

# 沙子工程工作总结报告(优质9篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 沙子工程工作总结报告篇一

xx镇位于平陆县城东25公里处，南临黄河，东与坡底乡接壤，西与圣人涧相接。全镇辖14个行政村，78个自然庄，国土面积98平方公里，全镇人口数13000余口人。按照上级关于开展乡村清工程通知的要求，我镇党委、政府高度重视，在全镇干群共同不懈努力下，工作取得了一定成效。

一是成立乡村清洁工程工作领导小组。成立以镇长王丽萍为组长，分管领导为副组长，各职能部门为成员，各村委主任为直接责任人的乡村清洁工程工作领导小组。并且以政府红头文件下发，机构人员版面上墙，村、集镇、道路分工到人。形成层层有人管，处处有人落实的局面。

二是召开会议专题布暑□xx镇党委、政府把农村清洁行动工作排上镇党委、政府工作重要议事日程，全年多次组织相关部门及各行政村主干召开会议专题布置强调农村清洁工程工作的重要性，要求各单位要求迅速行动，积极开展工作，彻底清扫死角，清理陈年垃圾，并形成长效机制。

三是营造宣传氛围。在各村沿线醒目位置刷写标语48条，悬挂横幅30条。并开展创新性工作，利用路灯灯杆制作宣传标语68块，形成一个亮点。我们开展形式多样的乡村清洁工程宣传活动，使得乡村清洁工程深入人心，户户参加，人人动手，形成“xx是我家，人人都爱她”的局面。

一是建立环卫队，并形成卫生保洁长效机制。根据各村实际情况划分责任片区，责任到人。并制定相关卫生保洁运行制度，成立环卫队，落实卫生管理长效机制，实现以制度管人管事。教育村民养成良好的生活习惯，告别不文明行为和陋习；确保清扫人员认真负责，天天清扫，始终保持村内主次干道卫生清洁，垃圾及时清运。制定村规民约，实行门前三包，效果初见成效。许多村较以前可谓是“旧貌换新颜”。

二是建立日常自查制度。老干部、党员、群众代表自发组成环境卫生监督小组，发现问题即时反应，保洁人员及时整改。

三是强化督查巡查工作机制。镇清洁领导小组组织相关人员对全镇各村卫生状况进行督查巡查，每周不定时巡查一次，对巡查过程中发现垃圾乱堆、乱倒的现象限期整改。

四是加大奖惩机制。对于在环境整治中出现的先进村，镇政府以以奖代补的形式给予资金支持。每月镇政府都会组织人员对乡村环境进行不定期抽查，以便及时发现问题。每季度进行一次大的检查评比，实行百分制考核。对于在整治中出现的先进典型先进事例，会在全镇进行通报，对于落后村则责令进行整改。年度根据每季度检查情况，评比“文明村”、“文明单位”、“文明家庭”、“环境卫生整治先进村”等先进，并进行表彰。对于思想上行动上重视效果好的村，其它各项工作政府优先考虑。

在资金相当紧张的情况下，为切实抓好农村清洁工程，全年总投资60万元、6000余人次参与环境卫生整理，建垃圾池67个，清理垃圾8000余方。购置垃圾清运车辆8辆，由于资金紧张部分村垃圾清运用的农户自家的三轮车，年末村内给予适当补助。苗木涂白20000余株，并圈红。同时，我镇下大力度自筹资金重点实施集镇美化、亮化、绿化、硬化工程，通过新建围墙、铺设路牙、粉刷墙面门窗、更换门匾，对集镇街道环境卫生进行了彻底整治，安装太阳能路灯156盏，实现了城镇面貌焕然一新。按照乡村清洁工程标准要求，集镇示范

带动各村齐头并进，形成了户户有责任，巷巷有人管，村村有制度，设施齐配备的长效管理模式。同时，通过一月一检查，一季一通报，半年一考核的监督措施，全面提升镇村环境卫生。

各村根据本村实际需要安排热心卫生事业的群众，组成村级卫生保洁员队伍。各村与保洁人员签订合同书，保洁人员名单在各村村务公开栏张榜公布，做到透明化，受群众监督。

各村划分责任片区，包片到人。谁的责任区谁负责，卫生状况得到改善。各村卫生村长对卫生负总责，各巷道又划分责任区，根据户数多少，每两个巷道或三个巷道一个责任人。并形成版面上墙。

一是群众环保意识不高。长期以来农村不好卫生的习惯已根深蒂固，群众对环境卫生意识不强，认识不够到位，常常在路边、河边乱倒、乱堆垃圾；农村生活垃圾成分比较复杂，特别是含有大量建筑垃圾、酒瓶等垃圾，使垃圾难以分类处理。

二是整治资金不足。在整治经费上□xx镇是山区，辖区面积大，基础设施还很薄弱，要彻底改变我镇村级脏、乱、差现象，还需要大量资金的投入。

二

一是合理配置基础设施及其配套建设。根据各村调查摸底情况，下一步我镇将按上级要求配齐垃圾桶、垃圾清运车，逐步提升垃圾治理层次。

二是着力抓好垃圾填埋场的建设，逐步实现清运、填埋规范化、制度化。

三是加大宣传力度，提高群众卫生意识。通过张贴宣传标语、

发放宣传单、广播等形式进行广泛宣传，不断提高农民对维护环境卫生重要性的认识，确保农村垃圾卫生整治工作深入、扎实、有效开展。

四是组建专业环卫队伍□20xx年，我镇将在清洁工程有序运行的基础上，按照市场运作的方式，对集镇垃圾收集、清扫、处理统一发包站专业队伍进行管理，确保保洁工作能长期坚持有效运行。

## 沙子工程工作总结报告篇二

广州市海珠区旧房屋，大部分属旧时岭南民居、一般为单层砖木结构条石基础，采用青砖砌筑，建筑内一般设有阁楼、天井，楼板全部为木楼板。门、窗柱、梁等木构件因年久失修、虫蛀、霉烂、糟朽不堪，室内墙体一般采用青砖清水墙。

我司自20xx年8月1日入库至今做了如下工作：

华兴街11号，民主直街17号，亚运会前已完成□20xx年中标43个，另有几个抢险工程，同福西路百忍坊2号□20xx-7-13完成。工业大道北凤宁三巷9-11号，已完成90%，同福西龙庆中20号，已完成70%，洪德路岐兴南约68号，已完成70%，准备开工的如下表：

在旧房改造工程施工中我们要求施工队坚持四项基本原则：

1、先加固后加荷的原则。这个原则在监理实践中绝对不能颠倒。旧有的房屋一般都投入使用多年，处于相对稳定状态，如要在没有加固之前，先行加荷，是一种野蛮施工行为，容易造成建筑物失稳等问题，甚至发生倒塌。

2、只能加强不能削弱的原则。旧有房屋不管原来的设计合不合理，质量好与差，投入一段时间后，承重结构处在一个相对安全状态，在改造施工中施工人员要充分认识房屋安全性

的要求，切记不可胡拆乱扒，特别是一些结。

## 沙子工程工作总结报告篇三

时光荏苒，在济南已经是第二个冬天，回顾这小一年的工作感慨许多，首先感谢公司领导的关心和支持，感谢公司各部门的协调和帮助。截止20xx年11月底，济南居然之家北园店的各项工作基本上已经告一段落。应要求，在这里我只简明扼要的总结一些我们在济南居然之家北园店中的工作情况，所出现的问题及过后一些反思。

现场管理是我工作的核心和重点，主要分四方面的细化管理，从安全、进度、质量、技术四要素进行控制管理。

1、总体来说，济南居然之家北园店项目的前期进度相对理想，在诸多问题的情况下，还是按时完工开业，但却存在一些遗留问题。这些遗留问题与我们最初抢工期是分不开的，所谓“萝卜快了不洗泥”。5月1日开业以后，后续问题渐渐暴漏出来，具体出现了以下问题：

(1)每逢下雨外立面及外墙漏水，以及a门的水往里趟。

(2)消防卷帘方面无论是施工质量还是产品质量严重不合格，给后期造成很大的隐患。

(3)前期拆除时对一些东西保护措施不太到位，只是后期不断地去维修。

(4)部分施工单位质量不能保证，致使后期去弥补。

后期这些问题出现的主要原因是在于前期施工阶段，先施工阶段也有一定的责任，例如合同管理、技术措施、施工队任用等方面。客观来讲，这个工地进步首先是值得肯定，成绩的背后是有许多的教训与弯路，好的团队是能够正视自己的

教训与弯路，以使我们未来走的更远。在这小一年的时间尤其是5月1日到现在，我们深刻反省，总结了如下几点原因：

(1) 个别控制节点工期不能如期兑现，施工队进场时间滞后。

(2) 各个专业之间不能及时沟通，缺少总体一个类似于总工程师的人员。

(3) 部分施工单位纪律松懈，现场管理不到位，计划得不到落实。

(4) 年轻一些项目管理人员专业知识和经验不足，不能有前瞻性。

## 2、安全与文明现场管理工作

安全方面我认为是重点中的预防点，是一切工作的前提条件。装修方面相比较于土建还是安全系数较高的行业，但也不能掉以轻心，所谓“事由有一万，万里有一”。在施工过程中，反复贯彻于管理人员及施工人员，制定明确的规章制度，要求谁逮住违规者，罚款奖励谁的原则。做到了人人都是安全员，都是监督者。甚至项目部人员全部佩戴红袖章，真正做到了大事故率为零。这其中与居然的帮助是分不开的。

文明方面也是施工项目中不可忽略的一项工作，前期拆除的时候因为场地、工期、的限制，并没有做到很好。在场地外围没有硬质围挡的情况下，做到了场地外围干净，并没有引起市政方面的投诉。为公司节省下做围挡的资金。

但是初期项目部消防意识淡薄，施工人员住宿房子没有要求配备灭火器等，对于这些，我们是后知后觉。客观的讲，我们开始是想省资金，但现在发现有些资金是根据自己的公关能力来节省的。

### 3、技术资料及图纸方面

我觉得成熟团队是能够雷厉风行的，各个方面都要跟的上。尤其是技术交底和设计变更更要如此，这对避免可能出现的争端起到非常重要的作用。济南居然之家是一个偏大的工地，在资料图纸上各配备了一个人员，这是应现场要求的。

记得毕业时最后一堂课老师说过一句话“做工程多沟通”。确实如此，沟通与协调是消除误解、减少分歧、化解矛盾最好的武器，表现在工程上是能避免很多抢工再返工的现象。好的沟通协调需要好的关系，好的关系基础上再去沟通往往会起到事半功倍效果。部分沟通协调是需要先处人的，初出茅庐的我这方面显得很弱，不过我学到了一个方法，那就是先听后说，有道是“要做人先学话”。且行且体悟吧！这是一个跨行业的技能，值得学习一生。

#### 1、与甲方和监理的沟通

在前期工作中基本上中规中矩，项目开展相对较为顺利，偶尔出现的摩擦也能够宽容解决。这其中也与公司的公关有关。但是后期随着问题出现，反而改变了对他们的认识。一个好的工程质量不能够依靠外力来帮助，自身应有自我要求的意识。就如同人要长大就不能溺爱的去惯他。只有自我要求较高才能进步，否则得过且过在市场上只能依靠通过压低价格来竞争。现在我时常会想如果当时他们要求的再严厉些的话，现在就不用再费这么大的劲了。但这并不是说就什么事情都要求他们严格了，毕竟这还与成本控制有关系。

#### 2、与施工队伍的沟通

他们与我们沟通往往带有糊弄性，一不小心就被他们带沟里了，所以对于他们我体悟到的就是这个两个字：原则。现在觉得宽容别人就是给自己找麻烦了。

### 3、专业之间的沟通

我觉得项目部最大不足就是各专业之间不能及时有效的沟通，缺少整体部署，不能够按照工艺流水施工，拆了重做的事情时常发生。这给后期工作带来很大的麻烦以及给公司带来损失。例如：甲方变更上要求在某一地方增加一个围墙，这份变更看似只和木工有关，其实这个围挡做起来之后某个设备就没有施工空间了。再例如，欧式区域做好的喷淋头忽然发现这个地方是石膏线。要求施工队返非他们原因的工作这是有条件，而公司是不能随便给签证的，施工队当然不服管理，这就是管理人员受憋屈的原因。

1、优化施工队伍，对施工队伍建档，对他们的施工工艺进行评分，并把这些评分计入档案。这些档案里面还应包括他们曾经做过的工程，年效益，社会背景，社会口碑，工人分布、素质，以及其他部分，我认为选拔队伍的时候不能光凭的价钱低来决定，还应考虑档案情况，其中施工评分有施工管理人员进行打分。

2、施工管理人员要加强对施工队的领导力度，做管理嘛，还是要管的。要管没有力度是不行，而这个力度没有一定权力是不行的。对施工队伍进行评分，审核他们的款项，以及申请奖金和扣款。权力往往是与责任相辅相成的，这就要求管理人员正直负责，要求领导信任。这本身是个矛盾的，但又是个矛盾的结合体。

3、对员工时常进行专业培训，21世纪是个瞬息万变的时代，稍不注意就会被淘汰，只就要求我们不断学习充电，这样才能紧随时代步伐。我们要制定公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术的高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创造性的激励办对人员进行考评，给员工创造各种锻炼和学习机会。其实企业培训只是公司软实力的一部分，建立和发展公司软实力是企业成熟的标志，一个公司的发展不只是规模的扩大，也是公司



文化的传承发展。

4、健全公司配置，正如周总所言我们应该有强大的技术团队，这个技术团队要有针对性、专业性、时效性、科学性。他根据工程项目需求服务于项目，他要有许多证书，能不挂靠自己揽工程。

新的一年马上就要来了，只要我们想要进步并且大胆的向前走，走了弯路、遇到弯路不要怕，停下来想分析一下问题继续向前。偶有碰壁也不怕，换个方向走，不断改革以使自己左右逢源。在胆怯的时候不防信任，在懊恼的时候不妨宽容。自我反省者的同时也要看看前方的行者，学一学他人。以优异者为师，与成功者为伍。回过头就会发现自己已经走出去很远了。

## 沙子工程工作总结报告篇四

我于20xx年8月9日来到公司工程技术部工作，初来乍到，虽然我的工作岗位和角色发生了很大变化，但在领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的专业基础和工作经验，加上刻苦钻研和学习，很快适应了工作环境，深刻感受到了工作的紧张和忙碌，也体会到了这份工作带给我的快乐和自豪，现就谈谈我对g110公路的一些看法。

1、按损坏形式（推移、壅包）可初判为铺装层内部产生较大剪应力，引起不确定破坏面剪切变形，由于铺装层与桥面板间结合面粘结力差，抗水平剪切能力较弱，在水平方向上产生相对位移发生剪切破坏，产生推移、壅包病害。

2、冬季除雪撒盐，雪融后盐水渗透至铺装层，产生对混凝土铺装层腐蚀现象。

3、4cm厚sma—13级配控制不严，孔隙率较大，透水性较强，桥面雨水渗透到桥面铺装层，产生冬春冻融破坏。

4、山区路段处于严寒地区山区重载公路，近年降雪较大，据同事介绍为达到快速开通的目的，洒布了大量的除雪盐。融化的盐水必然要渗透于铺装层，腐蚀后形成活动层，遇水形成灰浆，加之重载外力车碾压造成铺装层剥蚀。

5、渠化交通、重车破坏导致交通荷载累积，造成局部路面疲劳开裂。

1、沥青面层层间应使用防水材料，无论是何种沥青混合料，必然有一定的空隙率存在，就会遭受一定的水破坏。在沥青面层表面涂上防水材料，形成一种不透水的薄膜封层，能使沥青面层中因降雨、刹车而聚集的水大大减少。

2、严格控制超载车辆，公路管理部门应该对超载车辆进行强制卸载后方可放行，并在入口处设卡不得让超载车辆进入公路。

3、沥青玛蹄脂碎石混合料sma—16的抗车辙性能要优于sma—13□由于g110为重载货运公路，设计路面4cmsma—13建议改为sma—16□

4、增设山区段路面层排水设施，以利于沥青混凝土下渗水的排出，降低水破坏的影响。

在山区段大修过程中我发现公路隧道的外观质量不尽人意，主要表现在洞身二次衬砌混凝土表面有麻面；混凝土施工缝处理不好影响外观质量；模板缝及错台较大；洞内水沟盖板翘曲、松动；怀疑隧底有少量冒水（洞内混凝土路面局部有少量积水，由于大车行驶要使用刹车水，不能明确肯定积水为隧底冒水）；洞门外装饰的干挂大理石板有局部脱落现象，值得肯定的是洞内防排水质量较好，雨后天在隧道内通行未发现渗漏水的问题，能够做到“拱部不滴水，边墙不淌水，安装设备之孔眼不渗水”的要求。

总之，沥青混凝土路面病害的产生有多方面的因素，有设计方面的原因，也有施工方面的原因。以上是我个人的一些粗浅的看法，有不当和错误之处敬请领导和同事提出批评，此次大修对我也有很大启发，我决心在二期工程建设中加强施工现场管理、提高现场施工质量，严格要求施工单位规范施工，尽量在提高沥青路面使用性能的同时，延长使用寿命，提高公司的投资效益。

## 沙子工程工作总结报告篇五

20xx年怀来县公路工程管理站，在局党委的正确领导下和站全体干部职工的共同努力下，认真贯彻落实局长在20xx年交通运输系统工作会议上关于《全面顺应体制改革，强势推进三次创业，为环首都经济圈暨京北新城建设提供大交通支撑》的报告精神，圆满地完成了各项工作任务、既为明年我站的发展打下了一定的基础，又锻炼了施工队伍。总结过去的工作经验，探索今后的工作思路和工作方法，现将20xx年工作总结及20xx年工作计划简述如下：

20xx—20xx年以来，为适应新形势和新任务，我站积极调整工作思路，改变内部机构设置、明确各科室负责人、完善工作职责和管理制度；本着发展为首科技领先的思想原则，增加资金投入加强基础设施建设、维修筑路机械、派遣技术人员参加各级专业学习；历经三项超过7000万元的工程项目，技术水平和工程建设能力在我市公路建设市场占有一席之地。

### （一）公路建设完成情况

京化高速连接线续去年从今年3月25日开工至9月xx日正式通车使用，该工程路基挖方15万方、填方8万方、软土路基处理10万方、铁路立交桥1座、盖板涵2道、路基排水及防护7.7千米，护坡挡墙1462米、道虹吸14道，路面底基层9.5万平米、路面基层18万平米、混凝土路面18万平米，

合同总投资2900万元。此项工程是怀来交通公路建设史中唯一一项从路基到路面独立完成的工程项目，具有标志性的意义；另外康祁线、宝平线、连接线补充设计及变更都已报送完毕。

## （二）基础建设

组织建设：根据我站工作实际，对站内各项工作做了详细的职责划分，新成立了“合同办公室”和“安全办公室”；将各科室人员根据每个人的工作实际进行了重新安排、明确了各个科室主任、完善了各个科室的工作职责；制定了《公路工程管理站管理制度》，责任到人、极大地调动了全站职工的工作积极性。业务学习方面：安排站技术人员参加了省组织的“安全生产学习”及“工程造价业务学习班”，使技术人员业务能力有了更大的提高。按照年初签订的《目标责任管理责任书》，我站超额完成了规定建设项目，按时发放了职工三险及工资，无拖欠现象。

## （三）党建工作

不断强化政治理论和业务知识学习，积极响应局党委号召，认真开展创先争优“三学习”活动；培养党性修养、树立和弘扬良好作风。坚持下乡帮扶工作，我站继续帮助焦家沟村委，帮扶村民崔瑞平出资一千元购置添加绵羊等□20xx年4月份，动用装载机、压路机等机械为焦家沟村又整修道路一条；挖运用土方3000多立方，填平村委会门前深沟，为村民出行提供了便利条件。

## （四）安全生产

基于安全工作的紧迫性，我站坚持把安全生产作为实施工程建设的前提条件，成立“安全工作领导小组”，把责任落实到位；针对我站公路施工的特殊性，对工程外雇车辆进行了缩减，同时与外雇车辆签订了安全协议书，消除车辆的安全

隐患；各工地设立专职安全管理人员，对工地的安全工作进行监督检查，在存在安全隐患路段增设了锥形路标、交通安全警示牌及其他安全设施。在京化连接线施工建设中，我站及时对市电力部门提出的高压线安全隐患进行了排除，在涉及到的高压线的南侧安装了限高龙门架，以防安全事故发生。一年来我站安全形势持续稳定，实现了安全生产无事故、零事故报告。

### （一）继续加快承揽重点工程和基础设施建设。

- 1、继续围绕局党委的总体方针，在公路建设领域创新思想，为建设京畿强县而拓宽发展之路。
- 2、加大对公路建设中质量、进度的监督管理，确保每项工程的顺利完工。
- 3、提高工程技术人员的技術能力，派技术人员走出去、多学习，争取与国内先进技术接轨。
- 4、加大工程机械的维修资金，使机械保持良好使用状态。
- 5、引进先进施工技术，创新、提高发展模式、走出去、打出去，去像市场求得发展的空间。

### （二）继续加强领导，推进基层思想建设。

- 1、着力提高班子建设，加强凝聚力和战斗力。
- 2、在加强自身学习的基础上，充分发挥党支部的作用，带领全体职工认真完成各类活动，做好笔记、写好体会，并真正领会精神实质，保证各项工作的顺利进行。

### （三）继续抓好法制和信访体系建设，全力构建和谐交通。

牢固树立稳定压倒一切的思想，切实加强了对不稳定因素的控

制与预防，落实领导责任制，建立健全信访和法制体系，全面落实预防措施，确保信访突发问题在第一时间得到有效控制；继续做好社会矛盾纠纷排查调处和社会治安重点地区突出治安问题排查工作，维护我站和全局的稳定。

## 沙子工程工作总结报告篇六

学校根据xxx市和xxx区中小学教师“十二五”读书实践工程实施方案的文件精神，为营造浓烈的读书氛围，实现教师专业水平、校园文化水准和学校办学品位同步提升，我校开展了“读教育名著 做智慧教师”主题读书活动。现将本学期教师读书情况作一简要总结。

学校由教务处制定了《xxx区第二实验小学读书实践活动方案》，对本学期读书活动做了周密的部署和安排，使此项工作能有序地开展。

学校领导高度重视读书活动，并将这一活动作为提升教师业务能力和科研水平的重要载体，成立了由学校读书活动领导小组，指导督查读书活动。首先建立教师读书活动领导小组，由校长任组长，领导班子成员任组员，确定具体负责的领导。其次成立由各办公室室长牵头的学习小组，每小组在室长的带领下，认真学习、讨论、交流，读书并撰写读书笔记，写出高质量的心得体会。

学校建立读书活动规章制度，为读书活动提供制度保障。努力做到三到位。

1、组织到位：学校开学初就制定了读书实践活动方案，并下发到各个教研组，确定每月的读书书目，教师读书目标明确，使读书活动有计划开展。学校教科室每月定期检查，定期交流，使读书活动有效开展。

2、奖惩制度到位：我校将教师读书活动纳入到教师考评当中，

教师按计划完成相应读书内容和读书体会文章，进行评分统计，纳入年终进行量化考核。

3、物质保障到位：我校的图书室、阅览室全天向师生开放，同时按经费预算，投入资金购买新书。学校在区教体局配备6套书的基础上又购买了4套书，保障教师有书籍阅读。

1、广泛动员，群体参与。学校在全校教职工大会上开展动员，使广大教师认清此项活动的意义。统一认识，使读书逐渐成为教师自身成长的需要，成为教师自发的行为。

2、搭建互动交流平台□xxx教研网开辟“同读经典，共话教育”读书展评活动，分设“领导干部读书论坛”、“教研组读书沙龙”和“教师读书札记”专栏。“领导干部读书论坛”交流展评各校书香建设经验和课题研究成果；“教研组读书沙龙”，交流展评“共读一本书”研究成果；“教师读书札记”，交流展评“我的教育故事”案例。另外，在校报《绿茵报》上开辟读书活动专栏，刊登教师的读书感悟。

我校紧密围绕这三项内容组织教师读书：(1)通过在xxx教育信息网上发布信息报道的形式宣传我校师生的读书活动。(2)每月重点研读一本书(上下学期各研读4本，寒暑假各研读1本，每年重点研读10本书目)，做好学习笔记(规定页数)，撰写“教研组读书沙龙”，交流展评“共读一本书”读书感悟。(3)每位教师每学期写一篇“我的教育故事”案例。

3. 进行读书实践成果展示活动。组织形式多样的教师读书成果展示会，开展“诵读经典，叙说故事”读书演讲比赛、读书沙龙、教师读书论坛、征文比赛等活动。

通过读书，老师们开阔了视野，头脑里注入了新鲜血液。现在，通过读书，使得大家的专业素质得到很大的提高，教育教学方面有了很大的改进。青年教师更是争先恐后。

通过读书，我的视野更加开阔。看问题的方式和角度也和以前大不相同。书籍在生活工作的各个方面给了我很大的帮助，一个人要想变的睿智必须用书籍来充实自己的头脑，在以后的工作我应继续努力，抽出时间，多读书，读好书。

不过，我们清醒地看到，教师读书活动的开展，还有好多工作要做，还需进一步深入开展下去，要最大限度地让教师读好书，为教育事业的发展增添后劲。

## 沙子工程工作总结报告篇七

江苏省农广校宜兴市分校在上级各界关心下，在全体教职工努力下，始终坚持“做大做强学校事业，服务地方经济发展”的办学理念，坚持“以投入促规模，以规模增效益，以效益促发展”的办学理念，初步实现了办学规模化。市农广校是江苏省农民培训基地、省创业培训机构，年年被评定为宜兴市先进学校。我校为区域经济建设培养了大量人才，为我市农村经济发展和社会主义新农村建设做出了应有贡献。

20xx年我校阳光工程培训工作在市阳光办领导的精心指导下，在各行业主管部门大力支持下，继续坚持以“培养新农民、建设新农村”为主题，按照“政府推动、学校主办、部门监管、农民受益”的原则，大力开展农村劳动力转移阳光工程培训工作，取得较好成绩。现将全年工作汇报如下：

按照市阳光办对阳光工程培训计划要求，我校先后组织培训了阳光工程学员1260人，其中农业职业技能培训（村级疫病防治员、农资营销员、渔业生产服务人员）160人、农业专项技术培训1100人。参培的绝大部分学员实现了就地就业或自主创业，对促进当地经济发展发挥了积极作用。

农村劳动力转移培训工作是一项非常重要的政治任务，学校领导高度重视，专门成立了“阳光工程领导小组”，校长李幼华任组长，主管副校长陈玲芳任副组长，主持阳光工程各



项工作；学校还专门成立了培训科，全面负责落实阳光工程培训的总体策划、招生宣传、资料准备、落实教师、培训组织等全过程，做到了分工明确、职责分明，事事有人做，项项能落实。学校严格执行阳光工程各项制度，强化对阳光工程的有效管理。制定了详细的培训管理制度，确保了阳光工程培训工作的顺利实施。

本着阳光工程培训为地方经济建设服务的指导思想，我们对阳光工程培训开展了全面调研，下乡镇、走农户，充分了解农民朋友的技术需求，结合地方特色产业，有针对性的确定培训专业、培训项目，制定切实可行的培训实施方案。今年我校以水产、粮油种植、动物防疫、农资营销等地方产业为导向确定培训项目，走“举办一个项目、培育一批带头人、致富一方群众、壮大一个产业”的培训路子，培训了一大批农村实用技术人才。杨巷镇是我市水乡，培训了特种水产养殖，对壮大一个产业，效果显著。

在实施培训过程中我们通过电话、网络、下发资料等形式向本市农民发布招生简章，招收学员，开展示范性培训。同时积极争取市农林局、市畜牧兽医站、杨巷成校、市农民教育培训学校、宜兴市昌兴农业发展有限公司及各乡镇政府等部门领导的支持与重视，多方联手互动搞好招生培训工作。我们聘请市畜牧兽医站专家与我们一道深入农村调研，确定培训项目，积极组织生源，共招收农资营销学员50名、村级疫病防治员64名，很大程度的提高了培训效果。特别是市农林局、杨巷镇政府、太华镇政府等在招生组织过程中给予了大力支持。

为了提高培训质量，每期培训班开班之前，我们都要先下到乡镇农户，根据培训项目开出“培训菜单”，然后再组织选聘教师、选购教材，做到了按需施教，形成了培训课程与农民实际需求零距离相对接，有效提高了培训质量。培训班报到时，我们为每个学员都准备了学习资料袋。培训期间，所有任课老师和班主任全部到场参与培训，班主任每天亲自带

队，督促学员按时到位，严格考勤管理，使整个培训工作井然有序。生活方面，为学员提供饮用的茶水、免费午餐，安排车辆组织学员外出参观学习；学习方面，认真授课，及时、耐心解答学员在学习和实践中提出的各种疑问；培训结束后，严格按照上级要求，健全学员档案，将每个学员的信息和考试成绩录入监管系统，教师与学员建立了互通信息的电子信箱和电话热线，以备工作中相互联系，随时解决学员在实际工作中遇到的难题。

为方便学员培训，我们把培训班办到乡村，实现就地就近培训，既能够就地为学员解决生产实践中遇到的技术问题，也给他们的生活带来极大方便，使学员们做到工作学习两不误，收到良好的效果，大受学员们欢迎。

为了搞好培训工作，我们成立了宜兴市农民培训讲师团，除了抽调精干力量担任教学工作外，还特聘了专家为学员讲课，请经验丰富的能人传授经验。如聘请了市农林局畜牧兽医站张新华、盛瑜、蒋建强、查成刚等专家为农资营销员、村级疫病防治员讲课，极大地提高了培训质量。

在培训过程中我们还采取理论培训和生产实践相结合的方式，组织学员到宜兴市昌兴农业发展有限公司生产车间学习，交流经验。市农林局畜牧兽医站专家作具体指导，解决了很多生产实际问题，让学员真正学到了自己需要的专业技术，极大地调动了他们的积极性，深受农民欢迎。培训结束后我们还派人下到农户跟踪服务，个别指导，帮助学员解决生产实践中的具体问题。

培训开班时我们认真举行了开班仪式，邀请市阳光办负责人为学员上阳光工程“第一课”，宣讲国家实施阳光工程的重要意义及具体操作办法。严格按照阳光工程的四个管理办法和五项工作制度要求，立足一个“实”字，狠抓一个“严”字。按照文件要求，落实培训政策，完成培训任务。培训结束后，我们认真做好了阳光工程培训台帐，培训班有详细的

教学计划、规范的教材和完善的考试考核材料，各类档案齐全。按时保质保量地向上级主管部门上报台账。

## 1、流动办班，下乡培训

我校为了方便农民学员，降低农民培训成本，探索出了“流动办班，下乡培训”的新模式，在杨巷、太华等组织开办了农业专项技术培训班，采取家门口学习理论、天地间实际操作的方式，把基地伸延到乡镇，把技能送到农民家门口，方便了农民学员的生产生活。

## 2、多方结合，借力培训

我校借助我市特色产业、优势产业和国家项目的发展之力，积极开办各种技能培训班，实现了农民的就地培训和就地转移。结合我市优质特种水产养殖项目的实施，在杨巷镇开办了以特种水产养殖技术培训班，培训农民100多人，服务了本地淡水养殖产业的发展，有效地促进了就业。

今年我市通过公开招标，在全市优选了三个培训机构报省阳光办审核，最后确定了市农广校、市农机培训中心、市农民教育培训学校等三个培训基地。与上年相比，各基地都增加了培训场地和教学设施，调整了培训专业，使专业设置更加适合市场需求，也增强了培训基地的培训能力。

各培训基地坚持“以需求定培训”的原则，积极探索适合农民的“订单培训、定向输出”、“就近培训、就地转移”、“整合资源、联合培训”等培训模式，提高了培训的针对性，保证了农民学员的有效转移，涌现出了一批热爱科技、学习勤奋、通过培训就业改变人生的学员。

通过开展农村劳动力就地就近转移就业培训，使农民转变了就业观念，提高了农民就地就近就业能力、创业能力和辐射带动能力，促进了农民增产增收。大多数学员认识到在农村

有了专业技能同样也能创业发展，能致富，就近就业观念和  
能力明显增强。如陆志峰通过培训后，带动了周边农民，扩  
大了生猪购销规模，村民的经济效益明显提高。部分农民通  
过培训不但实现了自己就业，还带动了一批人就业。既实现  
就近就业，又推动了地方经济的发展。

由于组织得力，服务到位，教学水平高，学员们学习认真，  
反响好。通过培训，学员们了解了中央和地方对农民的优惠  
政策和农村法律法规知识，提升了自身素质，提高了专业技  
能和经营管理水平，转变了就业观念，对促进社会主义新农  
村建设发挥了巨大作用。如马如培同志参加了村级动物疫病  
防治员培训，学习期间认真听课，虚心请教，学到了更先进  
的养殖技术和繁殖技术，经营的兽药店，生意红红火火。马  
如培同志说：通过这次阳光工程培训，提高了我们的自身素  
质，坚定了扎根农村发家致富的信念。感谢政府、感谢阳光  
办、感谢农广校。

今年的阳光工程培训，提高了农民的创业能力和辐射带动能  
力，提高了涉农服务行业人员的素质，将有力地促进现代农  
业的发展和社会主义新农村建设。高塍镇农民在“渔业生产  
服务人员”的引导下，在河蟹虾养殖、运输及销售等环节安  
置就业劳动力100余人，目前我市水产养殖产业已成为推动现  
代农业发展的一个朝阳产业。

工作中我们虽然取得一定成绩，但仍然存在一些不足：

- 1、经验还不足，应进一步加强学习、提高自身业务素质，特  
别是专业教师的教学水平，提高培训管理水平。
- 2、计划下达偏迟，集中在下半年培训，时间太紧，组织压力  
大，且有些涉农工种培训有季节性，在上半年开展培训效果  
最佳。

在今后工作中，我们将认真贯彻落实中央和省市农村劳动力

转移阳光工程培训工作文件精神，加强阳光工程品牌建设和示范性专业培训，加大阳光工程宣传力度，积极创造条件，求真务实，从真正意义上做好培训工作，实现农民增收，为区域经济和社会发展做出更大的贡献。

## 沙子工程工作总结报告篇八

今年是全面推进阳光工程培训调整与转型的一年，我们认真贯彻省阳光工程项目管理会议精神，认真执行《20xx年湖北省农民培训阳光工程实施方案》，加强领导，明确责任，强化措施，狠抓落实，全县农民培训阳光工程培训工作取得了一定成绩。

截止12月30日，全县共计完成农民培训阳光工程培训任务20xx人，占全年计划2120人的95。其中：湖北省农广校京山分校已培训950人，占其培训计划1070人的89；京山县农机科教推广中心全部完成600人的培训任务；京山县农村经济管理干部培训中心已培训300人，占其培训任务300人的100%；湖北国宝桥米有限公司150人培训计划已经全部完成。在培训过程中共发放教材2566本，培训完成后，签发“湖北省农民培训阳光工程结业证”20xx本。

还有120人培训任务没有完成，主要是涉及培训岗位的变化，正在加紧组织培训。

1、落实省阳光工程项目实施会议精神，统一思想认识。按照省阳光工程继续深入推动培训内容和就业方面的调整，紧密围绕农业和农村服务业、农产品加工业、农村特色产业、农民创业和农业科技推广开展培训工作，扎实推动现代农业发展和社会主义新农村建设的新思路，9月13日在县农业局会议室召开了全县农民培训阳光工程项目实施工作部署会议，进一步统一思想，提高认识，为农民培训阳光工程在全县顺利实施奠定了坚实的思想基地。

## 2、重新认定阳光工程培训基地。

阳光工程培训机构。

## 3、制定培训方案，落实培训任务。

按照省农业厅、省财政厅关于印发《20xx年湖北省农民培训阳光工程实施方案》的通知精神，结合本县实际，县农业局、县财政局于9月16日制定并下发了《20xx年京山县农民培训阳光工程实施方案》，并将今年2120人的培训任务分别分解到4个培训机构，其中，湖北省农广校京山分校11个岗位1070人，县农机科教推广中心1个岗位600人，县农村经济管理干部培训中心1个岗位300人，湖北国宝桥米有限公司1个岗位150人。

4、落实师资，选聘专业教师或专家授课，并自编教材。在阳光工程培训目标任务明确后，各培训机构迅速公开、公证、公平招聘各类培训教师和专家52人，要求有师资证明或技术职称中级以上的人员担任今年农民培训阳光工程培训教师，确保13个培训岗位培训质量。并由他们根据农民实际情况自编教材，要求内容系统、切合实际、简洁实用，表述通俗易懂、生动有趣，以提高学员的热情，并保证做到培训学员人手一册教材。

5、培训方式主要采取集中培训与就近就地培训。自10月分开始，湖北省农广校京山分校和京山县农机科教推广中心及京山县农村经济管理干部培训中心共集中培训9个班级，1022人；湖北国宝桥米有限公司及湖北省农广校京山分校采取就近就地培训21个班级，1129人，做到了培训到家门口，学在家门口，指导到田间，手把手教与学。因此，广大农民朋友学习科技知识热情很高，每次开班时，参加培训人数都超过规定人数，培训效果很好，很多学员做笔记、当场提问，实践时很多人要求自己现场操作。

## 6、阳光工程培训补助资金实行专款专用。

要求各培训机构对阳光工程培训支出进行独立核算，实现专款专用，坚决不截留，不挪用。培训补助费直接用于讲课费、教材费、实训费、交通费等9大类型。做到了资金全部用于培训支出，不留结余。

## 7、加强督导，狠抓规范化管理。

今年，阳光工程培训内容和岗位作出重大调整后，我们根据新的培训岗位，重点加强培训时间、培训内容等培训质量的监督管理，扎实上好“三堂课”。到目前为止，我们已参加上课75班次，电话和现场抽220人次，并如实作好记录。通过检查，督促各培训机构在培训过程中保证培训时间，提高培训质量，确保培训效果，让农民满意，让各级领导和有关部门满意，让社会认可。

### 1、存在的主要问题

一是参训人员年龄偏大。根据今年培训情况看，参训学员年龄超过60岁以的人员占的比例比较大，在家务农的人多数都是年老的人；二是招集起来难度也很大，每个班级原班人员全部都能按时参训七天很困难；三是有些岗位培训费用开支较大，培训机构负担较重。

### 2、下阶段工作安排和打算

一是督促培训进度缓慢的基地加快培训进度，确保全年培训任务的完成；二是做好农民培训阳光工程检查验收，培训工作不达标单位迅速整改，确保高质量的完成本年度的培训工作；三是要求各培训机构认真做好今年农民培训阳光工程工作总结，特别是查找工作中的不足之处，并进一步探索农民培训阳光工程转型后农民培训的新模式、新方法，为今后更好的开展农民培训积累经验。

# 沙子工程工作总结报告篇九

## 一、 绿地养护工作：

1、 做好通顺路的. 正常养护工作，及时浇水、除草，及时防治病虫害，及时修剪，按季节施肥，清扫绿地垃圾，维修绿地给水设施，机械保养等工作；及时巡查，确保我绿地完整，等维护工作。

2、 每月提前做好当月工作计划，月末做好总结；做好养护资料以备查看；

## 二、 园林小品维修工作：

1、 坐凳维修：20套坐凳加固、更换坐凳条，涂刷木蜡油。

2、 配电箱维修：7组配电柜基础加固、更换配电柜门2套，整体打磨刷漆。

## 三、 美国白蛾防治工作：

1、 做好通顺路及花卉产业服务中心的白蛾防治工作。

2、 完成玉桥办事处责任区的美国白蛾和危险性病虫害的防治捕杀工作。

四、 春季补植工作：苗木补植包括人为损害苗木、缺株死株，政改造进行绿地恢复。

## 五、 苗木移植工作：

由于苗木生长旺盛、促使苗木生长密集，苗木互相争抢空间。

## 六、 减少绿地损坏措施工作：



1、 勤于巡查，制止在绿地内私搭乱建现象；对违规施工单位，及时发现及时上报且制止；对符合施工标准的单位进行监督，减少绿地损坏面积。

2、 增设提示牌，提醒行人不踩踏绿地。

七、 配合市政改造进行绿地恢复工作：

1、 范庄泵站：整地铺草坪、栽植乔灌木。

2、 绿地内草坪裸露地块撒播草籽6500平方米。

八、 通顺路深水井维修工作：聘用专业维修单位，维修灌溉机井7口，维修工作包括（更换井管，电缆，水泵检测维修），以确保苗木正常用水。