2023年宁德市事业单位考试 事业单位聘用合同(实用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

宁德市事业单位考试篇一

第五条乙方试用期间的月劳动报酬为元。

第六条试用期满后，甲方根据市编办、市监察局、市财政局、市人社局六编□20xx□35号文件规定，确定乙方的劳动报酬为每月元。薪酬包括：。

第七条甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月实行打卡支付工资，不得拖欠。

宁德市事业单位考试篇二

甲方(聘用单位)

名称：_____

乙方(受聘人员)

甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本聘用合同，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限为_____年自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。试用期为_____年自(注：

按照局下发的全员聘用方案，）

(一)甲方聘用乙方在_____岗位工作。

(二)由甲方确定乙方的岗位职责要求。

(三)乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四)在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一)严格执行医院规章制度

(二)甲方有权按照岗位职责，(注：依据卫生院绩效考核方案)，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(三)乙方应当严格遵守国家的法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(四)乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一)甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。

(二)甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合卫生院工作特点的工作日制。

(三)甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(一)甲方依据有关规定、乙方从事的岗位以及乙方的工作表现、工作成果和贡献大小，以货币形式按时足额支付乙方的工资待遇。

(二)乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按事业单位管理的有关规定执行。

(三)乙方享受事业单位管理规定的各项福利待遇。

(四)甲方应按国家和地方的有关规定为乙方缴付医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金，乙方个人应缴纳的部分，可由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的`相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件

一)，以书面形式确定合同变更的内容。

二),对本合同作出相应的变更。

(一)甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的,甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前____日以书面形式通知乙方：

2、连续两年年度考核或者聘期考核不合格,又不同意甲方调整其工作岗位的,或者虽同意调整工作岗位,但到新岗位后考核仍不合格的。

(三)本合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件

三)。

(一)有下列情形之一的，本合同即行终止：

1、本合同期限届满;

2、乙方按照国家有关规定退休或退职的;

3、甲乙双方约定的合同终止条件出现的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件

四)，并办理相关手续。

甲方(盖章)_____乙方(签字盖章)_____

法定代表人_____

或委托代理人(签字盖章)

_____年____月____日_____年____月____日

宁德市事业单位考试篇三

第八条在本合同期限内，甲、乙双方必须按国家和省有关规定参加社会保险。甲方应为聘用人员办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，社会保险费按规定比例由甲方和乙方分别承担，应由乙方承担的部分由甲方从乙方工资薪酬中代为扣缴。

第九条甲方按照国务院《职工带薪年休假条例》和市住房公积金有关政策规定，建立聘用人员带薪休假和住房公积金制度，住房公积金缴存比例按10%执行（缴存基数为基本工资）。

第十条乙方因工死亡、因工负伤或患职业病的有关待遇，按

照国家、省有关规定执行。

第十一条乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位的有关规定执行。

宁德市事业单位考试篇四

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》的有关劳动政策法规，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本最新事业单位聘用合同样本。

第一条：合同期限

1)_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为乙方在甲方的劳动合同期限，同时也是甲方对乙方实行的用工合同期限。

2)合同签订之前_____个月为劳动试用期。

第二条：工作内容

1)甲方主要从事机械车。铣加工，根据生产经营状况，结合乙方的技能特长，乙方同意在_____岗位工作，具体内容为：.

2)根据甲方生产经营及发展需要，经双方协商同意，甲方可随时调换乙方的工作岗位。

3)乙方应按要求。准时，保质完成甲方安排的工作任务

第三：劳动安全和劳动条件

1)为确保乙方劳动及自身安全，甲方须对乙方进行劳动安全卫生教育和警示

2)在合同期内，甲方视条件为乙方提供食宿，费用由乙方承担

3)乙方必须严格遵守安全操作规程和各项劳动安全卫生规章制度。

第四条：工作时间和休假

1)甲方安排乙方实行定额计件包工制或国家法定时间。

2)企业在特殊发展期间，甲方可安排乙方加班协调整休息时间。

3)在国家法定节日期间，甲方应按规定安排乙方休假。

第五条：劳动报酬

1)甲方根据本单位的生产经营特点和经济效益，依法自主确定工资水平和分配方式。

2)乙方按甲方规定完成生产任务，甲方至少每月支付乙方一次工资报酬，如遇特殊情况可延期发放工资，但最多不能超过三个月。

3)依法解除或终止最新事业单位聘用合同时，甲方应在解除终止合同时一次性付清乙方工资。

4)在劳动试用期内，甲方不支付乙方工资

第六条：劳动纪律

1)乙方应保守甲方的业务、技术及有关文件的秘密，不得从

事与甲方业务范围相似的任何第二职业。

2)乙方应严格遵守国家的'各项法律法规，遵守职业道德，服从甲方管理。

2)乙方若违反厂规厂纪和劳动纪律，甲方有权依法给予教育。辞退或经济处罚。

3)乙方若擅离职守，擅自外出，违规操作，所引发一切不安全事故由乙方自行承担，造成甲方经济损失的照价赔赏。

第七条：职业培训

1)甲方负责对乙方曾从事过该技术工种的进行技能培训，培训费由甲方单方承担。

2)乙方未曾从事该技术工种的，上岗前均须经过教育和技术培训，培训费用由甲方或协商共同承担。

3)在本合同期限内，若甲方出资培训，乙方提出解除劳动合同，经甲方同意，乙方应当按照未满合同的服务年限，在离开前一次性向甲方付清补偿培训费。

第九条：甲乙双方需要约定的其他事项

第十条：最新事业单位聘用合同样本中的终止和解除

1)双方订立的最新事业单位聘用合同期限届满，本合同将自动解除和终止;

2)乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(1)严重违反了劳动纪律或者甲方规章制度;

(1)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成了重大损害;

(2)泄露甲方信息机密和技术机密资料，造成了甲方损失;

(3)因自身原因被劳动教育以及被依法追究刑事责任;

(4)不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位后，仍不能胜任;

(5)患病或因非工伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作。

2)甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(1)甲方以暴力威胁或限制人身自由的手段强迫劳动;

(2)长期拖欠工资，无故三个月内不发放工资;

(3)从事违反国家法律法规的工作。

3)乙方未经甲方同意，单方解除合同，所造成的经济损失及其它相关的损失，都由乙方全部承担。

4)甲方因搬迁。扩建。整顿。破产，或生产经营状况发生严重困难，甲方应提前三十日通知乙方后，可解除本合同。

第十一条：本最新事业单位聘用合同样本未尽事宜，按国家现行法律法规和政策执行。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

宁德市事业单位考试篇五

乙方：_____

身份证号码：_____

家庭住址：_____

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方_____职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的.法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

三、任期一年，即_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。聘用期满后双方重新协商。

四、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：_____乙方：_____（签字）

代表（签字）：_____

签约地点：_____签约地点：_____

宁德市事业单位考试篇六

经甲、乙双方协商一致，同意于___年___月__日变更___年___月__日双方签订的聘用合同(编号：)。聘用合同的内容作如下变更：

.....

聘用合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人或

委托代理人(签字盖章)

年月日年月日

宁德市事业单位考试篇七

甲方（用人单位）名称：单位地址：法定代表人（或主要负责人）：乙方(聘用人员)姓名：性别：出生年月：文化程度：

户籍所在地：身份证号码：

现居住地址：

通讯地址：联系电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

第一条劳动合同期限按下列第项确定。

1、固定期限自年月日起至年月日止。

2、无固定期限自年月日起。

3、本合同约定试用期，试用期自年月日起至年月日止。

第二条乙方同意根据甲方聘用岗位需要，从事工作，工作地点。

乙方工作应达到标准和要求。甲方根据工作需要和乙方的工作能力及表现，经双方协商一致，可以调整乙方工作岗位、工作地点。

乙方应自觉遵守国家法律法规，遵守单位管理制度，忠实履行工

作职责，积极完成工作任务。

第三条工作时间按下列第项确定：

1、实行标准工时制，乙方每日工作8小时。

2、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的不定时工作制。

3、实行经人力资源和社会保障行政部门批准的综合计算工时工作制。

第四条甲方保证乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息休假权利。

第五条乙方试用期间的月劳动报酬为元。

第六条试用期满后，甲方根据市编办、市监察局、市财政局、市人社局六编□20xx□35号文件规定，确定乙方的劳动报酬为每月元。薪酬包括：。

第七条甲方的工资发放日为每月日。甲方应当以货币形式按月实行打卡支付工资，不得拖欠。

第八条在本合同期限内，甲、乙双方必须按国家和省有关规定参加社会保险。甲方应为聘用人员办理养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险和生育保险等社会保险，社会保险费按规定比例由甲方和乙方分别承担，应由乙方承担的部分由甲方从乙方工资薪酬中代为扣缴。

第九条甲方按照国务院《职工带薪年休假条例》和市住房公积金有关政策规定，建立聘用人员带薪休假和住房公积金制度，住房公积金缴存比例按10%执行（缴存基数为基本工资）。

第十条乙方因工死亡、因工负伤或患职业病的有关待遇，按照国家、省有关规定执行。

第十一条乙方患病或非因工负伤有关待遇，按照国家、省和本单位的有关规定执行。

第十二条经甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同相关内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。变更后的劳动合同文本由甲乙双方各执一份。

第十三条经甲乙双方协商一致，可以解除劳动合同。

第十四条乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

第十五条甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

2、未及时足额支付劳动报酬的；

3、未依法缴纳社会保险费的；

4、甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

5、法律、法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合聘用条件的；

2、严重违反用人单位的规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

4、依法被追究刑事责任的；

5、法律、法规规定甲方可以解除劳动合同的其他情形。

第十七条乙方因考入普通高等院校、被机关事业单位正式录用、依法服兵役的，可以及时办理工作交接，解除劳动合同。

乙方因学习、就业、健康等其它方面原因，提出解除劳动合同，依据《中华人民共和国劳动合同法》等有关规定，与用人单位协商一致后，可以解除劳动合同。

第十八条下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资，可以解除本合同：

3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经双方协商，不能就变更劳动合同内容达成协议的。

第十九条有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满，双方或任何一方不再续签劳动合同的；

2、聘用人员依法开始享受基本养老保险待遇或达到国家法定退休年龄的；

3、聘用人员死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十条甲乙双方变更、解除、终止本合同及支付经济补偿金相关未尽事宜，按《劳动合同法》等有关规定执行。

第二十一条在解除或者终止劳动合同时，甲方应当向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应当按照双方约定，办理工作交接。

七、争议处理

第二十二条甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，应及时协商。

事业单位聘用合同

【热门】事业单位聘用合同

事业单位聘用合同【推荐】

事业单位聘用合同【热】

事业单位聘用合同【荐】

【荐】事业单位聘用合同

【精】事业单位聘用合同

【热】事业单位聘用合同

事业单位聘用合同模板

宁德市事业单位考试篇八

甲方(实际用工单位)

乙方(代理机构)

甲方由于业务需要拟通过人事外包形式进行用工;

鉴此，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国合同法》和有关法律法规之规定，甲乙双方平等互利原则，经友好协商达成如下协议。

1、乙方接受甲方委托，为甲方人事外包员工(以下简称“外包员工”)办理以下事宜。

用工服务—乙方为甲方提供人事外包，具体外包人数根据甲方的外包要求及外包名单计算。被外包员工与乙方签订劳动合同，外包员工的工作地点、岗位、方式等工作状况有甲方根据业务需要安排。乙方负责为外包员工办理以下手续：

为外包员工办理合法用工手续;

为外包员工建立员工档案;

根据甲方的要求依法为外包员工缴纳社会保险或者意外伤害险等福利费用;

为外包员工发生工伤、生育、医疗等相关事宜的处理;

根据实际需要，为外包员工出具各种有关证明等;

乙方为甲方提供社保的年检及员工社保的技术申报服务。

退工服务—乙方为离职的外包员工办理合法退工手续：

为符合条件的外包员工办理失业救济金申领手续;

为符合条件的外包员工办理社保的转移工作;

为外包员工办理档案的转移;

对于甲方与外包员工发生的劳务争议，乙方提供相应的法律法规咨询并协助处理。

工资发放—乙方将每月一次按照甲方提供的工资及奖金明细数据发放工资至员工个人银行卡上(中国银行);乙方将为工资发放的外包员工统一代扣代缴个人所得税，以及通过合法有效的途径减少或避免个人所得税的缴纳。

政策咨询—根据甲方的情况，乙方提供本地范围内的人事、劳动、社保保障及员工福利政策咨询，仅以政府发布政策的提供和解释为限。

2、协议期限：本协议自如其中一方提前两个月以书面形式提出变更或者终止后，协议期间形成的未尽义务，双方仍应按照约定履行。

1、甲乙双方本着方便、简捷、有效的原则处理所发生的费用往来。

服务费按照代发总额的3%计算;

根据甲方采用的服务项目，乙方每月为甲方提供服务费用账单;

2、结算时间和方式：

乙方将于每月18日支付被外包劳动者上月的工资。

如因甲方未按时提供工资明细数据或确认乙方提供的账单、未按时足额的付款所导致的外包员工工资发放延误的责任由甲方承担。如乙方提供的账单有误从而导致甲方付款延误的，或者乙方收到甲方的及时足额的付款后，因乙方原因造成的外包员工工资发放延误的责任由乙方承担。

1、关于社保费用的缴纳付方：乙方是替被派遣员工缴付社会保险的义务方，甲方每月按时将相关社保费用乙方的银行账户上，由乙方为被派遣员工缴付社保。如被派遣员工在职期间出现工伤的，除工伤保险基金支付的外，其余的责任由甲方或者被派遣人员自行承担。

2、如建房不向乙方支付被派遣员工的社保费用，发生的相关社保纠纷与乙方无关，由甲方承担相应的责任。

3、如乙方于被派遣员工约定无需缴付社保的，则乙方需如实告知甲方，甲方不承担相应的社保费用，之后发生的与社保有关的一切纠纷(包括但不限于社保的缴付、被派遣员工工伤赔偿等)与甲方无关。

1、甲方对外包员工的聘用有选择权、决定权，并在外包期间具有工作安排管理指挥权。

2、甲方有权根据业务需要确定外包员工的工资、工作地点、岗位、考核方式等标准，但上述内容应符法律法规的规定。

3、甲方应当履行劳动合同法第62条规定的义务，维护被外包劳动者的合法权益。

4、外包员工有下列情形之一的，甲方提供书面证明材料可以将外包员工退回乙方。

在试用期间被证明不符合甲方录用条件的;

严重违反甲方公司的规章制度的;

严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的;

被依法追究刑事责任的;

劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

5、根据法律规定和地方政府的规定，要求乙方代办的有关事项所发生的实际费用，由甲方支付。

6、甲方有权随时派员查外包员工的社保保险账目，乙方必须配合。

7、外包员工向甲方以书面形式提出解除用工关系，甲方接到报告后应及时以书面形式通知乙方、逾越通知或未送达乙方而引起的直接这人由甲方承担。外包员工向乙方以书面形式提出解除劳动关系，乙方接到报告后应即时以书面形式通知甲方，逾期通知或未送达甲方的直接责任由乙方承担。

1、乙方应按法律法规之规定和与外包员工的劳动合同约定的薪酬水平，及时并足额按照付款明细上甲方确认的社保基数及金额缴纳社保费用。

2、乙方需要即时并足额是按照付款明细上甲方确认的工资及个调税发放工资并代扣代缴。乙方不得克扣甲方按照本人事外包协议支付给被外包员工的薪酬，也不得向外包员工收取任何费用。

3、乙方在收到甲方提供的《外包员工名册》之日起30日内容完成与外包员工的劳动合同签订。乙方对签订劳动合同的外

包员工，根据甲方《外包员工名册》的要求提供服务。

4、根据甲方用工中实际需要或法律法规规定，乙方应提供各种有关外包员工证明和手续，包括但不限于办理用工和退工手续、为符合条件被退回的外包员工办理失业救济金申领手续、办理外包员工相关社保的转移手续、做好外包员工有关档案管理。

5、根据甲方的情况，乙方应向甲方提供本地区内的人事、劳动、社会保障及员工福利政策的免费咨询和建议服务。

6、外包员工与甲方终止用工关系，乙方应协助和指导甲方及其外包员工办理相关手续。

7、若甲方按本协议规定及时缴纳全部费用，并在规定期限内提供相关资料后，乙方不能或延误履行本协议所规定的人事外包服务，否则乙方应承担由此产生的直接责任和与之相应的间接责任。

8、乙方应当在解除或终止劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明，并及时为外包员工办理档案盒社会保险关系转移手续，甲方提供协助。

9、乙方须向甲方提供营业执照复印件及相关企业资质情况。

任何一方以书面、口头或者电子的形式提供给另一方的任何信息或者数据，包括但不限于商业秘密、商业计划、客户信息、财务数据、文档模板、质量标准、双方定立的协议及全部附件、资料均为保密信息。一方未经对方事先书面同意，不得以任何形式将保密信息的部分或者全部披露、许可给任何第三方和无知悉必要的内部雇员，否则违约方需要承担给受害方带来的相关损失。

1、除本协议另有规定外，任一方有权提前贰(2)个月通知对

方或向对方另行支付贰(2)个月外包服务费后接触本协议。在交接过程中甲乙双方必须配合，友好协商合适的社保终止时间，乙方将相关信息整理清楚并交于甲方责任联系人。

2、如任何一方违反本协议并不能及时纠正是，守约方有权解除协议，并要求违约方支付相当于壹个月的涉及员工外包服务费的违约金。造成损失的，还应承担相应的损害赔偿责任。

3、本协议履行中，任一方如因不可抗力导致无法履行本协议，应当及时通知对方，并提供证明。双方可根据实际情况协商决定是延期履行协议，或是变更协议中的某些条款，或提前解除。如因未及时通知对方而给对方造成损失的，不能免除责任。

本协议在履行中，如因中国政府新颁布的有关法律、法规和规章造成本协议条款无效时，均应以新颁布的法律、法规和规章为准，该无效条款自动失效，但其他条款仍然有效。如因法律、法规、规章的变化导致本协议项下的服务内容无法正常进行的，则双方皆有权提出解除本协议，并无需承担法律责任。

1、本协议构成双方就本协议标的达成全部协议，取得之前双方就本协议标的达成的任何约定或安排。双方特此声明，除非书面做出且经双方正式授权代表签署，本协议不得变更。

2、本协议附件为本协议不可分割的组成部分，附件中对于乙方为甲方提供外包服务的具体人数、费用等与协议有不同约定的，应以附件中的约定为准。如有未尽事宜，甲乙双方可在附件中说明。本协议中的附件为本协议不可分割的部分，与协议具有相同的法律效力。

1、本协议正本一式两份，甲乙双方各执一份。双方正式授权代表签字盖章之日起生效。

2、本协议相关的未尽事宜，用按照国家有关规定友好协商处理。

3、双方对于本协议的履行如出现纠纷，应协商解决，如协商解决不成的，提交甲方所在的地法院诉讼解决。

甲方：(盖章)乙方：(盖章)

法人代表(签名)法人代表(签名)

经办人：经办人：

联系电话：联系电话：

年月日年月日

事业单位聘用合同范本

事业单位的聘用合同范本

2017事业单位聘用合同范本

2016年事业单位聘用合同范本

2015年事业单位聘用合同范本

宁德市事业单位考试篇九

受聘人员（乙方）：_____

中华人民共和国人事部

填写说明1、本聘用合同书根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）制定，作为聘用单位与受聘人员签订聘用合同

的范本。除本合同所列内容外，经聘用单位与受聘人员协商一致，可增加有关条款。

2、填写聘用合同书一律用蓝、黑墨水书写，字迹清晰、工整，涂改处必须加盖校对章，否则无效。

3、本聘用合同书须由聘用单位和受聘人员双方当事人亲自签订，因故确需代签的，须经本人书面委托，否则代签无效。

4、本聘用合同书内的年、月、日一律使用公历，除落款日期外，均用阿拉伯数字填写，工资报酬等金额一律使用大写。

甲方（聘用单位）

名称：_____

地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

乙方（受聘人员）

姓名：_____

性别：_____

出生年月：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）

和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第__项执行：

（一）本合同期限为年，自年月日至年月日止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

（二）本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

（三）本合同期限自签订之日起算，
至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自年月日至年月日止。

（一）甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

（二）由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

（三）乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

（四）在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

（一）甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

（二）乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

（三）乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

（一）甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

（二）甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

（三）甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

（二）乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

（三）乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

（四）参加社会保险的单位，甲方按照国家和地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老保险金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的’部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

（二）本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

（三）本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》（附件一），以书面形式确定合同变更的内容。

（四）乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙

方出具《岗位调整通知书》（附件二），对本合同作出相应的变更。

（一）甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

（四）乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

（五）有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

3、被录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

（六）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

（七）有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

（八）合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》（附件三），并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

（九）乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关涉密人员管理的规定。

（一）有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期限届满；

2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；

3、乙方按照国家有关规定退休或退职的；

4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；

5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

（二）聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》（附件四），并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办

理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》（附件五）。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

（一）甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

（1）克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间乙方的经济损失。

（二）乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

（三）双方共同约定的其他违约责任条款

1、_____

2、_____

（一）_____

（二）_____

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

十三、附则

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方（盖章）乙方（签字盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

年月日年月日

附件一：

聘用合同变更书经甲、乙双方协商一致，同意于___年___月__日变更___年___月__日双方签订的聘用合同（编号：）。聘用合同的内容作如下变更：

1、_____

2、_____

3、_____

聘用合同书未变更部分的内容，双方仍继续遵照执行。

甲方（盖章）_____乙方（签字盖章）_____

法定代表人或委托代理人（签字盖章）_____

附件二：

岗位调整通知书字第号

（乙方）

因你在___年度/_____聘期的考核中被确定为不合格等次，根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）的有关规定，我方对你的工作岗位做以下调
整：_____。

特此通知。

甲方（盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

_____年_____月_____日

附件三：

解除聘用合同证明书字第号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘

用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）
和_____的有关规定，我单位与____
于___年___月___日解除___年___月___日双方签订的聘用合同（编号：_____）。

特此证明。

甲方（盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

_____年_____月_____日

附件四：

终止聘用合同证明书字第号

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》（国办发[xx]35号）
和_____的有关规定，我单位与_____
于___年___月___日终止___年___月___日双方签订的聘用合同（编号：_____）。

特此证明。

甲方（盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

_____年_____月_____日

附件五：

聘用合同续签书

经甲、乙双方协商一致，同意于___年___月___日续签___年___月___日双方签订的聘用合同（编号：_____）。原聘用合同书内容不变，续签合同期限从___年___月___日至___年___月___日止。

甲、乙双方补充约定如下事项：

1、_____

2、_____

甲方（盖章）乙方（签字盖章）

法定代表人或委托代理人（签字盖章）

宁德市事业单位考试篇十

乙方(受聘人员)姓名_____

根据《中共_____市委办公室、_____市人民政府办公室关于印发(_____市事业单位岗位设置管理实施意见{试行})的通知》和有关政策规定，经甲乙双方平等自愿协商，签订本聘用合同以便共同信守。

第一条岗位聘用合同期限

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自___年___月___日起，至___年___月___日止。

第二条工作任务与目标

第三条工作条件

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和单

位能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件和劳动保护措施。

第四条岗位纪律

1、乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。

2、乙方违反规章制度或工作纪律的'，甲方可按规定予以处理。

第五条岗位报酬

1、甲方应当以货币形式按月向乙方支工资报酬，不得克扣和无故托欠。

2、乙方岗位工资的构成和标准，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

第六条乙方义务

1、遵守国家、单位各项相关的法律、法规和规章制度。

2、服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。

3、在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

第七条聘任考核

1、甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2、岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3、考核标准：本合同第二条和第六条之约定。

4、乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

5、每___年(月)考评一次。考核结果作为岗位绩效工资发放和下次聘用上岗的依据。若乙方经考核不合格，则甲方有权视情况减发或停发岗位绩效工资，甚至解除本合同。

第八条聘用合同解除

乙方有下列情形之一的，甲方可视情形解除本合同：

1、聘用期内年度考核评定为不合格。

2、发生了《_____省人民政府办公厅转发省人事厅(关于在事业单位试行人员聘用制度的实施意见的通知)》文件中规定的聘用单位可以随时单方面解除聘用合同的行为。

第九条解聘与续聘

1、本合同期限届满后，根据岗位变化考虑后续工作。如本岗位继续有效，在新一轮竞争上岗中，同等情况下优先考虑乙方。

2、本合同终止后，需续聘合同的，则由甲乙双方协商另行签订合同。

第十条违约责任

本合同一经签定，双方必须严格履行，任何一方违法反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对方相应的赔偿金。

第十一条双方需要约定的其它事项

第十二条本合同经甲乙双方签章后生效。《岗位聘用合同书》

一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____

乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日

_____年____月____日