

# 拟定方案最基本的要求(精选5篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？下面是小编帮大家整理的方案范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 拟定方案最基本的要求篇一

### 调解协议书【一】

编号：

当事人(自然人姓名、性别、年龄、民族、职业、单位或住址，法人及社会组织的名称、地址、法定代表人姓名和职务)：

纠纷简要情况：

经调解，自愿达成如下协议：

履行协议的方式、地点、期限：

本协议一式份，当事人、人民调解委员会各持一份。

当事人(签章)：

调解员(签名)：

年月日

### 调解协议书(格式)【二】

甲方：

乙方：

甲、乙双方因履行200年月日签订的'《合同》(或……协议书)而发生争议。现双方经过协商一致，同意将争议提交惠州商事调解中心按该中心现行有效的调解规则进行调解。

双方一致(可选择)：

- 1、选定先生/女士担任调解员。
- 2、委托调解中心代为指定调解员。

并同时确认如下事项(可选择)：

- 1、经调解达成和解协议后，双方同意将和解协议提交惠州仲裁委员会制作成仲裁裁决书，赋予其可强制执行的法律效力。
- 2、经调解未能达成和解协议的，双方同意将争议提交惠州仲裁委员会仲裁解决，以及时有效地解决争议。

甲方(盖章)： 乙方(盖章)：

代表(签字)： 代表(签字)：

二00年月日

调解确认函(格式)【三】

(适用于双方没有调解协议的情况)

惠州商事调解中心：

我方已收到贵中心送来的申请人就其因履行与我方于年月日签订的合同(或……协议书)而发生的争议向贵中心申请调解的材料。为此，我方确认：

一、我方同意将争议提交贵中心调解解决。

二、我方不同意将争议提交贵中心调解解决。

现我方：

1、选定先生/女士担任调解员。

2、委托调解中心代为指定调解员。

并同时确认如下事项：（可选1项，也可选择2项）：

1、经调解达成和解协议后，我方同意将和解协议提交惠州仲裁委员会制作成仲裁裁决书，赋予其可强制执行的法律效力。

2、经调解未能达成和解协议的，我方同意将争议提交惠州仲裁委员会仲裁解决。

被申请人(盖章)：

法定代表人(签字)：

二00年月日

## 拟定方案最基本的要求篇二

原告刘某某，男，汉族，1938年5月26日生，住xx乡。

被告刘某，男，汉族，1962年7月24日生，住xx乡。

诉讼请求：请求人民法院判令被告每月支付赡养费1000元(包括生活费、医药费)。

事实与理由：

原告是被告的亲生父亲。

被告有一儿一女，由原告和原告妻子抚养成人。

三年前原告妻子去世了。

三年来，原告身体不好，经常生病。

先患胃穿孔病，好转后又患骨质增生病。

骨质增生病好转后，现又患淋巴瘤增生。

原告为治病花光所有积蓄，被告在珠海市收垃圾，一直对原告不尽赡养照顾义务。

原告一人在家，生活很难自理，打被告电话打不通。

原告为此不得不向贵院起诉，请贵院判决支持原告的诉讼请求！

此致

隆回县人民法院

具状人：刘\*\*

20\*\*年6月19日

### **拟定方案最基本的要求篇三**

人保部已拟定了延迟退休方案，下面小编为大家搜集的一篇“人保部延迟退休方案已拟定”，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友！

中国人力资源和社会保障部研究所所长金维刚27日在北京表示，延迟退休方案将在明年正式出台。出台后会有五年左右的过渡期，或到2022年正式实施。

金维刚是在当天举行的中国养老金融50人论坛首届峰会上作上述表示的。在论坛演讲中，他表示，“十三五”时期养老保险制度改革的重点之一是推进实施机关事业单位养老保险制度改革。去年改革方案出台后，还没有正式实施，今年将会正式实施。

他表示，应对人口老龄化，要建立完善的养老保障体系，要实现制度的全覆盖和法定人群的全覆盖。实行机关事业单位养老保险制度改革，预计可以把5000万人纳入到这个体系里，包括3800多万在职和1500多万退休人员。

对于延迟退休政策，金维刚表示，由于目前退休年龄偏低，要适度的提高法定退休年龄，实现渐进式的延迟退休年龄的办法。这涉及到广大职工的切身利益，特别是各类群体差异比较大，应该坚持以人为本，考虑到不同群体的情况，在制定政策的时候尽量稳妥。

## 1. 劳动力供给总量逐步减少

据调查显示，2019年首次出现劳动力资源总量绝对下降的现象，比上年减少345万人，劳动年龄人口占总人口比重下降0.6个百分点。

## 2. 老龄化高峰加速到来

我国现行职工退休年龄男60周岁、女干部55周岁、女工人50周岁。这是在上世纪50年代初《劳动保险条例》和有关政策规定的。人社部副部长胡晓义认为，“目前，我国人口预期寿命达到74岁(城镇更高)，企业职工男女平均实际退休年龄只有54岁，明显偏低。”

有关研究报告显示，至2030年左右，中国的老年人口比例将达到30%左右。王丰说，延迟退休年龄对整个社会都是有好处的，应该允许仍能工作又不占用社会行政资源的人继续工作。

### 3. 养老金收支平衡压力大

关于养老金缺口的估算最近一个数据是2019年发布的《化解国家资产负债中长期风险》，报告称，到2019年中国养老金的缺口达到18.3万亿元。

如果存在，养老金的缺口在哪里？原则上，个人所缴纳的占工资基数8%的养老金全部进入个人账户，单位交的另外20%全部进入统筹账户，而缺口指的是个人账户里的钱去支付现在的退休人员的养老金了。

### 4. 早退休是人力资源巨大浪费

许多专业技术岗位(医生、教师、科研人员等)，五六十岁正是经验丰富、技艺纯熟的阶段，而且这种高端人力资源的替代弹性较低。

如果2022年落地实施，那么以下三个群体将会受到退休新政的影响。

1、到2022年，小于等于50岁女性工人(1972年以及以后出生的女性)；

3、到2022年，小于等于60岁男性干部(1962年以及以后出生的男性)。

由此看出，延迟退休方案影响较大是70后和80后，根据人社部方案将实行“渐进式”延迟退休：每年延长几个月退休年龄，直到经过相当长时间达到新拟定的法定退休年龄。因此对于90后出生的人来说，到退休时估计已经完全赶上了新政。

具体到每个人会工作到何时退休?比如说, 如果从2022年起实施延迟退休, 每年延迟六个月, 按照现行的退休框架(女职工50岁、女干部和男工人55岁、男干部60岁), 那么2022年退休年龄将分别是50.5岁、55.5岁和60.5岁。原本在这一年退休的人就要多干半年。以此类推, 直到达到新的退休年龄为止。

延迟退休的方向已经确定, 具体怎么延迟有很多看点。每年延迟几个月, 那么到底是几个月, 这是一个值得关注的问题。如果每年延迟的时间比较长, 那么达到新退休年龄的过渡期就会缩短。反之, 如果每年延迟的时间比较短, 比如两个月或三个月, 那么达到新退休年龄的过渡期就会比较长。

两种做法各有利弊, 对普通大众来说, 过渡时间长的话适应期相对就要长一些;过渡时间短则适应时间更短, 到底如何改, 这部分也应考虑民意。

据此前专家表示, 实施延迟退休之前, 会先把方案公布, 实施时间至少要在5年以后, 给大家一个心理的预期。比如你是55岁退休, 5年以后实施也就是55岁零两个月退休, 明年的人可能就是55岁零6个月退休, 就是这样一个心理预期, 渐进式的。

也有专家认为, “小步渐进”是延迟退休较好的方式, 既与国际接轨, 又能获得更多的认可和接受, 对社会造成的震动更小。

此前专家们建议, 渐进式的退休年龄政策是世界各国特别是一些发达国家普遍采取的政策, 有一些发达国家目前的退休年龄已经是65岁甚至67岁。

中国社科院2019年发布一份报告提出渐进式延迟退休年龄的方案和建议: 从2019年开始, 女性退休年龄每3年延迟1岁, 男性退休年龄每6年延迟1岁, 至2045年, 男性、女性退休年

龄同步达到65岁。

清华大学的专家团队公布的方案，建议从2019年开始实施有步骤的延迟退休计划，2030年之前完成男、女职工和居民65岁领取养老金的目标。

中国人民大学劳动人事学院郑功成教授曾提出，延迟退休应女先男后或女快男慢，用30年实现男女65岁同龄退休。同时，延迟退休者应在养老金水平上得到补偿。郑功成也强调，延迟退休应坚持小步渐进而不是大步急进。即每年延长2-6个月的工作时间，经过30年左右的推进，实现男女65岁同龄退休。

对于延迟退休，当前公众关注的焦点还集中于养老金待遇。对此，人社部新闻发言人李忠表示，2019年以来，受多重因素影响，当期养老金支出大于基金征缴收入的省份有所增加。主要原因是养老金待遇水平连续上调，基金支出增加；人口老龄化效应逐步显现，参保人员中退休人数增速高于缴费人数；部分地区抚养比较高，负担较重。

不过，从养老保险基金收入支出情况看，2019年前10个月，全国基金总收入超过总支出2100多亿元，绝大多数省份基金累计结余都超过8个月以上的基金支付额，基金运行总体平稳，能够确保当期养老保险待遇支付。目前养老保险基金筹资渠道中，财政补助是一个重要方面。对于少数历史欠账较多、基金支付能力较弱的老工业基地省份，将继续加大中央财政补助力度。另外，五中全会的公报中提到要加大国有资本充实社保基金力度，养老金应该会有保障。

## 拟定方案最基本的要求篇四

乙方□xxx乡xx村xxx

农历20xx年3月12日xx和xxx在xx镇三里桥打架一事，甲乙双方

方经过友好协商，达成以下协议：

一、乙方愿意一次性付给甲方医疗费用

二、甲乙双方表示无异议，甲方承诺以后不再追究乙方一切法律职责和经济职责，并且不再追究打架对方的一切法律职责和经济职责。

三、此协议一式叁份，双方签字后生效，均不得反悔。

甲方：

乙方：

证明人：

年月日

## 拟定方案最基本的要求篇五

甲方：

乙方：

鉴于患者曾于20xx年x月x日至20xx年x月x日在甲方处治疗，甲、乙双方因患者医疗问题发生争议，但均愿通过协商解决；甲、乙双方本着平等、自愿、诚实信用的原则，根据《医疗事故处理条例》及相关法律法规，经充分协商，达成本协议如下，共同遵照执行。

第一条本协议相关数据如下：

xx市20xx年度职工平均工资：元。

xx市20xx年度城镇居民平均生活费：元。

xx市城镇居民最低生活保障金：元。

第二条赔偿项目及计算方法（略）

第三条甲方同意于本协议生效后日内向乙方一次性（或分期）支付本协议第二条规定的款项。

第四条在甲方依本协议约定支付全部款项后，甲、乙双方因患者医疗问题引起的'所有争议即告终结，乙方不得再以任何理由和任何方式向甲方主张权利，否则乙方应无条件返还甲方已：支付的全部款项，且不得以本协议作为其主张权利的依据。

第五条本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，自双方授权代表签字盖章（并公证）之日起生效。

甲方：（签字）

乙方：（签字）

见证方：（签字）

年月日