

拒绝签合同的委婉的话 拒绝续签劳动合同 (汇总5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

拒绝签合同的委婉的话篇一

1、比较常见的方式就是按照劳动法第四十条来走：

在你不会突然生病符合第一条的情况下，只能有 2/3两条可走。

怎么预防呢？

第二条：不胜任。

这是一般公司常用的解除员工关系的方式，走绩效不好的逻辑。那么正常流程是：

当然很多公司为了省事儿，也因为很多时候【不胜任】是很难量化的。

如果你想跟公司杠，当然也可以坚持要求按照此条进行，那就是走完绩效改善期后再拿 $n+1$ 但是过程往往很难看，且没啥必要。

第三条：劳动合同发生重大变故。

通俗地说就是，双方都没有错，错在出现了无法预见的客观情况，所以双方都可以解除合同，不算违约。比如a公司委

托b公司到上海口采砂，双方订立合同，结果因为疫情造成上海无法进入，采砂船根本无法作业，这就不算违约，可以依据“情势变更”解除合同。

但是实际上，这一条在操作过程中很难验证。起码从目前拿到的信息看，公司应该是没办法举证此条的。单从调岗是站不住脚的。

2、还有一种常见情形是：采用【违规违纪】解除。

这种情况就比较多了，下限有很多种，需要你仔细去看下公司的《员工手册》和管理制度，迟到早退啦、办公电脑装工作无关的软件啦、上班时间从事非工作相关工作啦.....诸如此类，尽量避免被整到小把柄，进而用违规违纪解除。

虽然在实际过程中存在仲裁会更偏向于员工本人的情况，但是也尽量避免自己被抓到马脚。

拒绝签合同的委婉的话篇二

如果是主动协商解除，那就得双方都同意、不需要任何理由附加拿钱分手，这里如果你想争取更多的赔偿利益，可以尽量去提你的条件，只要你不同意，不能用此条件去解除劳动合同。

有一个小知识点：经济补偿金中的月平均工资是指劳动者在解除劳动合同前12个月的月实际平均工资（超当地市平工资三倍封顶以上则按照三倍封顶计算基数），而不仅仅是劳动合同中约定的基本工资。

不知道你的具体入职时间，但是既然是 2019 年去的，粗略估算你的 n 会在赔偿。

如果是北京地区，则还需要附加额外的+1（是的，如果是主

动协商一致，而非劳动法第四十条，并不是所有地区都主张+1)

当然，如果是主动协商，一切条件都可谈，那么，你自然可以主张要求按照大部分情况下都存在的 n+1 甚至 n+2 来主张。

这条是相对比较省事儿也体面的解除，看你个人是否愿意按此操作。一般来说公司如果愿意按此条给出补偿金，也算是和平分手。

这里说个题外话，有时候我们hr 也蛮惨的，多给你 1 块钱都要跟公司写长篇大论小作文申请的。也可以有灵活的方式来要钱，不一定要跟 hr 死磕（毕竟 hr 也是执行，决定权不在我们手里）。比如 n+1+时间缓冲也不是不可以，或者灵活用其他能要钱的方式。（这里要刚柔并济，不要总把 hr 当阶级敌人。你让她好过，她也会让你好过）

#当然，不懂沟通人情世故的^v^除外。

拒绝签合同的委婉的话篇三

聘用单位(以下简称甲方)：_____ 法人代表：_____

受聘人(以下简称乙方)：_____ 身份证号码：_____

甲乙双方根据国家《劳动法》、《合同法》和本省、市有关法律法规、相关规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 _____年__月__日至 _____年__月__日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，现甲方诚聘乙方 岗位(职务)，并明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作六天制，工作时间累计每周不超过44小时。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务或专业知识培训。

第四条 工作报酬

- 1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方底薪 元。（不包括福利、奖金或提成在内）
- 2、甲方根据国家、市和单位的有关规定，调整乙方的工资。
- 3、乙方享受国家现行规定的相关待遇。
- 4、乙方享受国家规定的法定节假日、带薪年假、婚假、吊唁假、工伤假、生育假等假期。
- 5、甲方按期为乙方缴付社会 保险 金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

- 1、乙方应遵守国家的法律、法规。
- 2、乙方应遵守甲方规定的各项 规章制度 和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、 教育 。
- 3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。
- 4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定给予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

- 1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。
- 2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

(1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；

(2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；

(3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；

(4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

6、有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知乙方。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7、有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同。

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9、乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期或试用期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按相关规定提前一个月通知甲方，或工作必须交接完毕后方办理结算 离职 手续;如未满合同期限又没有履行通知义务的应当支付当月基本工资作为的违约金予于甲方。

5、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它 事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

签约时间： 年 月 日

临时雇佣合同协议书2

根据《劳动法》的规定，甲乙双方平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议的各条款。

一、协议期限

甲方聘用乙方从事县城所有街区(含背街小巷)保洁工作，协议期限为一年，从20__年2月10日至20__年12月31日止。

二、乙方工作内容

对县城的所有街区及背街小巷进行清扫保洁，一日三扫，全天无缝保洁，具体路段根据个人实际情况另行安排。

三、甲方的权力及义务

(一)、负责乙方的日常人事管理和工作安排，并进行监督。

(二)、负责对乙方工资每月按时发放。

(三)、甲方负责乙方的保洁工具，劳保用品。

(四)、甲方在协议期内给乙方购买意外伤害保险一份，非因公伤害、患病等治疗与甲方无关，由乙方自行解决。

(五)、其他。

四、乙方的权力及义务：

(二)、享受本协议规定的工资待遇及劳保；

(三)、自签订协议时自愿遵守甲方的有关规章制度；

(四)、其他。

五、协议的变更、解除

(一)、乙方有下列情况之一，甲方可解除协议，须提前30天以书面形式通知

1、履行协议差，完不成工作任务，考核不合格；

2、甲方撤并或缩减编制需要裁员，经双方协商就调动岗位或裁员，达不成协议的；

4、订协议的客观情况发生重大变化，经双方协商不能就变更协议达成一致的。

(二)、乙方有下列情况，甲方不能解除协议

1、患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的；

2、因公负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作

能力；

3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的哺乳期内的。

六、争议的处理

七、违约责任

八、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，该协议从双方签字之日起生效。

甲方：乙方：

法定代表人：

_年_月_日

临时雇佣合同协议书3

甲方（雇佣方）：乙方（受雇方）：

拒绝签合同的委婉的话篇四

甲方(雇主)：

身份证号：

乙方(雇员)：

身份证号：

根据《劳动合同法》等有关法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿的原则就乙方为甲方提供保姆服务有关事宜，达成如下协议：

一、服务内容

1. 看护小孩；
2. 清洗小孩衣物；
3. 家务(室内保洁)。

二、服务时间

1. 每天 时 分至 时 分。
2. 乙方每月可休息 天，具体休息时间双方临时商定。

三、服务费用

1. 服务费用为1000元/月，甲方于每月 日前支付给乙方。
2. 因特殊情况，乙方需要加班(指晚上留宿)，则甲方须每晚另行支付20元加班费。

四、甲方权利和义务

1. 甲方有权要求乙方按照上述服务内容提供服务；
2. 甲方发现乙方患有疾病等不适合继续看护小孩的情形，有权随时解除合同；
3. 甲方有义务按时支付服务费用。

五、乙方权利和义务

1. 乙方有权利要求甲方按时支付服务费用；
2. 乙方有权利要求甲方为其工作提供必备设备或条件；

3. 乙方须自觉履行上述服务项目，细心照顾小孩；
5. 乙方如遇亲友生病等急事，需临时离开时，应征得甲方同意；
7. 乙方如欲解除合同，则需提前30天通知甲方，乙方不得擅自不辞而别，否则，甲方将追究其违约责任。
8. 乙方在非工作时间(包括上下班在途时间)所发生的事故，由其自己解决，甲方不承担任何责任。

六、合同的生效

1. 本合同自双方签字后生效。
2. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字) 乙方：(签字)

年 月 日 年 月 日

雇佣保姆注意事项

雇请家庭保姆越来越成为家庭生活的需要，但有不少家庭在雇请保姆的问题上缺乏经验。现介绍几个注意事项，供参考：

1. 根据家庭情况确定需求保姆的年龄。

不同年龄的保姆，各有优缺点，必须依不同的家庭情况而定。一般情况下：

40 岁以上，这年龄阶段的保姆都具有相当多的工作经验及人生经历，富有耐性，自制力强，往往是最佳的聆听者，最适合照顾幼儿、老人、病人。

2. 安全最重要。

拒绝签合同的委婉的话篇五

我公司欲与一名男员工在合同期内解除劳动合同，赔偿如下，是否合理，请各位指点一二，谢谢。

2、08年以后(含08年)，赔偿标准是：一年支付一个月，最长不超过12个月，不满一年的，按月份折算(赔偿金/12个月*在职月份数)

3、由于不能提前30日通知，额外支付一个月待通知金。

具体金额：

待通知金，按照解除上一个月的应发薪资计算

问题：

1、以上赔付是否合理

2、以上计算是否正确

3、若该员工社会连续工龄满15年，或者距离法定退休年龄不满5年，我公司是否还可以与其解除合同，如可以，是否需要额外的支付。(比如 $2n+1$ 的违法解除支付标准是否可以强行解除执行)

[合同期内单位提出解除劳动合同的赔偿]

文档为doc格式