

下基层如何开展基层工作 干部下基层工作方案(模板5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

下基层如何开展基层工作篇一

为贯彻落实全国和全省组织部长会议精神，进一步推进组织部门“讲党性、重品行、作表率”活动和创先争优活动，结合我市实际，现就在全市组织系统组织开展“组工干部下基层”活动制定本方案。

一、总体要求

开展组工干部下基层活动，是加强组织部门自身建设的重要载体，是推动组工干部走出机关、走进基层，更好地服务党员、服务干部、服务人才的重要举措。要紧紧围绕提高组织工作满意度，突出转作风、送服务、破难题、抓落实这一主题，以积极主动、务实有为、狠抓落实的精神，切实开展好组工干部下基层活动。

二、活动安排

活动对象主要是市委组织部全体干部，市委组织员要结合各自实际开展这项活动。活动集中在2、3两个月进行，重点抓好四大专项行动。

- 1、开展“专题调研、破解难题”行动。针对当前群众反映强烈的热点问题、组织工作的难点问题、影响形象的突出问题，深入基层，听取民意，找准问题，落实举措，破解难题。

(1)带着问题深入基层。在广泛征求意见的基础上，围绕推进村级换届、组织工作满意度调查、创先争优等中心工作，确定若干个课题，部领导领衔调研，集中开展蹲点调研活动。

责任领导：沈伟强

责任科室：办公室

(2)蹲点基层展开调研。部领导带队，集中3-5天时间，深入镇(街道)、村(社区)、企业、新社会组织等进行调研。通过走访群众、集中座谈、民主恳谈等形式，广泛听取基层群众意见建议，汲取群众智慧，找准难点问题。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：各科室

(3)直面矛盾破解难题。注意以点带面，从群众反映的个别问题、局部问题分析面上带有普遍性的问题，形成规律性的认识，提出解决问题的对策措施，狠抓整改落实。提倡撰写“蹲点手记”、“蹲点微博”，记录所见、所闻、所思、所感。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：各科室

2、开展“联镇联村、助村换届”行动。通过部领导分片联系镇(街道)、科室干部联系重点村，广泛深入农村，积极推广试点经验，认真开展业务指导，全面抓好村级组织换届选举工作。

(1)加强业务指导。抽调人员组建换届工作指导组，分片联系指导村级换届。积极宣传新修订的《村民委员会组织法》、

换届纪律、参选人资格条件等。经常性深入所联系的镇(街道)、重点村，指导工作，听取汇报，了解换届工作安排和工作流程，及时掌握换届动态，帮助解决换届过程中出现的问题。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

(2) 抓好选情分析。要加强联系点选情跟踪，与基层干部一起做好选情分析、信访处理、思想引导等各项工作。尤其是涉及“两分两换”等矛盾复杂村，要加强调查摸底，谋划应急预案，确保换届平稳推进。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

(3) 严格监督检查。按照全省村级组织换届工作会议要求，对五个方面的内容进行重点调研检查，包括推行“先定事、后选人”和“三项承诺”制度情况；联系村所在县(市、区)、镇(街道)制定村民委员会选举办法范本，明确候选人(自荐人)资格条件情况；打击调处换届中各种违法违纪行为情况；加强舆论宣传引导情况；“两分两换”村党员群众民主权利保障情况等。对基层没有落实或落实不力的工作，要进行及时指导、帮助改进，确保村级组织换届平稳顺利。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

3、开展“谈心谈话、提升满意”行动。主要围绕干部群众对组织工作的满意度、提高选人用人的公信度、提升对组工干部的认可度三个主题，开展谈心谈话活动。

(1)开展部长约谈活动。结合镇(街道)领导班子届中回访考察、领导干部日常行为监督等，抓好部长约谈工作。通过集中座谈、上门约谈、主动走访等形式，与市级机关部门及镇(街道)班子成员谈心谈话，关心工作生活，了解思想状况，听取意见建议，鼓励积极干事。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：干部科

(2)开展满意度专题谈话。结合组织工作满意度调查、部机关创先争优活动等，邀请组织工作监督员、特邀观察员、老组工干部、“两代表一委员”等召开民主恳谈会，听取他们对组织工作和组织部门的意见建议，认真反思、查找问题、总结经验教训，争取新的提高。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：办公室

4、开展“访民情、关爱服务”行动。开展“五个一批”活动，主动关心、服务基层党员群众，帮助解决实际困难，切实增强党的凝聚力、感召力。

(1)走访慰问一批特殊党员。以庆祝建党90周年为契机，在“七一”前集中走访慰问全市建国前入党的农村老党员和困难党员，及时送上党组织的关怀和温暖。走访中，要积极宣传党的xx届五中全会精神和省委十二届八次全会精神，进一步凝聚创先争优力量。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

(2) 帮助扶持一批创业党员。开展一次党员创业调查摸底，针对党员创业需求，落实优惠政策，开展创业帮扶。积极发挥12316为民服务中心、党员爱心合作社、党员关爱资金等作用，为创业党员送资金、送技术、送服务，帮助党员克服困难，创业致富。

责任领导：沈伟强

责任科室：组织科

(3) 协调助推一批结对企业。认真落实部机关与光机电企业“一对一”服务制度、部领导与企业“一对一”结对服务制度，了解企业生产经营难题，整合部门力量帮助解决。结合创先争优活动，深化“党组织领办重点项目、党员领办攻坚项目”为主要内容的“创先争优双领办”活动，引导非公企业党组织和党员充分发挥先锋模范作用，帮助企业提高生产效益。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：干部科、组织科

(4) 联系服务一批基层群众。深化组工干部联挂社区制度，定期组织部机关干部深入社区了解社情民意，帮助社区及党员群众解决实际问题，主动参与社区创卫等中心工作，指导社区开展党建工作。发挥党员品牌工作室作用，组织特色服务小队深入农村、社区等，为基层党员群众开展法律咨询、医疗服务等个性化服务。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：办公室、组织科

(5) 挖掘树立一批先进典型。组织广大组工干部深入到村(社

区)、“两新”组织等基层一线，通过个别交流、查阅资料、召开座谈会、现场实地查看等方式，挖掘一批基层组织工作的特色亮点与典型经验，总结发现一批优秀党员的闪光言行。并将先进典型汇编成册，撰写《典型案例》，以交流总结会的方式，交流发现过程和体会，组织党建专家和有关领导进行现场点评。

责任领导：曹国良、许静、沈伟强

责任科室：办公室

三、组织领导

广大组工干部要高度重视组工干部下基层活动，切实做到身体力行，全身心投入，同时也要统筹兼顾、搞好对接，确保实效。

1、精心组织，迅速启动。市属相关单位及部机关各科室要立足本方案要求，明确责任主体、时间进度和目标要求，逐项抓好落实。要注意通盘考虑、统筹安排，注意各专项行动的对接、融合，以积极的姿态迅速投入到活动中去。

2、领导带头，作好表率。部领导班子要以身作则，带头开展四大专项行动，以自身的模范行为影响和带动广大组工干部。全体组工干部要提高思想认识，以强烈的政治责任感和饱满的精神状态投入到活动中，确保活动顺利进行。

3、严格纪律，维护形象。组工干部下基层期间，要轻车简从，不搞特殊化，不给基层增加负担。除必要的联系联络外，蹲点期间不得搞层层陪同，不得影响基层的日常工作和企业正常的生产活动，切实维护组织部门和组工干部的良好形象。

4、狠抓落实，务求实效。“组工干部下基层”活动要与创先争优活动和深化拓展“讲党性、重品行、作表率”活动结合

起来，突出实践特色，讲求实际效果，在重实践求实效上下功夫。认真总结活动经验做法，提出改进组织工作和加强自身建设的新思路新举措，使活动真正达到提高组织工作群众满意度的目的。

下基层如何开展基层工作篇二

关于印发海恒社区2012年度千名党员干部下基层倾听社情民意进万家活动方案的通知

各科室、居委会：

为进一步做好新形势下的群众工作，全面落实工委中心组扩大会议精神，依据《中共合肥经济技术开发区工委进一步建立健全联系基层长效机制实施方案》（合经区发【2011】46号）文件要求，结合全区正在开展的“团结协作年”活动，制定海恒社区党员干部下基层实施方案，有关事项通知如下：

一、活动时间

6月1日--6月30日

二、对象范围

区班子成员、科室负责人以及居委会主要负责人。

（二）下基层的范围：居委会原则上要把问题较多、矛盾较突出、工作较困难、群众反映较多和部分重点项目所在的网格作为重点。

三、方法步骤

1、制定方案：居委会主动与结对的区属单位对接，共同确定活动主题，研究制定活动方案，安排走访计划。牵头单位：

各居委会；完成时间：6月2日前。活动方案和走访计划6月3日前报社区委。

2、开展走访：区属结对单位与居委会组成走访群众工作小组，以“广泛听取群众意见，大力宣讲政策法规，积极为民排忧解难”为目标广泛开展走访活动。牵头单位：各居委会；完成时间，6月20日前。

3、总结提高：各居委会将走访活动开展情况报社区委，社区委梳理汇总，一是召开由群众代表、老干部代表、老党员代表以及网格员代表等组成的座谈会；二是对梳理的问题进行分类，形成任务分解表，逐一落实。牵头单位：社区委；完成时间，6月30日前。

四、主要任务

1、工委联系点领导和社区委联系点单位主要领导到居委会开展走访活动2次，开展座谈会1次。要求各居委会分别确定2户走访对象，明确走访时间。

走访户数不少于居委会总户数3%。

3、开展结对帮扶活动。结合“团结协作年”活动开展，以庆祝建党91周年和向党的十八大献礼为契机，扎实开展弱势群体结对帮扶活动，原则上对每个居委会帮扶户数不少于2户。

4、建立长效机制。结合走访情况，社区委班子成员及机关党员干部建立长效走访机制，在集中走访结束后继续开展走访活动，确保全年走访户数不少于30%。

5、建立走访台账。各走访工作小组要采取全程纪实的方式记录走访情况，建立下基层《民情台账》，采取“查账、验收”“销账”的办法，确保民情台账中的问题逐一落实到位。

6、撰写走访体会。各走访工作小组的每位成员都要结合走访，撰写感受，明确工作目标和思路，进一步转变工作观念和作风，确保走访活动取得实效。

五、活动要求

1、加强领导，精心组织。各居委会主要负责人要切实担负第一责任人的职责，亲自动员部署，带头组织实施，确保活动不走过场。

2、转变作风、提升服务。各工作小组要深入基层，了解第一手情况，真心帮助群众排忧解难；要注重工作方法，进一步提升服务水平。

案；对于社区不能解决的，要实行上下联动，协作解决；对无法解决的要做好宣传解释工作。

4、加强宣传，营造氛围。各居委会在开展走访活动的同时，要通过横幅、标语、宣传册等加强宣传，努力营造有利于活动开展的良好舆论氛围。

特此通知

中共合肥经济技术开发区海恒社区委员会

2012年5月31日

海恒社区党委印发2012年5月31日

共印18份

抄送：工委办、城管局、管办、招商二局、建管中心、财政局

下基层如何开展基层工作篇三

各工作部门：

州委“三个建设年”督导组组将于近期对我区干部下基层工作进行督查，现将有关督查事项通知如下：

一、督查时间

2011年11月20日—25日

二、督查范围

凯里经济开发区4个行政村（居）。

三、督查内容

进的工作；是否共同研究制定三年挂帮工作规划，初步提出下一年度的帮助计划。

2、督查各行政村（居）是否有一名干部到村开展工作，是否实现全覆盖；干部是否下到村开展工作，真正为基层群众解决生活中的实际问题。

3、督查干部到村后，是否扎实开展各项工作，是否开展调查走访、理清思路、协调帮助、培育党员创业致富带头人、排查化解矛盾纠纷、解决突出困难和问题、建强农村基层组织等工作任务。

4、督导下基层干部是否按照要求和纪律开展帮促工作，是否认真拟写《民情日记》，是否及时撰写下基层工作情况报告，是否严格遵守下基层工作纪律，轻车简从，直接深入基层点上，不搞层层陪同，增加基层负担。

四、督查方式

1、随机抽样，根据实际情况，在不重复督查的情况下，随机选择4个行政村（居）。

2、入户访谈，每个行政村随机走访2—3户群众，而后访谈村支两委负责人。根据访谈内容，切实了解今年8月开展挂帮联系工作以来，干部下村后的工作情况，并详细记录被访人的详细基本情况和谈话内容。

3、自下而上，先走访群众，后走访村两委，不得事先联系群众及村两委进行访谈。

五、有关要求

请各工作部门参照督查内容，结合本部门工作开展情况，对相关材料进行整理、并完善，做好督查准备工作。

凯里经济开发区统筹协调办公室

2011年11月22日

为贯彻落实好胡锦涛同志“七一”重要讲话精神和中央关于加强创新社会管理工作的部署，进一步密切党群、干群众关系，促进社会和谐，维护发展大局。按照区委办下发关于转发中共贵州办公厅《关于开展“开展万名干部下基层，扎扎实实帮群众”工作的通知》的通知的文件精神，结合我局实际，并与“四帮四促”、“转变作风大帮促、服务基层先锋行”、“中层干部下基层、作风大转变”等活动有机结合起来，特制定本实施方案。

一、总体目标

以党的十七届五中全会和十届十次、十一次全会精神为指导，

围绕“加速发展、加快转型、推动跨越”主基调和工业强省战略、城镇化带动战略，以“转变作风、服务基层、解决困难、化解矛盾、促进和谐”为主题，以完善维护群众合法权益机制、保障和改善民生为重点，结合已开展的“三个建设年”、“四帮四促”、创先争优以及科级干部下基层等活动，进一步通过选派干部深入基层调查民情，切实帮助群众解决生产生活中的困难和问题，在转变作风上有新进步，在服务基层上有新举措，维护好全区档案事业又好又快更好更快的发展。

二、工作要求

参加此次工作的对象是：档案局的全体干部职工，主要领导要充分发挥好领导带头作用。

（一）组织领导

主要领导履行第一责任人的职责，负总责，亲自抓，分管领导履行直接责任人的职责，各科（室）负责人履行第一责任人的职责，具体抓好落实，党员领导干部要带头参加活动，发挥表率作用。

（二）局领导班子成员

1、结合推进全年重点目标任务开展帮促。结合2011年市、区重点目标任务，深入景区（点）、企业、项目，掌握真实情况，了解实际困难，要主动帮促、直接帮促、具体帮促，重点难点问题要共同研究、积极协调，尽力予以解决，切实做到问题在一线解决、发展在一线推动。

2、结合职能职责解决实际问题开展帮促。要对本局业务范围涉及的企业和项目积极发挥跟踪服务和协调服务能力，在深入了解基层的实际情况后，积极主动与相关部门对接沟通，切实帮助基层解决突出问题和困难。凡涉及本单位职责范围

的工作不得回避、不得推诿、不得拒绝，切实做到工作在一线落实、效果在一线体现。

3、结合解决基层和群众具体困难开展帮促。以解决实际问题保民生、促发展为出发点和落脚点，认真收集群众反馈的困难和问题，不能立即解决的要向党组及时汇报，拟定工作方案，提出解决时限，切实做到作风在一线转变，作用在一线发挥。

4、本局的科级领导干部要在10月1日前全部下去，并集中解决一批问题，年底前见到明显成效。

（三）各科室

1、高度重视。各科室要高度重视此次下基层工作，切实采取

2

有效措施，既要保证被选派的干部按要求到基层和一线开展工作，又要保障各项工作正常运转。下基层的干部不能做样子、摆架子、走形式，要真正感受和体验实际，与基层群众打成一片。必须严格要求、遵守纪律，不搞迎来送往，不增加基层负担，更不许以工作之名吃喝玩乐。

2、切实解决问题。每名下基层的干部要以帮促发展、解决问题为出发点和落脚点，认真收集所到乡镇、景区、企业、项目等需要本单位解决的具体问题，能够解决的及时解决，不能马上解决的，要向立即向主要领导汇报，切实做到问题在一线解决、发展在一线推动。

3、认真做好民情日记。每一名下基层的干部要认真记录开展工作情况，跑了多少点、办了多少事要记载，形成基础工作民情日记，民情日记由本单位在年底统一收回，存档备查。

（三）严格开展督查工作

局党组及办公室要加强对班子成员和每名干部下基层情况的督查，定期不定期对下基层干部的下基层情况、民情日记进行检查，对抓得好的，将给予通报表扬；对流于形式、走过场的，将通报批评，并督促抓好整改，确保取得实效。

（四）扎实做好材料报送

单位开展的“万名干部下基层，扎扎实实帮群众”活动的开展情况每月于15日、30日报区委作风办。

乌当区档案局

2011年8月24日

为进一步巩固提高“讲党性、重品行、作表率”活动成果，全面提升机关干部的综合素质，进一步增强干部服务党政工作大局的能力，现就组织部机关干部下基层大调研活动制定如下方案：

一、目的意义

组织机关干部走出机关、下到基层、深入群众，主动问政于民、问需于民、问计于民，协助基层党组织抓好党建及其它各项工作，教育引导干部自觉锤炼党性，带头改进作风，强化程序、纪律意识，提升工作境界，树立良好形象。

二、活动时间

5月至6月。

三、活动内容

1、深入调研。由各组室确定调研课题，各调研组负责调研、综合、分析。

2、督促检查。对今年以来基层组织工作进行阶段性督促检查，查找问题、督促落实。

3、发掘典型。发现一批优秀基层组织和先进个人典型；挖掘一批好经验、好做法。

四、分组安排

五、活动要求

1、统筹兼顾、科学安排。各组室在完成日常工作的同时合理安排下乡调研时间，每名干部下基层时间不得少于5天。

2、严肃纪律、维护形象。下基层期间，要轻车简从，做到不影响基层正常工作、不增加基层单位负担，自觉维护组工干部良好形象。要严格执行“十严禁”等纪律规定，吃住及交通工具自行安排。

3、讲求方法，注重实效。结合组织工作开展调研督查。对照“组织工作量化考核办法”对组工会议精神落实情况进行一次督查。

4、全员参与，多出成果。调研结束后，每个组室要联系基层工作实际，在调研汇报会上报告调研情况和挖掘的优秀典型情况，要形成一篇高质量调研材料；每名干部要完成一篇心得体会或调研材料。

附：1、督查内容；

2、调研课题。

xx组织部下乡调研督查统计表

乡 镇：

督查责任人：

二、调研课题：

3、加强社区基层党组织建设方面的情况；加强非公企业和两新组织党建工作情况；

11、规范组织部门工作运行，狠抓各项基础性工作，进一步提高工作质量、效率的做法和取得的经验。

12、对辞职村干部待遇落实情况的调查； 13、乡镇组工队伍建设存在的问题；

15、当前乡镇选举工作存在问题的调查与思考；

16、坚持从严治党，加强组工干部党性修养和作风养成，提高整体素质，实现自身科学发展方面的好做法。

根据组织工作会议精神，围绕“下基层、强基础、惠民生、暖民心”、“改革创新”、“服务大局促发展、创先争优作楷模”等主题，为进一步做好新形势下群众工作，全面加强人事劳动部门以“一迎四争”为主题深化“讲党性、重品行、作表率”活动强化“双满意”建设，夯实党的执政基础、巩固党的执政地位，进一步做好新形势下群众工作，为基层一线和困难群众出谋划策，切实解决基层发展困境和群众致富难题。特制定本方案：

一、目标任务

认真贯彻自治区第八次党代会精神和自治区、地区、组织工作会议精神，全体人社干部坚持工作重心下移，开展“下基层月”、“组织工作创新月”、“四个表率争创宣传月”活动，倾听群众呼声，了解群众意愿，集中群众智慧，从群众最需要的地方做起，从群众最不满意的方面改起，使作出的

决策、采取的措施更加符合客观实际和规律，更加符合广大人民的利益和愿望，服务凝聚其中、组织动员群众，为实现于田县跨越式发展和长治久安而努力奋斗。

二、活动时间、对象和方式

1. 活动时间：集中活动时间为2012年4月至2012年5月。

2. 活动对象：全局在职干部。

每名干部住村时间不得少于5天。

三、活动措施

（一）组织干部深入基层“访民情、察民意、安民心”

通过驻点调研、走访慰问等形式，要求每位党员干部要深入基层访民情、察民意，深入了解当前基层的新情况、新问题，认真听取基层干部群众的意见建议，悉心体察民心民情，准确了解群众所思所忧所盼，直接掌握第一手情况，把创先争优活动办成群众满意工程。

（二）党员干部要深入群众“解民忧、帮民富、办实事”

党员干部要深入群众解民忧、帮民富，实实在在地为民办好事，让创先争优的成果惠及广大百姓。一是结对帮扶困难群众，解决群众所忧。每名下基层干部结对1户以上困难群众，帮助解决生活中面临的实际困难和最迫切需要解决的问题，通过就业援助、创业资助、特困救助等行之有效的措施，确保群众安居乐业；二是结对帮扶诉求突出重点户，把握群众所思。要带着高度的政治责任和真挚感情耐心听取群众的诉求，设身处地为群众着想，不管诉求是否合理都要认真解答，一丝不苟地做好解惑释疑和情绪疏导，做到“件件有着落、事事有回音”；三是大办实事好事，满足群众所盼。要围绕村

（居）民致富、村（居）发展等实际情况开展专题调研，送信息技术上门入户，了解群众普遍愿望，办一批群众欢迎的实事好事。

（三）开展“创先争优在一线，固本强基聚民心”活动

关系。二是大力度推进当前中心工作。干部深入基层后，要抓重点、破难点、显亮点、重实效，深入开展创先争优，抢抓机遇，奋力拼搏，加快发展，为实现我经济快速发展奠定基础。三是全方位加强基层组织建设。要组织当地党员召开一次座谈会，征求党员意见，研究加强基层党组织建设和维护社会稳定的措施；组织召开一次基层党组织建设评议会，邀请群众代表对党组织和党员创先争优、党员干部服务群众、服务基层、服务发展情况进行评议，征集本村（居）民生、发展和稳定的意见和建议。要帮助挂点联系村（居）党组织解决班子建设、队伍教育、社会事务管理等方面存在的疑难问题，对班子软弱涣散、矛盾纠纷突出、村（居）务管理薄弱的村（居）要组织专门力量帮助整改。

（四）建立健全排忧解难促和谐长效机制

包思想教育、包解决化解、包息诉息访。对于久拖未决的信访疑难案件，要在此次活动中，切实落实好包案责任和整改时限，沉下心来，想出对策，真正做到群众有期盼、组织有回应，群众有要求、党员干部有行动。四是深化党员公开承诺机制。开展以党员公开承诺；党员述职、群众评党员、述职、党员评支部，为主要内容的活动，建立“党组织创先进、党员争优秀、群众得实惠”的长效机制，推进我局“党员干部下基层，排忧解难促和谐”活动取得实效，确保创先争优活动向纵深发展。

四、工作要求

（一）高度重视，精心组织。要把开展下基层活动作为提高

领导干部科学发展能力的有效抓手，作为改进全局工作的重要契机，切实加强领导，周密部署，合理安排，有序推进。要与创先争优、加强机关作风建设等工作有机结合，统筹安排、相互衔接、相互促进。要加强与牵头单位、结对镇村的沟通协调，做好谋划，积极有序开展活动。要结合本部门职能和领导干部各自分管工作，把比较困难、经济薄弱和矛盾比较突出的地方作为重点。党员领导干部要率先垂范，带头下基层，积极推动活动开展。局其他机关干部也要认真参与，采取上门走访、答疑解惑、结对帮扶等方法，深入基层，深入群众，以积极的姿态投入到活动中去。

众，积极化解矛盾，做面对面、心贴心的思想工作。三要解决实际问题。努力为群众多办实事、多做好事，对重点难点问题及时收集汇总，经梳理后反馈至相关单位，并将解决群众实际问题的情况向社会公布。四要召开座谈会。每位领导班子成员每年下基层召开群众座谈会不少于3次。活动结束后，召开一定范围的座谈会，向当地党委政府或基层单位负责人反馈群众的意见和建议。整个活动要坚持轻车简从，不增加基层和群众负担，力戒形式主义。

（三）加强督查，注重长效。从今年起，把下基层情况作为领导干部年度考核和述职述廉的重要内容。活动中，要广泛征求基层对活动开展情况的意见和建议，发现问题，及时整改。要及时总结活动中的有效做法和成功经验，使之常态化、制度化，形成领导干部下基层、人民群众得实惠的长效机制。

XXXXXXXXXXXX局

二〇一二年四月七日

下基层如何开展基层工作篇四

根据县委、县政府《关于以“六小警务”为切入点创新社会

管理构建和谐社会大格局的实施意见》(高发[20xx]12号)精神以及开展“千百十”为民主题实践活动的要求，结合我镇实际，制定如下实施方案：

一、指导思想

以党的xx大和xx届x中、x中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照中央关于加强和创新社会管理的有关要求，通过组织机关干部进村入户、结对帮扶等措施，倾听民声民意，干部带着感情沉下去，带着问题回来，使干部受教育，群众得实惠，为基层单位和群众做好事、办实事、解难事，有效解决影响发展稳定的突出问题，进一步增强全镇党员干部的群众观念和服务意识，转变工作作风，密切党群干群关系，为建设富裕文明和谐黑里寨奠定坚实的社会基础。

二、任务目标

以“为民、富民、利民、安民”为目标，安排机关干部进村入户，倾听民声民意，对带有普遍性的问题，镇统一解决，个案问题涉及到谁谁解决，做到情况在一线掌握、问题在一线解决、矛盾在一线化解、稳定在一线加固、作风在一线转变、科学发展在一线体现。齐心协力解决基层群众最关心、最现实、最直接的利益问题，推动全镇经济社会加快发展，社会管理科学化水平进一步提升。

三、工作重点

实行领导班子成员挂包管区，全体机关干部挂包行政村。挂包管区的班子成员和包村的机关干部要积极配合县直各帮建管区和村的领导干部，抓好各管区和村的帮建、挂包工作。各班子成员和包村干部重点开展以下工作：

(一)了解村情民意，办好为民事项。各包管区领导和包村干部要与新老村干部、老党员、村民代表面对面地谈心交流，

了解群众的所思所想所怨所盼，掌握基层的真实情况。下基层时间每年不少于2个月。每个机关干部在所包村走访党员群众不能少于10户，要记好民情日记，把大多数群众的意见和迫切希望办理的事项整理出来。要建立下基层工作台账，微机建档。镇“千百十”为民主题实践活动办公室对机关干部征求意见情况进行汇总和筛选，结合管区、村的实际，确定本年度能够为民办的事项，经镇党委政府研究同意后，由包管区领导和包村干部采取得力措施，认真抓好落实。

(二)开展结对帮扶，解决实际困难和问题。包管区领导和包村干部要与所包村至少一个贫困户结成帮扶对子，深入了解贫困户的实际困难，针对致贫原因，对症下药，制定帮扶方案，争取在短时间内帮助困难户摆脱贫困面貌。每逢重大节日，各包管区领导要组织包村干部会同管区开展各种形式的走访慰问活动，让农村弱势群体切身感受到党组织的关怀和温暖。

(三)排查矛盾纠纷，维护稳定大局。各包管区领导和包村干部要密切关注挂包村矛盾隐患，切实开展矛盾纠纷排查，坚持抓早、抓小、抓苗头，特别是对涉及征地拆迁、社会保障、社会治安、重点信访、永久性占地款发放等方面的突出问题，围绕“事要解决”，开展集中攻坚活动，着力解决信访老户、重复信访等影响社会稳定的问题。对诉求合理的要解决到位，诉求不合理的要解释到位，确有困难的要帮扶到位，最大限度地减少矛盾纠纷，确保“小事不出村、大事不出镇、矛盾不上交”，为我镇改革发展营造和谐稳定的社会环境。

(四)加强基层组织建设。各包村干部要指导村“两委”班子抓好换届后续工作，健全村民代表会议、村务监督委员会等配套组织和党务公开、民主决策等工作制度，进一步完善党组织领导下的村级民主自治机制。要深入推进创先争优活动，扎实开展党建工作示范点和党员先锋争创活动，督促村党组织和广大党员认真兑现新一轮公开承诺，切实在新农村建设的生动实践中发挥党组织战斗堡垒和广大党员示范带头作用。

四、组织领导和督查考核

“千百十”为民主题实践活动是创新社会管理构建和谐社会大格局的重要内容，各管区和各包村干部要高度重视，精心组织，狠抓落实，确保活动取得实实在在的成效。

(一)加强领导，明确责任。镇党委、政府成立“千百十”为民主题实践活动领导小组，对“千名干部下基层”活动进行统一指挥部署，领导小组下设办公室，负责此次活动的各项日常工作。各班子成员对所辖区的“千名干部下基层”活动负总责，要拿出足够的时间和精力抓好各项工作的督促落实。要加强对包村干部的专业知识、业务技能和制度纪律等方面的强化培训，保证包村干部下得去、蹲得住、有作为。各班子成员、各管区要履行主体责任，做好与县直部门单位的沟通协调，做好包村干部的日常管理工作，为他们开展工作创造必要的环境和条件。要把“千名干部下基层”活动与干部作风建设、庆祝建党90周年、创先争优等结合起来，不断把活动引向深入。

(二)严肃工作纪律。每名包村干部都要严格自律，认真执行各项纪律规定，在交通、食宿等方面不给村里增加负担，不给群众增添麻烦，铺下身子，全心全意为群众服务。要坚持摸实情、出实招、办实事、求实效，防止搞形式、走过场，增强活动成效，确保达到预期目的。

(三)营造良好氛围。要加大对“千名干部下基层”活动的宣传力度，开展多种形式的宣传，及时报道活动开展动态情况、成功做法以及涌现出的先进事迹和先进典型等，通过典型示范带动，促进面上工作。

(四)落实奖惩机制。镇“千百十”为民主题实践活动领导小组制定考核办法，实行全程跟踪考核。考核内容列入对各管区、村和包村干部的目标管理考核，并将其作为年终评先评优的重要依据。对工作中作风扎实、实绩突出、基层欢迎、

群众满意的下基层干部，要大张旗鼓地进行宣传。对不遵守纪律、工作拖拉、群众意见大、给工作造成负面影响的干部，要及时进行通报批评。

下基层如何开展基层工作篇五

为进一步贯彻落实好中央、省关于群众工作的重要指示精神，根据全省就业和农民工工作精神、《西宁市劳动就业服务局关于开展“下基层、接地气、办实事”活动的实施意见》的部署要求，现制定如下实施意见。

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，组织动员全区各社区干部切实转变工作作风，带着对人民的深厚感情，深入基层、深入人民生活，开展调查研究，宣传政策法规，解决人社问题，弘扬良好作风，全力维护好、实现好、发展好人民的切身利益。

三、主要任务

（一）开展调查研究

紧紧围绕“十二五”发展主题、主线和主要路径，践行全心全意为人民服务的宗旨，带着问题下访，结合人社工作实际，深入基层一线，做到“三问”，即问政于民、问需于民、问计于民。开展访贫问苦，把困难户、老党员户、老村干户、上访户作为走访的重点，听取他们的意见和建议，把群众的社保问题，就业问题进行深入细致的调查研究，提出解决问题的正确对策和办法。

（二）宣传政策法规

深入宣传党的路线方针政策、中国特色社会主义工会发展道路的科学内涵和精神实质、我区“十二五”规划目标任务、人社局组织开展的各项帮扶活动的手段措施，广泛宣传《劳动合同法》、《就业促进法》、《社会保险法》、《劳动争议调解仲裁法》等一系列保障权益的法律法规和保障改善民生的政策措施，提高人民的促社会和谐意识和依法维权意识。

（三）工作切实落实

谐的目的。

（四）弘扬良好作风

要提高思想认识，把转变作风、服务群众作为重大政治任务，作为践行党的根本宗旨的集中体现，带着深厚的感情做好人社工作，竭尽全力解决群众最直接最现实的人社问题，确保活动任务明确、措施到位，不搞形式、不走过场，精心实施、扎实推进。

三、方法步骤

（一）活动对象

结合辖区实际，以社保问题、就业问题存在困难的农民工、大学生、残疾人、复转军人、退休人员等为活动对象，提供服务。

（二）活动方式

采取召开座谈会、走访基层党员干部、个案访谈、问卷调查等方式，广泛征求意见建议，掌握第一手资料，切实的去了解辖区内的人社问题和就业问题，积极为活动对象解决问题。

（三）活动步骤

从2012年4月份开始，至12月底结束，做到一年一安排、一年一总结、一年以推进。2012年的活动分为三个阶段。

1、动员部署阶段。2012年4月中旬全局召开会议，对“下基层、接地气、办实事”活动进行全面动员部署，认识活动的深刻意义，统一思想，提高认识，传达、政府工作要求，迅速启动活动。

保群众普遍受益、得到实惠，群众找工作更加舒心、生活更加殷实、心绪更加顺畅，团结稳定、和谐发展的主旋律更加响亮。

3、总结提高阶段。坚持年初安排、年中检查、年终总结的要求，全面总结活动取得的成效，研究活动中存在的问题，提出加强和改进活动的意见措施，不断把活动引向深入，取得成效。

四、具体要求

（一）加强组织领导。成立“下基层、接地气、办实事”活动领导小组，区人社局局长黄茂俊同志任组长，负责本次活动。

（二）加强宣传引导。切实加大宣传力度，充分利用宣传栏、网络等宣传阵地，开辟宣传专题，及时编发简报，对活动进展情况、好典型、好经验以及取得的成效及时推荐给媒体报道，营造浓厚氛围。

（三）建立健全长效机制。及时梳理活动中的好经验、好做法、好措施，形成转变作风、服务群众的长效机制。建立领导干部“三个必到”长效机制，即：召开重大会议时必到；开展重大活动必到；突发性、群体性的事件处理时必到。真正把工作抓在手上，放在心上，全力以赴帮助解决人社难题，推进“下基层、接地气、办实事”活动制度化、规范化、常

态化。

（四）总结验收、表彰奖励。以“作风转变、群众满意”作为检验活动成效的根本标准，将我局干部“下基层、接地气、办实事”活动纳入本年度目标责任考核。对活动中表现突出的个人、优秀调研成果进行表彰、奖励，对工作不到位、不负责任的追究责任，不断巩固和扩大活动成果。

为认真贯彻落实区委关于在创先争优活动中开展党员干部“下基层大走访”活动的通知精神，进一步推进社会管理创新，密切党群干群关系，理顺群众思想情绪，掌握社情民意，促进矛盾纠纷化解，社区党支部决定，在全辖区范围内开展党员干部“下基层大走访”活动。特制定如下方案：

一、走访责任人

- 1、全体社区干部
- 2、各党支部党员干部

二、走访范围

- 1、辖区各个楼院、辖区单位
- 2、有特殊困难的居民

三、目标任务

通过开展党员干部“下基层大走访”活动，认真贯彻落实胡锦涛同志在庆祝中国共产党成立90周年大会上关于“每一个共产党员都要把人民放在心中最高位置”的讲话要求；到群众中去，拜人民为师，在同群众朝夕相处中增进对群众的深厚感情，在应对复杂局面、解决实际问题中提高为人民服务的本领；问政于民、问需于民、问计于民，倾听群众呼声，反

映群众愿望，关心群众疾苦，保障人民权益；密切党群、干群关系，推动创先争优活动深入开展，为加快建设富裕文明和谐新北关贡献力量。

四、主要内容

以市、区党代会精神为指导，结合党员领导干部联系点、窗口单位和服务行业为民服务、党员志愿者服务、“双百夺旗争星”等创先争优活动重点工作，开展内容丰富、形式多样的服务活动，切实为群众办实事、解难事。

1、开展政策宣讲活动。全辖区广大共产党员要积极行动，深入基层，向群众宣讲党的方针政策，宣传胡锦涛同志在庆祝中国共产党成立90周年大会上的重要讲话精神，宣传中原经济区建设宏伟蓝图和市、区党代会精神，解答群众提出的疑难问题。各级党员领导干部要充当表率，经常性深入到群众中调研指导工作，帮助群众解决实际问题。

2、开展作风转变活动。社区党员干部要带头转变作风，通过开展“下基层大走访”活动，切实强化服务意识，强化学习意识，促进党员干部学在前、思在前、干在前、吃苦在前、奉献在前，讲政治、讲大局、讲团结、讲民主、讲原则、讲正气；强化自律意识，促进党员干部勤政为民，以实际行动凝聚人心、鼓舞斗志，影响和带动群众投入到建设富裕文明和谐新北关的实践活动中去。

见和建议，获取第一手资料；注意向群众询问解决问题的办法，及时进行深入研究，提出加强和改进工作的意见，并抓好落实，努力给群众一个满意的答案。

4、开展送温暖活动。结合征求意见活动中群众反映的突出问题，向群众作出公开承诺；经常性地走访“五保户”、特困户、有重病（长期患病）人户、有重大灾难户、老党员、离任村干部、军烈属、“留守家庭”、下岗职工、返乡务工人

员等困难群体，帮助他们解决困难。原则上，2011年底前，每一位社区干部要走访3户以上家庭。

5、开展结对帮扶活动。经常性地开展志愿服务活动，及时为群众提供义诊、健康咨询、法律援助、科技指导、信息交流、家电维修等便民、利民服务。要不断创新社会管理，做好群众思想疏导和矛盾化解工作。要在节假日广泛开展送演出、送节目、送图书等活动以活跃群众业余文化生活。要进一步完善结对帮扶机制，每名党员干部都要帮扶1—2户困难群众，办实事、解难事。

五、工作要求

1、加强领导。社区党支部成立干部“下基层大走访”活动领导小组，由社区书记任组长，社区主任任副组长，其它社区工作人员为成员。

2、强化督查。活动期间，各走访干部要认真对待，社区对活动情况进行记录汇总。

3、认真总结。各走访责任人都要对此次活动进行总结，深刻剖析不足和问题。内容包括所处理的情况、处理过程中好的经验、存在的问题和不足、工作建议等方面的内容。要通过“下基层大走访”活动，将该解决的解决到位、努力将矛盾化解在基层，将问题解决在一线。

关于开展“下基层、解难题、送温暖”活动的实施方案#e#

为认真贯彻落实、省政府《关于深入推进干部作风建设的意见》精神，动员和组织全镇机关干部以求真务实的作风，努力加快经济发展方式转变，推动我镇经济社会又好又快发展，根据统一部署，经镇干部作风建设领导小组研究决定，在全镇深入开展机关干部“下基层、解难题、送温暖”活动。现提出如下实施方案：

第一阶段：全面启动、营造声势(5月)

基本要求是，精心安排部署，明确活动方式，迅速展开活动。着力抓好三个环节：

1、全面动员部署。全镇有关部门要按照机关干部“进村进企进社区”的要求，迅速抽调得力人员，制定详细、操作性强的实施方案，按照全镇镇机关干部“下基层、解难题、送温暖”活动安排，明确下基层工作方式方法，组织广大干部深入基层开展工作。各部门要把“下基层、解难题、送温暖”活动与创先争优、“服务群众”等活动相结合，特别要与全镇重点项目和重点工作分包落实活动相结合，确保活动收到实实在在的效果。

服务群众，确定2015年的承诺事项，并在显著位置公示。在此基础上，要充分发挥部门职能优势，围绕践行承诺事项，进一步优化发展环境，积极服务发展主体，帮助企业、群众转变发展方式，切实办几件关系民生的实事、好事。

3、搞好走访调研。全体机关干部要围绕转变发展方式、产业结构升级、推进城镇化、解决民生问题、加强基层组织建设、维护社会稳定等，深入联系点和帮扶对象搞好走访调研，并形成调研报告于5月底前报镇干部作风建设领导小组办公室。

第二阶段：纵深推进、重点突破(6月—9月)

基本要求是，围绕农村发展、企业经营、基层群众生产生活中存在的困难，集中力量破解一批制约经济社会发展和广大群众关心的热点、难点问题。

1、开展后进村帮扶活动。对后进村和难点村的帮扶，要因村制宜，根据落后村实际，一村一策制定帮扶方案。不仅要帮助落后村解决一些实际困难，还要采取有力措施，切实解决影响发展稳定和群众关注的突出问题，增强基层党组织的凝

聚力战斗力，真正达到治难转后的目的。镇直部门和各办事处要建立帮扶工作台帐。镇党委、政府将对各部门开展帮扶工作加强指导，跟进督导，确保取得实效。

务渠道，创新服务形式，切实为企业解决一批实际困难，办一批实事好事。

3、改善民生送温暖。要着眼于解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题，在就业、教育、就医、养老、出行、住房、饮水等方方面面，想群众所想、急群众所急、解群众所盼，为群众解决一批看得见、摸得着的实事。对农村低保户、因病因灾致贫家庭、特殊困难农户等重点对象，要建立专项帮扶台帐开展帮扶。

三、认真总结、巩固提高(10月—12月)

基本要求是，根据全年活动开展情况，广泛征求群众意见和建议，巩固扩大活动成果，建立健全长效机制。重点做好三项工作：

1、广泛征求意见建议。活动期间，镇直各部门和各办事处要至少开展一次由群众代表参加的座谈会，通过发放调查问卷、入户走访等方式，广泛征求广大党员群众对活动开展情况的意见建议，确保民意畅通。

2、对践诺情况进行公示。各部门要对公开承诺事项及时跟进、督导检查，把握落实进度，保证兑现落实；要及时了解掌握广大群众和服务对象对承诺事项的意见建议，不断完善践诺措施，确保所有承诺事项按时完成。各单位要在12月底之前，对公开承诺事项进行一次全面自查，并将践诺情况以适当方式进行公示。

广大农民群众满意度测评的重要内容。要把活动中经实践检验行之有效的创新性做法、措施，用制度形式固定下来，形

成干部作风建设长效机制。

镇直各部门和各办事处各要按照本方案要求，迅速行动起来，积极开展工作，周密安排，科学部署，确保各项工作措施落到实处，确保各项任务目标按时完成。镇干部作风建设领导小组将不定期对各部门和各办事处工作开展情况进行督导检查，对进度缓慢、工作不力的要进行通报。在此基础上，要坚持把加强宣传引导贯穿活动全过程，通过报刊、广播、电视、网络等载体加大活动宣传力度，大力宣传推广活动中的经验做法和先进典型，力争使活动取得的新成效，产生良好的社会效应，在全镇干部群众中营造浓厚良好的舆论氛围。

2015年6月2日