

最新丰田读书心得(通用6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

丰田读书心得篇一

近期精益生产培训后□gpd事业部在部门领导的带领下，组织了读书分享会。本期课程是阅读《丰田失败学》，每读完一个章节进行一次小总结，整本书读完之后，感慨很多，针对书内提到的一些观点也本人有以下几点见解和计划。

- 1、应该能做到“一知半解”会导致失败。顾名思义，就是我们自认为可以做好，但实际是我们没有做好，其原因是我们没有认真思考，仔细分析，用自己的主观想法去解决，但事物本身也许有更好的方法、或者途径去解决，我们没有去尝试。后期车间需开展相应培训与活动来增强员工的专业技能，激发员工积极性，对现场进行改善，做到工序与物料的防呆。
- 2、“标准”，书上提到标准是把“尺子”只要用其去衡量就可以发现问题，发现问题解决问题，制定相应标准来杜绝问题的发生，反之，只要有明确的标准就会令问题凸显出来，从而得到改善的方向。督促检查标准执行情况，对未按执行者进行询问，了解原因，讨论是否有更好的解决办法或者改善方向。
- 3、“规定”越是重要的工作越是要把规定贯彻到底，有规定就必须遵守，还要反复提醒，开展相关的教育与训练来不断加深印像，使其时刻遵守规定，重要岗位可制作一点教育文档，物料全检标准来令规定得到有效执行。

4、不能当培养人才的“好人”，书中提到性格好不一定能当一位优秀的上司，不能本着得过且过，下次应该不会来娇惯下属，对下属应要求严厉，对待问题态度强势，督促激励使其进步，制定车间绩效考核制度约束员工，对人才培养要制定相应计划。

丰田读书心得篇二

丰田是日本的一家汽车制造工厂，也是世界五百强企业。

《丰田思考法》的来源，应该是他们从日常工作中总结出来的。

读完《丰田思考法》一书，我收获颇多。这本书中的观点通俗易懂，没有高深的道理。因为同样是面对机械，所以，这种思考的方法对我现实工作的指导意义也很大。读完之后，我对书中的三个观点印象比较深刻。

第一个印象较深的观点是：“没有问题就是最大的问题”。这句话细想起来，还是有点哲学的味道。因为没有问题的工作是不存在的，现在没有，不表示以后没有。有些问题，还会反复出现，现状和应有状态的差异就是问题。同样，任何事物都是有两面性的，所以万事万物都不完美，都有问题。如果想要发现问题，就需要我们有发现问题的能力，表面的问题，大部分人都能发现，更深层次的问题就需要自身更高的意识和思考力。所以，千万不要说：“没有任何问题！”

第二，“找出发生问题的真正原因”。如果不找出发生问题的真正原因，问题还是会反复出现。工作中也是一样，碰到问题需要找出为什么会发生的原因，不能单纯地基于某个点或者某个面去寻找原因。工作中大部分人都会产生这种思维，哪个环节出了问题，就会惯性思维地一直盯在这个环节上面，反反复复地在这个环节上找原因。“头痛医头，脚痛医脚”的思维方式，就导致我们一直处在死胡同中出不去。我们应该静下心来思考：为什么会在这个环节出问题？是上一环节出问题，还是下一环节所导致？我们要深层次地去了解问题的根源和本质，透过现象看本质，才能找到根本原因，彻底从源头解决问题。经验和知识在这里变得尤为重要。

第三，“解决问题没有尽头”。解决了一个问题之后，就要开始解决下一个新的问题。这样，通过不断提高水平来提高组织的整体实力，达成工作目标。现状达到了应有状态，就会出现达到目标后的现状与未来更高目标的应有状态之间的差异。那么新的问题就随之而然的出现，通过解决问题不断地提高工作标准的水平，我们需要不断地设定目标，脚踏实地去跨越通往目标路上的坎坷，才能不断提升自身的品行。所以，当你发现问题的时候，请勇敢、大声地说：“太好了，又有问题了！”（谢俊峰）

丰田读书心得篇三

最近学习了《丰田失败学》一书，感触很深，因此我也给自己设置了座右铭：“汗水、低潮、失败无所谓，是我为胜利而准备。”结合本书有三点本人很认同：

书中提到“过去的失败是“宝物””，通过共享失败经验与解决对策，能够塑造鲜有失误的组织。比如我们设备维修，在工作中有时候在维修机器的时候，维修的部分可能是很小的一个零件或一块区域，但是在拆解的过程中可能会将不相关的零件拆坏，而这个零件虽然损坏了，但是对于现阶段设备的使用没有影响。我们潜意识的可能会想反正也没有人知道又不影响设备使用，说出来后上级领导会想我这个人能力有问题，就会把这个问题掩盖掉，只把最先损坏的部位修复。这样后期设备使用的时候一定会出现问题，而维修的时候不一定是这个人在维修，那么问题的原因就是我们在刚出现问题的时候没有将这个问题反馈出来、记录下来让其他同事知道，导致别人在遇到这个问题的时候不明所以，所以记录失败是非常有必要的。

我们经常说“无规矩不成方圆”，无论在工作还是生活中都是一样的。在工作中也就是我们说的标准，生产过程中我们

有标准作业指导书，保养有设备保养标准，无论做什么工作都有一定的标准。没有标准生产进行不了，生产的产品不能达到使用要求，维修没有标准的话在实施中会遇到各种各样的问题，比如设备配件不匹配，应该维修保养的地方没有保养到等导致失败。制定了标准，那我们在工作的过程中按照标准进行，那么失败就会大大的减少。

对于周围人难以检查的工作，自己更需要采取可以保证产品品质的措施。书中列举的事例为焊工作业中遇到的问题，在工作中无论什么岗位都会遇到这种问题。生产车间大多为流水工作，每个人都有单独的岗位，生产中对于自己的工作只有自己最清楚，如果一道工序出错遗漏，别人不会轻易看到。自己不去检查的话，后道工序也没有检测到，那么在发到客户手中时一定会发生质量问题导致客诉。所以对于别人看不到工作我们更应该去对待，避免遗漏导致失败。

丰田读书心得篇四

身为洁能发电分公司1名员工，在看完丰田工作法以后感触颇多，总结起来就是：制度决定成败，智慧引领未来。

俗语说：没有规矩不成方圆。1个企业若想取得长足发展，除必要的资金市场支持外，最根本的保障在于制度。首先，企业有了完善的制度保障，才能够吸引各方面的人材。人材能为企业的生存发展不断出谋划策，能进一步完善企业竞争力构成良性循环，不断拓展企业生存空间。其次，具有完善的制度保障，可以规避企业风险，下降本钱。经营中存在风险是必定的，但只要我们将各方面的制度加以完善，做到及时检查，及时对生产中的运行参数分析，及时维修、及时对装备产生事故的参数进行比对，总结事故缘由，所有员工同心协力，企业风险自然就会下降。

制度作为企业的生命线，是1条不可践踏的红线，但是所有的制度都是顶层设置，都是管理智慧的结晶。

智慧不但在于学习，更多在于探索。丰田的企业文化及管理实践，除1代又1代丰田人的继承发扬外，更多的在于探索，在于勇于否定，在于不固步自封。不积跬步，无以致千里；不积寸土，无以成高山，作为企业管理人员，最重要的在于不断学习和积累，才能在企业发展中积累更多的经验和智慧，为企业发展贡献更大的气力。

智慧不但在于当前，更多显现在未来。有人说，做好当前的工作是1种能力，做好未来的工作就是1种智慧。不管是企业管理人员还是普通员工，对待自己的工作，首先要酷爱，将它当作生活的1部份。做到短时间计划和长远计划，做到尽善尽美。

智慧不但表现在惊涛骇浪，更体现在涓涓细流。作为企业，做大做强是终纵目的。我们在不断拓展外围业务的同时，更重要的在于重视细节，在于完善细节。勿以恶小而为之，勿以善小而不为。1个习惯，1个微笑在于细节的培养，终究成为1种企业文化，成为支持这个企业发展的内在动力。

天行健，君子以发奋图强。做好自己的今天，就是做好自己的未来。1个企业，一样需要发奋图强，需要自我审视为未来长远发展。丰田工作法既是对企业员工及客户的负责，更是将企业的发展壮大当作1种历史使命去实践、去探索、去完成。员工对企业是不可或缺的生命之泉，企业对员工是必备的历史舞台，2者相辅相成，缺1不可。

丰田读书心得篇五

通过精益生产培训展开，在我们事业部领导的带领下，同期开展了《丰田失败学》读书分享活动。我读完这本书后，感触颇多，下面是我的一两点心得体会。

书中提到“观察现场可以发现真相”，这是解决问题的必要过程，当问题发生后，我们必须第一时间到达现场，根据现

状以及不良品等信息来作出判断，找出问题的真正原因并解决它。如果对问题一知半解，或者没有找到原因，只是临时性的解决，这会导致问题的反复发生。“错误的决策往往来自错误的信息”，这也进一步说明了没有通过三现原则，你所得到的信息可能会不全或者是错误的。而对此作出的决策不仅没有将原本的问题解决，还会导致新的问题产生。在今后的工作和生活中，一旦遇到任何问题，必须坚持三现原则来从本质上解决问题。

每一次问题的解决，如何防止该问题在今后不管是谁来操作都不会再发生呢？这就是《丰田失败学》中提到的标准和可视化其中的一个作用，最佳的标准作用方式会使问题降到最低。在今后的工作中，当问题被成功解决后，我们要第一时间修订作业标准，并协助完成一点式教育和防呆措施，必要时组织相关人员到现场进行培训，以达到对问题的预防。

读完《丰田失败学》，不仅对我的工作有很大的帮助，对我今后的生活和为人处事也有很多指导作用。失败不可怕，可怕的是同样的失败反反复复发生。所以我们面对失败，处理问题就要像破案电视中那样，去案发现场寻找蛛丝马迹，不放过任何线索，集中大家智慧，最终才让案件真相大白。

丰田读书心得篇六

“badnewsfirst”直译文意思“坏消息第一”，原文表述的意思是如实向领导报告不好的消息，对于我的工作而言，在接收到设备故障或现场(安全)隐患信息时，不仅要如实报告，更要第一时间到现场处理。“badnewsfirst”即本人由书中所学而确定的座右铭。其实读了《丰田失败学》书之后还有许多的其他的观点与方法值得我借鉴与学习。

首先，“构筑谁都不会失败的架构”。这是第一章第五节的标题，书中讲到人总会有失败的时候，所以丰田在构筑一个无论是新人还是老手都不会失败的架构。我们超过一半的工

作都是依靠设备辅助来完成的，随着越来越多的高精度、自动化、半自动化设备的引进，对我们操作工的技能要求越来越高。我们不能保证操作工每天都能完美的驾驭我们的设备，怎么办？想办法构筑一个谁都不会失败的架构。以我们车间自动称浮体设备为例，设备刚引进时经常出故障，甚至有些故障我们都找不到问题点，最后只能请厂家来检修。然而，不能每次出故障都要厂家过来维修，我们要针对问题根源制定措施。这台设备是高精度设备，对于各项参数设定都有严格要求。我们必须先确定好设备的各项参数，定下标准。然后对设备进行加密处理，禁止私自修改参数。最后制定作业指导书来规范操作行为。当然，此次是试推行，如果后续验证方法可行，我们将会推行到车间所有设备。

其次，“通过标准让失败锐减”。工作方法的不同，结果就会不同。制定工作标准可以防止失败。随着公司规模日益扩大，车间流水线也在增加，不同的人有不同的习惯，我们的生产现场要如何管控？通过长期观察，结合5s原则，我们制定出车间5s作业指导与检查标准。制定统一的标准，让问题被目视化。

最后，“把失败记录下来”。过去的失败是宝物，通过共享失败经验与解决对策，能够塑造鲜有失误的组织。越来越多设备的引进，提高了我们的效率与质量，但是设备总有出现故障的时候，甚至有些故障会反复出现。如果没有记录，我们只能慢慢排查，现在我们把每次故障都记录下来，时间、问题点、如何维修都记录在案。后续准备给每台设备建立病历卡，病历卡跟着设备走，从而缩短处理设备故障的时间。

以上既是个人在读完全书后的感想以及一些想法和计划，相信在今后工作中我们会学以致用，将敢于面对挫折、及时纠正和预防错误以及坚持到底的信念融入到每个人的思想里。