

春播工作安排部署会简报(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

春播工作安排部署会简报篇一

11月10日下午，学校在金山校区e座四楼会议室召开内蒙古医科大学20**年就业工作总结暨20**年就业工作部署会，总结一年来就业工作取得的成绩和宝贵经验，安排部署20**年毕业生就业工作。

会议由刘志跃副校长主持。招生就业处苗茂处长、徐松美副处长，各学院、临床医学院就业工作负责人及工作人员，就业创业指导教研室全体教师参加了会议。

首先，招生就业处通报了学校20**年就业率单项奖获奖情况，并就20**年就业率目标分解进行说明；分析了各学院、各专业的今后的就业形势；提出要充分发挥第一课堂和第二课堂的教育引导作用，针对性地开展就业工作；同时，为即将召开的内蒙古自治区20**届医药类高校毕业生专场就业洽谈会进行了工作部署。

第三临床医学院介绍了学院的一些好的做法和工作亮点。

会上，各学院、临床医学院就业工作负责人对存在的`问题和困难，以及下一步就业工作想法进行了发言与讨论，提出了一些建设性的意见和建议。

最后，面对当前严峻的就业形势，刘志跃副校长对20**年就

业工作提出“一个转变，两个抓手，三个提高”的总要求。即：“一个转变”，就是要从注重就业数量转变为注重就业质量；“两个抓手”，就是一要抓好就业指导服务，二要抓好创新创业教育；“三个提高”，一是要提高就业服务水平，二是要提高学生对就业工作的满意度，三是要提高毕业生考研率。

春播工作安排部署会简报篇二

1、建立健全医疗质控体系

实行院、科三级考评医疗质量是医院的核心，医疗质量控制是医科大学的重要任务。针对上一年度质控工作发现的问题，重新修订了各科室的质控考核标准，使之更具实效性和操作性，严格按照考核标准进行院科三级考评。每月对工作中好的方面进行表扬或奖励，对存在的问题进行通报批评，对存在问题整改不到位的进行处罚。

2、不断完善制度，严抓制度落实

根据新的《陕西省医院工作制度和人员岗位职责》，修订完善我院医疗部分的工作制度和人员职责。完善和制定了《新生儿安全管理制度》《手术风险评估制度》及禁止“两非”行为的相关制度。

继续加大十五项核心制度的执行和落实力度，不定期对制度落实情况进行督导检查，重点检查交接班制度、三级医师查房制度、病例讨论制度、首诊负责制落实情况，对存在的问题限期整改，对违反制度者，按照医院的相关制度给予处罚。

3、加大病历抽查力度，提高病历书写质量

医科大学协助质控科每月定期对终末病历进行质控，重点检查病历书写的内涵质量和完整性，包括术前小结、对病情变

化的分析、医嘱执行记录等。通过质控软件和深入科室，重点督查现住院病历书写的及时性、治疗计划的合理性、病情告知的有效性和三级查房的书写质量等，做到及时发现、及时反馈、及时更正。

4、严格落实医疗业务查房制度

进一步规范医疗管理为更好地落实各项规章制度，保证科室督查的连续性，医科大学会同质控科、护理部、院感科认真落实医疗业务查房，真正做到对临床医疗医技科室的各项管理工作更全面、更扎实、更细微的监管，发现问题及时反馈，督促科室限期整改，及时将一些医疗安全隐患杜绝在萌芽状态，进一步规范了医疗管理工作。

二、医疗安全管理

1、加大考核检查力度，确保核心制度落到实处

医疗核心制度能否落到实处是保障医疗安全的关键，为此医科大学加大对临床医师进行核心制度掌握情况的考核和检查力度，参加科室的交班会议，重点检查首诊负责制、三级查房制、疑难病讨论制等核心制度的落实情况，确保核心制度落到实处。组织召开了我院首次全院疑难、死亡病案讨论会，邀请延大附院李红梅主任医师进行点评，从中吸取经验教训，提高对疑难、危重病患者的救治水平。

2、加强病情告知，重视医患沟通

保证患者及其家属对疾病演变进展及治疗情况的有效了解，打消其疑惑对抗心理，是确保医疗安全的有效途径。

一是加强对医患沟通技巧的培训，增强了医疗纠纷防范意识。

三是在病区醒目位置公布医院投诉电话，便于患者反映的问

题在第一时间得到解决。

3、深入科室，加强重点安全隐患的监管

根据我院实际情况，医科大学每天对在院重点患者进行登记，做到对全院住院患者心中有数。严格执行《住院者报告制度》，要求科室第一时间将疑难、危重患者信息报医科大学，对危重病人实行跟踪式管理，掌握患者病情、诊疗经过、病历书写质量及患者和家属情绪状况，发现存在医疗安全隐患的，重点进行监管。

三、加强业务培训和考核，不断提高医疗技术水平

1、年初制定了全年业务培训和考核计划，今年加强了培训力度，每月组织一次集中培训，由各临床科室主任轮流授课，督促科主任和普通医务人员共同学习。

根据国内外疫情流行情况，分别组织了手足口病和埃博拉出血热防控知识专项培训。为了达到以考促学的目的，突出实用性，每季度进行一次专业基本知识考核，强化对本专业知识的掌握。

2、组织举办了全院妇幼健康技能竞赛，选拔优秀选手代表单位参加全市的竞赛，我院代表队取得团体二等奖、田艳华取得儿保组第一名的好成绩。

3、医院今年有人到省中医院进修学习，有余人次参加各种中、短期学习班，接收实习和进修生人。

春播工作安排部署会简报篇三

即将过去，在这一年里，医科大学在院长、分管院长的领导下，围绕以人为本、科学发展，维护医疗质量与安全，不断学习、提高人员素质等方面作了一些工作，现总结如下：

一、树立以人为本，做到科学发展

科学技术是第一生产力。20年医科大学围绕以人为本，科学发展做了大量工作：

1、建立医务人员技术档案

今年，医科大学通过策划运作，收集、整理了全院医、药、护、技人员档案，做到每人一份技术档案，存放于专用档案框中。同时制作了电子档案，更加全面地了解了全院医务人员技术结构，方便了医院的管理，为他们晋升、晋级、进修、培训提供了便捷与保障。

2、做好医务人员的好后勤、好帮手，提高医务人员工作积极性

20年，围绕在职医务人员晋升、晋级，医科大学不遗余力做好大量工作。帮助符合晋升条件的医务人员报名参加外语、计算机、理论水平测试，和晋升档案组织准备工作等，做到让每一位符合条件的医务人员晋升、考试不因人为因素而耽误，让医务人员感受到主管部门、医院对他们的关心与关怀，提高了医务人员的工作积极性。

二、提高医疗质量，保障医疗安全

医疗质量与安全是医疗工作的生命线。20年围绕提高医疗质量、保障医疗安全，医科大学做了如下工作：

1、建立健全各种医疗管理组织

今年，医科大学组织成立了医院医疗质量管理委员会、科室医疗质量管理小组、危重病人抢救领导小组、输血管理委员会，为医疗质量与安全提供了组织保障。

2、建立健全各种规则制度

今年，医科大学结合我院实际，参考相关医疗管理制度，制定了《医院十三项核心管理制度》，并人手一册。同时制定的制度还有《病历书写制度》、《处方管理制度》、《临床输血相关制度》、《临床输血管理实施细则》、《手术分级管理制度》、《住院患者化验检查程序》等，为医疗质量与安全提供了制度保障。

3、落实医疗质量管理与监督责任制

一年来，按照医院管理规定，医科大学每周一次参与行政大查房，定期不定期进行医疗质量管理的检查与监督，及时发现医疗过程中存在的问题及隐患，并提出整改意见，对医疗行为实施奖惩。起到了全程监督，管理医疗质量与安全的作用。

三、积极开展医疗活动，圆满完成医疗工作

医科大学在全院医疗活动中起主持、管理、组织、协调之责。今年医科大学围绕全院医疗工作做了大量工作，使全院医疗业务活动规范、有序，医疗业务工作完成很好。

四、积极调解医疗纠纷，保障医疗工作秩序

在当前的医疗背景下，医疗纠纷时有发生，我院也不例外。医疗纠纷发生后，直接导致正常医疗秩序的破坏，更有患者会导致群体性暴力事件的发生。它是一个十分复杂而难以解决的问题。面对医疗纠纷，医科大学总是全力以赴，每起纠纷的协调、资料的整理、均能及时组织到位。

医疗纠纷处理后的医疗保险赔付工作亦由医科大学主导负责完成。今年共主持及自己处理医疗纠纷起，医疗纠纷的处理率达100%，医疗保险赔付准备工作已全部完成，直等保险公

司的赔付。

五、开展新技术、新业务，增强医院发展后劲

新技术、新业务，是医疗发展的趋势，是医院新的医疗收入增长点。今年医科大学协调引进了“长程心电图”等新技术、新业务，起到了推广医院业务与发展的作用。

六、开展医疗培训，提高医务人员素质

医疗技术是医院生存与发展的根本。今年医科大学组织大型医疗业务讲座起，其他小型讲座多次。要求临床科室每月举办业务技术讲座次，增强了学习的氛围。选派各科业务人员参加孝感医学会组织的各种各级学术年会，推进了医务人员学术交流。通过培训、进修及学术交流等活动，提高了医务人员的医疗业务整体素质。

七、鼓励临床科研，提高医院影响力

科学研究是学术发展的基础。医科大学积极鼓励医院各科医务人员，结合临床实际，积极开展临床科研和撰写科研论文。今年共取得科研成果一项，发表及交流学术论文篇。

八、开展临床教学，培养后继人才

医疗教学是医院工作的一个重要组成部分。今年我院共接受襄南片内科医生培训的项目一项，圆满完成了培训工作任务。

九、组织健康体检，造福学生、居民

今年，我院对个乡镇共计所学校多学生健康体检。对学区共计多名老师、工人等余人进行了健康体检，慢性病审核多人，受到人民群众的一致好评，取得了社会效益和经济效益的双丰收。

十、树立整体意识，配合中心工作

树立整体意识、大局观念，积极配合医院中心工作，是医科大学的工作准则。今年在全球范围内肆虐的甲型h1n1流感，为人类的健康带来了危险。面对这一特殊事件，医科大学积极组织与配合，及时完成了医院甲型h1n1防控领导小组及实施细则，建立了发热门诊与发热预检分诊处，组织了医务人员甲型h1n1流感知识的学习和培训，使我院甲型h1n1流感防控工作井然有序。

然而，20年，医科大学在取得了一些成绩的同时，也还存在者一些不足和问题。如：医务管理组织不够完善，制度不够健全，管理措施落实不到位等，以致发生两起重大的医疗差错、事故。这是在今后的工作中必须努力改进和完善的地方。

让我们再接再厉，努力工作，不断克服前进中存在的问题和困扰。我们相信，有医院的正确领导，有全体医务人员的共同努力，医院的明天会更好。

春播工作安排部署会简报篇四

南方医科大学是“省重点、卓越医生、卓越医生(中医)”高校，具有保研资格，入选双万计划。

2、从国际排名来看

大学2022年世界排名中位列第933名，在校友会中国大学2022排名中位列第111名。

3、从大学生竞赛排行榜来看

至之间，南方医科大学在全国普通高校学科竞赛排行结果中拿到了57个奖项，在全国本科高校中排在第256名。

4、从硕博点来看

南方医科大学目前拥有16个一级学科硕士学位授权点、84个二级学科硕士学位授权点、14个专业硕士学位授权点，10个一级学科博士学位授权点、60个二级学科博士学位授权点、2个专业博士学位授权点、8个博士后科研流动站，学科实力强盛。

春播工作安排部署会简报篇五

温州医学院是浙江省省属高等院校，浙江省重点建设大学。学校的前身可追溯到19在杭州建立的浙江医学专门学校，原名“浙江第二医学院”，1958年8月由浙江医学院从杭州分迁至温州建立，当年开始招收五年制本科学生。

学校是全国首批硕士学位授予单位，具有博士学位授予权。现有外科学、妇产科学、眼科学3个博士点，临床医学、中药学2个一级学科硕士点，28个二级学科硕士点，有临床医学硕士、口腔医学硕士和工程硕士专业学位授予权，设有临床医学一级学科博士后流动站。现有1个省部共建国家重点实验室培育基地、6个省部级重点实验室(研究中心)，4个浙江省“重中之重”重点学科、10个浙江省重点学科。

学校有30个本科专业和1个七年制本硕连读专业，涉及医学、理学、工学、管理学、文学、法学、教育学等七大学科门类。学校为教育部首批批准的我国招收本科临床医学专业(英语授课)留学生的高校之一，现有学历教育留学生360余人。目前学校有全日制在校生11900余人(不含独立学院——温州医学院仁济学院)，已形成从本科生到硕士生、博士生及博士后，从全日制到成人教育、留学生和港澳台学生教育全方位、多层次的人才培养体系。

现有教职工约5500人(包括各直属附属医院)，其中具有高级专业技术职务的有1227人。学校本部现有专任教师950人(不

含独立学院——温州医学院仁济学院)，其中具有正高级专业技术职务的185人，具有副高级专业技术职务的221人。一批优秀教师入选“长江学者奖励计划”、国家“百千万人才工程”、教育部“新世纪优秀人才支持计划”、浙江省特级专家、省高校特聘教授、省“151人才工程”、省有突出贡献的中青年科技人员、省高校中青年学科带头人。

“十一五”以来，学校获批国家特色专业建设点3个、国家级教学团队1个、国家级人才培养创新实验区1个、国家级精品课程3门、国家双语教学示范课程1门、省重点(建设)专业7个。近年来，在教学成果评奖中，获国家级教学成果二等奖2项、省级教学成果奖一等奖3项。在历年全国临床执业医师资格考试中，学校毕业生的成绩在全国百余所设有临床医学类专业的高校中一直处于前10%之内。

“十一五”以来，学校承担省部级以上科研项目350多项，其中国家级科研项目110多项，科研成果获得省部级以上奖励30余项，其中获国家技术发明奖二等奖1项、国家科技进步二等奖2项、中华医学科技奖一等奖1项、中国药学会科技奖一等奖1项、浙江省科学技术奖一等奖3项。

学校积极推进教育国际化，与17个国家(地区)的56所高校、教育科研机构建立了良好的交流合作关系，开展包括互派学者、联合培养博士生、互派留学生、合作研究等各种形式的合作项目。分别与泰国东方大学、纽约州立大学合作成立了孔子学院。

学校现有3个校区，总占地面积1290多亩，校舍建筑面积39万多平方米。图书馆文献128万册。学校主办、编辑出版5种学术期刊，其中《温州医学院学报》、《中华眼视光学与视觉科学杂志》、《肝胆胰外科杂志》入选“中国科技核心期刊”。学校拥有5所附属医院，其中4所为三级甲等医院，同时在浙江省各地设有11所非直管附属医院(临床学院)。

学校的发展定位是：以本科生教育为主，积极发展研究生教育；以医学学科为重点，多学科协调发展；服务浙江，面向全国；办学特色鲜明，在国内外有一定影响的开放型、教学研究型大学。

[温州医科大学就业前景]