

新的方案解决常规问题 新的跨越教学方案 (大全9篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。我们应该重视方案的制定和执行，不断提升方案制定的能力和水平，以更好地应对未来的挑战和机遇。接下来小编就给大家介绍一下方案应该怎么去写，我们一起来了解一下吧。

新的方案解决常规问题篇一

为促进我院社团联合会在新学年中各项工作顺利开展，9月5日，社团联合会在1114教室举行-第一次社联社团联席会议。院团委社团联合会指导老师肖敏出席会议并讲话，第八届社团联合会主席张敏、第九届社团联合会主席黄浓浓和社团联合会各部门和社团负责人参加会议。

肖敏老师会上强调，要进一步严格要求社团学生干部的素质和完善社团活动的相关制度制度，加强对社团管理。社团活动要遵守校规校纪和有益于学生德智体美全面发展；还要明确社团宗旨，加强自我管理；各社团要在组织性、纪律性方面有更好的表现；各社团需加大对纳新工作的重视程度，社联会进一步加大对社团后备干部素质和创新能力的培养力度，促进社团可持续发展，大力传播社团先进文化。

肖敏老师还提出，社团考评要科学制定评选标准，更加严格的进行考评。要加大对于社团活动计划性的.重视程度，引导社团根据自身实际开展活动；要严格审查候选社团，有违反校规校纪人员的社团一律不得参与评选；考评标准要体现对各社团加强交流与沟通，推出精品活动，共同打造有影响力的社团精品活动等。最后，肖敏老师还就社团财务管理、提高社团干部责任意识 and 社团人员参与组建第二课堂数学题库等方面的工作提出要求。

随后，黄浓浓主席和张敏主席依次进行讲话。黄浓浓主席就新学年社团纳新工作作出部署，强调各社团要加大对纳新工作计划的制定、纳新情况的通报和纳新过程中的财务管理等问题的重视程度。张敏主席进行补充，提到社团要打造精品活动，利用好微博平台进行宣传，并对公开财务支出和红楼的后勤工作提出要求。

最后，社联的各部门部长与社团负责人见面，并介绍部门的职责，让大家更加了解部门、了解社联。

据悉，本次会议是是新学期第一次社联和社团的会议，按照社联会议制度，这样的会议一学期两次，有很重要的作用，这次会议的召开标志着社团联合会和各社团的工作进入到一个全新的阶段。新学期，新跨越。相信在院团委的正确指导和亲切关心下，社团联合会和各社团的明天会更加美好！

新的方案解决常规问题篇二

为了体现我系的风采和活力，提升我系的`声誉，培养学生决策、解决问题和组织、表达思想能力，锻炼学生的团队合作能力，提高大学生的综合素质，拟举办此次招新活动。

1、举办时间、地点(待定)

报名条件招新规则

招新前期准备

时间：新生军训期间、开始读书的前几周(开学后一个月内)

宣传：

1、新生军训期间，大二的师兄师姐多去看望我系军训的新生，培养感情，让刚进入大学生的学弟学妹理解更多关于大学生

活的事情，并宣传我系团总支学生会的工作情况，宣扬我系学生会的风采。

2、在教室楼下、饭堂门口张贴宣传海报，派发宣传单。

3、到课室做动员工作，鼓励新生报名参加。

新的方案解决常规问题篇三

今年，是我们团委学生会工作革新的承上启下关键一年。在这里我先祝贺大家，因为凡是能赶上改革浪潮的人必是能有所成就的，为了让大家能更好的适应我们团委、学生会工作我给希望加入这个集体各位提几点建议：

任何一种工作都不会像想像的那样完美，总免不了有琐碎的机械性的日常事务，难免会消磨掉人的热情。我们的工作也是如此，但如果静心沉潜下去，你就会发现我们的每一种工作、每一个部门自有挑战与乐趣，如果总是浅尝辄止，在任何一种领域中都不能形成有效资源积累，只能是把时间精力白白浪费掉而已。

能进入我们长寿中学的学生都是富有激情同时又十分有个性的，经历春招考试、中考等等长期以来形成的'挑战和不服输的精神造就了我们独有的个性，这既是我们的优势同时在某种程度上也是我们工作的劣势，在今后的工作相处中可能你会有你独特的建议或是你会对某种决策或工作方式不认同，这个时候我们就应该以良好的心态、发扬集体主义精神、用集体的方式去商讨，而不是放任自己产生一些错误的情绪。记住，永远永远要把团队和集体利益摆在第一位。

收获自我做为学生，我们参与学生工作首先要学会主动去发现自己潜在的才能，相信大家都很明白要使自己有所成就那就需要让自己具备多方面的才能，其次要在工作中不断观察、不断思考、从文学知识、动手能力以及性格意志上去完善自

己，更要发扬我们长中学子的不断挑战的精神去克服困难，超越自我、砥砺自我，最后才能收获果实如今的社会充满着各种浮躁，但一个人完成质的飞跃并不是一朝一夕能完成的，在这里没有职务的高低，只有分工的不同，我衷心的希望能同大家一起在此蓄积自己的能量，为将来的厚积薄发，展翅飞翔做准备，这个集体将永远怀着热忱之心欢迎你们的加入。

谢谢。

新的方案解决常规问题篇四

党的十六届四中全会通过的《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，提出了加强党的执政能力的历史任务。中共湖南省委八届八次全会按照《决定》的总体部署，紧密结合湖南实际，审议通过了《中共湖南省委关于认真贯彻党的十六届四中全会精神切实加强党的执政能力建设的意见》，提出了我省加强党的执政能力建设的指导思想、总体目标和主要任务。交通部党组在深入调研、广泛听取意见和认真研究的基础上，提出了交通部门必须着力提高五个方面的能力。认真学习、深刻领会和坚决贯彻十六届四中全会、省委八届八次全会和交通部党组决定的精神，在全面实施交通新跨越战略过程中加强行政能力建设，在加强行政能力的过程中全面实施交通新跨越战略，是摆在全省交通系统广大干部职工面前的一项重大政治任务。

交通新跨越，是历史赋予湖南交通人的神圣使命。要顺利完成这一艰巨任务，就必须全面贯彻落实“三个代表”重要思想和十六届三中、四中全会和省委八届八次全会精神，坚持科学发展观，树立正确政绩观，切实加强行政能力建设。在深入实施新跨越战略过程中，全省交通系统加强行政能力建设的总体目标是：以科学发展观统领交通跨越式发展，把调整和优化运输结构作为交通发展的主线，全面提高交通设施和装备的综合质量，全面提升交通管理和服务的综合水平，全面增强从业人员的综合素质，全面健全廉政保障的综合体

系。为达到这个目标，必须着力提高五个方面的能力：一是要提高交通运输适应经济社会发展需求的能力，二是要提高交通运输统筹规划和协调发展的能力，三是要提高交通运输公共服务和组织保障的能力，四是要提高交通运输和建设市场依法监管的能力，五是要提高交通安全管理和重大突发事件应急处置的能力。

为坚持“一个统领”、围绕“一根主线”，实现“四个目标”、提高“五种能力”，我们必须站在全局的、战略的高度，深入研究和妥善处理好交通发展中的若干重大关系。

1. 长远规划与近期目标规划是发展的龙头和总纲，是指导和调控交通建设和发展的基本手段，是安排计划、确定项目、制定政策的基本依据，对于实现交通健康发展具有重大意义，必须把交通规划放在交通工作的首要位置，必须切实解决忽视长远规划的问题，必须通过科学规划，不断提高交通运输适应经济社会发展需求的能力。今年的重点是要搞好公路、水路“十一五”规划编制工作。

交通长远规划要解决的是全局性、战略性问题，决定着交通发展的基本方向，体现着交通发展的基本理念。编制长远规划要以科学发展观为指导思想，并把握以下原则：一是着眼全局、贯通成网。交通必须做到贯通成网，才能发挥整体效益，没有交通网络化谈不上交通现代化。全省规划要与全国规划、区域规划相衔接，各市规划要与全省规划相衔接，各县（市、区）的规划要与市的规划相衔接。二是统筹协调，合理布局。交通关系经济发展全局，要着眼这个全局，规划交通，使交通发展更好地为全面建设小康社会、提前基本实现现代化服务。三是求真务实，有序建设。要坚持求真务实的作风，根据本地区经济社会未来发展的实际需要，合理规划交通远期发展目标，然后在规划指导下，根据轻重缓急和财力可能，突出重点，有序地安排近期建设项目。这就是规划带项目，项目带资金，资金带政策。四是建管结合、全面发展。必须通盘考虑交通基础设施的建设和管理，保证交通可

持续发展。

处理好长远规划与近期目标的关系，就是要坚持科学的发展观和正确的政绩观，既要谋划长远规划，又要完成近期目标；既要适度超前，适应经济未来发展的需要，又不能盲目超前，搞脱离实际的“政绩工程”、“形象工程”。科学合理谋划长远规划，脚踏实地完成近期目标，使长远规划与近期目标在实现交通现代化的过程中得到有机统一。

2. 统筹协调与突出重点既坚持统筹协调，又突出战略重点，是交通工作重要的方法论。我省谋划交通新跨越战略的一个突出特点，就是既坚持统筹协调，在经济社会发展的全局中谋划交通的发展战略，在全国交通和全省交通的大局中确保交通自身的协调发展；又突出战略重点，做到把握龙头，纲举目张。

新的方案解决常规问题篇五

新一年到了，制定合理的学习计划对于我们学习任务的顺利实现有着极其重要的影响作用。小编特意准备了学习计划书精选，分享给大家，希望你能喜欢，看完后有所收获。

一、引言

今年我二十七岁，青春慢慢地将要变成回忆，我希望自己在迈入三十的门槛时无需频频回首，自信而坚定，双手捧满了收获的果实，因而，谨在此制定一个三年计划，努力让青春的遗憾少一些、再少一些。

二、自我期许

拥有持之以恒的毅力。

对自己有足够的自觉，善待他人。

能够学以致用回报社会。

每天自我反省。

拥有健康的体魄和温柔、坚定的心。

事业与家庭同时兼顾。

三、计划书简介

此计划书从20xx年4月起至20xx年3月止为期三年，主要分成两部分：一是政策法规学习，二是技能学习，第一部分学习将贯穿整个三年的学习之中，第二部分学习的完成可大致分为两个阶段：

阶段a——从20xx年4月至20xx年11月主要用于会计知识的学习，并取得会计证。

阶段b——从20xx年11月至20xx年3月主要用于中级职称考试的学习和一门专业英语证书的获得。

四、主要学习内容

政策法规的学习。我现在从事劳动保障工作，结合工作实际，劳动法有关知识的学习将成为我学习的侧重点：

以《劳动法全书》为读本，主要侧重于劳动法有关知识的掌握。全书20xx页，计划每个工作日阅读2页纸，将用953个工作日全部阅读完。

我国的劳动和社会保障事业还处在完善阶段，新的政策法规不断涌现，要做到及时学习、掌握。

结合国际形势研究劳动保障工作的趋势，以省劳动厅20xx年7月版的《入世与劳动保障》为学习读本，全书共分八章，每周阅读一章，三个月全部学习完。

随着我国非公有制企业队伍的不断壮大，这部分就业群体的保障也将成为我国社会保障工作的重点。以20xx年版的《中国私营企业发展报告》为学习读本，全书共五篇，每月学习一篇，五个月学完。

每个季度写一篇有关劳动保障知识学习的心得体会，每年写一篇调研报告就有关热点问题进行研究。

技能学习。这部分学习侧重于以工作需要为主要方面的几项技能掌握：

a.20xx年4月报名参加会计培训班进行学习□20xx年11月参加考试。

b.20xx年1月报名参加中级职称的专业课考试，并开始自学有关中级职称方面的专业课程。

c.20xx年11月报名参加职称英语考试。

d.20xx年3月自修英语并参加英语的等级考试。（具体英语课程根据当时的考级要求而定。）

e.以上自修课程根据当时的考试要求随时变动。

五、常态性学习

阅读：每天读报、每月读一份文学类杂志、每年至少读一本名著。

英文：以书信、作文形式练习写作，加强阅读量。

钢琴：加强基本技巧的练习，充实曲目并对以往学习过的曲目进行温习。

体育：每天分阶段修习瑜伽术不少于四十分钟，每周去健身中心不少于两次，登山为不定期参与。

随时加入其他学习。

六、各阶段目标

20xx年4月取得会计证。

20xx年12月取得中级职称专业课的证书。

20xx年4月取得职称英语考试证书。

20xx年3月取得英语等级考试证书。

七、备注

在学习的过程中要持之以恒，切忌偷懒，并随时修改不切实际之处，使计划得以完善。

八、结束语

三年后，当我再次翻开这一计划书，希望我能自豪地说：“我的自学之路是永无止境的，虽然前面的目标已完成，但我将再次起航规划以后的道路。”

一、计划实施的目标：

1. 提高自己在英语、数学(物理)的学习能力；
2. 加强运动，提高身体素质；

3. 学会做简单的家常菜。

二、具体措施：

1. 组织好学习小组，以三个人一组为好，进行合作性学习。（学习水平相当的同学组成小组比较合适）

2. 按教材知识前后的顺序，整理上半学期的英语、数学(物理)练习卷和考试卷。（或者可以根据老师的推荐去买一两本合适提高学科能力的辅导材料）

3. 把练习卷上做正确的题目进行整理，确认自己已经掌握了哪些知识，具备了哪些运用能力，树立自己对本学科的信心。

4. 把练习卷上做错的题目进行整理，打开教科书，逐题进行分析，找到错误的关键之处，进行认真的订正后，再到教材上找到相关类型的题目，进行练习、强化。

5. 无论在订正试卷习题，还是在做辅导材料时，遇到困难，三人小组一起分析，或者到图书馆去找参考书，可以去找老师，也可以进行挑战性竞赛，看谁先解决问题。

6. 把错题订正完成以后，就把错题订正的全过程背出来，进行接替方法的积累。

7. 到办学质量比较好的社会业余学校去读英语口语训练班，提高自己的英语会话能力，和英语学习素质。

8. 对于新初三的学生，可以在暑期中参加一些竞赛辅导班，为新学年的各类竞赛打好基础。（也可以超前读一些新初三的课本，提前了解初三的学习内容）9. 每周打两次球，游三次泳，增加运动，提高体能。

10. 每天晚上，听音乐，上网浏览，看书读报，和同学聊天等，

做自己有兴趣的事。

11. 每周跟着父母学做两次家常菜，如炒茄子、蒸鱼之类，再做一些力所能及的家务。

三、时间安排：

1. 一星期学习五天，上午2.5小时，下午2.5小时。按一小时一节课安排好课表。

2. 每天下午3点以后是运动或做家务的时间。

3. 晚上两个小时是发展兴趣的时间。

4. 双休日去看一些有益的展览会，或参加一些有益的社会活动。

四、督促自律：

1. 设计好每天的生活学习评价表，对自己每天的生活、学习作好评价。

2. 合作学习小组的同学互相督促，执行暑期生活、学习计划有始有终。

一、具体。例如，三天内浏览完某本书、每天语文写一篇作文、一个月内背完英语1000个单词、每天物理仔细读完20页课本、历史背完5章内容等。

二、合理。制定自己能够完成的计划，不要使自己闲着，也不要使自己过于紧张。

三、循序渐进。隔一段时间，就要提高每天完成的学习任务的量和深度

关于理科的复习与练习，首先是公式，对公式要非常熟悉，公式中每个字母的含义，公式的推导，公式的使用对象，这些是很重要的，从现在开始，把各科所有公式分类并用一个本子整理一遍，做题的时候强化这些公式的记忆与使用，做到看到题目就知道要用到什么公式，以及清楚公式中字母对应的数字，在平时做练习题时，就要要求自己写出题目已知什么，未知什么，求什么，相关公式，这些都清楚了在解答。考试时当然不用写出来，但自己必须清楚。

关于化学：把整本书的所有化学方程式抄一遍到本子上，有时间就写一写，要能相当熟练的写出他们，记住并熟悉那几个特殊的，同时知道每个化学反应的现象，包括颜色，气味，形态等的变化，还有就是记住化学物的颜色，状态，气味，比如哪些物质是固体，白色沉淀有哪些。

关于数学：整理方程，公式，不是整理出来就可以，主要是熟知如何使用他们，熟悉函数图像，能准确的画出图像，并灵活运用图像，有时不会计算画个图就能知道答案。

关于物理：分类整理公式，熟悉并能运用，做题时要理解题目描述的过程。

新的方案解决常规问题篇六

为贯彻落实省厅通知精神,进一步做好我校困难学生的就业帮扶,组织实施好我校“双困学生”就业能力提升培训工作,现按照上级文件要求,特制定本方案,并将xx年培训计划和有关要求通知如下:

通过培训,提高学生的沟通能力,增强团队意识,挖掘个人潜能,提高综合素质,增强就业能力,扎实有效地推进我校“双困生”就业能力拓展培训工作,从根本上帮扶我校“双困生”实现充分就业。

我校xxxx级学生。

1、培训计划数：省里拨给我校双困学生培训计划96人，创业班培训计划2人(详见附件《xx年“双困学生”就业能力提升培训计划名额分配表》)

2、培训时间、地点：

第一批双困学生培训《xx年4月20日—25日

第二批双困学生培训《xx年5月10日—15日

创业班培训《xx年4月24日—29日

地点：吉林省大学生就业指导中心，全封闭离校学习。

3、报到时间、地点及返校事宜：

参培学生于培训开始日的上午由带队老师统一带领从学校出发,前往省就业指导中心(长春市经济技术开发区金川街151号教育宾馆一楼)报到。具体集合时间及买火车票事宜等候带队老师通知。培训结束后,由带队老师统一带队返回学校(不能统一返校的学生需由学院领导准假方可),任何人不得擅自行动,否则后果自负。

4、培训内容：

双困生培训：采用模块式教学,包括：户外能力拓展训练、职业探索、能力提升、简历制作和面试训练等内容。

创业班培训：实用性强的创业方面的重要知识以及训练。

学校按照省厅文件精神,要求各学院及相关部门要高度重视,强化组织管理,细化工作流程,明确职责分工,落实责任到

人，将此次培训工作组织好、落实好。具体分工明确如下：

(一) 统筹“双培”工作。(负责部门：就业处)

- 1、制定“双培”工作实施方案。按照“双培”工作各项要求，制定方案，明确职责。
- 2、汇总相关材料与数据，按照文件要求及时上报省里。
- 3、做好协调与服务工作。就业处要在方案制定、组织管理、安全教育、跟踪服务等方面做好上下协调与服务工作。
- 4、做好学生请假事宜。就业处统一协调为此次参培学生办理请假手续。

(二) 积极宣传、正确引导、加强安全纪律教育。(负责部门：学生处、团委、各学院)

- 1、加强宣传工作。可充分利用板报、广播□qq群、手机短信等多种形式，加大宣传力度，为学生提供耐心细致的政策解读服务，真正做到培训计划“为生所知，为生所用”，充分实现效用最大化。
- 2、加强文明礼仪、纪律及安全教育工作。各学院要在学生参培前对其进行相关的礼仪、纪律和安全教育，要求学生遵守培训的各项规定，增强安全防范意识，倡导团队精神和艰苦朴素精神，并将学生培训期间表现列入其年度考核鉴定之中。

(三) 公开、公平、公正遴选“双困学生”。(负责部门：学生处、各学院)

- 1、要制定推选工作制度和工作流程。
- 2、组织报名及审核。学生本人必须自愿向所在学院提出书面

申请(学院将手写版的申请书留存于“双困生”培训学生档案中),然后由学院认真组织审核;审核合格后,以学院为单位联系学生处对审核通过学生进行心理筛查、填心理筛查表;心理筛查无异议后,将名单在学院范围内进行公示,公示时间不少于3个工作日;公示无异议后,各学院将名单汇总表签字、盖学院公章、报送就业处,就业处汇总后上报省就业指导中心。

3、每名学生都是代表我校参加培训,体现着我校的大学生风貌。

(四)心理筛查、严格把关、以人为本。(负责部门:学生处、各学院)

省厅要求,必须对每名参培学生进行心理筛查。我校学生处的心理咨询中心为参加培训的每一名学生提前进行心理筛查,依据筛查结果对学生提出能否参加培训的界定。凡在我校心理咨询中心进行心理测试未通过的学生,一律不得报名。发现有心理疾病的,要及时替换培训学生,如有瞒报、不报等,导致学员在培训期间发生意外事故的,由责任部门负全部责任。

(五)请假或调串课、研究就业指导和职业发展教学及课程改革等事宜。(负责部门:教务处、就业处)

就业处、教务处负责协调办理参培学生请假或调串课等事宜;并结合我校专业特点和实际情况,以培训作为切入点,深化我校就业指导和职业发展教学和课程改革,改进教学方法,充实教学内容。

(六)省厅要求,各高校要加强后续服务,建立动态跟踪机制。(负责部门:各学院、就业处)

1、每期培训结束后,各学院要召开“双困生”培训交流会,

并在交流会结束一周内留存好影像资料及参培学员培训心得存档。以“树典型”的原则固化培训成果，完善管理机制，构建我校“双困生”就业长效化、规范化、制度化的帮扶体系，全面促进我校就业质量的提升。

2、各学院实施责任落实制，要对培训后的学生进行后续帮扶，及时关注他们的就业状况，帮助他们解决经济上、心理上和求职过程中的实际困难。要实施“一对一”的就业指导服务，采取重点指导、重点服务、重点推荐等方式帮助其顺利就业。

3、各学院必须建立“双困生”培训跟踪平台，要建立参培学生的档案及信息库，对离校后的参培学生进行为期三年的动态跟踪，记载“双困生”培训后的表现、应聘时的表现、参培学生的就业率、工作后近一段时间内的表现以及毕业后三年内的情况。

4、对部分学生进行实地随访，及时掌握学生在求职和工作后职业发展的有关情况，征求对培训工作的意见和建议，促进和提高培训工作质量。

1、学员培训期间食宿费与培训费全免，而且省中心按统一标准给参培学生报销往返车费。

2、培训期间学员要严格遵守培训机构的相关规定，培训期满由吉林省大学生就业指导中心颁发培训证书。

3、省厅要求学员参加培训期间不允许缺课，如果学员缺席超过八小时，将不会发给培训证书。如果培训期间学员自动放弃培训，该名额将视为已培训而被核销。

4、培训期间学员需携带身份证原件、带适合于活动的服装与正装(职业装)各一套、运动鞋、拖鞋、饮水水杯以及学习与生活必需品。

5、培训期间学员要注意个人安全，妥善保管好个人钱物及贵重物品，丢失自负。

6、各学院务必在学生参加培训前召开会议，讲解参加培训的目的意义；提前组织参培学生学习《培训学员守则》（见群共享）；强调人身安全和财产安全；强调不许吸烟、喝酒、打闹，不做任何有损学校和大学生形象的事。

7、对培训学员的其他具体要求详见《培训学员守则》（见群共享）。

（一）各学院需交的材料：

（二）参培学生需交的材料：

（三）材料报送时间要求：

XXXX

新的方案解决常规问题篇七

全面实施交通新跨越战略党的十六届四中全会通过的《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》，提出了加强党的执政能力建设的历史任务。中共湖南省委八届八次全会按照《决定》的总体部署，紧密结合湖南实际，审议通过了《中共湖南省委关于认真贯彻党的十六届四中全会精神切实加强党的执政能力建设的意见》，提出了我省加强党的执政能力建设的指导思想、总体目标和主要任务。交通部党组在深入调研、广泛听取意见和认真研究的基础上，提出了交通部门必须着力提高五个方面的能力。认真学习、深刻领会和坚决贯彻十六届四中全会、省委八届八次全会和交通部党组决定的精神，在全面实施交通新跨越战略过程中加强行政能力建设，在加强行政能力建设的过程中全面实施交通新跨越战略，是摆在全省交通系统广大干部职工面前的一项重大政治任务。

交通新跨越，是历史赋予湖南交通人的神圣使命。要顺利完成这一艰巨任务，就必须全面贯彻落实“三个代表”重要思想和十六届三中、四中全会和省委八届八次全会精神，坚持科学发展观，树立正确政绩观，切实加强行政能力建设。在深入实施新跨越战略过程中，全省交通系统加强行政能力建设的总体目标是：以科学发展观统领交通跨越式发展，把调整和优化运输结构作为交通发展的主线，全面提高交通设施和装备的综合质量，全面提升交通管理和服务的综合水平，全面增强从业人员的综合素质，全面健全廉政保障的综合体系。为达到这个目标，必须着力提高五个方面的能力：一是要提高交通运输适应经济社会发展需求的能力，二是要提高交通运输统筹规划和协调发展的能力，三是要提高交通运输公共服务和组织保障的能力，四是要提高交通运输和建设市场依法监管的能力，五是要提高交通安全管理和重大突发事件应急处置的能力。为坚持“一个统领”、围绕“一根主线”，实现“四个目标”、提高“五种能力”，我们必须站在全局的、战略的高度，深入研究和妥善处理交通发展中的若干重大关系。

1. 长远规划与近期目标规划是发展的龙头和总纲，是指导和调控交通建设和发展的基本手段，是安排计划、确定项目、制定政策的基本依据，对于实现交通健康发展具有重大意义，必须把交通规划放在交通工作的首要位置，必须切实解决忽视长远规划的问题，必须通过科学规划，不断提高交通运输适应经济社会发展需求的能力。今年的重点是要搞好公路、水路“十一五”规划编制工作。交通长远规划要解决的’是全局性、战略性问题，决定着交通发展的基本方向，体现着交通发展的基本理念。编制长远规划要以科学发展观为指导思想，并把握以下原则：一是着眼全局、贯通成网。交通必须做到贯通成网，才能发挥整体效益，没有交通网络化谈不上交通现代化。全省规划要与全国规划、区域规划相衔接，各市规划要与全省规划相衔接，各县（市、区）的规划要与市的规划相衔接。二是统筹协调，合理布局。交通关系经济发展全局，要着眼这个全局，规划交通，使交通发展更好地为全面建设小康社会、提前基本实现现代化服务。三是求真务实，有序建设。要坚持求真务实的作风，根

据本地区经济社会未来发展的实际需要，合理规划交通远期发展目标，然后在规划指导下，根据轻重缓急和财力可能，突出重点，有序地安排近期建设项目。这就是规划带项目，项目带资金，资金带政策。四是建管结合、全面发展。必须通盘考虑交通基础设施的建设和管理，保证交通可持续发展。处理好长远规划与近期目标的关系，就是要坚持科学的发展观和正确的政绩观，既要谋划长远规划，又要完成近期目标；既要适度超前，适应经济未来发展的需要，又不能盲目超前，搞脱离实际的“政绩工程”、“形象工程”。科学合理谋划长远规划，脚踏实地完成近期目标，使长远规划与近期目标在实现交通现代化的过程中得到有机统一。

2. 统筹协调与突出重点

既坚持统筹协调，又突出战略重点，是交通工作重要的方法论。我省谋划交通新跨越战略的一个突出特点，就是既坚持统筹协调，在经济社会发展的全局中谋划交通的发展战略，在全国交通和全省交通的大局中确保交通自身的协调发展；又突出战略重点，做到把握龙头，纲举目张。湖南交通新跨越战略要搞好“五个紧密结合”、“五个同步发展”、“四个协调发展”，就是要着力提高交通运输统筹规划和协调发展的能力，完全符合十六届三中全会提出的“五个统筹”的要求。新跨越战略坚持将交通发展与全面建设小康社会目标和国家促进中部崛起战略紧密结合；与认真实施cepa□积极参与泛珠三角等区域经济合作紧密结合；与促进经济欠发达地区经济社会发展紧密结合；与加快发展循环经济走可持续发展路子紧密结合；与加快工业化、城镇化、农业产业化进程紧密结合。实现公路与水路、建设与管理、数量与质量、设施建设与队伍建设、物质文明与政治文明、精神文明的五个同步发展。实现公路水路交通与我省其它运输方式、与全国公路水路交通、与生态资源、与社会经济的四个方面协调发展。新跨越战略规划的交通发展任务极其繁重，必须在全面推进的同时，突出战略重点。在整个新跨越战略中，本届政府要完成的交通高速网络工程和农村公路畅达工程是战略重点。这些战略重点关系经济社会发展的大局，要特别突出这些重点，确保这些重点。

3. 交通发展与资源保护

处理好交通发展与资源保护的关系，就是要牢固树立交通可持续

发展的理念，在加快交通发展的同时，加强环境资源的保护，努力建设节约型行业。我们在谋划湖南交通新跨越时，已经充分认识到处理好这一问题的重大意义，提出交通新跨越要与建设生态省、走可持续发展路子紧密结合，与生态资源协调发展。一是公路水路建设，从编制规划，到勘察设计和组织实施，都要十分注意珍惜土地、节约耕地，合理选线，优化设计，统盘考虑自然环境、生态资源和人文景观等因素，避免造成资源浪费和环境破坏，争取以最小的消耗获得最大收益。二是要促进交通基础设施与人、与自然环境的和谐发展，充分发挥其多元功能，使其成为安全的运输通道、优美的自然风光、舒适的人居环境、发达的经济走廊。三是通过依法行政、强化管理，依靠科技进步，不断提高车船性能，规范危险品运输，减少运输车船对环境的污染。良好的生态环境是社会生产力持续发展和人们生存质量不断提高的重要基础。我们要进一步树立和落实科学发展观，统筹人与自然和谐发展，使交通加快发展与保护环境资源在经济社会发展中获得高度统一。

4. 精品工程与廉政工程处理好精品工程与廉政工程的关系，就是要把精品工程同时打造成廉政工程，使“干部队伍廉洁”成为精品工程的基本要素，使精品工程真正成为德政工程、民心工程。我们要全面提高基础设施的综合质量，把创精品工程活动作为加强管理、提高交通基础设施综合质量的载体，通过“精心规划、精心勘测、精心设计、精心施工、精心管理”，达到“规划设计优秀、工程质量优良、生态环境优美、项目管理科学、造价经济合理、干部队伍廉洁、运营安全舒适”的水准。我们要在全省范围组织实施精品工程计划，召开精品工程专题会、现场会，确定精品工程试验路段，要把这项工作继续坚持不懈地抓下去。我们要继续狠抓廉政保障工程建设，认真贯彻全国交通基础设施廉政建设工作会议精神，系统总结我省交通基础设施廉政建设的经验，全面健全廉政保障的综合体系，把党风廉政建设和反腐败工作逐步纳入经常化、规范化、制度化的轨道，提高干部职工的廉洁自律水平，树立交通行业新形象。

5. 设施建设与行业管理处理好设施建设与行业管理的关系，就是要在加快交通设施建设的同时，加强交通行业管理，全面提

高行业管理的综合水平，提高交通运输公共服务和组织保障的能力，真正使设施建设的成就通过先进的管理发挥出更大的效益。加强交通行业管理，是全面推进交通现代化的必然要求。交通现代化既包括设施的现代化，又包括管理的现代化，既包括硬件的现代化，又包括软件的现代化。行业管理落后，跟不上设施建设的步伐，必然延缓交通现代化的进程。加强交通行业管理，也是交通管理部门全面履行法定职责的必然要求。社会主义市场经济条件下，政府管理部门的重要职责是经济调节、市场监管、社会管理和公共服务。对交通管理部门来讲，经济调节就是通过制定交通规划、发布政策和信息、规范市场准入等，对交通运输进行宏观调控；市场监管就是依法对交通建设、养护、运输市场进行监督和管理，维护统一开放、竞争有序的市场秩序；社会管理就是通过运输安全监管、建立交通应急反应机制等措施，维护社会秩序和社会稳定；公共服务就是提供道路、港航设施等公共产品，提供其他公共服务。交通行业管理是交通管理部门应当履行的重要职责。

6. 长效管理与集中整治处理好长效管理与集中整治的关系，就是要让集中整治为建立长效机制服务。如整顿交通建设市场、规范交通运输市场、交通规费集中整治以及效能建设等集中整治活动，都要注重把握内在规律，研究建立长效管理机制，最终将管理纳入规范化、制度化、法制化的轨道，通过日常执法实施交通管理。可以说，是否探索和建立长效管理机制，是检验集中整治成果的一个重要标准。目前开展的车辆超限超载集中整治工作，就要特别重视建立长效管理机制，将治理超限超载的手段、方法、措施制度化、法律化。一是要巩固集中整治“大吨小标”、非法改装车辆的成果，拟订对汽车生产厂家和非法改装车辆的惩治措施。二是要采取经济手段，调节车辆超限超载的利益关系，通过调整通行费、养路费、运输管理费等现费标准和征收方法，鼓励经营者使用多轴大型车辆，或改变其他经营行为。三是要治理整顿道路运输市场秩序，打击非法营运，解决过度竞争问题，使运价维持在合理的水平。这些治本之策都要通过国家立法或地方立法确定下来，完成集中整治向日常执法的转变。

7. 市场培育与市场监管处理好市场培育与市场监管的

关系，就是要处理好政府与企业、政府与市场的关系，提高交通运输和建设市场依法监管的能力。我省公路水路市场化改革已经取得了较大的进展，初步建立了交通建设和运输市场体系。但这个市场体系又是很不完善的体系，存在着市场分割、无序竞争、信誉危机等问题。如交通建设市场的串标、转包、违法分包和伪造经营业绩等行为，客货运输市场非法转让、欺行霸市等问题，严重阻碍交通市场的健康发展。要进一步完善交通市场机制，建立起统一开放、竞争有序的市场体系，就要摆正政府的位置，既要积极引导、培育市场、服务企业，又要加强市场监管，依法打击各种扰乱市场秩序的违法行为，建立和完善行政执法、行业自律、舆论监督、群众参与的市场监管体系，创造一个公平竞争的市场环境。

8. 目标跨越与队伍建设目标跨越与队伍建设的关系，就是“事”与“人”的关系。我们要在实现交通新跨越中培养、锻炼、铸造一支优秀的队伍，全面提高交通队伍的综合素质，圆满完成宏伟的跨越目标，同时实现自身的全面发展。“以人为本、人才强交”是我们坚持的基本方针，人才发展战略是湖南交通新跨越战略体系的重要组成部分。针对交通行业人才不足、结构不合理、高层次人才匮乏等问题，我们要转变人才观念，加大人才培养力度，调整人才结构，优化人才成长环境，主要应从三个方面进行队伍建设。一是队伍的精神。伟大的事业需要伟大的精神，伟大的精神推动伟大的事业。我们提炼和弘扬的“团结务实、开拓创新、无私奉献、一心为民”的湖南交通精神，成为全省交通队伍的灵魂，也是队伍建设的指针。二是队伍的能力。交通系统领导干部领导发展的能力、广大干部职工专业技术能力，决定着交通事业的成败。我们提出交通系统领导干部要切实改进领导方法，真正做到谋全局、抓大事、讲方法、聚力量、树形象。三是队伍的廉洁。我们充分意识到了队伍的廉洁对交通事业的重大意义，将廉政保障工程列入交通六大工程，就是要进一步加强交通队伍建设，在实现新跨越的过程中建立起一支为民、务实、清廉的队伍。

9. 改革发展与和谐交通处理好改革发展与平安交通的关系，也就是处理好改革发展与和谐稳定的关系，这是对我们交通行业是否具备构建社会主义和谐社会能

力的考验。“和谐交通”涵盖了交通建设和管理的所有方面：一是建设。加快交通基础设施建设，为经济发展、群众出行提供高质量的交通运输保障，是建设“和谐交通”的基础，也是交通行业为构建和谐稳定的社会作出的重大贡献。二是安全。抓好行业安全监管，体现了“和谐交通”建设的行业特色，是交通行业义不容辞的责任。要进一步提高交通安全管理和重大突发事件应急处置的能力，建立和完善安全生产领导责任制，构建起“政府统一领导、部门依法监管、企业全面负责、群众参与监督、全社会广泛支持”的安全生产工作新格局。三是稳定。目前在道路运输市场、收费公路、土地征迁、企业改制等领域存在一些矛盾和问题，影响交通行业的稳定。我们要高度重视，健全处理人民内部矛盾的工作机制，完善信访、投诉、举报等制度，综合适用政策、法律、经济、行政等手段和教育、协商、调解等方法，依法及时合理地处理群众反映的问题，维护交通和谐稳定的局面。处理好改革发展与和谐交通的关系，就是要大力推进“和谐交通”建设，注意把握好改革措施出台的时机和节奏，及时处理和化解影响稳定的矛盾和问题，把改革的力度、发展的速度和社会可承受的程度统一起来，在社会稳定中推进改革发展，通过改革发展促进社会稳定。

10. 效能建设与依法行政效能建设与依法行政都是要提高行政能力、行政质量和行政效率。处理好效能建设与依法行政的关系，就是要同时大力推进这两项工作，努力建设高效的法治政府。机关效能建设，就是以勤政廉政、提高效率、优化环境、执政为民、促进发展为主要内容，以突出思想教育、加强建章立制、严格考核奖惩为抓手，整合机关管理资源、优化机关管理要素，规范机关管理行为，改善机关运作方式，切实解决机关效能中存在的突出问题，努力形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的管理体制和运行机制。依法行政是依法治国、建设社会主义法治国家的重要组成部分和核心环节。为全面推进依法行政，国务院公布了《全面推进依法行政实施纲要》，提出要全面推进依法行政，经过左右坚持不懈的努力，基本实现建设法治政府的目标。依法行政关系交通事业的全局，目前由中央交通立法和我省地方立法共同构成的交通法律法

规规章体系，已初步涵盖了公路建设与管理、道路运输管理、港航建设与管理、水路运输管理、运输安全监管等方方面面。我们要认真贯彻《全面推进依法行政实施纲要》，继续推进“依法治交”战略，通过依法行政推动交通事业的全面发展。以上10个方面的重大关系，影响交通改革、发展和稳定的全局。我们只有在处理复杂问题的过程中不断提高交通行政能力，才能真正树立和落实科学发展观，更好地驾驭交通工作全局、把握交通发展方向，推动湖南交通新跨越战略的顺利实现。

新的方案解决常规问题篇八

新学期伊始，本着丰富校园文化生活，发展学生会新委员，积极为学生提供展示才华、锻炼才能的舞台，保持和发扬学生会的优良作风和各类校园活动的组织带头作用这个宗旨，同时，响应国家素质教育要求，全面提高中学生的能力。鼓励中学生除了在学校学习必要的科学文化知识外，还应多投入学校的各种活动中，积极的锻炼自己，使自己的“德、智、体、美”全面发展，以及培养自己的服务精神，服务学校、服务同学。在学校领导的高度重视下开展学生会招新活动。

1、方向：面向全校高一、高二有志进入校学生会工作学习，有信心处理好学习和工作的关系的有为同学。

2、要求：能够吃苦耐劳、责任心强、做事认真；有较强的创新能力、应变能力，组织能力；具有较强的团队合作意识，个人能够服从组织安排。

1、招新时间□20xx年xx月xx日中午十二点前到班长处报名，班长在9月7号晚上7点至8点把报名表交到团委办公室。9月9日晚上7:30进行面试。

2、面试地点：科学楼5楼多媒体室

(一)、招新对象□20xx级xxxx系新生

(二)、招新要求:

(1)秉承学生会章程，自觉遵守学生会各项规章制度

(2)态度端正，工作积极，耐心细心，责任心强，

(3)能独立思考，能自我管理，自我锻炼，有组织能力

(4)有团队精神，能积极向组织靠拢

(三)、招新人数：6人

(四)、招新形式

(1)在招新期间，申请人交表报名，到指定地点进行第一轮面试并进行初步筛选

(2)通过筛选后的申请人进行第二轮面试

(3)由两名部长共同确定新一轮干事名单

新的方案解决常规问题篇九

员工培训工作和部门服务质量检查作为20xx全年度的工作重点。将“建学习型企业，当智能型职工”的主题贯穿其中。积极探索学习型组织在组建工作中的实践途径，以此带动员工整体素质的全面提高，努力为酒店发展积蓄资源和扎实员工的基本功。

20xx年度的员工培训以酒店的发展和岗位需求为目标，切实提高员工认识培训工作的重要性，积极引导职工自觉学习，熟练掌握服务技能，增强岗位竞争力和锻炼员工的自信心，

培养一支服务优质、技能有特色的高素质员工队伍，不断加强伊家鲜的品牌形象和市场竞争力。

培训工作以门店(部门)为基本培训单位。贯彻操作技能、服务技能、服务态度相结合的培训原则，组织实施岗位补缺、一岗多能的培训方法。预计在三个方面进行针对性的培训，不断提高职工的岗位认识和岗位技能。

(1)管理的全新理念和思路，已成为包括管理人员在内的酒店职工急切的知识需求。因此今年我们准备加大对管理人员专业知识的培训力度。在条件许可的情况下，输送部分员工参加一些旅游管理专业的考证培训，使酒店管理工作趋向正规化和标准化。同时也加强和提高员工对企业忠诚度，伊家鲜首先解决餐饮业的人员流失率的问题。

(2)酒店前厅是创造优质服务和提升企业形象的重要窗口，服务技能的欠缺和操作流程的不规范，势必会对饭店的经营工作起到至关重要的影响。因此。今年我们将加强服务基础规范的服务流程培训和不断的技能比赛来加强员工各种服务技能的不断提高。在服务技能的培训中，则将外请和“内练”结合起来，加大力度，争取在营业和培训两不误的情况下，顺利完成此项任务。

(3)针对酒店年前的岗前培训考核中，基础服务理论和操作技能普遍不强。今年将作为提升员工的自身素质的一个重点，在条件许可的情况下，在下半年将再一次组织一线的工作人员和服务人员进行技术考证。

新进职工是酒店经营活动中的新生力量。增强自身素质，熟练掌握岗位技能，让他们尽快与发展迅速的酒店同步提高。根据“边培训、边上岗”的原则，有计划有步骤地对新进职工进行实施循序渐进的岗位培训。把员工手册、安全知识、服务技能的应知应会作为基本的培训内容，经考核合格后列入正式装正的条件之一。

“建学习型班组，当智能型职工”是20xx年酒店培训工作的主题。培养一专多能的复合型人才是我们工作的抓手。因此，今年我们从这二个方面的培训工作开始。

(1)在门店选送部分业务骨干到一些专业的学校和培训机构进行相关业务知识的培训学习，以提高服务水平。

(2)在门店一些岗位施行不同种类技能的跟班培训，以加强人员流动，解决应急情况下的缺员问题，同时也为职工全面掌握服务技能，争创一专多能的智能型职工提供必要的素能条件。

“员工只会做我们检查的工作，不会做我们要求的工作。”这是目前酒店存在的一种弊端，这也说明一些员工自身的积极性和对规章制度的不重视，团队意识和执行力低下必然条件。所以，本年度以培训和检查相结合的工作方式进行全面提高和逐步解决一些目前存在的一些问题。

1、优雅的环境、清洁的卫生是一个餐饮企业经营活动中的前提□20xx年首先进行的卫生质量检查。制定《卫生质量检查标准和细则》、《门店卫生检查表》、《公司卫生质量巡查表》。计划各门店(部门)在明年每周有记录的检查可达三次。形成三级检查制度，首先是门店各部门负责人检查。其次是门店店长一次。再就是公司质检一次。以这样的检查频率来带动整体卫生全面提升。

2、服务质量和态度是体现整个酒店的管理水平和酒店档次重要标志，也是多家酒店一直在说的问题之一。服务无止境。我们会通过督导和检查的方式来改变。“以培代养，以查带管”的方式来促进服务质量的提高。逐步加强实施《顾客意见卡》的使用和制定《服务质量实施细则》。促使员工对服务概念能达到一个新的认识和提高。

1、员工宿舍的管理上一个新的台阶。建立图片资料档案。需

要门店协作每周至少做一次有记录的安全检查和住宿情况检查。

2、协助门店做一些日常的辅助工作和一些接待任务。

3、认真对待领导交办的每一件事项和任务。

4、酒店基础培训教材的制作和选用工作。