

2023年幼儿园合伙人合同协议书(模板5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

幼儿园合伙人合同协议书篇一

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码： 地址： 地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

9. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

10. 其他上级支付之任务。

工作报酬

1. 甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月 日支付给乙方上月工资。
2. 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
 - 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
 - 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
 - 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；
- 1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；
 - 4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

其他

- 1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；
- 3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

幼儿园合伙人合同协议书篇二

一、聘方(甲方):

法人代表(负责人):

应聘方(乙方):

住址:

身份证号码:

联系电话:

二、聘用期限:

自年月日至年月日(一年)

三、聘请待遇:

每月()元, 假期不付, 临近放假不足一个月的按日工资计算。

四、其它事宜:

1. 甲方根据本幼儿园工作需要, 安排乙方从事-----工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度, 按时、按质、按量完成其本职工作, 忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规, 为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职, 不能胜任, 不服从学校安排, 与同事、不能和学生和睦相处, 教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象, 学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项, 特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识, 如因失

职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5. 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月底前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满未续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自年月日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章)

乙方：(签字或盖章)

合同签订日期：年月日

文档为doc格式

幼儿园合伙人合同协议书篇三

地址：阳原县西城镇

法人（负责人）：_____

乙方（劳动者）：_____

性别：_____

出生年月：_____

居民身份证号码：_____

户口所在地址：_____

常住地址：_____

为确立劳动关系，明白双方的权利和任务，根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省、市有关规定，经双方协商批准，签订本合同。

一、劳动合同期限

（一）本合同有效期____年，自____年____月____日起
至____年____月____日止。

其中试用期从____年____月____日到____年____月____日止。

二、工作内容

甲方根据需要安排乙方从事____园（副）长工作。乙方应胜任本职工作，并进步职业园长技巧，完成工作任务。

三、劳动保护和劳动条件

甲方应供给符合国家法律法规规定的劳动场合、设备、设施和必要的防护用品，保证乙方的人身安全和健康。

四、工作报酬及内容

(一) 甲方付给园长工资为____元/月，岗位补贴____元/月

(二) 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的工作任务。

(三) 工作内容：

- 1、全园的安全工作，
- 2、招生宣传工作，
- 3、日常保教工作，
- 4、重大活动的组织，
- 5、教师的考评工作，
- 6、总园安排的其他工作，
- 7、园长有权对违反工作制度的教职员工在安排好善后工作后，进行解聘。

(四) 工作考评：

- 1、学期考评，幼儿园招生达到上学年同期人数或幼儿园预定目标，不出安全事故（指幼儿园费用在300元以下），办园规范，记录完整的发500元考评奖。
- 2、联查考评，在总园联查中获得第一的奖100元，第二的奖50元，第三的奖30元。最后一名扣发10元（从工资中扣除）。

五、劳动纪律

甲方按照国家的有关法律、法规制定相干的各项规章制度。乙方必须服从甲方制定的各项规章制度和职业道德，保护甲方的名誉。有下列情况之一为严重违背劳动纪律。

- 1、私自扣留、挪用或者侵犯甲方公款或者财物的。
- 2、私下将生源介绍到其他单位的。
- 3、故意或者过失泄漏本园教学方案、资料、教材等机密的。
- 4、因乙方工作责任心不强或者缺乏必要的安全保健意识，给甲方造成损失或者给甲方幼儿造成侵害的。
- 5、乙方因违背工作纪律或财务制度，给甲方造成经济丧失的。
- 6、其他违背甲方单位规章制度，情节严重，使甲方单位利益受损的。

六、劳动合同的变更、续订和终止

甲乙双方经协商批准可以变更劳动合同的相关内容；劳动合同期满或劳动合同终止条件呈现，劳动合同即行终止。如经双方协商批准，可以续订劳动合同。

七、劳动合同的解除

（一）经甲乙双方协商一致劳动合同可以解除。乙方解除劳动合同应在合同期满前三十日以书面情势通知甲方。

（二）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同；

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违背劳动纪律或者甲方规章制度的；

- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大侵害的；
- 4、被依法追究刑事义务或被劳动教养的。

（三）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前通知乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事园长工作。
- 3、劳动合同订立时所根据的客观情况产生重大变更，致使原劳动合同无法履行，经当事人双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（四）甲方符合裁员条件裁减人员的可以解除劳动合同。

（五）乙方有下列情况之一的，甲方不得解除劳动合同；

- 1、女职工在孕期、产期、哺乳期内的’。
- 2、患病或者因工负伤，在规定的医疗期内的。

（六）有下列情况之一的，乙方可随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方以暴力、要挟或者非法限制人身自由的手段逼迫劳动的；
- 2、甲方未按本合同约定支付劳动报酬或供给劳动条件的。

八、违背劳动合同的义务

- 1、甲乙双方违约不履行本合同，应由违约方赔偿给对方违约金1000元，合同期间，甲方可能会根据情况出资派乙方参加各种进修、培训学习。培训、学习结束后，未满甲方请求的工作年限而辞职离园的，须全额退还报销的学习培训费及餐

旅住宿等费用。

培训费用及需要工作的年限（从学习之日起计算工作年限）表如下：

九、本合同依法订立，即具有法律约束力，双方必须履行。

十、甲乙双方因履行本合同产生争议，任何一方有权向上级有关部门提起仲裁和诉讼。

十一、本合同未尽事宜，按国家法律、法规和省、市有关规定履行。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。本合同代签、涂改无效。

十三、甲、乙双方需要约定的其他事项：

1、严重违背劳动纪律视为违约。

2、曾参加外出培训的教师，无论何种原因不能完成甲方要求工作年限，须付清费用总额。

甲方：_____（盖章）

法人：_____（签字）

授权代理人：_____（签字）

乙方（签字）：_____

日期：_____

幼儿园合伙人合同协议书篇四

一、聘方(甲方)： 法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)： 住址：

身份证号码： 联系电话：

二、聘用期限：

自 年 月 日 至 年 月 日(一年)

三、聘请待遇：

每月()元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

四、其它事宜：

1. 甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事-----工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5. 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月底前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满未续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自 年 月 日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：(签字或盖章) 乙方：(签字或盖章)

合同签订日期： 年 月 日

幼儿园合伙人合同协议书篇五

民办幼儿园教师是教师群体的一个重要组成部分，民办幼儿园教师聘用合同怎么写呢?以下是在本站小编为大家整理的民办幼儿园教师聘用合同范文，感谢您的欣赏。

一、聘方(甲方)： 法人代表(负责人)：

应聘方(乙方)： 住址：

身份证号码： 联系电话：

二、聘用期限：

自 年 月 日至 年 月 日(一年)

三、聘请待遇：

每月()元，假期不付，临近放假不足一个月的按日工资计算。

四、其它事宜：

1. 甲方根据本幼儿园工作需要，安排乙方从事-----工作。乙方严格遵守幼儿园的各项规章制度，按时、按质、按量完成其本职工作，忠实践行《教师法》、《教育法》等法律法规，为人师表、率先垂范。因乙方有工作失职，不能胜任，不服从学校安排，与同事、不能和学生和睦相处，教学质量低下等不利于幼儿园工作的现象，学校有权中途解聘并酌情扣除其未发款项，特殊严重者要依法追究相关法律责任。乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生不安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

2. 押金：乙方一个月工资80%

3. 乙方在聘期内未经幼儿园允许(或解聘)不得随意辞职外流、学习、离岗等，否则扣除其押金及所有未发款项，同时因此给幼儿园造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

4. 乙方在本园外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

5. 乙方在聘期被本园解聘或经本园允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

6. 甲方在工作每月底前发放上月工资及奖金。

7. 乙方聘期已满未续聘并交清各种财物，甲方将乙方押金、工资、奖金一律照发，否则酌情处理。

8. 本协议自 年 月 日起生效，一式两份，甲乙双方各执壹份。

甲方：（签字或盖章） 乙方：（签字或盖章）

合同签订日期： 年 月 日

甲方： 乙方：

身份证号码： 身份证号码： 地址： 地址：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和教育、教学工作需要，双方本着平等自愿、协商同意签定本合同。

聘用职位及期限

职位：

期限为一年：自 年 月 日至 年 月 日

教师职责：

5、培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长；

7、坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；

9. 园内举办的各型活动之准备与执行等各项工作；

10. 其他上级支付之任务。

工作报酬

1. 甲方应遵循按劳分配原则，实行同工同酬，并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。并于每月 日支付给乙方上月工资。

2. 乙方在国家规定的工作时间内要保质保量完成甲方安排的

工作任务。

劳动纪律、奖励与处罚

- 1、必须遵守国家法律、法规；
- 2、必须按国家教委有关规定，实施教育教学工作；
- 3、甲方有权按国家政策制定管理本园的规章制度，并对违反行为进行处罚；
- 4、乙方应遵守本园的规章制度及工作时间，不得擅自离开工作岗位；

1、聘用期间乙方触犯法律经判刑、服刑的本合同将自行终止；

4、(因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同)乙方需提出解除合同，应在学期结束前一月提出。

其他

1、合同如有未尽事宜，按幼儿园有关规章制度执行；

3、本合同一式二份，甲乙双方各一份，经双方签字后生效，两份合同具有同等效力；

甲 方： 乙 方：

年 月 日 年 月 日

甲 方(聘用单位)：

乙 方(受聘人)：

签订日期： 年 月 日

思唐镇小太阳幼儿园

聘用教师劳动合同书

甲方(聘用单位)：

法定代表人(主要负责人)

甲方地址：

联系电话：

乙方(受聘人)： 身份证号码：

家庭住址：

联系电话：

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国劳动法》及《中华人民共和国合同法》的相关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本聘用合同书并保证严格履行。

第二条 甲方根据工作需要及乙方的学历、职称、能力, 聘乙方的工作岗位为 。

第三条 聘用期间若乙方不能胜任现在的工作岗位，甲方可以调整乙方的工作岗位。

第四条 乙方工作量为每周5个工作日。甲方安排乙方执行课时及坐班工作制。乙方应根据甲方的合法要求，按时按质完成教育教学工作任务。在保证完成规定课时及坐班时间的前提下，工作和休息、休假乙方自行安排。

三、工作条件与劳动保护

第五条 甲方为乙方提供必要的工作条件和教学用品，建立健全有关教学管理制度，确保乙方教学工作的正常安全进行。

四、工作报酬及福利待遇

第六条 甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙方试用期工资为??元/月。正式聘用期工资由基本工资和绩效工资及奖金组成，基本工资为??元/月，绩效工资及奖金按甲方依法确定的分配制度、方式和标准执行。临近放假不足一个月的按日工资计算。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。并根据乙方的工作岗位，确定每月工资报酬。

第七条 乙方依法享有国家法定节假日，节假日工资全额发放。寒暑假乙方不享受工资。乙方在甲方处工作满二年后可以享受寒暑假的生活补助。寒暑假的生活补助金??元/月。合同期限届满后甲乙双方不续签合同的，甲方不支付该寒暑假的生活补助。

五、甲方的权利和义务：

第八条 对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导；

第九条 对乙方的工作进行考核、奖惩；

第十条 制订严格的规章制度规范乙方；

第十一条 根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬；

第十二条 根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工

作条件；

第十三条 合同期满后，甲方拥有续约与否的决定权。

五、 乙方的权利和义务：

第十四条 遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律；

第十五条 服从甲方工作安排，认真履行岗位职责

六、 劳动合同的履行、变更、解除、终止和经济补偿

第十六条 甲方因办学模式、形式、结构、规模等情况发生变化，或经考核乙方不适合相应的工作岗位时甲乙双方协商一致的，可以变更或解除本合同，甲方应以书面通知提前30天通知乙方。

第十七条 因行业特性，教师不得在学期中途提出解除合同，乙方需提出解除合同，应在学期结束前三十日提出。否则扣除其所有未发款项，同时因此给甲方造成严重损失者要依法追究相关法律责任。

第十八条 甲乙双方提前三十日以书面形式通知对方，可以解除劳动合同，否则若甲方未提前三十日以书面形式通知乙方，甲方需赔偿乙方双倍工资作为补偿。若乙方未提前三十日以书面形式通知甲方，乙方须赔偿甲方一个月工资作为违约金。甲乙双方在试用期内提前三日通知对方，可以解除劳动。

第十九条 合同期满前三十日双方商议是否续签劳动合同，如双方不再续签合同，在合同期满时乙方应办妥相关手续并交接好各项工作，乙方方能离校。

第二十条 甲方有下列情形之一的，乙方随时通知甲方解除劳

动合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方未按合同约定支付劳动报酬、提供劳动保护或者劳动条件的；
- 3、甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条 乙方有下列情况之一的，甲方可随时单方面解除聘用合同：

- 1、有违法的行为，被依法追究刑事责任的；
- 2、在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- 3、严重违反甲方规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- 4、签订合同时采取欺骗手段隐瞒个人重要事项的；
- 5、故意不履行岗位职责，给幼儿园工作造成重大损害的。
- 7、乙方不服从甲方工作安排。

七、其它事宜：

第二十二条 甲方若对乙方进行培训，培训合格后，乙方应保证在甲方劳动工作期限至少不低于培训协议规定的服务年限，培训协议甲乙双方可另行签订，但乙方可自由选择是否接受培训。若乙方违反本条款，除赔偿甲方培训乙方所有费用外，还要赔偿甲方因此遭受的经济损失。

第二十三条 乙方在工作期间首先树立“安全第一”的思想意识，如因失职、失误造成幼儿在园发生安全事故，甲方承担经济损失的30%，乙方承担70%。

第二十四条 乙方在本校外(如往返路途中)所发生的一切事故，甲方不付任何责任，由乙方自行承担。

第二十五条 乙方在聘期被甲方解聘或经甲方允许主动辞职，此协议自解聘之日起无效。

第二十六条 合同如有未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

第二十七条 本合同一式两份。甲乙双方各执一份，具有同等效力。

甲 方(盖章)

法定代表人：_____ (签字盖章)

_____年__月__日 _____

乙 方 姓 名： 年__月__日