

公交站长竞聘演讲稿 组长竞聘上岗演讲稿 (模板6篇)

演讲稿首先必须开头要开门见山，既要一下子抓住听众又要提出你的观点，中间要用各种方法和所准备的材料说明、支持你的论点，感染听众，然后在结尾加强说明论点或得出结论，结束演讲。那么演讲稿该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。以下是我帮大家整理的最新演讲稿模板范文大全，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

公交站长竞聘演讲稿篇一

大家好！

我叫xx□参加工作于1990年8月3日至今，中技文化，高级工，参加工作以来，一直从事镗床加工。很高兴今天能来参加一年一度的班组长竞聘，我多年的工作中累积了丰富的理论和实践加工经验，也看到些小组管理和用人方面的弊端。我现在和大家一起来分享下，经过多年来细致的分析而终结出一些经验，于小组各机台加工生产中过程，出现的各种问题，和今后的改进方案。

在加工和用人方面；我将合理的调配小组人员，根据小组人员的技术技能合理的分配加工任务，充分调动小组成员的积极性，创造性，做到人尽其用。增强小组成员的主人翁意识感，同时也能避免出现产品质量若干问题。

在质量措施方面；我将在小组开展讨论活动，分析机台加工性能并落实加工方案，做到集思广益。狠抓提质降耗，节损挖潜，争取在今后生产加工中产品做到零缺陷。

在工作创新方面；我将以严、细、实的工作态度，学习运用先进技术，总结经验，并在同类产品推广高效加工方法和经验。

并开展合理化建议，加工革新，技术改进，推动小组各成员技术技能以及产品质量更上一层楼。

在现场管理方面；我将全面贯彻公司推进的tpm(t代表全面、全员、全系统)p代表生产过程m代表改善、保全、维护、维修)好5活动为类容，场内的人流、物流、信息进行有效的中和控制，营造高效、有序、舒适的工作和生产环境。

各位领导，各位评审，各位同事。工作严谨，诚恳待人，忠诚正派是我为人态度。团结协作，顾全大局，勤奋务实，敢于创新是我的工作态度。

如果我能够在这次竞聘有幸中胜出，我将不负领导和各位同事厚望。充分发挥个人长处，贯彻落实并圆满的完成分厂交给我小组每项任务。以昂扬的工作热情和高度责任心投身到工作中，以使小组在今后各方面有所突破更上一个台阶，争取做到分厂前茅不在垫底。

特此申请；望各位领导予以批示

公交站竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、评委、同志们：

大家好！

首先感谢局党委给我提供了这次竞争上岗的机会。我叫，现年岁，大学本科学历。今天我竞争的岗位是局财务科科长。本人自1995年参加工作以来，先后在通讯员、专职教师、主管会计、企业会计、公司会计、财务科长、局财务科副科长等岗位上工作，连年被评为先进工作者，特别是从事会计工作以来，能认真学习专业知识，法律知识，财经法规，能积极与局领导，财务科长密切密切配合，通过系统内外无数次审计，均无出现违法、违纪现象，保证了集体利益。这次全

局各科室副职竞争上岗，是新形势的需要，是选拔任用中层干部的一条途径，能充分调动各方面的积极性，激发干部职工干事创业的事业心、责任感，为治黄事业发展必将注入新的活力。

这次我竞争局财务科副科长，如果有幸成功的话，我将努力做好以下工作：

一、制定切实可行的规章制度和管理办法，规范财务行为，防止资产流失。财务管理办法和规章制度是约束财务行为的有效措施，是每一个财务人员执行的准绳。制订切实可行的规章制度和管理办法，对加强经济核算，提高核算水平，促进单位增收节支和治黄事业的发展有重要作用。

二、加强自身建设，不断提高财务人员自身素质，配足会计人员，明确岗位职责，严格按《会计法》办事，不断加强会计人培训，不断提高自身素质和财务管理能力，确保单位利益不受损失。

三、把单位有限的资金管好、用好，在资金紧张的情况下，一切围绕生产，保证一线生产需要，保证本局资金的正常运行。把有限的资金用好、用活，发挥更大效益。

四、充分发挥模范带头作用，榜样的力量无穷的。作为科室的一名领导，就要以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人，以博大的胸怀团结人，时时先行一步，处处争当排头兵。

五、严于律己，克己奉公，严格要求自己，俯下身子干工作，与同志同甘共苦，自觉抵制不正之风，做一名廉洁奉公，乐于奉献的好干部。

六、在抓好正常工作的同时，积极协调好各方面的关系，尤其是与税务部门的关系，创造宽松的工作环境，促进治黄事

业的健康发展。如果我有幸成为财务科副科长，我会履行我的诺言，让局党组放心，让职工满意，我真诚地接受局党委的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我！

公交站竞聘演讲稿篇三

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢你们能给我这个参与竞聘的机会，今天我所竞聘的是处财务管理科科长职位。

本人于年毕业于**省**交通学院，学历本科，所学专业是工程财务会计，自参加工作以来一直在本公司从事财务工作，先后担任过项目财务主管、公司监察审计科长副科长以及财务科科长职务，竞聘前任职财务科科长，政治面貌为中共预备党员，专业职称为高级会计师，并于**年获得国际注册内部审计师的执业资格。

自参加工作以来，历经财务各个岗位的工作，因此，具有了较好的专业功底和丰富的实践经验，特别是经历过长期专业实践之后，养成了严谨、认真、细致的工作作风，为人正直，积极向上，工作中思维严谨活跃，工作效率较高，并具有较好的语言表达能力和一定的组织协调能力，能独立处理问题，因此无论在哪个工作岗位，我认为我都是称职的，除了有你们大家的支持外，很重要的一个原因是因为我热爱财务工作，因为热爱，所以我很勤奋，对工作很投入，因而也取得了一些成绩，主持审计工作时，我处审计工作多次被局审计处评为先进，主持财务科工作三年来，在总会的领导下，包括“财务总监委派”、“内部资金市场”、“网上银行”、“预算管理办法”等在内的一系列财务管理办法的出台在局内各兄弟公司也是居于前列的，会计基础工作近三年都被局财务处评为先进单位第一名，并得到了相应的物资奖励，工程处内部也曾获得两个年度的“文明科室”称号，虽然这些成绩是过去的，不能代表一切，但是在这里，我仍然

可以自信地说：我是财务管理科科长职位的最佳人选。

财务管理是企业管理的一个重要组成部分，是有关资金的获得和有效使用的管理工作，这次机构改革，特意将原有的财务科更名为财务管理科，突出“管理”二字，领导的意图是不言而喻的，因此如果这次竞聘成功的话，我想我身上的担子会很重，压力会较大，所以此次报名与上次相比，我更慎重一些，如果我能留任，我想我的主要工作思路是：

第一、强化资金管理。资金管理是财务管理的核心，近两年来，我处财务一直在做积极的尝试，包括“内部结算帐户”、“网上银行”、“内部资金市场”、“工程款支付审批”等措施的出台和实施，取得了一定的成效，但我想，廊坊资金一天不能回位，我处资金紧张的压力便难以得到有效缓解，因此加速回收应收帐款、谨慎拓宽融资渠道将是财务科今后较长一段时期内的重点工作。

第二、突出财务管理的三项职能，即费用控制职能、会计信息决策职能、预算管理职能，资金预算和部门费用预算管理今年已经起步，但是还没有形成完整的流程，今后财务科还将进一步渗透预算管理的意识，扩大预算部门的编制范围，细化预算编制内容，通过逐步渗透，最终形成“全员参与、全过程、全方位”的预算管理格局，达到严格按预算控制支出的目的；强化会计信息决策职能是指在完善会计基础工作的同时，进一步提高会计信息质量，为领导经营决策提供更加全面、更为系统的会计信息资料；费用控制职能需要结合预算管理工作来做，不再多说，而对项目的成本管理工作，我处于去年推行的“效益清算制度”，其积极效果较为明显，今后财务科还将进一步加大此项工作的力度。

第三：提升会计岗位职能，优质高效完成财务各项业务工作。财务科日常事务较多，包括：出纳报销、会计核算、财务报告、固定资产管理、各类保函、税收、预算编制等等，如何较好地完成这些工作，我想首先应建立明确的岗位职责，充

分利用有限的人力资源，合理分工各项业务。其次要制定严格的岗位工作标准，并将职责落实到位，建立部门工资奖惩办法也是确保业务质量提高的强有力措施。

第四：积极应对新时期的诸多挑战，在新阶段的工作中不断锤炼自己，努力调整自己的知识结构和专业视野，提高个人综合素质，为科室其他成员做好榜样。

总之，如果这次竞聘成功，我一定会加倍珍惜，在不断提高自身修养素质的同时，带领财务科全体同事，将我处财务管理水平提升到一个新的高度。“只有竞争才会激励自己不断进步”，有了今天这样的一次机会，即使不能留任，也是优胜劣汰的自然选择，说明我自身条件与该职务的要求有些差距，我会冷静地接受这个事实，也会为工程处感到由衷的高兴，我相信能够胜任这一职务的必将是工程处最优秀、最能胜任该职位的人员，这是工程处的收获，也是这次竞聘改革的目的所在，而我本人也将借此机会好好反省一下自己的弱项，并在今后的工作中积极寻求新的发展机会。

谢谢大家！

公交站长竞聘演讲稿篇四

今天我站在这里，参加竞聘，感谢组织给我的机会，我对这次竞聘非常重视，阿书记说要通过这次竞聘发现干部，而我也想通过这次竞聘展示自己。被组织发现，进而脱颖而出。

首先，简单介绍一下本人□xxxx年毕业于新疆大学国防生班，同年入伍，先后在xx军区边防xx团、xx军分区担任排长、站长、参谋、副连长等职务□20xx年入党□20xx年底转业至xxxx劳动保障监察支队。虽然参加人社工作时间不长，但在部队养成的令行禁止、吃苦耐劳的作风再加上我肯学习、爱钻研，我可以自豪的说在劳动维权方面我已经从门外汉成为行家里手了。

我竞聘的职位是劳动保障监察支队副支队长。

就竞聘的这个职位而言，我认为我有几个优势是其他人所不具备的。

1、年轻但不缺少工作经验，我今年30岁但参加工作已9年，经历过5个不同的岗位和工作环境，积累了阅历，也造就我适应性强，善于学习，乐于接受新事物的特点。

是我工作进步，事业发展的坚强后盾，简单的说入职以来，不论何时何地出现多么严重的劳资纠纷，我都可以在第一时间放手工作。

3、监察支队副支队长是一个事务性工作与管理性工作并重的岗位，这些能力和经验我都具备。我在部队任管理职务7年时间，管过人、管过物、管过事，现在在监察支队担任科员，平时的工作是得到大家的认可和满意的。

4、监察支队含两个科室一个仲裁委，所有业务工作我已全部掌握，这在我们支队除了队长，只有我能做到。我曾在3个月的时间内基本掌握劳动仲裁裁决书的撰写，入职1年多就能独自处理涉及200万元的农民工讨薪案件并最终在两天内圆满解决。这能充分证明我的能力和素质，我完全可以胜任监察支队副支队长的职位。而且我的目标不只是监察支队副支队长，这只是必须经历的一个环节，我的目标是有朝一日可以接支队长的班。

如果组织能给我这个机会，让我担任副支队长，我将在以后的工作中做好以下三点：

1、当好队长的参谋助手。我会尊重队长的领导，不越权、不越位；积极思考，建言献策；团结所有同志，共同做好支队的工作。

2、做支队的业务能手。作为支队的副队长，一定要成为支队的业务骨干，同时继续保持好的作风，谦虚敬慎，不骄不躁，模范带头。

3、不断创新工作思路。创新是工作前进的不竭动力，我会善于发现新情况，推出新举措，培植新亮点，为支队工作更大的进步努力。

我知道，人生旅程并非一片坦途，不管这次竞争上岗成功与否，我都会以这次的竞争为契机，更加努力地工作，更加努力地学习，不断提高、完善自己，为集体、为组织多做贡献。

再次感谢各位领导、各位同事。

通过这次竞争上岗，让我认识到自身的不足。如理论水平有待提高，语言表达的严谨性不够，口语化太强，等等，我将在以后的工作中不断改进。

不管这次竞争上岗是否成功，我都会在以下三个方面更加努力。

1、坚持学习不放松。不断学习新知识，把握新理论，增添新本领，进一步提高自己的理论水平和工作能力。

2、优质服务不懈怠。两办的主要工作就是服务，服务领导、服务基层、服务群众；我将不断提高自身服务水平和服务能力。

3、严于律己不动摇。坚持讲政治、讲正气、讲原则，讲纪律，时时以共产党员标准严格要求自己，处处以两办工作规则规范自己，树立良好的形象。

我知道，人生旅程并非一片坦途，不管这次竞争上岗成功与否，我都会以这次的竞争为契机，更加努力地工作，更加努

力的学习，不断提高、完善自己，为集体、为组织多做贡献。

公交站长竞聘演讲稿篇五

尊敬的xx□

如果把以纯比作流经全国的长江，那么每一位以纯的员工就是汇成这条长江的水滴。作为一名店长，我就要引导以纯员工的水流按正确的方向汇入大海。我认为店长的工作，一方面要严抓管理，另一方面应该发挥指导、配合和策划的专长。

管理应该理为先，理的不是制度、不是流程，而是心态，是包括工作和生活在内的员工心态。

培养员工的心态应该以以纯的企业文化为基础，实际情况为主，客观环境为辅，培养员工的自信、自尊和明确的自我认知度；培养员工团队协作精神和集体观念，加强员工和各部门负责人之间的相互协作和配合；培养员工永不满足的学习心态。我要他们不仅要掌握本区域相关知识，也要知晓相邻区域的服务常识。企业文化不是要把我们的思想本位化，而是把“以纯”这个品牌形象充分本土化，和江西当地文化更好地融合。所以我要培养员工换位思考、打破思维定势的意识，加强相互学习，才能取长补短，相互辅助。

就店长工作而言，对内要指导工作，制定任务，监督应运，分析应运中存在的问题，对出现的问题及时解决，提供必要的帮助；对外要不断加强宣传，追求更高的美誉度和认知度。

虽然我们是专业的品牌店铺，但不同类型的宣传方法同样可以借鉴。

假如我是一名店长，我会加强服务质量的提升。商品是有形的，而服务是无形的，今天的消费者更加注重服务的质量，服务是提升品牌竞争力和价值的必要而有效的手段。

服务不仅要求营业人员熟练掌握产品知识，更需要用语言和行动来诠释我们的优质服务。例如：服务用语不能单纯呆板地执行，而要真正使阳光服务照耀到消费者；树立服务明星及楷模，使服务以榜样的形式在员工中变成有形的模范，形成服务赶、帮、超的良好氛围。

假如我是一名店长，我更要做好承上启下的桥梁作用。

店长的首要任务是领导团队完成公司所下达的销售指标；他更是一个中间人，是整个连锁店的关键人物，是组织内部沟通的桥梁。优秀的店长会善于发现工作中的问题，并及时解决；他还是一个优秀的培训老师，员工的榜样，能够指导员工出色地完成各项任务；他还要善于激励，做员工的拉拉队长，挖掘员工的内在潜能，激发员工的工作热情。

假如我是一名店长，我要从与员工感情、员工的自我价值实现、员工的待遇三方面入手。首先要得到员工们的信任，只有大家相信你，才可能心甘情愿地为你去工作。在与员工的感情方面，我要时时关心员工的生活，食堂吃得怎么样，业余生活搞得好不好，他们的家庭中有没有困难，有没有需要企业帮助的地方等等，尽量解决他们的后顾之忧。工作中我要按规章制度办事，做到奖罚分明。员工为企业做出突出贡献了就要表彰和奖赏，员工违反劳动纪律了就要批评和惩罚，这是不容置疑的。虽然没有绝对的公平，但我要尽量做到公平，这能让员工自己把握其中的厉害关系。二十一世纪最缺的是人才，我还要识才用才，做一个优秀的伯乐。使有能力的人施展他的才华，给他一个展示的空间。待遇方面我要按劳分配，不能用借口或是其它原因，去克扣员工的工资。当企业遇到困难，我要敢于面对、敢于承担。就像一位企业家所说的“企业的事情，别管和领导有没有直接的关系，都要承担一半的责任”，我觉得很有道理。出现问题不能躲，要率领员工去解决，自己要第一个冲上去。我要做一个这样的领导，让员工们心里踏实、放心，能够全心全意地为企业服务。

公交站竞聘演讲稿篇六

我在动力车间担当制冷技巧员工作，以后调到政工办一贯工作至今，曾担当过团委副布告、政工办副主任、主任等职务。从1997年12月咱厂进行机构改革将劳人科归并到政工办后，我就入手下手了从事人事工作与人力资本工作，联合我厂详细环境计划了一些比较公道的人力资本办理方案并构造了履行，环绕人事调配、岗亭调。

在人力资本处的八项职责中，定岗定员、员工薪酬、员工教诲培训系统和员工绩效考核四个方面是紧张内容。1997年进行机构改革时，我就参加过定员工作，并且在1999年，在厂带领的大力大举赞成下，坚定料理了12名“两不找”职工的公约，并对长期病保人员构造体检，身材规复健康人员坚定要求回厂工作，为企业裁减了负担。客岁，又在全厂推行了主管束和操纵师制，鼓励员工立足岗亭学技巧，同时坚定中层办理人员的奖金零丁考核发放，坚定全员事迹考核工作的深切。1999年环绕酿造扩建项目投产和新包装线投产，公道调配人员并多方面进行培训，在车间大力大举赞成下，在人员上包管了扩建的顺利投产。这些方面的经验，为今后进步人力资本办理与开辟的出力将很有好处。

专业技术人员的考核与评聘离开工作从客岁六月份入手下手就进行了，本年还将辅以个人自学的考评，如今聘用的技巧人员都已经成为我厂出产的骨干。在外用工办理特别是民工费用办理方面，本年比客岁有大幅度低落，本钱节省比较明显。在全厂500多名退休员工和退养员工的办理上，坚定做好办事，及时为他们排难解纷，每一年进行一次的“白叟节”也愈来愈红火。

以上是我在过去几年获得的一点成绩，如果我能竞争上人力资本办理这个岗亭，我将一如既往地职工服好务。以“文化的人力资本办理”为工作思路，环绕开辟员工潜力和办事出产策划，环绕我厂构筑一流企业的目标和员工实际，根究

适合的人力资本办理之路。

一是展开人力资本办理时要切当思虑实际环境，要用文化的式样进行推彻和推贯。人力资本开辟是人力资本办理的重点，我们将环绕一系列有筹划的培训、教诲和开辟活动，最大限度地进步全部员工的本质并鼓励员工的自动性或能动性，将我厂构筑一流企业的目标任务和个人成长关联在一路，将我厂的出产效果增加和个人职业成绩感融为一体，如许我们的职工在接纳进程中会感触比较轻快，并且在身材力行实践进程中，他们也会承诺把人力资本治该傍边的一些方法和方法当作一种品操行动典范，这类实践每每要比我们坚硬的践诺一种模式，坚硬的践诺一种打分表进行事迹考评的结果更好一些。

二要在展开人力资本办理进程中，也要把文化的内容包括进来。我们都知道南边人和北方人有很大差别，糊口生涯风俗另有个人思虑题目的方法，这些差别便是文化上的差别。在日本和美国，人力资本办理有着很大的差别，如松下的毕生雇用制与ge公司的10%淘汰，都是相称告成的案例，这表明文化差别，特别企业文化差别，所采纳的人力资本办理的方法也有会较大差别。我们展开人力资本办理工作也要把这类文化差别包括进来，使其更加富裕亲和力。

第三我们在展开人力资本办理进行员工的职业生活筹划时，要与我们如今构筑的进修型构造相联合，要与我们的进修型文化相联合。职业生活筹划紧张包括自我分析、职业选择和订定岗亭工作筹划，但作为出产企业的员工来讲，每个人都不能是自力存在的，只有集体的互助进步才华包管个人职业的成长。并且大家互助进步进修本领，互助在进修中进步，经验共享，才华更周全的成长个人本质，而这又与我们厂的各项工工作痛痒相干的。

第四我们做人力资本办理工作，要和酷好青啤献身青啤的文化死板联合起来。在我厂过去的成长进程中，有很多优秀员

工在安静地为企业做奉献，安静地为我们厂的进步鞠躬尽瘁，是他们才成绩了我们厂本日这片基业。我们思虑人力资本办理筹划，也要重点思虑那些为四厂做奉献的员工和员工精神，把他们与如今的人力资本办理工作精良地联合起来。我们展开人力资本办理时，不但要思虑董事长所提到的职业经理人，技巧领祖先这方面的专家和专才，还要存眷那么多为青啤做过奉献的人们，我们要为这些为青啤自我奉献的员工供给一些嘉奖和鼓励，把他们也纳入人力资本办理的重点范畴当中。

并不是思虑了企业文化就不思虑人力资本办理的事迹考核、员工鼓励、职位分析和员工淘汰。我们过去没做人力资本办理时，仿照照旧能够包管人才辈出，我们如今展开人力资本办理也是盼望员工连续自我超越，从这点来讲企业文化与人力资本办理联合起来也是异国题目的。我们联合文化所做的人力资本办理很有大略会成为我们的特点，联合成一种特点的人力资本办理才华是我们具有长期生命力的人力资本办理，会有助本次竞争上岗，是我们厂进步办理程度，加快向一流企业迈进的精良初步，不管竞争上岗争上与否，我都会自动附和厂带领的决议计划，如果构造安排我这个岗亭，我会竭力开辟立异，与部分同事，与全厂员工一路联合同等，自动为四厂的进步贡献气力。如果构造另有安排，我会象“嗅嗅”和“仓促”那两只小老鼠一样，立刻背起跑鞋去寻找别的一处为四厂做贡献的“新鲜奶酪”。