

2023年疫情期间酒店复工后工作计划(大全7篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

疫情期间酒店复工后工作计划篇一

1. 工厂收集官方专业机构有关防疫知识、宣传片、宣传视频，在宣传板、企业微信、电子大屏等区域开展宣传。
2. 统计储备的医用口罩□kn90或kn95口罩，防护服(主要以环卫消毒)、防护眼镜，75%酒精(脱脂棉)/84消毒液，消毒洗手液、橡胶手套、肥皂、温度计、红外测温仪、血氧仪、喷雾器、应急交通车、应急药品等防疫人防技防物资。
3. 制订发生员工发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状的应急处置措施，隔离措施和应急交通送医治疗路线、定点医院联系等预案。

1. 工厂各级部门提前统计各自人员预备到岗情况并汇总报告到人力资源部门。从本市区以外员工以及较大疫区返工的员工、相关方(含供应商、物流、业务外包、派遣方)进入工厂前须组织医务人员全部检查后无异常方可进入。复工第一天全员健康排查尤其重要，宁可慢不可错。

2. 提醒员工在家期间及恢复生产后，在疫情管控期做好自我防护和消毒工作。

3. 全体员工上班后，任何员工只要发现身体异常，如：发烧、乏力、干咳或呼吸困难等症状，必须立刻上报各管理层，并

立刻进行现场消毒和安排员工及时去医院就医并将确诊结果通知公司。

4. 所有员工、外来人员、访客进入工厂前必须接受门卫红外测量体温，门卫负责记录体温，体温超过37.3摄氏度禁止入场，并报告工厂及对接人。外来人员还须自行佩戴口罩(长期业务方工厂人员可提供临时预备口罩)。

5. 做好外来人员登记确认工作，所有外来人员必须在门岗登记，姓名、电话、近期是否去过湖北省等信息。隔离人员向企业报备自我隔离情况，工厂根据实际情况，每日通过微信qq视频等方式抽查居家隔离人员情况。

6. 乘坐通勤车、公共交通工具上下班的员工必须佩戴防护口罩，下车后应及时使用洗手液洗手，通勤车使用后必须立即消毒、更换座椅垫套，安排专人管理检查。

7. 复工复产前，各工厂组织人员对工厂所有场所进行一次消毒，之后每三天一次。重点区域有更衣室、办公室、生活垃圾堆放处及吸烟点等，安排专人每天早晚消毒各一次。

8. 确认各工厂员工食堂的安全卫生。食堂禁止采购未经宰杀未经检疫的活禽活鱼肉品，禁止提供生菜。餐具要蒸汽消毒。加工环节生熟分开。

餐厅服务人员每日岗前必须开展健康检查，体温测量并保留检测记录，作业中必须统一佩戴手套、防护镜和医用口罩、防护鞋。

一次性防护用品必须集中扔弃，重复性防护用品必须集中消毒处理，禁止未经消毒反复使用。

餐具统一由服务人员配发，禁止自行取拿餐具，不要用自己的筷子和餐具来从公碗和盘子里夹菜，饭菜统一由食堂工作

人员分餐取菜。

食品留样按照规定执行。

9. 在卫生间、食堂等主要场所设置消毒洗手液、肥皂及酒精棉球或消毒湿巾。要求员工饭前饭后便前便后必须洗手或用酒精棉球擦拭双手。

10. 门卫、服务人员、保洁、绿化人员必须佩戴口罩、胶皮手套，每日应更换上述防护用品。

11. 复工后，工厂组织排查防护用品库存量及核算近期使用量，提前采购，合理库存。该物资作为日常防护物资及应急处置物质按需发放，必要时安排专人负责。

12. 在各自劳动岗位上，非人与人接触环境，宜佩戴口罩；在频繁接触人员岗位，和集中作业封闭岗位(控制室等)必须佩戴口罩及其他防护用品。禁止随地吐痰，防护口罩废弃物以及口鼻分泌物用纸巾包好放入工厂指定的专用医用废弃桶。

13. 各工厂的车间、会议室、办公室等人员密集场所应保持开窗通风(不含中央空调)，每天上下午各至少两次开窗通风，每次30分钟。

14. 工厂在防疫期应暂时取消或控制人数参加集体活动及大型会议，尽量减少或停止因公出行、聚会等。如需要，须向各级管理层报告并取得同意。

15. 不信谣，不传谣，严禁利用社交媒体传播不实信息制造恐慌情绪。

16. 对不作为、慢作为、乱作为的，对搞形式主义、官僚主义的，对瞒报、漏报疫情的，要及时追责问责，释放狠抓落实、不容松懈的强烈信号。

疫情期间酒店复工后工作计划篇二

1、 组建复工领导小组：

2、 复工教育：

（一）、针对本工程节后复工的特点，在复工前分别组织召开施管人员会，特种作业人员培训会，民工三级教育会，使全体施工作业人员高度重视节后建筑施工安全管理工作，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚决克服松散麻痹思想和盲目乐观情绪，进一步落实各级、各岗安全生产工作职责，及早规划制定安全工作目标及有关工作方案，加强安全生产管理。

（三）、节后复工前，项目负责人应当会同建设、监理单位对施工现场各类安全防护设施、机械设备等进行一次全面细致的复工检查，消除隐患。安全检查必须求真务实，不走形式，不走过场，不放过任何一个细节。检查的重点：一是塔吊、脚手架等建筑机械设备的金属结构连接、安全保护装置及电气线路的安全状态和运行情况；二是降排水措施，坑边土体及周边环境、建（构）筑物的变形情况；三是危险性较大的分部分项工程管理情况；四是临时用电电线是否浸水、老化、漏电；五是脚手架、外电防护架、模板支撑系统各连接部位及稳定性情况；六是现场防火、防冻、防滑措施是否到位，职工宿舍取暖设备是否有防一氧化碳中毒措施，临舍结构是否稳固等。特别是对塔吊、脚手架专业技术性强且难以发现安全隐患的分部分项工程，应委托专业技术人员或检测人员进行检查，并按提出的要求进行整改。复查符合要求后，须经项目总监理工程师签字下发复工通知方可复工。工程未经复工检查或检查不合格的，一律暂停施工。个别在节前因存在严重安全隐患被责令限期改正的工程，必须先行组织力量进行整改，经企业安全管理部门及现场监理验收合格，并报质量监督站核查后方可复工。

（四）、要重视和做好门卫管理工作。针对节后复工人员进出工地频繁现状，要加强工地门卫管理，建立人员进出台帐记录，严防可疑人员及可疑车辆进入工地，防范治安等案件的发生。

计划泥工10人、架子工6人、平工30人、机操工4人、安装工15人。

建设单位： 监理单位： 施工单位：

疫情期间酒店复工后工作计划篇三

近日，当前，全国正在复工复产，要加强安全生产监管，分区分类加强安全监管执法，强化企业主体责任落实，牢牢守住安全生产底线，切实维护人民群众生命财产安全。

随着以武汉为主战场的本土疫情传播被阻断，各地复工复产已经全面进行。一方面，复工复产率不断提升，好消息时时传来；而另一方面，一些地方、企业又忽视了安全生产要求，多次发生安全生产事故。血的教训，给正在复工复产的各界敲响了警钟。为如何更科学、完整的复工复产指明了方向，明确了底线。

复工复产以来，179次列车脱轨，贵阳一公司混凝土公司滑坡致7人遇难，多地发生火灾、交通事故，造成多人死伤。观察复工复产事故现象并分析其中原因，可以得出，受疫情影响生产停滞，一些管理者在安全生产意识和管理上有了“生疏感”，再加上企业片面追求把经济损失弥补回来，这些因素，一定程度上致使安全生产事故隐患增多。

复工复产，其意义就是让全社会活起来，经济有活力，群众有信心，人民增收有保障。但是忘记了安全生产底线，就会与推动复工复产的目标方向和初衷相违背，进一步扭曲经济高质量发展，就会使复工复产失去应有的意义。

消除安全生产隐患，需要破除片面的经济指标观念，破除“抢”的急躁，树立稳而快的复工思想，需要加强安全生产隐患的排查，首先需要从思想观念上去掉重利忘危的错误思想。还要强化安全制度、措施落实的检查，既要检查全面，又不给企业增加负担，在调动企业抓好安全生产上下功夫。

抓牢抓实安全生产，需要强化危险化学品、矿山、交通运输、工业园、城市建设、危险废物等重点领域安全整治，还要消除“安全生产免检”领域的安全隐患，避免最安全的领域发生安全事故。

夯实安全生产基础，需要以史为鉴，从过去几年安全生产事故中汲取教训。需要继续延续“三个继续下降”的好趋势，扬长避短，夯实责任，消除安全生产死角，真正做到安全生产横向到边、纵向到底。风起于青萍之末，安全生产，尤其要防早防小，做到早排查、早整改，就会使复工复产的成本进一步降低，复工复产的经济和社会效益才会进一步彰显。

今年是全面实现小康社会的收官之年，是战胜疫情推动经济高质量发展的重要一年。要能够妥善应对疫情，还需要科学有序有效推动经济发展，安全生产的意识和各项举措要跟上，责任要落实，漏洞才能得以堵塞。

安全是复工复产的底线和基础，基础不牢，复工复产创造再多的财富，也会有流失的风险，也让人民生命财产安全受到威胁，与复工复产的初衷相背离。牢记安全底线，落实安全生产各项要求，复工复产，才是完整的和有意义的。

疫情期间酒店复工后工作计划篇四

为全面深入贯彻落实贯彻国家、省、市关于新型冠状病毒感染肺炎疫情防控的有关要求，统一防控应对新型冠状病毒感染肺炎，根据《中华人民共和国传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》及相关规定，我项目部为切实做好新型冠

状病毒肺炎防控的相关工作，特按要求制定本预案。

以中国疾病预防控制措施为指导，建立新型冠状病毒预防和控制传染病的处理机制，迅速开展施工现场防控传染病紧急情况的处置工作，及时采取防控措施，做到早发现、早报告、早处置、早治疗，坚决防止疫情输入、蔓延、输出，避免疫情在项目出现、扩散和蔓延。最大限度地降低损失和影响，有效、切实维护生命安全和秩序稳定。

1、宣传和普及传染病防控知识，提高广大施工人员的自我保护意识。

2、打好提前仗，早作准备，早预防，及时部署相关工作和落实相关措施。

3、完善传染病报告制度，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗。

4、建立快速反应和应急处理机制，及时采取措施，确保传染病不在本工程传染。

5、严格控制新入场人员，进行登记备案，并对外地进工地人员进行健康监测，发现可疑病例，及时送往定点医院，严禁在工地留宿，特别注意湖北省来青人员的检查。

1、预防为主、常抓不懈。宣传普及传染病防控知识，提高全体工人的防护意识，加强日常监测，发现病例及时采取有效的预防与控制措施，迅速切断传播途径，控制疫情的传播和蔓延。

2、规范管理、统一领导。严格执行国家有关法律法规，对传染病突发事件的预防、疫情报告、控制和救治工作实行依法管理。成立预防传染病工作领导小组，协调与落实项目建筑地对传染病的防控工作。

3、快速反应、运转高效。建立预警和医疗救治快速反应机制，增强应急处理能力。按照“四早”要求，保证发现、报告、隔离、治疗等环节紧密衔接，一旦发现疫情，快速反应，及时准确处置。

4、现场封闭管理原则。各类工地施工作业、生活区域应与外界围挡隔离，不能围挡隔离的应设警戒。

5、“外防输入，内防扩散”原则。各类工地以项目部为单位，严格按照防控要求，对所有外来人员均实行严格准入管理，场内工作人员无特殊情况禁止对外流动。

成立建筑工地传染病防控工作小组，负责组织、指挥、协调与落实传染病的防控工作。

公司分管领导：防控工作小组：

组长：

副组长：

成员及分工：

(1)宣传与教育：

(2)消毒与检查：

(3)联络与上报：

(4)急救电话：120

(5)其他成员：项目部其他人员、安保人员及各分包单位相关负责人

1、项目部对外部进场人员实行严格准入制度，对符合疫情防

控要求的人员准予进入工地。

2、对工地内工作人员，建立健康监测和严格外出制度。每天两次对全部人员进行体温测量和登记，发现发热特别是伴有咳嗽、咽喉疼痛等状况等身体异常人员，立即采取隔离、送医等应急处置。

3、做好宣传教育工作，派发资料及宣传传染病的防控知识，加强工人个人卫生教育。教育工人饭前便后以及班后一定要洗手，注意个人卫生，使用肥皂和流动水洗手。

4、严格落实全员登记制度，对进出工地人员的姓名、籍贯、来去方向、交通方式及时间等信息实施真实、动态记录。工地大门值班人员严格登记管理制度，严禁无关人员进入施工现场。

5、对配送材料、物资等外来人员，车辆进场后，车上人员不得出驾驶室，货物、物资由项目部安排工地内人员接收和装卸。

6、做好工地内人员生活保障工作，确保生活保障物资充裕。由专人外出采买，外出人员做好自身防护措施，出入时间、路线做好登记备案。

7、做好防范措施，门卫及办公室配备体温计，75%酒精，84消毒液，口罩等应急防范物品，保持施工现场、宿舍卫生及室内空气流通，落实环境消毒制度，切实做好施工现场卫生管理、个人卫生防护和生活垃圾装袋清理，做好处理垃圾污物，消除鼠、蟑、蚊、蝇等病媒生物孳生环境，及时组织开展全面的病媒生物防治与消杀，有效降低病媒生物密度。

8、安排专人实施24小时值班和项目领导带班，带班领导和值班人员要确保在岗在位、通信畅通。

9、实行日报告和零报告制度。完善传染病报告，做到早发现、早报告、早隔离、早治疗，分层管理，及时落实”。要做好与项目所在地街道、社区、居委会的配合工作，现场防控方案执行和每日疫情防控情况形成日报反馈到分公司。若出现疫情第一时间向xx市定点医院报告，同时上报分公司和相关政府主管部门。

当工地出现“传染病”疫情预警时，立即启动应急处置方案后，在第一时间采取如下措施：

1、在第一时间内向上级主管部门、卫生部门报告。

2、对一般发热等病人的处理：

(1)出现发热咳嗽咽痛等症状，应及时就医，不得带病上班。发热病人退热两天后，且无反复，凭医院的健康证明，才能回岗。

(2)在规定时间内将发热人数向相关上级主管部门报告，并对病人作跟踪了解。

3、对可疑病例的处理

(1)发热病人经医院认为有传染病疑似病例嫌疑的，项目部第一时间立即报告主管部门。对在工地发现病人和接触过的人员，要在第一时间进行隔离观察通知医院诊治。

(2)工地要对可疑病人所在寝室或活动场所进行彻底消毒；对与可疑病人密切接触的人员进行隔离观察。

(3)可疑病人在医院接受治疗时，禁止任何人员前往探望。

(4)工地应根据可疑病人活动的范围，在相应的范围内调整施工计划和安排。

4、对传染病人的处理

若“疑似病人”被医院正式确诊为传染病患者，项目部要立即向上级报告，并采取一切有效措施，迅速控制传染源，切断传染途径，保护易感人群，具体要求是：

(1)封锁疫点。立即封锁患者所在寝室及班组，等待卫生部门和相关主管部门的处理意见。

(2)疫点消毒。对工地所有场所进行彻底消毒，消毒必须严格按标准操作，消毒结束后进行通风换气。

(3)疫情调查。工地应配合卫生部门进行流行病学调查。对传染病人到过的场所、接触过的人员，进行随访，并采取必要的隔离观察措施。

5、根据相关规定，出现因疫情原因需要部分或全部停工，按上级建委和卫生部门的通知精神执行。

6、准备一定数量的体温计和口罩等应急物资。

项目部适当安排经费用于传染病疫情的宣传及防控工作，确保处理事件的快速反应能力。

实行责任追究制。项目经理为第一责任人，分管领导具体负责，各班组长直接负责。全体管理人员必须把传染病的防控工作作为重要工作来抓，站在讲政治的高度，以对工人高度负责的态度，认真做好传染病防控工作，层层落实责任，做到防患于未然。对因工作不力、不负责任、措施不当造成工地传染病疫情扩散传播或对施工人员健康造成严重后果的，将按上级有关规定实行责任倒查，并追究相关人员的政治经济责任。

疫情期间酒店复工后工作计划篇五

当前，新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作已进入关键阶段，按照云南省委省政府应对新型冠状病毒感染肺炎疫情防控工作领导小组指挥部《关于做好企业复工复产和疫情防控工作的通知》（云应疫指发〔20xx〕6号）〔xx区应对疫情指挥部《关于做好企业复工复产和疫情防控的通知》（五应疫指〔20xx〕4号）文件的相关要求，全区住建行业所涉的各建设工程参建企业、物业管理企业、液化燃气经营企业、房地产企业及房产中介机构，要尽快组织复工复产，现就复工复产和疫情防控工作相关要求通知如下：

（一）各企业要压实疫情防控和安全生产主体责任。各企业要制定复工方案，开展疫情防控和安全生产培训，严格落实复工复产操作规程和安全措施，排查彻底风险隐患，全力做好复工复产相关保障工作；存在部分员工留置、待岗、轮岗等情况的企业，要妥善做好人员调配的工作，确保各项工作顺利推进。

（二）严格执行返岗人员健康申报制度。由返岗员工本人亲笔填写《个人健康信息承诺书》和《复工人员健康申报表》（见附件1），企业统一做好登记及台账记录。对来自疫情重点地区、有重点疫区旅居史以及与上述人员有密切接触者，须向所在街道办事处（社区）进行报备，并按要求隔离观察14天，确认健康后方可返岗。要采取错峰返岗措施，非关键岗位人员可延后返岗，在湖北的职工暂缓返岗。对新型冠状病毒感染的肺炎确诊患者、疑似患者、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的企业职工，企业不得与职工解除劳动合同。

（三）制定人员返昆计划。建筑工程参建企业应制定外地返昆人员进场计划，确保建筑工程施工现场具备人员进场、封闭管理的条件，有序、分批返昆进场。严禁大量外地务工人员

盲目、无序返昆，因无法进入施工现场统一管理，在施工工地外逗留、失控，造成属地防疫工作管控困难的情况。

(四)强化疫情报告报备。各企业在复工后，一旦发现职工出现异常，应第一时间采取有效措施对工作地及异常人员进行封闭隔离，并向辖区街道办事处(社区)、区住房城乡建设局进行报告，区相关部门将按规定程序进行处理。

(五)及时安装“云南抗疫情”。各企业务必立即在微信平台安装“云南抗疫情”小程序，在各自办公场所、公共场所(门店、售楼部)、建筑工地、物业管理小区出入口的醒目位置张贴“进”“出”二维码，确保所有人员进出场所时进行扫码，便于对复工后返岗人员或前来办事人员一旦发现疫情，其活动轨迹及接触人员能够及时进行排查及追踪。(见附件2)

(一)复(开)工条件。建筑工地应严格做好复(开)工前的疫情防控准备工作，必须在常规复(开)工必备条件下新增疫期复(开)工条件如下：

1. 组织管理到位

建筑工地必须成立由建设单位牵头的疫情防控小组，明确职责，建立防控体系。

2. 人员管理措施到位

(1)疫情防控小组应建立参建人员健康管理制度，务必要求返岗人员填写《个人健康信息承诺书》和《复工人员健康申报表》，核实人员来源地、身份证号、手机号码、身体状况等关键信息。

(2)建立重点疫区来昆人员管控制度。重点地区返岗人员未经在昆隔离观察14天，不得进入建筑工地，隔离观察期内发现体温检测结果异常的，落实专车就近送至指定的医疗机构。

3. 施工现场管控、环境消毒、宣传工作到位。各建筑工地应按照区住房城乡建设局20xx年1月28日下发的《关于组织开展建筑工地环境消毒工作的通知》的要求，切实做好工地消毒及周边环境卫生保洁工作，细化工地请示报告制度和宣传措施。

4. 防疫物资准备到位。建筑工地应配备足够的口罩、测温计、消毒液等疾病控制用品，储备不得少于一周用量。

(二) 复(开)工检查流程

(1) 开展自检自查工作：参建各方应根据各自职责，对照复(开)工条件开展复工前的全面自检自查。

(2) 进行复查和提出复(开)工申请：项目疫情防控小组根据复(开)工的检查重点实施复查，签署复(开)工意见，并提前3天向xx区住建局提出书面复(开)工申请。

(3) 复(开)工核查：区住房城乡建设局在收到复(开)工申请后，第一时间对复(开)工条件进行现场核查，合格一家复工一家。

各房地产、物业管理企业、房产中介机构、液化燃气经营企业应切实负起疫情防控主体责任，严格按照省应对疫情指挥部《关于做好企业复工复产和疫情防控工作的.通知》(云应疫指发[20xx]6号)文件的要求，做好对返岗人员登记、管控、错峰安排返岗、物资保障、工作地点环境卫生及消杀等疫情防控各项工作。液化燃气经营门店还应按市局《昆明市液化燃气管管理处关于抗击疫情期间复工复产确保安全稳定供应的通知》要求做好企业返岗人员的疫情防控工作；各房地产的售楼部、各房产中介经营机构，复工前三天应向区住房城乡建设局提出复工申请，经区住房城乡建设局现场复核后方可复工。

(一) 守法诚信不违章。各企业应对参与经营、作业的人员、

车辆进行合理调度和岗位调配、合理调配人员，防止出现疲劳作业、危及安全等现象；液化燃气经营企业在储存充装、运输配送、经营销售各环节中，要坚决杜绝“三违”及“倒气”、恶性竞争、哄抬气价等违法违规行为；服从隔离现场、交运等部门的管理。

(二)做好防护不断供。自1月10日从疫区回昆人员，应在隔离期满确认身体状况正常后方可安排上岗；符合相关规定的上岗人员要做好个人防护，工作时必须戴好口罩和手套，尽量缩短与服务对象接触时长，收款时尽量避免使用现金，鼓励采用线上支付结算。

(三)消毒防疫不间断。做好经营、生产场所的清洁卫生和环境消毒工作。房产中介经营机构的门店、房地产企业售楼部、液化燃气经营企业所在地及所属储配(充装)站、瓶装供应站应当严格落实“门前三包”，清理杂物、打扫卫生，持续不间断开展对场站的现场消毒和卫生防疫工作，不留死角，并根据实情将防疫器材和设备配备到位。

(四)会议召开要精简。各企业要严格控制会议次数及规模，鼓励各企业采取网络会议模式，减少人员聚集情况。确需召开面对面式会议时，要控制参会人数、开会时长，座位安排间隔一米以上，确保会议室有良好的通风环境。

(五)严格考勤及来访人员登记制度。各企业要针对各自行业特点，结合疫情防控要求，制定本单位、工作场所考勤制度及来访人员登记制度。同时，要派专人监督进出人员对“云南防疫情”二维码进行扫码。

(六)加强食品安全管控。各企业严格执行食品采购、加工、储存等卫生标准要求，不得违规宰杀、处置家禽和野生动物，切实保障食品安全，对食堂采取分时段、分散式个人就餐模式。

建设工程各项目部和液化燃气经营企业所属储配(充装)站、瓶装供应站在疫情防控期间，做好每日情况的报送工作，于每日上午10点前，将前一天疫情防控工作开展情况书面报告区住房城乡建设局，建设工程各项目部(包括房地产经营企业)报告区住房城乡建设局质安鉴定站(联系电话：)，液化燃气经营企业各站点报告区住房城乡建设局建筑市场管理科(联系电话□xxx)□

一旦发生异常及突发情况，各企业要第一时间向区住房城乡建设局报送信息。

各生产经营企业存在以下情况的，依法对责任单位和个人给予行政处罚，情节严重的，移交司法机关依法追究刑事责任。

(一) 未经批准擅自复产复工的；

(二) 过程管控整改不力的；

(三) 不报、缓报、漏报和瞒报情况的；

(四) 行动迟缓、措施不力或其他导致疫情发生及传播的。

疫情期间酒店复工后工作计划篇六

一、要高度重视节后建筑施工安全管理工作，始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，坚决克服松散麻痹思想和盲目乐观情绪，进一步落实各级、各岗安全生产工作职责，及早规划制定安全工作目标及有关工作方案，加强安全生产管理。

二、要重视和做好节后复工前建筑施工人员的安全教育培训工作，对新进场工人必须进行三级教育，未经教育不得上岗。针对春节后外来民工大量进入施工现场的实际状况，详细调查摸底节后进场工人的年龄及健康状况，患有疾病或年龄偏

大纤，不适合从事建筑施工的人员，要及时调离工作岗位或劝退。对节后工人可能出现的思想松栏懈、注意力不集中和麻痹心理等，要开展有针对性的安全生产教育和技术交底，特别是要加强新招收工人和转岗上岗或转岗培训，按规定确保各类施工人员了解其所施工区域存在的危险源，增强从业人员的自我保护和防范意识。安全生产教育必须求真务实，注重实效集，并做好相关教育培训记录。春节后，各单位应针对新工人入场多，设备、设施停转时间长的特点，开展从业人员节后复工前的安全教育，尤其是要突出对新工人“三级”安全教育培训等工作，提高从业人员安全意识和安全技能;、节后复工前，企业安全负责人应当会同建设、监理单位对施工现场各类安全防护设施、机械设备等进行一次全面细致的复工检查，消除隐患。安全检查必须求实，不走形式，不走过场，不放过任何一个细节。

三、检查的重点：

(二)是深基坑工程的坑壁支护和降排水措施，坑边土体及周边环境、建筑物的变形情况；

(三)是避危险性较大的分部分项工程管理情况；

(五)是现场防火、防冻、季防滑措施是否到位，职工宿舍取暖设备是否有防一氧化碳中毒措施，宿舍结构是否稳固特别是对塔吊、施工升降机、附着式升降脚手、基坑等专业技术性强且难以发现安全隐些患的分部分项工程，委托专业技术人员或检测人员进行检查，并按提出的要求进行整改。复查符合要求后，须经项目总监理工程师签字下发复工通知方可复工。工程未经复工检查或检查不合格的，一律暂停施工。个别在节前因存在严重安全隐患被责令限期改正的工程，必须先行组织力量进行整改，经企业安全管理部门及现场监理验收合格，并报质量监督站核查后方可复工。

四、要重视和做好门卫管理工作。针对节后复工人员进出工

地频繁现状，要加强工地门卫管理，建立人员进出记录，严防可疑人员及可疑车辆进入工地，防范治安等案件的发生。

疫情期间酒店复工后工作计划篇七

对全区符合复工条件的企业（不含建筑施工企业、建设工地）实行分类分片分时段严格审批，有序复工。所有企业未经批准一律不得擅自复工。

通过互联网等信息技术开展网上办公、远程办公和居家办公的优先复工。

（一）工业企业

2月10日起，符合“白名单企业”（即涉及疫情防控必需、保障城市运行和企业生产必需、群众生活必需以及其他涉及重要国计民生的企业）、员工基本为本地的企业、本地上下游产业链、供应链完整的企业；2月15日起，员工主要来自其他非疫情重点地区、本地产业链、供应链较为完整的企业；2月20日起，其他工业企业。

（二）服务业企业

2月10日起，为企业和居民提供必要的生产生活服务的宾馆、餐饮企业（仅限提供送餐外供服务、不得设堂餐）和商贸流通企业（含一般物流、电商物流、仓储物流等）；2月15日起，为企业生产提供投融资、科技咨询、企业管理的企业；2月20日起，房地产开发企业、房屋网上销售、中介销售等房地产服务企业；容易导致大规模人口集中集聚的服务业企业暂缓复工，具体时间另行通知，包括经营性长途客运行业，批发市场（不含农产品批发市场），家政行业，房地产开发企业售楼部，影院、剧场等娱乐场所，各类博物馆、美术馆、展览馆等，旅游景区、旅行社等文化旅游业以及经营单位等。

(一) 主体责任落实到位

企业要有强烈的责任意识，坚持稳控当头，按照法人负责和“谁用工、谁管理、谁负责”的原则切实履行主体责任，并制定承诺书；同时建立劳动关系处理机制，妥善处理劳资和稳定问题，切实承担社会责任。

(二) 防控方案制定到位

企业要制订本企业疫情防控的工作方案和复工生产方案，包括领导体系、责任分工、排查制度、日常管控、后勤保障、应急处置、安全生产等内容，落实落细各项举措。

(三) 联动防控机制到位

企业要建立企业主要负责人牵头的疫情防控领导机构，落实专门的疫情防控工作班子和管控人员，各项职责分配到人，落实专职人员，每天按时如实将职工健康状况、疫情防控措施落实等情况，向属地平台、镇街报告，实行网格化管理。

(四) 企业职工排查到位

企业要严格排查职工近期出行情况，全面掌握职工当前身体状况、假期外出情况、与疫情重点地区人员接触情况及共同生活成员健康状况。建立职工“一人一档”每日登记制度，所有职工在“杭州市企业员工健康码数字平台”申报信息并获得职工健康码，一人一码，分类管理，确保职工的'健康安全。

1. 首批上岗职工须为在杭州连续待满14天以上且无相关呼吸道、消化道症状体征人员。

2. 企业对后续职工上岗须进行严格排查，其中湖北等疫情重点地区人员近期一律不得返回，具体返回时间另行确定；其

他地区职工返回前须上报名单，经审查通过可返回，返回后原则上须完成14天隔离医学观察（隔离时间视各地疫情变化情况动态调整），无症状后方可上岗。隔离医学观察的具体要求另行通知明确。

3. 企业必须做好分批返回职工的隔离方案，经属地平台、镇街审核通过后方可通知职工返回。

(五) 防控物资准备到位

企业要根据防控需要，配齐足够的防护口罩、消毒液、红外测温仪等疫情防控用品，并落实临时隔离点。厂区各公共场所消毒防护到位。

(六) 安全工作确认到位

企业在复工前须做好供电、供水、空调设施和电气电路、危化品储存的安全检查，做好车间、仓库等的机械设备、特种设备和作业环境的安全检查，确保无故障、无遗漏，职业卫生和劳动防护到位。

1. 组建工作专班。区级层面抽调发改、经信、商务、市场监管、卫健、公安、农业农村、三服务办等部门和邮政、人民银行、银保监、电力等单位相关人员组成区疫情防控指挥部企业复工工作专班，负责企业复工审核工作。各平台、镇街建立相应专班，并落实专人担任复工指导员、防疫指导员，指导企业做好复工和疫情防控各项工作。（名单及联系方式见附件）

2. 理顺审批权限。财税关系归属五大平台的企业由平台审批，报区复工专班备案。除此之外的规模以上工业企业根据行政区划在属地镇街审核通过后，报区复工专班审批；其他所有企业（含个体工商户）由属地镇街审批，报区复工专班备案。良渚新城、良渚街道共同组建专班，以良渚新城为主，负责

审批。

3. 明确审批流程。符合上述六个“到位”的企业，提前三天通过“杭州市企业严格防控有序复工数字平台”申报复工申请或直接向属地平台、镇街提交书面申报材料，审批通过的，由审批单位发放复工通知书，企业收到后方可复工。

4. 从严控制数量。区复工专班根据疫情变化情况，按照企业数和职工数“双控”原则，分类分时段对平台、镇街审批数量进行限额管理，从严把关。

（一）强化人员管理

企业要做好职工每日健康监测。督促职工每日在平台进行健康打卡，确保每日更新底数清，并及时审核上报属地平台、镇街。指定专人落实每日对所有职工进行体温监测，一天不少于两次。

企业要做好职工上下班途中管理。对职工上班工作场所、厂区宿舍实行封闭式管理，严格访客管理，所有出入人员必须戴口罩，体温异常者未经检查排除感染不得进入。要求职工固定上下班路线，途中佩戴口罩并尽量减少在外时间。提倡单人自驾，有条件的企业提供班车接送服务并做好消毒。

企业要做好职工上岗安排。在疫情解除前，企业原则上不招录新职工。如必须招聘，一律不得到疫情重点地区开展招聘活动，一律不得从疫情重点地区新招聘职工，在其他地区招聘新职工必须严格审查。

企业要减少人员外派出差，不得安排职工到疫情重点地区出差，也不能接受重点疫区人员来访。确因工作需要的特殊人员来访，企业要严格按照隔离医学观察办法先实施医学观察，待观察解除后，方可进入。

（二）强化就餐管理

有食堂的企业集中供餐、独立分餐，并尽量分批错时用餐；没有食堂的企业集中订餐、独立分餐。企业应确保职工就餐时距离保持1米以上，禁止聚集用餐。餐具、饮具等使用前应当洗净、消毒，炊具、用具用后应当洗净、消毒，保持清洁，确保卫生。

企业要保持食堂食品加工、包装、贮存等场所环境整洁，确保食材及制作过程不受污染。食堂工作人员必须持有有效健康证，保持良好个人卫生。

（三）强化卫生防护

企业要加强工作场所的全面通风，尽量开窗增加通风换气次数。安装有机机械通风设施或使用空气调节的工作场所，要加强机械通风量或空调新风量，暂停使用中央空调。厂区内所有垃圾分类处置，严格按照卫生部门要求规范处置。

企业要做好公共场所卫生防护，生产车间、办公室、食堂、宿舍等重要场所及其设备、门把手、电梯、卫生间、地面等公共部位均要定期消毒到位，每天不少于2次。

（四）强化教育宣传

企业要密切关注职工的心理健康和心理卫生，加强防控知识宣传，消除和减少疫情带来的感染恐慌及心理伤害，避免极端事件的发生，教育引导职工不信谣、不传谣。推广健康生活方式，合理安排作息，倡导职工适当、适度活动，提高身体免疫能力。

提倡有条件的企业开展网络办公或远程办公。疫情期间，企业一律暂停召开职工大会、开展集中培训等人员密集聚集的相关活动。企业要教育职工不到人员密集场所活动，不走亲

访友和聚餐，乘坐公共交通时应佩戴口罩。

（五）强化应急预案

企业要与属地平台、镇街、行业主管部门建立疫情防控联动机制，一旦发现体温异常者（温度超过37.5℃）必须立即就地隔离并报告属地平台、镇街，并按要求第一时间落实定点医院就诊排查，对所有密切接触者按规定实施隔离，落实各项管控措施。

企业要针对重要岗位职工因疫情缺员等突发情况，做好安全生产及环保管理防控预案，因疫情导致重要岗位人员不足，达不到安全生产条件的，一律停工停产。企业须合理安排生产计划，坚决防止因赶工、抢工导致安全生产事故的发生。

（六）强化监督管理

企业要加强对内部复工和防疫相关制度执行情况的自查，平台、镇街要加强对企业复工前的指导和复工后的监管，区企业复工专班要加强抽检。对防疫工作不到位的企业要依法依规严肃处理，对审核把关和监管不严的平台、镇街要通报批评，造成后果的要严肃追责。