

# 参观活动感悟 电力安全活动日总结发言稿 (精选5篇)

体会是指将学习的东西运用到实践中去，通过实践反思学习内容并记录下来的文字，近似于经验总结。那么心得感悟该怎么写？想必这让大家都很苦恼吧。下面我给大家整理了一些心得感悟范文，希望能够帮助到大家。

## 参观活动感悟篇一

xx□

追求时髦，崇尚流行也许是一种时尚。但是一旦流行成为社会的主流，那种存在于人们心中原本美好的东西，便会成为过眼烟云，变的黯然失色。然而，“安全”却时时刻刻、事事处处遍布于人们生产、生活的每一个角落，在我们的生活中无处不在、无时不有。安全生产又是我们电业企业最根本的效益所在，它影响着电力企业员工的切身利益和企业本身的内外形象。甚至关系到国家的财产安全和职工群众的安康，可以见得安全生产如此重要。但就在我们这个如此重视安全生产的社会里却因为那一次次小小的隐患不加管理，一次次小小的‘漏洞无人重视从而酿造重大事故。我们还依稀的记得□20xx年的3月宁夏石嘴山电厂职工检修高压加热器管道时，3名职工被喷出的高压气体烫伤因抢救无效死亡□20xx年的7月8号内蒙古新丰电厂“78重大事故”造成6人死亡8人受伤，这样的示例还有很多很多~我们对这一幕幕不堪回首的血泪史不得不陷入沉思。在重视安全生产的同时我们还应该有超前意识。

首先，安全教育上的超前意识。思想是行动的指南，坚持不懈地对职工进行安全教育，灌输“安全为天”的理念，是每一个企业确保安全生产的必要手段，只有这样在“婆婆嘴”的

“唠叨”下，职工才有可能克服自身的惰性和侥幸心理，绷紧安全生产弦。在每一个不同的工种和岗位中，根据以往的工作经验，充分预见安全管理可能出现的漏洞，职工思想上的“滞后”和松懈，提前全方位地进行特殊时期的安全意识教育，给职工打好思想上的“预防针”，职工就能在舆论和制度的双重约束下，安全意识始终跟上节拍，在工作中自觉履行工作职责。其次，在不安全隐患的查找和整改上的超前意识。

在工作中，一些职工及管理者发现一些似乎无关紧要的不正常情况时，以侥幸和“等等看”的态度任其发展。前者“亡羊补牢”应当如此，但后者是一种渎职甚至犯罪，这样带来的恶果将不堪设想。因此对一些隐患，尤其是细微隐患，我们应该以最快的速度在事态恶化前提前做好整改。这样，既可以将所有事故隐患真正消灭在萌芽状态。再次，在处理险急情况和自我保护技能上的超前意识和超前行为。在我们电力历史上，许多事故的发生，都是没有充分做好安全生产的超前意识和超前行为。没有做到安全生产的可视、可控、再控。回顾事故，教训是深刻的。我们不仅在安全教育和隐患整改上有超前意识的同时，更应该有超前的行为的重要性。在实际工作中，往往你不违章，而他人不一定不违章，所以，在自我保护技能上，要有超前意识和超前行为，做到双重保险。保证自身及他人免受伤害，我们电力企业的安全工作也就有了坚实的基础。总之，如果我们大家都能够超前做好自己的本职工作，那我们将得到另一种结果。

“安全”是一个永久的话题。当和平与发展成为时代的主题时，安全则变得更为重要，和平安宁的生活需要安全、经济的腾飞需要安全、时代的发展更需安全。超前做好本职工作，注重安全工作过程中的细节尤为必要。只有我们牢固树立安全作业的超前意识，才能保证安全工作的健康发展。这样我们将一如既往的将安全工作进行到底，真正做遵规守纪的模范，勇于向各种危害安全的行为作斗争，确实做到“时时处处想安全、人人事事讲安全”。让安全的警钟时常激荡在我

们耳畔，让我们共同努力，一起拥有美好的明天。

## 参观活动感悟篇二

应该认真的反思自己，自己有没有犯过那样的错误，如果自己遇见了那样的事情，自己应该怎么办?能不能不犯同样的错误和失误。安规的学习更应该认真学习，把每个规定都应该读细、读懂、读透，每当工作的时候都应该想想安规上面是怎么写的，不应该自己想怎么干就怎么干，秉承着安规就是前车之鉴的信念来工作，不能犯同样的错误。因为自己一个小小的错误，不单单是自己的生命没有了，还有对我的家庭带来的伤害和痛苦，领导对你的失望和懊恼。这次事故报告对我的感触和教育是太大了，让我深深的感受到了安全的意义，和我工作中的弊端，让我深刻认识到安全不仅仅是我自己，还有大家。我不单单代表着是我自己一个人，而是家庭、单位、整个电力系统。只有从我做起，才能带动周围的每个人都注重安全。在以后的工作中我会时刻保证都有清醒的大脑和意识，注重工作中的每个细节，不在以自己的习惯去干每件事情，牢牢记住安规。只有自己做到了，才能用我这微小的灯光慢慢照亮周围的人，周围的人都做好了，才能有更好的电网建设和发展。

## 参观活动感悟篇三

xx□

随着供电企业进入由科学管理向文化管理转型的过渡期，建立、推进安全文化建设成为了安全生产管理新的制高点。班组的安全活动，是企业一直沿用的安全生产管理的重要组成部分，在长期的实施运作中，这一载体已经渐渐的呈现出弊端，难以适应企业建设安全文化同步跟进的要求。班组安全活动现状目前供电企业班组安全活动的现状不容乐观，主要体现在以下三个方面：

活动针对性不强，局限性大，主题不鲜明班组的安全活动只是简单的学习宣读一些安全简报、事故通报，不能通过学习进行深入细致、举一反三的分析。以贴近班组工作的实际为着力点，挖掘自己身边的事故隐患及危险点等方面的不足，更谈不上确保安全生产的“可控”和“在控”。活动缺乏创新、没有活力安全活动方式陈旧流于形式，使活动变成了班站长和安全员的独脚戏，员工学习被动，积极性低，久而久之滋生出厌烦情绪，无法产生共识和认同感，讨论不到位，活动质量普遍不高，安全活动形成“三天打鱼、两天晒网”的固定模式。安全活动的参与者少，涵盖面窄企业管理人员极少参加班组的安全活动，仍停留于检查记录的阶段，“一支笔、一言堂”现象比比皆是，更有甚者出现虚假记录，使安全活动失去了价值，起不到应有的作用。大安全活动的设想大安全活动是在班组保持过好每周安全活动日的基础上，对班组安全活动进行提高，突破“小”班组安全活动的局限性、片面性，以分专业、分片区为单位创新安全活动形式，使安全活动具有针对性、系统性、实用性和持续性，同时对安全生产有实质性指导意义。

“大”安全活动具体实施方法如下：活动的组织形式组织形式可以根据供电企业班组分布点多面广的特点，是以分专业为主，分片区为辅，以先进、骨干班组为领头羊，带领一般、落后班组交叉开展大安全活动，从而促进企业安全生产水平的整体提高，为企业建立安全文化夯实基础。活动方式各组原则上一个季度进行一次大安全活动；采用东道主制，即一个班组负责主办一次；变电站班组原则上在东道主所在地集中进行。活动人员东道主成员；其他班组参加人员（变电站值守人员除外）；单位领导、安全员及技术专职等；其他邀请及观摩人员。活动内容文件传达；运行分析；事故预控；培训学习；班组管理等。

活动要求主题重点确定；幻灯片陈述；轮流发言制；自主纪要。其他参加班站及人员安排好工作；偏远组由单位统一安排车辆；东道主可适当邀请其他人员参加；其他人员也可要求参加。

大安全活动在于提高活动质量开展大安全活动构想的定位，是围绕“安全包含着文化，文化作用与安全”这一主题，通过两者的互相渗透、延伸，以文化为依托，以活动为载体，因地制宜，致力创建有企业特色的安全文化，从而促进企业安全活动质量和全员安全意识的提高。

“大”安全活动要做到大而不空，大而不滥，具有特色，应从以下方面努力：创新形式创新形式并非是可以取代一切的济世良方，而是一种积极的、有效率的、敢于正视安全问题的精神和意识，并配之以相应的方法、途径等，则安全工作就会卓有成效。“大”安全活动摒弃班组安全活动的单个行动、势单力薄、分析不具体等弊端，采用按专业集中进行讨论分析，结合运用幻灯片投影相关图片、数据表格等的支持，使活动气氛活跃。形式上可采取两票改错、事故找茬、主题辩论等，把严肃性和多样性、趣味性结合起来，从而调动员工参与活动的自觉性、主动性、积极性，培养员工的认同感，提高员工的参与积极性，变“围绕活动”为“参与活动”。提高质量这里说的提高质量，是企业对安全活动效果的一种“感知”，是指员工参加完安全活动后的工作表现，以及企业对安全活动效果的期望与吻合程度的概括。“大”安全活动的提高质量，由“减负”起步，避免出现班组安全活动个人发言无数据、无理论支持，随意性较大，没有重点，“东一榔头西一棒”的现象，转变以往“多”是“紧”、“少”是“松”的安全活动思想。按专业集中一次，针对当前企业安全工作中出现的有共同性、突出性的问题或者结合季节特点和需要关注的工作重点、注意事项及其他单位事故通报等主题进行广泛讨论分析，并联系本企业工作实际得到解决方法、事故预控措施等成果。同时管理人员的参与，可以收集员工的意见和建议，并及时向上级领导汇报，切实解决的班组安全工作的难处和障碍。互相促进互相促进的支持基础不是单独个体班组的安全活动，而是以企业、专业整体为依托，有序进行活动，赋予安全活动更大的拓展和延伸的弹性空间，使安全活动收到最好的效果。弹性的空间，打破班组安全活动“闭门造车”的约束框架，为班组安全地进行

生产打开了更多的学习之门，通过各班组安全工作经验的交流，达到班组之间的求同存异、借镜对照、取长补短、互相促进、共享成果的目的。“大”安全活动设想提出后，赣州供电公司龙南分公司已经进行了尝试，分别开展了输电线路专业班组和变电运行片区班组两次活动，通过活动情况证明，效果明显。

## 参观活动感悟篇四

XX□

今年在热电厂及车间领导的正确领导下，我车间成立了冬季安全检查组并按照要求对车间进行了全面、细致、深入的冬季安全大检查，检查后发汽水车间生产现场、设施存在安全隐患并当即下发了《责令限期改正通知书》。根据检查结果，车间安全员即责令车间相关人员对安全隐患进行整改。

存在的隐患及整改措施、结果：

根据鑫旺再生资源有限公司生产技术部安全环保科及热电厂下发的《冬季安全大检查工作安排》汽水车间在安全大检查工作中，共发现安全隐患14项整改完成13项。整改合格率93%，其余7%正在整改中。

汽水车间积极组织人员按照检查内容进行严格检查：

- 1、除盐水处理厂房内西侧门口、保安过滤器、酸碱计量间的废旧模板及包装物清理。厂房内消防器材配备齐全，转动设备已加装防护罩。
- 2、除盐水处理厂房内排水沟的“安全通道”不安全，已铺设完毕。
- 3、主厂房内堆放的油桶已经集中存放，并进行安全隔离粘

贴警示标志；

4、主厂房0m□4.5m和8m的可燃物还未完全清理，其中#3给水泵、疏水泵泵坑和8m主控室门口的废材、包装物、废弃可燃建筑物已清理。

5、给水泵稀油站范围内已没有电线私拉乱接现象。

6、#2汽轮机周围的废旧模板等可燃物已经清理，#1汽轮机周围的废旧模板及木材还未清理，已联系施工单位处理。

7、主厂房疏水泵泵坑、稀油站□4.5m□8m和15m的警戒线遭破坏，其中疏水泵泵坑和主厂房8m的警戒线已恢复。

8、循环水泵房内设备的防护罩完好，建筑垃圾和生活垃圾已经清理。

9、循环水池上部的人孔未加盖堵板，已加盖堵板。

10、循环水池、废水处理站和储水池及加压泵站的防护围栏完好。

11、对车间灭火器进行统计检查，检查结果已经上报安全环保科，损坏及失效和使用过的已经上报，并将不能正常使用的灭火器上报到安全环保科。

12、汽水车间安全档案及台账齐全。

13、十月份安全环保科进行的安全检查，汽水车间已全部整改完毕。

14、汽水车间所辖区域的地坑及楼层夹缝已全部铺盖。

## 参观活动感悟篇五

尊敬的xxx□

随着供电企业进入由科学管理向文化管理转型的过渡期，建立、推进安全文化建设成为了安全生产管理新的制高点。班组的安全活动，是企业一直沿用的安全生产管理的重要组成部分，在长期的实施运作中，这一载体已经渐渐的呈现出弊端，难以适应企业建设安全文化同步跟进的要求。班组安全活动现状目前供电企业班组安全活动的现状不容乐观，主要体现在以下三个方面：

活动针对性不强，局限性大，主题不鲜明班组的安全活动只是简单的学习宣读一些安全简报、事故通报，不能通过学习进行深入细致、举一反三的分析。以贴近班组工作的实际为着力点，挖掘自己身边的事故隐患及危险点等方面的不足，更谈不上确保安全生产的“可控”和“在控”。活动缺乏创新、没有活力安全活动方式陈旧流于形式，使活动变成了班站长和安全员的独脚戏，员工学习被动，积极性低，久而久之滋生出厌烦情绪，无法产生共识和认同感，讨论不到位，活动质量普遍不高，安全活动形成“三天打鱼、两天晒网”的固定模式。安全活动的参与者少，涵盖面窄企业管理人员极少参加班组的安全活动，仍停留于检查记录的阶段，“一支笔、一言堂”现象比比皆是，更有甚者出现虚假记录，使安全活动失去了价值，起不到应有的作用。大安全活动的设想大安全活动是在班组保持过好每周安全活动日的基础上，对班组安全活动进行提高，突破“小”班组安全活动的局限性、片面性，以分专业、分片区为单位创新安全活动形式，使安全活动具有针对性、系统性、实用性和持续性，同时对安全生产有实质性指导意义。

“大”安全活动具体实施方法如下：活动的组织形式组织形式可以根据供电企业班组分布点多面广的特点，是以分专业为主，分片区为辅，以先进、骨干班组为领头羊，带领一般、



落后班组交叉开展大安全活动，从而促进企业安全生产水平的整体提高，为企业建立安全文化夯实基础。活动方式各组原则上一个季度进行一次大安全活动；采用东道主制，即一个班组负责主办一次；变电站班组原则上在东道主所在地集中进行。活动人员东道主成员；其他班组参加人员（变电站值守人员除外）；单位领导、安全员及技术专职等；其他邀请及观摩人员。活动内容文件传达；运行分析；事故预控；培训学习；班组管理等。

活动要求主题重点确定；幻灯片陈述；轮流发言制；自主纪要。其他参加班站及人员安排好工作；偏远组由单位统一安排车辆；东道主可适当邀请其他人员参加；其他人员也可要求参加。大安全活动在于提高活动质量开展大安全活动构想的定位，是围绕“安全包含着文化，文化作用与安全”这一主题，通过两者的互相渗透、延伸，以文化为依托，以活动为载体，因地制宜，致力创建有企业特色的安全文化，从而促进企业安全活动质量和全员安全意识的提高。

“大”安全活动要做到大而不空，大而不滥，具有特色，应从以下方面努力：创新形式创新形式并非是可以取代一切的济世良方，而是一种积极的、有效率的、敢于正视安全问题的精神和意识，并配之以相应的方法、途径等，则安全工作就会卓有成效。“大”安全活动摒弃班组安全活动的单个行动、势单力薄、分析不具体等弊端，采用按专业集中进行讨论分析，结合运用幻灯片投影相关图片、数据表格等的支持，使活动气氛活跃。形式上可采取两票改错、事故找茬、主题辩论等，把严肃性和多样性、趣味性结合起来，从而调动员工参与活动的自觉性、主动性、积极性，培养员工的认同感，提高员工的参与积极性，变“围绕活动”为“参与活动”。提高质量这里说的提高质量，是企业对安全活动效果的一种“感知”，是指员工参加完安全活动后的工作表现，以及企业对安全活动效果的期望与吻合程度的概括。“大”安全活动的提高质量，由“减负”起步，避免出现班组安全活动个人发言无数据、无理论支持，随意性较大，没有重

点，“东一榔头西一棒”的现象，转变以往“多”是“紧”、“少”是“松”的安全活动思想。按专业集中一次，针对当前企业安全工作中出现的有共同性、突出性的问题或者结合季节特点和需要关注的工作重点、注意事项及其他单位事故通报等主题进行广泛讨论分析，并联系本企业工作实际得到解决方法、事故预控措施等成果。同时管理人员的参与，可以收集员工的意见和建议，并及时向上级领导汇报，切实解决的班组安全工作的难处和障碍。互相促进互相促进的支持基础不是单独个体班组的安全活动，而是以企业、专业整体为依托，有序进行活动，赋予安全活动更大的拓展和延伸的弹性空间，使安全活动收到最好的效果。弹性的空间，打破班组安全活动“闭门造车”的约束框架，为班组安全地进行生产打开了更多的学习之门，通过各班组安全工作经验的交流，达到班组之间的求同存异、借镜对照、取长补短、互相促进、共享成果的目的。“大”安全活动设想提出后，赣州供电公司龙南分公司已经进行了尝试，分别开展了输电线路专业班组和变电运行片区班组两次活动，通过活动情况证明，效果明显。