

# 2023年保健按摩店入股合同 保健按摩师 劳动合同(优秀5篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 保健按摩店入股合同篇一

1. 道德道德是指人们在共同生活中的思想品质和行为规范，是人们应当遵守的行为准则和标准。人们的思想品质和行为一般是以善与恶、好与坏、正义与非正义进行区分的。善的、好的、正义的是道德的；恶的、坏的、非正义的是不道德的。

2. 职业道德在人类社会生活中，除了社会公共生活、家庭生活外，还有丰富多样的职业生活。在职业生活中，逐步形成与职业生活相联系的职业道德。所谓职业道德，就是人们在一定的职业活动范围内所遵守的行为规范的总和。任何人在职业活动中都要遵守一定的行为规范，这是职业道德的具体体现。

## 二、足部按摩师的职业道德

足部按摩师的职业道德是指足部按摩师在从事足部保健按摩工作过程中。应遵循的、与足部按摩职业相适应的行为规范。具体有：

1. 遵纪守法足部按摩师应遵守国家卫生、劳动保障、工商、公安、税务等部门制定的有关法律、法规和本行业的管理规定，坚决抵制一切不健康的按摩。要合法执业，平等竞争。

2. 爱岗敬业足部按摩师必须树立热爱本职工作、努力为宾客

服务的观念。每一个足部按摩师都应该做到平等待人、热情服务、耐心周到，努力使每一位宾客满意。

3. 文明服务足部按摩师的文明修养程度，直接影响着足部按摩工作的服务质量。所以各级足部按摩师应做到：仪表庄重、举止大方；谈吐文雅、行为规范；待人热情、诚恳友善；彬彬有礼、不卑不亢；言而有信、尽职尽责、善始善终；不骄不躁、同行相亲、善解人意。

4. 讲究卫生足部按摩师必须有极强的卫生观念，遵守一切卫生制度。除注意个人卫生和仪表整洁外，还应保持按摩环境和按摩用品用具的卫生，使宾客感到舒适、安全。

## 保健按摩店入股合同篇二

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

甲乙双方经过友好协商，本着互惠互利、共同发展的原则，决定在开设足步反射区按摩，保健按摩服务项目，现特达成以下条款，以资双方共同信守。

（一）双方一致同意在开设足浴健身保健按摩中心。

（二）甲方承担全部硬件投资，包括固定资产和流动资金（上述甲方所投入的资产和资金的产权归属甲方所有）；乙方承担提供全套服务项目程序、足浴按摩技术和内部管理方式及相应的人员。

一、甲方负责事项：

（一）提供经营场地，承担经营场所的租赁费和装修费用。

(二) 承担室内设备的配置和经营场所所需要的物品的采购及费用。

(三) 负责店面广告的制作与安装及广告宣传费用。

(四) 办理设立中心所需的各种开业证件，协调处理外部关系。

(五) 合作期间未经乙方同意甲方不得利用乙方员工和经理另外开设足浴店或变相开设其它足浴店。否则甲方应向乙方赔偿经济损失十万元。

(六) 保证工作人员在工作区间范围内的人身安全。

## 二、乙方负责事项：

(一) 在合作期间委派和提供技术过硬的足浴按摩师和具有丰富经验的管理人员和素质良好的服务人员并全力确保该足浴中心人员的需求。上述人员的培训和调派费用由乙方承担。

(二) 指导协助甲方进行室内、外的装修以及营业所需设备的配备与开业所需物品的采购。

(三) 提供和实施全套精湛的足浴技术，不断创新，融汇各家足浴精华。

## 三、特别约定：

(一) 鉴于该足浴中心甲方一次性投入的装修资金及房租等费用高达二百数十万元，本着为甲方负责的原则，乙方在合同期限内应对该足浴中心店在营业期间绝对保证所提供委派的技术过硬的资深员工数量不得低于70名，同时，足浴按摩技师应随着客人的增加而能做到及时补充，以确保该足浴中心的正常经营和经济效益。

(二) 乙方委派的经理的标准：该经理必须具备有对该行业有

着丰富的管理经验和强烈的敬业精神等等，同时该经理也应是乙方所经营的“神农足道”品牌和企业主要负责人之一即创始人之一。

### (三) 组织机构及经营管理：

(一) 甲、乙双方拥有经营管理权，甲方负责所需外部的协调和市场营销；乙方负责内部技术服务和员工的管理。

(二) 财务由甲方负责管理，每日营业报表由甲方派驻的经理与乙方派驻的经理共同签字生效。具体详见财务管理细则。

### 五、乙方管理人员、员工待遇标准及发放时间：

(一) 乙方经理的月薪按每上一位客人提成1元计算，具体详见考核指标。

(二) 员工月薪按每上一位客人提成20元，点号另加3元/客人。

(三) 修脚师月薪1400元/月加提成0.1元/客人，修脚师的修脚提成另计。

(四) 厨师月薪1200元。

(五) 服务人员月薪1050元/月，提成按每上一客人加0.05元。

方再由乙方发给员工。如因工资发放未及时，造成的员工流失影响店内工作由违约方负责。

注：以上春节期间(农历30—初六)双倍待遇。

六、甲方负责解决员工食宿：员工伙食费每人每天不低于6元，节日双倍。

七、核算方式：

(一)、独立经营、单独核算、自负盈亏、风险自担。

(二)、合作分红：乙方提取实际营业额的7%。分红的提取方式为：次月20号由甲方向乙方支付上一个月实际营业额的7%提成做为乙方的合作分红；其它归甲方所有。核算方式：只限于(衢州店)使用。

(三)甲方体谅乙方在招收员工方面成本有所增加，从确保该店的员工配备方面考虑，在月实际营业额超过40万元的基础上同意乙方按8%提取。

(四)甲、乙双方约定由乙方另行承担的按上客数每人一元的费用来支付员工的提成工资。该费用在乙方提取分红时由甲方在分红中扣除。(例：月上客数为7000位，则扣除7000元)

八、乙方同意在经营过程中每月甲方用于免票及招待的客人数量按有利于本店的经营效益实行，该用于免票及招待的客人数量不列入营业额。

九、本合同期限内乙方不得再在衢州市区(含柯城区、衢江区、柯山)开设或变相开设新的“神农足道”足浴店或其它足浴店及为他人提供技术指导等任何有损于甲方利益的行为，包括乙方另注册登记的“唐河县四州神农足道保健技术服务有限公司”，否则乙方应赔偿甲方为该项目所投入的所有资金和其它的一切经济损失。

十、依据合同的约定，甲乙双方按各自分工负责范围，各行其职。在足浴中心经营正常的情况下，甲方对乙方所负责经营管理的方面一般不予以干涉，但如乙方在经营方式、技术服务质量及内部管理等方面出现不利于该足浴中心的经营和信誉及经济收益等方面的情况下，甲方及甲方派驻的经理有权要求乙方进行限期整改以及在必要的情况下调整其经理人员，如乙方在期限内未能更正，则可视为乙方违约；再则，如甲方或甲方派驻的经理在经营过程中提出有益于该足浴中心

的合理化建议，乙方应采纳并予以实施。

十一、有下列情形之一的，允许变更或解除本项目合作合同；

1、因人不可抗力、国家政府的具体行政行为致使不能履行或不能全面履行合同的；

2、当事人协商一致，又不损害社会公共利益或他人合法利益的；

3、一方违反本合同约定义务的，经守约方书面通知后，在通知期限内仍未履行义务的；

4、法律、法规规定或合同约定其他可变更或解除的；

5、甲方现租赁的房屋承租期届满而与出租方未能达成续租协议的；

十二、该项目在合作过程中属乙方负责管理的员工如涉及黄、毒、赌、打架斗殴等治安或违法犯罪活动的将由乙方承担由此而引起的一切法律后果和经济赔偿责任。

十三、违约责任：甲乙双方应精诚合作、竭尽全力把该合作项目的经济效益搞好。严格遵循双方所签定的各项合同条款，履行各自应尽的义务。如一方违约，违约方应赔偿另一方为该项目所投入的所有资金和其它一切经济损失。

十四、本项目的合作期限为五年整。即自2月25日至2月30日止。

十五、未尽事宜，由甲、乙双方协商同意后，作为本合同的补充条款，该补充条款与本合同具有同等的法律效力。

十六、因违约而发生的合同纠纷双方可向合作项目所在地有管辖权的人民法院提起诉讼或向合作所在地仲裁委员会提起

仲裁。

十七、本协议一式四份，甲方执一份，乙方各执一份，自双方代表签字之日起即行生效。

附：双方各自身份证复印件一份

甲方乙方地址

二〇一〇年月日

身份证号地址乙方身份证号地址乙方身份证号地址二〇一〇年  
月日

承诺书

致：衢州市柯城神农足浴店

本公司郑重承诺本公司下列董事：赵运良、赵运强、王刚三人在与贵店所签订的合同期限内，我公司保证在衢州市区(含柯城区、衢江区、柯山)不再与任何单位和个人开设或变相开设足浴店以及提供相关的技术指导服务等有损于贵店的任何行为，否则，我公司愿承担上述三人与贵店所签订合同中的违约责任和一切经济赔偿责任。同时上述三人在合同期限内如有违约，本公司也将愿意承担违约连带经济赔偿责任。

特此承诺

河南唐河神农足道按摩技术服务有限公司

二〇一〇年十月八日

## 保健按摩店入股合同篇三

保健按摩师的职业道德是指保健按摩师在从事保健按摩工作过程中应遵循的与保健按摩职业相适应的行为规范。它体现了保健按摩师与宾客、保健按摩师与职业、保健按摩师之间、保健按摩师与行业之间的关系。

1. 按摩师应认真学习业务知识和技能由于按摩是直接涉及人身健康的职业，掌握知识的深浅度，技艺高超与否会直接影响到对客人的服务质量。不学无术、手法掌握不准确等不但不能为客人服务，还可能发生危险。所以作为一名合格的按摩师首先要学习并掌握一定的知识和技能。要精益求精。

2. 按摩师应有优质的服务态度按摩行业属服务行业，应特别注重以好的服务态度对待客人。

(1) 对所有的顾客要友善、礼貌，要尊重他人，要热情、公平、诚恳。仪表庄重、举止大方、谈吐文雅、行为规范、待人热情、诚恳善良、彬彬有礼、不卑不亢、言而有信、尽心尽责、不骄不躁、善待同行。

(2) 言而有信，尽职尽责。

(3) 要有诚恳、高雅的谈吐，注意仪容仪表，保持良好的形象。

(4) 最大程度地保持自身及按摩院工作环境的卫生，应使顾客感到舒适、安全。

3. 按摩师应遵纪守法保健按摩行业在整个服务行业中有它的特殊性，作为按摩师和按摩院管理人员一定要遵纪守法，尤其要坚决抵制色情按摩。在按摩过程中严肃认真，思想专一，不可漫不经心。另外，按摩师还应遵守纪律，积极配合同事、雇主或领导的工作。



## 第三节 礼仪、礼节

### 一、礼仪

礼仪是指人们在社交活动中共同遵守的礼节仪式，即必须严格遵守的一种礼

貌行为规范和法则。

交往的礼仪，包括迎送礼仪、交谈礼仪、宴请礼仪、馈赠礼仪、陪同礼仪、参观礼仪等；

其他礼仪，包括团体礼仪、个人礼仪、涉外礼仪、开业礼仪、剪彩礼仪、接待礼仪、舞会礼仪、晚会礼仪等。

### 二、礼节

礼节是礼貌、修养和风度的具体表现形式。其核心是尊重和友善，即社交活动中对他人表示尊重和友好的言行规范。

礼节的基本原则：一是有礼在先；二是礼节有度。礼节得体是文化素质的直接体现。

礼节的基本内容有：

日常交往礼节，包括见面礼节、约会礼节、探望礼节；

其他礼节，包括慰问礼节、婚丧礼节、营销礼节、宗教礼节等。

### 三、个人基本礼节

#### (一) 仪态

站姿、走姿、坐姿、表情、手势等。

## (二) 谈吐

文雅、和气、谦虚地运用语言。

### 1、常用的文明用语

(1) 问候招呼：早上好；晚上好；您好；您早；晚安。

(2) 感谢：多谢；谢谢；麻烦您了；非常感谢；十分感谢。

(3) 迎送：欢迎；欢迎光临。

(4) 应答对话：您不必客气；没关系，这是我应该做的。

### 2、服务工作常用的基本用语

(1) 迎客或引领入座：欢迎；欢迎您；您早。

(2) 宾客为你的工作带来方便表示感谢时：谢谢；谢谢您。

(3) 接受宾客要求时：明白了；听清楚了。

(4) 不能立即接待宾客时：请您稍候；请您等一下。

(5) 对等候的宾客招呼时：让您久等了。

(6) 打扰或给宾客带来不便时：对不起；实在对不起。

(7) 失误或给宾客添麻烦时：抱歉；实在抱歉。

(8) 当宾客向你致谢时：别客气；很高兴为您服务；这是我应该做的。

(9) 当宾客向你致歉时：没有什么；算不了什么。

(10) 当宾客离店时：再见；欢迎再次光临。

### (三) 仪容

仪容主要指人的容貌。在人际交往中，整洁的仪容是取得事业成功的必要条件之一。每天早晚刷牙、洗脸；胡须和鼻毛要及时修剪，不要当众拔胡须和鼻毛；要保持头发、手部的卫生清洁。

美容化妆应淡雅、自然，以协调、高雅、适度为度，以清洁、健康为旨。女性化妆一般以淡妆为宜。

### 四、专业服饰

基本原则是得体和谐。选择服装时要考虑到配色、形体、脸型、肤色、年龄、场合、职业和身份等。要表现得健康、得体。工作期间不能佩戴戒指、耳环、手镯和足链等饰品、饰物。

## 第四节 服务程序

### 服务程序

按摩室服务程序是人们在实践中总结出来的接待宾客的程序、方法和规范。服务程序灵活性较大，在具体执行中常常因人、因事而异。但按摩行业的服务特点与服务方式往往有很多共性，要根据这些服务共性及宾客的要求考虑具体服务中的程序，安排按摩的具体步骤。

1. 按摩师要做好按摩前的准备工作，做好个人卫生工作，穿好按摩服，不得带手表及首饰。在胸前配戴胸卡，胸卡上标明按摩师的姓名、号码。

2. 宾客入室后，做好迎宾工作，站在客人对面，首先表示欢

迎光临，询问宾客的要求，然后，走在宾客前面，引导宾客到指定的按摩床前。

3. 按摩师指导受术者摆正体位，有礼貌地在受术者身上铺好按摩单。

4. 按摩师根据宾客的要求，对宾客进行按摩，用文明语言引导宾客加钟点。年纪大的宾客，要询问身体健康状况，根据诊断情况，适当地解除宾客的痛处。

5. 做好按摩后的服务，注意做好宾客的保暖，询问受术者是否需要休息一下。然后要把按摩单叠好，按摩枕放好。

6. 受术者反映按摩过程中存在的问题，按摩师一定认真听取，耐心地解答宾客提出的问题。

7. 妻求宾客现场结帐，一般不欠帐屯按摩室结帐方式有现金结帐、支票结帐、信用卡结帐等。在饭店中，住店宾客可签单，离店时一次付清。现金结帐时，要注意当天不同货币兑换比率，做到准确无误；支票或信用卡结帐时，应仔细识别真伪与使用期限。

8. 宾客离开按摩室，要以文明的语言告别，欢迎宾客再次光临。

9. 按摩室营业完毕以后，地面、按摩床、营业台等要进行整理，饮料要清点，帐目要核对，并且要准备下次营业物品，总结每天营业情况。

总之，按摩室服务程序包括按摩前准备、迎宾、按摩服务、按摩后服务四个环节，每个环节都是相互联系的，哪个环节出了问题，都会影响整体工作。

## 保健按摩店入股合同篇四

目前职位：医生学历：中专/技校

工作经验：1-3年现居住地：北京通州梨园

联系电话：电子邮箱：

自我评价

本人具有积极的心态，热情的工作态度，对病人一视同仁，能够基本掌握针灸推拿的实践操作。

工作经验

北京市通州区中医医院

-6至-3任职医生薪资保密

工作职责：针灸推拿刮痧拔罐

教育经历

-9至2011-6北京市中医学校保健推拿专业

佟鹤语言能力

英语：一般

佟鹤专业证书

按摩师证9月由北京市京督按摩学校颁发

佟鹤照片/作品

北京求职简历范文延伸阅读，教你如何撰写一个优秀的个人简历。

## 个人简历主要内容

- 1、个人资料：必须有姓名、性别、联系方式(固定电话、手机、电子邮箱、固定住址)，而出生年月、籍贯、政治面貌、婚姻状况、身体状况、兴趣爱好等则视个人以及应聘的岗位情况，可有可无。
- 2、学业有关内容：毕业学校、学院、学位、所学专业、班级、城市和国家，然后是获得的学位及毕业时间，学过的专业课程(可把详细成绩单附后)以及一些对工作有利的副修课程以及您的毕业设计等。
- 3、本人经历：大学以来的简单经历，主要是学习和担任社会工作的经历，有些用人单位比较看重你在课余参加过哪些活动，如实习，社会实践，志愿工作者，学生会，团委工作，社团等其他活动。切记不要列入与自己所找的工作毫不相干的经历。
- 4、荣誉和成就：包括“优秀学生”、“优秀学生干部”、“优秀团员”及奖学金等方面所获的荣誉，还可以把你认为较有成就的经历(比如自立读完大学等)写上去。或者是参加国家学术性竞赛，国际比赛获得的荣誉等。
- 5、求职愿望：表明你想做什么，能为用人单位做些什么。内容应简明扼要。
- 6、附件：个人获奖证明，如优秀党、团员，优秀学生干部证书的复印件，外语四、六级证书的复印件，计算机等级证书的复印件，发表论文或其他作品的复印件等。
- 7、个人技能：专业技能□it技能和外语技能。同时也可以罗列

出你的技能证书。

8、**第三方推荐**：通过专业的职业测评系统，出具详细客观的测评报告，作为第三方推荐信，附在简历后面作为求职推荐的形式。一方面说明求职者的职业性格、职业兴趣，另一方面有利于用人单位判断求职者与岗位的匹配情况。

9、**封面**：你也可以在个人简历上设计封面，也可以省去封面。关于封面，有部分hr不喜欢封面，在选择封面时需慎重考虑。封面的要求一般要简洁，可以在封面上出现个人信息，方便用人单位查阅。并且封面的风格要符合应聘公司的文化和背景，也要凸显自己的个性和风格。

### 个人简历的写作标准

1、**整洁**：简历一般应打印，保证简历的整洁性。

2、**简明**：要求简历一般在1200字以内，让招聘者在几分钟内看完，并留下深刻印象。

3、**准确**：要求简历中的名词和术语正确而恰当，没有拼写错误和打印错误。

4、**通俗**：语言通俗晓畅，没有生僻的字词。

5、**诚实**：要求内容实事求是，不卑不亢。表现自然。

## 保健按摩店入股合同篇五

(以下简称甲方)

盲人保健按摩师(以下简称乙方)

合同期限

自年月日至年月日

试用期：自年月日至年月日

工作内容

乙方同意根据甲方需要担任按摩师岗位工作。

劳动条件

1、甲方负责乙方免费吃砖配发工作服并派专人管理，保证乙方每月休息不少于4天(特殊原因例外)。

2、安排乙方执行计件工资制。

注：乙方在上、下班途中出现任何问题与甲方无关。

劳动报酬

1、根据多劳多得原则，实行计件工资。

2、试用期内每月未做满30个钟，保底工资500元；试用期满后每月未做满45个钟，保底工资800元。(全身保健为一个钟，局部和足底为半个钟)

3、提成标准：

全身保健按摩一个钟提\_\_\_元；足底按摩一个钟提\_\_\_元(团队提\_\_\_元)；局部按摩一个钟提\_\_\_元。公司打折与按摩师无关。

劳动保险

合同期内乙方符合甲方的各项要求，甲方负责给乙方上重大疾



病保险，合同结束此险转给乙方个人。

## 劳动纪律

- 1、乙方应遵守甲方制定的《公司管理制度》和《禁用手法规定》；
- 2、甲方有权根据工作需要调动乙方的工作岗位和班次。

## 劳动合同终止、续订

1、有下列原因之一的，甲方可以随时解除劳动合同，所造成不良后果由乙方自己承担。

- (1)、在试用期内，被证明不符合录用条件的；
- (2)、在按摩施术过程中，对患者造成人身伤害的；
- (3)、乙方被追究刑事责任的。

2、有下列原因之一的甲方可以解除劳动合同，但应提前一个月以书面形式通知乙方。

- (1)、乙方的按摩技术长期不能提高，顾客反映不满意的；
- (2)、乙方长期患病，请假影响甲方正常工作的；
- (3)、甲方面临破产或遇到不可抗拒的原因，不能正常营业。

3、有下列原因之一，乙方可随时解除劳动合同。

- (1)、甲方采取暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动；
- (2)、甲方未按劳动合同支付劳动报酬；

(3)、在试用期内。

违反劳动合同应承担的民事责任

(1)、甲方未按劳动合同规定，随意提前解除劳动合同，应赔偿乙方一个月保底工资捌佰元。

(2)、乙方如未按劳动合同，随意提前解除劳动合同影响甲方的正常营业，应赔偿甲方损失捌佰元。

十、本合同期满，劳动合同即行终止，双方当事人可在合同期满前三十天，向对方表示续签意向，甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

十一、本合同一式四份。市、区残联各执一份，甲乙双方各执一份，具有法律效力，未尽事宜双方协商解决，一方如有违反或争议，可以经过劳动仲裁委员会进行仲裁。

甲方： 乙方：

年月日年月日