动、伟大的思想解放运动和新文化运动。五四运动高举爱国主义旗帜，发扬民主科学精神，促进了马克思主义在中国的传播，为中国共产党的成立准备了思想上和干部上的条件，从而拉开了中国新民主主义革命的序幕，中国青年作为一支新生的社会力量登上了历史舞台。回顾中国青年80多年走过的历程，展望建设有中国特色的社会主义事业的前景，在新的历史条件下进一步弘扬五四精神，具有特别重要的意义。

今天，我们在这里纪念五四运动86周年，就是要继承五四光荣传统，高举爱国主义旗帜，发扬创新精神。中国青年从来就有敢为天下先的传统，五四运动倡导的民主科学就是一种创新精神。创新精神既是中国青年的光荣传统，又是时代的要求，当历史的长河又一次流淌到新世纪的地平线，当代中国青年面临前所未有的机遇和挑战。青年是国家的未来，创新的希望在青年。只有提高青年的创新能力，才能提高国家的创新能力，形成国家创新体系。

发扬创新精神，就是要树立起坚定的理想信念，用现代科学文化知识武装自己，并将其付诸于实践。理想是人们知难而进，走向成功的动力，也是创新的动力。成就任何事业都不容易。在科学技术高度发达的今天，走前人没有走过的路，创造前人没有的业绩，就更不容易。没有坚定的理想就不会有坚韧不拔的奋斗精神，就难以最终成就创新的事业。而创

新不是沙上建塔，而是在继承前人的基础上有所创造，有所前进。继承是创新的基础，学习是创新的源头。在知识经济时代，学习已成为人生的第一要义，取得工作权利靠学习，工作做出成绩靠学习，只有不断学习，才能跟上时代步伐，而不被时代抛弃。但是，创新不是坐而论道，而是用知识开创事业，这就要求我们青年朋友要积极学习科学文化知识，发展能力，并积极实践。

青年朋友们，在过去的岁月里，中国青年为祖国和人民赢得了巨大的光荣，我们相信在新的蓝图里，中国青年也一定不会辜负人民的厚望，一定会继续勇往直前，谱写青年运动的新篇章，为祖国和人民赢得更大的光荣。

最后，我用xx同志的几句话与大家共勉：希望你们成为理想远大、热爱祖国的人，成为追求真理、勇于创新的人，成为德才兼备、全面发展的人，成为视野开阔、胸怀宽广的人，成为知行统一、脚踏实地的人。

青年员工演讲稿题目篇四

xx年前，为了驱赶黑暗、争夺光亮，为了祖国的独立和强盛，一群英姿飒爽的青年用热血和性命谱写了一曲最绚丽的青春之歌，绘就了一幅最雄伟的青春丹青。

有人说，青春是一首歌，回荡着欢乐、美好的旋律；有人说青春是一幅画，镌刻着绮丽、浪漫的颜色。

xx年前，为了驱赶黑暗、争夺光亮，为了祖国的独立和强盛，一群英姿飒爽的青年用热血和性命谱写了一曲最绚丽的青春之歌，绘就了一幅最雄伟的青春丹青。

现在，“五四”运动已作为光辉的一页载入了中华民族的史册。然而，“五四”毫不仅仅是一个历史事件，它是一种精神，表示出青年人对我们民族灼热的爱，对国度前程和运气

的关注，表现着青年人的责任和使命。

是啊，我们不小了，我们不能永远停在父母广大的羽翼下避风躲雨。今年的蒲月四日，我们将加入成人宣誓典礼。那意味着我们将要同父辈们一起，独特撑起一片蓝天。长辈们常说我们这一代人是蜜罐里泡大的孩子，少些紧急感，也少些责任感。确实，与他们相比，我们的生活更舒服，更安适。但这决不象征着我们能够放松身上的努力，减轻肩上的责任。人们每每谈到我们老是感叹万分。大地，是一片漂亮而神奇的土地，我们地区也曾在中国革命史上留下过辉煌的一页。戎马倥偬的年代，这一方热土，曾经为中国的革命付出了如许昂贵的代价。新中国成立后，这里的人们用自己的双手，凭着人的勤奋跟智慧，使自己的家乡产生了天翻地覆的变更。说起这所有，我们心中总是充斥骄傲。然而，我们也应该看到，这里与祖国的其余发达地域比拟还有着很大的差距，这里个别处所的贫苦还有待于进一步管理。这里的整体经济还有待进一步的腾飞。我们，作为青年，首先应该感到到的是什么？是责任，觉得的应当是责任。“生我是这片土地，养我是这片土地。”我们爱着脚下的这片热土。我们就要承当起建设家乡，繁华家乡的责任。

在我的故乡，有一位与我的父亲同龄人。他就是全国驰名的身残志坚的乡村科技铁人姜德明。他破足农田，不知疲倦地研讨着小麦、棉花如何在家乡的土地上可能有更高的总产量。当他的研究获得了初步结果时，癌症又一次地向他袭来。他不倒下，拄着拐杖仍然风里雨里地留在田头，访问在农户家中。不懈的努力，他培养出的精良种类得到了推广，种植技巧得到了遍及，食粮总产量大幅度进步，农夫的双手欢送这样的农技员。把他誉为“农技铁人”。他是我们青年的好模范。去年，他在我市青年景人宣誓典礼上谆谆告诫我们，为经济的起飞，要努力学习，控制迷信文明常识，立足本职，捧着一颗心来，不带半根草去！我们记住了这位铁人的话，咱们意识到了本人的义务，我们的青年们都会尽力的。

青年员工演讲稿题目篇五

尊敬的各位老师,亲爱的同学们:

大家好!

身为中华民族的儿女,祖国的历史让我们震撼。那祥和、曲折的起源:秦始皇的威震四海,统一天下;唐五朝的开元盛世,贞观之治;一代天骄成吉思汗征服亚洲,纵横宇内……,无不让我们欣喜自豪。然一朝兴,一朝灭,总让人类饱尝艰辛,濒临灾难。

同学们,伴随着我们的是安宁、充裕的生活。然伫立它在我们身后的却是祖祖辈辈用精神、用躯体、用鲜血搭建的桥梁。

1920xx年五月四月,为阻止不平等条约的签定、为废除“二十一条”、为反抗日本帝国主义的侵略,北平的大学生们手举着一张张木牌,拉着长长的横幅,喊出了最高亢的声音。他们摧毁府第,横对刺枪,冲击“敌群”,迸发出内心蕴藏的激情,执著着无畏抗争的信念,显示着对祖国的忠诚与热爱。

他们,虽不是任命的战士,不能将一把把刺刀直插入敌人的心脏、一颗颗子弹击穿敌人的胸膛。但他们始终记挂着祖国的和平与完整。

他们,或被无情押入监狱或血溅当场。但他们的精神、他们的行动感染着人们,让大家不禁拍手称赞,让人们值得欣慰,让人们看到了不远的光明。

他们,是运动的先锋,激励着一队队工人罢工,鼓舞着一群群学生罢课,响应着一个个商人罢市,推动着运动的初步胜利,为历史发展迈出了有力一步。

的确，我们并不处在硝烟弥漫、天无宁日的时期，但“乱世出英雄”绝不能成为安于享受的借口。我们应记住历史的辉煌，建立更多的自信和坚强，但我们也应记住民族饱尝的艰辛，怎能再蹉跎等待！

我们是新时期的新一代，我们不需持枪杀敌，献身报国。因为无愧于自我。我们应做好作为学生应做到的，向着理想的目标奔发。学校要求我们遵守纪律，勤奋学习，互帮互助。社会也倡导我们尊老爱幼，爱护公物，遵行法纪……这是对我们品德和意志等多方面的考验。或许路途艰辛，但我们应坚信没有任何“荆棘”可以阻挡我们坚定的“步伐”。

我们是祖国未来的希望，是中华民族前进的不懈动力。作为中国人，我们必须提高自我，改善自我，完善自我，用全新自我，塑造强盛国土。但在向着目标、向着成功进发的旅途中，在这拼搏的生活中，也需我们时刻铭记“注意安全，珍爱生命”，成就卓越的居里夫人教育我们“科学的基础是健康的身体。”的确，我们要塑造未来，但应将自身寄于祖国大地，好好珍爱。而爱默逊也曾告诉我们“健康是人生的第一财富”，那么我们更应时刻锻炼自己强健的体魄，为自己，为未来和祖国。

如今，我们的校园正逐渐扩大；我们的祖国正更加富强；太行山中黄河水也更加热情澎湃。而我们应坚信“没有做不到，只有想不到”。惧往矣，数风流人物，还看今朝。

让我们紧握拳头扬起手高呼：我们将会把胜利的旗帜竖得更高，舞得更艳！

青年员工演讲稿题目篇六

各位领导、各位同事：

大家下午好！很荣幸有机会作为青年职工代表发言，在这里和

大家相互沟通。同时也特别感谢领导对我们青年员工的关怀和重视。

我从20xx年8月1日进入公司至今已将近一年的时间，这是我高校毕业后第一次踏上工作岗位。作为一名新员工，我感觉到压力与动力并存，盼望与挑战同在。这一年来我学到了许多，感悟了许多；看到公司的快速进展，我深深地感到傲慢和骄傲，公司就犹如一个布满温馨、和谐的大家庭，员工之间团结友爱、工作氛围融洽，到处体现出一种人与人之间相互关怀的温情。公司在管理方面也是到处渗透着“以人为本”的理念，公司常常组织我们听名师讲座，参与各类培训。还不定期的进行各类活动及竞赛，为增进员工之间的沟通、提高团队分散力和战斗力搭建了一个又一个平台。关心了我们青年职工快速成长。

公司赐予了我们年轻人这么好的一个宽阔的进展平台，让我们充分呈现自己各方面才能，使我们对将来布满着盼望，同时这对我们新员工来讲也是一种全新的挑战。作为新员工，相比老员工我们最缺乏的就是工作阅历，因此，我们应当利用年轻人接受新生事物快、工作激情高的特点，把压力化为动力，充分发挥主观能动性，勤思索、勤学习，乐观向老员工虚心请教，为公司进展尽职尽责、添砖加瓦。

对于每位员工来说，学习是我们生活中必不可少的一部分。当今社会进展快速，职场竞争激烈，优秀人才比比皆是，一旦我们停止学习，将会始终落后于他人。补充学问，为自己“充电”，是我们每个人必需要做的事情。

对于公司来讲，一个公司的进展依靠于员工的进展，员工的进展是公司的根源，只有员工素养提高了公司才能有市场竞争力，因此，我认为公司连续加强对员工的培训和指导也是特别有必要的。

当然，学习无处不在。我们可以在课堂上学习、书本里学习、

工作中学习、生活中学习，但最主要的是我们是要有目的有目标的学习。周恩来曾说为中华之崛起而读书。有目的的学习、有需求的学习、有意愿的学习的学习效率更高、学习效果更好！

学问需要沉淀，这也要求我们应当在平日细心观看、勤于思索。“读万卷书、行万里路”，我在参与工作后，渐渐的，对这句话有了另一种解释。就是读书、行路，再读书、再行路。首先新员工由于主观缘由：比如工作阅历的不足或业务、理论学问的缺乏而使得其在工作中遇到困难，这时、我们应当多向领导、同事学习，翻阅资料学习，以此来解决工作中不懂的问题。接着，我们还要不断的加强业务学问的学习，以此来发觉工作中客观存在的问题，然后再通过学习解决工作中存在的客观问题：比如制度、流程的优化问题。这样一个良性循环才能把工作做到尽善尽美。

回首过去的一年，公司陪伴我走过了人生很重要的一个阶段，使我获益匪浅。在此我向公司的各位领导和各位同事表示最诚心的感谢，有你们的帮助才能使我在工作中得心应手，也因有你们的关心，才能使我更好更快更多的了解公司。

因此，作为这个大家庭的一员，更作为一名共产党员，我决心带头将学习进行究竟，在今后的工作学习过程中，将仔细做到“三学习”、“三做好”，努力营造“三心”环境。

“三学习”：一、学习政治理论学问。讲政治是立身之本，只有不断强化政治理论学习，提高政治思想素养，才能确保工作学习生活方向明确，不走弯路，不走错路。二、学习公司业务。学好公司业务是我们新员工首要工作任务，不熟识公司业务，做好本职工作无从谈起。公司业务涉及面广，要学习的内容多，我将实行全面分类、重点突破、循序渐进方法学习业务，同时乐观向公司领导、老员工虚心请教，争取在较短的学习时间来熟识好公司业务。三、学习为人处事。在公司工作，我感觉要与方方面面的人和事打交道，作为新

员工，无论政策理论、业务力量、社会阅历都需要一个成熟的过程，在这过程中，学习好为人处事尤为重要，有时还可以达到事半功倍的效果。“三做好”：一、做好人。做事先做人是永恒的道理，我将努力学习、不断提高素养修养，保持乐观上进心态，与同事和谐共事，不贪一己之利。二、做好本职工作。对组织和领导交办的工作尽心尽力，尽职尽责圆满完成。三、做好参谋助手。作为年轻员工，我将发挥自己头脑敏捷、接受新生事物快，工作激情高的特点，乐观为公司领导、部门主管出谋划策，当好参谋助手。

营造“三心”环境：即在公司的工作学习生活中，努力做到让领导放心、与同事共事齐心、自己工作快乐。

我的发言结束，感谢大家！

青年员工演讲稿题目篇七

各位青年朋友们：

大家下午好！

很高兴今天能和大家坐在这里，共度青年人的节日-五四青年节。我谨代表公司，向你们致以节日的问候。

我是三月份来到公司的，时间较短，对公司的大多数人还不是很熟悉，今天正好借这个机会和大家互相认识一下。通过这一个多月的工作，与部门领导的谈话和公司部分员工的接触，还有各个部门提供的资料，我对公司人员的构成有了大概的了解。目前我们公司在职员工323人，其中35岁以下的青年共有138人，这些青年主要分布在会务、餐饮、通信这几个部门。从文化结构上来看，大专的有30人，占青年人数的22%。公司的青年人在政治上也是积极要求上进的，中共党员有11人，团员有87人，递交入党申请书的有 。通过这些数据和我这段时间的了解，我认为，公司有着许多有理想、有思想、

有才干还有强烈的做事欲望的青年人，这对于我们这样一个尚处于发展起始阶段的企业来说，是一种财富。我认为公司的青年人大致有以下几种类型：

一是想要在这里有所发展，取得一些成就的。这样的情况似乎比较普遍。看看周围的情况，我们的很多青年都在参加外面各种各样的学习或培训，求知欲望非常强烈，这是一种值得鼓励的现象。人的知识结构不能是一成不变的，特别是现今的社会竞争如此激烈，与你们想要抓住机会、进一步发展的动机相结合，自然就需要通过“充电”来完成认知和能力的提升了。目前，我所了解的情况是：在工作的同时，有47名青年员工在利用业余时间，通过自学考试、成人教育等方式读书、充电，进行知识的补充。此外，公司还有很多的青年人通过技能培训、岗位练兵，使自己的业务技能得到不断的提升，成为部门的技术骨干。据统计，从服务中心成立开始，青年人通过竞聘上岗等方式，由基层岗位转到管理岗位的有12人，其中，有的还通过自己的努力，一步一步走上了部门领导岗位。这说明，一方面，公司会提供一个双向互动的平台，为青年人成才创造机会、释放空间。而另一方面，青年人本身只要善于学习、认真工作、勤于思考，公司会给予他施展才华的舞台。我们公司现在的内审员队伍就集合了这些积极求进的青年人，是公司发展的后备梯队。

第二种青年人没有将来发展的打算，习惯相对稳定的工作环境，不喜欢承担过大的压力和超出心理界线的责任。不过工作兢兢业业，肯吃苦，不计较，上级交办的工作能不折不扣的完成，并且工作主动性和独立性也比较强，能较好的完成本职工作，属于“工兵型”员工，在集体中发挥了较为积极的作用。在我看来，这些年轻人只要通过正确、积极的引导，通过部门组织形式多样的活动，营造互动竞争的集体氛围，带动他们的主观能动性，促使他们确立积极向上的目标，还是很有发展空间的。我们希望这些青年能在自己的岗位上成长、成才，努力学知识、积极学技能，将自己的本职工作做好、做精，为公司、为部门打造优质服务品牌。

而第三种是在这里暂时过渡，有机会就另谋高就的。在我看来，这是一种很正常的心态，所谓人往高处走，每个人都有追求更高生活质量的自由。这样的青年人同样在通过各种方式提高自己，并通过在这里的工作实践学习生存技巧，丰富工作和生活经验。我认为，即使从深的层面来说，这与我们企业的发展也不冲突，甚至是有推动作用的。一方面，正常的、合理的人才流动是现代企业的标志之一，况且，这些员工在为公司服务的过程中能贡献他们的智慧与力量。另一方面，有助于我们企业为留住人才而建立健全用人机制，促进企业改进管理方式和改善工作环境。当然，我们希望通过双向的努力，能使年轻人在我们公司体现价值、突破自我、快乐工作，同样促使公司不断发展壮大、拓展服务领域、健全用人机制，具有真正培养人才、吸引人才的良好工作环境，实现双方的共同提高。

我说的这三种青年人都是占有一定比例的，而且具有普遍性。如果说青年人是我们这个企业的未来，那么，我们就需要这些抱有不同想法的青年人在个性之外，在我们企业的发展历程中留下你们光辉的足迹来。

青年人是青春勃发、活力激扬的。就像五四，从那个春天蔓延开来的，是几代人蓬勃向上，锐意进取，追求民主、爱国、科学、进步的象征。而时代变迁，我们必须对“五四”精神做出新时代的诠释，以“解放思想，勤于学习，开拓创新，勇于奉献，乐观向上”赋予“五四”精神以新的生命力。这是在新时代对五四精神的继承和发扬，也是我们要和各位在座的代表着企业未来的青年朋友们共勉的。

一、解放思想，锐意进取。

邓小平同志曾提出解放思想的改革开放思路，推动了中国一场延续至今的轰轰烈烈的改革开放。这个时代让我们再次强调解放思想，因为被禁锢了的思想，脱离了时代的思想，都会成为我们前进的绊脚石。知识经济时代会比以往我们任何

社会都强调人的主观能动性，它需要一种冲击力去打破旧时的条条框框，“大而划一”的思想再也不适合时代的发展。所谓破旧而立新，也就是说只有打破原有的固定思维和方式，才能在旧事物的废墟上建立起新的事物来。这就要求我们破除小富即安、稍进则满、不思大进取的“小农”意识。

同样，一个企业，如果固步自封，守着过去的光环不思进取，而企业的人看着因改革而可能使自己承受更大压力，就要千方百计想要阻挠。那么，这个企业从现在看，是没有活力的；而往远处看，那将是一个没有未来的企业。一个不再滚动的车轮，也就失去了承载前进的意义。

面对瞬息万变的社会现实，我们青年人应该对自己有着较高的要求，勇于站在时代前列和实践前沿，在探索中品尝前进的乐趣。我们公司是个青年人占主体的企业，而且从基层的业务骨干到部门的负责人，青年人发挥着前所未有的作用。青年人最大的特点就是善于自新事物中拓展自身的认知极限，而这样的认知是包含时代元素的。因此，这就要求我们青年人善于运用这些认知，并以超越这种认知的思维，跳出现有的制约，拓展工作思路和手段，以新颖的视角来做工作。

所谓解放思想，锐意进取有两层意思：其一是要与时俱进，以开放的思维来接受新事物，善于用新方法发现问题、认识问题和解决问题。其二是要站在超越事务本身的层面上来，以全局、主动和发展的目光来处理事务，而不被长期的经验或本能所羁绊。这就要求我们青年保持着时刻向前的姿态，不畏艰难，积极进取，发挥出青年人应有的锐气和开创精神，推进事业的蓬勃发展。

二、勤于学习，善修自身。

我们公司有很大比例的青年人在参加各种类型的学习，如今许多走上管理岗位的青年人都是通过学习，丰富了自身的知识结构，提高了综合素质，从而获得了展现自我、建功立业

的机会。

李大钊在他的《“今”》中有一句话，大意是告诫年轻人将来的发展来自于昨天和今天的努力，不可因为不能承受今日之沉重而沉溺过去的某种“好”，也不可梦想着将来却又不在今天做出努力。还不可以今天的成就沾沾自喜，自我满足，而不拿出继续的努力去谋求将来的发展。所以善用今天的每一时刻，努力为将来创造条件。由今天的“因”造成的将来的所有的成败将会影响永远。

实现个人价值是我们每个人活着的动力和目标。年轻是资本，给予你们进行各种实践的机会，但是只有积极进取，才有不错过机会的资本。所谓求上而得中，求中而得下，求下而不得。就是说一个人想要达到较高的标准，并且为之付出努力，即使没有成功，那他相较从前，也获得了很大程度的提升，依次而推，目标定的越低，他努力的主观欲望越低，自然，达到的效果也会不尽如人意。因此，只有那些有人生目标的青年朋友才会去努力的学习知识，充实自己，为自己创造自激烈的竞争中脱颖而出的机会。

公司历来注重各类型人才的培养，尤其是青年人才的培养，有着较为完善的培训计划，并且按照局领导提出的“推出一批、储备一批”的原则实施人才战略。你们都是公司各个部门有进取心、有思想，想做事的青年代表，公司乐意为你们搭建展现才华的平台，随着公司在外业务的扩展，将会需要越来越多的青年人才进入管理岗位。希望青年朋友们继续抓紧时间，积极主动的学习，通过学习，逐步完善自身的知识结构，提高认知能力和解决问题的能力，要将学习成果转化为提升工作实效的动力，真正做到学有所用，使自己在现在的岗位上拔出尖来。将自身的发展与公司的发展结合起来。

三、洞察细微，开拓创新

这个世界的变化日新月异，青年人无疑是主导这些变化的主

角。青年人有着追求新事物的激情，更有创造或改造事物的激情。公司要发展，就需要我们青年员工发挥出激情来，勤思多智，进行开拓创新。

我们一直强调创新服务，那么创新从哪里入手呢？我认为主要从工作思路、服务理念、观念意识和工作方式几个方面入手。创新可以从两个层面展开：一方面，要努力拓展思路，挖掘潜能，要有第三只眼，洞察细微，自原先的工作基础上，挖掘出新的可进一步发展的东西来，使之成为一种突破原有形态，可体现新面貌的事物；另一方面，要善于吸收新事物的精华，如外界新的服务理念和方式，并将之为我所用，使之变为服务工作的新亮点，甚至是一个服务品牌。比如我们会务礼仪服务部的茶息服务就属于第一种创新。而我们团总支的品牌工作室属于第二种创新。

说到品牌工作室，几名成员都是从各个岗位上抽出的，有想法、想做事的团员青年。成立这样一个品牌工作室的目的就是要集合大家的智慧，开拓眼界，在品牌建设上多出主意，在服务创新上多下功夫。

对于青年人来说，应该有经营梦想的勇气，并脚踏实地地为自己的梦想而努力。

四、甘于奉献、勇于承担

我们的工作性质决定了我们的角色，因此，公司一直倡导绿叶精神，绿叶精神说到底就是奉献精神。

我们这个企业前身是机关，后转制成为事业，到如今成为参与市场竞争的企业。延续了近半个世纪变化，因此是有其独有的文化的。这种文化不管再怎样内容丰富、形式多样，都是以“奉献”为内核。而且我们的“奉献”精神有着及其悠久绵长的历史。这个奉献的文化，就是历届的青年人以及他们所组成的集体经过多年“奉献”，积淀下来的。

集体的奉献构成了我们服务的内涵，而正是你们的奉献构成了公司的企业文化。外面的世界充满诱惑，我们需要耐得住“寂寞”。过去年代的奉献讲的是不求回报，而时代发展，奉献也有了新的内涵。我在这里强调“奉献”，并不是要你们作出某种牺牲，而是希望你们奉献你们的才智、你们的心力和你们的对事业的忠诚，为我们企业的发展注入你们的活力。

五、胸襟宽广、乐观向上。

人生不如意事十之八九。过于沉湎于挫折或一时一刻的得失不免耽误了前方的行程。保持乐观积极向上的心态才能一路抬头向前。

一点一滴的小事表现出的是我们能够承担的分量。年轻是种优势，但也因为年轻，会缺乏生活的历练和工作经验，有时会表现出浮躁的一面。但是敢于承担，就意味着我们不满足于小成绩，不拒绝小事情，不忽视小缺点，敢于自每件小事起，就担起自己该负的责，这当真是青年人该有的精神，也只有具备这样的精神，才有承担更大责任的条件。

青年人的乐观向上体现了一个人对于事物积极的心态，也只有存有乐观的态度，才不会在遇到艰难挫折时，放弃自己的责任，从此不敢负担。也只有这样的青年人才可能担负起企业发展建设的重任，成为公司的栋梁。

除了这五种精神，青年人还应该有团队精神。我们在工作中，都有自己的团队。你或许是这个团队中的一员，或是这个团队的领导者。不管基于哪种情况，一个团结的、优秀的团队离不开团队中的每一分子。相信在座的许多人都看过美国的《兄弟连》，那样一个团队中的每个人为共同的使命所召唤，都是可以托付和信赖的伙伴，而一个精诚团结的团队是具有强大的精神力量的。我们都有自己个性的东西，而一旦组成了团队，那么我们就有了共性，或者说一致的目标。重要的是，只要每个人都有做精品的意愿和能力，有职业精神，那

结合成一个团队，你们就能成为这个企业中一个闪光的品牌！

青年是国家和民族的希望。毛泽东同志把青年比作造成八九点钟的太阳，形象地指出青年是推动国家发展和社会进步的生机勃勃的力量。在任何时代，青年人都是这个社会最富有朝气、最富有创造性、最富有生命力的群体。在这里，青年人是我们企业的未来和希望。我认为，各部门应充分发掘青年人的才干和积极的一面，为他们提供成才和发展的舞台，如果说人生是篇气势磅礴的乐章，那青年人就是这乐章中的主旋律，是跳动的音符，是企业中最具活力的元素。企业兴盛是个人发展的前提，我们期待着你们展露激情的力量，树立起青年的榜样，与企业的发展一同向前。

青年员工演讲稿题目篇八

各位同志：

奉献是五四传统的话题，危机感是当今流行的词汇。我是演讲人□xxx□我们在享受和谐、安宁的幸福生活之时，我想到了今天的幸福生活来之不易，想起了那些曾经为中华民族的民主、科学、独立而抛头颅洒热血的青年们。他们，在国家危亡、民族危亡的时刻挺身而出，以无私的牺牲换来民族的解放国家的主权。中国的历史是华夏儿女在不息的奋斗中用汗与血书写的，当我们还是学生时就对李大钊、刘胡兰、方志敏等英雄满怀崇敬。如今，我们已经离开了校园，远离了朗朗的读书声，不再静听风声、雨声；曾经对家事、国事、天下事的关心，已经成为现在我们报效祖国、奉献社会的动力。

正是因为前辈们的无私奉献，今天的我们才能够幸运地站在邮政岗位上，发挥自己的才干。我们理所应当接过前辈们以激情和鲜血凝聚成精神的火炬，继承五四的光荣传统，继续无私的奉献。

我认为，敬业就是爱国，要用敬业精神去体现爱国之情。从

古至今，那些成就伟业的英雄们，无一不是从敬业开始。玄奘历经十年磨难西行求法，最终取得真经；王羲之临池书写，就池洗砚，将一池清水洗成了“墨池”；六十年代的雷锋，九十年代的李素丽更是敬业的楷模。他们干一行、爱一行，以实际行动，诠释了“敬业”二字的含义。

在今天的邮政岗位上，我们有马班邮路上的王顺友，有两岸的和平鸽许和平，有透过三尺柜台拥抱大市场的张仲梅等等……他们都是当代邮政活生生的例子，他们无悔地奉献着自己的青春甚至生命，为我们树立了学习的榜样。

奉献，不能停留在口头上，我们是邮政将来的主人，优秀的邮政青年当用实际行动来表达我们的爱国之情。知识就是力量，作为窗口服务人员，我们当努力钻研业务知识，提高业务素养，不断学习新知识，更好地为邮政做出贡献。此外，我们更要树立服务意识，为邮政贡献就是为人民服务，为人民服务就得为人民着想。如果我们时时以用户为中心，处处把用户的忧患放在第一位，经常设身处地替他们着想，真心实意地为他们办事，那么我们就能及时纠正工作中的失误，有效地化解与用户的矛盾，最终真正地构建起与用户和谐、融洽的关系。

职责，要求我们每时每刻必须有忧患意识、危机意识。企业如人，只有居安思危，才能遇险不惊，应变自如；否则就束手无策，最终难逃被淘汰的命运。面对我们的服务水平、服务质量与服务能力；面对我们应对剧烈的市场竞争手段、措施与市场竞争力，我们应该认真反思一下。通过反思，可以看出我们的内在素质和能力在哪些方面还需要提高，还有多少差距。具体到每个邮政青年员工来说，这就是危机意识。与企业同生死共命运，当成为我们青年人的自觉意识。企业的危机来临时，为了使企业渡过难关，我们当甘愿做出种种牺牲，并欣然接受这些牺牲。企业是我们施展才能的舞台，多一点危机意识，是对企业和我们个人的负责，更是改革中的邮政所需要的向心力与凝聚力的一种体现。今日的无私奉

献，才能换来明日的富足与安逸。

生命只有一次，青春不会再来。让我们用我们短暂的青春担负起历史的使命，让我们的青春泼洒在邮政事业上，让祖国的明天更加美好。

我们将与身边的兄弟姐妹团结协作，我们将与全局的邮政员工并肩战斗，我们将共同打造心中的邮政，美好的未来。