

# 最新幼儿园工会调研报告(优质5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 幼儿园工会调研报告篇一

我社区党委按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，认真抓好发展党员工作，并把握好四个环节，一是认真做好入党积极分子的培养教育和考察工作，选好发展对象；二是坚持党章规定的党员条件；三是严格履行审批手续；四是做好预备党员的教育、考察和转正工作。去年我社区发展了党员4人，发展入党积极分子10人，主要对象是农村种养专业户、民办代课教师、团员、村干部的非党员人员和农村青年等，促进了党员队伍的年轻化、知识化。在xx年6月村级党支部“两推一选”工作中，我社区党委通过群众、党员推荐、公示、党委考察、党员选举、选配好党委班子成员，社区党委成员的素质有了明显的提高，xxx书记再次得到了大多数党员推选为我社区党委书记。

## 二、壮大集体经济，切实为民办实事

在农村基层组织建设工作中，我们也发现了一些存在问题，主要是农村党员的先进性还没有很好地发挥出来，有的党员致富点子不够多，门路不广，不能很好地带领群众致富。在今后的的工作中，我社区党委将加大对党员思想政治素质的提高，加强对社区党员的培训教育，让他们掌握二门以上实用技术，使之不但自己先富起来，还能够带领广大农民共同富裕起来。

## 幼儿园工会调研报告篇二

为了进一步加强我县农村基层组织建设，巩固党在农村的执政基础，最近我们集中力量，分两个组，历时10天，采取召开座谈会和问卷调查的形式，先后深入全县15个乡镇，对全县农村基层组织建设进行了专题调研，从调查情况来看，我们感到，农村已经成为全面建设小康社会的重点，农村党建工作也成了整个党建工作的重点，是我们党在新时期巩固执政地位，加强和改善党的领导的滩头阵地。

### 一、对我县农村基层组织建设的基本估价

建县以来，我县农村基层组织建设工作在县委的领导下取得了显著成绩，农村基层组织建设一年一个新台阶，一年一个新面貌。特别是在县二次党代会召开以来，我县农村基层组织建设以“三级联创”、“三村建设”、“党员先锋工程”、“支部加协会”、“党建综合示范村建设”、“党员农贷快车”、“农村致富带头人”等活动为载体，农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用进一步凸现，党的凝聚力和战斗力不断增强，农民群众在党组织和党员的带领下，脱贫致富奔小康，生活水平不断提高。我们建立和完善了县、乡、村抓基层组织建设三级责任体系。同时，明确了县级机关的相关责任，形成了一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的工作机制。我们狠抓了后进乡镇党委和村党支部的整顿工作，结合村班子换届将一批党性强、能力强、作风正、群众拥护的优秀年轻干部充实到村级领导班子中，使村级班子的战斗力明显增强，结构明显改善。特别是通过“三个代表”重要思想的学习教育，农村基层干部和党员的政治思想素质、政策理论水平、驾驭农村工作全局的能力都有了新的提高。去年，结合农村工作实际，县委制定了《关于进一步调动农村基层干部积极性的实施意见》，县财政每年预算5万元专款，用于农村基层干部新知识、新技能的培训，建立和完善了定期表彰农村基层干部制度、培养选拔农村基层干部制度，提高农村基层干部生活待遇制度、农村

基层干部学习培训制度等，调动了农村基层干部的积极性和创造性。

## 二、存在的问题及原因

1、经济发展乏力。一是支部带领群众致富的本领不强。二是村集体经济薄弱，难以为群众办实事。据调查，全县159个村中有相当部分的村集体实际年收入不高，58个村年收入只有1000元以下，甚至还有30个村基本没有收入，连正常的工作都难以维持。村支部为完成上级任务，向群众说得多，要求多，而为群众办实事、好事少，影响了支部在群众中的威信。

2、缺少保障机制，难于调动村干部积极性。一是村干部待遇低。“上面千条线，下面一根针”，农村干部承担大量的工作，而所得的报酬却偏低。虽然县委先后两次提高了村干部的待遇，但是，当前全县村干部享受工资报酬的支部书记、村委主任、村文书三职，近几年年工资平均不超过2400元，有的村甚至不能兑现当年的工资，影响了村干部的积极性。二是后顾之忧没有解决。村组干部退休后的待遇没有保障，使他们觉得工作没想头。况且发展的任务很重，多数村都有外债，全县有负债的村118个，占70.7%。在这种情况下想为群众办点儿事，极其困难，导致村干部思想压力很大。根据各乡镇上报的情况，今年全县共有16名村支书、9名村主任和152名组长在口头上提出不愿再干的想法。根据我们到乡镇调研的情况，共有39名村支部书记提出不愿意再干下去，其中，还包括多次受到县委表彰的优秀村党支部书记骆绍斌、陈克贵、邵世炳等同志。

## 幼儿园工会调研报告篇三

在市委、县委的正确领导和上级组织部门的精心指导下，紧扣“围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能”的思路，以“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，围绕与

全省同步提前基本实现现代化的目标，借鉴“学教”活动的成功经验，以“五争五强”（即争创五星级班子强核心，争当创业型干部强素质，争建规范化机制强管理，争学郑培民精神强服务，争创现代化新农村强实力）活动为载体，突出重点，分类建设，整体推进，全面建设“先锋工程”。现将近几年的基层组织建设情况汇报如下：

## 一、实行以“两推一选”为核心的村干部选拔机制，选好配强两委班子

1、全面实行“两推一选”和“公推直选”，顺利开展村两委换届选举。“两推一选”是指以党员民主推荐、群众推选测评、党内民主选举为主要内容的村党支部换届选举制度。我们在全县确定了30个支部开展了“两推一选”的试点，在的支部换届时全部推行了“两推一选”。村委会换届我县自新的《村民委员会组织法》颁布以来，于在全市率先实行了公推直选；在去年的村委会换届中又全面实践了公推直选的选举办法。在两委换届选举中有336个村实行了“两推一选”，占99.1%；338个村进行了公推直选。通过换届，一大批年纪轻、有能力的人进入了村两委会班子，提高了村级领导班子的战斗力。在村两委换届选举工作中我们做到了“三个到位”：

一是领导和指导工作到位。县委专门成立了全县村两委换届选举工作领导小组（指导）小组；实行了常委分片责任制和县领导联系乡镇制度；并从人大、组织部和民政局抽调精干力量组成分片指导小组，直接到乡镇和村具体指导。各乡镇实行了乡镇领导联片包村责任制，对“重点村”主要领导亲自挂钩联系。同时，为确保换届选举工作的顺利进行，县委从机关部门中抽调了66名骨干力量，组成21个县驻乡镇工作指导组，对村两委的换届选举实行全程跟踪指导。

二是按章依法办事到位。在选举前对所有参与村两委换届选举的指导人员和工作人员及村民选举委员会成员进行一次业

务培训，重点学习党章、“一法二办法”，确保人人掌握选举工作程序；把好了选民登记关、候选人提名关、资格审查关和选举关，做到法定程序一个不少，应交给选民的权利一点不留，使工作环环相扣。同时，充分发挥了村民选举委员会的作用，对村民选举委员会做到既严格要求，又充分信任；既使其发挥核心作用，又确保做到公道正派；既指导到位，又不包办代替。

三是两委候选人的素质到位。在支部换届选举中，我们制定了“五有五不准”的任职标准，在村委换届中制定了“四有四不宜”的任职资格条件，并通过各种方式向选民宣传，引导党员和选民真正选好自己的“领头雁”和“当家人”。在确定候选人时乡镇党委和村选举委员会严把政治素质关，对明显不符合条件的人员坚决从候选人名单中“拿掉”。从这次换届选举的结果看，一些素质不高、任期内工作业绩较差的支书、主任纷纷落选；在此基础上，一大批比较年轻、有一定文化、素质较高的人当选为村支书和主任。新一届村两委会班子成员的文化结构得到改善，年龄结构更趋合理，村级班子更富有战斗力。如新一届村委会班子职数有所减少，主任和委员总数为1074名，比上届减少179名，村委会成员中党员比例达到62%，比上届提高了11个百分点。

## 幼儿园工会调研报告篇四

佳木斯市辖6县(市)4区，71个乡镇党委、957个村级党组织，共有农民党员23485名。近年来，市委紧紧围绕建设社会主义新农村这一主题，深入贯彻落实科学发展观，大力加强农村基层民主、村级班子、实践载体和活动场所建设，提升了农村党建工作质量和水平。特别是今年以来，我们深入贯彻落实党的十七届四中全会和省委十届九次全会精神，全面开展“五项工程一个攻坚”(即，“融入型”党组织全覆盖工程、“五环·八步”工作法基层民主建设工程、“百部联百村”统筹城乡资源工程、“特色党建”品牌创新工程、基层党组织带头人队伍建设工程、打好村级组织活动场所建设攻坚战)，

大力推进基层党建工作创新发展，为全市经济社会科学跨越发展提供了坚强组织保证。下面，将我市农村党建工作情况向各位领导做以简要汇报。

## 一、全面推行“五环·八步”工作法，深入推进农村基层民主建设

从20xx年开始，市委积极推行村代会常任制，探索实践以村党组织、村代会、村委会为基本组织架构，以“八步工作法”为基本工作规程的新型民主治村模式，构建村党组织领导、村代会决策并监督、村委会落实的村治新格局，还权于民，取智于民，聚力于民，促进了工作，推动了发展，维护了稳定。截至去年底，全市共有834个村推行了新型民主治村模式，占全市行政村总数的87%。推行新型民主治村模式过程中，各村级党组织在民主推选代表、组建村代会机构、明确议事范围、规则的基础上，着力建立健全权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级组织工作规程，全面实行“八步工作法”，推进了民主治村行为的制度化、程序化、规范化。一是集民意。村“两委”成员、党员和村民代表积极深入农户倾听民声，收集群众对村级各项事务的意见建议，以提案的形式向村党组织反映，使村党组织和村代会决策的事项具有广泛的民意基础。二是定议题。村党组织对收集到的意见建议归纳梳理，对提案进行可行性研究。对合理、集中的意见建议，由党组织在充分讨论基础上形成初步方案，并推荐为村代会研究决策的议题。三是征意见。以召开党员大会的形式，征求党员的意见建议；以书面通知的形式，征求村民代表及其所联系户的意见建议；以征求意见卡和走访、座谈等方式，征求村里德高望重、熟悉村务管理的老干部、老党员的意见建议，充分发挥党员群众群策群力、集思广益的积极作用。四是审议案。召开支委会议，根据群众的合理化建议，形成初步议案；组织召开由有关专业人员参加的论证会，对初步议案的可行性进行论证；召开“两委”联席会议，对初步议案进行修改、审定后，形成最终议案，提交村代会讨论决策。五是成决议。由村代会主席召集并主持村代会，到会

代表必须达到全体代表的三分之二以上。村代会主席通报议题和议案，代表充分讨论酝酿，集中多数人的意见，进一步修改完善议案后，由村民代表对议题逐项进行投票表决，经过到会代表的三方之二以上同意，形成最终决议。六是广示之。每次村代会结束后，分别利用广播、公开栏等形式及时向村民公开，广泛征求群众的意见建议。公示过程中，既公示有代表签字的决议结果，也公示决议形成的过程，把民主决策的每个环节都置于党员群众的有效监督之下。七是抓落实。村委会按照村代会决议研究落实措施，形成具体的实施方案，提交村代会审议通过后，根据分工和责任推进村代会决议的落实。各地结合实际，明确了村民代表的职责和权限，促使他们履行宣传、落实村代会决议的义务。八是严监督。建立决议执行情况报告制度，村委会定期向村党组织和村代会汇报决议执行情况，主动接受村党组织和村代会监督；选派资深村民代表全程参与、全程跟踪、全程督查，保证村代会决议落实到位，取得明显效果。同时，我们按照“简便、管用、绩效”的原则，把行之有效的做法和经验转化为制度成果，建立和完善了村民代表推选、村代会主席选举、代表考核奖惩、村民代表联系和走访农户、民情提案和质询、议案通报和征求意见、议案论证、重大事项票决、党务村务财务公开等制度，实现了民主治村的制度化。通过推行新型民主治村模式，全市农村形成了以章理事、以制治村的管理机制，真正落实了农民的决策权、管理权和监督权，村民代表参与民主议事的热情空前高涨。20xx年，全市共收集群众意见建议19280条，召开村代会4034次，议成各类事项3576项，比20xx年多议成2417项。

为全面推进农村基层民主建设，促进乡村民主衔接配套，实现乡级组织民主执政。从去年开始，我们在富锦市所属乡镇党委探索实践以“提、定、干、评、考”为核心的“五环工作法”，形成了群众提事、党委定事、政府干事、社会评事、组织考事的民主管理机制，有力地巩固了党在农村的执政基础。一是群众参与提建议。党委建立广泛畅通的民情收集和反馈机制，通过召开座谈会、民情恳谈会、深入基层走访、

开展专题调研、发放调查问卷、走访群众征求意见、开通民情热线、代表委员提案等形式，定期和不定期地将群众企盼的急事、实事、难事征集上来，将符合实际、符合大多数人民群众根本利益，有利于促进经济社会又好又快发展的意见建议征集上来，及时了解和掌握社情民意。对需要贯彻落实的上级政策和决策，党委首先制定初步建议方案，坚持问计于群众，纳谏于群众，根据群众意见建议反复修改完善后，再提交党委讨论决策。二是党委科学定决策。党委对群众的意见建议认真梳理汇总，对涉及经济建设和群众利益的重大改革、重大决策、重大民生事项以及重大发展战略，坚持每季度或随时召开班子成员会议，采取确定议题、深入调研、公示论证、决策决议“四步决策”法，实行民主票决，决议及时公布，集思广益，群策群力，确保决策民主化、科学化。三是政府实施干实事。决策形成后，由政府按照“谁主管、谁负责”的原则，对党委决策进行逐项分解，明确工作标准、工作时限和工作责任，认真研究工作落实的具体措施，实施专项推进。在工作方案的制定中，吸收党代表、人大、政协委员和群众代表广泛参与；在工作落实上，对群众普遍关心的热点、难点问题，组织党代表、人大代表、政协委员和村民代表，全程跟踪推进，保证各项重点工作符合民意、取得实效。四是社会监督评优劣。对重大决策、重要部署、重点工程等贯彻落实情况，定期组织党代表、人大代表、政协委员开展视察、调研，对实事项目和目标任务的进展情况进行监督。党委定期组织召开工作推进会和阶段总结会，听取工作落实情况，通过组织群众质询和填写测评票等方式，对各项工作和相关事项的完成情况开展群众满意度测评，广泛接受群众监督。并将群众监督意见作为评判优劣的重要标准。五是组织考核问实效。加大对决策落实情况的监控力度，制定符合科学发展观要求的实绩考核办法，将确定的实事项目纳入目标考核体系中，实行契约化管理。综合运用月督查、季通报、半年综合分析、年终总评等多种督查监控手段，推进目标任务实现。目标考核结果在《富锦考核网》上向社会公布，并将考核结果作为领导班子建设和领导干部选拔任用、培养教育、奖励诫勉的重要依据。

下一步，我们将科学总结这两项工作的做法，借鉴“四议两公开”经验，制定《在全市农村基层组织中深入推行“五环·八步”工作法的意见》，进一步完善农村基层民主的体制机制，发挥乡村两级民主的联动效应，加快推进农村基层民主建设进程。在乡镇层面全面推广以“群众参与提建议、党委科学定决策、政府实施干实事、社会监督评优劣、组织考核问实效”为主要内容的“五环工作法”，进一步加快乡镇基层民主管理规范化进程；在村级层面不断完善“八步工作法”的相关配套制度，逐步健全合法民主、完整配套的制度体系。建立农村民主管理典型库，树立一批为民当家作主的先进典型，通过经验交流会、现场观摩会等形式，促进农村基层民主不断向纵深发展，确保20xx年底覆盖面达到90%以上，逐步实现全面覆盖。

## 二、实施“融入型”党组织全覆盖工程，全面提升农村基层党组织建设水平

从20xx年开始，市委积极探索在农民专业合作社、经济人经济、劳务经济中组建党组织的途径和办法，进一步完善了有效的融入机制，提高党组织的“融入”能力，以支部加协会、支部加合作组织、支部加专业基地和支部(党小组)加致富联合体等四种类型为主要形式，采取党组织领办直接融入、建立组织自然融入、外派内育渐进融入、临时定责跟踪融入四种融入方式，加大党组织组建力度，符合条件的农村新型合作经济组织全部建立了“融入型”党组织。这些党组织努力在资金、项目、信息、技术、人才、营销等方面为经济组织提供服务和支持，提高了农民生产的组织化程度，加快了农村结构调整和产业化发展进程。目前，全市已建立农村各类新型经济组织2189个，建立“融入型”党组织956个，下派党建指导员1233人，吸纳农民党员4631名。

今年，为了切实把党的十七届四中全会提出的“全面推进各领域党的基层组织建设，实现党组织和党的工作全社会覆盖，做到哪里有群众哪里就有党的工作，哪里有党员哪里就有党

的组织、哪里有党的组织哪里就有健全的组织生活和党组织作用发挥”的要求落到实处，我们在总结经验的基础上，市委下发了全市《关于进一步深化“融入型”党组织建设的意见》，把“融入型”党组织建设做为全市党建工作的总牵手，以构建基层党组织全面有效、融入协调的工作体制为目标，以组织融入、工作融入、活动融入、机制融入为主要内容，采取项目式推进，工程化管理的方式，切实提高基层党组织的融入能力，不断巩固和扩大融入成果，努力使基层党组织的设置更加科学合理，工作更加务实高效，活动更加贴近实际，机制更加科学缜密，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。一是把党的组织融入各个领域。以实现党组织全社会覆盖为目标，按照便于党员参加活动、党组织发挥作用的要求，积极探索完善适应不同领域新情况新特点的党组织设置形式。加大在农民专业合作社、专业协会、产业链、外出务工经商人员中建立党组织力度，积极调整社区党组织设置，重点在推进非公有制经济组织和社会组织党组织建设上取得突破，探索成立全市社会组织党工委，形成非公有制经济组织和社会组织党工委双轮驱动、齐头并进的格局，确保年底前规模以上非公有制经济组织和社会组织成立党组织。并按照组建一个、巩固一个的原则，加强“融入型”党组织规范化建设，健全和完善党组织的运行机制、工作方法、活动方式和发挥作用的途径，促使“融入型”党组织更好地发挥战斗堡垒作用。二是把党的工作融入中心任务。围绕推动全市经济社会科学跨越发展，创新工作内容和方式，制定《基层党组织工作细则》，进一步明确基层党组织服务大局、推动发展的职能和责任。深入开展“发展型党组织”创建活动，树立推动科学发展的意识，明确服务科学发展的思路，细化促进科学发展的措施，完善保障科学发展的机制，制定评比标准和考核细则，每两年命名表彰一次。积极引进党员群众评价机制，开展“一述三评”活动，基层党组织每半年向上级党委和党员群众进行一次党建述职，重点汇报基层党组织服务经济社会发展工作情况和取得的成效，接受群众评价、党员评议、组织评定，由上级党组织根据党员和群众评议结果，确定党组织服务发展

工作的等次，并与党组织及其成员评先创优挂钩。三是把党的活动融入全体党员。以充分发挥各类党员先锋模范作用为目标，积极探索创新贴近行业实际、党员喜爱、群众欢迎的组织生活内容和活动方法，在广大党员中深入开展“设岗定责、服务承诺”活动，积极设定党员服务岗，明确岗位职责，引导党员根据自身实际和个人特长认领岗位，全面推行党员承诺制，党员向群众做出公开承诺，定期对承诺落实情况进行考评，切实提高活动实效性，努力扩大党员参与面，解决农村党员无职、社区党员缺位、“两新”组织党员缺岗、事业单位党员无责等问题，消灭党员参与活动的“空白点”。同时，进一步抓好已有载体的提档升级工作，全面深化基层党组织“三级联创”、“四培养工程”、争创“四强”党组织争做“四优”党员、“双培双推双争双保”、“四创建一走进”等活动，进一步巩固和扩大争先创优的成果。四是把党的机制融入统筹格局。以构建统筹发展的基层党建新格局为目标，创新促进城乡基层党组织、区域基层党组织、党的组织与群众自治组织协调发展的工作体制和方法手段，建立健全基层党组织统筹设置、资源均衡配置、组织互帮互助、党员动态管理、基层民主自治等长效机制，努力形成城乡之间、区域之间、党的组织与群众自治组织之间相互影响、相互带动的局面，实现各领域基层党建工作的共赢，不断提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力。

### 三、深入开展“百部联百村”活动，努力构建城乡统筹的基层党建新格局

去年以来，市委组织全市中省市直部门党组织与农村基层党组织开展以党的组织体系联建、党的组织活动联搞、党的建设资源联享、服务党员群众联办、城乡全面发展联促为主要内容的“百部联百村”活动。为进一步深化和拓展“百部联百村”活动，今年我们制定下发《佳木斯市全面开展“百部联百村”活动的通知》，把活动延伸到各县(市)，积极构建“以城带乡、城乡互动、优势互补、共同繁荣”城乡统筹的基层党建新格局。一是党的组织体系联建。打破垂直型、

行政化、单位式的传统模式，按照“有利于促进党员教育培训、有利于促进党内和谐、有利于促进生产发展”的要求，组织省市县(市、区)直机关部门党组织与全市农村党组织按照一对一或多对一结成联动对子，并采取联建或合建的方式建立跨城乡的横向联合党组织，要求联动单位党委把联动村党建工作纳入党委工作日程之中，统一谋划、统一实施。联动双方在一个党组织内谋划工作思路，在一个目标下制定工作措施，共同制定联动方案，共同开展党的组织活动，实现城乡优势互补、共同发展。目前，已有1012个中省市县(市、区)直机关部门党组织与联动村党组织完成对接，准备联建、合建党组织822个，做到一个联动党委一个农村远程支部。

二是党的组织活动联搞。依托城市党组织在党员教育培训方面的资源优势，鼓励联动双方共同制定学习教育规划，共同落实“三会一课”制度要求，共同开展党员教育培训和实践活动。一方面，机关党员干部充分发挥文化素养好、政策理论水平高的优势，利用学校课堂、农技推广站、现代农村党员干部远程教育网络等阵地，加强对农村党员政治理论、法律法规、科学技术等方面的培训，使农村党员转变思想观念，提高科学发展能力。另一方面，充分发挥农村实践锻炼平台作用，组织机关党员干部深入乡村农户，了解农村生产生活状况，开展各种实践体验活动。活动开展以来，联动双方共举办各类培训班447期，培训人员25300余人次，上党课200余节；各联动单位先后走访村民11000余户，组织各种体验活动352次。

三是党的建设资源联享。加大人力、物力、财力统筹力度，促进党建资源优化配置。每个联动单位选派一名处(科)级后备干部到联动村蹲点工作、挂职锻炼，与村党组织共同解决发展难题，化解矛盾纠纷，维护社会稳定。各联动单位积极为农村经济社会发展提供资金支持、政策咨询、技术指导，帮助完善基础设施，改善办公条件，为村民捐赠科技书籍，组织技能培训、转移剩余劳动力。目前，各联动单位已派出914名处(科)级后备干部到联动村任党组织副书记或村委会副主任，驻村工作人均100多个工作日，解决各类纠纷1400余起，协调解决生产资金546万元，提供政策咨询1180余次、技术指导798次，传递各种科技致富信息3010条，捐赠科技书

籍16000多册，帮助农村转移剩余劳动力近1.3万人，资助贫困学生227名。四是服务党员群众联办。市委组织部通过多种渠道先后筹集资金150万元，与基层党委按照1：1资金匹配比例建立了“困难党员创业扶持基金”，帮助有创业致富愿望和劳动创业能力的生活困难的农民党员发展项目，自主创业，目前已通过创业基金扶持联动村困难党员153名。各联动单位党组织领导干部率先垂范，一对一帮扶，广大党员干部积极参与，多对一帮扶，先后结成帮扶对子1.2万个。各联动单位充分发挥机关部门接触联系面广、沟通协调能力强的优势，千方百计为农村解决实际问题。有的为联动村送去办公桌椅、电脑、打印机、卷柜等办公设备，较好地改善了村里的办公条件；有的发挥自身特长、协调相关部门争取立项资金，帮助联动村规划建设村屯巷路、办公室、活动室、文化广场等公益设施，帮助改造危房、安装路灯、翻盖厕所、清运垃圾，积极改善村民生活环境。活动开展以来，各联动单位投入资金和物品价值1400万元，为困难群众办实事1.2万件，帮助建设村级活动场所32处。五是城乡全面发展联促。坚持以党建促发展，以联动互助推进农村各项事业协调发展。各联动单位在与联动村对接后，摸清了联动村基本情况、产业状况、发展方向，并与村党组织共同谋划发展措施，立足区位优势 and 人力优势，培育和发展“一村一品”模式，走特色农产品生产和加工之路。目前，各联动单位已经为联动村谋划完善发展规划、发展项目1575个，组建农民专业合作社经济组织143个，培育特色产品村220个。

#### 四、认真落实村干部激励保障机制，激发村干部干事创业热情

为深入贯彻落实省委《关于建立健全村党组织书记激励保障机制的意见》、《关于完善村级组织运转经费保障机制促进村级组织建设的实施意见》文件精神，市委成立了由市委组织部牵头，市财政局、市社会和劳动保障局、市人事局、市编委、市卫生局等部门参加的领导小组，强化对此项工作的领导和推进力度。一是深入调研摸底，合理制定方案。由市

委组织部主管部长带队，深入6个县(市、区)、17个乡镇、30个村屯，采取召开党员干部座谈会、个别谈、入户走访等形式开展专题调研，掌握离任村干部的基本情况，为落实激励保障各项政策奠定了基础。在此基础上，制定了《关于建立健全村党组织书记激励保障机制的实施办法(征求意见稿)》，先后两次召开由相关部门领导和各县(市、区)县委书记、组织部长、乡镇党委书记参加的座谈会，广泛征求意见建议。去年10月，根据我市实际情况，制定下发了《佳木斯市关于建立健全村党组织书记激励保障机制的实施办法》，建立健全了村党组织书记岗位目标责任、工作报酬、待遇稳定增长、基本养老保险、医疗保险、表彰奖励、离任补贴、政治成长、培养关爱、公开监督、责任落实、工作协调等12项工作机制，明确了工作的目标、任务和措施。考虑到仅连续任职不满10年或累计任职不满15年的村党组织书记就达到2896人，一次性离任补偿金额达到1042万元，村委会主任、村文书基数更大。我们根据各县(市、区)财力状况，规定村干部的一次性离任补偿，可依据实际制定年度计划，逐年发放，原则上从20xx年起利用5年时间全部兑现。二是强化目标管理，提高报酬标准。按照省委要求，全面实行村干部结构化岗位补贴，村干部补贴由基础补贴和绩效补贴组成。各县(市、区)委强化村干部岗位目标管理，制定《村党组织书记星级管理考核办法》，实行村党组织书记目标责任制，村党组织书记与乡镇党委签订目标责任状，把全年工作绩效分为从一星至五星五个等次。年终，通过组织全体党员、村民代表、村“两委”成员投票评议、党支部书记述职、与党员、村民个别座谈、党委综合评价等方式，确定村党组织书记、村委会主任工作实绩考核星级等次，按照星级兑现村书记和村主任绩效工资。目前，全市村干部结构化补贴全部兑现，基础补贴达到5500-7000元，绩效补贴达到2800-7000元，离任村干部生活补贴、离任补贴正在有序发放。三是完善工作机制，确保落实到位。建立健全了村党组织书记激励保障责任落实机制。市委将村党组织书记激励保障工作，作为农村基层组织建设的一项重要内容，纳入党建目标考核体系，村党组织书记激励保障工作不达标的党组织，不能被评为基层组织建设先进县

(市、区)委和“五个好”乡、村党组织。落实县(市、区)委书记第一责任人职责，乡镇党委书记直接责任人职责，定期通报建立健全村党组织书记激励保障机制进展情况，对政策落实不到位、引发干群矛盾的党组织和个人进行通报批评。建立健全了村党组织书记激励保障公开监督机制。建立村党组织书记激励保障公示制度，村党组织书记任职年限采取村党组织初审、乡镇把关、县(市、区)组织部门审核的方式认定，并把村党组织书记的任职年限、补贴标准、补贴发放、表彰奖励、考录招聘等情况作为乡村政务公开、党务公开、村务公开的重要内容，定期向党员、群众公布，接受监督，确保各项政策落到实处。同时，积极拓宽优秀村干部的政治成长渠道，制定了《佳木斯市部分乡镇从优秀村党组织书记和村委会主任中考试录用公务员工作的实施方案》，加大从优秀村干部中考试录用乡镇公务员的力度，在富锦、同江优秀村党组织书记、村委会主任中考试录用乡镇公务员5名，极大地调动了广大村干部工作的积极性和主动性。今年，我们将在总结经验的基础上，把从优秀村干部中考试录用乡镇公务员工作在全市铺开。

省委建立健全村党组织书记激励保障机制，提高村干部补贴标准，解决了村干部生活、工作、离任的后顾之忧，增添了村干部队伍的生机和活力。但在工作中，各地也遇到了一些实际困难。一是村级运转经费仍然偏低。从调查情况看，每个村7-10万元的转移支付标准，除去村干部补贴、离任村干部补贴、村干部养老保险补贴后，一般剩余在2万元左右，相对日益繁重的环境、绿化、卫生防疫等新农村建设任务，以及受物价上涨等因素影响，村级无钱办事的问题还没有得到彻底解决。二是村干部养老保险政策落实不够到位。目前，全省新型农村社会养老保险尚在试点阶段，今年我市将在市郊区、富锦市开展试点工作，年底前其他县(市、区)的村干部还不能及时纳入新型农村社会养老保险范围。三是村干部政治激励机制不够完善。从优秀村干部中考试录用乡镇公务员、乡镇事业单位人员工作尚在探索阶段，一些配套制度和措施需要进一步完善和规范，一些县(市、区)乡镇空编、县

直超编，受编制整体调控限制，无法开展考录、选聘工作。

建议：一是根据经济社会发展水平和财政收入状况，逐年稳步提高农村转移支付标准。二是加快推进新型农村社会养老保险实施范围，尽快实现村干部养老保险全覆盖。三是建立从优秀村干部中考试录用乡镇机关公务员、招聘乡镇事业编制人员的长效机制，每年从村干部中考录、选聘一定数额的公务员和事业单位人员。

## 五、强力推进村级活动场所建设，为农村基层组织开展活动提供重要保证

我市是农业主产区，乡村经济相对薄弱，村级债务较重，全市无村级组织活动场所的村相对较多。为此，市委把村级活动场所建设作为加强农村基层组织建设的一项基础工作，坚持常抓不懈。一是加大村级活动场所项目建设力度。上一轮村级活动场所建设全市共有143个村列入中省补贴计划，争取中央和省投资517万元。在建设过程中，我们注重整合政策资源和扶贫力量，实行“多条腿走路”，采取“市县(市、区)补一点、乡镇出一点、部门帮一点、村里筹一点”的办法，多渠道筹集建设资金，通过新建、购置民房改造、利用中小学闲置校舍维修等方法，加大新建和维修村级活动场所工作力度。市、县、乡、村共自筹资金3083万元，完成393个村级活动场所新建、改建任务。同时，积极开展设施配备工作，配齐配全了办公用品和电教设备，做到了“八有”，为开展农民教育创造了良好条件。二是加强村级活动场所的管理。制定了《关于加强村级组织活动场所管理使用的意见》，明确资产产权归属，村级活动场所所有权为县(市、区)国有资产管理局或乡镇财政分局，产权证由县(市、区)组织部门统一办理，县国有资产管理局、乡镇政府统一管理。建立健全了不定期抽查、定期检查制度，县(市、区)委对村级活动场所不定期抽查，乡镇党委每年开展两次检查，对管理不到位的，进行通报批评，切实加强了对活动场所固定资产的监管。村“两委”建立了村干部轮流值班制度和安全防火制度，指

派专人负责抓好日常维护和供电、供水、取暖、防火、防盗、保洁等工作，保证了活动室的完整和安全；建立了活动场所设施使用情况登记制度，对在活动场所开展的各项活动，做好登记备案。三是充分发挥好村级活动场所综合作用。各级党组织积极开展党员、农民培训、群众文化活动和信息交流等活动，充分发挥村级场所综合功能。充分发挥群众议事中心作用，定期召开党员大会、村民代表会议，研究决策村级重大事务，推进了村务决策的科学化、制度化；充分发挥党员活动中心作用，深入开展“三会一课”、集中轮训、形势报告、专题辅导等活动，提升了党员队伍综合素质；充分发挥教育培训中心作用，采取聘请农业技术专家授课、组织致富能人介绍经验、开展远程教育等形式，广泛开展农民培训教育，提高了农民致富能力；充分发挥文化娱乐中心作用，组织农民群众开展喜闻乐见的文化体育活动，丰富农民群众的文化生活，促进了乡风文明；充分发挥信息传播中心作用，及时公布农产品需求、新项目推广、科技、市场、劳务等信息，使广大农民及时获得致富信息，促进了农民增收。各地还以村级组织活动场所为基地，建立了为广大农民提供农资、农技、农贷、农机、农畜、农情服务的“六农”服务超市，为农民开展系列服务，受到了群众一致好评。

今年，我市共有216个村级活动场所列入中省计划，另外还有86个计划外村级活动场所需要建设。从测算情况看，目前我市农村房屋平均建设成本每平方米普遍在1000元以上，按每个村级活动场所上级投入6.75万元计算，建设90平方米资金缺口在3-4万左右，年底前全面完成建设任务时间紧、困难多、工作重。为此，市委高度重视、精心组织，制定下发

《佳木斯市进一步加强村级组织活动场所建设的指导意见》，整合资源，凝聚力量，落实责任，合力推进，坚决打好村级组织活动场所建设攻坚战，确保年底前全面解决村级组织无活动场所问题。一是明确责任，落实建设任务。市委把村级活动场所任务纳入全市目标考核之中，完善相应的考评机制，实行党建目标一票否决制。落实县乡党委书记第一责任人职责，对未完成村级活动场所建设任务的县(市、区)委主要领

导进行诫勉谈话，对乡镇党委书记进行问责。二是多措并举，落实建设资金。在用好上级资金的基础上，突出县级财政在活动场所建设中的主体地位，把活动场所建设作为农村公益事业发展的重点，纳入县级财政预算，加大投入力度，目前已落实县(市、区)财政配套资金650万元；充分利用新农村建设、扶贫开发、医疗卫生、农村文化等政策，凡是到村项目一律向村级活动场所建设倾斜，将资金捆绑用于活动场所建设，共落实村级活动场所项目21个，申报待批项目46个；集中市、县直部门优势力量，为每个无活动场所村确定2-3个帮建部门，本着“有钱给钱，有物给物”的原则，在资金、建材等方面给予大力支持；充分调动乡村建设村级活动场所的积极性，通过经费挤一点、社会捐一点、出工省一点等多种形式、多种渠道筹集建设资金。三是强化督查，确保工程进度。市委成立专项推进组，建立工作台帐、项目月报、季度小结、半年推进、情况通报、不定期巡回检查等制度。通过明查暗访、随机抽查、下督办单等形式，强化村级场所建设督查推进工作，确保工程按时保质保量完成。

## 六、抓好选聘大学生到村任职工作，不断优化村级班子结构

我市20xx年、20xx年分2批安排省派大学生志愿者82名，其中从事农村村务工作的32人。从20xx年开始，我市共分4批，培养“村来村去”大学生187人。截至目前，共有95人在村工作，其中省派大学生24人。20xx年，我们认真落实省委《关于黑龙江省20xx年选聘高校毕业生到村任职工作方案》、《关于20xx年选聘高校毕业生到村任职工作实施方案》，市委成立了由组织部门牵头，市教育、财政、人事、劳动和社会保障等部门组成的市选聘工作协调联络办公室，制定了具体的选聘方案，严把报名关、考核关、公示关、选聘关，使选聘工作规范运行、阳光操作，真正把有志向、有热情、有奉献精神的毕业生选拔出来。全市共有7名优秀大学生被选聘为村党组织书记助理、村委会主任助理，并及时比照乡镇新录用公务员工资标准兑现了工作、生活补贴。同时，争取5个项目生

考试录用乡镇公务员职位，为大学生村官发展开辟了新的空间，激发了大学生村官服务农村、干事创业的热情。一是强化培养，提升能力。针对高校大学生缺乏“三农”知识和农村工作经验的实际，深入开展大学生村官培训工程，制定了三年培训规划，把大学生村官纳入村级后备干部队伍进行重点培养。依托党校、农广校、新农村实践示范培训基地和“融入型”党组织示范培训基地，通过集中办班、岗位培训、脱产轮训等多种形式，着力提高大学生掌握党的惠农政策、新农村建设知识和种植养殖技术的水平；安排大学生参与党员服务区、无职党员设岗定责、为农民代理服务等活动，参与处理重要村务，协助村干部开展工作，并把他们上挂到乡镇机关、站、所和非公有制企业，使其熟悉情况，积累工作经验，促其早日成熟。全市共有67名大学生到乡镇站所挂职。各县(市、区)还抽调涉及农部门和乡镇优秀干部，采取结对子的办法，对大学生进行传帮带，经常给他们提要求、教方法、指路子，有意识地安排大学生承担一些急、难、险、重的任务，加强实践锻炼。对各方面素质好，发展潜力较大的，有意识地安排他们独当一面地开展工作，尽快积累和掌握担任领导工作所需要的经验和能力。目前，共有4名优秀大学生担任村“两委”主要负责人。二是妥善安置，规范管理。我们在安排大学生服务地的时候，充分考虑了大学生的专业和特长，以及本人意愿，按照专业对口优先、党员优先、学生干部优先、本科毕业生优先的原则，为他们合理确定了服务工作岗位。为了做好大学生村官的管理工作，我们建立一系列规章制度。建立工作交流制度。每年召开一次大学生村官座谈会或工作经验交流会，总结经验，推广典型，加强大学生村官的思想、工作交流。县(市、区)委组织部和乡镇党委定期与大学生谈话交心，交流思想，帮助他们发扬成绩，克服不足，不断成长进步；大学生每半年向县委组织部、所在单位党组织作一次书面思想汇报。建立部门联动机制。实行县(市、区)委监督管理、乡镇党委直接管理、县直单位党组织协助管理的三级管理制度，县(市、区)委建立大学生村干部工作档案，建立健全教育培训、汇报交流、定期述职、年度及任期考核等各项规章制度，确保大学生兴村计划扎实推进；

乡镇党委健全完善学习、例会、考勤、考核等制度，切实加强大学生村官的日常管理工作；相关县直单位充分发挥指导帮扶作用，积极为大学生村官提供项目协调、资金支持、技术帮扶，促使大学生村官能干事，干成事。建立考评激励机制。以推行任期目标责任制和年度目标责任制为重点，建立健全平时考核、年度考核和任期考核制度。乡镇党委与大学生村官签订目标责任书，实行目标责任管理，把目标完成情况与大学生政治、生活待遇相结合，把年度考核作为大学生村官进入乡镇领导干部队伍、选拔公务员和乡镇事业单位人员的重要依据，增强大学生村官工作的主动性和责任感。三是落实政策，关心扶持。各级党组织高度重视改善大学生村官的工作、生活条件，千方百计帮助解决实际困难，在工作上给予支持和帮助，在生活给予特殊照顾，做到“三个到位”。即，政策落实到位。按照省委安置大学生面向基层就业工作的要求，优先落实大学生村官工资待遇，补贴这些大学生的交通、住宿及工作经费。在财政经费紧张的情况下，各地为“村来村去大学生”支付每月800-1000元补贴。生活关心到位。各县(市、区)和乡镇建立了大学生联系制度，把各地选聘高校毕业生到村任职工作协调联络办公室的电话以联系卡的方式发到大学生的手中，有困难随时反馈，及时解决。创业扶持到位。各县(市、区)把到村工作的大学生纳入“四培养工程”进行重点培养，在政策、项目、资金、技术等方面加大扶持力度，统一制定了优惠政策，在贷款、税收减免和科技服务、就业培训及资金互助等方面给予倾斜，优先扶持大学生发展农业示范项目、示范基地、优良品种种植、特色养殖等项目。

大学生到农村工作，解决了村干部队伍日益老化，村级干部来源不足、后继无人的问题，村“两委”班子年龄和文化结构进一步优化；大学生任村官之后，发挥他们的个人专业所长，深入农户宣传党的富民政策，把自己学到的知识运用于发展现代农业，引导农民从“凭劳力种田”向“靠科技致富”转变，在促进农民增收致富上发挥了积极作用。但工作中也存在一些问题。一是培养使用不到位。虽然通过专业培训和实

践锻炼，大学生的工作能力得到提高，但大学生的培训工作还不够系统，少数乡村还没有把这些大学生纳入村级后备干部队伍进行重点培养和使用。二是待遇落实不到位。大学生村官报酬虽然参照公务员待遇，但养老保险、政治发展等激励保障机制不够完善，在一定程度上影响了他们的工作积极性。尤其是“村来村去”大学生每月只有800-1000元补贴，导致部分大学生毕业不愿回村工作。三是作用发挥不到位。由于村务工作纷繁复杂，大学生缺少实际经验，驾驭复杂局面、处理棘手问题的办法不多，一些村务插不上手，大学生村官应有的作用得不到有效发挥。

下一步，我们要重点做好四个方面工作。一是强化岗前培训和岗后指导。对新聘任的大学生村官举办岗前培训班，采取集中授课、观看录像、组织座谈等形式，重点进行党的农村经济政策、农村“两委”主要工作职责、农村党的建设等相关政策文件的培训。把大学生村官纳入乡村后备干部队伍进行重点培养，建立健全乡镇干部与大学生村官联系制度，为每名大学生确定1-2名乡镇干部联系人，加强对他们工作的指导，帮助他们积累工作经验，提高工作水平，更好地为农村发展服务。二是落实好生活和政治待遇。对大学生村官实行由基础补贴、绩效补贴两部分组成的结构化岗位补贴，按照大学生村官业绩兑现不同档次的绩效补贴，实现工作业绩与劳动报酬挂钩。同时，协调财政和劳动部门解决村村大学生的“三险”问题，提高工作积极性。尤其回乡“村来村去”大学生的工资待遇要由县级财政统一支付和补贴，工资标准至少要与村文书的报酬水平相当，确保大学生村官基本生活待遇落实到位。三是加大创业扶持力度。制定出台《关于鼓励扶持村村大学生创业的意见》，财政、工商、地税等部门优先为大学生村干部申报项目、办理证照，依据有关政策减免税费。同时，建立村村大学生创业基金，为大学生村官创业提供小额担保贷款，由财政全额贴息。四是加强管理和激励。制定大学生村官考核办法和优秀大学生村官奖励办法，对到经济薄弱村工作并且做出突出贡献的大学生予以适当奖励，及时选拔重用到村“两委”主要负责人岗位。积极开展从大

学生村官中考试录用乡镇机关公务员工作，尽量扩大招录名额，保证多数大学生村官通过努力，都能够走上乡镇公务员岗位，激发大学生村官干事创业的热情。

## 七、着力整顿软弱涣散村级党组织，促进后进党组织全面提档升级

市委坚持以强化基层组织为目标，找准基层党建工作的薄弱点，结合排查实际，制定下发了《关于在学习实践活动中着力解决好党的基层组织建设方面存在突出问题的通知》和《关于对全市软弱涣散基层党组织进行集中排查整顿工作的实施方案》，因村制宜，分类施策，集中时间，集中精力，着力解决好软弱涣散村党组织存在的突出问题，增强农村基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，促进了全市农村党建工作全面提档升级。一是强化班子建设，增强领导核心作用。抓住领导班子建设这个关键，采取选、育并重的方式，有针对性地解决领导班子中存在的突出问题。针对有的村存在长期闹不团结，班子凝聚力不强的问题，采取“两推一选”、公推直选等方式，对村“两委”班子进行及时调整，真正把素质高、能力强、作风正、群众公认的党员群众选拔到村级班子中来，提升村级班子的号召力和战斗力；针对有的村存在家族、派别势力影响大、“两委”关系紧张的问题，大力推行村书记、村委会主任“一肩挑”，促进“两委”成员的“双向进入、交叉任职”，逐步理顺“两委”关系；针对有的村存在村书记没有合适人选的问题，采取县乡党委从优秀后备干部下派、村书记跨村任职、面向社会公开招聘等方式，进一步拓宽村干部来源渠道，选好配强村党组织书记；针对有的村存在班子思想观念陈旧、缺乏创新精神，素质能力不适应工作要求的问题，市委举办全市软弱涣散村党组织书记培训班，采取菜单选学、分类施教等办法，加强教育和培训，促进广大村干部思想进一步解放，思路进一步明确，贯彻落实科学发展观的能力进一步提高。全市共调整村级班子58个，调整村党组织书记23人；举办各类培训班22期，培训后进村干部532人次。汤原县振兴乡兴化村原任村党支部书记因土地矛

盾纠纷辞职，村党组织陷入软弱无力状态。经过县委组织部和乡党委的严格把关，选派年轻优秀、工作经验丰富的古城村党支部书记兼任兴化村任党支部书记，经过采取化解矛盾、解决问题、做好群众思想工作等措施，很快改变了兴化村涣散、落后的面貌。二是创新实践载体，发挥党员模范作用。针对软弱涣散村党员作用难发挥的实际，创新组织生活的内容和方式方法，增强载体活动的吸引力，有效促进了党员先锋模范作用发挥。大力开展“设岗定责、公开承诺”活动，积极设定党员服务岗位，引导党员根据自身实际和个人特长进行认岗，向群众作出公开承诺，积极践行承诺，服务群众，在党员中形成了竞争向上的良好氛围。全市软弱涣散村共设党员服务岗486个，党员服务岗设置率达到100%，党员共向群众承诺事项300余件，解决群众关心的热点难点问题700多个。深入开展“四培养工程”，采取集中举办培养班、实地参观考察、结对帮扶、示范扶持等措施，对农村党员干部进行全方位的培养，切实提高了培养对象的致富能力和建设新农村的本领。共把122名党员培养成为致富能人，28名致富能人光荣入党，70名村干部成为致富带头人，24名致富带头人走上村干部岗位，在后进村打造了一支素质过硬的新农村致富带头人群体，带领广大农民走上了致富道路。三是完善体制机制，巩固扩大整顿成果。制度不健全、不落实的问题是基层党组织软弱涣散的原因之一。县、乡党委采取下派工作队、选派党建指导员等形式，引导和指导软弱涣散党组织进一步健全和完善“三会一课”制度、民主评议党员制度、民主管理制度、支部和党员联系服务群众等24项制度，促进了软弱涣散党组织各项工作规范化。建立健全村级民主管理机制，在软弱涣散村党组织整体转化后，按照成熟一个开展一个的原则，稳步村党组织领导、村代会决策、村委会落实的新型民主治村模式，实行村代会常任制，全面实行“八步工作法”，逐步建立合法民主、完整配套的制度体系，构建权责明晰、决策民主、运作规范、监督有力的村级组织工作运行机制。建立健全城乡党建统筹发展机制，开展“百部联百村”活动，组织市县直部门党组织与农村基层党组织开展联动互助，选派机关党员后备干部到村挂职任副书记，帮助所

在软弱涣散村解决实际问题和困难。市公积金管理中心投入2万元帮助村里建起了绿色食品生产合作社。市物价局积极协调省物价监督管理局和水务厅，为望江镇德新村争取到“早改水”和水渠清淤改造项目资金20万元。集中整顿工作中，各级机关部门共派出70名后备干部到村任党组织副书记，驻村工作440多个工作日，解决各类纠纷100余个，办实事400余件，走访村民5000余户，争取投入资金246万元，极大地改变了后进村软弱涣散的落后面貌。全市70个软弱涣散村党组织已有62个村实现了根本转化，剩余8个村各项工作也都发生了较大变化，进一步提升了全市农村基层组织建设整体水平，为推动农村经济社会科学跨越发展提供了坚强的组织保证。

目前我市软弱涣散党组织整顿工作处在巩固提高阶段，我们将重点做好以下三项工作：一是开展“回头看”活动。看支部班子是否健全、看党员作用是否突出、看突出问题是否解决，看工作机制是否完善，发现问题，及时补课，坚决防止反弹。二是解决实际困难。帮助贫困群众解决好春耕资金、农用物质等生产生活困难，确保他们能种上地、种好地，防止新的问题和矛盾产生。三是建立长效机制。结合学习实践活动，建立软弱涣散党组织整顿工长效机制，建立台帐，加强动态管理；选树典型，形成先进带后进良好氛围。

## 幼儿园工会调研报告篇五

### 一、填空题(每空1分，共13分)

- 1、三农问题就是-----、-----和农民问题。
- 2、农村基层组织建设关键在-----。
- 3、-----是农村各项工作和各种组织的领导核心，是农村经济建设、精神文明建设的组织者和领导者。
- 4、-----是农村基层组织的第一要务。

5、-----是调整农村土地承包关系的法律规范。

6、农村经济体制由-----体制向-----  
-----体制转化，农民的生产经营活动各个环节的  
商品化、市场化的程度大大提高。

7、现代农业要求-----，要求农、林、  
牧、渔业的互动效应充分发挥，以此促进整个农村经济社会  
的全面发展。

8、农业和农村经济结构包括-----结构、产业结构、  
分配结构、组织结构等多方面的内容。

9、村党组织建设的'主要任务是-----  
-----、解决好思想认识和发展路子  
问题、加强制度建设，规范各项工作、-----  
-----，教育党员发挥先锋模范作用、-  
-----。

## 二、不定项选择题（每项3分，共27分）

1、是农村各项工作的直接领导者，处在农村工作的第一线，  
是整个农村基层组织的“龙头”，具有承上启下的重要作用  
的是：（）

a  乡镇党委

b  村支部

c  村委会

d  县党委

e  乡政府

2、在新的历史时期，农村党的基层组织的根本任务是：（）

a□认真贯彻执行党的基本路线和党在农村的方针政策，

b□发动和组织农民群众深化农村改革，

c□全面发展农村经济，

d□建设精神文明，

e□带领农民群众奔小康，实现共同富裕，建设富裕文明的社会主义新农村

3、我国的根本大法是（）

a□行政法b□民法c□宪法d□刑法

4、在经济高涨时期，政府选择（）财政政策与货币政策。

5、发展党员的指导方针是：（）

a□坚持标准b□保证质量c□改善结构d□慎重发展

6、统筹城乡经济社会发展，关键要构建有效的（）机制，并制定有针对性的保障措

施与具体对策。

a□实施b□计划c□生产d□监督

7、就业目标是一个国家或地区经济发展过程中的一个重要目标。而保障（）的充分就业则是我国落实就业政策的重中之重。

a□工人b□农民c□大学生d□退伍军人

8、改革20年来，中国的农业和农村经济已由自给、半自给的自然经济向（）转化。

a□商品经济b□计划经济c□自然经济d□产品经济

9、应该逐步按□a□生活保障线标准对民政救济对象实现基本生活保障。

a□最低b□最高c□中等d□比较高

三、简答题（每题5分，共30分）

1、为什么说农村基层组织建设的关键是县（市）委？

2、如何理解农村基层组织建设的重要作用？

3、农村基层党组织的地位和作用是什么？

4、村民委员会的性质、职责和作用是什么？

5、农村党员管理工作的基本任务和基本原则是什么？

6、村民自治的基本内容和要求是什么？

四、论述题（每题15分，共30分）

1、为什么说密切联系群众是农村干部作风建设的核心？

2、结合本地实际，谈谈如何寻找农村经济发展的好路子。