

2023年医院执行力的心得体会(汇总9篇)

我们在一些事情上受到启发后，可以通过写心得体会的方式将其记录下来，它可以帮助我们了解自己的这段时间的学习、工作生活状态。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

医院执行力的心得体会篇一

摘要：固定资产是医院资产的重要组成部分，如何加强固定资产管理，提高资产使用效率，是医院资产管理一项重要内容。本文分析了医院固定资产管理现状，并提出相应的完善措施。

关键词：医院固定资产管理；现状；完善措施

医院固定资产管理是医院持有的一些单位价值较高，使用期较长的有形资产。具有高价值，移动较多，损耗大，更新快、品种繁杂、各部门共享的特点。单位价值虽然不能达到规定的标准时间一年以上，但大量的同类物资，也作为固定资产管理。固定资产作为医院资产的重要组成部分，如果管理不善，还将成为阻碍医院稳定、健康、可持续发展的障碍，容易导致国有资产流失。医院固定资产的价值的真实性，形态完整和资产安全，业务活动直接影响医院的评价和财务分析。加强医院固定资产管理，提高医院的发展，使医院资产科学化，规范化，信息化。增强固定资产管理的生命力，已成为医院管理者日益重要的一个问题。

一、医院的固定资产管理现状

(一)固定资产管理系统不健全，责任不明确

医院固定资产管理制度不健全是问题的根源。资产使用部门

与资产管理职能，权限不明确，管理制度，相互制约的缺乏，导致购买、领用、资产的保管等各个方面的脱节问题。对医院项目的购买和效益分析不够重视使一些设备造成闲置和使用低效低，之前没有重视可行性分析。医院核算方法难以准确、客观地反映医院的运行成本和固定资产的现状。由于医院日益突出的社会性质，医院会出现接受社会捐赠的现象，医院将收到的社会捐款，其中有些资产是特定时期内固定资产的捐赠，但医院并没有列入固定资产，使这些资产的利用率和社会性无法得到发挥，容易造成浪费的资产。在医院的管理上不及时报销，而不是长期对账，财务部门和科室很难做到定期检查库存，甚至不设立二级明细账。这些现象将导致账帐不相符和帐实不符，而且还逐年增加，使账面价值与实际价值背离，形成失真的财务报表。

(二) 固定资产报废不严格

部分个别医院的财务部门实施固定资产折旧和减值准备，固定资产年末库存未进行核实，不按照总分类账，明细账，相互对照，这影响了固定资产价值的真实性。发生有些固定资产处置不应该??被报废、一些房屋等基础设施项目已被拆除，但医院内的固定资产帐面仍然包含购买时的原始值，报废不及时处理，使账面价值固定的资产大于实际总资产，夸大医院的总资产规模和经营业绩。有些固定资产无人保管，使财产损失或视为丢弃废物，盘亏了部分固定资产。

(三) 存在在购置固定资产的盲目性，财务处理不规范

医院为了适应市场经济，提高竞争力，也有缺乏有责任感和利益驱使，在市场研究和可行性研究缺少的情况下，购买固定资产不断扩大自身规模。高投入，低回报，购买的设备使用率偏低，导致没有回报，后而忽视管理的现象时有发生。占有大量资金的同时，它们不能产生任何经济效益，使医院的固定资产资源没有充分利用。还有的大量固定资产未年检而不能投入使用，造成大量的浪费，导致无法真正控制固定

资产，致使传递给管理决策信息的使用不准确。有的医院固定资产分布空间更为分散，长期使用状况和资产的整体价值是未知，对管理人员和决策产生巨大影响。许多医院的老房屋装修或翻新的建筑物，在房屋装修费用中不计入固定资产账户，根据财务制度，变价收入重新固定资产定价，但许多单位将被直接列支维修费。上下级之间的调整，转出转移手续的缺乏，也有挪用严重现象，对这种随意处置管理影响固定资产的真实性。

(四) 固定资产减值时不能合理地反映

随着与国际的会计准则接轨，固定资产计提减值准备的方法在企业中已被广泛使用。目前，国有医院运作有福利、生产和两重属性，既作为计划经济为人民承担一半，又提供低成本的福利的医疗服务，并被动的面对在市场调节的材料，设备采购市场承担减值风险，医疗服务是政府指导价格，药品定价是企业市场的调控。各部门内部实行企业全成本核算，工资和奖金都按收支结余提取，根据预算会计核算方法组织医疗收入，进行会计核算，财务报表的编制。因此，在医院购买了各种用品和资产减值，不能引用到企业核算计方法计提减值准备，仍然按照历史成本的核算，不能反映会计谨慎性和客观性原则，而且提交的财务报表财务信息不具有真实性，降低了财务报表在经济决策中的作用主要参考作用。

二、医院固定资产管理措施改进

(一) 加强固定资产管理意识，建立和完善资产管理制度

固定资产也是一个医院的经济实力的重要指标，通过制度的完善，转变观念，提高认识。提高设备利用率，延长固定资产的使用寿命，消除了管理漏洞，防止国有资产流失。在实践中，明确了管理的责任和权限，建立固定资产卡片，登记固定资产维护、维修情况。每个部门都要有一个专门的管理人员应定期检查。提供固定资产的'价值变动，增设的“折

旧”科目作为备抵固定资产科目反映在资产负债表中，增设的“固定资产减值准备”账户，以反映资产减值的价值。同时通过计算机网络建设建立固定资产网络管理系统，固定资产的验收、入库，各管理部门都能通过网络转入资产使用部门，两个部门定期核对。资产使用部门定期盘点，使账帐相符，也可以配条码扫描仪，在固定资产入库时贴条形码，清查时，只需要扫描下就行了。帐实相符同时在资产管理所有员工中推广，增值保值固定资产的任务真正落实到个人，加强对医院固定资产管理的重要性和必要性的大众化教育。

(二) 加强对固定资产报废的管理

加强固定资产管理的报废，使资产存量与实际价值一致。人员变动或装修、库存搬迁时部门及时盘点，使帐实相符，固定资产盘盈、盘亏的账务处理要及时，对利用率低的闲置固定资产进行内部调拨。固定资产报废办理手续要提前鉴定，定期清理报废的固定资产，向上级主管部门批示后在对固定资产进行处理，从而降低了存放成。同时，会计部门的帐务进行调整，以确保医院资产的真实性和完整性。

(三) 固定资产的核算方法要科学运用

医院的固定资产占了医院的总资产比例较大，医院应借鉴企业对固定资产的会计核算方法，在购置固定资产，医院应借鉴企业对固定资产的核算方法直接进入费用类科目，而不是通过购买基金——维修基金，该基金为净资产科目，提高固定资产折旧的核算方法，可以参考企业计提固定资产折旧方法计提折旧，医院对高科技医疗设备固定资产折旧，采用加速折旧方法可以用来满足价值的高的科技医疗设备更新较快的特点，而在年底对固定资产计提减值准备，有利于对医院的固定资产价值的真实反映。

(四) 财务管理选择最优方案运用机会成本

设备采购入库后，使用部门应注意设备的维修保养，应考虑建立包括设备修理、收入和支出在内的台账，按时登记设备维修次数和费用，使设备保修卡和收支台账各一本，清楚地反映了设备维护使用，成本效益，即累计实现收入、总支出、维修、保养费用和预期收入。重新购置固定资产时投资决策进行机会成本分析和收支效益对比分析，放弃的次优方案可能提供的利益作为最优方案的机会成本，及时向医院部门提供的数据和分析结论，不做无效益维修。

随着我国市场经济的快速发展，市场经济在中国的经营模式的改变，我们的医疗卫生事业向着现代化企业管理模式积极前进。加强固定资产管理，提高资产利用率是保证医院持续发展的有效途径，确保医院在高速走可持续发展道路上不断前进。

参考文献：

[1] 吕喜龙. 清理固定资产的做法[j]. 中华医院管理杂志, 1997(12).

[2] 何福林, 周云. 高级会计实务. 中国财政经济出版社, 2004.

[4] 刘颖, 史桂环. 浅谈医院固定资产管理[j]. 卫生经济研究, 2004(6).

[5] 医院财务制度[m] 北京财政出版社, 1998.

医院执行力的心得体会篇二

第一段：医院党在锻造党员敢于担当的品质上发挥了重要作用。医院作为培养和锻炼党员的重要阵地，党的组织在医院的日常工作中形成了一套科学的培养机制和培训体系。通过组织党课、召开党员大会、选树光辉人物等方式，医院党提

升了党员的党性观念，培养了党员勤奋敬业、团结协作的品质。在医护工作中，党员们旗帜鲜明，始终在岗位上忠诚履职，不折不扣地完成各项工作任务，以实际行动践行了党的服务宗旨，展现出了医院党的纯洁性和坚守性。

第二段：医院党在加强医疗服务公平性上做出了积极贡献。医院党坚持以人民为中心的发展思想，致力于提高服务质量和水平。他们充分发挥党员的先锋模范作用，积极参与到医院的改革和发展中，为推动医院全面实施公益性医疗服务，缩小城乡医疗服务差距，保障人民群众健康权益作出了积极努力。无论是在深山偏僻的村庄，还是在基层医疗机构，医院党都用实际行动践行了党的价值观，让医疗资源公正地惠及了每一个人。

第三段：医院党在抗击疫情中展现出了坚强意志和敢于战斗的精神。在新冠肺炎疫情面前，医院党的党员们毫不退缩，积极投身到疫情防控工作中。许多医护人员舍小家顾大家，放弃与家人团聚的机会，冲锋在抗疫一线，为保护社会稳定和人民群众的健康安全贡献了自己的力量。他们无所畏惧，迎难而上，用忠诚和奉献诠释了中国共产党员的初心和使命。他们的无畏和胸怀使全国人民为之感动，展现了中国共产党的坚定领导和组织优势。

第四段：医院党在提升医疗科技创新能力上取得了显著成绩。医院作为医疗科研的重要场所，党的组织在医院的科研工作中起到了重要的推动作用。党委和党支部积极引导医院广泛开展科技创新活动，鼓励党员积极参与科研课题的研究和科技成果的转化。通过对科研项目的全程管理和支持，医院党帮助提升了党员的科技创新能力，培养了党员的创新精神，推动了医院科研水平的提高。

第五段：医院党在党风廉政建设中起到了先锋模范作用。医院党委组织广大党员干部严守党规，始终保持清正廉洁，勤政为民。党委以身作则，从严要求，通过教育引导和监督检

查，营造了风清气正的干事环境。通过改进党风廉政建设的制度，加强队伍的监督和管理，医院党在廉洁从医、反腐倡廉等方面树立了典型和示范。

总结：医院党在锻造党员敢于担当的品质、加强医疗服务公平性、抗击疫情、提升医疗科技创新能力和党风廉政建设等方面都取得了显著成绩。医院党的先进典型在全国范围内产生了示范和影响力，激励了更多的党员干部在医疗工作中发挥先锋模范作用，真正把党的理论转化为实践行动，为社会的进步和人民的福祉作出贡献。

医院执行力的心得体会篇三

医院，是人们生命受到威胁时最终的归宿，也是我们在日常生活中无法避免的去处。在这个特殊的地方工作和经历，必将让人对医院有着更加深刻的认识和体会。本篇文章将从以下五个方面，分享我在医院中的心得体会。

一、关注医护人员的辛劳

在医院里，医护人员扮演着极其重要的角色。他们在夜以继日地进行着轮岗，不知疲倦地为病人提供着最优质的医疗服务。而我们，往往很容易忽略他们的存在。对此，我们应该多一份感恩，多一份关注。可以在自己有能力的情況下，为这些医护人员送上一些关心和支持，例如献上一份心意或写一封感谢信，让他们感受到我们的温暖。

二、时间观念的重要性

在医院中，时间比起其他地方更加珍贵和宝贵。每一分每一秒都可能影响到病人和医护人员的健康和生命。因此，我们在医院的时间观念就显得尤为重要。我们必须时刻牢记，如果预约时间为10点，那么我们应该在9点半左右到达，以便等待门诊开始。而在就诊过程中，我们也应该尽量让医生和护

士的时间利用最大化，避免不必要的拖延。

三、合理调整自己的情绪状态

在医院里面，难免会有悲欢离合的场景出现。每个人在这种情况下，都需要合理地调整自己的情绪状态。例如没有患者的卡床，不要担心或是抱怨，也不要占用床位等待就诊，应该耐心等待，并给予他人以帮助。而在与医生面谈时，也不要过于紧张和慌张，应该冷静地讲述自己的病情和病史，避免给医生的诊断带来干扰。

四、营造一个整洁和卫生的环境

医院是一个公共的场所，为了维护病人和医护人员的健康和安全，我们必须在医院内营造一个整洁、卫生的环境。这包括在诊室内不要乱扔废纸、垃圾，避免散落在地上；在洗手间使用后，应该及时地关门、冲水、清理，避免排放卫生间的恶臭；在病床旁的访客，应该注意打扫周围及病床，保持室内空气清新，让病人和医护人员呼吸到新鲜的空气。

五、结束就诊后，不要马上离开，及时咨询相关问题

在治疗过程中，有时候会出现一些意外的问题，就诊结束后，要及时向医生或护士询问。例如药品剂量的使用，不良反应的处理等相关问题，都可以向医生和护士进行咨询。同时，也可以了解到如何防止疾病的复发和预防措施等，进一步了解保健知识和进行科学防病。

总之，医院不仅仅是一个诊疗场所，更是一个需要我们信任、关注和尊重的地方。在这里，我们可以帮助他人，了解健康知识，感受人生情感的珍贵。经过长时间的接触和体验，相信每个人都会对医院有着更深刻的认识和感悟，从而为自己的健康和医疗保障作出更加有效的贡献。

医院执行力的心得体会篇四

按照省卫生厅《转发〈关于20年起全国医疗卫生系统全面禁烟的决定〉的通知》以及安康市、区卫生局《关于开展创建无烟医疗卫生机构活动的通知》精神，我院在区卫生局领导下，自20年4月起开展了创建无烟医院活动。现将我院创建无烟医院工作总结汇报如下：

一、组织开展创建活动，巩固创建成果

(一) 提高认识，明确目标，分清职责

4月份由院长马明宝主持召开了全院职工创建无烟医院动员会议，传达了卫生部、省卫生厅、安康市、区卫生局开展创建无烟医疗卫生机构活动的有关文件精神，明确了创建无烟医疗卫生机构工作的重大意义以及进一步加强控烟工作的重要性，要求全院职工认真按照创建工作标准，努力工作，以干克难，保证医院全面禁烟，实现无烟医院创建工作的目标。全院职工动员会议之后，医院控烟工作领导小组成员又召开工作会议，对下一步如何开展创建工作的各项工作内容进行研究，对创建活动的各项具体措施作出具体安排。

积极开展世界无烟日控烟宣传活动，我院于5月31日世界无烟日组织有关职工开展了远离烟草关爱生命控烟宣传和医疗保健咨询、义诊活动，向过往群众散发了今年世界无烟日主题内容和有关吸烟危害和戒烟益处、控烟知识、控烟方法以及医疗卫生保健方面的宣传材料。

(二) 抓住重点，强化措施，积极开展创建活动

1、设置禁烟标识，室内工作场所和公共场所全面禁烟，树立医疗卫生机构良好形象。

为了实现室内工作场所和公共场所全面禁烟的目标，我院门

诊楼、住院楼、急诊楼所有楼层大厅、走廊、楼梯、各房间、办公室等处都设置了禁烟标识或禁烟标牌，在室内工作场所和公共场所实行全面禁烟。按照创建工作要求，我院在门诊楼后门西侧设置了室外吸烟区，并设有明显的引导标识。通过以上措施，我院工作人员加强自我约束，带头不在室内工作场所和公共场所吸烟，不穿工作服在吸烟区吸烟，单位禁止使用卷烟接待宾客，室内工作场所和公共场所吸烟和随地乱丢烟头的现象大大减少，偶有在禁烟区吸烟者或发现地上有丢弃的烟头时，也都被单位职工及时劝阻或清扫。实行全面禁烟后，我院为服务对象、门诊患者、前来办事的其他人员以及本所职工提供了一个良好的服务和工作环境，也树立了医疗卫生机构的良好形象。

2、通过开展控烟宣传教育和相关知识培训，提高了全所职工的控烟意识。

我院开展多种形式的控烟宣传和教育，通过向全体职工发出戒烟倡议，组织全体职工开展创建无烟医院从我做起主题签名活动、举报控烟知识专题培训，控烟监督员学习培训，在医院建立控烟知识宣传专刊、在电子显示屏开设控烟园地，发放控烟宣传材料和控烟健康教育处方等方式，进行控烟的有关政策和制度、烟草危害知识、戒烟的益处、劝阻吸烟的责任和义务以及方法和技巧等内容的宣传教育和培训，提高全体职工控烟的意识和知识水平。自开展创建活动以来，共举办全体职工控烟知识专题培训3次、控烟监督员学习培训1次、建控烟宣传专栏1期，创建控烟园地1期，通过开展宣传教育和相关培训，全院职工进一步了解吸烟时所产生的对人体健康有害的物质，吸烟对人体呼吸系统、心血管系统、消化系统等方面的各种疾病危害，被动吸烟对健康的危害，尤其是对妇女儿童健康所产生的危害等，并使全体职工能够自觉遵守我院控烟工作制度，不在室内办公场所和公共场所吸烟，主动戒烟或减少吸烟量，保持室内、室外良好的工作和服务环境，积极支持开展创建工作，保持已取得的创建工作成效。

3、加强控烟监督管理，以取得更好成效

通过组织开展多次的控烟宣传教育和培训，全体职工明确了所负有的劝阻吸烟的责任和义务，逐步提高控烟的知识以及劝阻吸烟的方法和技巧，并鼓励和帮助周围吸烟职工戒烟、控烟。控烟监督员佩戴袖章上岗，在科室负责人领导下，负责本科室及其所在楼层控烟工作实施情况的监督、指导和劝阻吸烟等工作，主动劝阻在禁烟区吸烟者灭烟或提醒其到吸烟区吸烟，向服务对象发放宣传材料、控烟健康教育处方，同时认真做好工作记录。

4、建立首诊询问吸烟史制度

为了加强控烟工作效果，我院在戒烟门诊建立了首诊询问吸烟史制度，询问服务对象或门诊患者是否吸烟、吸烟烟龄、每日吸烟量等情况，并向其发放控烟处方、控烟宣传材料，为吸烟者提供控烟宣传和戒烟咨询指导，同时做好戒烟指导登记工作。

5、通过在戒烟门诊开展实施首诊询问吸烟史制度工作，不仅提高了医院医务人员控烟的知识水平和工作能力，而且加强了控烟宣传工作力度，扩大控烟宣传范围，增强了控烟工作取得的效果。

6、开展戒烟门诊服务，不断推进创建活动按照创建无烟医院标准的要求，我院在皮肤科设立了戒烟门诊、戒烟医生和戒烟咨询电话，为吸烟者提供戒烟服务，对有戒烟需求的吸烟者进行烟草危害、戒烟益处、戒烟过程中可能遇到的障碍等方面的宣传咨询和指导，帮助戒烟者克服生理依赖、心理依赖、改变行为习惯并提出综合干预措施，鼓励和帮助吸烟者成功戒烟。

二、加强组织领导，明确职责，确保创建工作贯彻落实为保障

我院创建活动的正常开展和顺利进行，我院成立了控烟工作领导小组，全面负责我院开展创建活动的各项组织、管理、宣传、培训、指导等工作。按照创建活动的内容和要求我院制定了《区第二医院创建无烟医院工作实施方案》，对整个创建活动做了总体上的安排，进一步明确了控烟工作领导小组、各科室及其负责人、控烟监督员(巡查员)的各项创建工作职责，确保各项创建工作得以贯彻落实。

三、开展创建工作检查，做好自查评估工作，努力实现创建目标

为了保证创建工作质量，巩固取得的创建成果，我院于5、7月份分阶段组织开展了两次创建工作落实情况检查，对各科室开展全面禁烟、控烟监督员的控烟监督工作、控烟的劝阻和指导、开展控烟宣传和健康教育、开展戒烟门诊的工作情况、控烟宣传材料和控烟处方的发放情况等各项工作进行一一检查，及时总结经验，巩固成果，并对检查中发现的问题或不足之处要求有关科室及时整改完善。

自开展创建活动以来，我们深深的体会到，创建无烟医院活动既为本院工作人员提供一个良好的工作环境，也为患者和服务对象提供了一个良好的服务环境，单位的文明行医的形象也得到了提升。同时，创建活动也是一项惠及患者和社会的公益活动，培养健康生活方式、移风易俗的一项长期任务。我们将更加积极地投身到创建活动中去，在控烟工作中发挥示范带头作用，为推动全社会的控烟工作贡献力量。

医院执行力的心得体会篇五

为了响应国家卫生部关于20年在卫生系统全面禁烟以及兵团卫生局在兵团卫生系统全面禁烟的号召，按照师市创建无烟医疗卫生机构与控烟工活动的统一部署和要求，为了减少吸烟的危害，保护和净化医院环境，保障医院广大干部职工及

患者的身心健康，树立广大医务工作者的良好形象，消除因吸烟引起的火灾隐患，自20年8月3日医院全面启动创建“无烟医院”活动和在医院范围内公共场所实施禁烟工作以来，医院的创建活动和控烟工作，在石河子市疾控中心控烟工作领导小组的大力支持和督导下，在本院创建“无烟医院”活动与禁烟工作领导小组的正确领导下，在控烟领导小组成员部门的有力配合及全院广大干部职工积极参与和共同努力下，医院的创建活动和禁烟工作在很短的时间内取得了显著成绩，通过石河子市疾控中心对10家医疗卫生机构控烟工作第一轮督导检查，我院的控烟工作在石河子同行业中取得排名第一的好成绩，督导组也对我院的控烟工作给予了很高的评价，一致认为我院在开展控烟工作中组织得力、措施有力、成绩突出、效果显著，为师市医疗卫生机构的控烟活动带来个好头，起到了表率作用，我们要以此为动力，再接再厉，百尺竿头，更进一步，为进一步推动本院创建“无烟医院”活动和控烟工作奠定了坚实的基础，为早日实现“无烟医院”建设目标作出了努力。下面就医院创建“无烟医院”活动和控烟工作总结如下：

一、领导重视，机制健全

按照兵团、师市控烟工作的统一部署和具体要求，医院组织召开了创建“无烟医院”活动并在全院室内、公共场所实施全面禁烟的专题工作会议，成立了由医院党政一把手抓全盘，分管领导抓具体的创建“无烟医院”活动与控烟工作领导小组，建立和完善了控烟工作长效机制，会议要求各位院领导要重视控烟工作，各级领导干部要率先垂范，各部门要加强配合与协调，全院干部职工积极参与，形成了党政领导齐抓共管的良好局面，切实把各项工作措施落到了实处，确保了医院的控烟活动顺利开展，为实现“无烟医院”创建目标奠定了坚实的基础。

二、制度健全，措施得力

(一) 禁烟区域划定

1. 在医院范围内所有办公室、会议室、学术厅、图书馆、等室内场所禁止吸烟。
2. 在医院范围内住院病区医、护办公室、值班室、包括(病房、走廊、楼梯间)等室内禁止吸烟。
3. 在医院范围内公共场所门诊、各诊疗室、操作室、职工、病灶食堂、集体宿舍包括乘坐交通工具等禁止吸烟。

(二) 禁烟工作措施

1. 在全院划定的禁烟区域内包括公共场所的彰显部位都张贴了禁烟标示，为了体现人性化管理，医院专门在四处规定的吸烟区域制作安装了“吸烟区”标示牌，为暂时不能完全戒烟的烟民提供了方便。
2. 对医院内部烟草制品的销售点进行了清查，对销售烟草制品的各销售点的经营户都进行了控烟目的和意义的宣传，并要求在医院范围内禁止销售烟草制品，如有违反将酌情给予相应的经济处罚。
3. 为了切实加强医院控烟工作的顺利开展，要求五个党总支所属各科室设立至少一名或两名控烟义务监督员、宣传员，对各科室的控烟工作进行宣传和监督，使基层科室的控烟工作得到了进一步加强。
4. 在我院管辖的48社区门诊设立了戒烟咨询服务门诊，特聘受过戒烟专业知识培训资格的医师坐诊，为广大市民提供有效的健康咨询服务，健康咨询服务热线电话：2617920。

三、奖惩措施

(一) 将创建(无烟医院)与控烟活动纳入了医院议事日程，并与年终评先选优考评考核工作挂钩，对于违反医院禁烟规定的科室取消当年科室评先选优资格。

(二) 凡在医院工作的医护员工都要自觉遵守医院的控烟规定，每个医护员工都是控烟工作的义务宣传员和监督员，要在禁烟工作中作出表率，带头控烟，如发现在规定的控烟区域内吸烟医院职工，每发现一次除对其进行批评教育外并给予200元的罚款。

(三) 医院创建活动和控烟工作领导小组作出决定，对在开展创建“无烟医院”和控烟活动中成绩突出并取得显著成效的科室或个人，医院将给予一定的奖励。

(四) 在做好为来院就诊住院的患者以及陪护人员医疗服务的同时，并做好控烟宣传工作，让他(她)们知晓和更多的了解吸烟的危害与医院开展禁烟活动的目的及意义，提高控烟意识，自觉遵守和维护医院禁烟规定，如发现在禁烟区域内吸烟的患者以及亲属或者是陪护人员，每个医护员工都有责任和义务对其进行劝阻、说服、教育，劝其到规定的吸烟区域吸烟，如遇到不听劝阻、态度恶劣、又蛮不讲理的吸烟者，移交医院保卫科酌情进行处理。

四、广泛宣传，营造氛围

结合医院工作实际，采取不同形式多渠道因地制宜地在医院范围内广泛开展吸烟有害健康的宣传教育，充分利用宣传专栏、悬挂横幅、媒体、视频广播、电子屏幕等向全院干部职工及患者传播控烟知识，通过控烟知识宣传教育，使广大医护员工及患者能够了解和掌握更多的控烟知识，正真理解和认识在医院全面实施控烟的目的和意义，增强环保意识，提高全院干部职工及患者控烟的自觉性和主动性，控烟知晓率达到95%以上，参与率达到95%以上，努力为全院干部职工及患者营造一个文明、健康“无烟”环保的绿色环境。

医院执行力的心得体会篇六

具体部门：_____电话：_____

受聘人的担保人(以下简称丙方)：_____身份证号码：_____

达成如下协议：

一、聘用期限：

自____年____月____日至____年____月____日止，聘期____年，其中含试用期自____年____月____日至____年____月____日止，共____月。

聘期满前____月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、正式聘用期工资为：以人事局审核审定工资为准。

2、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续甲方负责办理。

3、期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院审核审定。

6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴以院内规则为准。

7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。
- 4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。
- 5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

- 1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。

聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

- 2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。
- 3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，

服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。

未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

学校临时工聘用合同·保姆聘用合同·经纪人聘用合同·教师聘用合同此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。

丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效(无丙方时则甲乙双方签字

之日始)。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前____月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

(1)部门负责人提出聘用申请及人选建议，

(2)医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

(3)院务会讨论决定试用或聘用，

(4)乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

(5)甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

(6)院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方(无丙方时省略)各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份(无丙方时为一式三份)。

甲方负责人(签章)： _____

具体应聘部门负责人： _____

乙方(签): _____

丙方(签): _____

_____年_____月_____日

医院执行力的心得体会篇七

在医院完成了实习期后，我对医疗行业有了更深入的了解与认识，同时体会到了医院的组织、管理和运营，下面我将详细谈一下我的体会与感受。

第一段：医院组织、管理和运营的协调配合

医院作为一个机构，在运营与管理上必须具备高度协调配合的能力。诊疗科室之间的配合协调关系对医院运营的持续发展具有至关重要的作用，分工明确、层级分明、协同配合，让医院更加有条不紊地运转。例如，在手术室，医护人员的协同作业是一个非常严谨完善的流程，这样才能保证患者手术的成功率，也保证了患者术后的康复状况。

第二段：医院对患者的关心与照顾

在医院里工作期间，我深刻感受到医院把患者的利益放在首位，各个科室都致力于最大限度保障患者的利益。比如，在内科病房，每个病人都有专门的病历医师进行管理，可以保证及时查房、给予及时治疗。在急诊办公室，每个患者都有专门的护士跟踪照顾，确保患者得到最完善的护理。

第三段：医生的医德医风

医生作为医院不可替代的主力军之一，担负着为患者诊断和治疗疾病的重任。医生需要具备高度的医疗水平和专业素养，更需要具备出色的医德和医风。在我的实习期间，我看到了

许多医生对患者忠诚的服务态度，高超的医疗技能和良好的医德，让我经历到了医生对患者的责任感和使命感。

第四段：对医院环境的维护和改善

医院环境是直接影响到患者就医体验和医护人员工作舒适度和效率的因素。医院管理方必须重视医院环境的维护和改善工作。在实习期间，我亲眼见证了医院病房和走廊的清洁卫生和医用物品的保养维护，这些细节的改善工作极大地提升了医院的整体形象，也让患者和医生都有了更好的感受和体验。

第五段：医院文化建设的重要性

医院文化是医院传承和发展的魂。一个好的医院不仅要有好的管理和服 务，还必须有很好的企业文化气氛。文化建设包括伦理规范、工匠精神、文明服务等。在实习期间，我亲眼看到了“以患者为中心”的理念得到了执行，医生与患者的情感沟通也逐渐得到提升。

总结

在医院的实习体验中，我对医院的组织、管理和运营有了更加深入的认识，更加感受到了医生和医院对患者的关心与照顾。同时通过实习的机会了解到了医生的医德医风和重视医院环境和文化建设的重要性。这些体会不仅可以帮助我更加深入了解医疗服务行业，更为我今后的工作打下了坚实的基础。

医院执行力的心得体会篇八

作为医院党员，我深刻认识到在医院这个特殊的岗位上肩负着党的使命和责任。近年来，随着医疗行业的迅猛发展，医院内部管理和服务质量也面临着巨大的挑战。在这个过程中，

作为一名党员，我体会到了党性的力量 and 作用，也收获了很多心得体会。

第二段：加强党性修养

作为一名医院党员，加强党性修养是我一直以来的追求。在党组织的教育培训中，我不断学习党的理论知识和党的先进思想。通过学习党的历史和党的指导方针政策，我深刻认识到党员的政治责任和担当精神。在医院工作中，我把自己融入到党的事业中去，积极以党的标准要求自己，严格要求自己的言行举止。在处理医疗工作中的各种关系和问题时，我始终坚守党的原则和道义，做到公正、廉洁、勤勉工作。

第三段：提高服务质量

作为医院党员，提高服务质量是我义不容辞的责任。我始终坚持把病人的利益放在第一位，把医疗救治的工作作为党的事业来对待。在患者病情紧急的情况下，我积极响应医院的召唤，主动加入工作队伍，全力以赴地进行抢救。在开展日常工作中，我始终把服务质量放在首位，不断提高自己的业务水平和技能素质。同时，我也积极参与医院内部的质量管理和病案审核工作，对疑难病例进行讨论和分析，提出合理的医疗方案，为患者提供更好的医疗服务。

第四段：倡导医德医风

作为医院党员，倡导医德医风是我一直以来的责任和使命。我始终坚持尊重患者的权益，以医者仁心对待每一位患者，保护患者的隐私和尊严。在日常工作中，我始终把自己摆在患者的角度思考问题，用真诚的态度和专业的技能去帮助患者。同时，在与同事的交往中，我始终坚持团结协作，互相支持，共同进步。在医院内部，我积极参与党组织的活动和医院的党建工作，把党的优良传统和党的作风融入到医院的文化建设中去。

第五段：结语

通过党的教育和培养，我深刻认识到作为医院党员应肩负的责任和使命。在将来的工作中，我将继续加强党性修养，提高服务质量，倡导医德医风，不断提升自己的业务能力和专业素质，为医院的发展和进步作出更大的贡献。作为医院党员，我将一如既往地牢记党旗下的誓言，始终与党和人民同呼吸，共命运，努力为实现中国特色社会主义事业的伟大复兴而不懈奋斗！

医院执行力的心得体会篇九

我院作为__市20__年度城镇居民、城镇职工医保定期点医疗机构，郑重承诺如下：

一、严格准守国家有关医疗卫生法律法规和?__省城镇、职工医疗定点医疗机构管理暂行办法?，合法执业，规范操作，自觉维护参合农民看病就医权益。

二、成立院内城镇居民、职工领导机构和办事机构，提供同定的合作医疗办公场所及服务窗口，配备专职人员及计算机、复印机、打印机、传真机、扫描仪等办公设施。

三、严格执行省、市医保中心各项管理办法和规章制度，全面履行行医疗服务、补偿服务承诺，自觉接受各级医保中心的检查，提供快捷、方便、满意的补偿服务。

四、遵循优质服务原则，严格按照医保中心要求合理收费，决不乱收费、重复收费、超标准收费、变相加价收费。

五、按时参加市局及医保中心召开的各种会议和组织的各项活动。

六、开展参合农民住院就医实行直接补偿工作。

七、单位或医务人员有下列行为之一的，愿接受相关的通报批评、警告、停业、退款及罚款等处罚。

- 1、将城镇职工医保、城镇居民医保不予支付的费用列入基金支付范围的；
- 2、违规“乱检查”，“乱用费”，“乱收费”，加重参保人员医疗费用负担的；
- 3、对住院患者用药采取城镇居民、职工目录内处方支取目录外药品、以及以药换药的；
- 5、不能在出院当天及时给患者予以补偿或故意延长患者补偿款领取时间的；
- 6、不按规定向县医保中心报送参保人员补偿资料；
- 7、其它违反城镇居民、职工医保管理规定的。