

# 2023年党建和人力资源 组织人事工作报告 (优秀10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 党建和人力资源篇一

带着满满的自信我们在九月份开始了这个学期的旅程，现在已走完这个学期，在这个学期里，我担任组织委员一职。组织委员，顾名思义，负责组织班级里搞的活动，维持秩序，使活动能顺利进行！除此之外，作为一个组织委员，还要适时地组织一些有益的活动，以丰富同学们的课余时间，同时也能增进同学之间的相互了解。作为一名普通的班级干部，我积极参加班里组织的各种活动。无论是在搞活动之前的筹备、策划，还是活动中注意的事项、遇到的问题以及活动后我们发现的不足，都让我收获颇多！

本学期本团队和其他团队组织了多次团组织活动。在活动中同学们表现积极，充分发挥了同学们的才能，为我团队的课余时间又添加了绚丽的一笔。这一学期各种各样的集体活动使同学们之间的友谊增进了不少，而同学之间互，了解和认识也使团队工作能更加顺利地进行。运动会、羽毛球比赛、社会实践等等，历历在目，毕生难忘。

作为班里的组织委员，我认真地感受了每位同学的感言，才发现真的还有好多事情是还没有做到的。来自不同生长环境的同学们有着很多表面并没有展露出来的想法，有很多不同性格的人，还有一些和其他同学一样有着热情但羞于表露的人。作为团队的组织委员，我想我有义务来关心同学们更多

心灵上的需要，这也是我发现在以往工作中的不足之处，所以在今后的工作生活中，我会在这方面倾注更多的力量。我希望在新的一学期中努力改进。在干好本职工作的同时，和其他班委一起将我们团队带到一个更辉煌的高度。

回首大一生活，我们一路走来；一路上无论汗水还是欢乐都已成为美丽的记忆。明天还会在路上，相信我们会因为一直在努力而感到充实与无憾。我们一定会继续发扬团结拼搏的精神，共同努力，再创佳绩。展望新学期，希望同学们一起努力，将这个大家庭建设得更加和谐，更加温暖！

最后，谢谢同学们和辅导员能给我这次担任组织委员的机会，为班级贡献我的一份力量。在下个学期里，希望同学们继续给与监督，对我的工作提出意见和建议，我也会继续努力！

让我们大家为我们重庆医高专20\_\_级护理系更辉煌的明天继续奋斗吧！

组织委员工作总结带着满满的自信我们在九月份开始了这个学期的旅程，现在已走完这个学期，在这个学期里，我担任组织委员一职。组织委员，顾名思义，负责组织班级里搞的活动，维持秩序，使活动能顺利进行！除此之外，作为一个组织委员，还要适时地组织一些有益的活动，以丰富同学们的课余生活，同时也能增进同学之间的相互了解。作为一名普通的班级干部，我积极参加班里组织的各种活动。无论是在搞活动之前的筹备、策划，还是活动中注意的事项、遇到的问题以及活动后我们发现的不足，都让我收获颇多！本学期本团队和其他团队组织了多次团组织活动。在活动中同学们表现积极，充分发挥了同学们的才能，为我团队的课余生活又添加了绚丽的一笔。这一学期各种各样的集体活动使同学们之间的友谊增进了不少，而同学之间互，了解和认识也使团队工作能更加顺利地进行。运动会、羽毛球比赛、社会实践等等，历历在目，毕生难忘。作为班里的组织委员，我认真地感受了每位同学的感言，才发现真的还有好多事情是还没

有做到的。来自不同生长环境的同学们有着很多表面并没有展露出来的想法，有很多不同性格的人，还有一些和其他同学一样有着热情但羞于表露的人。作为团队的组织委员，我想我有义务来关心同学们更多心灵上的需要，这也是我发现在以往工作中的不足之处，所以在今后的工作生活中，我会在这方面倾注更多的力量。我希望在新的一学期中努力改进。在干好本职工作的同时，和其他班委一起将我们团队带到一个更辉煌的高度。回首大一生活，我们一路走来；一路上无论汗水还是欢乐都已成为美丽的记忆。明天还会在路上，相信我们会因为一直在努力而感到充实与无憾。我们一定会继续发扬团结拼搏的精神，共同努力，再创佳绩。展望新学期，希望同学们一起努力，将这个大家庭建设得更加和谐，更加温暖！最后，谢谢同学们和辅导员能给我这次担任组织委员的机会，为班级贡献我的一份力量。在下个学期里，希望同学们继续给与监督，对我的工作提出意见和建议，我也会继续努力！让我们大家为我们重庆医高专20\_\_级护理系更辉煌的明天继续奋斗吧！

## 党建和人力资源篇二

2011年，团组织人事工作按照上级组织部门和团党委的总体部署，结合党建工作要点，以深入学习贯彻落实胡锦涛总书记庆祝建党90周年重要讲话精神为统揽，以开展“创先争优”、“干部作风建设年”和“基层党建示范点”活动为载体，进一步解放思想、统一认识、创新理念、狠抓落实，为顺利完成2011年党建工作任务奠定了坚实的思想基础、提供了坚强的组织保证。现将上半年工作情况汇报如下：

### 一、学习贯彻落实胡锦涛总书记庆祝建党90周年重要讲话精神

在学习好、贯彻好、落实好胡锦涛总书记的重要讲话精神过程中，我团组织部门把胡锦涛总书记重要讲话精神作为当前和今后一个时期的重大政治任务，带头学习领会、坚决贯彻

落实。

（一）充分利用广播、电视、简报、横幅、会议、中心组学习等各种媒介、途径和场所，深入学习胡锦涛总书记重要讲话精神实质，全面准确把握党的建设和组织工作的新任务、新要求。7月1日，胡锦涛总书记在庆祝中国共产党成立90周年大会上发表重要讲话，当天我团各级党组织组织全体党员收看了电视实况转播。先后通过团党委理论中心组、基层党支部“三会一课”等形式层层传达学习了讲话精神，举办了一期由党委书记授课的基层主要领导学习贯彻胡锦涛总书记重要讲话精神专题辅导班。

（二）深入学习领会讲话精神实质，全面准确把握党的建设和组织工作的新任务、新要求。进一步增强在党的领导下不断开创事业发展新局面的信心和决心；进一步坚定正确的政治方向，坚持党要管党、从严治党的指导原则，进一步增强责任感、紧迫感、危机感，以改革创新精神加强和改进党的建设和组织工作。进一步发挥好组织部门职能工作，为团场各项事业发展提供坚强的组织保证。

（三）坚持理论联系实际，把讲话精神贯彻落实到组织人事工作中，切实把学习效果转化为改进组织人事工作的实际成效。按照学习型党组织要求，把加强理论武装作为干部教育培训工作的首要任务。进一步落实大规模培训干部任务，不断加强干部队伍和人才队伍建设；进一步树立正确用人导向，大力选拔优秀人才，2011年，以党委换届为契机，着力配强基层领导班子，将6名年富力强、威信高、有闯劲的干部选拔为连队党支部书记，确立了党支部在连队的领导核心地位。

## 二、深入扎实开展好创先争优活动

为深入开展创先争优活动，营造“比、学、赶、超”的发展氛围，重点开展了“六项活动”。一是“党性教育”活动中，全团基层党组织普遍开展了重温入党誓词、到展馆参观、党

支部书记讲党课、党员志愿服务等活动，使党员的党性得到进一步增强和升华；二是“公开承诺”活动，以创建“富民型连队、效能型机关、和谐型社区、培育型学校、质量型医院、活力型企业”为目标，开展了新一轮党组织和党员公开承诺，做到了“一个领域一个主题、一个行业一个特色”。目前，全团33个党组织和800余名党员共承诺事项960余件，承诺率分别达到100%和84%；三是“岗位奉献”活动，大力推行“在职党员依岗承诺，无职党员设岗定责”，根据不同行业的特点，组织开展了业务练兵、劳动竞赛、科技创新等活动；四是“服务群众”活动，全团党员、干部为困难职工垫付生产资金累计69万元，走访慰问贫困户37户，为群众办好事、办实事125件；五是“亮牌示范”活动，全团党组织和党员普遍开展了党员佩戴党徽、窗口单位“亮牌上岗”。六是“组织创新”活动，扩大基层党组织覆盖面，开始在社区实行“网格化”党组织设置，强化组织功能。

### 三、培养和使用年轻干部具体做法

近年来党委高度重视年轻后备干部培养和选拔任用工作。在接收“大学生连官”和“一连一生”工作中努力做到“感情留人、环境留人、待遇留人”，生活上给予悉心的关怀和照顾，工作中为他们搭建施展才华的平台。一是把“一连一生”、“大学生连官”等高校毕业生作为重点培养对象。目前在团场连队工作的11名高校毕业生，6人已培养发展为党员，1人选拔为连队连长，1人选拔为连队政治指导员，9人作为连队副职领导干部。二是立足于“留得住”，本着年轻化、知识化的原则，重点在团场未就业高校毕业生、优秀青年党员中发现和培养年轻干部。目前，团场已选拔8人充实到基层连队工作，现在有1人提拔为连队党支部书记、政治指导员，2人选拔为副连长。三是积极开展年轻干部后备力量建设，我团将表现优秀的未就业团场职工子女，选征到民兵值班连，对值班连民兵开展政治学习、军事训练、生产劳动等多种形式的教育，积极鼓励民兵参加学历教育，努力把民兵值班连打造成为团场后备干部培养基地。民兵连成立近1年来，已

有20人参加了学历教育，并发展为入党积极分子，其中2人称为重点发展对象。

通过多年努力，我团干部队伍逐步呈现年轻化趋势，团场基层连队干部平均年龄由2007年的42岁下降到目前的39.8岁。

四、基层党建示范点创建情况及党建创新案例落实情况 为进一步增强基层党组织的凝聚力、战斗力和吸引力，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，创新党建工作方式，扩大示范带动效应。我团确定了三个基层党建示范点，重点培育北区二连为党建示范点，并已向师党委组织部申报，目前，示范点创建工作在先行自查阶段，对不符合创建标准的限期整改。为了切实搞好支部示范点建设工作，形成“党委书记亲自抓，分管领导具体抓，示范点书记直接抓”的工作机制，责任到人，各司其责。同时，团党委积极采取工作上加强指导，政策上加强倾斜，资金上加强扶持的方式，力争使示范点达到“六个一”的创建要求。

党建创新案例征集工作得到团领导的高度重视，安排专人深入基层调研，认真挖掘、提炼总结基层党建工作中的创新做法，力求上报高质量的基层党建创新案例。目前此项工作正在积极准备中。

## 党建和人力资源篇三

县党员教育联系会议制度2015年，全县组织工作始终坚持以“围绕一条主线、突出三个重点、统筹五项工作”的工作部署，以“抓基层、打基础、创特色、求突破”为思路，紧扣中心，服务大局，取得了较好成效。

第一、坚持改革创新，推进干部人才工作。

一是强化干部教育培训工作。制订了□x县2015年干部教育培

训》，采取了送课下乡的形式，对镇干部进行集中“参训”培训，保证了镇干部的正常理论学习。组织了全县正科级领导职务干部参加全市政治理论水平考试，考试的组织工作和考试成绩得到组织部的通报表扬；制定出台了《x县领导干部离岗考察实施办法》，对我县第一期离岗干部实施了培训。

二是干部队伍监督管理进一步加强。制定了《\*县科级后备干部管理办法（试行）》，逐步建立健全科学规范的科级后备干部工作制度，开展了对《关于对不称职、不胜任现职领导干部认定和处理的办法（试行）》的学习，在全县营造了奋发向上，奋勇争先的工作氛围。

三是人才队伍建设取得新的进展。采取“三个三”方式，在全县23名市选拔生中开展“扎根基层、踏实做事、提升素质”主题教育活动。

四是探索干部选拔任用机制，提高干部任用公信度。探索了离岗考察对象的初始提名制度，创新了自下而上单位纵向推优，系统内部分管县领导横向推优的“纵横双推”工作机制。通过民主推荐和公告公示，提高了干部任用的公信度和透明度，继续实行了信访督查专员制度。

第二、突出品牌特色，切实加强基层党组织和党员队伍建设。

## 二、今年组织工作的主要任务

县党员教育联系会议制度落实党的十七大、十七届三中全会和全国、省市组织部长会议以及十三届三次全会精神，以加强党的执政能力建设和先进性建设为主线，以开展深入学习实践科学发展观活动为重点，围绕保增长、保民生、保稳定，选干部、配班子，建队伍、聚人才，抓基层、打基础，进一步解放思想，锐意改革创新，狠抓工作落实，提高服务水平，为保持全县经济平稳较快发展、确保全县经济社会发展各项任务的顺利完成提供坚强的组织保证。

按照这一总体要求，今年要重点抓好5个方面工作。

第一，认真组织开展好深入学习实践科学发展观活动。今年3月和9月，将先后启动第二批县直单位，第三批镇村两级、街道社区以及中小学校等的学习实践活动。要把保增长、保民生、保稳定作为学习实践活动最重要的实际，组织指导各级党组织和广大党员干部把开展学习实践活动与应对危机、克服困难紧密结合起来，以“三保”实效来检验学习实践活动的成效。具体的’动员和布置，将在3月下旬召开专门会议。

第二，大力加强领导班子和干部队伍建设。今年干部队伍建设的重点，就是要根据当前形势，努力把各级领导班子建设成为自觉坚持科学发展、善于领导科学发展的坚强核心；着力把我们的干部队伍打造成具有苏荣书记强调的“四种能力”的坚强集体。

一是要进一步深化干部人事制度改革。推进干部工作的民主化、科学化，是深化干部人事制度改革的一个基本方向。在继续坚持和完善已有好的做法基础上，要围绕进一步扩大干部选拔任用工作中的民主，加强对重点难点问题的研究，要按上级部署，建立提名情况在领导班子内部公开和接受监督制度，建立选人用人问责制度等方面积极试点，稳步推进。要根据岗位和工作需要，积极探索和完善差额提名、差额推荐、差额考察、差额酝酿、差额表决等方式，逐步试行和完善差额选拔干部的制度。

二是要突出加强领导班子和干部队伍建设思想政治建设。要认真贯彻落实中央《关于进一步加强和改进领导班子思想政治建设的意见》，全面推进新形势下我县各级领导班子思想政治建设工作。重点就在加强各级领导班子和领导干部的理想信念、政治大局、根本宗旨、思想作风等教育，切实增强各级领导干部的政治意识、政权意识和责任意识。

三是要着力围绕“三保”选好干部、配好班子。组织部门服务



“三保”大局，最重要的就是要围绕“三保”来选好干部、配好班子。要注意在“三保”的实践一线检验和识别、发现和培养干部，让那些越是困难越是保持永远向前的气概、越是困难越是保持攻坚克难的劲头，善于在机遇中争资争项、在危机中推进工作、在困境中打开局面的干部脱颖而出，为顺利实现“三保”目标任务提供坚强的组织保证。

四是要大力加强干部教育培训。要深入贯彻落实全国、全省干部教育培训工作会议精神，始终把干部教育培训工作抓实抓好，坚持不懈地用中国特色社会主义理论体系特别是科学发展观武装党员干部，大力加强理想信念、宗旨、作风教育，着力提高各级领导班子和领导干部思想政治素质、知识素养、党性修养和在复杂严峻形势下领导科学发展的本领。

五是要大力推进优秀年轻干部的培养选拔工作。今年准备把年轻干部的培养选拔作为干部队伍建设的一个重点来抓好。我们要从566名中再优中选优，进行严格培养，对优秀的大胆予以破格重用。要加快建立基层和生产一线的党政干部选拔培养链，完善机关年轻干部到基层任职锻炼制度，把基层经历作为选拔优秀年轻干部的重要条件，鼓励年轻干部到生产一线、艰苦地方经受锻炼、增长才干。

六是要切实加强对于干部选拔任用工作的监督。切实抓好中组部《关于深入整治用人上不正之风进一步提高选人用人公信度的意见》的贯彻落实，继续坚持干部监督信息交流制度、干部监督联席会议制度、干部监督员制度，建立选人用人群众满意度民意调查制度，严肃查处严重违规用人问题。

### 第三，扎实推进人才队伍建设。

一是加强人才工作的领导协调、全面推进人才工作考核机制。要及时调整县人才工作领导小组，并建立和完善由组织部牵头抓总、领导小组成员各司其职、密切配合，并带动社会力量广泛参与的人才工作运行机制。

二是加强引进人才制度建设。组织部门要充分发挥引进人才的职能，建立和完善引进人才机制和体制，把握引进急需人才这个重点，切实引进符合我县经济发展的急需人才。

三是大力实施人才培养工程。出台《关于加强优秀年轻干部人才培养意见》，进一步加强优秀年轻干部的培养，提高年轻干部履行岗位的能力和综合素质。

四是实施人才能力提升计划。以“师徒结对”方式传授技能，搞好“传、帮、带”，着力培养一批岗位能手，并组织机关、企事业单位青年技术人才开展“一比二看三竞赛”活动。

第四，不断提高基层党组织和党员队伍建设工作水平。要围绕抓基层、打基础、强堡垒，不断提高基层党建工作水平。关于基层组织建设工作，等下将作专题部署，这里着重强调其它领域的基层党建工作。

## 党建和人力资源篇四

连日来，临泽县水务局采取党员干部集中学、座谈交流学、在线网络学等形式，组织全系统党员干部收看中组部、中央电视台联合制作的《榜样》专题节目，先进的事迹、感人的故事使420党员干部深受感动，接受了一次心灵的洗礼。

《榜样》生动再现了退休县官罗官章回乡扶贫19年、坚守深山36载的山村教师支月英、方志敏烈士唯一女儿方梅等各行各业的党员在工作期间一幕幕感人场景、先进事迹，让每一位干部职工的思想受到了深刻洗礼，心灵得到强烈震撼，大家深深体会了他们亲民爱民、艰苦奋斗、科学求实、无私奉献的精神，进一步感受了榜样的力量。

“作为一名服务窗口的党员，我要一个合格党员的标准来要求自己，向榜样学习，在今后的工作中做到履职到位、服务

到位、担当到位，为全县水务事业的发展贡献自己的力量。”县水务局干部方龙飞忠观看后激动地说道。

截止目前，各支部共开展集中观看学习26场次，党员领导干部撰写观后感及心得体会420多篇，开展座谈交流14场次。

文档为doc格式

## 党建和人力资源篇五

上半年的组织人事工作在局党组的正确领导下，由于其他股室的配合，加上全股工作人员对照年初的工作任务目标扎实地开展，全面地完成了上半年的工作任务。主要做了如下几项工作：

### 一、加大了师资培训力度

- 1、出台了全县班主任培训工作计划。
- 2、组织220名教师参加了普通话培训和测试。
- 3、组织540名教师参加了计算机高级等级证培训和测试。

### 二、规范有序地开展了教师资格认定

今年，上半年根据市教育教师资格认定文件精神，有序地组织开展了教师资格认定工作。一是组织教育系统教师和社会人员非师范专业毕业人员148人参加了教育学、心理学培训，并获得合格书；二是组织87人参加了市教育局和湖南文理学院举办的教师教育专业技能培训，并获合格证；三是严格按教师资格证认定政策规定颁发了教师资格证70本，其中高中教师20本、初中、小学及幼儿教师50本。

### 三、加强了名师推荐培养和人才引进工作力度

一是根据湘组[2015]27号（关于开展首届“湖南省扎根基层建功立业优秀高校毕业生”评选表彰活动的通知）文件精神推荐上报了一中胡柏林老师为参评对象；二是根据湘通[2015]112号（关于评选第五届“徐特立教育奖”的通知）文件精神推荐上报了一中易化祥老师为参评对象；三是根据县委组织部和县人事局的文件精神推荐上报了“人民公仆”参评对象；四是组织全县所有完中学校参加了省、市的两次大型的大中专毕业生供需见面会，接受各类学生求职意向书120多份，为今年招聘新教师做好了前期准备工作。

### 四、为加强师资队伍建设拟定了两个管理办法

为了造就一支素质优良的教师队伍，提高学校的管理水平，进一步规范我县教师队伍管理，促进师资队伍建设，根据有关法律法规和政策文件精神，拟写了汉寿县教师队伍管理暂行办法和中小学校长及机关股室站负责人选拔任用考核办法。几易其稿充分征求各方面的意见，一是将初稿下发到各校进行了充分讨论征求意见；二是召集部分校长和股室站负责人进行座谈。目前，正在修改定稿之中。

### 五、做好系统稳定工作，确保系统大局稳定

今年上半年，由于教育系统原首届幼师班和原学前班教师的上访，在某种意义上给教育教学工作造成了一定影响，为了确保系统大局稳定做了如下几项工作。一是对原学前班、首届幼师班人员情况摸清了底子（全县原学前班任教人员有642人、首届幼师班有学员55人）；二是根据劳动部门的文件精神，对要进行的经济补偿和参加养老保险经费进行了初步测算；三是根据、政府研究的意见出台了一个答复意见；四是组织相关学校到县劳动局正在办理有关投保经费计算手续；五是上门对部分上访重点人员进行了政策宣传和沟通解释，基本上稳定此类上访人员情绪；六是多次向、政府领导汇报，并

与县财政局、县劳动局和机关社保所协商解决了127名在职转退休教师需补缴养老保险金的矛盾；七是理顺了离退休协会的有关工作，今年离退休协会未发生一起越级上访现象；八是及时回复了人大代表、政协委员和其他人员的信访件37份。

## 六、常规工作常抓不懈

一是根据汉岗发[2015]01号文件精神，组织了全系统教职工的年终评奖评先工作，按照公平、公正、奖优罚劣的原则共评选推荐25人记“二等功”、57名教师记“三等功”、515名教师受县政府嘉奖。

二是审核上报兑现了2015年7月起执行的新工资，并按工资改革精神为全县6304名在编教师到县人事局办理了从07年元月起执行增加的薪级工资审批手续。

三是将06年度发生的需进入教职工档案的年度考核表、2次增加工资审批资料均整理归档进入教职工个人档案。

四是有序地组织了本系统的老干部按时地参加了县老干局组织开展的老干活动，如“五一门球赛”、离休教师体检、老年门球教练培训班等。同时，为27名死亡教师、52名在职转退休教师到县人事局、机关社保所办理了相关审批手续。

五是配合做好了“两基”迎国检、“两项督导评估考核”迎省检各学校的资料和本股的资料准备工作，并利用此次机会，对全系统所有教职工进行继续教育、普通话培训、计算机高级等级培训、学历提高培训和校长岗位培训等情况进行了全面摸底登记造册，为今后有针对性地做好此项工作打下良好基础。

上半年，由于首届幼师班和原学前班任教人员的上访等多方原因，有关工作进展缓慢，还存在一定差距。一是下学校了解学校加强队伍建设和班子运行情况还存在不足；二是加强

相关业务知识学习还很不够；三是对加强师资队伍建设创新意识不强。在今后工作中会注重加强和改进。

下半年主要工作设想：

1、搞好职称申报和评审。一是积极做好理顺关系工作；二是坚持公开、公平的原则按时高质量地搞好高、中级职称评审材料的申报；三是组织助、员级职称的评审。

2、做好新教师的聘用。根据各学校实际教学需求，坚持公开、平等、竞争、择优的原则，搞好新教师的聘用、岗前培训、调配派遣等工作。

3、做好暑期教师的调配。为保证各学校教育教学需要，综合平衡搞好教师的调配工作。

4、加强师资队伍建设。一是尽快出台加强教师队伍管理的暂行办法和校长及机关股室站负责人选拔任用考核办法，并落实到工作实处；二是进行各学校班子运行情况 and 班子成员履行职责情况进行考察；三是根据06年建立评议教师和教师业务知识考试文件精神切实搞好今年教师的业务知识考试，并将结果作为年终考核评奖评先和职称评定的重要依据。

5、进一步加强教师培训。一是根据年初工作计划选派27名班主任到省市、50名到县参加骨干班主任培训；二是选派11名中小学校长到市参加岗位培训；三是选派47名骨干到市参加骨干教师培训；五是组织一定数量的教师参加市电大、华中师大开设的`学历提高培训学习；六是继续做好下半年教师非学历的继续教育、普通话培训、计算机高级等级证等培训工作。

6、组织好优秀教师评选和教师节的表彰工作。今年是教师节的大表彰年，根据省、市优秀教师评选精神，切实做好优秀教师的评选和表彰工作。

仙女镇党委辖4个总支、43个党支部，其中农村党支部22个、非公规模企业党支部4个。党员1499名，其中35岁以下231人，占15%；36岁至59岁818名，占55 %；60岁以上450名，占30%。2015年，镇党委在和组织部的正确领导下，坚持以邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，围绕“保持党员先进性，提高执政能力”两大主题，把握“领导班子建设、干部队伍建设、基层党组织建设、人才队伍建设”四大重点，创新党代表和-谐社会志愿者工作机制，使基层党建工作水平不断提升，为推动全镇经济社会快速健康发展提供了坚强的组织保证。今年，我镇的党代表和-谐社会志愿者工作和返乡青年“三培养”工作先后在全市党代表和-谐社会志愿者和人才工作会议上交流发言。在刚刚召开的全市深入学习实践科学发展观活动推进会上，文化中心作为全市新社会组织的唯一代表在会上作了交流发言。

## 一、以执政能力建设为重点，大力加强领导班子自身建设

镇党委以作风建设为重点，坚持抓好班子、带强队伍，坚持抓好思想政治和执政能力建设，领导班子自身建设得到不断加强。

一是强化责任，推进能力建设。镇党委班子坚持分工合作，镇委对班子成员实行目标考核，中心工作和突击性重要工作党委统一协调，党政班子成员及各部门协作完成。镇内人事、大额资金调度、资产处置一律按程序集体决定；对村支部、村委会制定了详细的百分制目标考核办法，考核结果直接与村干部工资挂钩，实行平时各部门全方位全过程的考核与年终专班考核相结合；对各转制中心实行以钱养事新的运行机制，镇委对其实行合同制目标考核，每年两次由分管领导及上级主管业务部门考核和群众评议相结合兑现以钱养事经费；对机关干部制定了全方位的机关百分制考核制度。镇委在率先垂范的基础上，通过强化各级班子管理与建设，有效地增强了全镇各级组织和广大党员干部的活力和战斗力。

二是完善制度，促进科学决策。镇党委在思想政治建设坚持“三个强化”。一是强化学习教育。镇党委建立健全了中心组学习制度，制定了学习计划，党委班子成员通过集中学习、专题辅导、个人自学、记读书笔记、写学习心得等形式强化学习和教育。二是强化制度建设。镇党委通过坚持召开民-主生活会制度、规范党委议事规程、完善民情联系卡制度、坚持业务工作目标管理等一系列规章制度，进一步提高领导班子的领导水平和执政能力。三是强化民-主建设。镇委领导班子在研究本镇重大事项的过程中，严格按照党委的职责范围、议事规则和决策程序办事，对重大问题广泛听取各级各部门及广大党员干部和群众的意见和建议，坚持集体研究、集体讨论、集体决策。如在民-主生活会前，由分管领导和驻村干部广泛收集镇直各单位和村级组织对镇党委及班子成员的意见。

三是推进理论武装，服务科学发展。9月24日，全镇正式启动深入学习实践科学发展观活动。动员大会后，各基层组织从组织领导、宣传发动和制度保障入手，精心组织准备，通过科学制定实施方案、建立保障机制、广泛宣传发动，在全镇迅速掀起学习实践科学发展观的热潮。在学习调研阶段，各支部细化措施，保证学习效果：推行“三包”学习工作法，广泛开展“八学”活动，创新学习载体，做到学习实践活动全覆盖。在调研走访上，深入开展“五访五问”活动：访农户，问增收之计；访企业，问发展之策；访学校，问教学之需；访医院，问就医之难；访居民，问环境之虞。聚民智、惠民生，从民生最迫切的愿望入手，启动实施六大惠民工程：农村安全饮水工程、村级道路畅通工程、社会治安联防工程、扶农助农增收工程、集镇环境美化工程、乡村就医便民工程。通过开展学习实践活动，全镇广大党员干部的政治理论素养得到进一步提升，服务科学发展的能力进一步增强。

四是改进作风，构建和-谐社会。镇委继续深入开展民情联系卡工作制度，并进一步规范了“接受-记录-汇报-处置-反馈”的民情联系制度流程，镇各级党员干部在镇领导班子成



员的带动下，以卡为轴、深入基层、深入实际、深入群众，在全镇上下营造出求真务实的工作作风。今年来，各级领导班子通过民情联系卡接听群众各类电话1290多个，帮助解决各类实际问题184个，有力地促进了社会和谐。

## 二、以提高素质能力为基础，大力加强干部队伍建设

加强各层次干部队伍的选拔和管理使用。一是大力加强后备干部和青年干部队伍建设。对选调生和青年干部，始终坚持“三个并重”（关心生活与关注思想并重、学习教育与培养管理并重、选拔使用与输送人才并重）的培养管理方式，为年青干部成长进步创造良好环境（营造良好工作环境、良好成长环境、良好进步环境）。镇党委坚持每年召开全镇青年干部座谈会，了解青年干部思想动态，指导青年干部健康成长；对镇级后备干部，采取党委成员帮带、多岗锻炼、兼职加压、强化考核等方式加强教育培养，我镇后备干部素质和能力得到很大提高。在今年来，先后有2名青年后备干部被调和借调至办公室和组织部，在今年全市组织的镇长助理招录中，我镇有两名同志录取。二是加强各个层次的干部培养和选拔。对村级后备干部，采取优胜劣汰，不断调整充实，搭建平台促成长，保持村级后备干部的数量和质量，现有村级后备干部69名，有28名进入村团支部书记和村组长的行列。今年4月，通过自愿报名、资格审查、书面竞聘、民主推荐、个别座谈、考察预告等程序对农业中心、文化中心、水利中心、城镇建设中心主任实施了第二轮竞争上岗，其中两个中心主任易人、两个中心主任留任，现4名中心主任年龄都在40岁以下，工作热情高，业务能力强。三是深入推进“领头雁”工程。在去年底换届选举后，先后组织支部书记参加市镇两级培训4次，到先进乡镇和企业考察学习2次，今年年初组织支部书记座谈交流2015年思路措施。对各村支部工作实施目标管理，年终组织专班进行100分制考核，多途径提升基层党组织书记推进科学发展的能力。

加强党员干部队伍教育培训。通过组织集中学习、收看现代

远程教育专题、举办辅导讲座、开展专题讨论、党员春训等多种形式，组织广大党员干部认真学习党的十七大、十七届三中四中全会报告，科学发展观理论、农业科技知识等。全年各级各部门共组织集中学习100多场次，其中镇委邀请党校老师、市有关单位领导为镇机关干部及各单位负责人集中专题辅导4次，镇委中心组和镇机关分别坚持每月底和每周五下午集中学习制度，今年镇委还先后安排8人分别到宜昌、枝江党校学习培训。通过调频广播开设“每日一播”、观看革命传统影片等形式多样、喜闻乐见的学习方式，使十七大，十七届三、四中全会精神，科学发展观理论在广大党员干部中入心入脑。

广泛开展老干部“五个一”活动。镇委在严格落实老干部的各项经济待遇的同时，在老干部中深入实施开展“五个一”活动：即一次会议，每年镇委政府召集镇退休老干部至少开一次形势通报会，及时向老同志通报镇域经济发展动态，征集老同志对促进和谐仙女建设的意见、建议；一次现场视察，镇委政府每年组织老干部现场参观项目建设和招商引资成果，让他们共享发展成果和喜悦；一次文体活动，全镇每年至少开展一次老年文化娱乐活动，通过组织学习、宣讲政策、举办文体活动等多种形式，提高老干部的思想政治水平，丰富他们的业余文化生活；送一块寿牌，只要是退休老同志过80岁寿辰，镇委将专程为老人制作一块寿匾，并派至少一名班子成员上门祝寿；一次慰问，对老干部中特别困难或因病住院的人员，镇委政府将拨出专项经费给予资助或慰问。

### 三、以优化“五个基本”为保障，大力加强基层组织建设

一年来，镇委围绕基层党组织稳定可靠的基本队伍、标准规范的基本阵地、务实有效的基本活动、可行管用的基本制度、必要可靠的基本保障的“五个基本”内容，大力加强基层党组织建设，在保证基层党组织活动能够正常开展、党员作用能够正常发挥的基础上，全面提升基层党组织的建设水平。

拓宽视野，创新方法，加大基层党员队伍建设力度。做好发展党员工作，确保党的事业后继有人。注重从优秀回乡毕业生、退伍军人、外出务工人员中培养入党积极分子，发展党员。2015年—2015年，我镇共发展农村党员44名，其中发展外出务工人员及务工返乡人员20名，占发展农村党员的46%；实施“一村一名年轻党员”计划，保证每个村每年至少发展一名35岁左右的年轻党员；实施培养入党积极分子“1+2”计划，即要求每发展一名党员，同时培养两名入党积极分子。严格程序，坚持标准，保证发展党员的质量；实施流动党员“安家工程”，拉近流动党员与党组织的距离，探索建立了镇、村、就业单位三级联管的流动党员管理模式，保证全镇78名流动党员“离乡不离党”；为20多名异地就业、退休返乡、迁移居住的党员接转组织关系，保证每名党员都感受到党组织的温暖；认真做好非公有制企业党建工作，规模以上非公企业建党组织达100%，规模以下应建尽建，在非公企业中建立健全“两会一制”工作机制，深入开展“双培双推建双强”活动。先后选派8名机关干部到企业担任支部书记或党建联络员，使企业党组织有效开展活动，发挥作用。

高度重视，强化保障，大力加强基本阵地建设。镇采取上级财政拨款、镇财政补助、村级自筹相结合的办法，大力支持村级场所建设。目前投资180万元，烟墩包村村委会经过一年多时间的规划选址，现已进入建设阶段。今年镇委还根据覃家坡、九龙两个支部的申请，决定通过以奖代补方式从镇财政分别支持两村各5万元新建村级办公场所。镇还出资近2万元支持屈店、金湖等村完成示范点建设。对现村级办公场所陈旧、不能满足办公需要的村委会，镇委积极筹措资金，力争在2015年前完成整改。目前，桃花当村村级场所整修工程全部结束，覃家坡、九龙两村办公场所建设工作已全面启动。今年，镇还出资1.6万元为全镇所有村（居委会）配齐电视机，确保了全镇24个现代远程教学平台全部建设到位并投入正常使用，搭建起了基层党员群众学习理论科技、丰富文化生活的快捷平台。

丰富活动，永葆先进性，大力开展基本活动。大力开展“双建双带”和“建区设岗争八星”活动，全镇共有220名党员参加“双建双带”和创业示范基地建设，创建“双建双带”基地18个，创业示范基地10个，设立党员先锋岗位556个。各基层党组织还深入开展学习实践科学发展观主题实践活动。镇委立足地域特点和发展实际，在全镇提出并深入开展“坚持科学发展，打造富裕生态和-谐窗口”主题实践活动，各支部也围绕这一主题，开展了特色鲜明、富有实效的主题实践活动：烟墩包村党支部紧扣“增强服务意识，提高服务质量，全力支持项目建设”为主题，以为企业和项目建设协调服务为学习实践活动载体，今年全村共拆迁房屋77幢，征地480亩，且实现“三无”（无人上访、无人闹-事、无人突破标准）。鲁港村“有困难找干部、靠山就是党支部”、屈店村“打造三大特色产业，建设富裕和-谐新村”、步步升公司支部“一针一线织绿色家园、科学发展建旅游名村”、文化服务中心支部“发展乡村文化事业、促进和-谐新农村建设”等主题实践活动有声有色，各级党组织和广大党员队伍充满生机和活力。

深入实施“关爱工程”维护党员干部权益。镇委积极落实基层干部待遇保障，确保基层党组织负责人干有所得、退无所忧。镇委在今年财政紧张的情况下为各村支部书记上调500元工资。认真落实退职主职干部补贴制度，目前，全镇享受退职补贴人员65人。认真实施村干部养老保险工作，缴费参保151人，参保率达到77%，居全市前列。全力支持党员创业，为12名创业党员申报优惠贷款。在我镇原困难党员台账基础上，今年我镇又认真开展了60岁以上困难党员的调查摸底工作，按照“党员个人申请—支部党员大会评议—支部审核、公示——镇委调查核实、审批——上报备案”程序调查建立困难党员台帐，经统计，全镇60岁以上困难党员280人，镇委已报至市相关部门申请享受有关政策。

深入实施“强村富民”工程发展壮大集体经济。针对税费改革后村级集体经济虚弱的状况，镇委深入实施“强村富民”

工程，积极发展壮大全镇村级集体经济。一是每年召开一次发展壮大村级集体经济专题研讨会，并组织村书记到周边集体经济发展较好的地方学习考察，学习先进经验。二是发掘、培植、宣传本镇发展壮大集体经济的各类典型指导各村因地制宜发展集体经济。如烟敦包村经营增值现有资源、资金；覃家坡村创新思路，以租赁经营的方式，盘活村级砖瓦厂，增加村集体收入。三是分村召开党员群众代表会，制定集体经济5年发展计划，力争5年扫除空壳村，使各村发展有目标、有动力。四是镇委将发展壮大集体经济纳入村级目标管理范畴，与村两委班子年度考核挂钩，使各村发展有压力。目前，全镇已有8个村集体经济过5万元，其中过100万元的村1个。

#### 四、以服务经济建设为目标，加强人才队伍建设

实施“三培养”工程，激活农村人才培养源头。镇委从人才工作大局出发，加强人才队伍特别是农村实用人才的发掘培养、示范带动，大力实施把优秀返乡青年培养成农村实用人才，把优秀农村实用人才培养成共产党员，把党员实用人才培养成村“两委”成员的返乡青年“三培养”工程，激活了农村人才培养源头，先后从返乡青年中培养农村实用人才85人，其中30人被吸纳进党组织，有53人进入现任村干部和后备干部行列。

大力发掘培养人才。今年来，镇委组织室和镇经济发展办联合对全镇专业技术人才、经营管理人才、农村实用人才以及党政人才重新进行了调查摸底，对四支人才队伍的台帐进行了优化和充实，并建立了150多人的农村实用人才档案。同时积极营造人才发展的良好环境，在每年的经济工作会上，我们对各类优秀人才给予表彰奖励，今年镇拿出20多万元对全镇10多个企业经营管理人才、农村实用人才给予了奖励和表彰。同时把高素质的人才积极推荐为各级人大代表、政协委员，现今贝公司总经理王荣斌、禧瑞塑业公司总经理张红喜分别为宜昌市人大代表和枝江市政协委员。

积极扶持宣传人才。去年10月，向巷村返乡青年邓术林在投资兴建枝江市世林鑫牛生态牧业有限公司时面临资金困难，镇委及时与信用社协调给予优惠贷款，为邓术林解决了燃眉之急。养殖大户杨发荣，想发展蛋鸡养殖，需要资金扶持，镇委领导班子成员到养殖场调研，迅速将其作为支持党员创业项目进行申报。近年来我镇为扶持企业经营管理人才王荣斌创业，通过优惠政策为企业让利100多万元，支持他们把企业做大做强。我们还加大对优秀人才的宣传力度，全年在各类媒体上报道我镇优秀人才事迹材料达10篇。

## 五、以和-谐社会建设为核心，创新党代表和-谐社会志愿者工作机制

镇委现有各级党代表97人，经选聘的“党代表和-谐社会志愿者”27人。镇委为充分发挥党代表作用，支持“党代表和-谐社会志愿者”服务全镇经济社会发展，积极探索长效机制，努力营造和-谐氛围。

一是加强培训，提升履职能力。在今年的党员春训和学习实践科学发展观活动中，镇委要求全体党代表和-谐社会志愿者全程参加镇委组织的集中培训，努力提升和-谐社会志愿者的政策理论水平和引领科学发展、促进社会和-谐的能力。镇委将通过举办专题讲座、座谈交流等形式，加强对和-谐社会志愿者的教育培训。

二是强化考评，增强工作责任。镇委将党代表工作纳入村级组织目标管理，对和-谐社会志愿者实行不定期抽查与定期考核相结合的考评制度。对和-谐社会志愿者平时工作开展情况、工作质量及效果进行登记备案，作为对和-谐社会志愿者考核的依据。今年七一，镇委评选表彰了一批优秀党代表和-谐社会志愿者。

三是建立工作机制，促进发挥作用常态化。镇委探索建立了“一访二联三察四会”的工作机制。一访，即每年集中一

个月开展走访活动；二联，即建立两个联系制度（镇党委成员联系党代表和-谐社会志愿者和党代表和-谐社会志愿者联系1-2个党支部和原选区的党员群众）；三察，即每年组织三次视察活动（在每年后三个季度组织党代表和-谐社会志愿者开展三次视察调研活动，主要视察基层党组织“五个基本建设”、领头雁工程及村级集体经济发展等情况）；四会，即全年开好四次会议（一季度召开党代表和-谐社会志愿者座谈会，二季度组织召开党代表和-谐社会志愿者业务培训会议，三季度结合“七一”活动召开党代表和-谐社会志愿者年度总结表彰会，四季度召开党代表和-谐社会志愿者议事会）。

四是加强服务和宣传，营造良好工作氛围。一是落实服务管理机构。镇委成立了和-谐社会志愿者联络办公室，办公室设在镇委组织室，明确专人负责和-谐社会志愿者的日常管理和服务工作。二是建立小组活动制度。镇委将27名和-谐社会志愿者编排为三个活动小组，以小组为单位开展调研、视察、座谈等活动。三是创新活动载体。考虑到大多数和-谐社会志愿者来自农村生产一线且身份具有多重性的特点，我们对和-谐社会志愿者活动实行“三结合”，即和-谐社会志愿者专题学习与镇委集中学习相结合，专题会议与镇委综合会议相结合，专题视察与人大政协视察相结合。四是大力宣传先进典型。活动开展来，我们通过个别访谈、座谈会等多种形式采集“党代表到我家”和党代表和-谐社会志愿者工作的信息，对其中的先进典型进行整理上报，先后有100多条“党代表到我家”信息被《三峡日报》采用。我镇党代表和-谐社会志愿者中的先进个人和典型事迹材料也多篇次在《三峡枝江网》、《枝江通讯》和《枝江组工通讯》上刊发。我们把这些文章复印给全镇27名党代表和-谐社会志愿者，以强化他们对党代表身份及价值的认知，提高他们开展工作的主动性积极性。通过积极宣传，有效激发了党代表和-谐社会志愿者履行职责的信心和热情。

2015年我镇基层组织建设取得了新的成绩，一些特色工作也得到了上级的肯定，有五篇材料在上级工作会议上得到

交流发言，全年在《今日湖北》、《枝江通讯》、《三峡日报》、《三峡枝江网》、《枝江组工通讯》上发表党建工作信息文章30多篇。在今后工作中，我镇党委及全镇各级党组织将以十七大、十七届四中全会和科学发展观为指针，克难攻坚，开拓创新，以争先进、创特色为动力，积极探索党建工作服务经济、凝聚民心的新途径，在亮点、特色上下功夫，为把全镇组织工作推向更高水平而努力奋斗。

## 党建和人力资源篇六

1、人力资源工作是一个“润物细无声”的工作。如何更好地服务于公司各个部门，需要有较强的抗压力，灵活度，如何把各种琐事处理的妥当是一门学问。在这一年里，我能够胜任公司交予我的各项任务，这与领导的指导和同事们的帮助是分不开的，在未来的工作中，我将以更加饱满的热情为公司做出最大的贡献。

2、一年来，人事处的工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些不足，比如，对教职工劳动纪律监管还存在不到位、不严格的情况；个别同志虽然已经入编，但由于政策的原因还没有入岗定资；部分同志转岗工作还没有完成等，下一步，我们争取加大协调力度，在学校领导的大力支持下，切实做好有关工作。

3、新的一年我将更加努力学习，力争在提高自身专业素质上取得新突破，争取更好的胜任目前岗位。不仅是人事专员岗位的知识，还要学习做人的道理，处世的方法，加强人际间的沟通，更好的适应公司的大环境。积极参与部门各类知识的培训，及时更新自己的知识，提高自己的工作和专业能力。虚心向同事学习，取他人之长，补自己之短。我会努力工作争取做出好成绩。随着公司不断扩大、规范、完善，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，收集整理，需掌握的知识需更广，为此，我将更加勤奋学习，提高自身各项



素质和技能，适应公司发展要求。

4、作为行政人事部负责人，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作，使公司各项工作正常进行。

5、今年公司是紧张忙碌的，行政人事总务部工作责任大，但我始终以饱满的工作热情投入工作，兢兢业业，履行行政、人事、总务等各项工作职责、执行公司的规章制度，较好的完成了各项工作任务。当然，行政人事总务部在今年的工作中还存在粗糙等不足，将在来年工作中改进和纠正。随着公司的发展壮大，根据需求进行人才招聘、加大行政、人事、总务管理力度和员工培训等完成各工项工作，以及严格实行和执行公司各项规章制度，可以预料来年我们的工作将更加繁重，要求也更高，为此，我将更加勤奋的工作，努力为公司做出贡献！

## 党建和人力资源篇七

2015年，在集团公司、股东会、董事会的正确决策下，在各级党委、政府及有关部门的支持下，贵州紫金在总经理曾繁欧和经营班子领导下，秉承企业、员工、社会协调发展的经营理念，公司全体员工发扬艰苦创业、开拓创新精神，努力开创贵州紫金工作新局面，现将2015年贵州紫金生产经营工作情况汇报如下：

### 一、上半年主要工作回顾

#### （一）主要生产经营指标完成情况

2015年贵州紫金生产黄金kg□完成计划的%；销售黄金kg□完

成计划的%，实现销售收入万元，完成计划的%；净利润万元，完成计划的%。

全年采矿掘进m<sup>3</sup>采出矿量t<sup>3</sup>平均品位g/t<sup>3</sup>金属量kg<sup>3</sup>累计贫化率%，损失率%。选矿全年累计处理矿石量t,同比上升%，原矿平均品位g/t<sup>3</sup>同比下降%；综合回收率%，同比增长%；冶炼全年累计处理载金炭t,同比上升%，平均品g/kg,同比下降%，炭金量kg,同比上升%；脱金炭品g/kg<sup>3</sup>平均品位同比下降%；综合回收率达%。

## （二）地质勘探新增资源成果

在雄黄岩矿段、簸箕田、纳秧矿段均取得重大突破，三个矿段均大于3g/t资源量可达近吨，其他矿业权也均在正常有序开展地质工作。

1. 雄黄岩矿段：雄黄岩矿段（详查范围）工业矿石按大于2.5初步估算金资源/储量（工业矿石）（332+333）矿石量t,金属量kg<sup>3</sup>平均品位，平均厚度m,低品位按1-2.5估算金资源/储量（332+333）矿石量t,金属量kg<sup>3</sup>平均品位，平均厚度m<sup>3</sup>

2. 簸箕田矿段：初步估算簸箕田矿段工业矿石：矿量<sup>3</sup>t<sup>3</sup>金属量kg,平均品位，低品位矿石矿石量<sup>3</sup>t<sup>3</sup>金属量kg,平均品位。

3. 册亨项目：通过对纳板矿权大寨金矿点的工作，获得平均品位g/t<sup>3</sup>矿体厚度4m<sup>3</sup>估算金（334）资源量kg<sup>3</sup>

4. 新恒基：太平洞地质报告《贵州省兴仁县太平洞金矿区太平洞矿段详查地质报告》已通过国土资源部储量评审中心评审，获得331+332+333金资源储量t<sup>3</sup>在香巴河段、落水洞矿段都有新的发现。

5. 花江背斜煤矿：编制完成《贵州省关岭县花江背斜煤矿东

井田普查报告》及《贵州省关岭县花江背斜煤矿西井田详查报告》获得煤资源储量多吨。

### （三）重点建设项目完成情况

1. 尾矿回收系统技改扩建顺利完成并试机。新建日处理矿量700t的尾矿回收系统，于7月21日建设完成并试机成功。从运行情况看达到了设计要求。经浮选后的尾渣成为一般的固体废弃物，降低了我司的环保压力。这是我司实现循环经济，践行科学发展的一个亮点。

2. 小厂尾矿库建设完成情况。矿浆置换工程清淤量约13万m<sup>3</sup>□现已完成12万m<sup>3</sup>□一期坝体填筑28万m<sup>3</sup>□已完成20万m<sup>3</sup>完成工程量的71.4%；完成南、北岸沟的. 修建及维护工作；库底排洪涵管1200m□已完成1050m□完成工程量的87.5%；库内防渗工程约8万m<sup>2</sup>□完成6.5万m<sup>2</sup>□完成工程量的81.2%；排洪主隧洞1300m已贯通。

3. 其他主要建设项目：完成三期地表主体工程，选矿系统已投产；充填系统地表充填站非标制作已完成，正在进行设备安装，井下管道已接500m,2015年一月一日可试运行；回龙金矿（太平洞）完成混合井、风井、临时炸药库的三通一平工程及供水供电设施建设。混合井已向下掘进40m□临时炸药库建设已基本完成。

### （四）加强内部管理

1. 建立健全内部控制制度。通过进一步梳理，完善了物流管理制度与基建项目管理制度，以制度来规范内部控制或内审工作。在物资购进的环节上，严厉查处因紧急采购而未用、人情采购、高价低质采购、不专业采购等人为因素损害公司利益的行为。为降低采购成本，制定有效措施，集中采购，招标采购，充分做到货比三家，按市场价运作。充分发挥监

察审计与财务的监督作用。监督部门全程参与物流、基建管理全过程，加强金属平衡盘点、含金物料移交和含金物料销售监督工作。对基建工程从招投标环节、付款、验收、决算等全过程详细审计。特别是对举报或发现的案件及时进行调查与处理，并做到公平、公正，程序合法。加强合同洽谈、工程验收及招投标工作的规范运作、提高自身素质和加强员工廉洁尽职教育，着力增强干部员工的廉洁尽职意识。

2. 严查各类违规违纪案件。认真做好信访举报的受理和加强案事件查处工作，严肃处理各种违规违纪违法行为，强化对案事件的原因分析和抓好整改的落实，维护公司规章制度的严肃性，教育了广大员工。今年，直接调查及批转调查处理事件共32件，直接发文处理15件，查处违纪、经济处罚26人次，对责任人员经济处罚5550元，通过严厉查处，为公司挽回经济损失26.3652万元，扣减井下工程队违规矿量400余吨，并对举报查证属实、尽职尽责为公司挽回经济损失的员工进行相应的现金奖励。

## （五）人力资源管理

2015年上半年面对国内外矿企的人才恶性竞争，采取扩大招聘渠道，加大主动出击招聘的力度，局部调整关键技术人才薪酬的“三合一”措施，全力确保公司人员的稳定；2015年下半年面对经济危机与矿业“寒冬期”，停止对外招聘，深化内部招聘，积极推行公开竞聘、民主选拔、调配轮岗，优化人才甄选与任用机制，营造人才激励氛围。以“精兵厚薪”、“学金山，降成本”政策作为指导方针，科学运用定岗定编定员分析方法，严格控制非紧缺技术人员、生产作业人员数量增长，缩减行政后勤冗余人员，通过人事管理改革与创新，强化劳动纪律管理，不断提高人事管理工作效率。为新恒基矿业与新开发项目做好人才培养基地建设，不断深化内部培训，组建内部培训师队伍，组织落实内外训工作，各培训项目开展有条不紊进行，着力培养技术管理复合型人才。扎实推进工作日志考核，严格加强全员月绩效考核，优

化干部考核机制，落实绩效跟踪考核与持续科学评估，努力建设高素质的人才队伍，创新人才工作思路，完善制度体系，落实分层次的人才工作职责体系。薪酬管理体系日趋完善，坚持自身的薪酬标准，规范引进人才的专业面试和能力评价程序，对真正能为企业创造价值的人才按市场规则定薪。薪酬调整计划集中向关键技术人才倾斜，重点提高了机电、安全、采矿、地质、选矿专业工程师、技师的薪酬，以切实稳定中坚技术力量。2015年矿企工作总结一文如不符合您的要求，推荐参考以下同栏目文章：

## 2015年房地产市场总结暨2015年展望 部门工作总结

### （六）严格控制非生产性开支

2015年上半年贵州紫金招待费增长惊人，引起集团公司高度关注。为此，公司采取有力措施，严格控制客餐安排、降低客餐标准，限制招待费用、车辆维修管理费用，同时举一反三，对办公用品等非生产性开支进行限量使用，通过全体员工的共同努力，使下半年的可非生产性开支得到明显控制。

### （七）开展“学金山降成本”活动

12月12日，集团公司总裁助理、贵州紫金董事长邓一明亲临贵州紫金召开“学金山降成本”活动动员大会，各厂处室负责人带头表态发言，会议取得一定效果。按集团公司要求执行，公司出台了“学金山，降成本”活动方案，成本控制指标分解到各厂、车间、班组、个人，目标明确，职责分明，以便于考核。

面对2015年矿业“寒冬”，贵州紫金要求全公司员工上下齐心、团结一致，寻找差距、挖掘潜力，采取各项有力措施，真正实现“降本增效”的目的。

## 二、存在的主要问题

## （一）井下安全形势依然严峻

今年，尽管我们在安全生产管理方面做了许多工作，改善井下通风条件，安装井下定位系统、启动井下充填系统的建设、加强员工的安全培训力度等等。目前贵州紫金的主要安全工作仍然是确保井下安全。自建矿以来为实现利润最大化、尽快收回投资及回报股东，采取优先采高品位矿的思路，导致井下采场残采多、采场零乱、支护欠账过多，致使顶板管理难度加大。井下安全生产形势非常严峻。

## （二）出矿难度加大、矿石品位大幅下降

今年，未能完成集团公司、董事会下达的生产经营目标，其原因除了管理方面存在不足，即：生产组织上存在一定的问题和因安全方面造成两次停产外。客观上的原因主要是目前井下采矿大部分属于残采，采取用砟人工柱代替矿柱的置换采矿法，出矿难度大，采矿效率低下。受提升能力的制约，采掘严重失衡，探矿工作未能及时跟上，开拓新的采厂难度加大。同时，矿石品位大幅下降，也是金属量未能完成的一个主要原因之一。

## （三）三期技改存在的问题

一是三期生产所需备采矿量严重不足；二是1200中段运输系统不能满足现有生产系统和三期生产的需要；三是3#风井施工工艺为治水——探水——掘进，在普通掘进施工的基础上增加了治水和探水两个环节，每个循环的周期较长，施工进度极为缓慢；四是2#主井未施工到1000m标高，需采用斜井提升或对2#主井进行从下往上反掘；五是出于水文地质条件复杂给三期工程深部开拓带来极大困难。

## （四）原材料价格猛涨导致生产成本上升

今年以来，物价持续走高，与去年相比，片碱、炸药、钢材、

煤、柴油等价格上涨幅度大，直到今年年底才出现下跌趋势。以片碱为例，xx年片碱的单价为2300元/吨，到今年十一月份的平均价为3044元/吨，最高已上升到3600元/吨，直接导致吨矿成本的激增。此外，因受全球金融危机和国内需求市场影响，安龙金宏公司及云南盐化等片碱生产企业已停产，遵义碱厂也减负生产，导致片碱供货趋于紧张，全国市场出现地区价格差异化较大的局面，严重影响正常生产。

### 三、二00九年的主要工作计划及措施

#### （一）主要生产目标及措施

2015年集团公司给贵州紫金下达的生产经营目标是：产金吨，利润目标比2015年略有增长，实现净利润达到亿元，力争突破亿。因此，各生产部门务必开足马力，尽早达产或超产，同时减少财务费用和折旧费用，千方百计降低各类生产运营成本。具体要求：

1. 采矿厂：努力提高矿量，力争明年完成高品位矿石万吨，低品位矿石完成万吨以上；改善回采工艺，合理安排工作面，改善运输巷道；降低采矿单价，引进工作效力强的掘进队伍；加快井下探矿、基建速度；加强对原材料的管理，降低支护成本，对浪费行为要进行严处；加快二号主井井下探矿、基建速度；尽快启用井下充填系统。

## 党建和人力资源篇八

我们xx社区对新社会组织党建工作进行了专题调研。在调研过程中，我实地走访了社区的新社会负责人，与有关单位人员和部分群众进行了广泛的接触和座谈，并开展了问卷调查。在此基础上，进行了综合分析，有关情况如下：

## 一、基本情况

我xx社区现有常住人口4476户，现属xx街道办事处，54个楼和225个单元居民小组，21名社区干部。12个社区党支部，隶属于xx街道党工委，初步纳入社区党组织管理的党员550多名。

## 二、主要做法

1、突出社区重点，进一步加大党建工作力度。为了抓好社区党的建设，成立了社区新社会组织建设工作领导小组，社区各项工作逐步展开。在此基础上，社区组织、抽调人员对社区新社会组织党建工作开展了专项调研，从制度建设入手，对党建工作进行规范，使社区党建工作迅速起步，并有了一个良好的开端。

2、建立健全组织，打牢社区和新社会组织党建工作基础。按照社区建设要求，对新社会组织中的党组织和党员进行认真摸底排查，使党员“人人在组织中”。

3、结合社区和新社会组织特点，加强了党员的管理。按照要求，结合我社区实际，为了加强对社区新社会组织党员的管理，社区对本辖区内的党员进行了摸底登记，明确了党员的隶属关系，划分了党小组。同时，建立和完善党员管理台帐等，取得了较好的成效。社区成立后，有关部门对社区工作人员专题培训，努力提高他们的政治素质和业务水平。在新社会组织中，采取参观学习、业务培训、研讨交流等形式，对党员进行教育管理，从而使党员队伍的整体素质有了一定的提高，党组织的凝聚力、战斗力得到了增强。

4、加大投入，为社区建设创造良好的条件。通过改建社区办公用房和活动用房。目前，有党员活动室。同时，采取“四个一点”（政府安排一点、职能部门支持一点、共建单位捐一点、社区自筹一点）的办法，解决资金问题。有许多单位参与了社区共建，对社区建设和社区党建工作起到了较大的



推动作用。

5、选准载体，积极开展各项活动。在党组织的领导下，开展了多种形式的党员教育活动，如党员义务服务活动，群众文体活动，以党员责任区、党员联系户为主的“连民心”活动，文明小区、文明楼院创建活动，军（警）民共建活动等，使社区和新社会组织党员的先锋模范作用得到了较好的发挥。从调研的情况看，居民群众和驻区单位对社区党组织工作的满意度达95%以上，社区群众对社区党组织普遍拥护。

### 三、存在问题

一是党建工作的制度不够健全。由于我社区组建合并，社区各项管理制度和党组织的各项制度还没有完全建立起来。目前，正在研究制定各项制度，逐步规范社区的各项工作。二是党员的教育管理还不到位。社区和新社会组织中的党组织对党员的直接管理面比较窄，一部分企业离退休、下岗失业、进城务工经商的党员还游离于党组织管理之外，甚至成为“都不管”党员。三是党组织的活动还有待加强和改进。部分党组织开展党员教育形式单一，方法简单，内容陈旧，没有紧贴社会实际，缺乏针对性和实效性，难以适应不同类型党员教育的需求。四是没有形成有效的工作机制。我社区和新社会组织党建工作还处在初始阶段，党建工作在形式、内容和方法等方面，还没有形成一套科学、有效的工作机制，还存在责任不明确、工作不落实的现象。

### 四、几点打算

1、统一思想认识，努力形成党建和社区、新社会组织党建共抓的基层组织建设新格局。根据中组部关于加强社区和新组织党建工作的意见，着手制定我社区和新社会组织党建工作的'实施意见和各项工作制度。同时，借鉴各地党建工作经验，着力建好一个班子（党委、支部班子），抓好两支队伍（党员队伍和干部队伍），形成一个格局（社区和新社会组织党

建工作新格局)。通过党建工作，推动社区和新社会组织各项工作的开展。

2、强化党员教育管理，努力扩大社区党组织的工作覆盖面。本着便于组织管理，便于党员活动的原则，逐步扩大社区党组织的管理党员的范围。进一步做好退离休党员、倒闭破产企业党员、下岗待业党员、流动党员的摸底登记工作，按照属地管理的原则，明确其党组织关系。认真实行流动党员活动证制度，采取多种有效方法，强化对流动党员的管理。逐步建立单位党组织和社区党组织双重管理党员制度，明确管理职责和管理手段。建立社区党组织与社区内单位党组织联席会议制度，定期召开联席会、通报会等，协调一致地抓好党建工作。搞好社区内机关、企事业单位党员的登记工作，建立在职党员活动卡，及时记载党员活动情况。聘请社区党建工作监督员，加强对在职党员“八小时以外”生活圈的管理和监督。

3、坚持选育结合，努力提高社区和新社会组织中党务工作者队伍素质。积极从机关、企事业单位、复员退伍军人和大中专毕业生中选拔优秀人才到社区和新社会组织工作，努力改善社区干部队伍的年龄结构知识结构。切实加强社区和新社会组织中干部的教育培训，提高他们的政治、业务素质和工作能力。

4、抓好协调配合，努力形成齐抓共管的工作局面。多渠道解决党建工作经费，保证党建工作正常有序的开展。加强部门的协调配合，建立共建机制，公安、民政、城建、人事、劳动、工商、科技、文化、体育等职能部门根据各自的职责，积极参与社区和新社会组织的党建工作，逐步形成党委统一领导，职能部门配合，整体联动，协调运作的党建工作格局。

5、健全责任体系，为社区和新社会组织党建工作提供有效保证。建立目标考核体系，将社区和新社会组织党建工作纳入基层党建工作考评的重要内容，加大工作落实的力度。完善

领导联系制度，积极开展社区、新社会组织开展党建工作，总结经验，示范引导，以提高社区和新社会组织的党建工作整体水平。

## 党建和人力资源篇九

xxxx年，紧紧围绕本局的年度工作思路和工作中心，根据全区教育工作会议精神，加强师资队伍建设，推行教育人事制度改革，提高师资队伍素质，在局领导的关心、指导下和兄弟科室、基层单位的支持配合下，全科同志进一步发扬严谨、务实、团结、奉献的优良传统，顺利地完成了年度工作计划和上级组织及领导交办的各项工作任务。

深刻领会党对教育人事工作的指导意义，增强在市场经济形势下“讲学习、讲政治、讲正气”的自觉性和切实实践“三个代表”的重要性。坚持把学习邓小平理论和《义务教育法》、《教育法》等法律法规作为重点工作来抓，对新形势下教育战略地位进一步认识，增强搞好我区教育人事工作的自觉性和职责感，加强学习人事干部的有关人事纪律、工作规范、办事程序等知识。

1、为搞好人事调配工作，我科对每所学校进行师资状况调研，搞好教师需求预测，及时做好人事统计工作和计划编报工作。

2、贯彻省市有关毕业生就业政策，做好毕业生安置工作。

由于调配工作抓紧抓好，严格按照政策要求及程序，顺利安置了师范类本科毕业生xx人，专科毕业生34人，中专英语、美术、音乐、体育等技能科毕业生18人；34名同教育局鉴定就业协议的xxxx届中专普师毕业生，也均贴合协议条件顺利安排上岗。另有7名师范类普师、特教专业无法安排，经给予分析就业形势及省、市毕业生就业政策，充分做好他们的思想工作后，愿意另择职业。

### 1、继续深化毕业生实行试用期聘任制。

对xxxx年分配的80名毕业生试用期满后根据业绩情景择优录用，对xxxx年分配的100名毕业生继续鉴定聘用合同书。

### 2、推行校长负责制，教职工聘任制。

结合市教育局人事科草拟的《泉州市中小学内部管理体制综合改革实施意见》，初步制定我区中小学校内部管理体制改革的方案，并在马甲中学、罗溪中学、河市学区、万安学区实行校长负责制教职工全员聘用制，为全面推行中小学全员聘用制，完善学校内部管理体制改革，更好地促进教师队伍走向科学化、规范化和轨道创造试点经验。

### 3、全面实施教师资格制度。

按照省市教育主管部门的统一部署，一是做好首批在职教师的教师资格认定工作，全区共有800人申请，经过普通话水平测试、体检和“两学”培训等项目审查后，剩692人经过了中小学教师资格认定，并做好了人员信息录入和系统管理工作以及发证工作；二是做好了社会人员教师资格认定及一些在职教师的资格认定的前期工作，前后开展2期普通话培训，进行2次普通话测试，目前已有1200多人过了二级乙等级别，占了全区教师教职工的67%，提高教师的语言本事，同时为将来的资格认定工作作了铺垫。

根据省、市关于“十五”期间中小学校长培训工作意见和有关规定及全面实施素质教育的`要求，重视中小学师资培训工作，努力提高中小学校长、教师的政治和业务素质。

1、广泛发动和鼓励中小学教师积极参加提高学历培训，到目前为止有65%的中学专任教师教师参加了“专升本”自考和本科函授学习，80%的小学专任教师参加大专自考和电大大专班等形势的学习，本科毕业的初中专任教师占15%，大专毕业的

小学教师占13%。

2、全面贯彻执行中小学校长持证上岗制度，全面完成“九五”期间中小学校长培训任务的基础上，努力开展校长培训工作，选拔中学校长、小学校长各1名参加骨干校长培训，组织3名中学校长和一些小学校长参加校长提高班培训，把一些区管的后备干部和新任中小学校长分别报送参加泉州师院和教师进修学校举办的校长岗位培训，同时选派社会力量办学的校长参加校长岗位培训。

3、组织举办中小学新教师上岗前培训班和见习期培训班，100名中小学新教师在任职学校受常规培训的同时，分别参加了泉州市教育学院和教师进修学校的集中培训。

4、切实抓好中小学教师信息技术全员培训和测试工作，在培训初期，各乡镇设立培训班，聘请计算机教师讲课，并在马甲中学设立考点和罗溪中学设立考点，共培训人员1100名，有800人参加了测试并取得合格证书。

同时也选送一批人员参加省、市级计算机和英特尔电脑培训；大规模培训后，在马甲、罗溪设立两个培训点，常年培训初、中、高级信息技术。为我区教育实现现代化、科学化奠定了基础。

5、扎实开展中小学骨干教师省级和市级选拔和培训工作，其中中学选拔30名骨干教师、小学选拔35名骨干教师分赴省市级培训。

1、严格抓好专业技术职务评审。

认真做好中学初级，小学高级教师职务评审委员会及学科组织的换届推荐报批等工作；严格执行省、市有关的职务政策，完成253名中小学的中、高、初级教师职务资格的初审及确定资格工作，经评审，有125名小学教师，22名中学教师获初级

教师任职资格，60名中学教师、40名小学教师获中级教师任职资格，6名中学教师获高级教师任职资格。

2、认真搞好xxxx-xxxx学年度教师年度考核、考评工作，严格控制优秀比例。

3、按照程序办理xxxx年大中专毕业生转正确定教师职务的审批手续及教师职务聘任的审批工作。

1、广泛深入地组织学习和宣传《教育法》、《教师法》、《中小学教师职业道德》等法律法规、条文，进一步增强教师履行法律所赋予的神圣职责的自觉性，提高教师的思想政治觉悟和职业道德水准。

在维护教师合法权益的同时，进一步规范和完善我区教职工的管理制度，对少数违规违计的教师进行行政处分。

2、在有关科室的协作和支持下，认真组织开展创优评优活动，树立典型，表彰优秀教师和教育工作者。

xxxx年教师节期间，评选表彰了41名区级优秀教师和先进教育工作者，在广大教师中树立了典型，弘扬了人民教师敬业爱岗，无私奉献的精神。

1、一年来及时为各中小学校的18位已达退休年龄的教职工办理退休手续。

2、关心、慰问离退休干部教师及重病号退休教师。

我科与老干局人事干部到学校检查、监督单位对老干部生活和政治上的工作落实情景，保证老干部的政治、生活待遇；利用元旦、春节期间慰问离退休干部、教师。

1、及时为各学校教职工兑现各级工资及补贴，做好国库统一

支付工资的审核工作。

2、审核各学校xxxx年度考核奖金发放工作。

3、办理人员调动和毕业生分配的工资基金核增减工作。

4、办理xxxx年大中专毕业生分配转正定级工资审核报批工作。

5、办理xxxx年各学校教师教龄津贴和岗位津贴增加的审批工作。

6、办理调整工作人员正常晋升工资档次审批手续。

7、办理各学校教师职务聘任后兑现工资审批工作。

主要不足和问题：

对政治理论，教育人事政治法规的系统学习方面，做得还不够；必须检查各学校执行落实政策、法规、意见的情景，因时间关系不能下基层检查，有可能出现基层单位在政策、法规执行力度不够的现象；人事体制改革存有畏难情绪。

## 党建和人力资源篇十

2015年，我科室重点开展以下三方面工作：

一、提高素质、夯实基础，进一步提升社区基层党建工作水平

1、抓好基层党组织队伍建设。依据社区基层党建队伍实际情况，适时调整配备党组织负责人。根据区委组织部安排，公开公正地招聘录用党建社工，进一步充实社区基层党组织队伍力量。

2、组织开展基层党务工作者党务知识培训。集中一段时间，利用社区党校分校教育资源，通过以会代训方式，抓好新进党建社工专业知识培训，社区基层党组织负责人能力培训，提升基层党建工作水平。

3、以点带面、以弱带强，全面加强基层党建点建设。加强党员服务站（点）实体化、规范化、制度化建设，进一步整合和利用组织资源，丰富服务内容，培育特色工作，全面开展党员服务示范点创建工作。拟按照“一个党组织有一个特色”建设的要求，探索开展“一-党组织一品”建设，切实发挥基层党建点引领作用。在升平党建示范点创建工作基础上，进一步完善基层党组织规范化建设内容，完善党组织建设相关制度，以升平党总支党建示范点为标准全面推广开展基层党建示范点建设，提高整体建设水平。

4、抓好七一表彰工作。抓好基层党组织“两优一先”评比表彰工作。按照区委组织部统一安排，采用自下而上、层层推荐的方式，真正评选出一批群众信得过、认可的基层党组织、党务工作者和优秀共-产-党员。

5、抓好党员服务中心建设。做好党员干部现代远程教育终端点，充分利用各居民活动室内的数字电视资源，做到居民区党员教育信息化、多样化；进一步探索党员服务中心功能，建立入党积极分子预培训机制。加强对外来务工人员政治上的关心，积极引导优秀外来务工人员向党组织靠拢；进一步服务于加强党员管理工作，认真做好流动党员组织关系接转、发展党员和预备党员转正工作，努力做到对流动党员进行即时、动态的管理；继续做好志愿者服务和困难党员帮扶慰问工作，将党员志愿者活动的触角伸展到社区需要的领域，扩大覆盖面，加强慰问帮扶力度；加强党员服务中心和站点的标准化建设，继续开展党员素质工程教育活动，将“红色讲师团”向品牌化、系统化发展，进一步提高服务工作水平。



6、抓好社区党校分校建设。认真贯彻中共中央《关于加强党员经常性教育的意见》，巩固和发展保持共产党员先进性教育活动成果，围绕区委“高起点、外向型、国际化”的发展思路，依托社区党校，开展“党员素质工程”，使党员在推动和谐静安建设中，充分发挥先锋模范作用。

7、深入抓好党建“三个延伸”。继续抓好党建工作向物业、商场、市场延伸工作，物业、商场、市场所属区域党组织要通过建立联席会议，建立党组织或委派党建指导员方式进一步开展工作，切实把物业、商场、市场党建工作纳入到社区党组织建设之中。

8、抓好居委会换届选举人选审核推荐工作。在抓好调研基础上，依据居民区党组织和居委会干部情况，按照选举相关要求，组织推荐居委会人选。

## 二、真抓实干，建立一支素质良好的干部队伍

1、认真抓好机关公务员、事业干部和社工招聘录用工作。坚持公开、公正原则，完成录用机关公务员、事业干部及社工工作。建立一支素质高、能力强、年轻化的社区综合干部队伍。

2、深入开展干部培训和学习教育。根据区委组织部和区人事局要求，继续对公务员实施分类分项目的培训教育，完成公务员培训年度计划，总结培训成果，做好“干部在线学习城”、“双休日培训”等的组织和考核工作，以组织科为主开展“讲党性、重品行、作表率”主题教育。

3、继续完善干部考核机制。加大社工交流和培养力度，进一步拓宽社工能进能出渠道，逐步完善社工绩效考核评价体系，加强学习培训，建立科学的奖惩制度，形成有效的激励和约束机制。

4、着力探索社工队伍梯度培养。通过举办社工带教仪式、开展“居民区工作法”优秀案例征集等形式多样的活动，注重队伍梯度培养，加大入党积极分子培养和发展党员力度。积极创新社工专业化培训、契约化管理、职业化运行的管理模式。