

# 最新营销人员竞聘演讲稿(大全5篇)

演讲稿也叫演讲词，它是在较为隆重的仪式上和某些公众场合发表的讲话文稿。我们想要好好写一篇演讲稿，可是却无从下手吗？下面我给大家整理了一些演讲稿模板范文，希望能够帮助到大家。

## 营销人员竞聘演讲稿篇一

各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xxx，今年xx岁，xx学历，目前在xx行xxx支行工作，今天我要竞聘的岗位是综合客户经理。

首先我要感谢各位领导给我这样一个锻炼的机会，不论这次成功与否，我都将受益匪浅，对我今后做好本职工作都有很大的帮助。

我是20xx年x月加入的xx行，至今一直在xxx支行工作。在这一年多的工作中，我一直要求自己本着“勤恳扎实、好学上进”的态度，努力工作，毫无怨言。认真学习各项操作规程及相关业务文件，熟悉核心操作系统，高效办理个人和公司的开户销户、转账汇划、网上银行等业务。同时，在工作之余，我总是抓紧时间补充与丰富自己的理论知识，在闲暇时，依然没有忘记加紧练习业务技能的训练，现已通过点钞测试和xxx技能测试等级要求，并于20xx年xx月取得银行业从业资格证书。通过这一年来在xxx支行的工作实践，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，处事也越来越成熟，已具备较高的业务素质，我觉得自己有信心也有能力担任一名银行客户经理，能够做好应履行的职责和义务。

以上是我的竞聘报告，不妥之处请各位领导评委指正，总之，如果这次竞聘成功，我将以优良的工作作风开创新的工作局面。如果不能，说明我的工作能力和业务水平还有待提高，不管成功与否，我将一如既往的再接再厉，为我行发展做出的努力！

谢谢大家！

## 营销人员竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位老师、家长朋友们：

大家好！在这里首先感谢学校、老师给予我这么好的一个机会，感谢大家的信任与厚爱，我很荣幸地当选为本班的家委会成员之一，我能站在这里和大家共同探讨孩子的成长教育相关事宜。我们选择了实验小学这所名校，事实证明我们的选择是非常正确的，通过近一个月的教育，我们的孩子逐渐成熟起来，老师们落落大方的举止、生活朴实的作风、勤奋好学的精神，潜移默化地影响着我们的孩子，让他（她）们在这里养成良好的学习和生活习惯，正是由于老师们对孩子的无私奉献和谆谆教导，使每个孩子都有了可喜的进步。在此，我代表与会的各位家长对各位老师的辛勤教育表示衷心的感谢！

大家都知道，“小学教育的目的就是培养孩子良好的学习习惯”，而良好的学习习惯的养成不能仅仅依靠学校的力量，还需要我们所有家长一起共同努力。家委会就是在培养孩子们健康成长的过程中，沟通学校、家长和孩子们的桥梁和纽带，为了使孩子们健康快乐的学习、成长，家委会要当好老师的好帮手，学校教育、教学工作的好参谋，实现学校、家庭和社会的一体化教育，努力把本班办成本校的优秀班级。

一是做好基础工作，发挥家委会组织职能。因为，今年我们是第一次组建家委会，因此，8月28日学校第一天报到时，本着

“自愿报名、积极参与”的原则，有13位家长朋友们自愿报名承担家委会的职责，经与各位家长沟通并报经学校班主任同意，一（1）班家委会今天正式成立。家委会成立后，将按照学校、家委会工作要求，制定家委会工作章程、计划和岗位职责，明确每位成员的工作目标，并由家委会及时在班级网上进行公布。

目前，家委会成员组织构成如下：由家委会主任（1人）、家委会副主任（1人）、家委会下设三个部门，财务部（2人）、办公室（若干人）、业务部（若干人）组成，以后将根据具体情况再设置一些部门。

二是密切联系，当好家长与学校沟通的桥梁。家委会将征求家长对学校教育工作、班级工作等的意见和建议，及时向学校反馈家长朋友们今后对学校的管理和老师的教育方法有什么好的建议或者其他要求，随时可以与家委会联系，我们一定会尽职尽责，及时把家长的心声传达给学校和老师，让学校和老师及时了解家长们所关注的孩子学习与生活方面的主要问题。

家委会将建立班级通讯名册，搭建qq等群多样化的沟通平台，建立高频、有效的沟通渠道，加强本班同学之间、家长之间，以及家长与老师之间的沟通交流和联系，就孩子的成长、家庭的教育、学校的活动交流金点子、好经验，互通信息，交流情感，从而起到连接同学、家长、学校和老师之间的桥梁作用。

三是做好家校协作，当好学生们联系学校的纽带，开展各项创新教育活动。现在的孩子都是独生子女，平时都缺少固定伙伴，学校的同学是孩子们最为宝贵的朋友和伙伴，家委会将不定期举行班级课外集体活动，丰富孩子的课外生活。我们的各位家长，都是来自社会的各个阶层的精英，家委会倡导各位家长奉献出自己及家庭中的各种资源，为学校班级的各类主题活动提供多方的服务和支持。

## 营销人员竞聘演讲稿篇三

大家好！

我叫，今年33岁，大专文化，中共党员，助理工艺师。87年技校毕业分配进厂，现为一车间制丝班班长。

36.23kg□达到行业先进水平，为企业创造了可观的经济效益。由于工作成绩突出，今年我所管理的制丝班被车间推荐为“特殊贡献集体”候选单位。

今天，我竞争的岗位是物资采购处业务员，坦然接受检验，自认为有三个方面的优势：

首先是经历与能力优势。我认为自己具备担当此任所必须的经历和能力。我一直在制丝车间，从挡车工干起、做过修理工、设备管理员，特别是在班长和调度的工作岗位上工作后，进一步加深并强化了我对制丝工艺的熟悉程度，熟悉烟叶的物理特性与管理使用，对产地、等级的鉴定也有一定的了解，有助于适应新岗位的需要。此外本人从事制丝生产与管理多年，积累了丰富的与人打交道的经验，培养了我吃苦耐劳的优良品质，雷厉风行的工作作风，具有较强的分析问题、解决问题的能力，具有很好的协调与管理能力。

其次是年龄优势：我今年33岁，精力充沛、喜爱忙忙碌碌的工作，思想活跃，接受新事物较快，工作中能发挥主观能动性，让我能够为新岗位工作的开展尽全心、出全力。

第三、我具有烟叶业务员所要求的道德品质。在工作中，我始终坚持诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事。尊重人、关心人，乐于成为大家的知心朋友，能较好的把握情与理的关系，上下级之间的关系，让我在与同事、朋友、领导相处中形成了合力，与各方面的关系协调处理，和睦融洽。

通过竞争如果我能就任业务员这个岗位，我将力争作到如下几点：

- 1、忠于企业，规范营销，不搞邪门歪道。
- 2、努力学习，不断进娶充实，勤钻业务，力争快速进入业务角色，为企业严把原料关。
- 3、坚持党性原则，提高党性觉悟，不断加强自身价值观与世界观的修养。
- 4、尊敬领导，团结同事，营造良好的工作氛围。

各位领导、各位评委，我深知原料是企业发展的第一要务，烟叶业务员的责任更大。如能成功，我定会尽全力作到最好。最后，在新的一年里到来之际，祝在座的各位：“新年快乐，工作愉快。

谢谢大家！

## 营销人员竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！非常感谢给我这次竞聘的机会，我竞聘的岗位是图书馆副馆长。这次能够竞聘这个岗位，我感到十分的荣幸。

为了增加大家对我的了解，我先介绍我的工作经历：

我叫xxx□xxxx年生□xxxx年x月参加工作，在xxxx上班任xxx□由于工作需要，在xxxx年x月调入xxxxxxxxx工作。

多年的工作经历造就了我行事冷静稳健的作风，使我对人对事能够进行客观辩证地分析；而积极向上，锐意进取，永不

言败的性格，使我能够沿着自己的人生轨迹不断前行。作为一名党员我能够认真贯彻执行党的路线方针政策，有较强的组织观念和全局意识。虽说我没有在图书馆工作的经历，对图书管理工作有些陌生，但我有着一颗热爱图书馆管理这项工作的热情和工作激情，我相信只要努力工作、努力学习那么就没有什么不能完成的事情。

如果我能竞聘上岗，我的总体工作设想和目标是：

1、辅助馆长的工作，并做好馆长布置的工作任务，本着务实创新的精神，按照图书馆总体规划、方针和目标，建设和发展与时代相适应的图书馆而努力工作。

2、做好角色转换，尽快熟悉相关业务，以的精神面貌进入工作状态，在工作实践中，我将配合馆长充分发挥各类人员的作用。努力团结馆员一道工作，这些将是我今后工作的精神财富。

3、积极实行科学管理，不断改进和提高业务工作质量和服务水平，限度地满足读者的需要，为按照规范化、标准化的图书阅览和电子阅览工作提供切实有效的保障。

我在管理方面经验不多，这是我的劣势，但我热爱学习，没有人天生什么都会。如果我能够得到同事们的认可和领导的批准，我会始终保持清醒的头脑，饱满的热情，以认真负责的态度做好本职工作。我深知自己还存在一些缺点和不足，在工作中我将自觉接受领导和同事们的监督，我会虚心接受领导和同事们随时给予的批评、指正。

各位领导，各位同事请相信我，给我一次机会，在局领导馆长的领导下；在同事的关心和帮助下；我将是一个优秀、认真和充满活力的图书馆副馆长！

我的演讲完毕，谢谢！

## 营销人员竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导各位评委：

大家好，今天在这里我把我的情况向大家汇报一下。我叫\*\*\*，\*\*\*年8月出生，高中文化，1979年12月参加工作，先后在过安装班、城管所、变电站工作，现任电力服务公司副经理。

今天来参加服务公司经理竞聘，主要理由是想通过这次竞聘组建新的服务公司领导班子，把服务公司做大做强。在当今时代，发展才是硬道理。如何发展就是摆在我们目前的主要任务。要使我们的企业能够在当今的时代有所发展，我们必须要从以下几个方面入手。

“三分技术，七分管理”，首先就是要转变经营思想，建立新的管理制度。系统的建立一套适应公司实际需要的，行之有效的管理制度，对各部门、各个环节进行规范化的管理。做到有制度可依，有标准可照，行为有准则。只有规范化的管理，我们才能够在竞争中立足，只有站稳脚跟才谈得到效益。

作为企业，安全生产工作的好坏直接影响着企业的经济效益和发展，强调安全生产的重要性，增强员工的安全意识。把安全生产责任制落到个人，使员工做到各负其责。

再好的管理制度，离开了人也就毫无意义。因此，抓好员工的思想教育就显得尤为重要。作为一个管理者，做好员工的思想工作是一门基本功，要学会与人交流与人勾通，了解每个员工的思想动态，找出有代表性的问题及时加以解决。让大家统一认识，心往一处想劲往一处使。

提高员工的素质，是企业能否在社会竞争中立足的根本。没有文化的军队是愚蠢的军队，愚蠢的军队是打不胜仗的。下大力气抓好员工的文化培训和技术培训，将是我们下一步的

重点工作。我们现在的经营再也不能向过去那样一锤子一锤子的去干了，我们也要学会搞多种经营，扩大扩宽我们的经营范围，到社会上去找效益，最终达到做大做强我们企业的目的。

感谢大家给我这个机会，让我在这里把我的经营思路说出来。对于这次竞聘，我的观点是重在参与，只要我参与了，我努力了，我就无愧于信任我的领导和同事们。至于是否能够竞聘上显得不是很重要，如果能够竞聘上去，我将把我的全部精力投入到管理工作中去，实践自己的竞岗诺言；如果竞争不上，我也一样服从公司领导的安排，在新的岗位上好好的工作。

谢谢大家！