

市人社工作报告标语 人社局廉政风险防控管理工作报告(优秀5篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

市人社工作报告标语篇一

今年以来，__区按照市委反腐办《关于全面推进“三全一重”廉政风险防控工作的实施意见》要求，抓住重要领域、重点岗位和权力运行的关键环节，紧扣制约和监督权力运行这一核心，突出岗位风险防控，以廉政教育为基础，以办事公开为先导，以制度建设为根本，以现代信息技术为支撑，构建权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控机制，取得了初步成效。

一、主要做法和成效

(一)落实“七步法”，全面防控廉政风险

按照上级纪委的统一部署和要求，我区把廉政风险预警防控工作作为事关全局的大事来抓，成立了__区廉政风险防控工作领导小组，以区委书记为组长，其他区委、公检法主要领导为副组长，相关单位为成员，区纪委书记兼办公室主任，办公室设在区纪委、监察局。切实把思想和行动统一到区委的部署上来，形成领导要亲自抓，分管领导要具体抓，责任落实到人的工作格局，切实抓好廉政风险防控工作，探索了廉政风险预警防控“七步法”：

编印《__区廉政风险防控指导手册》，从廉政风险概念、具体防控流程、其他地区经验等方面进行深入指导，统一部署要求，深化廉政风险防控工作成效。

1、统一部署明风险。在原来开展廉政风险防控试点工作的基础上，今年7月份，我们下发了《关于全面推进“三全一重”廉政风险防控工作的实施意见》，在全区116个单位全面推进“三全一重”廉政风险防控工作。

2、职权梳理减风险。按照精简行政审批机构和项目、提升行政效能的原则，对行政职权进行全面清理，编制《行政职权目录》，规范行政审批行为，压缩权力寻租空间。通过精简审批机构、审减审批事项，有效解决职责不清、效率不高问题。今年来全区各廉政风险防控单位共核定权力清单近1288份。

3、流程再造避风险。在职权梳理的基础上，对各项工作流程进行优化再造，全区各廉政风险防控单位共重新编制修改流程图548多个，将重要业务流程予以公开，以流程控制压缩自由裁量权，既使工作人员按规定流程阳光操作，又方便了服务对象办事。

4、查险定级亮风险。认真梳理本单位的风险岗位和风险人群，采取自己找、群众提、互相查、领导点、组织评的方式，围绕思想道德、权力行使、制度机制等三个方面深入查找风险点。对于查找出的风险点，按照危害程度确定“高、中、低”三个风险等级，实行动态管理，并做好情况汇总，建立台账，同时对风险进行公示，接受社会和群众监督。截至目前，全区各廉政风险防控单位共排查风险点2751个。

5、制度建设控风险。我们以制度建设为着力点，以“做得到、管得住、行得通”为制度建设目标，全区各廉政风险防控单位共制定防控措施2642条，建立健全规章制度605项。与此同时，对制度执行情况开展监督检查，提高制度执行力，初步

形成了“用制度管权、按制度办事、靠制度管人”的良好局面。

6、提醒预警化风险。健全完善提醒预警机制，严格执行《__区勤政廉政提醒预警实施办法(试行)》，针对党员干部出现的勤政廉政方面的苗头性问题，及时介入、提醒、纠正，有效干预，及时发现、督促、帮助其改正问题，将各类风险化解在萌芽状态。今年以来，共发出提醒预警通知书32份，对16个单位和16名干部(其中乡科级干部15名)进行了提醒预警;其中有9个单位和16名干部被问责，7个单位被问效。

7、廉政教育防风险。在全市各县区率先建立廉政警示教育基地，依托__区检察院建立警示教育展厅和多媒体宣教室，我们在展厅里展示了真实的案例，并配有专业性的评析。多媒体视听系统也可以让参观者接受多方位的教育，从而实现预防教育入脑入心。我们坚持预防在前的理念，把警示教育基地作为__区开展预防腐败的重要平台，将廉政警示教育与区委党校培训相结合，对全区党员干部开展经常性的警示教育。

二、着力“三突出”，不断深化选题防控

我们在扎实做好各项工作的上，注重深化、拓展、创新。在全面防控的同时，我们注重抓住一些突出问题进行重点治理，制定有针对性、可操作性、具体管用和切实可行的防控措施，深入开展选题防控工作，廉政风险防控呈现“三突出”特点：

1、在整体推进中突出典型示范。着力培育廉政风险防控工作先进典型，挖掘特色亮点，打造防控品牌，以点及面，提升全区廉政风险防控工作成效。今年，我们选取了区检察院、区国税局、区住建局、区交通局、区卫生局等廉政风险防控重点培育单位。10月16日我们组织5家重点培育单位到__市学习廉政防控工作经验，为我区开展好廉政风险防控工作拓宽了思路。各联系点单位深入开展廉政风险防控工作，结合各自实际进行选题防控，取得初步成效。如__区检察院秉

承“强化法律监督、维护公平正义”的理念，以“阳光、防控、文化”为主题，求真务实、开拓创新，积极开展廉政风险防控机制建设工作，充分运用科技手段构建“一栏、二屏、三网”的检务公开平台，最大限度增加检察工作的透明度。通过搭建三大平台，构建五项制度，加强内部防控和强化外部监督，不断完善廉政风险防控机制。结合廉政文化建设，建立“123”检察文化模式，充分发挥检察文化塑造精神、凝聚力量、提高素质、树立形象、推动工作的功能作用。

2、在全员防控中突出领导干部。在全员防控基础上，我们突出抓好党员领导干部、特别是“一把手”的廉政风险防控工作，着重查找领导干部用权风险，监督领导干部用权行为，收到了较好的防控效果。如区交通局突出对重点岗位，对行使人事权、执法权、审批权的重要岗位，尤其是“一把手”的权力运行进行约束规范。通过建立项目建设、资金管理、行政执法、行政许可、资产管理和后勤管理等六个“廉政风险监管小组”，由各分管领导和相关业务骨干组成，对“三重一大”事项进行核实论证后提交局务会议研究，通过对决策、执行等重要环节进行监督，实现决策权、执行权、监督权相互制约、相互协调，有效化解“一把手”权力过于集中，达到分权制衡的效果，避免廉政风险演化为腐败行为，增强预防腐败的主动性和有效性。

如针对工程建设领域腐败问题多发的情况，认真开展工程建设领域廉政风险防控工作，推行“四个五”廉政风险防控模式，强化工程建设领域监管工作。要求全区所有工程建设项目严把“五道关”、推行“五张图”、设置“五块牌”、实施“五个要”。严把“五道关”即严把勘察设计关、编制审核关、合同备案关、投资控制关、质量安全关；推行“五张图”即推行项目建设导建图、设计变更路线图、工程预算审核图、项目现场管理图、工程决算审计图；设置“五块牌”即在项目现场设置工程概况牌、现场监督牌、安全生产牌、文明施工牌、廉政警示牌；实施“五个要”即要公开、要规范、要监管、要教育、要问责。今年5月份，我区该做法得到市纪委黄进发

书记的批示肯定。

3、在全面覆盖中突出重点领域。我们采取点上深化、线上延伸、面上拓展的方式，大力推进廉政风险预警防控全覆盖。在全域覆盖中，我们突出工程建设领域、民生领域、执法领域等加大廉政风险防控力度，确保干部廉洁、工作高效。

市人社工作报告标语篇二

知道学生打工很不容易。学生是廉价劳动力，有的公司很江湖，我们辛辛苦苦赚来的钱还少给，有的是托着不给，还有的干脆就不给了。

今年暑假我来到一家银行打工，每天九点多去，工作到晚上，可累啊，感觉干客服也不容易啊！是深有体会呀！常言道打工不仅可以增加收入，减轻家里的负担，还可以通过打工锻炼自己，培养各方面的能力。打工是人生历练的过程，是人生很有意义的经历。边学习边打工，收获肯定会比在学校里一味读书多得多。可是说好听的谁都会啊，真正体会下就知道钱难挣！

“两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书”那只是古代读书人的美好意愿，它已经不符合现代大学生的追求，如今的大学生身在校园，心儿却更加开阔，他们希望自己尽可能早地接触社会，更早地融入丰富多彩的生活。时下，打工的大学生一族正逐渐壮大成了一个部落，成为校园里一道亮丽的风景。显然，大学生打工已成为一种势不可挡的社会潮流，大学生的价值取向在这股潮流中正悄悄发生着改变。

对于大学生打工，一直是“仁者见仁，智者见智”，许多人的看法不尽相同。每个人都有自己的生活模式，我们有理由走自己选择的人生路，只要把握住自己，掌握好学习与打工的分寸，肯定能把大学这个人生阶段过得丰富多彩。提醒一点啊，常在河边走，没有不湿鞋的，我有成功来作为自己的

目标和要求。

人生需要设计，但是这种设计不是凭空出来的，是需要成本的，失败就是一种成本，有了成本的投入，就预示着的人生的收获即将开始。哈哈大话谁都会说，在外面受苦的同胞们，乐观点吧，我们不可能一辈子被人低头看吧，相信自己啊阳光总在风雨后！小草用绿色证明自己，鸟儿用歌声证明自己，我们要用行动证明自己。打一份工，为以后的成功奠基吧！风雨，怎见彩虹，没有人能轻轻松松成功。刘欢也说了大不了我们重头再来。

今社会，招聘会上的大字板都总写着“有经验者优先”，可是不是有人说诸葛亮出山前也？没带过兵啊，的确是那样，我在面试的时候，我的主管问我，你会怎样服务你的顾客，你的有点是什么，我说我会用真诚和笑脸去为我的顾客服务，可是我当时紧张的，没有一点笑脸啊，人家问我是不是把笑脸放家忘记带了，有问我你喜欢在怎样一家公司工作，我说我喜欢在一家有文化有灵魂积极向上的公司工作，人家就让我谈谈什么样的公司是有文化有灵魂，我有回答不上来了。我第一次答不上来，可是不等于我下次进公司回答不上来啊，这就是经验啊！

还在校园里面的我们这班学子社会经验又会拥有多少呢？为了拓展自身的知识面，扩大与社会的接触面，增加个人在社会竞争中的经验，锻炼和提高自己的能力，以便在以后毕业后能真正的走向社会，并且能够在生活和工作中很好地处理各方面的问题记得老师曾说过学校是一个小社会，但校园里总少不了那份纯真，那份真诚，尽管是大学高校，学生还终归保持着学生身份。

例如，老师让我给他帮个忙我如果讨厌这个老师我？就不去，可是走进企业，那就不一样啊，明知道是欺负你，可是你还的干啊，不干你没工作，或者你被解雇，道理就这么简单，在这个弱肉强食的社会，你没实力你就是羊。人家就是狼啊！

这里没有谁去同情谁！

在我的打工生活中，我也明白了许多：在日常的工作中上级欺压、责备下级是不可避免的。虽然事实如此，但这也给我上了宝贵的一课。它让我明白到别人批评你或是你听取他人的意见时，一定要心平气和，只有这样才能表示你在诚心听他说话。虽然被批评是很难受的，而且要明确表示你是真心在接受他们的批评。因为这样才能在失败中吸取教训，为以后的成功铺路。我们要学会从那里跌倒就从哪里爬起来，这才是我所应该做的。只有吃的苦中苦，方能成为人上人。

市人社工作报告标语篇三

实践单位：__连锁商场有限公司

实践时间：20__年1月26日——20__年2月26日

单位评价：在我公司期间，工作尽职尽责，表现较高的服务意识和竞争意识！

实践体会：一学期的校园生活不知不觉中就过去了，又回到了家乡。在开学去学校的时候，想回家，可回到家之后，却又想学校，哎！这人啊，一生下来就注定要有一些波折，像我这个阶段的波折，那算的上是人生的一个转折点，今后发展就靠自己在学校学到的真本事有多少了，进入社会时，还要学会运用自身拥有的本领，展现给大家，所以我要进入社会体验一番。

今年的新年可以说是有生以来最有意义的一年，大年初一我却在工作岗位上，还在不停的为大家服务，我感到十分高兴和荣幸能为大家出一分力，工作的开头与结尾是相当难的，开头是为了适应这份工作，而不停的学习和熟悉，结尾大可不一样，一个月的时间对我来说一晃就过去了，但是最后那

几天我也不知道自己是怎么过来的，一切都如从前！]这个寒假对我来说有着重大的意义，让我体验了一把社会，也让我懂得了钱的可贵和来之不易，让我知道今后应该去走自己的人生路。这次的工作，钱是次要的，而过程是主要的，让我开始了解这个社会是什么样子的，我今后要怎样来面对，怎样在社会上立足，找到一个属于自己的空间。辅导员评语：真实细腻的文字反映真实内心感受，“蜀道难难于上青天”，“蜀道”不是“青天”，相信自己，“有心人”终会克服困难。

市人社工作报告标语篇四

今年以来，我局在区委、区政府的正确领导和区政府法制办的指导帮助下，认真对照《依法行政工作要点》，不断提高人力资源社会保障工作依法行政水平，取得了积极成效。根据要求，现将我局20依法行政工作情况报告如下：

一、强化组织领导，依法行政水平更加提升

根据新形势下对人力资源社会保障依法行政工作的新要求，牢固树立依法行政的理念，把推进依法行政作为带动全局的一项基础性工作常抓不懈。一是高度重视依法行政工作，积极贯彻落实全区依法行政工作会议精神，定期召开专题会议，及时推进全局依法行政工作，为科学民主决策提供法律建议。二是制定年局推进依法行政工作要点，并将依法行政工作开展情况纳入对各科室、单位年终作风效能建设考核重要内容。三是召开全局作风效能建设工作会议，部署全年依法行政工作任务，努力形成上下联动、相互促进的依法行政新格局。

二、强化法制培训，执法队伍建设更加扎实

采取有效措施，着力打造一支素质高、能力强的工作队伍。一是组织开展领导班子成员的法律知识专题培训，深刻领会

《社会保险法》、《劳动合同法》等法律法规的精神实质，努力强化领导干部依法行政的意识和能力。二是定期组织机关公务员及行政执法人员参加政治理论和专业知识学习，加强《行政处罚法》、《社会保险法》、《劳动合同法》等专业法律知识培训，着力提升机关工作人员依法履行各项职责的能力。三是严格执行各项资格准入制度，确保行政执法人员全部持证执法、行政执法监督人员全部持证监督，全局共有26人持有行政执法证。四是完善机制，加强人员管理。进一步完善了首问负责制、限时办结制等服务制度，落实了工作人员考评、一次投诉查实待岗等管理制度，加强行政执法人员的日常管理和培训考核工作，并积极配合区法制办做好行政执法人员公共法律知识培训、行政执法等各证件申领注册等工作，人员管理严格有序，依法行政能力不断提升。

三、权责明确，继续完善行政执法责任制

结合我局机构改革的实际，继续抓好行政执法责任制的深化与完善。积极探索改进依法行政工作方式方法，从健全制度体系入手，努力促进人力资源社会保障依法行政工作有章可循。一是规范行政业务办理，服务水平提质增效。稳步实施劳务派遣行政许可工作，全年办理劳务派遣许可9件，新认定人力资源服务机构资格10家，受理工伤认定申请1510件，认定1450件，结案率96%。二是推行行政执法说理式文书制度，有效规范行政执法行为，行政处罚决定书全部采取说理式文书形式。三是执行行政执法月度检查制度，及时整理填报本单位当月行政执法情况，对抽查出的案卷问题及时进行整改。四是执行重大行政处罚备案制度，重大行政处罚案件全部按要求报送备案，并及时上传到江苏省劳动保障监察联动举报平台，有效提升了行政执法案件的办理质量。五是重视信访维稳制度，严格落实信访维稳工作责任制，认真做好困难就业群体的就业帮扶、社会保险待遇支付、劳动争议调处、工伤认定、农民工工资清欠、企业军转干部等工作，切实预防和化解各类矛盾纠纷。全年共接待群众来访306人次，12345工单办理483件，接听“12333”咨询服务电话18733通。

四、依法规范,不断化解劳动争议

区人社局积极采取有效措施预防和化解各类行政争议纠纷矛盾。一是规范行政业务办理,服务水平提质增效。梳理我局4项行政许可事项和18项转日常管理事项审批流程,进一步优化审批流程,减少审批环节,缩短审批时限,稳步实施劳务派遣行政许可工作。二是采取有效措施预防和化解各类行政争议纠纷矛盾。认真做好行政复议应诉工作,共受理行政复议案件15件,行政诉讼45件。同时加大指导监督力度,及时分析总结行政复议应诉工作经验和存在问题,不断提高行政行为的质量,从源头上减少行政复议案件的发生。三是积极构建和谐劳动关系,促进社会和谐稳定。劳动保障监察主动巡查用人单位350户,劳动保障书面审查1187户,处理劳动保障监察投诉278件,其中立案127件,结案120件。开展专项执法检查活动,为名劳动者追回工资450余万元。对4家拒不整改的违法企业,共处罚款6万元;对12起涉嫌恶意欠薪的移送公安,涉及劳动者780余人,涉案金额达650万余元。

今年以来,虽然我局在依法行政及落实行政执法责任制工作中取得了一定成绩,但还存在着一些问题和不足。主要有:行政执法的内部监督检查和定期评估的规范性、制度化还有待加强;部分非行政许可的执法案卷的评查标准还不够完善,执法文书的使用还不够规范和统一;法制宣传以及对执法人员的培训工作力度还有待进一步加大等。针对上述问题和不足,我们将抓紧落实整改,力求在全面推进依法行政、推动我区人力资源和社会保障事业发展上取得新的成绩。

市人社工作报告标语篇五

大学四年这一路过来,我在学习方面一直积极努力的提高自己,通过与老师同学的请教以及自身在日常学习中的充电,我在知识上有了较为充足的储备,并在学习成绩上保持了良好的结果。

如今，在大学最后的一段旅途中，我随着学习阶段的推进，在xx市的xx公司中得到了自己的实习岗位。并通过在社会和公司环境中的不断尝试和挑战，顺利完成了自己的实习任务。现将我三个月实习期来的经历和体会做如下总结报告。

本次实习最主要的目标是通过环境的改变来适应社会工作和生活。其次，也同样是为了在工作方面考验我们的学习掌握情况，保证我们的个人能力能通过社会的基础考验，完成自身的工作目标。

在这次的实习工作中，我来到了xx公司xx部门的实习岗位，主要负责的是xx方面的工作任务。作为一名顶岗实习的新人，虽然掌握着许多相关专业的知识，但真正的工作体会中我却感受到了将知识转化为工作能力的困难。这不仅需要经验，更需要充足的动手能力和判断力。

为此，在工作中我们依靠领导的积极培训，在学习和锻炼中提高了个人的实际能力，并认真严谨的遵守着公司的规范要求，努力在工作中完成自己的任务。顺利结束了顶岗实习的要求。

在实习期间，我搬到了校外居住。平时生活中虽然没有太过麻烦的不便，但也尝试了很多没有体会过的事情。如：洗衣、做饭和邻里的交流等等。这些都大大扩展了我对生活的认识，也让我更有了参与生活的实感。

1、工作收获

在这次的工作中，我充分认识到只有知识的不足。在实习的任务中，光有知识难以完成任务，但光靠经验，也往往会在一些专业的方向上犯错。为此，只有在累积经验的同事积极学习专业知识，巩固自身的实际能力，才能在工作中取得良好的成绩。

2、生活收获

在生活中，我通过日常的体会以及向其他人的交流，吸收了很多生活上的经验和技巧，并且较好的锻炼了自己的自我管理能力。现在的我，不仅能管理好自身的生活规律，也能保持对工作的严谨态度，有了较强的自律性。

三个月的时间飞快的过去了，作为一名实习生虽然我不一定表现的十分出色，但在实习中的经历一定会给我今后的生活带来帮助。我也会继续努力的去学习、体会，让自己在将来创造更美好的生活！

文档为doc格式