

# 会议汇报材料格式(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 会议汇报材料格式篇一

xx年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我个人谨代表生产部将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

### 一、生产和产量

### 二、产品质量

### 三、设备模具管理

在这xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

### 四、人员管理

### 五、安全生产

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤

害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。

生产部门在过去的一年里，在公司领导的正确领导下。各生产岗位知难而上、基本顺利的完成了公司下达的各项生产任务。生产部虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但是也还存在较多的问题，主要有以下五个方面的不足：

一、生产现场管理

二、人员管理

三、设备、模具管理

四、辅助用品、物料消耗及生产成本的控制

由于生产员工的操作技能不够熟练，至使原材料生产过程频繁碰伤刮伤，造成玻璃，型材料头料尾过长或产品废弃率严重超标；因为没有对配件及辅助用品做到定置管理，换材质换规格的清场意识不够强，造成部分次品甚至成品被倒进垃圾堆；下班时不关设备电源、不关灯的情况也屡有发生，鉴于目前存在的浪费现象，应该首先从培养操作工的责任心、健全职能岗位人员开始，对生产班组领用的辅助用品指定区域、协同现场管理和仓储部门，遵循相关实施办法并加大执行力度，对违反规定的人员进行相应经济处罚。实行责任制，要求必须遵守该环节所用机械的操作规程，熟练操作、避免材料在生产过程磕碰，对使用的每一条材料都做好原材料检，根据实际情况实施相应的、合理的奖惩措施和节约能源、降低成本的思想教育，使整个生产流程环环相扣，避免出现管理上的真空。使这些职能岗位人员能够时刻保持高度的责任心和主人翁精神，逐渐为员工养成良好的节约习惯，公司提倡的节约每一寸材料、每一颗螺丝、每一张纸的口号，才不会成为一句空话。

## 会议汇报材料格式篇二

刚才，王总代表岩土公司领导班子向大家做了一场精彩的报告，全面总结了岩土公司2015年所取得的成绩，分析了当前面临的经济形势，部署了2015年的工作思路、工作目标和重点工作。会议还传达了总局、水文地质局的工作会议精神，表彰了2015年度的先进集体和先进个人。报告以详细的统计数据说明了岩土公司2015年完成的各项工作，全面而具体，这些成绩和岩土公司每一位员工辛勤的努力分不开，你们辛苦了！2015年是岩土公司生产经营形势异常严峻的一年，岩土行业面临新一轮的低迷，还会持续较长一段时间，总局明确提出企业化改革的方案，各项改革工作马上就要展开，任务很艰巨。领会报告精神、贯彻会议内容和落实工作部署，是保证全面完成今年各项任务的前提。与会各位员工一定要深刻领会，深入贯彻，抓好落实。下面，我再强调以下几个方面的问题：

一是要正视困难，树立信心

发等等，但通过大家的共同努力，我们都一一迈过去了这些槛，公司也取得了突破性的发展，发生了质的改变。我相信，凭借岩土公司职工的拼搏精神，2015年我们同样能过得很好。

二是要敢于做事，勇于担当

曾经强调：“各级领导干部要切实转变作风，做到讲实话、干实事，敢作为、勇担当，言必信、行必果。”从目前的经济形势看，2015年是发展过程中非常困难的一年，企业化改革与转型升级迫在眉睫，事业任重道远。公司中层管理人员要勤思考，要站在公司的高度去思考，思考公司的未来如何发展，思考自己的工作如何开展，中层干部是公司管理中的重要环节，起承上启下的作用，应该要考虑怎么去管理公司，怎么去理顺关系，而不是推诿、回避，甚至说一些不负责任的

话。作为领导干部，就是要事不避难，勇于担责，对公司有利的事，看准了就要大胆去做，干任何事情都没有绝对的成功，工作中的失误和挫折在所难免，出了问题并不可怕，关键在于敢于负责，从中汲取教训，下次才能做得更好，要“敢于做事、勇于担当”，做一个“想干事、能干事、干成事”的人。岩土公司是一个大家庭，我们与公司是休戚相关、荣辱与共的关系，每一位员工不管在哪个工作岗位，都在为岩土公司的发展做贡献，我相信，每一位为岩土公司发展出过力的同志，都会被岩土公司发展的历程所刻录，你们的努力终将得到回报。

### 三是要狠抓管理，提升质量

2015年，岩土公司发展也暴露出了许多问题，包括管理的粗放、

安全事故频发、技术力量欠缺等，2015年要开展好精细管理、安全生产、技术比武等活动，确实提升岩土公司运行质量。

当前，我们面临的最大困难就是如何千方百计降本增效，提高公司盈利能力，以前管理粗放、各种浪费较多，我们要从精细管理上着手，把勤俭节约的思想放在第一位，充分利用有限的资源，实现项目经营利润最大化。管理制度的修编已接近尾声，并根据需要成立经营部，负责项目的经营管理，2015年要结合总局“1235”的企业化改革工作，开展好精细管理年活动，实现综合管理信息化，推动企业管理的标准化、规范化、科学化。

2015年岩土公司安全事故频发，给我们造成了巨大的经济损失，这说明企业在安全管理上还存在漏洞，细节性的措施落实不够，安全生产意识不到位。2015年要开展好安全生产年的活动，做好安全生产的宣传活动，提高职工和施工队伍的安全意识；完善安全生产的管理制度，对于安全生产意识淡薄的人员、拿生命当儿戏的队伍，加大处罚力度；主管领导

要行动起来，深入一线，以硬朗薄情的作风、以敢做敢当的态度，切实改善岩土公司安全生产现状。主管领导、专职安全员、项目经理、项目部管理人员都要纳入安全生产考核，实行一票否决制，出了安全事故，工资奖金都要受影响，不能在位不管事。

司技术人员的水平，分配制度上也要逐步向技术工作倾斜，提高技术过硬的脑力工作人员的待遇。开展技术比武活动，加大奖励力度，提高技术工作人员的积极性和上进心；开展培训教育活动，促进技术工作人员的再教育和再学习，完善知识结构。希望技术人员能够平心静气，做好岩土公司技术工作，为公司发展夯实基础。

#### 四是要强化党建，提供保障

2015年，岩土公司党支部要围绕经济建设这个中心，以十八届三中全会和四中全会精神为指导，全面加强党建、思想政治、精神文明建设、企业文化建设和反腐倡廉建设工作，为完成今年各项工作目标提供坚强有力的政治保证。

首先加强支部建设，发挥党员干部的带着作用。完善支部组织机构，对于表现突出的同志，要及时引导并吸收进入支部，加强现有党员的学习和教育工作，使党员能切实发挥先锋模范作用，履行自己的党员职责，做到吃苦在前、享受在后，实现自己的入党誓言。

业的凝聚力。

再次巩固教育实践活动成果，抓好党风廉政建设。要严格落实水文局关于党风廉政建设主体责任的实施意见，支部既是领导主体、落实主体、工作主体，也是承担责任的主体，树立支部“不抓党风廉政建设就是严重失职”的观念。公司领导班子要起带头作用，切实落实中央八项规定，反对“四风”，勤俭节约干实事，做到“心中有党、心中有民、心中

有责、心中有戒”。其它党员干部也要有自律意识，自觉遵守公司的各项规定，在利诱面前要经得住魅惑，不贪小财，不弃原则，把公司利益放在第一位。

同志们，岩土公司2015年工作大会今天到此就圆满结束，希望大家回去后在各自的工作岗位上继续发挥自己的作用，最后以王总工作报告的题目为结语，让我们“凝心聚力、开拓创新，为完成岩土公司2015年工作目标而努力”！

尊敬的各位领导老师和与会的各位学生组织主席、负责人：

下午好！我是来自日语081班的姚之琪，目前任外语系学生会主席一职。以下由我向各位领导老师汇报外语系2015年下半年活动总结：

本学期在院各级领导老师和系主任与系书记的指导下，外语系团总支在团总支书记周旭老师的带领下开展了一系列丰富多彩的活动。在工作方法上，团总支学生会首次提出“家”的管理理念，不采用以往命令式的活动布置，而以部门为单位，各部门根据学期总计划主动承办并组织各项活动。在工作中，我们倡导自我总结与自我批评，从而收获并丰富各项活动经验，在今后活动中扬长避短，锻炼并提高自我综合能力；在生活中，每一位学生干事坚持融入到每个同学学习生活中去，切实为每一位同学们解决问题，关心同学，让每一位团总支成员在这个大集体中体验家的感觉，从而畅所欲言，创新发展。

在10年下半年，我们本着“宁少而求精”的方针，严格完善并制定了系会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，在吸收10级新血液的同时也在08、09级老成员开展述职竞聘等考核活动，力求将每位成员发展成为独当一面的新时代大学生领导干部，以提高团总支学生会的综合素质。

应天职业技术学院应用外语系团总支活动总结汇报

“梅山敬老院”、“南京义工网”、等多个社会青年服务组织合作，开展系列丰富多彩的活动。

时光转瞬即逝，不知不觉一个学期又将过去，在这一年的工作中，我们遇到过挫折，有过彷徨有过迷茫，也有过成功有过欣喜。在我们彷徨迷茫的时候是我院系党委团委的领导老师给我们了有效建议，大力的支持，当我们做的优秀的时候，也是领导老师们给了我们鼓励的赞扬，并提醒我们不要骄傲。并且我们也必须感谢我系各级辅导员老师，在各项年级工作活动中，他们给了我们大力的支持，给了我们很多建议和意见，让我们少走弯路并且不断地进步与发展。同时我系各级的学生干部在各项活动中积极配合，我们通力合作，及时对自身管理调整，才更便利的使各项工作有条不紊的开展，良好地完成了各项任务，并取得优异成绩。在此，我仅向各位辛勤的台前幕后工作的学生干部与同学们表示最衷心的感谢。

如古语所说：金无足赤，人无完人。我们并不奢望我们的学生会能够瞬间完美。当然我们也看到自身工作中的缺点与不足。我们会更加努力，听取各方意见，虚心接受，反复求证，从而改进各项缺点与不足。我们会继续深化改革，做好年度工作计划，继续完善学生会的各项制度。包括会议制度、人事制度、工作制度、赏罚制度等相关制度，以便每一位成员在自己的岗位上各司其职。同时不断加强对委员工作能力的培养，加强各级之间在工作上的交流，加强各级对各自部门工作组织策划的参与，做好学生会工工作计划。相信在我们外语系每一个同学的努力下，会将我们的学生会建设的更加美好。

以上是我系团总支本学期的工作总结。最后，我仅代表本系学生会全体成员，祝愿大家能够接下来的工作活动中取得更优异的成绩！谢谢大家！

汇报人：姚之琪

2015年12月08日

各位同仁：上午好！

今天上午我们欢聚一堂，隆重召开公司2011年半年度工作总结大会，在此，我谨代表公司董事会向在上半年工作中付出艰辛努力、取得卓越成绩的部门、门店及个人表示衷心的感谢和崇高的敬意！同志们辛苦了！

2011年上半年是公司多事之秋，由于公司高管工作调整变动频繁，一度给公司经营带来被动，目标达成情况离年初制定的目标计划也有一点点距离，最近又由于政策性的行业大整顿也对公司盈利情况带来了较大的影响，企业旧的盈利模式遇到了瓶颈。尽管前进的路上出现了很多障碍，但我们xx人仍逆市奋进、积极拼搏、勇于竞争，在上半年取得了很大的成绩。同时很多新形势下出现的新问题新模式需要大家一起来总结来探讨，有句话说得好：大发展就会有困难，小发展要面临小困难，只有不发展才不会有困难，我们要做区域性的行业领头羊□xx人坚决拒绝没有激情没有挑战的生活，我们追求生命的精彩，要用智慧和行动克服前进路上的一切障碍，乘风破浪胜利地到达成功的彼岸，所以今天这个半年度总结会很及时很重要，是一个反思总结和谋划未来的大会，希望大家在会后全力学习和贯彻落实会议精神，带领团队全面完成年初制订的目标任务。

## 一、上半年小结

首先，我借此机会，就上半年工作的成绩与不足做个简单的小结。

1、刚才几位老总对公司上半年运营情况都做了详细的汇报，这里不再重复，只和大家分享几组简单的数据。

a□直营门店全年任务及达成

前年同期我们在为月销售突破\*\*万而努力，去年同期我们的月销售才刚刚突破\*\*万，今年比去年同期将近增长50%，比前年同期翻了一番，这就是一个很大的成绩，说明公司的经营规模在不断地扩大，大家的努力看得见成绩。

我们再来看一组数据：

## b□1-6月亏损门店情况

说明公司不良门店太多，说明公司门店选址时市调不深入、评估不科学，随意性太大。除开选址的原因，也说明公司运营还缺失核心竞争力，对亏损门店重视不够、决心不够、办法不多，扭亏能力不强。很多时候我们是靠码头吃饭，只有真正做到天时地利人和，才能在做大的基础上做强，怎么样做强是我们下半年要重点解决的问题。

当然成绩是主要的，毕竟发展是个永恒的主题，所有部门和门店为推动公司的发展做出了应有的贡献，在这里要表扬月销售业绩达到10万元以上的优质门店，要表扬带领团队扭亏的一区、湘江北尚、伍家岭分店、洪西、益欣、福音、一桥、新合店的店长，上述门店已连续3个月实现盈利，更要表扬以盛x□付x□胡x□任x□张x□张x□尹x为代表的优秀门店店长，没有他们带领团队拼搏奋斗，让这些月销售20万以上的门店存在，公司发展肯定举步维艰。同时门管、人资、培训等部门也表现了良好的工作状态和职业水准，在工作中做出了成绩。从上个月开始门管部和其他部门同志与刘总一起，进行每星期3次的定期巡店，发现门店问题，倾听员工心声，制定优化方案，解决实际问题，为门店基础管理水平的提升开启了一个良好的开端，希望能继续保持；培训部的同志能远离繁华、耐住寂寞在偏远的山村克服蚊虫叮咬、缺水停电、酷暑难耐等种种困难，为企业输送了2期青苗班学员和2期精英班学员，这种艰苦奋斗、寄勤于乐的工作作风值得我们学习；人资部杨部长到任后努力学习、钻研业务，按照总办分好蛋糕的要求，加班加点、花费了无数心血，在重新制定科学的薪酬体

系和建立全员绩效考核等方面取得了重大突破。

## 2、上半年工作的不足之处

### (1) 拓展线的工作拖了公司发展后腿：

上半年发展线的任务只完成全年任务的四分之一，并且新开的几家店大部分业绩达不到评估的要求。虽然原因很多，但最重要的还是市调不深入，作风不扎实，业务不熟悉，评估走过场，希望分管该线工作的刘志同志带头狠抓该线的作风建设和业务学习，组织精兵强将，把工作落到实处，在下半年把落后的工作赶上来。同时洽谈合同时要注意谈判技巧，签订相关合同时务必要严谨细致，实事求是，切实维护公司利益。

### (2) 工程后勤线的工作跟不上公司发展形势的要求：

该线的同志很有实干精神，付出了辛勤劳动做了大量工作，但结果往往不令人满意，究其原因主要是不能与时俱进，不学习新事物新技术，做事没有计划性和预见性，习惯按经验办事按喜好办事，缺乏管理能力和沟通能力，不能通盘规划该线的工作，导致头痛医头、脚痛医脚并且效率低下。比如车辆管理、空调维护、招牌更新、电子屏的制作及门店形象提质等等，没一样工作不是被推着走还走不动，从来没有主动规划按步推进的，工作总是处于被动地位。我想该线的几位同志如果在保持吃苦耐劳的工作作风同时，加强业务学习和沟通交流，仔细谋划该部的工作，加强计划性和为门店主动服务的自觉性，改善该部的工作不是一件很困难的事。

## 二、下半年的工作规划

门应全力为门店业绩达成做好服务和指导工作，同时就下半年的工作我补充几点意见。

### 1、加强基础管理 提升聚客能力

大家都知道，做零售连锁落实到门店层面讲服务和商品是两个永恒不变的主题，所以先就服务这一块讲讲我的看法，我觉得把服务做好至少要做好两个方面的工作：首先为顾客创造一个舒适温馨、值得信赖的购物环境，同时让顾客享受一个关怀体贴、物有所值的购物过程。当然服务效果跟踪和提高服务附加值也是我们追求的目标，那么要求公司的软件和硬件都要有一个较大的提升，所以下半年要把提升门店形象和员工服务品质作为一件大事来抓。

### （1）、提升门店形象

门店形象属于企业形象识别系统中的视觉识别。企业可以通过门店形象vi设计实现视觉识别，对内征得员工的认同感、归属感，加强企业凝聚力；对外树立企业的整体形象，资源整合，有效地将企业的信息传达给受众，通过视觉符码，不断地强化受众的意识，从而获得认同的目的。

门店形象关系到员工和顾客对公司的整体感觉，相当于公司对内对外的一张脸。公司为此特意对门店的形象系统重新做了一次调整和优化，以后凡新店装修都必须先做施工图，从设计到用材都必须人性化及环保化，比如招牌、装修材质、货架等要耐用且环保，工程后勤部在这一块工作上要严格把关，联系洽谈固定材料供应商，签订供应合同等。在装修之初就要考虑到给门店挂横幅及吊旗的便利，以及员工的储物柜、顾客的休息区以及商品堆头的灯光配置、收银台多设电源插头等等，同时带宿舍的门店要将宿舍一起装修到位。

a□列出常用材料清单，选择质量好的供应商洽谈，保证品质。

b□修订供销合同，保证同质同价持续供应，并直接与公司结账。

c□统一门店装修标准。

d□对褪色、陈旧的招牌逐步更换。

## （2）、提升服务品质

装修把关建立良好的第一印象后，要想让顾客更深层次的认同，关键在日常的基础管理。很难想象一个天上有蜘蛛网、地上有杂物、商品有灰尘、员工工装不整、商品陈列凌乱的卖场能让顾客觉得值得信赖，门店管理人员要把卫生、陈列、着装、员工的言行举止等等看起来很小的事情当作大事来抓，要按照标准化作业流程纠正工作随意的坏习惯，培养员工的职业风范，要让顾客始终感觉到我们把顾客放在第一位，从进店的微笑、招呼以及一杯迎客茶，到消费过程的药学服务等都体现我们员工的真诚与热情，而且要让员工形成习惯，并坚持做好。由营运部门牵头，培训部负责实施培训并结合人力资源部考核，利用三个月时间将服务标准推广普及持续练习并形成习惯。管理无小事，千里之堤毁于蚁穴，基础管理抓好了，品牌形象也就上来了。

当然抓基础管理的同时更要抓我们的服务品质，我们所做的一切归根结底就是为了顾客的利益最大化，这就要求我们有扎实的专业功底，要让顾客买得放心没有商业欺诈，用得安心有质量保障，用后开心健康实惠，要知道顾客的宣传比什么广告都管用。刘总打算编一本门店专业服务教材，这是个利企利民的好项目，也是我们提升服务品质的大工程，希望这本书赶紧出来，也希望全公司形成一种浓厚的学习氛围。

## 2、完善商品体系 转变盈利模式

（1）、大家都知道，这一次的行业整顿对我们的冲击很大，我们的盈利是建立在厂商返点基础上的，这是一种畸形的走不远的盈利模式，我们要痛下决心改变它。首先我们要拓宽商品进货渠道，要走出去，要建立全国性的采购平台，下半年公司要引进资深的采购职业经理，要到全国大型的药品集散地考察学习，并与之建立广泛的合作关系。

(2)、尽快将商品梳理完善，改变不合理的商品结构，尽可能的确保每一个商品每一个价格带有品牌商品、补充商品、主导商品这样的合理商品结构，并且每一个商品都有品质保证和较高的性价比。

3、把改善员工的生活工作条件和培养员工成长和进步作为公司发展的基石

(1)、改善员工工作生活条件

要想员工对公司产生归属感、安全感，首先必须解决员工住宿问题。俗话说“兵马未动粮草先行”，只有员工没有了后顾之忧，才能全身心地投入工作，才能真心实意地热爱公司，对公司产生依赖和信任，将公司当成自己的家，同时也能缓解员工流失的压力。这项工作已经移交到人资部，希望杨部长铁面无私督促工程后勤部按公司标准在规定的时间内对宿舍进行改造完毕，人资部严格按宿舍管理制度实行有效的管理。

a□制定员工宿舍配置标准，比如电视、厨房用品等，将现有的宿舍条件改善。

b□无宿舍的门店，以片区为单位集中租房，并按宿舍标准配置，解决员工后顾之忧。

c□以后开新店必须同时将员工宿舍装修到位。

以上工作要求在2个月改造完毕。

(2)、要关注员工的成长和进步

人资部建立人才库，对每一位员工都有需求说明，知人善用，将合适的人放在合适的岗位上。同时要倾听员工的心声，反映员工的要求，工作安排时尽可能的考虑和解决员工的实际

困难，使人资部成为员工的知心人，让企业成为员工的坚强后盾。

培训部分层次分阶段的组织员工学习培训，保障员工学习和受教育的权利，根据工作实际需要建立对应科目的学习、考试题库，鼓励员工参与学习和考试，对通过考试的员工每月给予一定奖励，以此来激励员工。让每一位员工成为社会的有用之才是企业的神圣使命和责任。

#### 4、建立全员绩效考评系统

年初的工作报告我对要完善各部门的工作标准流程以及建立绩效考评系统的重要性和迫切性作了阐述，这里不再重复，董事会只有一个要求，公司下半年一定要推行全员绩效考评。现在杨部长在做方案，如果觉得内脑不够用就聘外脑，花点费用在所不惜，方案出来后从上至下要不折不扣地自觉执行它。绩效考评以结果论英雄，开始推行时可能会引起部分人的抱怨甚至误解，但不管阻力多大也要坚定不移的推行，只有这样才能逐步地提高我们的能力水平和职业修为，才能换来企业的高效运营和兴旺发达。在企业真正实现“想做事能做事的人有舞台，想做事不能做事的下台学习再来，不想做事的不能做事的自动离开”，实现个人和企业同步发展。

同志们，和平、发展、共赢是当今社会的主旋律，行业正处在一个大变革、大发展、大洗牌的非常时期，我们要抓住机遇、聚精会神、全力以赴、勇于竞争、积极探索、接受挑战，争做行业的强者。万丈高楼平地起，宏伟蓝图都是靠一个个小目标的实现描绘而成，我们公司目前已拥有一支优秀的团队，有良好的用人机制和管理体制，相信只要每个人团结一心、脚踏实地、埋头苦干，永远把顾客的利益作为我们的核心利益和前进的动力，一步一个脚印实现每一个年度目标，我们xx必将有一个更加美好的明天。

2011年7月6日

## 会议汇报材料格式篇三

我院第二次党员代表大会在上级党组织的亲切关怀和领导下，在各级党组织的共同努力下，今天就要开幕了。现在，我代表大会筹备工作领导小组，将大会筹备工作情况报告如下：

20xx年1月，学院党委决定召开第二次党代会，提出了第二次党代会的`指导思想、主要议程、代表名额、代表构成和产生方式，以及学院新一届党委和纪委(以下简称“两委”)的组成方案，并报请中共四川省委教育工委、省经信委党组和德阳市委组织部审批。

1月和3月，省经信委党组和德阳市委组织部批复：同意召开中国共产党四川工程职业技术学院第二次代表大会；原则同意党代会的指导思想、主要议程、代表名额、代表产生方式和“两委”组成方案；按有关要求做好“两委”委员候选人预备人选和书记、副书记预备人选的推荐工作，并按干部管理权限报批。

5月，学院党委下发了召开中共四川工程职业技术学院第二次代表大会的通知，同时成立了筹备工作领导小组和工作机构，召开了筹备工作会议，就“两委”工作报告起草、党代表和“两委”委员候选人的推选、大会宣传等工作作了安排。经过四个多月的积极努力，各项筹备工作业已就绪。

根据德阳市委组织部的批复[]20xx年5月，学院党委下发了《关于中国共产党四川工程职业技术学院第二次代表大会代表的产生办法》，对代表条件、代表名额分配、代表结构、代表产生程序和选举办法等作了明确规定，提出了工作要求。代表选举以各总支、直属党支部为选举单位，认真贯彻民主集中制原则，充分发挥民主，自下而上，上下结合提名、推荐，根据多数人意见确定代表候选人之后，直接采用候选人数多于应选人数的差额选举办法，以无记名投票方式选举产生。截止6月7日，代表选举工作结束，共选出代表100名，代

表资格审查小组已对代表资格进行了初步审查，准备提交大会预备会议审议通过。

20xx年5月，党委、纪委工作报告起草组提出了报告写作提纲，开始起草报告初稿。6月10日，完成初稿后，分别在离退休老领导、部分干部、党员中征求意见，并根据征求到的意见对报告进行了进一步修改完善。9月上旬，党委审定了党委、纪委的工作报告，将提交大会审查。

根据上级党委批准我院党委会、纪委会组成名额和差额选举的规定，学院党委提出了两个委员会的组成方案，并于20xx年5月向所属各单位发出了酝酿、推荐两个委员会委员候选人名单的通知。各总支、直属支部在充分发扬党内民主的基础上，按照民主集中制的原则，采取自下而上、自上而下、上下结合形式，进行充分酝酿、提名、推荐。学院党委根据各部门组织推荐的名单，提出了两个委员会委员的候选人初步人选名单；然后，又返回各部门党组织和代表(或党员)中进行酝酿讨论。先后经过三下三上，反复听取意见，最后集中多数党组织和党员的意见，由学院党委确定了两委委员候选人预备人选名单。现已报请四川省教育工委、经信委党组、德阳市委组织部审查同意，将作为建议名单提交大会主席团。

出席这次党员代表大会的代表有100名，列席人员42名，共计142名，组成十三个代表团。

大会议程有五项：

- (1) 听取和审查上届党委的工作报告；
- (2) 听取和审查纪委工作报告；
- (3) 讨论和审议《学院十二五发展规划》；
- (4) 选举中共四川工程职业技术学院第二届委员会；

(5) 选举中共四川工程职业技术学院纪律检查委员会。

大会共开两天半，预备会议1天，正式会议1天半。

大会的各项工作，在大会主席团领导下进行。设大会秘书处，下设组织工作、会务宣传两个小组，负责大会具体工作。

至此，第二次党代会的筹备工作圆满完成，为大会的顺利召开奠定了坚实的基础。

各位代表、同志们，我院第二次党员代表大会是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，努力践行科学发展观，全面贯彻全教会精神，认真总结建立高职学院以来取得的办学成绩和成功经验，进一步明确学院“十二五发展规划”，以改革创新精神推动学院党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设而召开的一次极其重要的会议，是我院共产党员和广大群众人民政治生活中的一件大事。大会将动员全体党员和广大群众进一步振奋精神，扎实工作，夺取我院改革、建设、发展的新胜利。我们一定要团结一致，共同努力，认真开好这次大会，圆满完成大会的各项任务。

预祝大会圆满成功。

## 会议汇报材料格式篇四

会议主题：“学习系列讲话、强化‘四个意识’”讨论会

会议内容

近日，洪泽湖古堰景区管委会机关支部根据县“两学一做”学习教育安排，积极开展“学习系列讲话、强化‘四个意识’”大讨论。县政府党组成员、古堰景区管委会主任陈洪标参加讨论。

在专题讨论会上，各党员干部重点围绕学习系列讲话成果和我县第十一次党代会会议精神，就把“古堰景区打造成核心景区”的话题展开了积极讨论，既谈了古堰景区的发展现状，存在的问题，也谈到推动古堰景区发展的具体举措。通过讨论，全体党员认为要进一步认真学习贯彻系列讲话，在推动景区发展过程中不断增强政治意识、核心意识、大局意识和责任意识。增强政治意识就是要在推动景区发展中，全体党员要加强政治纪律和自身修养，为景区发展营造风清气正的政治生态环境；增强核心意识就是要认真贯彻落实县第十一次党代会精神，以创建国家5a级旅游景区为核心目标，突出项目为王，宣传为要，服务为本，进一步推进景区工程建设、运营管理、宣传推介及服务水平等方面工作的创新提升。增强大局意识就是古堰景区的发展要始终围绕县委县政府的决策部署，要符合全县旅游发展实际。增强责任意识就是要求景区全体党员要有责任意识，要做到守土有责、守土尽责，在各自的岗位上尽职尽责，共同凝聚起推动景区发展的强大合力。

此次讨论，气氛热烈，受到了全体党员的积极参与，为古堰景区跨越发展从思想上、行动上扫清了障碍、催生了动能、积蓄了底气。

## 会议汇报材料格式篇五

各位代表、同志们：

我院第二次党员代表大会在上级党组织的亲切关怀和领导下，在各级党组织的共同努力下，今天就要开幕了。现在，我代表大会筹备工作领导小组，将大会筹备工作情况报告如下：

### 一、第二次前期准备工作

20xx年1月，学院党委决定召开第二次，提出了第二次的指导思想、主要议程、代表名额、代表构成和产生方式，以及学

院新一届党委和纪委(以下简称“两委”)的组成方案,并报请中共四川省委教育工委、省经信委党组和德阳市委组织部审批。

1月和3月,省经信委党组和德阳市委组织部批复:同意召开中国共产党四川工程职业技术学院第二次代表大会;原则同意的指导思想、主要议程、代表名额、代表产生方式和“两委”组成方案;按有关要求做好“两委”委员候选人预备人选和书记、副书记预备人选的推荐工作,并按干部管理权限报批。

5月,学院党委下发了召开中共四川工程职业技术学院第二次代表大会的通知,同时成立了筹备工作领导小组和工作机构,召开了筹备工作会议,就“两委”工作报告起草、党代表和“两委”委员候选人的推选、大会宣传等工作作了安排。经过四个多月的积极努力,各项筹备工作业已就绪。

## 二、选举产生了本次代表大会的代表

根据德阳市委组织部的批复[20xx年5月,学院党委下发了《关于中国共产党四川工程职业技术学院第二次代表大会代表的产生办法》,对代表条件、代表名额分配、代表结构、代表产生程序和选举办法等作了明确规定,提出了工作要求。代表选举以各总支、直属党支部为选举单位,认真贯彻民主集中制原则,充分发挥民主,自下而上,上下结合提名、推荐,根据多数人意见确定代表候选人之后,直接采用候选人数多于应选人数的.差额选举办法,以无记名投票方式选举产生。截止6月7日,代表选举工作结束,共选出代表100名,代表资格审查小组已对代表资格进行了初步审查,准备提交大会预备会议审议通过。

## 三、认真起草了党委、纪委的工作报告

20xx年5月,党委、纪委工作报告起草组提出了报告写作提纲,

开始起草报告初稿。6月10日，完成初稿后，分别在离退休老领导、部分干部、党员中征求意见，并根据征求到的意见对报告进行了进一步修改完善。9月上旬，党委审定了党委、纪委的工作报告，将提交大会审查。

#### 四、酝酿提出了下届党委、纪委成员候选人预备人选名单

根据上级党委批准我院党委会、纪委会组成名额和差额选举的规定，学院党委提出了两个委员会的组成方案，并于20xx年5月向所属各单位发出了酝酿、推荐两个委员会委员候选人名单的通知。各总支、直属支部在充分发扬党内民主的基础上，按照民主集中制的原则，采取自下而上、自上而下、上下结合形式，进行充分酝酿、提名、推荐。学院党委根据各部门组织推荐的名单，提出了两个委员会委员的候选人初步人选名单；然后，又返回各部门党组织和代表(或党员)中进行酝酿讨论。先后经过三下三上，反复听取意见，最后集中多数党组织和党员的意见，由学院党委确定了两委委员候选人预备人选名单。现已报请四川省教育工委、经信委党组、德阳市委组织部审查同意，将作为建议名单提交大会主席团。

#### 五、关于这次大会的规模、议程、时间和组织机构

出席这次党员代表大会的代表有100名，列席人员42名，共计142名，组成13个代表团。

大会议程有五项：

- (1) 听取和审查上届党委的工作报告；
- (2) 听取和审查纪委工作报告；
- (3) 讨论和审议《学院十二五发展规划》；

(4) 选举中共四川工程职业技术学院第二届委员会；

(5) 选举中共四川工程职业技术学院纪律检查委员会。

大会共开两天半，预备会议1天，正式会议1天半。

大会的各项工作，在大会主席团领导下进行。设大会秘书处，下设组织工作、会务宣传两个小组，负责大会具体工作。

至此，第二次的筹备工作圆满完成，为大会的顺利召开奠定了坚实的基础。

各位代表、同志们，我院第二次党员代表大会是以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，努力践行科学发展观，全面贯彻全教会精神，认真总结建立高职学院以来取得的办学成绩和成功经验，进一步明确学院“十二五发展规划”，以改革创新精神推动学院党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设而召开的一次极其重要的会议，是我院共产党员和广大群众人民政治生活中的一件大事。大会将动员全体党员和广大群众进一步振奋精神，扎实工作，夺取我院改革、建设、发展的新胜利。我们一定要团结一致，共同努力，认真开好这次大会，圆满完成大会的各项任务。

预祝大会圆满成功。