

2023年种子生产个人工作总结 生产部年度工作总结(模板7篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

种子生产个人工作总结篇一

__年生产部在公司的领导，其它部门的支持下，以满足发货为工作的出发点，组织生产，及时协调，同时通过车间不断的改善，达到提升车间管理的目的。已基本完成了全年生产发货任务。具体情况如下：

一、全年生产指标完成情况

__年截至11月份，装配式散热器成品入库：514299只，月均51430只；配合产品工程部完成钎焊式散热器新品开发计划134个品种，钎焊式散热器成品入库：6647只。生产计划完成率：94、29%。（公司指标：88%）。但受欧洲金融危机的影响，与__年相比产量下降20%左右，生产基本满足客户需求。

二、质量管理方面

一年来，各车间按照质量体系的要求抓产品质量管理。产品工序控制要求员工进行“三检”，通过“三检”制度的执行，很好控制住了不合格品的生产，流转，减轻了质量成本。车间现场完善了工艺规程，在质保部的配合下对产品工序标识有的重新进行了完善，车间产品标识张贴悬挂达98%，二车间达到100%，实现了可追溯性。操作上要求产品轻拿轻放，定箱定区域存放，管理达100%。通过看板和颜色对待处理品进

行了管理，各车间红箱，黄箱配发到各工段，从生产源头防控不合品的流转。

同时各车间加大了对新员工产品质量意识的培训，通过车间每天的晨会，看板，工段长的传帮带等方式要求车间随时随地进行质量意识灌输和质量知识的学习。

三、设备保养和安全管理

加大了对设备保养和点检的检查力度。每周一在张副总的领队下，对设备保养点检记录，维修，缺陷进行了检查，发现问题及时与设备保养责任人沟通整改。对屡教不改的员工按公司管理规定处罚。要求每班次班前班后对设备进行清扫整理，加油润滑等日常工作。一车间从8月份开始对7台注塑机分别进行了一次液压油过滤；二车间对多年老化的设备加大了维护保养的力度，使设备保持在正常运转状态；三车间加大对新设备操作培训，完善设备点检路线图，并且特殊设备在设备动力部的配合下实行专人定机操作等，从而保证了设备完好率。

结合公司申报安全生产标准化达标的契机，更新完善了设备操作规程，增加了安全预防的内容；年初与各车间主要负责人签订了安全生产目标管理责任书；要求车间通过各种宣传手段宣传安全生产。从而打造安全管理人防技防的堡垒。今年以来，二车间发生手划破皮等小型事故3起，一车间1期，三车间0起，全年没有大事故。

四、现场管理和成本控制

车间现场管理的好坏体现了一个公司管理水平。生产部把改善车间现场作为了日常管理的重点工作。要求各车间学习6s管理，按6s管理的要求来整改车间现场，7月份对一车间现场重新进行了黄线划分，整理产品加工区，产品存放区，产品待入库区等定位定制区域。通过培训要求现场产品装箱不超

出料箱，堆放高度不超3框，车间工装器具按规定放置到指定区域。通过加强现场管理，缩短了待处理品处置周期，节约了生产空间，方便了员工操作，同时也为员工营造了一个整洁环境。

物料消耗成本控制管理方面，由于公司没有对物料消耗及成本进行考核，在非正常成本增加时，如工具损耗率高，物料使用质量过剩，工人生产不当引起的浪费。导致这样的现象存在，主要是员工节约意识不强。本部门将根据实际情况实施相应的奖罚措施和节约能源降低成本的思想教育，使员工的节约意思和主人翁精神逐步的提高。

五、员工培训和考核

在工作中，变通课堂培训为现场培训。各车间内部利用早会，月车间总结会等形式对员工进行现场管理，公司制度等培训。三个车间员工现场考核制度已全面执行。为了激励注塑工用好管好模具，在操作中不撞模，少撞模，8月份开始实行了现场模具管理制度，运行情况良好。

但在生产过程中还存在不足：生产计划执行中不确定因素太多，外购件有的不能按采购计划交付影响生产顺利进行；在管理中操作工流动率比较大，车间成本控制目标不明确，新模具一次试模合格率比较低等问题。

希望新年里，在公司的领导下，上下一心，团结一致，把生产管理提升到一个新的高度。

生产部年度工作总结范文

种子生产个人工作总结篇二

20__年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一

段不平凡的考验和磨砺。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合下，紧紧围绕公司的经营目标及下达的经济责任制共同努力工作。在此，我对生产部一年来的工作予以回顾和总结如下：

一、工作回顾

1、生产完成情况

20__年共采原矿342455吨，平均品位16.49%。生产铁精矿56140.19吨，平均品位tfe51.72%[]完成计划的82.1%，精矿细度-200目占70.73%，精矿回收率51.53%，尾矿品位9.55%。

2、安全生产情况

在过去的一年里，生产部将安全生产当重点来抓，每月组织相关部门进行安全文明生产大检查，及时消除车间存在的安全隐患，同时加强了对生产现场劳动纪律和劳保用品佩戴的督查，保证了生产车间的有序运行，全年度未发生一起重伤事故和重大设备事故。

3、未完成产量原因分析

(1)因矿山特殊地理环境及现状，没有固定水源，枯水期蓄水不足导致停机频繁发生。

(2)未取得采矿权证，国土、安监等相关部门经常检查责令停机。

(3)苦水期电力紧张，电网公司限电停产。

(4)操作工多属当地民工，文化素质低，操作技能欠缺，给料不稳定，生产部年终总结报告磨矿细度未能得到有效控制。

(5) 维修技术和力量比较薄弱，导致检修速度缓慢及检修质量差造成事故重演，设备作业率较低。

(6) 入磨粒度没得到有效控制，入磨粒度较大造成磨矿周期长，生产效率低。

二、存在的不足

在这一年的工作中，生产部虽然做了很多工作，但仍然存在一些不足之处。

1、管理经验不足，思想观念的更新与厂领导的要求还有一定差距，导致对车间管理力度不够。

2、人员配置不足，造成对生产现场督促不到位，不同程度的影响生产。

3、对操作技能培训力度不够，操作工技能仍然较差，设备维护及事故处理上仍达不到要求。

4、巡检力度不够，有些存在安全隐患的问题未及时发现，最终造成设备事故影响生产。

5、有些管理制度操作性不强，甚至没有健全。

三、几点建议

1、矿山生活艰苦，与集团其它公司相比工资待遇较低，员工流动性大，不同程度影响生产，建议公司调整员工待遇，以提高员工工作的积极性。

2、对抛废系统进行改造，加大抛废磁场强度，提高抛废效率。

3、对破碎系统进行改造，减小破碎粒度。

4、加大人员招聘力度，补齐差缺人员缺口，以保证监管到位。

总之，面对即将到来的二0_年，我们生产部愿以最饱满的热情对待新年的每一天，在现有的基础上，积极与各部门机密配合，团结协作，克服存在的不足与困难，提高工作质量，进一步抓好安全生产，坚决完成公司下达的各项生产指标，为公司完成生产经营任务尽职尽责，为公司发展再创辉煌做出应有的贡献。

种子生产个人工作总结篇三

一、过去半年的工作回顾

1、生产任务完成情况 (1)上半年共装配生产镰刀臂机器 4 台；(2)最最终用户处安装交付 4 台 (3)技术改进钼靶机一台，已完成了 80% (4)售后维修 4 台次。

(5)技术革新小改小革 5 项。已经近尾声。

以上工作生产部根据公司要求的生产工期，及时制定生产计划，并按此计划组织实施生产，并在生产过程中要求员工按操作规程及生产作业指导书进行自检及互检，发现问题及时与相关部门联系，并进行处理，保证了产品的质量。由于公司对产品质量的重视，因此上半年生产中虽然没有出现重大质量事故，但生产的产品还是有些部件出现了质量的问题

2、工作中存在的问题 (1)生产现场管理中存在的问题，车间的生产作业环境不清洁，各种生产设备及工具乱丢乱放，没有做到定置、定位管理，原材料及产成品摆放不整，标识不完整，未能按规定区域摆放；(2)生产工艺管理中存在的问题，没有按质量体系规定对员工定期进行生产质量培训，员工的生产工艺意识较差，因此工作中生产操作机器装配电气布线混乱，标示不清，存在诸多需要急需解决的问题；(3)质量管理中存在很多问题，有些操作者没有严格按生产作

业指导书及生产工艺要求进行生产，而且对产品的自检和互检做的不到位，导致生产过程中产品质量同样的问题连续发生；(4)公用仪器设备管理上存在的问题，对公用仪表设备的日常维护及保养做的不到位，用后随意摆放；没有专人负责管理。

目前生产部直接间接定员 4 人，按人均效率上半年生产发货 4 台来看，半年人均一台效率严重低下，各项生产任务并不饱满。

以上存在的问题，是我们在日常工作中没有严格按质量管理体系的相关规定来执行，因此在今后的工作中要加强对员工培训、宣传贯彻质量管理体系的相关规定。

二、下半年工作计划 下半年生产部要认真总结上半年的工作不足，发扬成绩，克服缺点：认真学习，勤奋工作。

(1)制定详细的生产进度计划，按人均效率严格生产工序要求，按时保质完成生产工作，随时检查现场工作。

(2)加强生产质量管理，提高员工的全员质量意识，使我们生产的产品在质量上有更大的提高；(3)加强设备仪器管理，做好设备仪器的维护及保养工作，杜绝设备仪器损坏；(4)加强现场管理，做到设备及原材料工具等要定置、定位摆放，保证现场工作环境清洁整齐有序。

(5)加强生产工艺管理，定期对员工进行生产工艺培训，杜绝违反生产工艺质量操作的事件的发生；(6)加强员工的技术培训工作，制定下半年培训计划，实行传，帮，带，授课，讨论等方法，争取将现有的生产部人员培养成全能型放到哪个岗位都能闪光的生产骨干。为今后公司的发展壮大奠定人才基础。

(7)加强对低值消耗品的管理，严格按公司的相关规定执行。

总之，下半年我们生产部在各项工作中，严格遵守质量管理体系的相关规定，努力工作，保质、保量完成公司下达的各项生产任务。

共2页，当前第2页12

种子生产个人工作总结篇四

____年，我办安全生产监督管理工作在市安委会的领导和市安监办的指导下，在区委、区政府正确领导下，依法加强安全生产监督管理，履行安全生产监督管理工作职责，紧紧围绕全市“经济要跨越式发展，社会要保持稳定”两大任务坚持“安全第一，预防为主”方针，以贯彻实施《中华人民共和国安全生产法》为主线，强化“两基”工作，狠抓专项整治、法制建设、队伍建设三个重点，健全完善安全生产“四个体系”，采取有力措施，强化安全监管，努力为全区人民群众生产、生活创造良好的安全环境，从而有效地控制了生产安全事故的发生。我办____年安全生产工作总结如下：

一、目标完成情况

1、全面实现了市政府下达我区的安全生产各项控制目标，其中生产经营性事故死亡5人(控制指标7人)，铁路路外事故死亡8人(控制指标10人)。

2、今年分期、分批、分级对各街、乡，区级有关部门负责人以及生产经营单位法人代表进行《安全生产法》及有关安全生产法律、法规的培训学习，使其知法、懂法、守法并严格依法办事。共举办安全生产法律、法规培训班10期，参培人员达1140余人。

3、组织电工、焊工、起重机操作工等特种作业人员操作证的考试换证工作，培训特种作业人员达350人。

4、会同区建设局对建筑企业新建、改建、扩建工程师项目的安全设施做到了同时设计、同时施工、同时投产使用的监管工作，依法监督检查重大危险源的监控及重大事故隐患的整改工作。

5、协调解决铁路道口下穿式通道4条，投入资金约400万元(其中市道口办投入270万元);凡我辖区的铁路干线都设有巡逻人员，共计52人。

二、认真贯彻落实国家、省、市安全生产电视电话会议精神

3月23日市政府召开了安全生产紧急会议。接着，4月8日，国家、省、市又召开了安全生产电视电话会议，5月20日、21日、6月10日国家、省、市相继召开了安全生产电视电话会议及“全国安全生产月”活动电视电话会议。我办就五次次会议相继召开了全区各街、乡、区级有关部门分管领导、科长、安监员安全生产监管工作会，传达了国家、省、市安全生产电视电话会议，并就安全生产大检查作出了安排。

三、《安全生产法》贯彻落实情况

督促指导企业认真贯彻执行《中华人民共和国安全生产法》和国家、省、市有关法规，为配合贯彻落实中央、省、市安全生产电视电话会议精神，加大宣传贯彻力度，充分利用我区报纸、有线电视与电子宣传屏幕大力宣传《中华人民共和国安全生产法》，积极发行《成都市民必读》和“安全生产月”宣传挂图。共发行《安全生产法》8000余册，《市民必读》10000余册(目标任务5000本)，安全生产宣传挂图800套。

四、开展基层基础化建设，规范安全生产监督管理

在市上召开的规范化管理现场会后，我们针对本区实际，在去年安全生产监督管理规范化基础上，以“金安监办发[____]23号文”对各街、乡，区级有关部门安全生产监督

管理规范化进行了修改，从而进一步完善了有关规范化管理制度，建立健全各级安全生产目标管理责任制，并迅速组织了街、乡，有关人员到彭州参观学习规范化监督管理，使乡、村的安全生产监督管理落到实处，并将有关的范文复印下发到各街、乡，同时召开了街、乡、区级有关部门的安全生产监督管理工作交流会，相互交流经验及作法，有力地促进了规范化工作的开展。

五、安全生产工作“七项制度”落实

按照市政府办公厅《关于建立安全生产工作七项制度的实施意见》要求，根据我区安全生产工作实际，我们专门出台了《金牛区街、乡，区级有关部门安全生产监督管理规范》，将安全生产工作“七项制度”纳入了该《规范》，要求街道、乡、区级各有关部门，行政村(社区居委会)企事业单位建立健全各级安全生产责任制，完善各项安全生产管理制度，建立健全各级安全生产目标管理责任制，层层分解落实，有完善的考核办法和考核记录。

生产部个人工作总结范文

种子生产个人工作总结篇五

时光似箭、岁月如梭。伴着圣诞节日的欢乐气氛，我们即将迎来新的一年。在过去的一年中生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下顺利的完成了公司下达的各项任务，在此，我对生产部一年来的工作做以总结，同时也祈愿我们公司明年更美好。

一、工作回顾

1、产品产量方面

过去的一年里，生产部在生产过程中面临三、四产品型号的多变，批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。截止20xx年12月12日共完成两成结构产品40kkpcs三层结构产品3kkpcs[]为到达客户产量和质量的要求，我部门合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品品质方面

在今年工作中，在确保生产任务的情况下两层结构产品入库良率达到98%，三四层产品入库良率达到96%。我坚信只要每个员工在提高产品意识情况下，全力的投入在生产每一个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备比较良好，并没有因为设备的问题影响到较大的工作，在定期的检修和保养下保证了设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

在每年的年初和年末，在人员变动和产线员工极不稳定的时候情况下，这无疑给生产管理带了了极大的压力，但在这压力的推动下本部门还是坚持对新近员工的岗前岗中培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本胜任轮换岗位工作，在这我要感谢行政部对员工的教育和工程部的技术培训和车间的各班长，的鼎力支持才始的我部门有了如今的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各

车间存在的安全隐患。确保了生产车间的有序运行。全年度未发生较大的人体伤害和设备损坏事故。

二、存在的不足和对策

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也还存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

1) 员工质量意识淡泊：目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

2) 缺乏全员参与质量管理理念：我们现在缺乏的就是全员参与质量意思，在我们计件和没有品管的巡检下，有时候会出现一个真空地带，班和班之间谁都管谁都不管的局面。而且有的时候在生产现场执行力不到位的现象。

3) 缺乏生产质量记录意思：由于我部门全体计件化以后，在瞬息增产的同事忽略了产品生产的过程质量记录。产品在整个制造中过程中，如何完整记录产品过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理体系所要求的，些我们所做，做我们所写。记我们所做的还差较远！

2、人员管理方面

员工的精神面貌和紧张感缺乏，在这方面我们在策划一下整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合数字，以适应企业以后发展的需要。

3、物料消耗管理方面

三、从公司整体方面，我有一几点建议

1、建立健全的工作质量职责制度。对公司每个部门和员工都明确规定各部门和个人在工作中的具体任务、责任和权利，以便做到质量工作事事有人管，层层、人人有专责，办事有标准，工作有检查，这样才可以把质量有关的工作和广大员工的积极性结合起来形成一个严密的控制体系。

2、因公司员工的流动量大，个别的团队凝聚力和归属感补强，长期以来必将影响产品质量、工作效率，因此建议公司在企业文化和员工归属感和团队的凝聚力加强树立与培训。

四、自身总结

20xx年即将结束□20xx年的工作也即将告一段落，在这一年里，我经过自身努力，克服各种困难，特别是在领导的大力支持下，这一年是有意义的、有价值的、有收获的。基本上完成了本年度的工作，经历这两两年来的生产管理工作。通过这些项目的管理，熟悉了公司的运作程序流程，掌握了公司系统的操作过程，这为今后的工作打下了一定的经验基础。

虽然20xx年有所收获，但是自身的不足之处也暴露无疑：

1、虽然年轻充满干劲，但是经验缺乏，在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。

2、跟不上客户在订单上的运作需求，还缺乏主动与他们的沟通和交流的积极性，不善于有效的表达。这些个人因素直接影响到了工作的效果。

3、生产进度状况不能完全掌控，造成拖期、延期想象比较常见。

五、20xx年度工作规划

1、加强学习和实践，继续提高。

针对自己的岗位，重点是深入学习智能交通相关业务及研发相关知识，提高解决问题的能力。

2、竭尽全力完成生产任务在生产过程中充分沟通，过程受控，在生产上更大的力度，牢记速度、完美的执行，以健康愉快的心态积极主动地完成生产任务。

3、完善自身素质。

新的一年，要毫不动摇为成为一个品德好、素质高、能力强、勤学习、善思考、会办事的聪明人而努力。

工作保持长久的热情和积极性，更需要有“不待扬鞭自奋蹄”的精神。所以这今年来我一直坚持做好自己能做好的事，一直做积累，一步一个脚印坚定的向着我的目标前行。

最后，我想说不管在哪里工作，做什么工作，态度和心态很重要，遇事把心放宽，才能更好的处理和解决面对的问题，从容的面对挑战，不断的去丰富充实自己，客观的面对自己的不足，更好的去改进，每个人都会有美好的明天！

在公司不断的发展中，我的工作能力和个人能力都得到了很大的提高，这是我一直以来不断的成长得到的成果，也和公司的领导，同事帮助是分不开的，相信自己在以后的工作中一定会做到。公司的发展和自己的发展息息相关，这一点觉悟我还是有的，所以我会一直坚持努力的工作下去，我相信我自己一定能够顺利的完成公司给我的工作。虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

六、来年工作计划

20xx年，伴随着三年发展规划的深入推进和不断的设备更新

企业步伐的加快，将迎来生产经营新的高峰。现将对于明年的工作计划如下：

- 1、加强本职工作，技能学习使自己本职工作能力得进一步提高于加强。
- 2、树立终身学习的观念，加强自身文化素质学习，不断提高自身素质。
- 3、工作中做到积极主动，团结同事，结合不同的工作环境及个人脾气、性格做好一线工作配合，使各种人际关系更加融洽和谐。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索，在来年中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平。也将会遇到很多困难，我相信，在领导关心培养下、同事的帮助下、自己的努力下，我将不断提升自己的工作技能水平和个人文化素质，为公司建设作应有的贡献。

20xx年，在公司的正确领导下，在各兄弟部门的支持下，我根据公司的工作精神与工作部署，结合生产部经理的岗位职责与工作实际，创新工作思路、转变工作作风，认真踏实努力工作，较好地完成了各项生产工作任务，取得一定成绩。现将20xx年工作情况具体进行总结如下：

一、生产任务完成情况

20xx年，我带领生产部干部员工团结协作，齐心协力，认真努力工作，较好地完成了生产任务，生产运行正常，无生产安全事故，全年完成台柴油发电机组生产任务。

二、全年采取的主要工作措施

（一）加强思想教育，提高员工凝聚力

20xx年，我切实加强了对员工的思想工作，开展国情、厂情教育，培养员工的感恩心。通过开展思想工作，使生产部每个员工树立正确的世界观、人生观和价值观，提高思想政治觉悟，热爱企业，热爱工作岗位，做到心往一处想，劲往一处使，增强执行力，提高工作效率，确保完成公司下达的生产任务。

（二）加强设备管理，确保生产正常进行

设备是重要的生产工具，对于完成生产任务，提高柴油发电机组质量具有极其重要作用。我切实加强设备管理，一是教育员工要爱惜设备，按操作要领使用设备，精心维护设备，保持设备的完好率和正常运行。二是开展设备使用、保养辅导，利用晨会、班会等方式对员工进行辅导，使他们懂设备结构，懂设备检查的作用及方法，懂设备的维护保养，懂设备操作规程。在工作中，使用好设备，保养好设备，稳定设备功能，确保设备正常运行，满足生产需要。

（三）加强质量管理，确保产品质量合格

我知道我们企业技术力量比较薄弱，产品质量上不去，返工较多。所以，我作为生产部经理，特别注重质量，为此把产品质量放在工作的首位，提高每个员工质量意识，认识产品标准和质量的重要性以及对企业的影响。我从抓质量的基础性工作做起，在生产过程中牢记“质量是生命，生产保质量”的思想，坚决杜绝质量事故。开展质量问题“大反思、大排查、大整治”活动，制定质量问题排查整治和督促检查方案，针对柴油发电机组的质量特点，明确质量工作责任、目标、任务、内容和监督检查措施，落实质量排查、登记、整治、督办、验收等每个环节的工作要求，切实做到质量排查彻底、督促检查到位、整治责任明确、跟踪督办有力。通过这些措施，达到及时发现质量隐患，及时整治质量问题，

防止出现质量事故，确保柴油发电机组质量合格，增强柴油发电机组的质量信誉，从而促进企业的发展，也给员工带来实在的利益。

（四）加强安全生产工作，确保生产安全

20xx年，我切实加强安全生产工作，树立“安全为了生产，生产必须安全”的思想，杜绝一切安全事故，确保生产安全。具体抓好四项工作：一是在生产过程中，要求全体干部员工时刻保持清醒的头脑，充分认识到安全生产的重要性，时刻保持高度的警觉性。形成“人人讲安全，事事为安全，时时想安全，处处保安全”的思想氛围，消除一切安全隐患。二是制定和完善规章制度并确保有效执行。我制定安全生产管理制度，建立安全生产岗位责任制，做到责任到人，明确分工。把安全贯串于生产全过程，加强安全隐患排查，消除一切安全隐患。三是加强安全培训工作。我加强对员工的技术培训，定期对员工进行培训，对新工艺、新设备的操作使用以及近期柴油发电机组生产中的技术难点、安全隐患进行深入细致的分析讲解，提高员工的整体技术水平，确保生产安全。四是齐心协力，共同维护安全生产。在生产过程中，要求每个员工严格按照制度要求，认真排查安全隐患，做好安全生产工作，把安全时刻铭记于心，做到“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”，共同维护安全生产，促进企业发展。

（五）加强降本增效，提高企业经济效益

20xx年，我加强能源、原材料等方面的管理，切实提高能源利用率。教育员工要珍惜水电资源，珍惜生产材料，做到用水节约，杜绝“跑、冒、滴、漏”，不开长明灯、无人扇。对生产材料，不乱丢乱放，做到精打细算、充分利用。通过实际具体工作，树立节约意识，为企业降本增效、提高经济效益做出实实在在的努力与贡献。

三、存在的不足问题

我在取得一定成绩的同时也存在一些不足，一是部分岗位员工的操作水平和理论知识不够，管理人员的拓展思维欠缺，成本节约观念淡薄，存在浪费和跑冒滴漏现象；二是质量意识和安全意识还不够强，提高产品质量上措施不够，遵守安全制度和安全操作方面有欠缺，需要继续加强。

20xx年，我认真努力工作，虽然取得了一定的工作成绩，但是与公司的要求和员工的希望相比，还是需要继续努力和提高。今后，我要继续加强学习，深化管理，按公司的要求，做好自己的本职工作，为公司健康持续发展做出应有的贡献。

种子生产个人工作总结篇六

时光荏苒，岁月穿梭。在过去的一年中，生产部在上级领导的大力支持和各部门的密切配合与部门全体员工的共同努力下，顺利地完成了公司下达的各项生产任务。在此，对生产部门____年工作予以回顾和总结：

1、产值及成本管控。

针对公司业务的扩张以及公司业务复杂化，原有生产部的核算方式已失去准确性及合理性，在____年底在公司总经理的直接指导下生产部对核算方式、考核制度及标准都做了调整。____年开始对生产部的考核制度做调整使之更加有效、更加切合实际。____年度1月份-10月份中央厨房生产总值为23873042.64元。____年1月份-10月份中央厨房总过程费用占比为35.21%(全年指标是37%)，相较____年度的39.5%减低了4个百分点。由此可见，____年生产部在整体的成本上的管控起得了一定的成绩。

2、为提高员工的劳动技能素质和发掘个人劳动潜能，进一步

增强员工的凝聚力和相互协作的团队精神。

生产部先后于1月份开展了年度车间员工技能比赛、4月份举办了公司厨师晋级考试、10月份举办了公司厨师晋级考试。不管在比赛现场还是厨师晋级考试现场气氛始终紧张激烈，每个参与者都充分发挥了自己的岗位技能，表现出了拼命苦干的韧劲，充分展示了车间员工的高超技能和良好精神风貌。比赛中洋溢的那份激情，那份热劲，让人回味。它将散布在车间的每一个角落，激励我们每一个人。通过竞赛提高员工素质、提高岗位技能，通过竞赛激发一线员工的潜能，通过竞赛逐步建立起具有高素质高技能敬业爱岗的卓越的员工队伍，促使夏商营养餐员工整体素质迈上一个新台阶。

3、生产部人力资源的整合，合理交叉，充分利用。

(1)整体改革之前。面对公司整体业务板块规模的变化，通过各车间的次日工作安排表，生产部针对各个车间生产任务的变动及时对人员进行合理调整，较大地节省了人力资源。对于美食制作部1月份的年糕专案、6月份粽子专案、8月份的月饼专案，在短时间内需要大量人力以满足生产需求，生产部中央厨房在完成自身生产任务的前提下，最大限度地抽调各车间人员支援美食制作部的生产、市场部的产品配送，较大幅度地节省了人力。

(2)10月份以后伴随着公司整体改革，生产部首当其冲地简化流程，取消原有的流转部门、分装车间和素切配车间合并、洗消车间与炊饭车间合并、荤切配、半成品与热调理车间合并。按照各车间的工作特性，合并使员工的岗位交叉，实现一人多岗并在11月份中旬实现生产部第一阶段15人的分流。

4、合理地控制库存及食材/物料采购量特别是冻品食材采购量的控制。

针对以往一直存在的积压库存及采购量偏大的问题，生产部

对公司所有食材物料进行归类常用食材与非常用食材。常用食材制定合理安全库存及批次采购量，非常用食材的库存管理及每次采购量均需通过生产部计划信息测算预估计划使用量合理控制采购量。针对个别卫星厨房专用食材在每次食材采购均需与网点厨师长/店长沟通预计食材使用量以决定采购量。

5、新品研发方面。

中央厨房系统菜库，包括主荤、次荤、素菜、小菜、汤品、小全荤等所有品项在内的单品个数从____年11月份的761个增加至____年11月份的1157个，更新率达到52%完成年度非财务指标的20%更新率。

20__年生产部在部门所有员工及各部门的协助下，按时按量按质地完成了公司各项任务，但依然存在一些问题需要我们不断努力、精益求精：

1、安全生产方面。

在过去的一年里，生产部门将安全生产纳入日常的管理工作之中。要求各车间每日班会必须谈到安全生产内容并做好记录，做到随时对各车间员工进行安全知识的教育，并监督检查及时消除各车间存在的安全隐患，保证了生产车间的有序运行。但我们的工作还做的不够，导致全年共发生了4起员工人身安全事故。这就要求我们在今后的的工作中，更加全面细致地做好安全生产相关预防工作及行为规范准则。为此我们做出了一些措施：各车间所有使用工器具(特别是刀器具)由专人管理上班时需要领用进行登记，使用完毕马上回收并锁在指定位置；各车间按照区域或生产设备划分专门的责任人每日上下班前对生产设备进行检查；生产部内部要求各车间对可能存在的安全隐患进行每周排查；要求综合部与工程部对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患进行定期排查。

2、员工技术技能方面。

人员流动性高、员工技术技能培训不到位、操作流程不规范等等一系列的原因均导致生产部的员工技术技能一直很难得到有效的提高，特别是在10月份改革后，车间整合，人员的串岗，员工的技术技能低下表现的更加的明细。为此，我们也做了定期的车间员工技能竞赛、老员工1对1带新员工等措施，但这还不够。在今后的工作中，我们将建立一套有效的员工培训机制；随着公司生产流程的简化重新规范标准操作流程；加大车间员工技能竞赛力度。改变员工串岗的心态，不管到什么位置都要有主人翁意识；不管什么样的工作任务都应尽最大的努力完成。

20__年将是我们崭新的一年，也将是我们企业腾飞的一年。下面说一说生产部在20__年的主要工作计划：

1、中央厨房灵活性。

面对市场的多元性，要求我们的市场部相关人员做好并且准确地预估客户消费情况。同时，中央厨房也要有一个较为良好的应对措施，及时满足市场需求。研发部重点开发一些在不影响菜品质量的前提下可做库存的菜品/半成品以提高操作灵活性，满足市场变化。

2、核心产品打造。

固化现有的良好产品，不断改良工艺，提高产品质量最终形成公司的品牌产品，凝聚文化。由市场部配合做客调并最终形成实际数据分析报告，财务部与研发部整理产品利润率分析，最后由研发部整理公司良好产品目录。

3、公司菜品整合。

4、整合整体生产部人力资源，充分利用。

将美食制作部真正地纳入生产部，加大生产部内部各车间人员交叉力度，以最低的人力成本创造最大的利润。

5、人员培训架构的建立及培养员工主人翁意识。

针对现今生产部员工技术技能较差，员工培训架构的建立将作为我们20__年的主要工作。在工作中不断通过规范化操作培养员工责任心，使员工逐步建立主人翁意识。

20__年，生产部将以最饱满的热情对待每一天，团结协作，克服存在不足之处，提高工作质量，抓好安全生产，为企业的发展尽我们最大的努力！

最新生产部工作总结范文

种子生产个人工作总结篇七

生产部2011年工作总结

10年给自己说定的目标基本达到：

1)精简夹克部理单职员，超额完成了公司下达的生产任务。(从往年的五位理单员，一下减掉了两位，这是一个非常大的挑战，回首10年这也是值得我自豪的一点)。

2)提升团队的凝聚力：从规范自己开始，用不同的风格往治理部分不同类型的员工，定期和员工进行沟通交流，尽可能的了解他们的想法和困难，做到了力所能及的帮助。

3)品质治理：不定期引导和影响合作的工厂的质量意识。多数工厂已经意识到品质的重要性(同样客人订单，只要是杰森下的订单就要比其他公司下的订单品质要求高)。

二)关于大货和销售样生产情况的总结

1) 首先回顾销售样的生产过程，在安排工厂时值得我们思考和改正，安排的工厂也都是以原来生产工厂为主，固然面料的晚到是一个原因，但是自面料收到以后到工厂安排生产，既没有及时跟进工厂的生产情况，也没有由于工厂不能按时完成而及时予以重新安排，导致部分款式完成时间严重滞后，在今后的销售样安排时必须进行改正，尽可能不出现类似的情况。影响公司提交给客户的样衣时间。

另外在整个销售样的生产过程中，安排工厂生产时间没有控制好，导致工厂在完成销售样生产过程中是那么的匆忙，对于样衣的质量也不能得到很好的控制。像这次雄葳、洛滋生生产的几个款式的数目和质量都不理想。

2) 大货 vlcomfa10 (这一季节夹克订单为大头，裤子数目不是很多，所以基本也就没有什么题目) 的大货生产过程中基本还算顺利，由于大货安排的基本以生产销售样工厂的原则，但出现了转移订单后没有很好控制造成空运的情况也已经出现 a/c1731051 款第一单是萧山乔卡做得，由于某些原因工厂不愿接翻单，后转移到洛滋做，开始时由于面料晚到在客人这里争取到二个船期，等面料到后工厂无法安排上订单，在不得已的条件下，这个订单又由洛滋夹克部转移给洛滋女装部，由女装部安排到了湖北生产。由于跟踪不到位，造成了这个订单产生空运费有17万多。还有就是雄葳的 djangojacket 款也由于我们交期题目产生了16万多的空运费。(固然工厂承担了50%到70%，但由于这个订单的操纵不当，造成了极其不好的影响)。

vlcomsp11 和 sum11 大货 (这一季节裤子数目多)，也有不少订单已经空运，潜伏还有几个订单存在题目 (在和客人再沟通中)

其他订单基本还算正常，没有出现特别的事故现象，但是也有题目的存在，前期大货操纵中，产前样和面辅料的确认时间紧张，大货面辅料跟进和到货情况不是很理想，造成工厂

大货生产时间紧张，每次工厂都是尽力赶货才得以完成。

dc客人的fa10这季大货出现题目非常至多

首先造成空运定单夹克：6012件，裤子：691件，针织没有统计

总结了造成了空运的主要原因，大货面料多数是定织面料，生产时间比较长，当大货面料发到工厂时，已经邻近大货出货时间，有的款式还再重新提交产前样给客户确认，而客户当时出现职员调动，含衔接出现的差错，样衣提交后，客人给的意见也比较慢，另加上部分敷料到位也很不及时。这些事故的发生已经在客人这里造成了极其不好的影响，但从这些事故中也受到很大教训厚在hol10中已经有所改进。

三) 10年事故总结

1) 如xx厂的a1741000brozowjacket呢料麻炭灰成衣吊染事件，由于面料成分不正确而引起折扣和空运多达7万多元，在客人这里也造成了及不好的影响。表面看起来是面料成分分歧格引起的，但仔细分析完全是我们生产部的题目，在下单前为什么没有夸大的面料成分的重要性呢，收到大货面料为什么没有及时做染色测试，在发现染色有题目时，在没有得到客人确认，为什么还要继续生产，等等一系列的题目，都是值得我们往思考和改正。