

# 后副处工作总结(大全5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 后副处工作总结篇一

我对自己严格要求，积极参加各项政治活动，自觉学习政治理论，努力提高自己的政治理论修养，思想上行动上同党中央保持一致。具有较强的大局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置，把学校的事业、把广大教师和科研人员的利益放在首位，努力实践共产党人全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派，只为大多数人谋利，不为少数人谋利，在大是大非和原则面前做到毫不含糊，在学校事业发展与改革中较好地发挥了一个党员干部应有的表率作用。

在实际工作中，努力学会运用马克思主义的立场观点和方法去分析、研究、解决问题，有一定的组织协调能力和科学决策水平。注意学习现代科研管理知识，较好地掌握了人文社科科研管理的一般规律。作为一名兼职党务工作者，能协助部门负责人做好职工的思想政治工作，为部门工作的有效开展提供了保障。在工作中既充分相信、放手使用分管的科级干部，又注意对他们进行培养，较好地发挥了他们的作用。

认真执行民主集中制原则，顾全大局，摆正位置，自觉维护班子团结。具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把科研管理的一般理论同我校的科研工作实际相结合，为学校制订符合我

校实际的科研发展目标和科研发展措施献计献策。

1、在人文社科处成立后，为了摸清我校人文社科的家底及其在全省高校中的地位，深入我校文科学院调研，到南大、苏大、南师大等高校学习调研，参与编写了《扬大与苏大、南师、江大文科科研实力与政策比较研究报告》，为下一步制订我校人文社科的发展目标及具体措施做了前期准备。

2、认真组织xx年度国家社科基金的申报工作，采取切实措施，努力实现突破，达到了年初制定的工作目标。我校今年共获5项国家社科基金项目，立项数及获得科研经费数皆并列全省高校第二位。

3、认真组织教师申报教育部第三届人文社科优秀成果奖，我校有2项成果获三等奖，达到了预期的目标。

4、在上半年的校庆工作中，努力实现校领导的工作意图，成功组织了xxxx场院士报告会，成功举办了“为地方经济建设服务论坛”，提升了校庆的学术和科技品味。

5、认真组织、协调全校的学术交流活动。上半年我分管全校各学科的学术交流活动，下半年分管全校文科的学术交流活动。学校全年共举办了各种学术报告会40xxxx场，承办或举办国际国内学术会议1xxxx次，积极创造条件支持教师参加国内外学术会议，扩大了我校在国际、国内学术界的影响，活跃了校园学术空气，为我校科研工作的发展营造了良好的氛围。

6、上半年分管科技开发工作时，多次组织我校的`实用科技成果参加科技成果洽谈会，宣传推广我校科技成果，尽力促进我校科技成果向现实生产力转化。

7、做好兼任的教科研总支副书记和科研处支部书记工作，协助总支主要负责人做了许多具体协调工作，完成了机关党委

布置的工作。抓好支部的组织生活和教职工政治学习。

8、获教育部“普通高等学校科研管理（人文社会科学类）先进个人”称号。

9、在做好管理工作的同时，承担了文学院二个班级的教学任务，教学效果良好。

认真遵守干部廉洁自律的有关规定，洁身自好，廉洁奉公。认真执行党风廉政建设责任制，在职责范围内工作人员没有违纪违法受到查处的情况。

管理工作的力作、亮点不多，开拓创新不够。科研管理的决策能力和水平有待提高。自己在科研上投入不够，成果较少。

## 后副处工作总结篇二

来自全国9个省市，占录用干部总数的35%，其中，具有硕士学位的10人，具有博士学位的2人，高级技术职称的7人，改善了我区领导干部队伍的结构，提高了干部队伍的整体素质。

### 一、适应发展需要，强化人才意识

随着改革开放的不断深入，人才竞争越来越激烈，人们已逐渐意识“人才资源是第一资源”，我区面向社会公开选拔处级领导干部，主要基于以下三个方面的考虑：

一是，适应滨海新区发展建设的需要。塘沽区是天津港、天津经济技术开发区、天津港保税区的所在地，处于天津滨海新区的中心位置，具有很大的发展优势和潜力。与我区区位优势相匹配，需要一大批高素质的领导干部队伍。总的看，我区领导干部队伍勤奋敬业、甘于奉献、实践经验比较丰富，整体素质不低。但是，与新时期肩负的发展建设滨海

新区的历史使命相比，我们干部队伍的结构和素质还不适应，特别是缺少学历高、专业层次高、综合素质高、年龄低的专门人才。尽管区委、区政府每年都下力量，选送一批年纪比较轻、具有发展潜力的干部进行学历教育，加大了培养选拔优秀年轻干部的力度，但仍然无法满足一些领导岗位对高层次人才的需要。面对这种情况，我们必须立足创新和超前，努力构筑人才高地。

二是，推进干部人事制度改革的需要。多年来，区委针对选拔干部工作中存在的优秀人才难以脱颖而出，选拔视野较窄，论资排辈现象突出，民主监督力度不够，群众参与意识不强等问题，立足制度创新和政策配套，把竞争机制引入干部人事工作，重点抓好处级领导干部的公开选拔工作，并于1999年年初形成了《关于公开选拔领导干部的暂行规定》。

三是，转变人才观念、增强干部队伍活力的需要。过去，我区干部队伍中对于面向社会，特别是面向全国公开选拔处级领导干部工作，存在一些模糊认识和思想障碍。比如，一些单位的领导干部把干部分成自己的和外来的，认为有了机会应当首先提拔自己的；一些干部，特别是年轻干部感到，只要资历到了，年头够了，就该提拔了。我们通过开展公开选拔工作，加强思想教育，使大家树立起“大人才”观念和竞争意识、风险意识。要认识到，塘沽不仅是塘沽的塘沽，也是天津的塘沽，全国的塘沽；干部不能分自己的和外来的，只要是能为滨海新区发展建设做贡献的，就是自己的；职位的升迁，凭资历、熬年头、跑关系行不通了，只有加强学习，提高素质，努力工作，才能适应新形势的要求。

## 二、严密工作思路，规范运作体系

面向社会公开选拔处级领导干部涉及面广，政策性强，工作要求高，是一项复杂的系统工程。要做好这项工作，必须精心策划、精心组织、精心操作。特别是面向全国公开选拔，与面向本区公开选拔相比，有许多新的特点，更需要针对这

些特点，调整工作思路，创新工作方法，规范运作体系。努力做到：方案要周密，宣传要到位，程序要严谨，监督要强化，录用要慎重。

一是，方案要周密。制定好工作方案，是做好公开选拔工作的基础。特别是面向全国招考干部，涉及面广，影响面大，有许多问题要超前考虑、精心安排。在职位设置上，要提前进行调研，反复研究，设置准确、恰当，一旦公布，不能轻易改变。我区面向全国招考的岗位设置，主要考虑业务性比较强、本区现有干部中比较缺乏的人才资源，比如，城建、规划、园林、环保、卫生、教育、外经外贸等。在报名条件上，坚持学历要高，专业层次要高，年龄要低，优中选优。比如，在学历方面，一般要求必须具有学士以上学位；在职称方面，一般要有中级以上技术职称；在年龄方面，掌握在40岁以下。在组织领导上，组成了三级领导工作机构。成立区委公开选拔工作领导小组，负责公开选拔的组织领导工作，选拔期间一般召开4次例行工作会议。组建公开选拔工作领导小组办公室（设在区委组织部）以及宣传、招考、考察、生活等职能工作组，负责公开选拔具体工作的组织实施。

时间。1999年来自全国17个省市自治区的139名同志报名应考，其中，硕士研究生27名，博士研究生1名；2000年来自全国26个省市自治区的152名同志报名应考，其中，硕士研究生58名，博士研究生4名。

三是，程序要严谨。实行面向社会和面向全国招考以来，我们在规范招考程序上下了较大的功夫。学习外地经验，结合我区实际，制定了一整套严格的招考工作操作程序，以保证招考工作的公正性、严肃性和权威性。1999年上半年，中组部下发《关于进一步做好公开选拔领导干部工作的通知》后，我们又对照《通知》要求，对公开招考程序进行修订，使其更加科学化、规范化、制度化。在具体操作中注意把好“三关”。第一，把好资格审查关。本区的报考人员主要采取组织推荐、群众举荐、个人自荐的办法，争取使更多的优秀年轻

干部参加报名。对外地考生，通过传真、信函等形式对其各类证明进行初验，待其参加笔试或面试前，再正式进行资格审查，确保报考人的硬件达标。第二，把好测试关。自1999年开始，笔试面试均采用市人事局统一题库试题，笔试出卷、判卷工作均由市考评中心负责的办法，保证了考试的权威性。在实践中我们体会到，笔试成绩和面试成绩对于评定考生综合素质的重要性，后者远远大于前者。因此，我们一般不将笔试成绩带入面试，笔试成绩只作为进入面试的资格条件。根据实际情况，从2000年公开招考，我们采取了对于具有硕士以上学位的研究生或高级职称的专业技术人才，免于笔试的规定，可直接进入面试，取得了较好的效果，吸引了更多的高素质人才参加竞争。我们还广泛采用现代手段丰富测试内容，从1999年以来，除了综合试卷、专业试卷以外，还增加了行政职业能力测试、心理测试等内容，作为考核使用的参考依据。第三，把好组织考察关。对本区考生的考察主要做到三个结合。即：领导和群众相结合，多层次地了解干部的德才表现情况；个人述职、群众测评与查看工作实绩相结合，努力把干部的工作实绩考察准；单位评价与社会评价相结合，全面了解和掌握干部的工作圈、生活圈、社交圈的情况。对外地考生的考察存在一定实际困难，但我们设法尽可能全面地了解考生情况。坚持派出考察组到考生所在地，通过当地组织和群众对其工作、生活、学习情况进行考察了解。

五是，录用要慎重。对应考人员的录用，坚持严格按照《党政领导干部选拔任用工作暂行条例》规定的程序进行。由于应考人员来自全国各地，受考察条件的限制，为慎重起见，一直坚持有一年的试用期。在报名期间就与本人讲明，一年试用期满后，如考核合格，正式任命；如考核不合格，可安排作科级职务的工作。对外地考生还可根据本人意愿，回原籍工作。2000年，招录的外地干部中，有2名同志在一年试用期满考核时不合格，其中1名又延长了半年试用期，考核仍不合格。对这2名同志，我们在做好思想工作的基础上，在下一级岗位作了妥善安排。

### 三、深化人才管理，完善公选机制

公开选拔干部的实践使我们体会到，招考工作过程的结束，只是阶段性的成果。更重要的工作是，必须使招录的干部尽快熟悉情况，了解职责，尽早进入角色，发挥作用。另外，公开选拔工作，特别是面向全国公开选拔领导干部，是一个新生事物，必须不断总结、改进，不断深化、完善。

一方面，加强对录用干部的培养锻炼和管理教育，使其尽快成熟起来。录用干部上岗前，对他们进行短期培训，讲国内外形势、讲市情区情、讲发展规划、提工作要求。每年优先安排他们到区委党校或其他培训机构进行政治理论和业务培训。对他们每半年进行一次考核，试用期满后进行一次全面考核分析。对考核称职的干部，及时转正；对个别存在这样或那样不足的干部，及时提醒帮助；对确实不称职、不适应岗位的人员，调换适当的工作，或降职使用。我们还定期到有关单位进行调研，了解录用干部的思想、工作情况，并向使用单位提出要求，为录用干部创造宽松的工作环境。同时，对在工作实践中，表现出综合素质比较好、工作能力比较强，发展潜力比较大的干部，及时安排到重要工作岗位。近几年，面向全国招考录用的干部中，有的已提拔为正处级领导干部，有的安排到综合部门的重要岗位，有的被市级机关选拔为副局级干部，有的作为单位的领导骨干。为了解除录用干部的后顾之忧，我们积极为他们协调解决配偶、子女的户口、就业、就学等实际问题。区政府拨专款购买了10套楼房，作为外地录用干部的周转用房。区委制定了相关政策，从1999年起，对试用期满经考核称职的具有博士、硕士学位的录用干部，分别给予10万元和8万元人民币的一次性奖励。

另一方面，不断总结搜索和完善深化公开选拔工作。近几年，在工作实践中，我们不断对公开选拔工作进行总结和搜索，特别是对面向全国公开选拔进行深入研究，使这项工作更加适应形势发展的需要，更加符合我区的实际。比如，面向全国公开选拔的对象问题，综合部门与专业部门比较，更适用

于专业性较强、专业人才较缺乏的部门；正职和副职岗位比较，更适于副职岗位的选拔。再比如，如何提高对外地干部考核的准确性问题，考试与考察相比较，更注重考察结果；公开选拔期间的考察与试用期间的考察，更加注重试用期间的考察；现有能力和发展潜力综合考察，应注重发展潜力的考察。

总之，我区通过面向社会、面向全国公开选拔副处级领导干部，达到了录用一批、发现一批、联系一批、储备一批的目的。我们将继续坚持与时俱进，不断创新，努力构筑人才高地，让更多的有识之士来塘沽施展才华，为滨海新区的发展做出贡献。

**\*\*县\*\*镇党委书记\*\***，男，汉族，籍贯\*\*县\*\*乡，\*\*\*年\*月出生，\*\*\*年参加工作，\*\*\*年\*月入党，高级经济师，本科学历，第十届、十一届委员，\*\*市第三届人大代表。1984年4月任\*\*县科技局副局长，1985年7月任\*\*县\*\*乡人民政府乡长，1990年2月任\*\*县农经委副主任，1997年4月任\*\*县\*\*镇党委书记，2014年9月至今任\*\*县\*\*镇党委书记。

## 一、近几年来思想及工作表现

### 1、不断锤炼政治成熟，思想坚定的政治立场

工作实践当中，善于学习，勤于思考，在繁忙的工作之余系统地学习马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论和“三个代表”重要思想，深入贯彻党的基本路线、方针、政策，在思想上、行动上同党中央保持高度一致，不断提高自己的政治鉴别力和政治敏锐性。努力运用科学发展观统揽工作、指导实践，树立创新意识、大局意识、协作意识和纪律观念。在大是大非面前和原则性问题上始终同党中央保持高度一致。在具体工作中，认真执行决策，努力维护维护全县大局，努力把自己打造成思想成熟、政治坚定的领导干部。



## 2 、不断扎实思路清晰，作风民主的个人素质

立足区位优势，在城市建设上做文章，打造出鲜明的区域个性和特色。在内部管理机制上，充分发挥班子的整体合力，抓大事、促全局、抓队伍、促形象、抓机制、促效率。在实际工作中，注重调动班子成员的工作积极性，凡是涉及大额资金的使用，重要人事安排，重点项目实施，都经班子集体研究，从不搞个人说了算；注重发挥班子的整体功能，抓班子、带队伍，努力打造出高效、务实、拼搏、进取的团队精神。在工作实践中不断锻炼驾驭全局的能力。

## 3 、不断丰富基层工作经验，锻炼处理复杂问题等综合能力

从1984年4月任乡科级领导干部以来，在乡镇正科级岗位上累计工作16年，任党委书记12年。在\*\*工作期间，使\*\*由原来的落后乡镇跃为全县先进乡镇，\*\*的组织建设、经济建设、小城镇建设、计划生育等工作跃入全县先进行列，获得县先锋杯等荣誉称号，混乱村得到了有效治理，基层党组织战斗力得到明显增强。2014年9月，调入城关镇任党委书记，适逢乡镇机构改革，城关镇超编人数在全省排名第三，形势严峻，压力巨大，分流人员多，精简面大，问题突出，包袱沉重。在工作中，始终做到坚持原则，不循私情，严格按照政策，依据国家规定办事。同时，针对下岗职工的实际困难，本着以人为本，解决困难，以情感人，化解矛盾的思路，解决了大量历史遗留问题，使机构改革在平稳中顺利实施，没有出现大规模的越级集体访，受到领导和同志们的充分肯定。

## 4 、不断磨练勤奋敬业，开拓务实的工作作风

不论在\*\*工作，还是在\*\*工作，都能深入一线，深入基层，努力实践“从群众中来，到群众中去”的工作方法，干部群众打成一片。脚踏实地干事创业，不搞花架子，不搞形象工

程。在成绩和荣誉面前，始终保持清醒的头脑，不盲目乐观，坚持高标准，严要求，不断使工作上水平、上台阶。创造性地完成上级党组织交办的各项任务。

## 6、工作任务完成效果明显、工作实绩突出

（一）近年来在城关镇工作期间，集体获得的荣誉。2014年以来，先后获得各级荣誉共90项。其中，、市政府授予的荣誉称号共25项，市直部门授予的荣誉称号共6项，、县政府授予的荣誉称号共59项（见附表一）。

（二）近年来个人获得的荣誉。近年来，先后获得、县政府授予的荣誉称号共17项，其中，、市政府授予的荣誉称号3项（见附表二）。

（三）近年来工作的具体抓法亩，围城蔬菜基地达到多户，三改率、安装率、点火使用率均达到100%。其三、计划生育工作采取有效措施，取得新突破。连续四年被、县政府授予“人口和计划生育工作先进乡镇”。

三是统筹兼顾，协调发展，抓党建促发展。坚持以正确的政治方向为指导，以正确的舆论为导向，落实党的三项建设，落实党风廉政建设有关规定，在突出抓好领导班子建设的基础上，以“三级联创”活动为载体，组织引导全镇广大党员干部深入学习，端正作风。累计投资300多万元，先后完成15村（街）党建阵地的新建和改扩建任务。机关干部工作作风、工作效率、工作质量明显提高，争创一流，明争暗赛成为主流，全面激发了广大党员干部干事创业的积极性。镇领导班子精诚团结，整体功能得到有效发挥。2014年镇党委被授予“五好”乡镇党委荣誉称号。

四是着力构建社会和谐新局面。大力开展以下访治理上访的工作措施，全面实现年度稳定目标；大力开展“四五”普法宣传教育，加快依法治镇进程，强化社会治安综合治理，

深入开展“平安城关”创建活动，实现了“四个领先”、“六个不发生”的总体目标，为经济发展营造了良好的社会治安环境。连续四年被、市政府授予“社会治安综合治理工作先进乡镇”、“平安建设工作先进乡镇”荣誉称号。

## 二、存在的不足

回顾几年来的工作，困难比预想多，力度逐年增大，组织程度愈来愈高，取得成绩愈来愈明显。虽然做出一些成绩，但还存在一些不足，如：自身学习不够，在深入领会邓-小-平理论和“三个代表”重要思想上，还要下功夫，理论思考和科学实践水平仍需提高。忙于事务较多，要善于从繁杂的事务圈子里跳出来，多想大事、多办大事、多抓实事。

## 三、下一步工作思路

（一）继续加强理论学习，提高领导水平和驾驭全局工作的能力。

（二）进一步解放思想，强化开拓创新意识，不断培养复合型领导干部的能力。

（三）按照科学发展观的要求，全力以赴地抓好经济工作。

（四）进一步加强自身建设，树立良好的领导干部形象。

## 后副处工作总结篇三

第一篇：竞争副处个人工作总结

第二篇：试用期医生试用期工作总结

第三篇：任副处干部的前三年工作报告

## 第四篇：试用期工作总结

### 第：工厂试用期工作总结更多相关范文

第一篇：竞争副处个人工作总结  
个人工作总结×××在管理处领导的关心和支持下，在同事们的帮助下，我尽自己最大认真做好本职工作和完成管理处交办的各项工作任务。对照德能勤绩廉五项标准，能尽心尽力做好各项工作，较好地履行了自己的职责。现将近三年工作情况总结如下：

#### 一、重视理论学习，坚定政治信念，明确服务宗旨。

认真学习\_理论、“三个代表”重要思想和党的\_精神，全面落实科学发展观，积极参加局和处组织的政治活动，从不缺席。在学习的同时，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，能针对办公室工作特点，挤出时间学习有关文件、报告和辅导材料，时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立社会主义荣辱观，以先进党员为自己的学习榜样，遵纪守法，遵守职业道德，遵守社会公德，遵守单位规章制度；能够以身作则，团结同志、扎实工作、服从安排、坚持原则，秉公办事，自觉维护单位的利益和荣誉，忠实地做好本职工作。

#### 二、加强业务学习，提高工作能力，做好本职工作。

形势、新任务对本职工作的要求。

三、勤奋干事，积极进取。作为办公室负责人，我能认真做好本部门人员的政治思想工作，以创建节约型机关为契机，带领办公室的同志们一起做好管理处的后勤保障工作，为管理处看好家，守好门，管好事。我能按照水库的工作思路，牢牢把握以防汛防旱工作为中心，配合其他部门工作，完成管理处交办的其他工作任务。以保持创省级文明单位和提高职工物质文明为重点积极开展“作风建设年”活动和“共建生活品质之城”活动，努力争创国家一级水利管理单位。

本人积极做好劳动人事工作，对职工的考核评聘，职工的业务培训，业余知识的学习，我努力做好职工的工资调配和各种社会保险、福利保障工作，如医疗保险、住房公积金、职工失业保险等。积极做好离退休人员的管理工作，组织离退休人员活动，帮助离退休人员解决困难问题。在离退休人员生病住院，总要前去探望，问寒问暖，让他们感到单位在关心他们，我们没有忘记他们。

平时对管理处安排的工作尽最大努力去完成，对工作不挑不拣，多做一点也无所谓，总想自己能为水库多做点事。

四、积极做好领导的参谋和助手，做到上情下达，下情上达。认真做好本职工作和日常事务性工作，做到腿勤、口勤，协助领导建立健全各项制度，保持良好的工作秩序和工作环境，使各项管理日趋正规化、规范化。完成办公日常用品购置、来人接待、上下沟通、内外联系、会议通知、会议筹备等大量的日常事务，各类事项安排合理有序，为办公室工作的正常开展提供了有效保证。做好办公区和生活区的环境卫生工作。

总之，我在办公室尽自己最大努力，坚持工作踏实，任劳任怨，务实高效，严格要求自己，自觉维护办公室形象，高效、圆满、妥善地做好本职工作，取得了一定成绩。这也全是同志们对我工作支持的结果。在工作中，也存在许多不足之处：

一是政治理论学习虽有一定的进步，但还没有深度和广度。

二是事务性工作纷繁复杂，总觉得工作没有头绪，工作落实也不够到位。从而无法进一步提高自己的工作能力。

三是能力水平也有限，工作中不够大胆，管理不够严格。在今后的工作中要不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，力求把工作做得更好，树立良好形象。

## 第二篇：试用期医生试用期工作总结试用期工作总结

尊敬的各位领导，大家上午好，转眼见一年的试用期已经结束，在这段时间里，在医院领导、带教老师、同事们的关心和帮助下，我很好地完成了各项工作任务，使自己较快地熟悉了新的工作环境，在工作态度、专业技术水平等方面均取得较大的进步，现将工作报告总结如下：

一、端正工作态度，热情为患者服务。

### 后副处工作总结篇四

过去的一年，作为教务副处长，我积极配合教务处长，带领教务处同志在学校领导的关心指导下，在其它处、室、系、部帮助下，在广大师生员工的支持下，团结协作、认真履行岗位职责、认真工作，保证了学校教学工作的正常开展，圆满地完成了全年各项工作任务。现将自己这一年来的思想、工作情况向各位领导和同志们作一个汇报，敬请批评指正。

一、努力学习，全面提高自身素质

不断提高政治思想素质，深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，党风廉政建设政策理论等，特别注意协调好日常工作和政治学习的关系，积极、主动地参加学校党委和党支部组织的各种学习和活动，不断地提高自身的思想政治素质修养和理论政策水平。通过学习，从思想上、行动上与\_的精神和要求保持一致。时刻地认识到，作为一名党员干部，必须在工作中要严以律己，以身作则，自重、自尊、自爱、自勉，时刻牢记党的宗旨，以大局为重，以师生利益为重，圆满创造性地完成教学管理的各项任务。

二、努力学习，不断提高拓展自己。

认真学习党的教育方针、政策和中等职业教育发展所必需的

相关知识，讲政治、讲大局、讲责任，始终保持良好的精神状态和勤奋的学习态度，确保与工作相适宜的学识和能力水平。通过学习进一步坚定了自己的理想信念，提高了工作能力和素养。在学校领导和同事的大力支持和帮助下，进一步强化了我的敬业精神，增强了“教书育人、管理育人、服务育人”的责任意识。

### 三、严格要求，认真履行岗位职责

教务处的主要职责是为教学服务，要保证教学工作的正常开展，并为取得高质量教学的效果实施相应的管理。

20xx年，在校长、主管副校长的正确领导和大力支持下，我能够配合教务处长，发挥教务处团队作用，分工协作，主要做了以下工作：

(一)脚踏实地，做好日常教学运行管理，确保正常的教学秩序

1、为了确保教学工作的顺利进行，科学合理编制了每个学期的教学计划和教学进程及课程表；按时完成了两个学期教材的征订、发放工作；及时、顺利组织完成了两学期的期末考试工作。

2、积极参加教学系、部之间的业务协调工作、教学管理工作。为了提高教学质量，和各教学系、部一起，组织了教案评比、观摩教学等工作。5月份组织举行了我校五位名师的观摩教学活动，本次活动中，罗俊明、马瑛、罗世烈、宁粉英和武西娅老师的教学准备充分，形式多样。通过观摩教学活动，青年教师受益匪浅，起到了很好的传帮带作用。

11月份组织教学部门举行了教案评比活动，全校教师特别是青年教师积极参与，取得了良好的效果。本次活动评出的一、二、三等奖教案在各教学系部进行了展出，进一步促进了教

学质量的提高。

3、经常组织教学部门对教师上课情况进行检查、监督，并采取随机抽查听课方式，重点是听青年教师的课，听完课后再和老师进行座谈、交流，肯定其教学特色和优点，并提出其教学过程中存在的问题和不足。通过这些工作，进一步督促教师上好每一节课。在不断加强教学的督导、检查力度下，定期召开了教师代表座谈会和学生代表座谈会，虚心听取广大师生对教学工作的意见和建议，不断促进学校教学工作的提高。

4、两个学期分别进行了评教工作，分别组织学生、教师、教学系部负责人对教师打分，并将结果进行整理、汇总，完成了20xx度教师的考核工作。

5、按时完成了陕西韩城龙门石化150名员工、陕西省天然气公司60多名职工的培训工作；根据学校安排，从20xx年12月11日起，对延长石油安源化工40多名员工进行培训。每次培训期间，科学合理的制定了教学进程和课表，并不断加强教学检查和教学管理，确保了学员的培训质量。

6、在学校维稳期间，能够按照学校的统一安排，认真履行职责，按时值班，对所包的两个班和班主任一起，严格管理，两个班没有发生任何不稳定现象。

7、完成了两学期共计3300多名中专、技校应届学生的毕业信息整理、核对、办理工作。同时，严格按照学校要求，制定了毕业证书的发放管理规定，只有在交清所有学费后才能领取毕业证书。

8、积极参加学校的招生宣传工作。

9、完成了领导交办的其他工作。



1□20xx年11月，学校被教育部确定为“20xx年度国家中等职业教育改革示范学校建设计划拟予以支持的建设项目单位”。从20xx年寒假开始，参与组织编写了《西北工业学校国家中等职业教育改革发展示范学校建设计划项目建设实施方案》和《项目建设任务书》工作，克服了种种困难，通过借鉴学习多个高职学校的《项目建设实施方案》和《项目建设任务书》案例，并多次请教专家指导，和其他几位项目建设负责人一起，牺牲寒暑假和双休日，认真研究，逐字逐句斟酌，经过多次反复修改，学校的《项目建设实施方案》和《项目建设任务书》终获批准，学校于20xx年7月25日被教育部、人力资源和社会保障部、财政部批复公布，正式确定为国家中等职业教育改革发展示范学校立项建设学校。学校五个重点建设专业和两个特色项目建设已全面实施建设。

2、积极参加20xx年国家级重点中等职业学校复评工作。根据学校复评工作安排，及时搜集整理各处、室、系、部提供的相关数据和资料，并归类保存，同时认真填写《国家级重点中等职业学校评估汇总表》，为我校复评工作做好准备。

### (三)做好本职工作，积极参加示范校重点专业建设

在做好教务处工作同时，积极参加学校电气技术应用重点专业建设工作。和参加专业建设的其他教师一起，到企业生产第一线进行岗位调研，共同制定专业建设规划，人才培养方案等。

## 四、遵纪守法，自觉做到廉洁自律

廉洁自律是我们党一贯倡导的优良传统和作风，是党员干部必须具备的品格。廉洁是一种境界，自律是一种力量。我在工作中能坚持勤俭节约的原则，以一个\_员的标准来严格要求自己，树立正确的人生观和世界观，自觉做到讲学习、讲政治、讲正气，爱岗敬业，遵纪守法，求真务实，廉洁自律。

总结一年来的工作，经验和教训也不少，不足之处是对中职教育理论的学习还不够深入，理解还不够透彻，认识还有待进一步提高。在今后的工作中，我将以更加饱满的精神状态、更加务实的工作作风，努力工作、务求实效，为学校的发展做出积极地贡献。

请大家批评指正。谢谢！

## 后副处工作总结篇五

本文目录

1. 副处长工作总结
2. 教务处副处长个人工作总结
3. 社科处副处长个人工作总结

主要工作成绩和存在问题

### 一、新环境、新起点、新目标、新角色

新的起点，必须要保持长期一贯的敬业奉献精神，坚持和发扬勇于吃苦、做事干练、悉心全面、有张有持，在总结提炼中有所创新的养成性工作习惯；坚持团结合作、踏实做事、正直做人、相互补台的做事做人原则；立足本职、兼顾全局、大处着眼、小处着手的工作之道。基于这样一种心态，基本圆满地完成了工作目标和交办的其它临时性工作，无以权谋私和徇私舞弊的行为。

### 二、主要工作完成情况：

- 1、负责对新进教师进行有关教学管理制度文件的学习指导，并对新教师学习情况进行验收。
- 2、组织了系部教学档案的检查工作，对检查情况进行了汇报

反馈，并提出整改建议；

10、还分别到上海和南京参加高等职业教育精品课程和专业建设学习班及大学英语教学改革现场推进会，会后分别以内参资料和会议纪要的方式向有关领导和教师进行了专题汇报。

### 三、学术研究与成果

1、调入学院后，9月尝试全国教育科学“十一五”规划课题申报。以《高等职业教育双证制及其校本实施策略研究》为研究课题，尽管没有结果，但是为今后相关课题的研究奠定了良好的基础。

2、12月在由教育部主管、中国教育学术委员会主办的综合性、教育学类核心期刊（国际标准刊号issn1687-1784□国内统一刊号cn54-1190/g□□□中国教育月刊》上发表题为《高职院校现代学校制度文化建设初探》论文，并或论文一等奖。

3、圆满完成了北京师范大学硕士研究生论文答辩，并得到中央教育科学研究所外审专家的好评，希望能将课题在工作实践中不断深入研究并加以应用。

不足:由于刚到新环境工作，针对一些具体工作，虽然有一定的想法和工作热情，但是在执行中存在顾虑较多、谨慎有余、果敢不足的情况。由于对学院以往情况和上半年工作了解不够，在工作点面相互结合上，在整体系统化推进上略显不足，被动。

副处长工作总结（2） | [返回目录](#)

主要工作成绩和存在问题

一、新环境、新起点、新目标、新角色

新的起点，必须要保持长期一贯的敬业奉献精神，坚持和发扬勇于吃苦、做事干练、悉心全面、有张有持，在总结提炼中有所创新的养成性工作习惯；坚持团结合作、踏实做事、正直做人、相互补台的做事做人原则；立足本职、兼顾全局、大处着眼、小处着手的工作之道。基于这样一种心态，基本圆满地完成了工作目标和交办的其它临时性工作，无以权谋私和徇私舞弊的行为。

## 二、主要工作完成情况：

- 1、负责对新进教师进行有关教学管理制度文件的学习指导，并对新教师学习情况进行验收。
- 2、组织了系部教学档案的检查工作，对检查情况进行了汇报反馈，并提出整改建议；
- 10、还分别到上海和南京参加高等职业教育精品课程和专业建设学习班及大学英语教学改革现场推进会，会后分别以内参资料和会议纪要的方式向有关领导和教师进行了专题汇报。

## 三、学术研究与成果

- 1、调入学院后，9月尝试全国教育科学“十一五”规划课题申报。以《高等职业教育双证制及其校本实施策略研究》为研究课题，尽管没有结果，但是为今后相关课题的研究奠定了良好的基础。
- 2、12月在由教育部主管、中国教育学术委员会主办的综合性、教育学类核心期刊（国际标准刊号issn1687-1784国内统一刊号cn54-1190/g中国教育月刊》上发表题为《高职院校现代学校制度文化建设初探》论文，并或论文一等奖。
- 3、圆满完成了北京师范大学硕士研究生论文答辩，并得到中央教育科学研究所外审专家的好评，希望能将课题在工作实

践中不断深入研究并加以应用。

不足:由于刚到新环境工作,针对一些具体工作,虽然有一定的想法和工作热情,但是在执行中存在顾虑较多、谨慎有余、果敢不足的情况。由于对学院以往情况和上半年工作了解不够,在工作点面相互结合上,在整体系统化推进上略显不足,被动。

## 副处长工作总结(3) | 返回目录

今年8月份之前,我在科研处任副处长,9月份以后任人文社科处副处长。对照年度工作目标和岗位职责,现将本年度自己德、能、勤、绩、廉等方面的情况总结如下。

### 一、思想政治素质

在政治上,我对自己严格要求,积极参加各项政治活动,自觉学习政治理论,尤其注重对“三个代表”重要思想的学习,努力提高自己的政治理论修养,努力实践“三个代表”的重要思想,思想上行动上同党中央保持一致。具有较强的大局意识和组织观念,工作上以事业为重,不计个人得失,在新的岗位上摆正位置,把学校的事业、把广大教师和科研人员的利益放在首位,努力实践共产党人全心全意为人民服务的根本宗旨。在工作中做到公平公正、公道正派,只为大多数人谋利,不为少数人谋利,在大是大非和原则面前做到毫不含糊,在学校事业发展与改革中较好地发挥了一个党员干部应有的表率作用。

### 二、组织领导能力

在实际工作中,努力学会运用马克思主义的立场、观点和方法去分析、研究、解决问题,有一定的组织协调能力和科学决策水平。注意学习现代科研管理知识,较好地掌握了人文社科科研管理的一般规律。作为一名兼职党务工作者,能协

助部门负责人做好职工的思想政治工作，为部门工作的有效开展提供了保障。在工作中既充分相信、放手使用分管的科级干部，又注意对他们进行培养，较好地发挥了他们的作用。

### 三、工作作风

认真执行民主集中制原则，顾全大局，摆正位置，自觉维护班子团结。具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把科研管理的一般理论同我校的科研工作实际相结合，为学校制订符合我校实际的科研发展目标和科研发展措施献计献策。

### 四、工作实绩

1、在人文社科处成立后，为了摸清我校人文社科的家底及其在全省高校中的地位，深入我校文科学院调研，到南大、苏大、南师大等高校学习调研，参与编写了《扬大与苏大、南师、江大文科科研实力与政策比较研究报告》，为下一步制订我校人文社科的发展目标及具体措施做了前期准备。参与起草了《xx大学关于发展人文社科科研工作的若干意见》（讨论稿），为振兴我校人文社科科研理出了初步的工作思路。起草了《xx大学科研资产管理办办法》《xx大学出版基金管理办法》等管理文件。

2、认真组织xx年度国家社科基金的申报工作，采取切实措施，努力实现突破，达到了年初制定的工作目标。我校今年共获5项国家社科基金项目，立项数及获得科研经费数皆并列全省高校第二位。

3、认真组织教师申报教育部第三届人文社科优秀成果奖，我校有2项成果获三等奖，达到了预期的目标。

4、在上半年的校庆工作中，努力实现校领导的工作意图，成

功组织了“江泽民学术报告会”和10多场院士报告会，成功举办了“x大学合并办学十周年科技成果展”和“为地方经济建设服务论坛”，提升了校庆的学术和科技品味。

5、认真组织、协调全校的学术交流工作。上半年我分管全校各学科的学术交流工作，下半年分管全校文科的学术交流工作。学校全年共举办了各种学术报告会400多场，承办或举办国际国内学术会议10多次，积极创造条件支持教师参加国内外学术会议，扩大了我校在国际、国内学术界的影响，活跃了校园学术空气，为我校科研工作的发展营造了良好的氛围。

6、上半年分管科技开发工作时，多次组织我校的实用科技成果参加科技成果洽谈会，宣传推广我校科技成果，尽力促进我校科技成果向现实生产力转化。

7、做好兼任的教科研总支副书记和科研处支部书记工作，协助总支主要负责人做了许多具体协调工作，完成了机关党委布置的工作。抓好支部的组织生活和教职工政治学习。

8、获教育部“普通高等学校科研管理（人文社会科学类）先进个人”称号。

9、在做好管理工作的同时，承担了文学院二个班级的教学任务，教学效果良好。

## 五、廉洁自律

认真遵守干部廉洁自律的有关规定，洁身自好，廉洁奉公。认真执行党风廉政建设责任制，在职责范围内工作人员没有违纪违法受到查处的情况。

## 六、存在的问题

管理工作的力作、亮点不多，开拓创新不够。科研管理的决

策能力和水平有待提高。自己在科研上投入不够，成果较少。