

综采队月培训工作总结(优秀7篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

综采队月培训工作总结篇一

回顾一年，龟兹矿业人均工资高，职工队伍稳定，我在队部及工友支持和帮助下完成了全年工作任务，现将全年总结汇报一下：

一、综采班长对我来说是全新领域，我清醒认识到必须学习才能提高，正赶上龟兹矿业企业文化课、安全业务课、质量标准化培训。我和班组人员进班会提前1小时，参加队部有组织的培训，一切从实际出发，特定的学习氛围、培训方式多姿多彩，专职老师不亦乐乎于帮准备材料，考核兑现，效果是有奖问答奖品被洗劫一空。企业把人才当资本再经营，通过企业文化学习我的价值取向个人行为被格式化，队伍有了向心力，凝聚力、归属感、认同感。科学发展善行成器良好企业为我创造了平台，工作起来事半功倍。

二、过去伟人讲过一日不学是缺点，三日不学是错误。通过有组织安全知识培训，我明白了煤矿企业安全目标为零，生命至高无上，安全发展第一，事故可控可防，只要不私自干、疲劳干，轻视制度投机取巧就不会出事。任何阻止实现安全目标的东西都是借口，对现状无动于衷是一种病态，只要重视人和事互补，思想共鸣行动一致分工彻底就一定会安全完成任务，以前我们将煤矿是归结于客观，对自己安慰对他人是一种交待是不对的，没有正确行为取向，没有极限管理，

没有从上向下批评教育，工作环境就永远一般般，就不能保证质量，班长必须人做实，心操到家，话说到位事有头尾，安全才能至始至终。

三、榜样的力量是无穷的，我的直接领导张志军、张国强、安学友，我们交流最多，他们业务水平高，做事有耐心，总能用精益求精要求自己，用每件小事来现场说明培训职工。打铁必须自身硬，没有能力就没有忠诚，我会视质量如生命，培养职工个个独当一面，去追大汗淋漓身心舒畅的境界，说实话职工太优秀了，我感觉自己能力还是有所欠缺，害怕带不好他们，如履薄冰。

四、信心，信心比黄金更贵。我不会把钱看得太重，如何从我做起，到我这恪守信用，受约束、克服班组管理缺陷是我思考最多的事。任何一名职工要离职有太多的理由，而想让优秀的职工留下来却找不到太好的理由这就是我工作的失败。每位职工不远万里到新疆来工作都不容易，我待他们都如亲兄弟。解决职工内心的烦恼和想法关系到队伍的稳定，我从以下三点着手：

1、抓三违杜绝隐患，不制造新隐患，对没有把握设备坚决停产停运，施工现场结对互保联保，月底胜出者奖20小分。

2、提高进班会质量，十分钟安全必讲，当班危险源分析充分，生产过程注意事项交代清楚，分工合理用对人，严格交接班，上下拐头三机谁丢分谁分解，我们班必须按综采质量标准化作业，一步到位。

3、我引导职工思考“诚实劳动不但有工资而且有了经验。”“对自己负责的人才对班组负责”，“收入和支出是做事，结果看对谁有利”这三道题。班里管理就是使人服从的过程，是量化细化的过程，是让职工有真心劳动，收入增加，生活体面的过程，我会把领导批评看成是爱护，队里的表扬看成是鼓励，平时必修课，给职工打工分尽可能体现多

劳多得向脏苦累职工倾斜，人性化管理。只要我能心怀感恩，权衡取舍知主知次，就有信心视岗位为生命，以此为主就能让别人看到自己确实有进步。最后存在问题是经不住批评，情绪化，与领导要求业务能力差距有距离，许多工作只能边干边摸索，特别是对自己班组兄弟批评多，掌声少，与职工干部沟通不够，以后工作我一定高标准高起点高要求，身在班长岗位，不让领导失望。

综采队月培训工作总结篇二

根据上级精神，结合车间实际，车间党政密切配合，充分发挥党支部战斗堡垒作用，认真传达贯彻落实重点工作部署和要求，凝心聚力，进一步增强职工队伍思想素质和业务素质，奋力实施推进各项重点工作任务，认真组织开展形势任务宣讲、劳动安全专项整治、安全大检查活动，防暑降温、防台抗洪安全措施，进一步推进标准化车间和班组建设，提升车间基础管理工作水平，实现了车间安全稳定、队伍稳定。现将主要工作汇报如下：

车间党支部认真组织传达宣传党政各项工作部署和要求，切实开展“适应新常态、创效作贡献”形势任务主题宣传活动和“三严三实”专题教育活动主要精神，车间党政领导和支委成员利用车间会议并到各工区与党员职工进行面对面座谈，进一步强化党员和职工队伍思想引导，凝心聚力，促进年度重点工作展开实施。

确保上级的各项方针政策和决策制度得到贯彻落实，发挥好党支部的政治核心作用和保证监督作用。认真贯彻执行党的民主集中制原则，落实好党的各项制度，执行车间重要问题议事规定，对推进班组职工生产积分制、奖金分配、人员调整、充分调动职工安全生产积极性，主任、书记及时进行工作沟通协调，并履行好一岗双责，支持行政开展工作，确保了三季度车间各项工作任务目标的实现。

车间党支部按照上级工作部署，切实做到党建思想政治工作融入中心、服务大局，紧密围绕车间安全生产、基础管理、队伍稳定等中心任务发挥作用。根据工作特点，做到党政工作目标同向，工作同步，齐心协力，真抓实干。

一是重点围绕季节性安全工作，做好思想发动、安全技术措施落实，细化抓好设备隐患排查整治，扎实落实防暑降温和防洪防台的安全措施，车间党政领导和管理人员在台风来临期间，深入各工区进行包保抗击台风，加强设备巡视检查，抓好应急预案落实，全力推进设备专项整治工作，确保设备良好状态。

二是党支部牵头，继续积极推进班组文化建设，抓好示范班组的创建引领作用，坚持评选职工“每月之星”，对业务抽考取得95分以上、前6名的职工进行表扬宣传，增强团队精神，营造浓厚的班组建设氛围。

继续围绕党支部三年基础工程建支部设任务目标，切实加强党班子建设。带领党支部一班人按照段的精神和要求，规范和加强政治理论学习，抓好支委集中政治学习和个人自学，每月组织开展政治时势学习，认真学习中央八项规定精神，努力提升政治理论水平，提升带队伍的能力，严格执行廉政建设各项制度规定，执行办公用房规定，细化加强廉政宣传教育，全面强化党支部班子的整体合力。

注重规范完善支部日常工作和“三会一课”工作，认真抓好季度党员创先争优工作，组织和督促党小组认真落实政治学习计划，组织党员学习政治时势和典型事故案例，各支委成员每月参加党小组会议，对支部工作和党小组活动的台账开展了一次季度检查，并对车间重点培养对象、一般培养对象和入党积极分子进行了一次全面梳理工作，做好了解谈心组织鉴定等工作。对党委组织开展的半年度支部工作检查提出的问题认真抓好整改补强。七.一表彰车间党支部被评为20xx年度优秀党支部。

车间党支部积极加强职工队伍的思想引导，注重正面激励党员和职工提高思想境界、提高工作责任心、提高技术业务素质。切实抓好安全宣传教育长效机制的落实，组织党员和职工每月开展事故故障典型案例学习讨论，组织党员工长每月开展安全技术班组管理工作经验交流。

对党员和职工好人好事进行表扬宣传，精心编制“安全提示”、“好人好事”、“每月之星”、“工作感悟”、“心灵鸡汤”等栏目，强化职工思想激励。对生产积分制、人员调动等重大事项积极参与分析讨论，对各工区职工做好政策制度宣讲，做好释疑解难和一人一事的思想政治工作，对新入段的大学生组织抓好入段教育和岗位集中培训，并组织他们开展文体活动，同时注重加强对职工工作生活的关心，落实防暑降温工作措施，积极做好各个阶段职工队伍稳定工作，努力解决职工生产生活实际问题，抓好三线建设长效管理，创造良好的环境，充分调动职工安全生产积极性。

党支部切实加强对支工会和团支部工作的指导帮促，果园建设义务劳动和系列文体活动。指导支工会广泛开展安全生产合理化建议活动，职工文体活动，组织支工会切实关心职工生活，做好职工生日的慰问、做好困难职工调查慰问。指导团支部做好团员工作、青工工作，发动团员、努力建功立业、作出贡献，并撰写工作体会感悟，弘扬正能量，促进车间安全生产和精神文明建设。

综采队月培训工作总结篇三

时间如流水一般，转眼间xxxx年就成为了过去，回想这一年来的工作，有收获和喜悦但更重要的逐渐走向了成熟。下面就一年来从生产调度室到机电技术部的工作做一下总结：

从综采队工作了一年后，让我有了综采工作面的实践经验和基本的专业技能[]20xx年11月份调到生产调度室工作，我主要负责矿井生产调度室信息化检测监控设备的维护和使用，以

及原煤生产、进尺的日报、月报、年报等，同时分析日常生产事故的统计分析工作。3月份、4月份分别在榆林市和商洛市参加学习了陕西省煤炭信息工业数据统计分析平台，让我对全省的煤炭系统有了一定的了解，熟练应用信息调度平台。生产调度室是矿井安全指挥中心，是矿长组织生产的代言人，是煤矿进行科学管理的重要部门。其工作的特殊性及其重要性，决定着自己必须熟知现场，具有沉着冷静、忙而不乱、果断灵活的心理素质和较高业务水平，严格按照程序化来处理日常生产和应急事故，是确保安全生产的重要途径。

作为生产调度室工作的一员，时刻谨记以维护矿的整体形象作为自己工作的核心。通过几个月向各位老师傅的虚心学习再加上个人的不断努力工作，让我学会了对待领导不卑不亢、对待同志热心帮助、对待问题认真分析、对待失误总结反思，说话铿锵有力，做事雷厉风行，考核有理有据，奖罚公平公正。

xxxx年8月份按照公司安排我来到机电技术部工作，主要负责全矿的供电，经过半个月对全矿供电系统的熟悉，认真向各位老师傅请教，不断积累矿内各变电所的. 供电图。毕竟自己还是有供电的专业理论知识，学起来相对容易，但是让我一下子把全矿的系统迅速掌握还是有难度，但是自己对供电很感兴趣，抽时间学习，从电缆知识做起，高压电路的原理、性能、整定计算做起，不断提高自己的专业知识。

9月份开始着手设计15202工作面供电系统图和设备布置图，经过和综采队技术员、队长不断研究，再加上自己经常下井到综采工作面现场不断考察，对每一处设计不断优化，最终确定下来供电方案和设备布置顺序，为了综采队井下员工挂单轨吊方便，从控制台到最后一个喷雾泵，每一个移变列车上方设计了顶棚，得到井下工人的称赞。

同时负责全矿电费的结算，每月到月底及时抄电表电量细心核算，并对各用电单位严格按照承包指标考核，节超奖罚。

不断结合实际制定管理制度，采取切实可行的节能降耗措施，实现降低成本控制。

xxxx年是我矿实现产能提升跨越发展的重要一年，也是我在系统改造、新风井供电设计中学习的大好机会，充分利用这次机会，扎实学好供电设计，尤其是集合矿井实际学好整定保护计算和设备选型。广交同行的朋友，不断充实自己，营造自我加压的氛围，不断向个人追求的目标奋斗。

综采队月培训工作总结篇四

xxxx年上半年，我队在矿各级领导的关心、支持和帮助下，通过全队上下的共同努力和积极奋斗，继续发扬综采三队“奋勇当先，勤勉自强”的优良传统，各项工作进展顺利，圆满完成了全队各项生产经营指标。另外，根据我矿经济共同体改革发展的需要，进一步转变我队干部作风，创新队组管理，狠抓职工培训和职工思想教育，全队职工整体素质有了很大提高，总结上半年工作主要有以下几方面：

1、生产管理方面

1)精彩完成每月原煤生产任务。我队队委每月根据工作面现场基础条件和生产计划开展研讨会，制定行之有效的施工组织方案，根据方案指导我队生产，保证了我队每月超额完成生产任务。上半年，我队先后在151304、151309两个工作面进行回采，完成原煤产量509320吨，取得了骄人的成绩。

3)认真执行煤质管理。我队严格遵守矿煤质管理办法并制定队内考核制度来约束职工操作行为，班前会、班后会强调煤质的重要性，对违反规定的员工采取严厉的考核制度并追究当班干部责任。

4)6月份试行“xv151309正规循环作业施工组织方案”。方案将各项工作分解细化，例如规定机组停机位置、周期性检修

项目进一步细化等。方案将生产与检修制度化、标准化，为我队的安全生产起到积极有效的作用。

2、安全管理方面

我队始终把“生命高于一切，一切服从安全”的生产理念作为我队安全管理工作的指导思想，在这个理念的指导下认真开展各项工作。积极落实集团公司及矿安全1号文件要求，狠抓安全管理与落实，上半年在完成每月原煤生产任务以及回收机电设备等矿重点工程的同时实现了零伤亡事故。上半年这些举措保证了我队工作面的工程质量。

安全工作主要有：

1) “正班长管安全、副班长管生产”4月份在我队试点运行。我队干部认真研讨，出台了配套方案并制定了管理制度。经过几个月的运行，方案和制度不断的完善，班长班中常规化安全巡查不仅使班长自身的安全意识得到提升，而且带动班内员工操作行为更安全规范，有效的保证了我队的安全生产。

2) 完善落实岗位安全技能账户。根据矿相关文件要求，我队对员工现场岗位标准操作、工艺掌握能力、业务熟练程度、日常学习培训、安全会议参加情况出台了评分制度，建立健全个人安全技能账户，有效激发了员工的安全意识、提高了安全操作行为。

3) 建立周三安全讲评制度。我队上半年共发生三违45起，其中四级严重三违4起。为了更好地减少并抑制违章事件的发生，要求星期三安全会上让上一周有违章行为的职工进行讲评，通过形象、具体的案例警示和违章点评教育，使职工牢固树立按章作业的意识，从而有效避免违章事件的发生。

4) 安全创新。我队液压支架经常发生液管崩管现象，对液压支架工的安全带来很大危险。我队干部经过认真研讨，设计

出一款既能保护职工安全又能方便职工操作的防崩管伤人遮挡皮，有效的保证了液压支架工的安全，并获得标准化办公组的一致认可。

5)非正规生产作业管理。区队安全工作必须紧紧围绕三个要素，即现场基础条件、安全技术措施、施工组织方案，否则一切都是空谈。我队以往各分管干部各自安排工作，职工干活分不清主次和方向，造成当班工作冲突和工期被动的局面，不利于我队的安全工作。现在我队执行了无论工程大小，施工必须有安全技术措施和施工组织方案的制度来保证非正规生产作业的安全，尤其是在151309回收四部皮带机头的时候，队干部根据现场基础条件进行技术论证、现场推演等方式最终制定施工组织方案。每名职工按照方案的内容很清楚的知道自己每班需要干什么、需要带什么工具、需要注意什么安全事项等。方案的推出获得广大职工和干部的一致好评，有效保证了我队非正规生产作业的安全。

3、机电管理方面

我队始终坚持以“机电工作无小事，小事当大事来看待”为工作原则开展机电工作，上半年主要工作有：

1)151304回收机电设备。今年3月份我队对151304进行了末采及回收机电设备工程，作为矿重点工程我队采取了一系列举措来保证工程的工期和质量以及职工的安全。制定“151304回收机电设备施工组织方案”，将各项工作层层细化分解。干部分工明确，技术员负责值班，副队长、队长跟班、大班班长带班，主要骨干回收设备期间主动放弃休息。制做“回收机电设备台账”、“验收机电设备台账”，确保设备小件不丢失等。最终圆满完成151304回收机电设备工作。

2)完善机电管理制度。进入151309新工作面，机电设备事故多发，给我队的回采工作带来了不小压力。究其原因，一方面设备检修不到位，另一方面人员操作失误，不可避免的因

素只占很小一部分。为此我队采取了机电隐患排查制，发现问题，无论大小必须当班处理，处理不了的汇报值班干部，由值班干部通知机电队长来处理，机电干部接到电话必须及时下井查看处理。由技术大拿负责小班电工，并对小班电工处理故障不力采取严厉考核制。此外，规范员工操作行为，加强设备检修，从而保证设备正常运转。

3)加强机电人才培养。我队新电工缺乏系统理论知识，实操水平存在一定欠缺，为此我队在4、5、6月分别安排了3名新电工在安装工区学习十五天。此外我队电工在周四电工培训会上轮流讲课，通过自身讲课的方式来提升电工主动学习的积极性。通过这些培训，我队电工素质获得了提升。

4、成本管理方面

“一滴油，一度电，一颗螺丝，都要从节约着想”，我队在狠抓安全生产的同时，广泛开展增收节支活动，努力控制成本、创收创效。主要工作有：

1)强化内部管理,深挖潜能,堵塞漏洞,从上到下树立一种成本忧患意识,先后修订了一系列管理制度,并严格把关,执行成本超标严考核制,哪个负责人管理范围内成本超标个人独自承担绩效考核。

2)在生产方面,抓好现场组织,尤其是工作面人员充足的情况下安排多余人员搞零星工程,提高劳动效率,降低吨煤成本。

3)加强机电设备维修保养,更换一台设备消耗大量劳动力,此外还影响工作面生产,因此我队始终将机电设备的维护保养当作重点来抓,一方面规范员工操作行为,另一方面缩短机电设备检修维护周期。

4)回收废旧铁器材料,如废旧托盘、锚杆、钢带、吊具、道接板等,规定生产班组每个月不小于100公斤,检修班每个月

不小于150公斤，超前组每个月不小于50公斤。

5、职工培训方面

1) 我队第一季度承接了矿液压支架工培训工工作，第二季度承接了综采维修电工培训工工作。根据科教的安排制定了培训方案，组织我队职工积极参与，选着有经验的工人和干部担任教师。今年季度培训在参与形式和考核细则都与以往不一样，首先学员不仅限于于本队员工，让整个综采队组都参与进来，并安排我队职工去其它队组学习，比如安排皮带司机去下机电学习，机组司机去综采一队学习等，通过这种参与方式使培训更加专业，学习其它队组的先进管理模式和经验。培训形式上采取提问互动、经验交流、案例分享等工人喜欢的、容易接受的并能调动员工培训积极性的方式。培训考试采取理论上机和现场实操的方式以及配合一定的经济奖励，激发了员工主动学习的热情，考试结束后我队职工都取得了80分以上的优异成绩。

2) 鼓励我队职工积极报考成人中专、大专、本科等煤矿主体专业。我队现有8名电工报考了武汉理工大学(矿山机电专业)，4名采煤工报考了太原理工大学采矿工程，3名班组长报考了职教中心职业中专班。对员工自身积极主动报考学历纳入职工年终进档加分考核项目，对特殊工种未报考中专以上学历的采取扣分管理或换岗，营造一种员工不得不提高自身素养的氛围。

3) 我队职工积极参与职业技能等级晋升工作。我队今年共报考了初级工8名、中级工25名、高级工20名、技师1名。一些员工对职业技能晋升不够重视，有的员工干脆不报考。我队干部经过摸底，将各岗位需要技能晋升人员进行统计，采取强制性报考，并出台相关制度进行奖励和处罚，有效推进了我队职业技能鉴定的工作。

4) 选派优秀选手参与今年的“大练兵、大比武”技术比武活

动。我队今年选派了2名机组司机、2名本布罗维修工、12名综采维修电工参与此次活动。队里将办公室电脑提供出来让选手通过职教网在线学习理论知识，并跟安装个小时，比综采其它队组都要高，分析事故原因多为检修不到位、人员操作失误等。

4、在标准化管理方面。我队上半年获得了2次红旗、1次无旗、1次黄旗、2次不参与评比，总体成绩不理想。我队部分人员标准化意识淡薄，作业时存在凑乎思想，人员与人员、班组与班组配合不够默契，发现的不符合标准的问题，不是积极处理，而是推诿扯皮，这与干部的管理有着密不可分的关系。

5、在成本管理方面。在煤矿市场不景气的今天，节支增收成为我队管理的一个重点，而我队上半年个别月份还存在成本超标问题。

6、在人才培养方面。副队长文件办公能力不足，一些文件必须依靠技术员来完成，自身文化素养有待提高。技术人员现场处理能力不足，缺乏经验和处理手段。在岗位员工培养上偏重机电、轻生产，导致机电人才较多，生产人才匮乏。

7、在干部管理方面。队组的制度不少，但执行却不够到位，个别干部认识不足，大局意识差，工作不够主动，管理能力不强，该管的不管，只看到自己业务内的事，对发现的其它事物听之任之，放任不管。

1、完成全年节支增收计划、抓好成本管理。

2、完成原煤生产任务指标，提高吨煤工效。

3、加强机电设备管理，控制好机电事故率。

4、加强职工岗位操作标准化，意识与操作行为安全化。

- 5、完善正班长管安全、副班长管生产制度。
- 6、加强生产与机电标准化工作，力争3个红旗，2个无旗。
- 7、加强党群思想政治工作，力争获得“模范集体”称号。
- 8、完善“正规循环施工组织方案”，保证方案与现场相符。

综采队月培训工作总结篇五

自进入xx年以来，一综采队全体干部职工在矿党政班子的正确领导下，紧紧围绕集团公司和我矿各项工作目标，扎实推进安全“双基”建设，狠抓工程质量，认真落实“安全事故零目标”、“河南能源企业文化”等新理念，着力加强“大、小三防”体系建设，各项生产严格按照无隐患实施方案执行，切实抓好管理和技术方面的改革，全面推行“迎挑战、稳发展、促提升”活动，坚持“以人为本”促进我队安全生产各项管理工作的持续、稳定、健康、协调发展。

一、加大职工安全技术培训学习提高员工业务素质

在学习方面，我们一综采队注重强化本单位干部职工的学习，意在不断提高队伍整体工作水平，确保技术方面的高水平和素质方面的高水准，打造学习型文明区队。我们充分利用安全例会组织员工学习党和国家安全生产方针及上级领导对我队工作的要求，认真学习各种作业规程、安全技术措施，提高员工业务素质和工作质量。增强职工质量标准化意识，提高执行力，努力开创我队质量标准化工作新水平。

由于工作需要xx年x月份我队到**县**煤业公司进行劳务输出，由于生产工艺的不同，我队对所有员工进行了转岗培训，使职工能够尽快了解悬移支架工作面的生产工艺及安全技术要求，与此同时队里及时组织技术人员编制了各岗位的操作规程及相关管理制度，并严格贯彻落实，以确保安全生产。

在xx年里，我队积极配合各个业务科室，搞好安全质量标准化，认真组织、参与、安全技能培训，营造职工学文化、学技术的氛围；坚持做到奖罚得体，提高干部职工积极性、主动性。

二、持续推进安全“双基”建设，深入开展质量标准化工作，进一步夯实安全基础

自开展安全“双基”建设以来，我队干部职工认真学习集团公司领导和矿长周立春关于安全“双基”建设的重要指示，建立完善了区队各岗位安全生产责任制及各项安全管理制度、结合本队实际情况按照“简单、实用、有效”的原则制定了切实可行的三级考核标准，严格落实“铁制度、硬执行，真较真、不糊弄”的要求，每月底严格对标考核并在当月工资中予以兑现，使员工的安全意识不断提高，安全行为不断规范，真正起到了正向激励作用。同时我队建立完善了各种隐患台帐，并按“五定”原则进行整改落实，根据河南能源对兄弟单位“双基”考核所查出的隐患进行举一反三，及时排查类似隐患并逐条整改，整改率达百分之百，真正打造“无隐患区队”，实现安全事故零目标。严格落实安全“双基”建设会、安全例会、班前会等各项会议，不断强化安全“红线”意识，不间断地向职工宣贯各种安全会议文件及各项安全管理制度，及时总结安全管理中所存在的漏洞及经验，严格落实“现场安全准运证制度”、“三述三化”及“开工前安全确认”制度，不断提升安全管理水平。

狠抓机电设备现场管理，把各项保护装置的使用、井下电器的防爆、“三大保护”、反“扒、蹬、跳”、“违章指挥、违章作业、违反劳动纪律”作为治理整顿的重点，必须责任到人，严防死守，做到防范与未然。

加强顶板管理，严格按照质量标准化标准规定，打设各种特殊支护、严格按作业规程要求打设工作面上、下巷超前支护，坚决杜绝空顶空帮、保证顶板安全。加强上下拐头的管理，

严格按措施执行，我对土袋墙加强管理严禁扒旧垒新和跑风漏风现象。

自八月份来到**煤矿以来，我队的安全“双基”建设、质量标准化建设工作不但没有放松还在不断加强。为了适应不同的生产工艺我们又重新完善了安全“双基”建设的考核标准，制定新的质量标准化标准，加强工作面工程质量管理，实现工程质量的达标规划。

通过以上工作的开展，努力做到“区队自治、班组自理、员工自律”，安全“双基”建设稳步推进，安全“红线”意识不断加强，质量标准化实现动态达标，进一步夯实区队安全基础，实现安全生产。

三、加强队伍建设，提高经营管理水平。

在管理方面，我从管理规章制度、岗位责任制的完善落实等方面查找存在的问题，并积极开展整治。自开展内部市场化以来，我队按照矿企管科的要求，每项工程施工前，就先对该项工程进行立项、人工费用预算、材料费用预算、租赁设备费用预算的审批工作，工程结束后及时进行竣工立项审批，大大降低了劳动输出，提高了效益，节省了材料消耗，提高了设备的完好率。在设备的管理上，包机到人，严格按照设备操作流程作业，及时对设备进行维护，保证了设备的正常运转。在技术资料上，首先从节支降耗为起点，制定好合理的施工方案，在保证安全的前提下，最大限度的降低材料的消耗。同时我队加强职工的培训教育，提高他们的忧患意识和节支降耗意识。力争使成本最低化，效益最大化。

自进入**煤矿以来，我队全体干部职工严格落实**煤矿各项管理制度，继续做好节支降耗工作。

综采队月培训工作总结篇六

20xx年作为综采队一名生产副队长，我能积极协助好主管队长抓好生产环节，紧密围绕安全生产这一中心任务，认真落实永煤核心价值观，以企业文化学习提升自己的管理水平，努力工作、用心做事。现将一年来的工作业绩简要总结如下：

20xx年度，我能紧紧围绕安全生产这条主线，协助队长通过科学管理和制度创新，极大地提高职工的生产积极性。在安全生产上，做到一个严字。在跟班下井期间，我能认真查找隐患，坚持做到不安全不生产，隐患不排除不生产，严格考核、落实，不管是谁在安全上出了问题，都会按制度执行处罚。教育职工把安全行为变成一种自觉行为，自己去认识，去落实，大家受到教育。这样在班组内部形成人人抓安全，人人关心安全的良好风气，构筑起一张牢固的安全防范网，有力地保证了全年实现安全无事故。对于工程质量检查不留死角，认真排查，全力打造精品工程。在安全确保的情况下，积极组织创高产，在工作面过断层期间，不等不靠，发动和组织职工艰苦奋斗，圆满完成了矿上交给的各项任务。

积极参与队务管理，和队长一道制定和完善规章制度。完善、修订了跟、值班制度等。通过一系列的制度、办法的修订完善，使我队的管理更加科学化、规范化。完善的制度，必须由强有力的执行力作为保证。我能率先垂范，严格认真落实，对查出的问题，对照制度，按责任大小，给当事人以批评与罚款，起到警戒作用。

在日常工作中，大力加强质量标准化工作，为工作面实现动态达标和良性循环创造条件。整个工作面每班做到达到三直、两平、一净、两畅通。在工作面遇到水患时，能积极研究现场，积极组织人员及时清理浮煤，不等不靠。主动和工人干在一起，带领职工背浮煤。保证了工作面安全生产、文明施工上台阶。

在20xx年度，我能认真学习永煤文化理念，并能积极主动地适应新形势，接受新思想、研究新问题，用文化理念融入安全生产管理，在日常工作和生活中严格要求自己，积极主动以永煤的文化理念宣传永煤、践行永煤文化，为龟兹矿业有限公司文明建设增砖添瓦。

在20xx年，我能团结其他队干并带班组用心做事，把龟兹矿理念融入到安全生产中去。同时加强自身业务、技术学习，努力转换自身角色，不断提高自身素质，做到每天进步一点，努力树立个人良好形象，带领班组走健康发展之路。

在工作中能做到廉洁自律，常算三笔账，干干净净作人，珍惜自己的岗位奉献期。

20xx年工作即将过去，成绩已成为过去，在新的.一年里，我将用心学习综采知识，准备用更大的工作热情，踏实工作，用心把各项工作做的更好!在工作中能紧紧围绕公司、矿的总体发展思路，勇于开拓、锐意进取、从严从细抓好生产。

综采队月培训工作总结篇七

自成立到现在，已快五个月了，这几个月里，在矿党政的正确领导和大力支持下，我队全体党员干部和职工团结一心，共同努力，克服了工作中的重重困难，特别是风量不足，瓦斯涌出量大，工作点面多等困难，按时、按质、按量地完成了矿交给我队的各项工作任务。进入三季度以来，我队党支部主要做了以下几方面工作：

自建队之日起，我队就把提高党员干部的思想觉悟，当成一件大事来抓。队支部要求每个党员干部都必须认真学习

《“三个代表”重要思想学习纲要》；都必须认真遵守矿和队的各种学习制度；都必须按时参加每周一次的政治学习，同时要求在学习时都要认真做好笔记。通过学习来提高党员干部的思想觉悟，来增强他们的工作责任心，使得我们的学习能

够真的收到实效。在这几个月工作中，我队的党员干部没有一人，出现违反矿队规章制度行为，大家都是积极工作，并在工作中确实起到了模范带头作用。特别是我队的党员干部，他们为了完成本队的安全生产任务，有时连续三、四个周都没休息过一天，一直战斗在生产第一线，他们的模范行为，感动了全队职工，带动了全队职工，曾多次受到全队干部职工的一致好评。

提高安全意识，必须加强安全教育和培训工作，只有这样才能避免或杜绝事故发生。我队的党员干部都能按时参加每周一次的安全活动会，并在安全活动会上能够认真学习矿下发的有关安全文件和事故案例，通过安全活动会和安全教育，使得我队党员干部的安全意识得到了提高。我队在1301工作面，从安装到生产的过程中，都时刻把安全教育和措施落实放在第一位。使得我队在整个工作过程中，没有出现过一起轻伤事故，没有出现过一起非人身事故。这些都为我队的各项工作，打下了坚实的基础，都为我队的安全生产创造了有利条件。特别是7月中旬，在1301工作面初采期间，工作面推进13米后，老塘顶板大部分没有垮落下来，造成工作面生产时，空顶面积大，风量严重不足，使得我队的生产受阻。针对这种情况，队党支部及时组织召开党员干部会，在会上大家一起出主意，想办法，定措施。并要求党员干部在工作面老塘顶板没有全部落下之前，谁也不能休息，必须坚守好自己的岗位，认真地按措施进行作业。经过全队党员干部和职工的努力，我队工作面推进到17米时，老塘顶板终于全部落下，从而使得我队初采工作顺利通过。

按照矿要求，我队6月19日就制定出台了本队“改陋习，树新风”活动工作安排，成立了队活动领导组和队活动督查组，并出台了本队“改陋习，树新风”活动实施措施。并把矿活动文件精神 and 队里的各项措施，都认真地贯彻学习到每一个职工，使得他们真的懂得了活动的意义和目标。经过三个月的“改陋习，树新风”活动，现我队的值班室，会议室，没有一个人随地吐痰和乱扔杂物，单身宿舍的职工都能够认真遵守

“宿舍管理办法”，在其它公共场所也没有出现过违规违纪行为。总之，通过此次活动，我队的精神文明建设得到了进一步的提高。

我从建队初期就非常重视精神文明建设，就制定出台了，队“精神文明考核办法”，并把本办法贯彻到了每一个职工，此办法贯彻学习后，在具体的工作中，收到效果十分明显，为我的各方面工作都提供了保障。七月份我队成立了团支部，为队里的青年建立了活动组织。八月份队里又建立了“职工之家”，现已正式开放，队“职工之家”的开放，丰富了全队职工的业余文化生活。