

最新党代会职工感言 职代会心得体会(优秀9篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

党代会职工感言篇一

总经理在职代会的工作报告中，既对公司工作进行了回顾总结，也对公司工作提出了总体要求，更对公司中长期的发展进行了战略规划和部署。用辩证的思维即看到了公司存在的问题、差距和面临的考验而充满忧患意识；又肯定了我们公司的长处和优点，提出了公司完美的目标愿景和“三步走”的战略，完美前景让人充满期望和振奋。工作报告涉及的资料全面、新颖、详实，带给我们耳目一新的感觉。

作为一名刚参加工作的大学毕业生，能够说我对公司的了解知之不多，但我很关心我们公司的发展和壮大，毕竟公司的发展和每位员工的成长和发展息息相关。正如向总所说“开创发展新局面，要求我们始终坚持全心全意依靠职工办企业，充分发挥广大员工的作用；进一步增强广大干部职工投身电力建设事业的发展的主人翁意识与创造活力，努力实现职工个人价值，促进企业与职工共同发展。”作为一名新员工我想阐释一下作为一名年轻员工该如何成长和发展。

一名年轻员工我觉得我们首先就应做好如下几点：

一、给自己定一个正确的方向和“定位”。刚开始我们找到一份什么样的工作和从事什么样的岗位这些都不太重要，重要的是从工作中汲取到有价值的营养，给自己定下一个短期和中长期的目标。荷马史诗中有一句至理名言：没有比漫无目的地徘徊更令人无法忍受的了。毕业后几年里的迷茫，会

造成后的恐慌，20年后的挣扎，甚至一辈子的平庸。如果不能在毕业后尽快冲出困惑、走出迷雾，我们实在是无颜应对后、20年后的自己。毕业后的几年里，我们既有很多的不确定，也有很多的可能性。给自己一个明确的定位，使自己稳定下来。如果你不主动定位，就会被别人和社会定型！

二、放下“身段”，从零开始，沉淀和充实自我。其实一个人起点低并不可怕，怕的是境界低。越对什么仅仅计较，对什么都看不惯的人，便越没有发展前景；相反，越是主动付出，乐于付出，那么他的发展就会越快。在职业起步的短短道路上，想要得到更好、更快、更有益的成长，就务必以“归零”思维来应对一切。不要以大学里的清高来标榜自己，不要觉得自己个性优秀什么都懂，其实不然，初入职场的新人还是个婴儿，正处在从爬到走的成长阶段，有太多的知识和经验需要我们去不断的学习和积累。所以要把自己的姿态放下，把自己的身架放低，让自己沉淀下来，抱着学习的态度去适应环境、理解挑战。只有这样，你才能不断的丰富和充实自己，才能够完成自己职业生涯的正确规划与全面超越。

三、培养一种境界，修炼一种胸怀，养成一个良好的生活和行为习惯。工作中，不要计较活干得比别人多，班比别个加的多，能吃亏是做人的一种境界，是处世的一种睿智。吃亏是一种贡献，也是一种生活哲学。此刻吃点小亏，为成功铺就道路，此刻比别人多付出一份努力，就意味着比别人多积累一份资本，就比别人多一次成功的机会。年轻时学会勤勉地工作，用一种光明阳光的思维对待生活，把感恩刻在石头上，深深地感谢帮忙过你的人，永远铭记，这是人生应有的一种境界；把仇恨写在沙滩上，淡淡忘掉伤害过你的人和事，学会宽容，让所有的怨恨随着潮水一去不复返，这也是一种人生境界。

党代会职工感言篇二

近期，我校举行了一次盛大的职代会，会上领导们发表了精彩的报告。我深受鼓舞和激励，对眼前的工作和未来的发展充满了信心。在这次会议上，我得到了很多启示，通过思考和总结，我有了一些心得体会。

首先，会议的召开让我深刻认识到了职责的重要性。作为一名教职工，我应该时刻铭记自己的职责和使命，为学校的发展和学生的成长尽心尽力。听取了领导们的报告后，我进一步认识到，每一个环节、每一份工作都是重要的，只有每个人都能够履行好自己的职责，才能形成强大的集体力量，推动学校的快速发展。

其次，会议上涉及到的发展策略和目标，让我对未来有了更清晰和准确的规划。通过听取各位领导的报告，我了解到学校未来的发展方向和目标，以及学校正在朝着的方向努力。这让我深感自己在这个大时代背景下的重要性，同时也使我更加明确了自己的职业规划和发展目标。我要不断学习提升自己的能力，为学校的发展贡献自己的力量。

再次，会议上领导们对教职工提出了很高的要求，这让我感受到了责任和压力。作为一名教师，我不仅要有过硬的专业能力，还要有高度的责任感和使命感。在今后的工作中，我要时刻保持对教育事业的热爱，并不断提升自己的教育教学水平。只有这样，才能够更好地实现学校的发展目标，为学生的成长创造良好的环境和条件。

最后，会议提到了学校的发展需求和困难，也给了我们进一步改进和发展的动力。作为一名教职工，我们要不断学习、创新，为学校的发展贡献自己的力量。同时，面对发展中的困难和问题，我们更要保持积极的心态和拼搏的精神，寻求解决问题的方法和路径。只有这样，我们才能够在学校的大舞台上展现自己的价值，为实现学校的发展目标做出应有的贡献。

贡献。

通过这次职代会的报告，我深刻认识到了自己在学校中的重要性和责任，也为自己的未来规划了明确的方向。在今后的工作中，我将不断学习提升自己的能力，努力为学校的发展贡献自己的力量。我相信，在我们共同的努力下，学校一定能够实现更大的发展和进步。

党代会职工感言篇三

第一段：引言

在工作中，职工代表大会是一项重要的制度安排，是我国实行民主集中制的一种重要方式。最近，我校召开了一次职工代表大会，我有幸参加并聆听了报告。本文将就职代会报告的主要内容进行回顾，并谈谈我从中获得的启示和体会。

第二段：重点回顾

在职代会报告中，涵盖了校园环境建设的重要性、教职工待遇以及职工发展等多个方面。校园环境建设被提到是因为一个良好的学习和工作环境对提高教职工工作积极性和学生学习能力至关重要。报告中还强调了教职工待遇的提升，包括加薪、福利待遇等，这体现了学校对教职工的重视与关爱。同时，职工发展也成为了报告中的焦点，提出了关于进修培训和晋升发展的相关政策，进一步增强了教职工的动力和归属感。

第三段：获得的启示

从职代会报告中，我获得了很多启示。首先，校园环境的建设需要全体教职工的参与和支持，每一个人都应该有更多的责任感和荣誉感，愿意为创造更好的学习和工作环境作出贡献。其次，高待遇并不仅仅是工资提升，还包括其他方面的

福利待遇，如体检、住房等，这些也是教职工所期盼的。最后，职工发展是一个需要持续投入的过程，只有具备一定的准备和能力，才有可能获得更好的职业发展。

第四段：对个人的影响

职代会报告对我个人有很大的影响。首先，我意识到校园建设需要我们每个人的参与，作为一名学生，我应该保持校园的卫生和秩序，同时也应该对学校的环境提出建设性的意见和建议。其次，报告中关于职工发展的政策启发了我对未来的规划，我会注重对自己的培训和学习，不断提高自己的专业素质，为将来的工作做好准备。最后，职代会报告中反映的教职工待遇也引发了我思考，我将更加珍惜现在的学习机会，争取在毕业后找到一份令人满意的工作，并为了我的待遇而奋斗。

第五段：总结

通过参加职代会并聆听报告，我深深感受到了职工代表大会作为基层民主的重要性。职代会报告不仅给每个参与者带来有益的思考和启示，也实现了公司与职工之间的互动和沟通。作为一名学生，我将利用所获得的心得与体会，更加珍惜学习机会，切实改善校园环境，为将来做好职业规划，为自己的成长付出努力。同时，我也感谢学校给予我们参与职代会的机会，真心希望学校能够继续加大对教职工的支持力度，为每一位职工提供更多的发展机会与良好的工作环境。

党代会职工感言篇四

第一段：引言（总起）

护士职代会作为全体护士了解并参与管理自己职业的重要渠道，对于提高护士队伍的整体素质和工作环境的改善具有重要意义。最近我参加了一次护士职代会，通过与同行们的交

流与讨论，我对护士职业的价值与未来的展望有了更深入的认识和理解。

第二段：护士职业的价值

护士职代会让我深刻地认识到护士职业的价值。作为医疗团队中的重要一员，护士不仅要完成病人的基础护理工作，还要承担起传递医嘱、观察病情、护理研究等重要责任。同时，护士是患者最亲近的人，负责照顾他们的身体和心理健康。护士的职业使命在于保障患者安全与舒适，为病人提供专业、温暖的护理服务。护士职业的价值不仅仅体现在医疗过程中，更体现在对病人生活质量的改善和生命的关怀上。

第三段：护士工作环境的改善

护士职代会给予了护士们一个发声的机会，我们共同探讨了护士工作环境的现状和改善的途径。会上，我们反映了目前护士人手不足、工作量过大的问题，并提出了建议，如增加招聘人数、提高护士的薪酬待遇和职业发展机会等。通过护士职代会，我们护士们懂得了自己的权益，并愿意为改善工作环境而共同奋斗。

第四段：护士职业的未来展望

护士职代会也让我对护士职业的未来有了更多的展望。随着医疗技术的进步和老龄化社会的到来，护理行业将呈现出更大的发展空间。我们需要不断提升自己的专业水平，紧跟时代的发展，掌握先进的医疗知识和技能，不断提高服务质量。同时，我们还要关注护理研究的拓展，积极参与科研项目，为护理工作的改善和创新做出贡献。护士职业的未来将更加多元化和专业化，我们需要不断学习和进步，以适应社会的需求。

第五段：结语

通过护士职代会的经历，我认识到了护士职业的价值和意义。我们护士们应该时刻保持职业的敬业精神，不断提高专业能力和服务质量，为患者提供更好的护理服务。同时，我们也要关注自身权益的维护，争取更好的工作环境和待遇。只有这样，我们的护理事业才能更好地发展，为社会健康事业做出更大的贡献。相信通过持续的努力，未来的护士职业将会充满希望和光明！

党代会职工感言篇五

第一段：引言，护士职代会的重要性和背景介绍（200字）

护士职代会作为护士团体的一项重要活动，旨在落实职工民主管理、促进医院健康发展。近日，我有幸参加了本院的护士职代会，通过这次会议，我深刻体会到了护士团队的凝聚力和责任感。本文将从会议内容、讨论议题、交流互动、心声倾诉和行动计划五个方面来分享我在护士职代会中的心得体会。

第二段：会议内容与讨论议题（250字）

本次护士职代会内容丰富多彩，包括职务更替、职工待遇、医疗技能培训等议题。其中，职务更替引起了广泛关注。通过自荐和投票，新一届护士委员会成员当选，他们将代表全院护士团队发声，维护护士权益。此外，职工待遇问题也成为了热议话题。护士们纷纷就工资待遇、劳动条件等问题提出建议，并希望能够得到医院管理层的重视和解决。医疗技能培训的议题引起了大家的共鸣，护士们希望通过培训提高自身专业水平，为患者提供更好的护理服务。

第三段：交流互动与心声倾诉（300字）

护士职代会为广大护士提供了一个互相交流、分享经验的平台。会上，我和其他护士们畅所欲言，提出了我们的困惑和

建议。我们不仅可以和同事们分享护理技巧，还可以倾诉工作中遇到的各种挑战。这种互相理解和支持的氛围使我感到温暖和动力。在面对各种困难和压力时，我们并不孤单，护士团队是紧密相连的。

第四段：行动计划与责任担当（250字）

护士职代会不仅仅是一个发声和倾诉的平台，更是为我们制定行动计划和展望未来的机会。会后，我们护士委员会将根据护士们的需求和建议，争取更好的工作待遇和培训资源，并加强和医院管理层的沟通，以期达到共赢解决工作问题的结果。我将积极参与各项工作，履行护士委员的职责，发挥自己的作用，为护士群体的利益而努力。

第五段：总结与展望（200字）

通过参加护士职代会，我深刻认识到了护士团队的关系紧密和相互支持的重要性。在这里，我得到了许多宝贵的建议和经验，认识到自己的不足之处，并对未来有了更明确的规划。我相信，通过全院护士的共同努力，我们能够改善工作环境和待遇，提高专业水平，为更多的患者提供优质的护理服务。我期待着下一次护士职代会的到来，也期待着我们护士团队能够在未来的道路上更加团结一致，发展壮大。

党代会职工感言篇六

第一段：介绍护士职代会的背景和意义（字数约200字）

护士职代会是护理职业中的一个重要组织，旨在代表护士们的利益，提供交流、学习和讨论的平台，并推动护理事业的发展。参加护士职代会是每一位护士的责任和义务，在这个展示自己、交流经验、建议改革的机会中，护士们可以为整个行业的发展贡献自己的力量。

第二段：职代会中的学习与成长（字数约300字）

在护士职代会中，我们有机会与其他护士进行广泛的交流和学习，从他们的经验中汲取营养，不断提升自己的技能和专业水平。与其他护士分享工作中面临的挑战和问题，可以帮助我们更好地解决工作中的困扰，同时也可以了解到其他医院和科室的实践经验，为自己的工作提供新的思路和方法。

通过职代会，我还了解到了很多最新的医学知识和研究成果。会上的专家演讲和研讨会都为我们提供了一个难得的学习机会，不仅能更新自己的知识，也能了解到最新的医学发展动态。这不仅可以增加我们的专业能力，更让我们能够为病人提供更好的护理服务。

第三段：职代会中的合作与团结（字数约300字）

职代会是一个护士们相互倾诉、相互帮助的平台。在会议期间，我们有机会与来自其他医院和科室的护士们交流意见和经验，也有机会深入了解其他部门的工作环境和工作方式。这不仅增进了我们与其他护士的联系和友谊，也促进了不同科室间的合作与团结。

职代会还帮助我们更好地了解护士职业发展的机会和挑战。我们可以通过与其他护士的交流，了解他们在职业发展中的经验和心路历程，为自己未来的职业规划提供借鉴和参考。同时，职代会也为护士们提供了一个互相支持的平台，当我们面临工作或职业困扰时，可以向其他护士倾诉，获得帮助和鼓励。

第四段：职代会对护士职业发展的影响（字数约200字）

护士职代会为护士们提供了发声的机会。在会上，我们可以提出自己的意见和建议，为护理工作提供改进和完善的方向。通过职代会，我们的声音可以被更多人听闻和关注，进而引

起相关部门和机构的重视，推动护理事业的发展。

职代会的影响不仅局限于个体，更涵盖整个护理行业。许多制定和修改护理政策的决策者和领导人都出席职代会，通过与他们交流，我们可以为整个护理行业争取更好的政策和待遇。职代会的影响力和声音也往往比个体更加强大，有能力推动护理行业更好地为患者服务。

第五段：总结职代会的意义和启示（字数约200字）

护士职代会不仅是一个学习和交流的机会，更是一个彰显护士形象和维护护士权益的平台。通过职代会，我们可以不断提升自己的专业水平，获取最新的医学知识，拓宽自己的视野。同时，职代会还让我们认识到团结合作的重要性，促进不同科室和医院的交流与合作，为护理事业的进步贡献自己的力量。

参加护士职代会给我带来了许多收获和启示。我将继续努力学习，不断提升自己的专业能力，为病人提供更好的护理服务。同时，我也要积极参与护理职代会的活动，为整个护理行业的发展和进步出一份力，与其他护士一起共同谱写护理事业的辉煌篇章。

党代会职工感言篇七

职工代表大会，简称职代会，是企业实行民主管理的基本形式，是职工行使民主管理权力的机构。下面是小编精心整理的职代会心得体会，欢迎大家参阅。

春节刚过，我们商品砼分公司上下掀起了一股学习一届八次职代会精神的热潮。通过学习，大家一致认为，本次职代会是一次民主、团结、求实、奋进的大会，是全公司员工胸怀改革大局、共谋发展大计的和谐大会。不仅鼓舞了干劲，也

使我们分公司更加明确了今年的目标工作任务。

一、要提高综合管理水平，加强市场竞争力，全力打好20xx年攻坚战

20xx年，是全面深入贯彻落实党的“xx大”精神的开局之年，是实施“ ”规划承前启后的关键一年。新一届政府执政伊始，我们要以此为契机，抓住机遇，有效应对挑战。随着混凝土市场经济体制改革的不断推进，加之受各种大环境的影响，我分公司当前面临着严峻考验，生产经营形势不容乐观，这就要求我们要提高综合管理水平，从管理上推行标准化、行业化、人性化、信息化，进一步引入先进科学技术的管理工具，从安全、质量、服务细节入手，在抓好安全、质量工作的同时，提高服务质量，从而加强市场竞争力，在西部市场站稳脚跟的同时在南部市场争取市场份额，树立好黄河路桥品牌。

二、统一思想，深刻认识改制的重要意义，坚决拥护集团化改革

集团化改革可以使公司的权责更加清晰，通过科学高效的法人治理结构，使公司真正成为市场主体，为公司可持续发展打造一个全新的机制平台。我们要从转变生产经营方式、提高公司可持续发展能力的战略要求出发，深刻认识公司改制的重要意义，确保思想导向要横向到边、纵向到底，不断增强公司员工的使命感和责任感；要将公司员工思想的转变行之有效地落实到作风的转变，使之以点带面实现“一变带百变”，从而激励员工以公司中兴为己任，“知其责、尽其责、尽到责”，不断推动公司发展全局的改革创新。

三、加强考核，完善激励机制，加强预算化管理，引入新型材料有效降低成本

继续深入考核制度，特别注重日常考核工作，并适当侧重事

前、事中考核，完善激励机制。同时重点加强预算管理，发挥事前控制原则，加强成本控制，引入新型材料降低原材成本，切实加大利润空间。

四、加强公司文化建设，建立职工的精神家园

文化是公司的血脉，是职工的精神家园。我们要坚持公司贴近实际、贴近生活、贴近职工的原则，积极推进企业文化建设，提高企业文化软实力，不断增强广大职工的向心力、凝聚力和创造力。要不断丰富“黄河哺育华夏，路桥关爱你我”的文化内涵，为公司形象注入灵魂。要倡导以“企业是一家，家和万事兴”为基础，以“互助、尊重、包容”为要义的“家文化”和“大爱文化”观念，推行亲情管理，使员工之间建立兄弟情谊，形成团结、温馨的良好氛围。要进一步提倡奉献精神，全面诠释黄河路桥“架桥铺路，积德行善，服务社会，造福人民”的宗旨。

今年是我分公司发展史上最为艰辛，最富有挑战的一年。“逆水行舟，不进则退”，这就要求我分公司全体干部员工务必化压力为动力，变挑战为机遇，同舟共济，迎接挑战。我们坚信，在公司党委的坚强领导下，在未来的各项工作中，通过不断推进员工与公司的和谐发展，我们的员工保持住健康向上、奋发有为的精神风貌，我们的集体凝聚为群策群力抓落实、同心同德促发展的强大合力，就能够促成公司各项生产、经营任务的圆满完成，这将是员工与公司“双赢”的结果，同时也开创了员工与公司更大更广的发展空间。

公司十届四次职代会上向总的工作报告以实现目标愿景为主线，系统规划了公司未来十年的美丽画卷。通过会议精神的学习，我倍感振奋，深受鼓舞和启迪。作为一名一线施工指挥者，深感责任神圣而重大，我将立志本职工作，以科学发展观为指导，紧紧围绕“135”发展规划和“六个主动适应”的工作要求，在公司的坚强领导下，为实现项目部的各项目标而努力奋斗。根据学习情况，结合本职工作，我谈几点体

会。

一、必须认清形势找差距，取长补短抓管理

今年是秦岭电厂工程大干快上的一年，面临各种纷繁复杂的问题需要在施工管理中超前解决。因此，现场的实际工作必须高标准策划的基础上，结合现场实际情况，认清形势找差距，取长补短抓管理。首先，必须认清形势，找准差距。项目部面临的内、外部形势，柯总在一季度经调会上的发言中已精准的分析，我们在今年的管理中，必须认真寻找管理差距。只有找准了差距，才能作到有的放矢，才能在继续发扬已形成的优势的基础上，改善我们管理中的薄弱环节。其次，必须在找准差距的基础上，通过学习，取长补短抓管理。间冷塔施工，没有直接现成的经验，在管理上惟有脚踏实地的探索和创新。在公司内部，必须向管理比较规范的其他施工现场学习其先进管理经验为我所用，改善管理中的薄弱。在秦岭工程中一起同场竞技的有六家施工单位，他们有许多经验值得我们借鉴，可以起到取长补短的效果。

二、必须坚定信念抓生产，求真务实谋发展

奋进的，秦电工程必须以施工进度为主线，切实加强安全管理，狠抓施工质量管理，实现最佳经济效益，保障施工有序进行。

安全是企业的生命，是一切工作的前提。向总在回顾了的工作时，总结了公司呈现的“一超、二稳、五新”的特征。去年公司安全生产稳定受控，今年秦电工程面临安全的严峻考验，我们将以职代会为一个新的起点，向更高的目标迈进，继续坚持“大安全”理念，以“五全”管理为手段，以“三铁”反三违，严格目标管理与控制，加强危险点的预测，严格控制危险点，消除危险源，密切注意危险人，认真落实“四个到位”，深入开展国家电网公司、市公司、公司要求的多种形式的安全活动，加强安全教育，不断增强克服个

体不安全行为的能力，提高自身的保护意识和互保意识。确保安全管理体系的正常运行，层层落实责任，树立安全无小事的坚定信念，严格安全管理目标的考核，严格执行奖罚制度，不断夯实安全管理基础，确保安全生产稳定局面。

质量是企业的饭碗，间冷塔工程是秦电工程的一大亮点，也是华能集团推进新技术的一个试点，施工质量的好坏直接影响着整个工程的形象，乃至公司的形象，因此，必须整体提升间冷塔工程柱、风筒的施工工艺质量。为了保证质量管理工作的顺利进行，我们将继续坚持以人为本，树立科学的、全面的质量观念，确保质量体系运转正常。在施工过程中，严格各级质量管理人员职责，做到质量工作有责任、事事有人管、工作有检查、施工有标准、质量有跟踪，形成一个良好的质量管理氛围。按照项目部质量管理细则，规范施工质量检验程序、方法，施工工艺执行标准，加强质量工作奖惩办法，确保质量工作有章可依。在技术方案措施的审批上，将本着以节约为本，借鉴先进经验和施工工艺，确保安全和质量，为施工工作提供出科学的、高效的指导性文件。在质量管理中，坚持提升个人施工技术水平、施工质量水平，是提高质量施工的关键。

进度管理是施工管理主线，业主在关心安全、质量的前提下，进度永远是他们最关心的。在生产管理中，坚持以安全、质量促进度，正确处理好安全、质量、进度的关系，实现安全全面受控的进度，实现质量创优的进度。在生产管理中，解决影响进度的各种矛盾，实现“人、机、料、法、环”统筹管理，资源配置最优化，凝心聚力，攻坚克难，在秦电工程中实现一流工期。

经济效益是企业的工作的出发点和归属，是核心。一切的工作必须为实现效益为目的，实现设计优化、方案的优化、资源的优化，开源节流是着力点。生产工作，必须服从、服务于效益这个核心，提高科学、合理的组织，全力保证项目实施最佳经济效益。

三、必须加强修养提素质，因材施教教育人才

公司的发展离不开员工的发展。向总在报告中坚持以人为本，正气为先，大力倡导“专家治司、专家治理”的理念。社会的进步，科技的创新，公司需要大量知识型、管理型人才，为适应新的形势，首先必须加强自身修养，提升素质，成长为学习型、实用型、专家型人才。在组织施工的同时，不断提升经营管理能力，成为复合型人才。作为项目部总工，在自身工作和学习上提升的同时，必须因材施教锻炼培养技术人才，施工管理人才，通过本工程的锻炼和培养，在和谐的工作氛围中，学习制度、安规、技术、经营中，既要使新分大学生成长为日趋成熟，能独挡一面，又要在有一定管理经验和能力的人中向公司培养一批综合能力强、业务水平高管理型人才。

四、必须清正廉洁树正气，反腐倡廉治违章

党风廉政建设是我党一项长期性任务，作为一名党员，一名基层管理干部，是全体职工在反腐倡廉活动中的关注点。自身必须加强警示教育，加强自身修养。在工作和生活中，注重树立和强化廉洁意识，筑牢自身思想防线，时刻以党员、干部的标准严格要求自己，力争树好形象。严格按照公司关于领导干部廉洁自律的要求，认真逐项对照自查、自觉遵守，做到了政治上坚定，思想上清醒，工作上有作为，廉政上自律，自觉抵制了拜金主义、享乐主义和利己主义的侵蚀，树立了正确的人生坐标。

公司新的蓝图已经规划，我们憧憬美好未来，但深感责任重大。我们将紧密结合新时期新任务下的工作的新特点、新要求，加强自身建设，落实岗位职责，转变作风，拓宽思路，在公司的坚强领导下，在项目部的集体智慧下，同广大干部、职工的一道不断努力，坚定信念做精本工程，全面实现项目部“打造安全文明工地，创建一流精品工程，争取最佳经济效益，树立公司品牌形象”的目标，为实现和谐企业、现代公

司、一流业绩的共同愿景和打造具有一定国际竞争力的中国一流电力建设公司而奋斗，不断把电力建设事业推向前进！也祝愿我们公司在实现共同目标愿景的同时，形成具有一定竞争力。

公司十届一次职工代表大会于2月10日隆重召开，我们认真听取了总经理作的《努力超越创新发展为建设“一强三优”现代公司而努力》的工作报告。

“三定”（定编、定员、定岗）和“三考”（考勤、考试、考核）工作，营造企业和谐发展的新局面。

现在公司的竞争，既是发展速度的竞争，更是发展质量的较量。速度和质量，就像硬币的两面，缺一不可。当前，五大体系建设全面启动，主多分开进入实施操作阶段，把安全稳定作为硬约束，把思想和认识统一到集团公司部署上来，坚定不移的推进改革。

作为我们青年员工要对企业的发展有一个全面的了解，对自己的能力和特长有一个准确的分析。

其次，我们青年员工应该对自己进行一个准确的分析和定位。例如：自己的特长是什么？

再次，自己应该采取怎样的措施，通过怎样的努力，使自己在工作岗位上不断有所创新和发展，是自己的最佳能量发挥在企业最需要的地方。

是公司实施“”规划承上启下的一年。公司明确了“以‘四个坚持’工作推进‘两个转变’，以‘两个转变’推动‘一强三优’现代电力公司建设”的工作思路和目标。在今后的工作中我要努力做到：

一、从零开始，沉淀和充实自我。把“两会”精神融会贯通

的同时，深刻理解“努力超越、创新发展”的科学内涵、精神实质和本质要求，联系工作实际，做好本职工作。今年根据省、市公司的要求，公司业绩考核办法有了很大的改动，这对我来说也是一个新事物、新挑战，我会虚心听取领导和同事意见的同时，在实践中不断优化考核体系，将绩效考核工作做的更好。

对公司的建议是：

是否可以开通员工电子信息渠道，让员工通过公司的局域网直接向上提出自己的建议，并将合理化建议的落实情况跟踪上网，让员工对自己所提建议的落实进度随时掌握和了解，另外，还可以建立合理化建议的员工评价机制，当一项合理化建议落实完时，可以让员工对企业的落实情况在网上进行公开评价，督促企业开展工作。只有这样，才能让员工感受到自己的建议的落实过程，增强自豪感和满意度，企业也能真正的做到广开言路，吸引更多的员工参与到这项活动中来。

党代会职工感言篇八

带着这些疑问，读完了23页的.大会工作报告。感受最深的就是“苦练内功，争先创优”，其中“苦练内功”一共出现了9次。古语有云：人以气为主。可想而知只有练好了“内功”才能有四两拨千斤的力。

对于基层员工来说，必须全面执行职代会确定的方针目标，做好职代会精神的细化工作。围绕生产经营持续开展“苦练内功”运动，在今年降成本活动中，围绕成本做好加、减、乘、除。以“挖潜增效”为重要手段，时时、处处、事事围绕降成本提建议，牢固树立节约意识，注重点滴节约，包括一支笔、一张纸、一滴水、一度电，所有这些关键在落实，严格控制费用，消除无效劳动和浪费。

“争先创优”一直是鼓励我们学习的动力，在一个环境和一个岗位待久了难免会出现惰性，这就要求我们要时刻树立危机意识，改变那些比如：学不学新知识、新管理方法与我无关；我们无法成为高技术人才等等思想观念。通讯公司是油田公司市场化非常高的一个单位，通信行业的发展一日千里，没有学习没有进步就无法立足，真正的危机就离我们不远了。因此，通过争先创优不断学习，有效避免生产管理过程中产生的损失，从而不断地降低成本、提高服务水平，是我们在竞争激烈市场唯一的出路。主动学习知识，时时刻刻留心身边的生产流程挖潜增效，做到每个环节都是最优化。面对“冬天”，我们除了多穿衣服来御冬以外，更主要的是通过运动，主动出击，增强自身的热量。冬天到了，春天还会远吗？我坚信，我们一定会越过寒冬，迎来生机勃勃的春天，职代会确定的方针目标就一定能实现！

党代会职工感言篇九

股份公司八届五次职工代表大会圆满落下帷幕。会后，万年厂上上下下用心响应，广泛开展了气氛热烈的贯彻学习及工作讨论。全厂员工的工作激情与“热”俱增，并一致认为，本次职代会继往开来，是一次民主、团结、求实、奋进的大会，是全厂员工胸怀改革大局、共谋发展大计的和谐大会。

股份公司党委书记、总经理江尚文的职代会工作报告，既让我们认清了企业当前面临的严峻形势，又让我们意识到了自己工作中存在的不足和差距，面临的压力和挑战，从而促使我们进一步牢固树立了大局意识、改革意识、发展意识和责任意识。“统一思想、振奋精神、坚定信心、奋发有为”，是报告给予我们的崭新内涵，也是在激烈的水泥行业竞争大环境下，全厂上下的强烈期盼和统一行动。

统一思想，提高认识，全力打造企业改革攻坚战。随着水泥行业经济体制改革的不断推进，受各种因素的影响，万年厂当前面临着严峻的生产经营形势。环境因改而变，要求我们

的思想因变而改。“统一思想，提高认识”，就是要立足实际，认清形势，把握方向，转变观念。因此我们要牢牢把握企业正确的发展方向，将我们思想的转变行之有效地落实到作风的转变，使之以点带面实现“一变带百变”，从而激励自己以企业兴衰为己任，“知其责、尽其责、尽到责”，不断推动企业发展全局的改革创新。

坚定信心，理清思路，强化职责意识提高执行力。努力实现企业的改革发展，首先需要正确的看待形势。尽管去年经营形势较好，但是我们也要清醒地看到在对标管理工作中未能取得全面突破，影响成本的煤耗、维修费用等经济技术指标依然居高不下，安全管理的监督力度不够等等存在的差距和不足。“揣而税之，不可常保”，信心是外因，职责是内因。对企业员工而言，工作就意味着职责，愉快的理解和完美的执行是我们对待工作的唯一选取，因此我们还需要不断强化职责意识。要把职责放在心中，从诚信敬业做起；把职责放在手中，从点点滴滴做起；把职责放在脚下，从讲方法不找理由做起！长此以久，我们的执行力就会不断加强，落实有了基石，企业今年的发展目标定会实现。

奋发有为，群策群力，为圆满完成全年各项任务而努力奋斗。2012年是实施“十二五”规则承上启下的重要一年，也是党的十八大召开之年；对水泥行业来说，既是宏观经济形势和经营环境不确定因素增多的一年，也是机遇与挑战并存的一年。“逆水行舟，不进则退”，我们必定会化压力为动力，变挑战为机遇，同舟共济，创造辉煌。