

2023年部门竞聘演讲稿(实用5篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的演讲稿模板范文，我们一起来看看吧。

部门竞聘演讲稿篇一

尊敬的老师，亲爱的同学们，大家晚上好：

今天我很荣幸代表xx学院社团联合中心来参加优秀部门的竞选，我是来自xx学院计科4班的xxx。xx学院社团联合中心是在xx学院团委老师的指导下成立的。主要职责是协助xx学院的社团得到更好的发展。

我们部门一共有7个人，来自不同的班级，一同相聚在这里。下面我将从四个方面来介绍院社联。

俗话说得好：无规矩不成方圆。一个部门要想有所成就，一个健全的制度是必不可的。于是院社联在团委老师以及校社联的指导下一共设立了4个部门，它们分别是秘书部，活动部，财务部，宣传部。四个部门相互协调共同为辅助我院社团的发展。秘书部负责社团资料整理和会议记录，活动部负责社团活动协调，财务部负责社团财务监管和监督，宣传部协助社团对外宣传。

院社联主要负责管理计算机协会和数学建模协会。这一年社团工作在我们的协调下圆满开展。计算机协会活动十佳社团的称号，举办计算机相关培训，举行计算机义诊等等。数学建模协会举办了联谊活动，进行社团优秀学员表彰，每周定期进行培训。

社联作为xx学院的一个部门，在出色的完成工作的同时积极组织活动。我们组织了外出聚餐，水吧喝水□ktv嗨歌等等，这一些都在丰富我们的大学生活。仰望星空，脚踏实地。确定前进方向，创建高效团队。这就是我们部门的理念。

我们来自不同的班级，来自天南海北。有缘相聚在这里。在社管这个小家庭，在学生会？团委这个大家庭中。我们享受着家的温暖。

这就是我们的社管。

谢谢大家。

部门竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导。各位评委：

大家好！

非常感谢分行党委为我们提供这样一个展示自我。检验自我的舞台。我竞聘的职位也是企业文化部经理（即党委宣传部部长）。刚才两位竞聘者做了非常精彩的演讲，使我在为他们喝彩的同时也倍感压力。不过，竞聘这个岗位我也有自己的特点和优势。

我叫小红，今年35岁，中共党员，经济师□xx年7月xx大学经济管理系本科毕业，分配到xxx支行工作□xx年10月开始在支行政工科从事宣传教育工作，对思想政治工作和党务工作比较熟悉，积累了比较丰富的基层行宣传教育工作经验□xx年开始在支行办公室工作，任支行办公室副主任。主任，兼任xxx支行共青团总支书记□□xx年底任支行行长助理，协助一把手进行综合管理□xx年1月调至分行宣传部，具体负责企业文化和职工教育工作□xx年2月通过竞标，任xxx部经理至今，是机

关二支部第七党小组组长。本人有良好的组织协调和文字综合能力，有基层宣传教育和群团组织管理工作经验，觉得自己可以胜任企业文化部经理这个岗位。企业文化部（也就是党委宣传部）是党委的喉舌。是党委联系群众的桥梁和纽带，是x行精神文明建设的排头兵和方向舵。能在这个岗位上发挥自己的作用，做出自己的贡献，是我很久以来的愿望。

如果这次我有幸在竞聘中胜出，我将秉承宣传部多年以来的优良传统，切实地履行部门职责，努力做好党的路线。方针。政策，金融工作大政方针和上级行党委决议精神的宣传教育工作；系统地组织好精神文明建设和职工队伍建设；认真落实优质服务的组织。督导工作；注重突出和创新x行企业文化特色；推动机关党务工作和团组织工作向有效率和系统。规范化方向发展。基于对企业文化部部门职责的理解和认识，我会在今后的工作中，突出抓四个重点：

一是培养职工“精。气。神”，重点放在培养职工的一种朝气。一种凝聚力。推行“人性化”的教育和管理机制，组织形式多样的主题活动，培养和激发员工蓬勃向上的朝气，使职工聚精会神地投入工作。享受工作，保持良好的. 精神状态和工作热情，保持强烈的忠诚度和敬业精神，不是把x行工作作为一种“职业”，而是把它作为一种“事业”。

强化企业文化理念的感性植入和推广普及，企业文化理念的教育，重点放在增进员工对x行的归属感。亲和力上，使x行企业文化特色深入人心，并成为员工的自觉行动。规范和统一cis形象识别系统的制作和宣传展示，使得x行的招牌。行名。行徽。行服。柜台内外形象标识。宣传牌。宣传栏。展板等等与x行形象有关的硬件设施，整合成一个有视觉冲击力的整体，体现x行独特的特色文化。二是优质服务上突出抓“三化”。即品牌化。专业化。市场化。要在市场竞争中脱颖而出，我们必须树立x行自己的品牌，除了打造品牌金融产品，我们要花大气力培养自己的“品牌员工”。“品牌服务”，

将其进行大力宣传和形象包装后，向社会推出这些特色品牌，使这些品牌成为公众心目中的首选。在服务的专业化上，突出抓员工素质和服务水平的提高，使职工成为“行家里手”。

“多面手”，面对复杂的客户需求，培养复合型的人才。面向客户市场的需求，大力推广和完善服务手段。引导员工改变“以我为中心”的服务意识，开展“换位思考”，把方便让给客户；延伸“一米线”后续服务，扩大代理理财范围；让“客服热线”真正热起来。使“投诉热线”真正起到亮丑的作用；开展“行长（主任）接待日制度”，拉近管理层与客户之间的距离；切实推行“首问负责制”，提高办事效率，杜绝推诿拖拉。

三是党。团组织建设突出找“位子”。在党组织活动和党员教育中，发动党组织和党员找准自己的“位子”，使他们认识到“党员”不仅仅是一张标签，不仅仅是一年收一次党费，促使党员在各自的岗位上发挥自己的先锋模范作用，并接受群众和客户的监督。

切实发挥共青团组织的积极作用，在系统内创建更多。更高层次的“青年文明号”和“青年岗位能手”；创造条件，及时发现和总结。推荐“十佳杰出青年”人选；发挥短期合同制职工在团组织活动中的主力军作用。不仅要发现。总结推荐团组织和团员青年创建“青年文明号”和“青年岗位能手”，而且要让他们克服评选后“船到码头车到站”的思想，让他们充分发挥典型示范作用，并且务必使自己向更高的目标迈进。

四是抓“心理建设”。着眼于“先解决心情，再去做事情”，弄清员工所思所想，引导他们正确认识自己。正确对待困难，帮助员工确定人生目标。深入基层，调查研究，摸清动态，建立档案，进行个案分析和归纳总结，对症下药，有针对性地进行思想工作。

总之，如果我能够获得大家的信任，走上企业文化部经理这

个岗位，我将尽心尽责。全力以赴地把工作做好！

谢谢大家！

部门竞聘演讲稿篇三

尊敬的老师，亲爱的同学们：

大家晚上好，

今天我很荣幸代表数计学院社团联合中心来参加优秀部门的竞选，我是来自数计学院计科4班的梅李林，数计学院社团联合中心是在数计学院团委老师的指导下成立的。主要职责是协助数计学院的社团得到更好的发展。

我们部门一共有7个人，来自不同的班级，一同相聚在这里。下面我将从四个方面来介绍院社联。

俗话说得好：无规矩不成方圆。一个部门要想有所成就，一个健全的.制度是必不可的。于是院社联在团委老师以及校社联的指导下一共设立了4个部门，它们分别是秘书部，活动部，财务部，宣传部。四个部门相互协调共同为辅助我院社团的发展。秘书部负责社团资料整理和会议记录，活动部负责社团活动协调，财务部负责社团财务监管和监督，宣传部协助社团对外宣传。

院社联主要负责管理计算机协会和数学建模协会。

这一年社团工作在我们的协调下圆满开展。计算机协会活动十佳社团的称号，举办计算机相关培训，举行计算机义诊等等。数学建模协会举办了联谊活动，进行社团优秀学员表彰，每周定期进行培训。

社联作为数计学院的一个部门，在出色的完成工作的同时

积极组织活动。我们组织了外出聚餐，水吧喝水□ktv嗨歌等等，这一些都在丰富我们的大学生活.仰望星空，脚踏实地。确定前进方向，创建高效团队。这就是我们部门的理念。

我们来自不同的班级，来自天南海北。有缘相聚在这里。在社管这个小家庭，在学生会?团委这个大家庭中。我们享受着家的温暖。

这就是我们的社管。

谢谢大家。

部门竞聘演讲稿篇四

尊敬的xxx系团学领导和同学们：

我叫xxx□来自08级金融4班，在班级任文娱委员，在xxx系团学任社会实践部干事。现竞聘xxx系团学社会实践部部长一职，请领导和同学们审核。

xxx年10月，我光荣地成为了xxx系团学社会实践部的一员。当时的我虽有满腔热情，却稚嫩，无知，对这份工作完全不了解。时过一年，实践部让我经历了很多，也成长了很多。部里的每一个成员都像亲人般给予我支持和帮助，带给我无尽的感动与动力。

刚进部门时，是每个成员亲切的笑容和无私的关怀给了我家人一般的温暖。在最初的一个多月，学长学姐们对我进行了全面的业务培训，并让我尝试着自己组队寻找合作伙伴。那一次的培训与实践，让我意识到这份工作的辛苦与繁琐。同时，也让我认识到自己离胜任这一份工作，还有很大的差距。实践部要求每一个成员必须具备认真的工作态度，良好的心理素质，以及强烈的责任感和团队意识。在这一年的工作中，我们付出了汗水与泪水，经历了成功与挫折，也收获了经验

与掌声。无论是为院系活动寻求合作伙伴，为系上同学提供社会实践岗位，还是开展公益活动，邀请知名人士到校举办讲座，每一次经历，都让我前进了一步。我们曾一次次被别人拒之门外，也曾遭到别人的怀疑和否定，但部里的每一个成员，从未想过放弃。每当我有疑问，有困难时，总有许多双温暖的手伸向我，无私地给予我帮助。有些人认为实践部是一个光鲜的部门，不错，我们是学校与社会连接的桥梁，我们有更多的机会接触外面的社会。但其实我们所做的都是幕后的工作，每一次院系活动的开始，就是我们工作的`结束。而在这之前，我们总会经历一次漫长，艰辛而繁琐的工作。我始终提醒自己，荣誉在头上，责任在肩上。能够为实践部□xxx系贡献出自己的智慧与汗水，让每一次活动的成功都有自己的一份力量，就是我的动力。

我认为，作为社会实践部部长，需要很强的工作能力，组织能力，决策能力，创新能力和人格魅力。首先，要全面掌握实践部的一切业务，熟悉工作流程，组织领导和协调部门的一切工作。其次，要具备创新能力，多方面寻找资源和渠道，拓展工作范围，提高工作效率。第三，要具有一定的人格魅力，为同学服务，为成员做好榜样，平等待人，公正正派，诚实守信，集思广益，尊重，关心部里的每一个成员，尽力激发成员的能力，并将其凝聚在一起。

在进入大学的这一年里，作为实践部的一员，我在其他成员的帮助和合作下，逐渐熟悉和掌握了部门的工作，一次次创造性地完成了部里安排的事情，并且深深地爱上了这份工作；作为班级的文娱委员，在全班同学的配合下，我组织同学参加了院系的一系列活动，并取得了优异的成绩，加强了班级的凝聚力。我认为，自己已具备了一定的工作能力，组织能力，创新能力和人格魅力。当然，人无完人，我也存在许多缺点。在工作中，我有时过于心急，没能好好控制自己，在其它许多方面，我也与历届实践部部长有很大的差距。但我始终有一颗进取的心，我相信，凭着我对实践部的热爱和对这份工作的了解，我能够不断地完善，不断地进步，为实践

部和xxx系团学奉献自己所有的智慧与汗水。

假如我有幸任职社会实践部部长，那么首先，我需要对成员进行全面的业务培训和交流沟通，为今后的工作打下坚实的基础。其次，针对上一年我部工作的实际情况，我会根据每个成员的特点和优势将其分组，实行分工合作，各施其职，提高工作效率；第三，定期进行工作总结和经验交流，增强部门凝聚力和团队精神；第四，实行奖惩制度，定期投票选出秀和进步的小组和个人，进行表扬或奖励，提高成员的工作积极性。对工作拖拉、完成任务较差的进行适时沟通、指导，或黄牌通报。第五，做到未雨绸缪，预先掌握每学期工作的重难点，明确工作目标，并制定出切实可行的工作规划和措施。这样，在接下来的工作中，我们就能预见到可能遇到的问题，并有充分的时间进行解决，从而提高部门的工作实效。

当然，计划不如变化，只有在实际工作中，我的想法和计划的可行性才能被检验出来。所以我会随着工作经验的增加，不断调整和补充自己的想法和方法。当然，我更需要团学前辈和同事们的支持和帮助，经常为我提出宝贵的意见和建议，并且一同合作，努力将xxx系建设得更加优秀和美好。

刚进入团学时，学长学姐们就对我说：如果你有智慧，就请奉献你的智慧；如果你有汗水，就请奉献你的汗水；如果你什么都不奉献，那么请你离开团学。历经一年，我可以问心无愧地对大家说：我骄傲，因为我为团学奉献了我的智慧与汗水；同时，我也要诚恳地对大家说：我自豪，因为我将继续为团学奉献我的智慧与汗水！

各位领导和同学，请您投给我信任的一票吧！我会将您的信任化作动力和热情投身到我热爱的实践部工作中去，并带领实践部同学们努力工作，出色地完成院系赋予我们的各项使命！

谢谢大家！

部门竞聘演讲稿篇五

大家好！

我的竞聘岗位是__的部门经理，在__，不想当经理的员工就不是好员工，我要做个好员工，所以这是我的演讲稿，由于工作关系，不能和大家欢聚一堂，深表遗憾！我竞选__的经理不是因为我具备当经理的条件，而是因为我有当经理的潜能！所以我想争取这个机会，与__的同事共同成长！下面是我对__的一些计划：

1、要把__的利益最大化，就要寻找好的场地合作，所以筛选有诚信的合作伙伴很关键，这就要求场地调研人员有敏锐的市场观察力和对合作方各方面的考量，不要成为对方的起跳板，要对方做我们的弹跳板，一个市场的潜力需要花时间和精力去发现和挖掘，要有详细的市场分析报告。

2、当市场确定以后，要考虑的是合适的机台分配问题，它包括机台的尺寸、配置、种类、分值的设定，我们要迎合市场需要来安排机台和设定分值，场地机台的摆放，炒场活动策划等。

3、肯德基的管理理念是“一流的流程，二流的管理，三流的员工”，所以一个企业要有一流的管理流程，对于场地的管理，要灵活而有规则，首先要熟悉场地机台的特点和玩法、奖励等，制定出严密的日报表，这样在收入方面的漏洞就会相对少一些。

4、最关键的是场地技术员，人与人之间除了金钱投资，最经得起时间考验的就是情感投资，钱的确是容易让人失去自我、失去原则的重要筹码，也就是说技术员在场地最容易被老板收买的就是给予比在公司高的工资，比方说我在广南老板给我很诱人的条件，我之所以不动摇，是因为我现在拥有的是贝斯特给我的，公司有我尊敬和喜欢的肖__等教我很多东西，

还有__等做我坚强的后盾，我的良心和做人原则是无价的，所以我选择和公司一起成长。

5、对于场地机台的打码问题，我认为打码人员的工作很辛苦，因为机台的炒作，因为场地营业的特殊原因，打码也许会在凌晨的一、两点，三、四点，这会让打码人员从睡梦中惊醒的电话让我都觉得心疼，需要给打码人员必备的设备 and 空间。

这次准备得不够充分，这次没选上也没关系，重在参与嘛！有机会和大家分享一下我的工作体会和心得，我也很高兴！以后回来和大家好好聊聊，在此，谢谢各位领导和股东们对我的关心和支持！我相信在我们齐心协力的努力下，贝斯特的明天更辉煌！并祝各位领导和股东身体健康！工作顺利！

谢谢大家！